

HUZURLA NİCE BAYRAMLARA

Mübarek Kurban Bayramınızı tebrik eder, bayramın tüm orman işçilerine, onların ailelerine, bütün emekçilere, ülkemize ve İslam dünyasına huzur ve bereket getirmesini dileriz.

Öz Orman-İş Sendikası
Genel Yönetim Kurulu



Yeşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI Kasım 2010 • Sayı: 6



HAK-İŞ 35 YAŞINDA



Öz Orman-İş'in de üyesi olduğu Hak-İş Konfederasyonu, kuruluşunun 35. Yıldönümünü 22-23 Ekim 2010 tarihlerinde bir dizi etkinlikle kutladı. 22 Ekim 1976'da kurulan Hak-İş'in kuruluş yıldönümü kutlamalarına, Polonya Dayanışma Sendikası Li-

derliğinden ülkenin Cumhurbaşkanlığına uzanan efsane sendikacı, AB Düşünce Grubu Üyesi Lech Walesa da katılarak bir konuşma yaptı.

Devamı Sf.6'da



Salim Uslu "DEMOKRASİDEN YANA TARAFIZ"

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Konfederasyonun kurulduğundan bu yana her zaman demokrasi, adalet ve özgürlüklerden yana 'taraf' olduğunu bildirdi.

Salim Uslu, konfederasyonun 35. kuruluş yıldönümü etkinlikleri

Devamı Sf.6'da



Lech Walesa "TÜRKİYE'SİZ AB FAKİR KALIR"

Dayanışma Sendikası'nın efsane Lideri, Polonya eski Cumhurbaşkanı, Nobel Barış Ödülü Sahibi ve AB Düşünce Grubu Üyesi Lech Walesa, Türkiye'nin mutlaka AB'ye üye olması gerektiğini belirterek, Türkiye'siz bir AB'nin

Devamı Sf.6'da



Settar Aslan "HAK-İŞ BAŞIMIZI EĞDİRMEDİ"

Hak-İş Genel Teşkilat Sekreteri ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Hak-İş'in, kurulduğu 22 Ekim 1976'dan bu yana, maddî ve manevî kalkınmanın beraber yürütülmesi gerektiğini savunarak, çalışma hayatımızda yeni ve farklı bir

Devamı Sf.7'de



Ömer Dinçer "HAK-İŞ ÖZGÜR PO- LİTİKALAR ÜRET- MEYE ODAKLI"

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer, Hak-İş'in ülke gerçeklerini dikkate alan 'yapıcı ve uzlaşmacı' bir sendikacılık anlayışı geliştirdiğini bildirdi.

Bakan Dinçer, Hak-İş 35. kuruluş yıldönümü

Devamı Sf.8'de



Egemen Bağış "HAK-İŞ ÜLKEYE YILLARCA HİZMET EDECEK"

Devlet Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış, sendikacılıkta çağdaş bir çizgi tutturarak Hak-İş'in, Türkiye'ye uzun yıllar boyunca hizmet edeceğini söyledi.

Egemen Bağış, Hak-İş 35. kuruluş yıldönümü

Devamı Sf.9'da

TİS UYGULAMA SEMİNERLERİ YAPILDI

Çevre ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü, 2. Dönem TİS için uygulama talimatını işletmelere, il müdürlüklerine ve araştırma müdürlüklerine gönderdi. Ayrıca Orman Bölge Müdürlüklerinin ilgili birimlerine yönelik TİS Uygulama Seminerleri gerçekleştirildi.

Çevre ve Orman Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan 23.500 işçimiz adına sendikamız Öz Orman-İş ile işve

Devamı Sf. 4'te

ORMAN İŞÇİSİNDEN TEŞEKKÜR ZİYARETİ

Ankara Orman Bölge Müdürlüğü, Merkez İşletme Müdürlüğü bünyesinde çalışan işçileri temsilen 40 kişilik bir yangın işçisi heyeti, 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin imzalanmasından ve elde edilen yeni haklardan dolayı, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'a bir teşekkür ziyaretinde bulundu.

Ziyaret sırasında, Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin ve Ge

Devamı Sf. 3'de

GÖREV ŞEHİDİMİZ

Denizli'de anız yangınına müdahaleye giden arazözün devrilmesi sonucu, arazöz şoförü üyemiz Halil İbrahim Çokgezen hayatını kaybetti, 3 yangın işçimiz de yaralandı.

Denizli Orman Bölge Müdürlüğü, Merkez İşletme Müdürlüğü'nde görev yapan yangın arazöz ekibi, 19 Eylül 2010 tarihinde gelen anız yangını ihbarı üzerine, olay mahalline ulaşmak amacıyla yola çıktı. Halil İbrahim Çokgezen'in kul

Devamı Sf. 10'da



Settar ASLAN
Genel Başkan

Başyazı

SENDİKACILIK DİK DURMAYI GEREKTİRİR

Sevgili orman işçileri, Geride bıraktığımız günlerde, Konfederasyonumuz Hak-İş'in 35. kuruluş yıldönümünü kutladık.

Benim sendikacılık hayatım da aşağı yukarı aynı süreye tekabül ediyor. Geride kalan 35 yıllık mücadeleyi zihnimde canlandırdığımda, 'Hak-İş' ile 'doğru duruş'un birbiriyle tam olarak örtüştüğünü büyük bir memnunlukla görüyorum.

Devamı Sf. 2'de



Settar ASLAN
Genel Başkan

Başyazı

SENDİKACILIK DİK DURMAYI GEREKTİRİR

1. Sf. Devam

Demokrasinin işlediği dönemlerde hak arayışı ne kadar sonuç vericiyse, demokrasinin tehlikeye düştüğü dönemlerde onu savunmak da o kadar ilkeli ve kararlı olmayı gerektirir.

Hak-İş'in sendikal hayatımızda yer aldığı 35 yıllık süreçte, Türkiye bir askeri darbe, bir post-modern darbe ve bir de muhtıra girişimi yaşadı.

Üzülerek söylemeliyim ki, Türk İşçi Hareketi, geneli itibarıyla bu zor zamanlarda iyi bir sınav veremedi. Hak-İş, bu dönemlerdeki olumsuzluğun **'istisna örneği'** oldu.

12 Eylül Darbesi yapıldığında, tüm sendikal faaliyetlerle birlikte Hak-İş'in faaliyetleri de yasaklandı. Hak-İş, bu haksız yasağa karşı yoğun bir mücadele verdi. Çünkü ne yasal ne de anayasal bakımdan Hak-İş'in yasaklanmayı gerektiren bir suçu yoktu. Nitekim darbeciler de bunu teslim etmek zorunda kaldı, Konfederasyonumuz 6 aylık bir yasağın ardından yeniden faaliyetlerine başladı.

Elbette 12 Eylül Darbesi, tüm ülkemize olduğu gibi, sendikal hareketimize de büyük zarar verdi. Bu süreçte sendikal haklar kullanılamaz hale geldi. En doğal sendikal hak olan grev hakkı ve uygulaması, fiilen işlemez oldu. İşçi ücretleri büyük ölçüde törpüldü. Serbest toplu iş sözleşmesiyle elde ettiğimiz ikramiyelerimiz tırpanlandı. 45-50 günü bulan yıllık kıdem tazminatı haklarımız 30 güne sınırlandırıldı.

Hak-İş o zor günlerde, ortadan kaldırılan işçi hakları için mücadele verdi. Ama **'mücadele'** denince aklına **'tatlı sular'** gelen bazı kurumlar, hak mücadelesi için 1989'u beklediler. Çünkü o zamana kadar tehlike geçmişti.

1997'ye geldiğimizde, Türk demokrasisi 28 Şubat postmodern darbesine maruz kaldı. Yazık ki bu süreçte, Hak-İş dışındaki işçi konfederasyonları ile işveren konfederasyonları ve meslek odaları çok kötü bir sınav verdiler. Millet iradesiyle oluşan siyasî iktidar karşısında, postalin zorlamasıyla **'darbe taşeronluğu'** yaptılar.

Darbelerin her türüsüne karşı çıkan Hak-İş, 28 Şubat sürecinde de dik durma erdemini gösterdi. **'Tarih'** denilen mahkemenin, bir gün her sorumluluk sahibinden hesap soracağını ısrarla vurguladı. Nitekim tarih, o günkü **'eğilip bükülmelerin'** hesabını bugün bile sormaktadır.

Biraz daha yakın döneme geldiğimizde, Türkiye, 2007 yılındaki Cumhurbaşkanlığı seçimi sürecinde, 27 Nisan muhtıra girişimiyle karşı karşıya kaldı. Millet iradesine ipotek koymak isteyenlere karşı Hak-İş bir kez daha dik durdu; demokrasi, millet iradesi ve özgürlüklerden yana tavır koydu.

Maalesef kendisini **'sivil toplum örgütü'** diye nitelendiren birçok kuruluş, 3 yıl önceki o sınavdan da kötü puan aldı.

Yakın zamana gelelim... Geride kalan 12 Eylül 2010 tarihinde yeni bir sınavdan geçtik. Sınavda sorulan soru çok basitti: **"Darbe Anayasası mı, Sivil Anayasa mı?"** Tüm ülkeye nefes aldıracak Anayasa değişiklikleri, işçi-memur çalışanlar için de yeni haklar içeriyordu.

Gördük ki, bu kadar kolay soru sorulan sınavda bile bazı **'sivil'(!)** örgütler yine kötü puan aldı. Elbette alınan haksız ve yanlış tavırlara yüzlerce kılıf uydurulabilir. Lakin tarihin hükmünden kaçış kolay değildir.

Sevgili işçiler,

Sendikacılık, emeğin hakkını korumak ve ileri götürmek için mücadele gerektirir. Bu mücadeleyi verebilmek için; bilgi, deneyim, iyi niyet, insanî bir bakış gibi temel değerlerle donanmış olmak lazım. Ama daha da önemlisi, zoru ve tehlikeyi görünce arkasına saklanacak bahane aramak yerine, **'onurlu ve dik bir duruş'** gerekir.

İşte tüm bu değerlerden ötürü, 35 yıllık geçmişe baktığım zaman Hak-İş'le ve başta Öz Orman-İş olmak üzere tüm Hak-İş sendikalarıyla gurur duyuyorum.

Sağlık, huzur ve mutlulukla kalın.

ACI KAYBIMIZ



Öz Orman-İş Artvin Bölge Sekreteri Erdal Gürbüz, geçirdiği kalp krizi sonucu vefat etti.

Erdal Gürbüz, 1958 yılında Artvin merkeze bağlı Ağıllar köyünde doğdu. İlkokulu Ağıllar'da, ortaokulu ise Artvin 50. Yıl Ortaokulu'nda tamamladı. 1974'te serbest meslek erbabı olarak çalışmaya başladı. 4 yıl kooperatif başkanlığı yapıp, 6 yıl da uluslararası nakliyecilik yaptıktan sonra, 1986'da Artvin Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışmaya başladı.

İşletmede; operatörlük, puantörlük, bölge işleri hizmeti ve makine ikmal servisi gibi birimlerde çalıştı. Öz Orman-İş'in bölge teşkilatları oluşturulunca, Artvin Bölge Sekreteri olarak görev aldı.

Evlü ve 2 çocuk babası olan Erdal Gürbüz'ün cenazesi, Artvin Orman İşletme Müdürlüğü'ndeki törenin ardından Merkez Camii'nde kılınan cenaze namazını müteakip Atanoğlu Mezarlığı'nda defnedildi.

Merhum Erdal Gürbüz'e Yüce Allah'tan rahmet, ailesine ve camiamıza başsağlığı diliyoruz.



ORMAN İŞÇİSİNDEN TEŞEKKÜR ZİYARETİ

1. Sf. Devam

nel Araştırma ve Mevzuat Sekreteri Mehmet Çelik ile Ankara Bölge Temsilcisi Erdoğan Çubuk, Bölge Sekreteri Hüseyin Arslan, Bölge Teşkilat Sekreteri Adnan Şengül ve Bölge Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Savaş Özdemir de bulundu.

Yangın işçileri, Genel Başkan Settar Aslan'a çiçek vererek, 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin orman işçilerine sağladığı yeni haklardan dolayı teşekkür ettiler.

Settar Aslan, yangın işçileriyle sohbeti sırasında, geçmişte orman işçisinin kadrosuzluk yüzünden büyük sıkıntılar yaşadığını hatırlatarak, yürütülen yoğun çalışmalar sonunda 3 yıl önce sağlanan 13.500 kadronun sorunları büyük ölçüde azalttığını söyledi. Ayrıca geçici çalıştırılan işçilerin çalışma süresinin keyfilikten çıkarılmasıyla, geçici çalışma sürelerinin 5 ay 29 güne çıkarıldığını hatırlatan Genel Başkan Settar Aslan, şöyle devam etti:

"Kadroları aldığımızdan bu yana geçen 3 yıl içinde, yeni alınanlarla birlikte kadrosuz işçi sayısı 5.500'e ulaştı. Biz bu arkadaşlarımıza da kadro almak için çaba gösteriyoruz. Ancak kadro için yasal düzenleme gerekiyor. Bunun mücadelesini veriyoruz. Ormanlıkta işler sadece yangın sezonu veya kampanya dönemiyle sınırlı değil. Yılın 12 ayında ormanda yapılacak iş var. Geçici işçilerimizin çalıştırılmadığı dönemdeki işler, taşerona havale ediliyor. Tabii bunun bir maliyeti var. Yani işçilerimizi geçici çalıştırmakla işletmelerin maliyeti azalmıyor. İşte bu gerçeği muhataplarımıza anlatmaya çalışıyoruz."



Hukuk Köşesi

YILLIK ÜCRETLİ İZİN UYGULAMASI

İş Kanunu'na tabi olarak çalışan işçilerin yasa ile teminat altına alınmış yıllık ücretli izin hakları vardır. Bu hak, çalışan insanların ruh ve sağlık durumunun korunması amacıyla yönelik bir dinlenme iznidir. Dolayısıyla çalışan insanların belirli periyotlarda dinlendirilmeleri konusu son derece önemli olup, bu haktan vazgeçilmesi veya tek taraflı olarak feragat edilmesi dahi mümkün değildir.

Konunun öneminin altını çizmek için, bu dinlenme hakkının artık uluslararası hukuk ile de korunduğunu belirtelim. Hemen tüm gelişmiş ülkelerin anayasalarında yer alan hükümler ile (Bizim Anayasamızda 50. Madde) teminat altına alınmaya çalışılan dinlenme hakkı, artık insan hakları arasında sayılmaktadır.

İşte böyle bir hakkın kazanılabilmesi için işçinin işe girdiği tarihten başlayarak deneme süresi de dâhil olmak üzere 1 yıl çalışması gerekmektedir. Bu bir yıllık çalışma süresi içinde fiilen çalışma olmasa da yıllık ücretli iznin hak edilmesinde çalışılmış gibi sayılan halleri de iş kanunumuz 55. Maddesinde sıralamıştır. Mesela işçinin uğradığı kaza veya tutulduğu hastalıktan dolayı işine gidemediği günler, kadın işçilerin doğumdan önce ve sonrasında kullandığı 8'er haftalık izinler, ulusal bayram ile genel tatil günleri ve hafta tatilleri gibi 55. Maddede sayılan diğer süreler, fiilen çalışılmasa da yıllık ücretli iznin hak edilmesinde çalışılmış gibi kabul edilecektir. Bu kanun maddesinin dışında vuku bulabilecek sair çalışılmayan hallerde ise (grevde geçen süre gibi) çalışılmayan süre işçinin işe giriş tarihine eklenir ve böylece işçilerin 1 yıllık hak ediş sürelerinin hesaplaması buna göre yeniden yapılmıştır.

Buraya kadar önemine işaret ettiğimiz yıllık ücretli iznin hak ediş şartı olan, bir yıllık sürenin dolmadığı mevsimlik işçiler lehine, iş kanunları ile verilmiş her hangi bir izin hakkı yoktur. Bu işçiler için ancak kendi iş sözleşmelerinde veya toplu iş sözleşmelerinde yapılacak düzenlemeler ile belli bir izin hakkı oluşturulabilir.

Bizim iş Kanunumuza göre; işçilerin hayatındaki ilk işe girişinden sonraki dönemlerde işten çıkıp başka bir işyerinde yeniden işe başladığında, yıllık ücretli izni hak etmesi için yeniden bir yıl çalışmaları gerekmektedir. Oysa bu, yukarıda izah ettiğimiz insan ruh ve sağlığının korunması kriteri ile çelişmektedir. Dolayısıyla bundan sonra yapılacak yeni düzenlemede işçilerin çalışma hayatı daha düzenli takip edilerek izin haklarının da buna göre belirlenmesi gerekmektedir.

İşte yukarıda izah edildiği şekilde, yıllık ücretli izni hak eden işçinin izin süresini ise iş kanunumuz kıdeme göre farklı olarak tespit etmiştir. Bu da bilindiği gibi; "Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) 14 günden, beş yıldan fazla on beş yıldan az olanlara 20 günden, on beş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara 26 günden az olamaz." şeklindedir. Bu süreler asgari olup taraflarca kabul edilecek iş sözleşmeleri ile arttırılabilir. Oysa Avrupa Birliği ile ilgili olarak kabul etmek zorunda olduğumuz müktesebat çerçevesince, bu süre kıdem far-

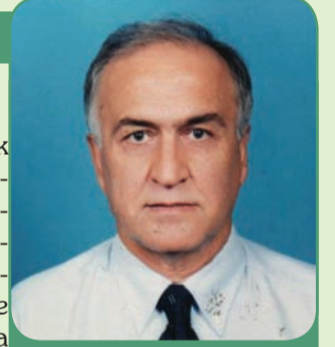
kı gözetilmeden herkes için en az dört hafta olarak düzenlenmek durumundaydı. Türkiye 4857 sayılı İş Kanununu kabul ederken bu gereği de ertelemiştir. Burada uygulamada en fazla tereddüt yaratan düzenleme ise, beş yıllık kıdem süresinin ne zaman biteceği ve bir sonraki izin süresi hakkının ne zaman başlayacağıdır. Yargı ve doktrin, sonunda bunun hak edilen altıncı izin süresinde gerçekleşeceğini kabul etmiştir.

Kabul edilmiş bulunan izin süreleri, hak ediş gününü takip eden bir yıl içinde mutlaka kullanılmalıdır. İşveren bu izni usulüne uygun şekilde vermektense kaçınmayacağı gibi, işçinin de izni kullanmak istemiyorum deme hakkı yoktur. İzin süresi asıl olarak bölünmeden bir defada kullanılmak durumundadır. Ancak işçi isterse ve işveren de uygun görürse bir parçası 10 günden aşağı olmamak şartıyla üçe bölünebilir. İşveren tarafından yıl içinde verilmiş bulunan ücretli ve ücretsiz izinler veya hastalık izinleri, yıllık ücretli izinden mahsup edilemez. Ayrıca yıllık ücretli izin süresi içine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz. Yani yıllık izin iş günü olarak verilir. Ancak işyerinde hafta tatili dışında cumartesi günü de çalışılmayan gün olarak uygulanmakta ise, bu çalışılmayan günün izin süresinden mahsubu mümkün değildir. Dolayısıyla hafta tatilinden kastedilen süre yedi gün içinde sadece bir gün olarak kabul edilen süredir. İzine çıkacak işçiye izin süresine denk gelecek ücreti peşin olarak veya avans şeklinde ödenmek zorundadır.

Yukarıdan beri anlatmağa çalıştığımız yıllık ücretli izin hakkı, her ne sebeple olursa olsun süresi içinde kullanılmamış ise, iş sözleşmesinin sona ermesi sırasında -buna emekli olma hali de dâhildir-, işçinin son aldığı ücret üzerinden bütün bir çalışma süresi boyunca kullanılmayan izin gün sayısı kadar toplam alacağı tazminat olarak ödenmek zorundadır. Emekli olma hakkını elde eden işçi, buna dair belgesi ile birlikte işverenliğe emekli olmak için müracaat ettiğinde, kendisine daha önce kullanmadığı izin sürelerinin kullanılmaması yolunda bir dayatma yapılması doğru değildir. İşçi isterse kendisine teklif edilen izin sürelerini kullanarak izin süresi sonunda emekliliğini başlatır, isterse kullanmadığı izin sürelerinin ücretinin tazmin edilmesini ister. Uygulamada hangisinin gerek işçi için ve gerekse işveren için kârlı olup olmadığı özel durumlara göre değişebilmektedir. Ancak doğru olan, emeklilik sırasında işçinin kullanmadığı izin sürelerinin, işçinin son ücreti üzerinden hesaplanıp kendisine ödenmesidir.

Yıllık ücretli izin hakkı üzerinde daha da uzun görüş ve mütalaa verme imkânı vardır. Ancak bize ayrılan köşede, şimdilik uygulamadaki işveren ve işçileri ve işçi arkadaşlarımızın karşılaştıkları soruların kısmen de olsa bir cevap bulabilmesi için bu yazımızla yetinmek durumunda kaldım.

Herkese sağlık ve esenlikler dilerim.



Av. Semih Temiz
Genel Başkan Danışmanı

TİS UYGULAMA SEMİNERLERİ YAPILDI

1. Sf. Devam

ren sendikası TÜHİS arasında imzalanan 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 'Uygulama Talimatı' 218 orman işletme müdürlüğü, 78 çevre ve orman il müdürlüğü ve 12 araştırma müdürlüğüne gönderildi. İşletmelerin İMİ müdürlükleri de, bu Uygulama Talimatı çerçevesinde işçilerimizin yeni bordrolarını tanzim ederek uygulamaya geçti.

Diğer taraftan, TİS Uygulama Seminerleri de gerçekleştiril-

di. Bu seminerlerde, Öz Orman-İş Bölge Temsilcilikleri Yönetim Kurulu üyeleri ile Bölge İMİ Müdürlüğü personeline, 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin nasıl uygulanacağına dair bilgiler anlatıldı. Seminerler; Orman Genel Müdürlüğü Personel Daire Başkanı Davut Genç, İşveren ve İşçi İlişkileri Şube Müdürü Ahmet Aydın ve Öz Orman-İş Hukuk Müşaviri Muharrem Özkaya tarafından verildi.



TİS Uygulama Seminerlerinin ilki 20 Eylül 2010 tarihinde Antalya Orman Bölge Müdürlüğü'nde yapıldı. Seminere Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, Antalya Orman Bölge Müdürü Recep Kaşan, Antalya Bölge Temsilcimiz Ramazan Gün, Isparta Bölge Temsilcimiz Süleyman Atasoy, Konya Bölge Temsilcimiz Ali Serin ve Denizli Bölge Temsilcimiz Halil Turan ile Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz ve bu bölgelerin İMİ müdürleri ile İSİ şefleri katıldı. Seminerde Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz da bir konuşma yaptı.



İkinci seminer, 25 Eylül 2010 tarihinde Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'nde yapıldı. Seminerde, Öz Orman-İş Genel Merkezini Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin ile Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreteri Mehmet Çelik temsil etti. Mersin, Adana ve Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlükleri İMİ personeline yönelik seminere Mersin Orman Bölge Müdürü Mustafa Gözükara, Öz Orman-İş Mersin Bölge Temsilcisi Halil Aygün ve Adana Bölge Temsilcisi Şahin Cerit de katıldı. Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesini, tüm çalışanların hakkını gözeterek sonuçlandırmaya gayret ettiklerini belirterek, "İnanıyorum ki, herkesi memnun edecek bir sözleşme ortaya çıkmıştır." dedi.

İstanbul'daki TİS Uygulama Semineri 29 Eylül 2010 tarihinde yapıldı. Seminere, Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, İstanbul Bölge Temsilcimiz İlhan Genç, Bolu Bölge Temsilcimiz İsmet Yılmaz ve Adapazarı Bölge Temsilcimiz Adem Öz ile Bölge Temsilciliklerimizin Yönetim Kurulu üyeleri ve ilgili bölgelerin İMİ müdürleri ile İSİ şefleri katıldı. Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, seminerdeki konuşmasında, OGM Personel Dairesi'nin ilk defa TİS Uygulama Seminerleri başlattığını belirterek, "TİS'in hatasız ve tüm işletmelerde uyum içinde uygulanması bakımından bu seminerler çok önemlidir. Öz Orman-İş olarak bu çalışmalarını her türlü imkânlarımızla destekliyoruz. İşletmeler arasında uyumun sağlanması ve uygulama farklılıklarının giderilmesi, hem Orman Genel Müdürlüğü'ne hem de sendikamıza olan güveni artıracaktır." dedi.





Bursa'daki TİS Uygulama Semineri 2 Ekim 2010 tarihinde yapıldı. Seminere Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, Orman Bölge Müdürü Ali Girgin, Bursa Bölge Temsilcimiz Yavuz Balcı, Kütahya Bölge Temsilcisi Doğan Cebeci ve Eskişehir Bölge Temsilcisi Abdürrahim Cerit ile Bölge Temsilciliklerimizin Yönetim Kurulu üyeleri ve Bursa, Bilecik, Yalova, Balıkesir, Eskişehir, Kütahya il ve bağlı işletmelerin İMİ müdürleri ile İSİ şefleri katıldı.



Kastamonu'daki TİS Uygulama Semineri 9 Ekim 2010'da gerçekleştirildi. Seminere Genel Başkanımız Settar Aslan ve Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, Kastamonu Bölge Temsilcimiz Hüseyin Erdoğan, Sinop Bölge Temsilcimiz Nermin Yılmaz, Amasya Bölge Temsilcisi Hayrettin Özben ile Bölge Temsilciliklerimizin Yönetim Kurulu üyeleri ve ilgili bölgelerin İMİ müdürleri ile İSİ şefleri katıldı. Genel Başkanımız Settar Aslan, seminerdeki konuşmasında, 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesiyle, orman işçisinin geçmişten gelen sıkıntılarında önemli bir kısmını daha giderdiklerini söyledi. Aslan, "Elbette sözleşmenin uygulanması, sözleşmenin yapılması kadar önemlidir. Geçmişte zaman zaman sözleşme hükümlerinin uygulayıcılar tarafından yanlış anlaşıldığını veya yanlış yorumlandığını gördük. Hatta işletmeler, sözleşmeyi birbirinden farklı şekilde uygulayabildi. Sözleşmenin doğru anlaşılması ve doğru uygulanması, ayrıca işletmeler arasında uygulama birliğinin sağlanması bakımından bu seminerler büyük yarar sağlayacaktır." dedi.



Erzurum'daki TİS Uygulama Semineri 13 Ekim 2010'da yapıldı. Seminere Genel Başkanımız Settar Aslan ve Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, Erzurum Bölge Temsilcimiz İmdat Dallı, Artvin Bölge Temsilcimiz Talat Aydın ve Elazığ Bölge Temsilcimiz Mustafa Tepe ile Bölge Temsilciliklerimizin Yönetim Kurulu üyeleri ve ilgili bölgelerin İMİ müdürleri ile İSİ şefleri katıldı.



HAK-İŞ 35 YA

1. Sf. Devam

Etkinliklerin 22 Ekim günü icra edilen ve Avrupa Birliği Genel Sekreterliği ile birlikte gerçekleştirilen 'Demokratikleşme, Haklar, Özgürlükler ve AB: Solidarność'tan AB Üyeliliğine Polonya Deneyimi' konulu bölümünde, Konfederasyon Genel Başkanı Salim Uslu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer, Devlet Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış ve onur konuğu Lech Walesa birer konuşma yaptı.

Toplantının sabah oturumuna Lech Walesa, Egemen Bağış ve Ömer Dinçer'in yanısıra, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Çelik, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Tuğrul Kutadgobilik, Türk-İş Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, bazı büyükelçiler, Balkan ülkelerinden gelen sendikacılar, diplomatlar ve Türkiye'deki sendikaların yöneticileri ile kalabalık bir gazeteci grubu da katıldı.

Öğleden sonra da 'Hak-İş Kurumsal Kapasite Geliştirme ve Ülke Çapında Farkındalık Çalıştayı' gerçekleştirildi. Çalıştayın açılışında, Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, 'Gündeme İlişkin Konular ve Hak-İş'in Rolü' konulu bir sunum yaptı. Hak-İş Genel Teşkilat Sekreteri ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan da 'Hak-İş'in Türkiye Örgütlenmesi ve Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi' başlıklı bir konuşma yaptı. Hak-İş Genel Sekreter Yardımcısı Semih Temiz ise 'Çalışma Mevzuatındaki Tek-

nik Gelişmeler' konulu bir tebliğ sundu.

Daha sonra, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Hizmet-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan'ın yönettiği 'Sosyal Güvenlik Sistemi Sorunlarımızı Çözüyor mu?' konulu forum gerçekleştirildi. Forumu konuşmacı olarak SGK Sigortalı Emeklilik İşlemleri Daire Başkanı Cevdet Ceylan, SGK Politika Geliştirme Daire Başkanı Halil Akçe, SGK Sosyal Yardımlar Daire Başkanı Halit Namık Demir ve Hak-İş Sosyal Güvenlik Danışmanı Zahit Gönencan katıldı.

Kutlamaların ikinci günü olan 23 Ekim'de ise 2 forum gerçekleştirildi. Hak-İş Genel Mali Sekreteri Şenel Oğuz'un yönettiği 'Meslek Standartı, Belgelendirme, Mesleki Eğitim-İstihdam İlişkisi' konulu foruma, konuşmacı olarak Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav ve Belgelendirme Daire Başkanı Ahmet Gözüküçük ve Hak-İş Projeler Koordinatörü Şahin Serim katıldı.

Öz İplik-İş Genel Başkanı Murat İnanç'ın yönettiği 'Kadınların, Gençlerin ve Engellilerin İstihdama Erişimi' konulu son panelin konuşmacıları ise; İŞKUR İstihdam Dairesi Başkanı Faruk Şahin, İŞKUR İşgücü Uyum Dairesi Başkanı Kemaletten Metin, Hak-İş Gençlik Komitesi Başkanı ve ITUC-PERC Gençlik Komitesi Başkan Yardımcısı Tuğba Balcı ve Hak-İş Kadın Komitesi Başkanı Jülide Sarıeroğlu oldu.



USLU: "DEMOKRASİDEN YANA TARAFIZ"

1. Sf. Devam

nin açılış konuşmasını yaptı. Uslu, Hak-İş'in kuruluş yıldönümü etkinliklerinde dost ülke Polonya'yı otoriter bir yönetimden demokratik bir yönetime dönüştüren işçi hareketinin efsane lideri Lech Walesa'yı ağırladıklarını belirterek, "Cesareti, ufku ve sadeliği, sorumluluk anlayışı, demokrasiye bağlılığı ve özgürlük tutkusu ile dünya işçi hareketine unutulmaz katkılarda bulunan Sayın Lech Walesa'nın aramızda olması bizlere onur vermiştir." dedi.

Türkiye'nin dünyada etkin bir küresel aktör olma yolunda bulunduğunu dile getiren Uslu, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Türkiye, küresel aktör olma yolundaki stratejik rolünü yerine getirecekse, kendi içerisinde özgürlük alanlarını genişletmek ve toplumsal barışını sağlamak zorundadır. Bu konudaki temel öncelik ise Türkiye'nin demokrasi anlayışını ve geleneklerini gözden geçirmesi olmalıdır. Türkiye, sınırlı ve sorumlu bir demokrasi anlayışıyla, seçkin ve bürokratik vesayet zincirleriyle ne bölgesel ne küresel misyonunu gerçekleştirebilir ne de AB ile bütünleşmeyi... Bu nedenle demokrasimiz üzerindeki ayıpları, defoları ortadan kaldıracak yeni bir anlayışa, yeni bir yaklaşıma ihtiyacımız bulunmaktadır."

Türkiye-AB ilişkilerine de değinen Uslu, aynı demokratik kimlik, kültür ve davranış kodlarına sahip olmanın Türkiye-AB yol haritasının en belirleyici unsuru olduğunu söyledi. Bu temel noktada anlaşılabilirse sorunları çözenin sadece teknik ayrıntı olacağını ve sorunların daha kolay çözüleceğini vurgulayan Uslu, böylece Türkiye-AB ilişkileri ve uyum sürecinin, siyasî çekişme malzemesi ve mazereti olmaktan kurtulacağını dile getirdi.

Uslu, HAK-İŞ olarak 2011 yılında AB dönem başkanlıklarını yürütecek olan Macaristan ve Polonya'dan beklentilerinin Türkiye-AB ilişkilerinin ivme kazanması olduğunu söyledi. Sendikaların karar verme süreçlerinde sorumlulukları, rol ve görevleri olduğunu belirten Uslu, bu görev ve sorumluluklara uygun etkinlik ve taraflılıkların ortaya konulması gerektiğini ifade etti.

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, sendikaların ülke meselelerinde taraf olmasının önemine de vurgu yaparak, "Evet, sendikalar taraftır, biz de taraftız. Ancak, burada önemli olan kimden taraf olduğumuzdur. Biz demokrasiden, hukuktan, adaletten, özgürlüklerden ve vicdandan yana tarafız." dedi.

WALESA: "TÜRKİYE'SİZ AB FAKİR KALIR"

1. Sf. Devam

'fakir kalacağını' söyledi.

Lech Walesa, Hak-İş'in 35. kuruluş yıldönümü etkinlikleri çerçevesinde Avrupa Birliği Genel Sekreterliği ile birlikte düzenlediği 'Demokratikleşme, Haklar, Özgürlükler ve AB: Solidarność'tan AB Üyeliliğine Polonya Deneyimi' konulu panele katılarak bir konuşma yaptı.

Walesa'nın salona girişi sırasında Öz Orman-İş Sinop Bölge Temsilcisi Nermin Yılmaz tarafından kendisine bir buket çiçek verildi.



"SON DEVRİMCİ OLMAK İSTİYORUM"

Yüzlerce konuşanın heyecanlı alkışları arasında kürsüye gelen Lech Walesa, Polonya Dayanışma Sendikası Lideri olarak verdiği mücadelenin kansız olması nedeniyle geçmişinden memnun olduğunu söyledi. Walesa, "Biz yeni bir dönem açtık. Ama bu yeni dönemi yönlendirip yönlendiremeyeceğimizi düşünmemiz lazım. Ben son devrimci olmak istiyorum. Yeni devrimlerin olmasını istemiyorum. Belki olmayacak. Ama bizim programlarımızı iyi düzenlememiz, akıldan ve birikimden yararlanmamız gerekiyor." dedi.

Komünizme karşı yaptıkları mücadeleyi anlatan Walesa, o dönemde hiç kimsenin Polonya'da bir şey yapılabileceğine inanmadığını, mevcut Komünist sistemin yıkılabilmesi için ancak nükleer bir savaşın çıkması gerektiğine inanıldığını kaydetti. Lech Walesa şöyle devam etti:



ŞİNDİ

"Bizim neslimiz, herşeye rağmen bu değişikliği yaptı. Ben, kendi neslimin yaptıklarından gurur duyuyorum. Ama artık yeni bir döneme girdik. Akıl, iletişim ve küreselleşme dönemine girdik. Bu dönem, yeni yapılanmalar, yeni programlar gerektiriyor. Tek Avrupa devletini kurmaya, küreselleşmeye çalışıyoruz."

"ESKİ CUMHURBAŞKANLARI SENDİKASI"

Geçmişte sendika içindeki mücadelesinin sonunda **'Cumhurbaşkanı olmak zorunda kaldığını'**, ancak bunu kariyer yapmak için seçmediğini anlatan Walesa, *"Kendimi en çok sendikanın içinde iyi hissediyordum. Ancak başına geçtiğim devrim için Cumhurbaşkanı olmam gerekiyordu."* dedi. Walesa **'Eski Cumhurbaşkanı Sendikası'** kurmak istediğini belirterek, şöyle konuştu:

"Sendikadaki yerimi özlediğim için Eski Cumhurbaşkanı Sendikası kurmaya çalıştım. Gorbaçov, Bush, Mitterrand ile bir araya geldiğimde onlara da söyledim. Herkes bu fikrimi destekledi, ama kimin liderlik yapacağı konusu bizi böldü. Belki sizin yaşayan eski cumhurbaşkanlarınız da bu girişimi destekler."

Walesa'nın bu şakası, salondaki dinleyiciler tarafından kahkaha ve alkışla karşılandı.

"MAĞLUP OLSANIZ BİLE NOBEL ALABİLİRSİNİZ"

Lech Walesa, **Glasnost** ve **Perestroyka** politikalarının, krize giren Komünist sistemi kurtarmak için üretildiğini, kendisinin de o dönemde bunu desteklediğini ve alkışladığını belirterek, *"Komünist sistemin içinden bir parçanın çıkarılması durumunda sistemin devrileceğini biliyordum."* diye konuştu.

Walesa, bu politikaları sistemi kurtarmak için yürürlüğe koyan eski Sovyetler Birliği Devlet Başkanı Mihail Gorbaçov'un aslında mağlup olduğunu, çünkü amaçladığı şeyin tam tersinin gerçekleştiğini belirterek, *"Ancak bu Devlet Başkanı, mağlup olduğu için Nobel ödülüne sahip oldu. Yani mağlup olsanız bile Nobel Ödülü alabilirsiniz, unutmayın."* dedi.

ASLAN: "HAK-İŞ BAŞIMIZI EĞDİRMEDİ"

1. Sf. Devam

ses olduğunu söyledi. Aslan, Hak-İş 35. kuruluş yıldönümü çerçevesinde düzenlenen **'Hak-İş Kurumsal Kapasite Geliştirme ve Ülke Çapında Farkındalık Çalıştayı'**ndaki konuşmasında, Konfederasyonun, Maddî ve manevî kalkınmanın, birbirinin **'alternatifi'** değil **'tamamlayıcısı'** olduğunu savunduğunu belirterek, şunları söyledi:

"Hak-İş, 1980 sonrası Türkiye'deki sendikacılık hareketinin tekelleşmesi için oynanan oyunu bozmuştur. İşçilerin tek bir konfederasyona bağlı sendikalarda toplanması, sendikacılığın masadan kalkmadan, yorulmadan, Ankara'dan dışarı çıkmadan yapılması düşüncesi, Hak-İş'in büyümesiyle bozulmuştur."

"BAŞIMIZ EĞİLMEDİ"

Hak-İş'in, temsil ettiği insanlardan kopmadan, sağduyulu bir sendikacılık anlayışı geliştirdiğini anlatan Settar Aslan, şöyle devam etti:

"Hak-İş Genel Başkanlarımız bugüne kadar bizim başımızı öne eğdirecek bir hareket ve davranış içinde olmamışlardır. Onlar adam gibi adam olmuş, sendikacılığın önünü açmışlardır. Konfederasyonumuz, kuruluşundan bugüne kadar hep emeğin, milletin, demokrasi ve özgürlüklerin yanında yer aldı. Geçmişimizde utanılacak bir eylemimiz olmadı."

Bundan güç alan Hak-İş, siz teşkilatımızın da yoğun gayret ve çalışmalarıyla bugün bulunduğu etkin ve saygın konuma gelmiştir. Bu süreçteki katkılarınızdan dolayı, şahsınızda tüm teşkilatımıza teşekkür ediyorum."

İyi bir noktaya geldik. Ancak geldiğimiz nokta, olmamız gereken yer değildir. İnşallah hep beraber, hak ettiğimiz yere doğru emin adımlarla, güvenle ilerliyoruz."

"HAK-İŞ FARKLIDIR"

Hak-İş'in, Türk Sendikacılık Hareketi içinde farklı ve özel bir yere sahip olduğunu anlatan Aslan, şöyle konuştu:



"AYNI AVRUPA'DAYIZ"

Lech Walesa, bugünkü sistemin de sorunları olduğunu ve bu sorunların yakın zamanda Yunanistan'da krize neden olduğunu belirterek, reformların sürekli olması ve sendikaların Avrupa'da daha etkili olması gerektiğini kaydetti. Walesa, şöyle konuştu:

"Avrupa'yı hangi temeller üzerine inşa etmek istiyoruz? Özgürlük, serbest pazar, hukukun üstünlüğü... Avrupa'nın, bu değerlere de dayandırılarak yapılandırılması gerekiyor. Dinler arasındaki temel değerleri tespit etmemiz lazım. Ortak Avrupa ekonomisini nasıl sağlamlaştırırız diye sormak lazım. Demokrasinin güçlendirilmesi gerekiyor; artık insanlar ilgisiz, katılım az."

Lech Walesa, Türkiye'nin artık Avrupa'da olduğunu ve Avrupa'dan sorumlu hissetmesi gerektiğini de belirterek, *"Biz beraber yaşıyoruz, aynı Avrupa'dayız. Türkiye'siz Avrupa fakir kalır."* dedi.

Konuşmaların ardından Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Lech Walesa'ya ve Devlet Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış'a kendi fotoğraflarından taval üzerine yapılan tabloları başta olmak üzere çeşitli hediyeler sundu. Toplantı, Hak-İş üyesi sendikaların Yönetim Kurulu üyeleri ve diğer temsilcilerinin Lech Walesa ve Bakan Bağış ile hatıra fotoğrafı çektirmeleriyle son buldu.



"Hak-İş bu farklılığını; Genel Kurullarında ve Kuruluş Yıldönümü kutlamalarındaki doyurucu etkinlikleriyle de göstermektedir. Hak-İş'in verdiği sendikal mücadele, ona Türk Çalışma Hayatı içinde geniş bir işlevsellik, hissedilir bir etkinlik, takdir edilir bir saygınlık ve önemli bir üye sayısı artışı getirdi."

Hak-İş, sendikal mücadelede 'çatışmayı' değil 'barışı', 'darbeyi' değil 'demokrasiyi' esas aldı. Uzlaşmayı bir 'zaaf' değil, ortak menfaatlerin en sağlam korunma aracı saydı. İşçi ve işverenin birbirine düşman olmadığı; tam tersine aynı geminin yolcuları olduğu gerçeğini dile getirdi. Ezenin değil ezilenin yanında yer aldı."

Hak-İş, işyerinin çarkına çomak sokmaya çalışmadı, işyerinin sosyal ortağı olduğu bilinciyle hareket etti. İşçinin iş güvencesinin, aynı zamanda işyerinin güvencesinden geçtiği gerçeğini göz ardı etmedi."



Hak-İş, 'Emeğin cinsiyeti olmaz' ilkesini ön plana alarak, kadınlar ve kadın işçiler için politikalar geliştirdi; bunları uygulamaya koydu. Çocuk işçiliğini önlemeye ilişkin ulusal ve uluslararası düzeydeki çok sayıda çalışmanın içinde yer aldı."

Settar Aslan, Hak-İş'in emek mücadelesinde dünyanın birikiminden alabildiğine yararlanmanın yanında, **'bu topraklara ait olduğu'** bilincini de koruyarak mücadele yürüttüğünü de anlatarak, *"Evrensel gerçekleri benimserken, bu ülkenin millî ve manevî değerlerini gözardı etmeyen HAK-İŞ, 'evrensel' ve 'yerel' değerleri dengeli ve istikrarlı çizgide buluşturdu."* dedi.

Hak-İş'in sendikal faaliyetlerin merkezine 'insanı' oturttüğünü kaydeden Settar Aslan, şöyle devam etti:

"Hak-İş, 'Devlet'i, toplumun vazgeçilmez bir şemsiyesi kabul ederken, bireyin hak ve özgürlüklerini her zaman savundu. 'Devlet' felsefesinde her zaman 'sivil' bir anlayışı öneren Hak-İş; 'derin'likle, 'sığ'ıyla devlet içindeki her türlü illegal yapılanmaya karşı çıktı. Her zaman millî iradenin üstünlüğünden yana tavır aldı.

Bilhassa 28 Şubat sürecinde, işçi ve işveren kuruluşlarının karargâhlarında brifing olarak demokrasiye karşı 'Beşli Çete' oluşturduğu zor günlerde, HAK-İŞ dimdik durmasını bildi. İnanıyoruz ki, 28 Şubat'ta HAK-İŞ'in sergilediği demokratik tavır, Türk İşçi Hareketi Tarihine altın harflerle yazılacaktır.



Geride bıraktığımız 12 Eylül 2010'da yeni bir demokrasi sınavından daha geçtik. Millî iradenin egemenliğini tescil anlamına gelen Anayasa değişikliği oylamasında da HAK-İŞ kendine yakışanı yaptı, tercihini demokrasiden yana kullandı. Yazık ki bu dönemde, 'sivil' olması gereken bazı işçi-işveren örgütleri iyi bir sınav veremedi.

Bizler emeğin temsilcileriyiz. Ekmeğimiz ve özgürlüğümüz, üzerine en fazla titrediğimiz değerlerimizdir. Yaşadığımız deneyimler, ekmeğimizi ve özgürlüğümüzü, ancak demokrasi ve istikrar içinde koruyabileceğimizi öğretti bize. HAK-İŞ; tıpkı emek mücadelesinde olduğu gibi, Türkiye'nin demokrasi, sivilleşme ve insan hakları mücadelelerinde de tereddüt etmeden ön saflarda yerini almaya devam edecektir."



DİNÇER: "HAK-İŞ ÖZGÜR POLİTİKALAR ÜRETMEYE ODAKLI"

1. Sf. Devam

etkinlikleri çerçevesinde düzenlenen paneldeki konuşmasında, efsane sendikacı Lech Walesa'yı Türkiye'de görmekten mutluluk duyduğunu belirterek, demokratik toplumun vazgeçilmez unsuru olan sendikal hareketin, adalet ve eşitliğin sağlanmasında ve çalışma koşullarının iyileştirilerek, çalışanların ekonomik ve sosyal haklarının yanısıra sivil toplum ve demokrasinin gelişmesinde büyük rol oynadığını söyledi.

Hak-İş'i, kuruluşundan itibaren ülke gerçeklerini dikkate alan **'yapıcı ve uzlaşmacı'** bir sendikacılık anlayışına sahip olduğunu ve bu anlayışı geliştirerek sürdürdüğünü ifade eden Dinçer, şunları söyledi:

"Hak-İş, özgür politikalar üretmeye odaklı bir işçi kuruluşudur. Nitekim ana tüzüğüne göre Hak-İş, ülke gerçeklerini göz önünde bulundurarak, çalışanların haklarını korumayı, millî ve manevî değerlere saygıyı, hak ve hukuk kaidelerine uymayı ve bu değerlerle işçi ve işverenler arasında denge sağlamayı ve işbirliğini geliştirmeyi, iş ahengi ve barışını çatışmasız bir şekilde tesis etmeyi amaçlayan bir konfederasyon olarak kurulmuş olması bu düşüncemi desteklemektedir.

Diğer bir husus ise Hak-İş'in farklı bir sendikacılık anlayışı ile 1990'lı yıllarda sendikacılığın bir sivil toplum örgütlenmesi olduğu görüşünü ön plana çıkarmasını önemsendiğini belirtmeliyim. Ayrıca Hak-İş'in her türlü etkiden uzak olarak sosyo-ekonomik ve siyasî şartlardaki değişiklikler ve dünyadaki endüstri ilişkileri alanındaki gelişmelerle uyumlu ve özgür politikalar üretmeye odaklandığı söylenebilir.

Hak-İş'in Et ve Balık Kurumu ile Karabük Demir-Çelik İşletmelerinin özelleştirilmesindeki, Anayasa referandumunu desteklemesindeki ve Kıdem Tazminatı Fonu kurulmasındaki modern yaklaşımlarıyla, çözümsüz katı muhalefet anlayışının terk edilebildiğini göstermesi bakımından anlamlıdır."





BAĞIŞ: "HAK-İŞ ÜLKEYE YILLARCA HİZMET EDECEK"

1. Sf. Devam

etkinliklerine katılarak bir konuşma yaptı. Bağış, "Emekçinin hakkını savunan, demokrasi ve AB standartları ile özgürlükten yana taraf olan Hak-İş'in bu ülkeye daha uzun yıllar hizmet etmesini diliyorum." diyerek Konfederasyonun 35. Kuruluş yıldönümünü kutladı.

Panele katılmak üzere Ankara'ya gelen Eski Polonya Cumhurbaşkanı ve AB Düşünce Grubu üyesi Lech Walesa'ya teşekkür eden Devlet Bakanı Bağış, Walesa'yı geçen yıl Polonya'nın Gdansk şehrinde ziyaret ettiğini, orada kendisiyle güzel bir sohbet gerçekleştirdiklerini belirterek, şöyle konuştu:

"O gün duyduklarımı ülkemdeki insanların da duyması gerektiğine inandım. Sendikaların, faaliyet gösterdikleri kurumları öldüren zararlı bir virüs gibi olmamaları gerektiğini; bakteriler gibi canlandıran, güçlendiren mekanizmalar olmaları gerektiğini o gün orada ondan duydum. Sendikaların toplumun gelişmesinde, demokratikleşmesinde, AB standartlarını yakalamasında ne kadar önemli fonksiyonları olabileceğini söylemişti."

Walesa'nın bir toplumsal hareket lideri ve Türkiye'nin AB üyelik serüveninin en tutkulu savunucularından biri olduğunu ifade eden Bağış, şöyle devam etti:

"Kendisi sabah kahvaltımızda, bu yaz eşimle birlikte Türkiye'de tatil yaptığını ve Dalyan'da girdiği çamur banyosuyla romatizma ağrılarının kurtulduğunu anlattı. Ben de Türkiye'nin, Avrupa'nın birçok sorununa çare olacak bir ülke olduğu gibi, şifa dağıtmaya da devam edeceğimizi söyledim. Kendisinin de aralarında bulunduğu Avrupa'nın akil adamları, bu sene içinde bir rapor yayımladı. Orada Türkiye'nin AB üyeliğine, Türkiye'den çok Avrupa'nın ihtiyacı olduğunu çok net vurguladılar. Ülkemizde yaptığı tatilin ardından ayrılırken havalimanında yaptığı açıklamada, Fransa Cumhurbaşkanı ve kendisinin de yakın dostu Sarkozy'nin Türkiye'yi ziyaret etmesi durumunda, Türkiye'nin AB'ye üyeliğini destekleyeceğine inandığını dile getirdi. Hatta 'Eğer genç olsaydım gelir Türkiye'ye yerleşir ve Türkiye'de yaşamak isterdim.' dedi. Bunlar bizi çok duygulandırdı."

Devlet Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış, Walesa'ya, Türkiye'nin AB sürecine verdiği destek ile sendikalaşma, demokratikleşme, özgürleşme, AB standartlarında çağdaş bir ülke olma idealine verdiği katkı için teşekkür etti.



Yönetici Köşesi

NEREDEN NEREYE...



Mehmet ÇELİK
Genel Mevzuat ve
Araştırma Sekreteri

Haziran 1980'de, Muğla Köyceğiz Orman İşletmesi'nde yangın işçisi olarak hizmete başladım.

Yıllarca Yangın İlk Müdahale Ekibinde görev aldım. Yüzlerce yangına bilfiil müdahale ettim.

Orman işçisi bilir; yangın sezonu geldiğinde, ilk müdahale işçileri, bazen şehre hiç uğramadan günlerce dağda kalır, bir yangından ötekine koşturur.

Sonra, haberleşme personeli olarak telsizde görev aldım. Bu da birkaç yıl sürdü.

Ve nihayet kulecilik yıllarım başladı. Kuşkusuz ormancılığın en zor hizmet alanı kuleciliktir. Çünkü kulece, evinden çıkıp kilometrelerce uzakta, bir dağın başındaki kulede yalnız başına hizmet verir.

Mesai 8 saat olsa da, kulecinin mesaisi 24 saattir. Bu da yetmez... Kuleye giden, aslında 7 gün 24 saat kesintisiz hizmet verir. Şanslı olan kuleci, eşimle birlikte nöbet tutar. Değilse, bir başka kuleciyle aynı kaderi paylaşır.

Evinden ve çocuklarından günlerce, bazen haftalarca uzak kalan kuleci, sadece dağ başında ev özlemine yaşamakla kalmaz; bir de beslenme sorunu yaşar. Şehirden kilometrelerce uzaktaki kulede, her zaman taze yiyecek, ekmek ve su bulmak kolay değildir. Çoğunlukla bayat ekmeklere talem etmek gerekir. Eğer kuru gıdalardan yemek yapma becerisi varsa, yine de şanslı sayılır kuleci.

Dert dedikleri bununla da bitmezdi ki, kuleci için... Ulaşım konusu ayrı bir sorundu. Sadece kuleciler için değil, birçok orman işçisi için ulaşım, 'başının çaresine bak' umursamazlığının diğer adydı.

Hani bugün, "İşçisinin ulaşımını sağlamayan kurum mu olur? Hele de devlette..." demek kolay. Ama kazın ayağı öyle değildi. Hiç değilse yakın zamana kadar öyle değildi.

Kamuoyuna fazla yansımaya da, orman işçisi bugüne kadar üvey evlat muamelesi gördü. Dağın başındaki işine, çoğu zaman kendi imkânlarıyla gidip gelmesi istendi. İster motosikletle, ister bisikletle, ister eşek sırtında gitsin, kimin umurunda...

Arazide günde 24 saat mesai yapan işçinin yemeği bile verilmezdi. Sefer taşı veya azık torbası, orman işçisinin ayrılmaz parçası olmuştu.

Ben de 12 yıl yangıncı ve 14 yıl bir kuleci olarak, yaklaşık bir 26 yıl boyunca ulaşımdan beslenmeye, ev hasretinden sınırsız mesaiye kadar her türlü sıkıntıyı yaşadım.

Şöyle bir geriye baktığımda, birçok arkadaşım gibi ben de, işimi kaybetmemek için günlerce ücretsiz çalışmışım. Geçmişte, işletmelere tanınan adam/gün çalıştırma kotaları dolduğunda, işçilerin işini kaybetmemek uğruna kayıtsız ve bedelsiz çalışması, sıradan bir olaydı. Bir ay çalışıp da, sadece 5-10 günlük yevmiyeler alınırdı. Yani 'işine gelmeyen' bir daha ormanda çalışamazdı. Çünkü 'kadro' denilen hak, o dönemde henüz ormana ulaşmamıştı.

Çok şükür ki, bugün bu olumsuzlukların çoğunu geride bıraktık. Öz Orman-İş'in, bağlı olduğu Hak-İş Konfederasyonunun da desteğiyle 13 bin 500 orman işçisine kadro sağlaması, sıkıntıların büyük bölümünü giderdi. İşini kaybetmemek uğruna angarya çalışma konusu, kadroyla birlikte tarihe karıştı. 3 yıl önce kadro aldığımızda, bu haktan 3.003 arkadaşımız mahrum kalmıştı. Yeni işe alınan arkadaşlarımızla birlikte, kadrosuz işçilerimizin sayısı 5.500'e ulaştı. Bu işçilerimize de kadro verilmesi gerekmektedir.

Kısa zaman önce 2. Dönem Toplu İş Sözleşmemizi de yaptık. Yeni sözleşmemiz, yukarıda bir kısmını dile getirdiğim sıkıntıların önemli bir kısmını ortadan kaldırıyor. Sözleşme, ulaşım için araç verilmesi veya bedelince para ödemesinin yanısıra, 24 saat arazide kalan orman işçisi için 3 öğün yemek hakkı getirdi.

Sözleşmemiz, ağır ve teknik işler sınıfında çalışan işçilerimize ayrıca bazı haklar da sağladı.

Elbette sözleşme yapmak yetmiyor, uygulamayı da takip etmek gerekiyor. Öz Orman-İş Sendikası olarak, Genel Merkezimiz ve tüm teşkilatlarımızla birlikte, sözleşmede elde ettiğimiz hakların takipçisi olacağız.

Hepinize huzurlu bir bayram diliyorum.



Av. Muharrem ÖZKAYA
Hukuk Müşaviri

BOŞTA GEÇEN SÜRELER İÇİN İSTEĞE BAĞLI SİGORTALILIK

Öncelikle bütün mevsimlik çalışan işçilerin 5 ay 29 gün yerine yılın 365 günü çalışmalarını temenni etmekle birlikte, bu sorunun çözülmesine kadar geçecek süre için bu statüdeki üyelerimizin dikkatlerine isteğe bağlı sigortalılık hususunu sunmakta fayda görüyorum.

5620 Sayılı Kanunda yer alan mevsimlik/geçici işçilerin kamuda (Orman Genel Müdürlüğü) 5 ay 29 günden fazla çalışması yasaktır. Yasanın yürürlüğe girdiği 21.4.2006 tarihi itibarıyla kamuda 6 aydan fazla çalışan yaklaşık 217.000 geçici işçiye kadro verilirken, bir daha kamuda geçici işçi olmasın düşüncesiyle bu yasak getirilmiştir. Ancak kamuya ihtiyaç olmasına rağmen kadrolu işçi ya hiç alınmamakta ya da çok sınırlı alınmakta, yine insanlar geçici işçi olarak istihdam edilmektedir. Ancak bu sefer bir farklılık olarak, 5 ay 29 gün tavanı yasa hükmü belirlenmektedir. Öncelikle bu süre engelini yasadan kaldırılması diğer adımların ondan sonra atılması gerekir.

Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde 5 ay 29 gün çalışan işçilerin, bu sürelerin dışında diğer işyerlerinde sigortalı olarak, geriye kalan sürelerde çalışmasında yasaya aykırı bir yön yoktur.

2008 yılı Ekim ayı başında yürürlüğe giren 5510 Sayılı Kanundan önce isteğe bağlı sigortalılık hakkı; 506 Sayılı Kanunun 85. maddesi, 1479 Sayılı Kanunun 79. maddesi, 2926 Sayılı Kanunun 60. maddesi, 2925 Sayılı Kanunun 5. maddesi ile 5434 Sayılı Kanunun 12 ve Geçici 218. maddelerine dayanılarak yapılabiliyordu.

İsteğe bağlı sigortalılık hallerinin ve işlemlerinin son ve tüm uygulamaları 5510 Sayılı Kanunun 50, 51, 52 ve 53. maddelerinde gösterilmiştir. Kanunun 50.maddesine göre;

a) Zorunlu prim yatırma sigortalılığını gerektirecek şekilde devamlı senenin her ayında 30 gün çalışmayan yahut devamlı çalışmakla beraber çalışması tam gün olmayanlardan,

b) Kendi sigortalılığı ya da çalışması nedeniyle Türkiye’de herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan malullük ya da yaşlılık aylığı bağlanmamış olanlardan,

c) **Orman idaresine bağlı olarak her yıl 5 ay 29 gün çalışan orman işçilerinin geriye kalan 6 aylık süreyi isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerden,**

ç) Her ay 30 günden daha eksik çalışanların bu eksik süreyi tamamlamak isteyenlerle, günün tamamında çalışmayanlardan bu kısmen çalışmayı tamama ikmal etmek isteyenlerden,

d) 5510 Sayılı Kanundan önceki eski sosyal güvenlik kanunlarına göre isteğe bağlı sigortalı olup da 5510 Sayılı Kanuna göre tekrar aynı şekilde isteğe bağlı sigortalılığını devam ettirmek isteyenlerden,

Her kimse;

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı’na bağlı en yakın sosyal güvenlik merkezine başvurarak isteğe bağlı sigortalı olabilir.

Hiç zorunlu sigortalı çalışmayan veya ayda 30 günün tümünde çalışmayan

yahut günün belli saatlerinde çalışan her kimse, 1.10.2008 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalı giriş bildirgesiyle, Türkiye’deki ikamet adresini açıklamak suretiyle sosyal güvenlik merkezine başvurabilir.

Türkiye’de ikamet adresi olmayanlar isteğe bağlı sigortalı olamamakla birlikte; karşılıklı sosyal güvenlik sözleşmelerine dayanarak yurt dışından ülkemize gelip ülkemizde isteğe bağlı sigortalı olmak isteyen yabancılar için Türkiye’de ikamet şartı aranmayacaktır.

İsteğe bağlı ilk sigortalı olmak için giriş bildirgesinin veya tekrar isteğe bağlı sigortalılığa devam etmek için başvuru dilekçesinin SSK kayıtlarına intikal ettirildiği tarihin ertesi gününden itibaren o kişinin isteğe bağlı sigortalılık tarihi başlamış olur.

Başvuru dilekçeleri ve giriş bildirgesinin adi posta ya da kargo ile gönderilmesi halinde Kuruma ulaştığı tarih esas alınır. Ama taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta servisi olarak gönderilmesi halinde ise; belgelerin postaya teslim edildiği tarihi takip eden ertesi günden itibaren isteğe bağlı sigortalılık tarihi başlamış sayılacaktır.

5510 Sayılı Kanunun 51. maddesine göre; isteğe bağlı sigortalılık gününü sona erdirmek için başvuran kimsenin, talepte bulunduğu ayın primini ödemişse talep tarihinden önceki primi ödenmiş olan ayın sonunu takip eden günden itibaren isteğe bağlı sigortalılık tarihi son bulmuş olur.

İsteğe bağlı sigortalı kişi ölmüş olursa, ölen sigortalının prim borcu bulunmadığı takdirde, ölüm tarihi itibarıyla isteğe bağlı sigortalılık süresi de sona erer. Fakat ölen sigortalının prim borcu varsa, prim borcunun mirasçılar veya hak sahiplerince 5510 Sayılı Kanunun 52. maddesi uyarınca sonraki 12 ay içerisinde gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte ödenmesi şartıyla isteğe bağlı sigortalılık süresi ölüm tarihi itibarıyla son bulmuş sayılacaktır.

Eğer mirasçılar, murisin prim borcunu ödemeye yanaşmazlar yahut açıkça ödemeyeceklerini yazılı olarak beyan ederlerse, primleri önceden ödenmiş olan ayın sonu itibarıyla isteğe bağlı sigortalılık süresi biter.

52. ve 82. maddelere göre isteğe bağlı sigortalı olmak isteyen kişi, kendi kabul ve beyan ettiği kazanç miktarı üzerinden hesaplanan aylık kazancının % 32’si oranında prim ödemek zorundadır. Bu oranın % 20’si uzun vadeli sigorta kollarından malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta kolları primidir. Geriye kalan % 12’si de Genel Sağlık Sigortası primidir. Asgari ücret miktarı üzerinden kazanç beyan edip prim yatırması da mümkündür.

5510 Sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 1.10.2008 tarihinden itibaren ilk defa sigortalı çalışmaya başlayanlardan, 4. maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinden birden fazlasına tabi olarak çalışmış olanların yaşlılık aylığı bağlanma taleplerinden sonra, en fazla sigortalılığın geçtiği sigortalılık hizmet süresi esas alınır.

5510 Sayılı Kanun yürürlüğe girmesiyle birlikte; SSK kapsamında sigortalı çalışan işçilere 4(a) sigortalısı, Bağ-Kur’lulara ve isteğe bağlı sigortalılara 4(b) sigortalısı, emekli sandığı iştirakçileri olan memur ve diğer kamu görevlilerine ise; 4(c) sigortalısı denilecektir. Yani işçiler artık SSK sigortalısı değil 4(a) sigortalısı tabiriyle anılacaktır.



GÖREV ŞEHİDİMİZ

1. Sf. Devam

landığı yangın söndürme arazözü, Karakurt mevkiinde devrilerle 15 metrelik uçuruma yuvarlandı.

Kazada, arazöz şoförü üyemiz Halil İbrahim Çokgezen (28) hayatını kaybetti. Arazözde bulunan yangın söndürme işçilerimiz Hüseyin Öksüz (28), İsmail Kırgıl (27) ve Muhittin Tosundur (24) da yaralandı. Yaralı işçilerimiz Pamukkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi’ndeki tedavilerinin ardından taburcu edildi.

Vefat eden üyemiz Halil İbrahim Çokgezen için, 20 Eylül Pazartesi günü Çamlık Mesireliği içinde bulunan Orman Tesislerinde bir cenaze töreni düzenlendi. Cenaze törenine Denizli Vali Yardımcısı Halil İbrahim Ertekin, Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik, Denizli Orman Bölge Müdürü Adem Oklu, Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Muğla Bölge Temsilcisi Bilal Güçlü ile merhumun



mesai arkadaşları katıldı.

Halil İbrahim Çokgezen’in cenazesi, aynı gün öğleyin kılınan cenaze namazının ardından memleketi Tavas’a bağlı Baharlar kasabasında toprağa verildi. Çokgezen evli ve 2 çocuk babasıydı.

YÖNETİCİLERİMİZİN İŞYERİ ZİYARETLERİ



Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin ile Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik, yangına müdahale için giderken meydana gelen arazöz kazası sonucu şehit olan üyemiz Halil İbrahim Çokgezen'in cenaze töreni için Denizli'ye gitti. Bilgin ve Çelik, cenaze töreninden sonra bölgedeki bazı yangın işçilerimizle değerlendirme toplantıları yaptı. Bilgin ve Çelik'in ziyaretlerinde, Denizli Bölge Temsilcimiz Halil Turan ile Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz de hazır bulundu.



Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı bazı işletmelerde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Kızılkaya, ziyaretlerden sonra Kahramanmaraş Bölge Temsilcimiz Latif Çoban ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle bir değerlendirme toplantısı yaptı.



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, Ankara Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Yedek Parça Depo Müdürlüğü ile bazı işletmeler ile şefliklerde görev yapan orman işçilerini ziyaret etti. Ayaz'ın ziyaretlerine, Ankara Bölge Temsilcimiz Erdoğan Çubuk ile Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz de katıldı. Ziyaretler sırasında Ayaz, işçilere 2. Dönem TİS hakkında bilgi vererek sohbet etti.



Genel Başkanımız Settar Aslan, TİS Uygulama Semineri için gittiği Erzurum'da bölge temsilciliğimizi ziyaret ederek, Bölge Temsilcimiz İmdat Dalli ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerinden çalışmalar hakkında bilgi aldı. Aslan'ın ziyaretine Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin de eşlik etti.

BÖLGE TEMSİLCİLERİMİZİN İŞYERİ ZİYARETLERİ



Antalya Bölge Temsilcimiz Ramazan Gün ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Antalya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Artvin Bölge Temsilcimiz Talat Aydın ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Artvin Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Bolu Bölge Temsilcimiz İsmet Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Bolu Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.

BÖLGE TEMSİLCİLERİMİZİN İŞYERİ ZİYARETLERİ



Bursa Bölge Temsilcimiz Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Bursa Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Çanakkale Bölge Temsilcimiz Ali Ünal ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Çanakkale Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Elazığ Bölge Temsilcimiz Mustafa Tepe ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Elazığ Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



İstanbul Bölge Temsilcimiz İlhan Genç ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, İstanbul Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Kahramanmaraş Bölge Temsilcimiz Latif Çoban ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Kastamonu Bölge Temsilcimiz Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüğüne bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Konya Bölge Temsilcimiz Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Konya Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Kütahya Bölge Temsilcimiz Doğan Cebeci ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Kütahya Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Muğla Bölge Temsilcimiz Bilal Güçlü ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Sinop Bölge Temsilcimiz Nermin Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sinop Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



İzmir Bölge Temsilcimiz Hayrettin Kütük ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, İzmir Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Ankara Bölge Temsilcimiz Erdoğan Çubuk ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Ankara Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.