



Hak-İş'in Kuruluş  
Yıldönümü Kutlandı

# NİCE 38 YILLARA

Hak-İş'in kuruluşunun 38. yıldönümü münasebetiyle 22-23 Ekim 2013 tarihlerinde Ankara'da bir dizi etkinlik yapıldı. 22 Ekim akşamı gerçekleşen etkinlikte Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TBMM İdare Amiri ve Çorum Milletvekili Salim Uslu, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan birer konuşma yaptı.

4. Sayfa



# Yeşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI Kasım 2013 · Sayı 24



## Öz Orman-İş 7. Başkanlar Kurulunda Konuşan Genel Başkan Aslan:

# “KAMUDAKİ GEÇİCİ İŞÇİLERE KADRO VERİLMELİ”



Genel Başkan Settar Aslan başkanlığında yapılan toplantıya Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik ile 28 şube başkanı ve bölge temsilcisinin yanı sıra sendikanın müşavir ve uzmanları katıldı.

12. Sayfa

Öz Orman-İş 7. Başkanlar Kurulu, 21 Ekim 2013 tarihinde Ankara'da toplandı. Toplantının sonuç bildirgesinde, kamudaki tüm geçici işçilere kadro verilmesi talep edildi.

## ÇALIŞMA MECLİSİ TOPLANDI



10. Çalışma Meclisi'nin temel gündem maddeleri; Kıdem Tazminatı Fonu, Taşeronluk, Özel İstihdam Büroları, Sendikal Örgütlenme, İstihdam Politikaları ile İş Sağlığı ve Güvenliği oldu.

8. Sayfa

## KERBELA ŞEHİTLERİNİ MİLLETÇE YAD ETTİK

Peygamberimiz Hazreti Muhammed'in sevgili torunu Hazreti Hüseyin'in katlinden dolayı tüm İslam Dünyasının matem günü olan 10 Muharrem'de, ortak acımızı millet olarak bir kez daha idrak ettik. Bu yıl 13 Kasım 2013 tarihine denk gelen 10 Muharrem'de, toplumumuzun vazgeçilmez bir gelenek haline getirdiği aşureler pişirildi ve komşularla paylaşıldı. 10 Muharrem öncesindeki günlerde tutulan oruçlar, Alevî ve Sünnî kardeşliğinin bir ifadesi olarak, ortak iftar sofralarında açıldı.

.Sayfa

### BM ÇÖLLEŞMEYLE MÜCADELE TOPLANTISI YAPILDI

BM Çölleşmeyle Mücadele 11. Taraflar Toplantısı (UNCCD COP-11) 16-27 Eylül 2013 tarihleri arasında Namibya'nın başkenti Windhoek'ta yapıldı.

Toplantılara, 145 ülkeden 45'i bakan düzeyinde olmak üzere, toplam 3 bin delege katıldı. Öz Orman-İş, Orman Bakanlığı'nın daveti üzerine, Türkiye'deki STK'ları temsilen heyette yer aldı.

10. Sayfa

### HAKSIZLIK HUKUK DUVARINA ÇARPTI

T. Orman-İş'in, orman emekçilerinin toplu sözleşmesi için Çalışma Bakanlığı'na verilen yetkimize yaptığı itiraz, Ankara 2. İş Mahkemesi'nden döndü.

Genel başkanı Aslan, "Davayı açanlar da haksız olduklarını biliyorlardı. Sırf orman emekçilerinden intikam almak amacıyla bu davayı açtılar. Ama haksızlık adaletin duvarına çarptı. Gecikmiş olsa da hak tecelli etti. Toplu sözleşme sürecini hemen başlatacağız. Tüm üyelerimize hayırlı olmasını diliyorum." dedi.

3. Sayfa

### BALIKÇILIKTA KAYITLI İSTİHDAMA DESTEK PROJESİ

AB destekli 'Balıkçılık Sektöründe Kayıtlı İstihdamın Teşviki Projesi', Rize Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Su Ürünleri Bölümü tarafından yürütülecek. Üniversite ile birlikte projenin eş başvuru sahipleri ise; İtalyan Lega Pesca Balıkçı Birliği ve Rize İl Özel İdaresi. Projenin iştirakçileri ise, Öz Orman-İş Sendikası ile Rize-Artvin Balıkçı Kooperatifi Birlikleri.

17. Sayfa

### Başyazı

#### AKTİF SENDİKACILIK

Sendikacılık, kamusal niteliği ağır basan bir hizmet alanıdır. Üyelere hizmet, sendikal çalışmaların odak noktasıdır. Yapılan tüm işlerin hedefi, üyelerin hak ve menfaatlerini daha ileri noktalara taşımaktır.



Settar ASLAN  
Genel Başkan

2. Sayfa

## Başyazı

### AKTİF SENDİKACILIK

Sevgili orman ve tarım emekçileri...

Sendikacılık, kamusal niteliği ağır basan bir hizmet alanıdır. Üyelere hizmet, sendikal çalışmaların odak noktasıdır. Yapılan tüm işlerin hedefi, üyelerin hak ve menfaatlerini daha ileri noktalara taşımaktır.

Bir sendika, öncelikli olarak üyelerinin ücretini, ücrete bağlı sair alacaklarını, işyerindeki sosyal şartlarını, ulaşımını, yemeğini, mesai düzenini, onurlu iş ilişkilerini, izin imkânlarını ve benzer hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek amacıyla faaliyet yürütür. Bu bir anlamda topyekûn mücadeledir.

Mücadelenin şartları ve araçları, zamana ve çevresel şartlara göre değişebilir. Bazen hakları elde etmek için **sert bir üslup** benimsenir. Emeğin **'sert gücü'**, mücadele için ön plana çıkarılır. Kimi zaman da, **'müzakere ve diyalog'** imkânları öncelik taşır. Zaman ve şartlara göre seçilecek mücadele yöntemi, elde edilecek sonucu doğrudan etkiler.

Yakın zamanda ülkemizde bazı başarısız grev denemeleri yaşandı. Bu başarısız grevlerin bir bölümü, kâğıt üzerinde halen devam ediyor. Üye işçilerin büyük çoğunluğu, bu grevlere katılmıyor. Başarısız grevlerin mutlaka işçilere ve sendikalarına bir faturası olacaktır. Hatta başarısızlık, sendikal hareketin bütününe de olumsuz şekilde yansiyacaktır.

Hepimiz, son dönemde yaşanan grevlerin neden yeterince etkili olamadığı, hatta çoğu zaman başarısızlıkla sonuçlandığı üzerine kafa yormak durumundayız. Hata nerede yapılıyor, bunu sorgulamalıyız. Kanımca, **'üretimden gelen gücü kullanma'** silahı, olur olmaz zamanlarda çekilmemelidir. Çünkü grev, emekçinin en son kullanması gereken silahıdır. Bunu yersiz veya zamansız kullanırsak, sonuçta o silahı, amaca hizmet etmeyecek bir duruma düşürmüş oluruz.

Konfederasyonumuz Hak-İş'in ve üye sendikaların sendikacılıkta benimsediği yol, sorunlara öncelikle diyalog yoluyla çözüm aramaktır. Diyalogun ve iyi niyetin işe yaramadığı durumlarda, emeğin sert gücü devreye sokulur.

Biz bu anlayışla, şu anki sendikal çalışmalarımızı, üyelerimizin **'yumuşak gücünün'** oluşturduğu çizgide sürdürüyoruz. Gerektiği zaman sert gücümüzü de ortaya koymasını biliriz; fakat zamansız ve yersiz hareketlerin, sendikamıza ve üyelerimize zarar vereceğini dikkatimizden uzak tutmayız.

İzlediğimiz çizgi; hem konfederasyon hem de sendika olarak, varlığımızı çalışma yaşamının her alanında hissettirmemizi gerektirmektedir. Üyelerimizle diyalog ve ilişkilerimizi olabildiğince sıcak tutarken, kendi dışımızdaki zeminlerde de en iyi temsil düzeyini sağlamaya çalışmaktayız. İnanıyoruz ki, yumuşak güç çerçevesinde yürüttüğümüz çalışmalar, zamanı geldiğinde **'sert gücümüzü'** kullanmaya gerek kalmadan bizleri başarıya ulaştıracaktır.

**Yeşeren**'in sayfalarında görebileceğiniz gibi, geride kalan iki aylık zaman diliminde, her zaman olduğu gibi son derece aktif bir faaliyet yürüttük. Çalışma Meclisi Toplantısı'nda hem sendikamızı, hem konfederasyonumuzu etkin şekilde temsil ettik. Toplantıda uzmanlarımız, emeğin hakkını korumaya yönelik sağlam ve bilimsel tezler savundu.

**Başkanlar Kurulumuzu** Ankara'da topladık. 28 bölge ve şubemizin başkanlarıyla, gündemimizdeki önemli konuları bir kez daha müzakere ettik. Önümüzdeki toplu iş sözleşmesi süreci ve kadro mücadelemiz başta olmak üzere, yürüteceğimiz çalışmaların gözden geçirdik.

Konfederasyonumuz **Hak-İş'in 38. Yıldönümünü**, camiamıza yakışır bir şekilde kutladık. Bu çerçevede düzenlediğimiz etkinliklere katılan siyasî iktidar temsilcilerine, kadro sorunumuz başta olmak üzere, çalışma hayatımızın sıkıntılarını bir kez daha iletme fırsatı bulduk.

Diğer taraftan, Birleşmiş Milletler tarafından 11'incisi düzenlenen **Çölleşmeyle Mücadele Toplantısına** katıldık. Orman Bakanlığı'mızın daveti üzerine bu toplantıya katılmamız, sendikacılık adına bir **'ilk'** olma özelliği taşıyordu. Orada, Genel Kuruldaki sunumumuza ilave olarak, ülkemiz adına düzenlediğimiz Yan Oda Toplantısında, sendikal deneyimlerimizi başka ülkelerdeki farklı tecrübelerle kıyaslama imkânı bulduk.

Tekerleği dönmeyen bisiklet, bir şekilde dengesini kaybeder ve devrilir. Bizler, rehavete kapılmadan, tekerleğimizi durdurmadan, binlerce emekçimiz adına verdiğimiz mücadeleyi **'aktif sendikacılık'** anlayışı ile sürdüreceğiz.

Sağlık, huzur ve mutlulukla kalın.



Settar ASLAN  
Genel Başkan

# KARBELA ŞEHİTLERİNİ MİLLETÇE YAD ETTİK

Peygamberimiz Hazreti Muhammed'in sevgili torunu Hazreti Hüseyin'in katlinden dolayı tüm İslam Dünyasının matem günü olan 10 Muharrem'de, ortak acımızı millet olarak bir kez daha idrak ettik. Bu yıl 13 Kasım 2013 tarihine denk gelen 10 Muharrem'de, toplumumuzun vazgeçilmez bir gelenek haline getirdiği aşureler pişirildi ve komşularla paylaşıldı. 10 Muharrem öncesindeki günlerde tutulan oruçlar, Alevî ve Sünnî kardeşliğinin bir ifadesi olarak, ortak iftar sofralarında açıldı.

Karbela faciasının tüm Müslüman yüreklerde en derin acılarla hissedildiği 10 Muharrem matem, bu sene geçmiş yıllardan daha geniş bir toplumsal katılıma zemin oldu. Daha da önemlisi, Karbela faciasını doğuran talihsiz olayların öğrenilmesi ve anlaşılması bakımından önemli çabalar ortaya kondu.

1333 yıl önce yaşanan bu faciadan, Müslümanlar arasında ayrışma için bir sebep çıkarılmayacağı; Hazreti Peygamberin torunu Hazreti Hüseyin'in hunharca katledilmesinin, Alevîsiyle-Sünnîsiyle tüm Müslümanların ortak acısı olduğu, bir kez daha ve güçlü bir şekilde idrak edildi.

Hazreti Hüseyin ve beraberindeki 72 asker ile aile fertleri, halifelliğini kabul etmedikleri Emevî halifesi Yezit'in ordusu tarafından kuşatıldıkları Karbela'da günlerce aç ve susuz bırakıldıktan sonra, Miladî takvime göre 10 Ekim 680 tarihinde (Hicrî 10 Muharrem 61) hunharca katledilmişlerdi. Bu menfur katliam, İslam Dünyasının yüreğinde derin yaralar açtı.

YEŞEREN olarak, Karbela şehitlerini rahmetle anıyoruz.



Öz Orman-İş Sendikası Yayın Organı

Öz Orman-İş Sendikası Adına  
Yayın Sahibi

Settar ASLAN  
Genel Başkan

Genel Koordinatör  
Mustafa ÇINAR  
Genel Eğitim Sekreteri

Yayın Yönetmeni  
Nihat KAŞIKCI  
Basın Müşaviri

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Av. Muharrem ÖZKAYA  
Hukuk Müşaviri

Yayın Kurulu  
Mustafa ÇINAR  
Nihat KAŞIKCI  
Av. Muharrem ÖZKAYA  
Av. Semih TEMİZ

Yayın Türü  
Yerel, Süreli Yayın  
Ücretsiz dağıtılır.

Yönetim Yeri  
Öz Orman-İş Sendikası  
Genel Merkezi  
Cevizlidere Cad. 1239. Sok. No: 6  
Balgat/ANKARA  
Tel: 0.312 473 55 00  
Belgegeçer: 0.312 473 55 10  
info@ozorman-is.org.tr

Baskı Tarihi  
13 Kasım 2013

Basım Yeri  
NORM Matbaacılık  
Tel: 0.312 311 40 80  
Necatibey Mah. İpek Sok. 14  
Ulus/ANKARA

Yeşeren, Basın Ahlâk Yasası'na uyar.  
© Yeşeren'de yer alan yazı, fotoğraf ve sair malzemeler kaynak gösterilerek kullanılabilir.

# HAKSIZLIK HUKUK DUVARINA ÇARPTI

T. Orman-İş'in, orman emekçilerinin toplu sözleşmesi için Çalışma Bakanlığı'nca verilen yetkimize yaptığı itiraz, Ankara 2. İş Mahkemesi'nden döndü. Mahkeme, davayı reddetti.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizin toplu iş sözleşmesini yapmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yaklaşık bir yıl önce sendikamız lehine verilen yetki tespitine karşı, Türk-İş'e bağlı T. Orman-İş Sendikası tarafından dava açılmıştı. Ankara 2. İş Mahkemesi'nde görülen davanın 8 Kasım 2013 tarihli duruşmasından ret kararı çıktı.

Bir önceki duruşmada bilirkişi tarafından verilen raporda; Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan toplam 23.803 işçiden sadece 28'inin T. Orman-İş'e üye olduğu tespit edilmişti.



Son duruşmada; T. Orman-İş avukatları, bilirkişi tarafından verilen raporu kabul etmediklerini beyan ederken, Öz Orman-İş avukatları ise bilirkişi raporu doğrultusunda karar verilerek davanın reddini talep etti.

Mahkeme, delilleri ve bilirkişi raporunu dikkate alarak, T. Orman-İş tarafından Öz Orman-İş'in yetkisi aleyhine açılan davanın reddine karar verdi.

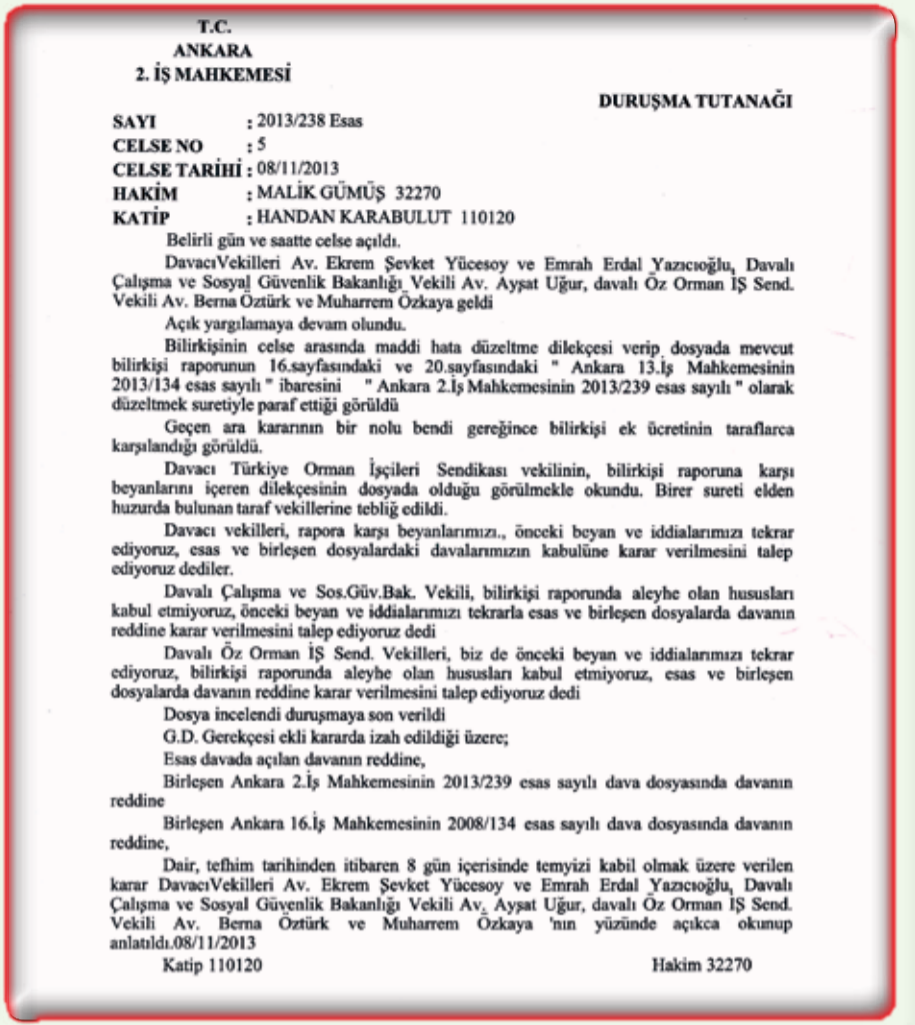
Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, haksız yere açılan davanın TİS sürecini geciktirdiğini ve orman emekçilerini bu süreçte sözleşmeden mahrum bıraktığını hatırlatarak, "Davayı açanlar da haksız olduklarını biliyorlardı. Sırf orman emekçilerinden intikam almak amacıyla bu davayı açtılar. Ama haksızlık adaletin duvarına çarptı. Gecikmiş olsa da hak tecelli etti. Toplu sözleşme sürecini hemen başlatacağız. Tüm üyelerimize hayırlı olmasını diliyorum." dedi.

## TİGEM YETKİ DAVASI BİLİRKİŞİDE

Öte yandan, Tarım-İş Sendikası'nın, TİGEM yetkimize karşı açtığı davada mahkeme, sendikaların üye sayılarının belirlenmesi için dosyayı bilirkişiye göndererek, bir sonraki duruşma için 23 Aralık 2013 tarihine gün verdi.

Ankara 6. İş Mahkemesi'ndeki davanın duruşması, 6 Kasım 2013 tarihinde görüldü. Mahkeme hâkimi, daha önce de bir kez bilirkişiye giden ancak evrak eksikliğinden dolayı ön rapor verilen dava ile ilgili evrakların tamamlandığını belirterek, davacı ve davalı sendikaların TİGEM'e bağlı işletmelerdeki üye sayılarının belirlenmesi için dosyanın yeniden bilirkişiye gönderilmesine karar verdi.

Hâkim, bir sonraki duruşma için 2014 yılı Şubat ayına gün vermek isteyince, Öz Orman-İş hukukçuları ile davayı izleyen üye işçiler,



TİGEM emekçilerinin daha fazla mağdur edilmemesi adına, bir sonraki duruşma için daha yakın bir tarihe gün verilmesini talep ettiler. Bunun üzerine hâkim, bir sonraki duruşmanın 23 Aralık 2014 tarihinde yapılmasını kararlaştırdı.

Yetki davası duruşmasına, Öz Orman-İş Genel Merkez yöneticileri ile hukukçularının yanısıra TİGEM Ankara Merkez Atölyesi, Ankara-Polatlı, Kırşehir-Malya, Şanlıurfa-Ceylanpınar, Konya-Gözlü, Konya-Konuklar, Konya-Altınova ve Aksaray-Koçaş işletmelerinden gelen kalabalık bir TİGEM işçisi grubu da katıldı.

Duruşmadan sonra Genel Başkan Settar Aslan, davayı izlemeye gelen TİGEM işçileriyle bir toplantı yaparak, yetki davası süreci hakkında onları bilgilendirdi. Aslan ayrıca, işyerlerinde karşılaşılan bazı sorunlar ile bunların çözüm yolları ve yetki davası sonrası yeni dönemde imzalanacak toplu iş sözleşmesine ilişkin bilgi alışverişinde bulundu.



Hak-İş'in Kuruluş Yıl Dönümü Kutlandı.

# NİCE 38 YILLARA



Konfederasyonumuz Hak-İş, 38. kuruluş yıldönümünü '**Emek ve Toplum**' konulu bilimsel panellerle kutladı.

Hak-İş'in kuruluşunun 38. yıldönümü münasebetiyle 22-23 Ekim 2013 tarihlerinde Ankara'da bir dizi etkinlik yapıldı. 22 Ekim akşamı gerçekleşen etkinlikte Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TBMM İdare Amiri ve Çorum Milletvekili Salim Uslu, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan birer konuşma yaptı.





Konuşmaların ardından, Hak-İş'in yaş günü pastası, Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç tarafından kesildi.

Kutlama programının 23 Ekim 2013 günkü bölümü; Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Sağlık Bakan Yardımcısı Ağâh Kafkas, Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi ve TBMM İdare Amiri, Çorum Milletvekili Salim Uslu'nun konuşmalarıyla başladı. Protokol konuşmalarının ardından, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Vedat Bilgin **'Hak-İş'in Çalışma Hayatındaki Yeri'** konulu bir sunum yaptı.

Daha sonra, Prof. Dr. Şükrü Karatepe'nin moderatörlüğünü yaptığı **'Sendikalar, Çalışma Hayatı, Evrensel Sosyal Sorunlar'** konulu panel gerçekleşti. Panelde; Doç. Dr. Oğuz Karadeniz, Yrd. Doç. Dr. Mehmet Fatih Aysan ve Prof. Dr. Erdal Tanas Karagöl birer sunum yaparak, dinleyicilerin sorularını cevapladı.

Programın öğleden sonraki bölümünde de, moderatörlüğünü Prof. Dr. Burhanettin Duran'ın yaptığı **'Çalışma Hayatı, Yeni Anayasa, Demokratik Gelişim, Sendikalar, Emek ve Toplum'** konulu panel gerçekleştirildi. Panelde; Prof. Dr. Yavuz Atar, Prof. Dr. Mehmet Barca ve Prof. Dr. Mehmet Karataş birer sunum yaptıktan sonra, toplantıya katılanların sorularını cevapladı.

Kutlama programının son bölümünde, Doç. Dr. Erdi Yazıcı'nın moderatörlüğünde, **'Hak-İş Uluslararası Emek ve Toplum Dergisi'**nin toplumsal sorunların çözümüne katkılarının neler olabileceği konusunda akademik bir tartışma gerçekleştirildi.

Hak-İş 38. Kuruluş Yıldönümü Kutlamalarına; Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, Çorum Milletvekili, TBMM İdare Amiri ve Hak-İş Onursal Başkanı Salim Uslu,

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi, Sağlık Bakan Yardımcısı Ağâh Kafkas, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, TESK Başkanı Bendevi Palandöken, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esin, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Hak-İş Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Şahin, Mustafa Toruntay, Cengiz Gül, Genel Sekreter Dr. Osman Yıldız, Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Öz Orman-İş Şube Başkanları ve Bölge Temsilcileri, Hak-İş'e bağlı diğer sendikaların genel merkez ve taşra teşkilatı yöneticileri, çok sayıda üst düzey bürokrat, akademisyen ve sivil toplum örgütü temsilcileri ile Hak-İş'e bağlı sendikalara üye işçiler katıldı.

Kutlama programı sırasında, film yarışmasında ödül kazananlar ile emek mücadelesine katkı sunanlara, Hak-İş adına birer şükran plaketi verildi.







# ÇALIŞMA MECLİSİ TOPLANDI



İşçi ve işveren taraflarının Kıdem Tazminatı üzerinde varacağı uzlaşmayı aynen benimseyeceklerini ifade eden Erdoğan, 1 gün bile çalışanın kıdem hakkı olması gerektiğini söyledi. Erdoğan, işçi-memur ayrımının kalkması ve **'Çalışanlar'** tanımının kullanılması gerektiğini de bildirdi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik de, 11 milyon sigortalı çalışandan sadece 1.5 milyonunun kıdem tazminatında sorun yaşamadığını, geri kalan 9.5 milyon işçinin kıdem tazminatında sorun yaşadığını anlatarak, çalışanın kıdem hakkını ve işletmelerin rekabet gücünü aynı anda koruyan bir **'sihirli formül'** aradıklarını söyledi.

10. Çalışma Meclisi'nin temel gündem maddeleri; Kıdem Tazminatı Fonu, Taşeronluk, Özel İstihdam Büroları, Sendikal Örgütlenme, İstihdam Politikaları ile İş Sağlığı ve Güvenliği oldu.

Açılışına Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın da katıldığı ve 26 Eylül 2013 tarihinde başlayan 10. Çalışma Meclisi Toplantısı 2 gün sürdü. Protokol konuşmalarında ve teknik sunumlarda, başta Taşeronluk, Kıdem Tazminatı Fonu, Özel İstihdam Büroları, Sendikal Örgütlenme, İstihdam Politikaları ile İş Sağlığı ve Güvenliği olmak üzere, çalışma hayatının ağır sorunları ele alındı.

Başbakan Erdoğan, Çalışma Meclisi'ndeki konuşmasında, gündemdeki konulara ilişkin önemli mesajlar verdi.







Açılıшта kürsüye çıkan işçi ve işveren kuruluşlarının temsilcileri, Çalışma Meclisi gündemindeki temel konulara ilişkin görüşlerini dile getirdiler.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, toplantıda yaptığı konuşmada, taşeronluk uygulamasının büyük bir sorun haline geldiğini ve yaklaşık



800 bin işçinin güvencesiz koşullarda taşeron işçi olarak çalıştığını hatırlatarak, çalışma hayatının dengesini bozan, ekonomik ve sosyal alanda büyük tahribat yaratan taşeronluk uygulamasının ILO sözleşmelerine uygun hale getirilmesini istedi. Arslan, tüm çalışanların kıdem tazminatını güvenceye alacak bir düzenleme talep ettiklerini de bildirdi.

Öz Orman-İş'i temsilen Genel Sekreter Bayram Ayaz ve Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar'ın katıldığı Çalışma Meclisi'nde, Öz Orman-İş Hukuk Müşavirleri Muharrem Özkaya ve Semih Temiz de birer sunum yaptı.



# BM ÇÖLLEŞMEYLE MÜCADELE TOPLANTISI YAPILDI



BM Çölleşmeyle Mücadele 11. Taraflar Toplantısı (UNCCD COP-11) 16-27 Eylül 2013 tarihleri arasında Namibya'nın başkenti Windhoek'ta yapıldı.

Toplantılara, 145 ülkeden 45'i bakan düzeyinde olmak üzere, toplam 3 bin delege katıldı. Öz Orman-İş, Orman Bakanlığı'nın daveti üzerine, Türkiye'deki STK'ları temsilen heyette yer aldı. Türk heyetinde ayrıca, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı temsilcileri de bulundu.

Toplantıların ana gündem maddesi; çölleşmeyle arazi bozulumu, verimli arazilerin bozulmasının önlenmesi, bozulmuş arazilerin ıslah edilmesi ve kuraklıktan etkilenen ülkelerin korunması için 2020 yılına kadar hazırlık politikalarının oluşturulmasıydı.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, COP-11 Genel Kurul Toplantısında bir konuşma yaptı. Settar Aslan konuşmasında, çölleşmeyle mücadelenin, tüm dünya ülkelerinin elbirliğiyle yürütmesi gereken stratejik bir önem taşıdığını bildirdi.

2 hafta boyunca devam eden toplantılarda; sabah 07.00-10.00 arasında, sivil toplum kuruluşu temsilcileri tarafından, Hükümet politikalarına ilişkin sivil toplum görüşünün dile getirildiği **'Yan Oda Toplantıları'** yapıldı; 10.00'dan itibaren de Genel Kurul toplantılarına devam edildi. Türkiye'yi temsilen COP-11 toplantılarına katılan tek sendika olan Öz Orman-İş, **Yan Oda Türkiye Oturumu'**na da öncülük etti. Bu toplantıya; Senegal, Türkmenistan, Nijer başta olmak üzere, çok sayıda ülkeden hükümet ve sivil toplum örgütü temsilcileri katıldı.

Yan Oda Türkiye Oturumu'nda; Orman ve Su İşleri Bakanlığı temsilcileri, Türkiye'deki erozyon, çölleşme ve arazi bozulumu ile buna karşı alınan tedbir ve uygulamalar hakkında sunum yaptı.

Öz Orman-İş tarafından hazırlanan İngilizce-Fransızca tanıtım filminin de gösterildiği oturumda, Öz Orman-İş adına sunum yapan Dış İlişkiler Sorumlusu Benül Topuzoğlu, çölleşmeyle mücadelede sivil toplum kuruluşlarının işbirliği ve dayanışmasının büyük önem taşıdığını belirterek, Türkiye'deki tarım-orman emekçilerinin, ülke topraklarının ve ormanlarının korunup geliştirilmesinde önemli rol oynadığını söyledi.



## COP-12 TÜRKİYE'DE YAPILACAK

COP-11 Genel Kurul toplantılarında Orman ve Su İşleri Bakanlığı adına konuşan Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürü Hanifi Avcı, 2015 yılında yapılacak COP-12'nin Türkiye'de yapılması önerisini Genel Kurula iletti. Konferans sonunda, COP-12'nin Türkiye'de yapılması benimsendi.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, COP-11 toplantıları sırasında, BM Çölleşmeyle Mücadele Sivil Toplum Birimi Sorumlusu Marcos Montoiro ile özel bir görüşme yaptı. Görüşmede, Settar Aslan Öz Orman-İş hakkında bilgi verirken, Marcos Montoiro da, toplantıya Türkiye'den bir işçi sendikasının katılımından duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Aslan, Öz Orman-İş'in BM'nin COP toplantılarına daimi delege olarak akredite edilmesi önerisini de Montoiro'ya iletti.

Bu arada, Namibya Radyo Televizyon Kurumu (NBT), Genel Başkan Settar Aslan ile **'Çölleşmeyle Mücadelede Sivil Toplumun Rolü'** konulu bir söyleşi yaptı ve yayınladı.





## Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'ın COP-11 Konuşması (Özet):

“Sayın Başkan, Değerli Katılımcılar...

Yerküredeki yaşam; **su, hava, toprak ve enerjiden** oluşan 4 ana unsur üzerine kurulmuştur.

Yaşamın temelini oluşturan bu 4 unsur arasındaki uyum bozuldukça, küresel düzeyde sorunlar ortaya çıkmaktadır. Bu temel unsurlar arasındaki uyum, maalesef insan eliyle bozulmaktadır.

Karşı karşıya bulunduğumuz küresel sorunların tamamına yakını, doğaya yapılan yanlış müdahalelerin bir sonucudur. **Küresel ısınma, erozyon ve çölleşme** başta olmak üzere, doğal dengenin bozulmasına neden olan sorunlar, **vahşi üretim biçimlerinin** karşılığıdır. Doğayla **uyum** yerine, onunla **savaşmanın** bir bedelidir.

Sanayileşmeyle birlikte ortaya çıkan **‘doğayı sömürme yarışı’** maalesef yerkürenin kaldıramayacağı bir boyuta ulaşmıştır. Bugün ülkeler, kalkınma ve zenginleşme yarışında, doğanın sürdürülebilirliğini gözardı etmektedir.

Dünya insanların ortak varlığı olan ormanlar, çıkan yangınlar ve saldırgan üretim yüzünden giderek azalıyor. Tatlı su kaynaklarımız; çevreyi gözetmeyen, azgın sanayileşme yüzünden her geçen gün kirleniyor. Atmosfere salınan gazlar nedeniyle, ozon tabakası inceliyor, yer yer deliniyor. Besin kaynağımız olan tarımsal alanlar giderek daralıyor; verimliliğini kaybediyor.

Sanayileşmiş ülkelerin bir bölümü, çevreye daha fazla zarar verip, daha fazla tüketirken; ona karşı sorumluluklarını **‘gereksiz maliyet’**



olarak görebiliyor.

Hepimiz aynı gemide yolculuk ediyoruz. Şu anda bulunduğumuz **Namibya**'da varolan çevresel sorunlar, benim ülkem olan **Türkiye**'yi de etkiliyor. **Amazonlardaki** yağmur ormanlarının azalması, **Moğolistan**'da yaşayan insanları da ilgilendiriyor. Herhangi bir ülkede meydana gelen **nükleer santral kazası**, hepimizin hayatını tehdit ediyor. Afrika'nın geniş topraklarında yaşanan **çölleşme**, hepimiz için büyük bir sorundur.

Dolayısıyla, çölleşme başta olmak üzere, küresel düzeydeki sorunlara karşı, tüm ülkelerin duyarlı olması ve birlikte mücadele etmesi gerekiyor. Kalkınmış ülkeler öncü olmak üzere; **tüm ülkeler, bu mücadelede elini taşın altına koymalıdır**. Küresel boyutta ele alınmayan hiç bir plan, bu mücadelede başarıya ulaşamaz.

Ülkelerin, **çölleşmeyle mücadeleye yapılacak harcamaları, ‘gelir-gider’ denklemi içinde ele alması yanlıştır**. Üretilen kömürün, demirin, otomobilin ve tüm eşyaların maliyeti ve kârlılığı hesaplanabilir. Fakat, **içtiğimiz sağlıklı suyun ve soluduğumuz temiz havanın hesabını yapma şansımız yoktur**. Bu yüzden; havayı, suyu ve toprağı koruyacak çalışmaların **‘ekonomik düzeyde’** değil, **‘stratejik düzeyde’** ele alınması gerekmektedir.

Diğer taraftan, çölleşmeyle mücadelede, emek gücünü daha yoğun ve daha yaygın kullanma imkânımız vardır. Bu alanda insan gücüyle yapılacak işler, çok yüksek işgücü niteliği gerektirmemektedir. Başta ormancılık işleri ve tarımsal üretim faaliyetleri olmak üzere, çevresel zararları azaltmayı amaçlayan tüm çalışmalarda, daha yoğun bir emek kullanılmalıdır. Böyle bir yola girilmesi, işsizliğin azaltılmasına da olumlu katkı sağlayacaktır. Tüm bu çalışmalarda, Sivil Toplum Kuruluşlarının katkı ve desteğinin sağlanması, mutlak bir ihtiyaçtır.”



Öz Orman-İş 7. Başkanlar Kurulu Toplandı:

# “KAMUDAKİ GEÇİCİ İŞÇİLERE KADRO VERİLMELİ”



Öz Orman-İş 7. Başkanlar Kurulu, 21 Ekim 2013 tarihinde Ankara’da toplandı. Toplantının sonuç bildirgesinde, kamudaki tüm geçici işçilere kadro verilmesi talep edildi.

Genel Başkan Settar Aslan başkanlığında yapılan toplantıya Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik ile 28 şube başkanı ve bölge temsilcisinin yanısıra sendikanın müşavir ve uzmanları katıldı.

Başkanlar Kurulu toplantısının ana gündem maddelerini; Hükümetin üzerinde çalıştığı Kıdem Tazminatı Fonu, taşeron uygulaması, Özel İstihdam Büroları, sendikal örgütlenme, Toplu İş Sözleşmesinin uygulanması sırasında karşılaşılan sorunlar,

Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’ndaki yeni uygulamalar, yeni dönemde örgütlenme çalışmaları, sendikanın çalışmalarıyla ilgili üye işçilerin geniş şekilde bilgilendirilmesi, geçici işçilere kadro elde etme yolunda yapılan çalışmaların gözden geçirilmesi, üye bilgilerinin güncel tutulması, ferdi kaza sigortası uygulamasının değerlendirilmesi ve toplu mesaj gönderimi uygulaması oluşturdu.





Genel Başkan Settar Aslan'ın konuşmasıyla başlayan toplantıda, Öz Orman-İş müşavir ve uzmanları da kendi ilgi alanlarına giren meseleler hakkında birer sunum yaparak, Genel Merkez ve şube yöneticilerinin teknik konulardaki sorularını cevaplandırdı.

Öz Orman-İş Başkanlar Kurulu toplantısından sonra yayınlanan sonuç bildirgesinde; kıdem tazminatını alamayan milyonlarca emekçinin kıdem hakkının garantiye alınması için fon oluşturulması, fakat bunu

yaparken kazanılmış hakların korunması, taşeronluk uygulamasının ILO sözleşmelerine uygun hale getirilmesi, Özel İstihdam Bürolarının 'çağdaş kölelik' uygulamasına dönüşmesini engelleyecek düzenlemeler yapılması, kayıtdışı istihdamı önleyecek tedbirlere ağırlık verilmesi, sendikal örgütlenmeyi zorlaştıran yasal hükümlerin değiştirilmesi ve başta orman emekçileri olmak üzere kamuda çalışan tüm geçici işçilere kadro verilmesi gerektiği görüşü dile getirildi.



Hukuk Köşesi\

## İŞ KAZASI

### I. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa Göre İş Kazasının Tanımı

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortasının 5754 sayılı Kanun ile değişik 13.maddesine göre, “İş kazası;

- Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
- Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özre uğratan olaydır.”

**O halde iş kazası; sigortalının işverenin otoritesi altında bulunduğu bir sırada gördüğü iş veya işin gereği dolayısıyla aniden ve dıştan meydana gelen bir etkenle onu bedence ya da ruhça zarara uğratan bir olaydır .**

### II. İş Kazasının Unsurları

#### A. Kazaya uğrayanın 5510 sayılı Kanun anlamında sigortalı sayılması:

Kaza sonucu bedence veya ruhça özre uğrayanın, sigortalı bir kimse olması zorunludur. Aksi halde bir iş kazasından söz etmek mümkün değildir. **Önemle belirtelim ki, iş kazasının varlığı için, sigortalı olma dışında başka koşulların, örneğin belli bir süre sigortalılık ya da belirli bir süre prim ödemiş olma koşulunun gerçekleşmesi aranmayacaktır.** İşe girdikten birkaç saat sonra uğranılan kaza yine bir iş kazası olarak kabul edilecektir. Sigortalının yaşının küçük olması, olayın iş kazası sayılmasını engellemez.

#### B. Sigortalının Kazaya Uğraması:

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası anlamında iş kazasının ikinci unsuru, sigortalının kazaya uğramasıdır. Bir iş kazasından söz edebilmek için her şeyden önce zarar verici olayın dıştan gelen bir etkenden kaynaklanması gerekir. Bu dış etken **aniden veya çok kısa bir zaman sürecinde** meydana gelmelidir. İş kazasından söz edebilmek için gerekli olan bir diğer kriter ise; zarar yol açan olayın bu zarara uğrayan kişi tarafından istenilmemiş olmasıdır. Öğretideki bir görüşe göre ise, sigortalının kendi kusuru sonucu uğradığı kaza da iş kazası sayılır. Sigortalının kastı, bir olayın iş kazası sayılmasına engel değildir . Gerçekten de 5510 sayılı Kanunun 22.maddesi, ağır kusuru yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan sigortalının kusur derecesi esas alınarak, geçici iş göremezlik ödeneği veya sürekli iş göremezlik gelirin, üçte birine kadar Kurumca eksiltileceğini düzenlemiştir (m.22/b). Görüldüğü üzere, anılan bu hükümde, **sigortalı tarafından istenerek gerçekleştirilen bir olayın, iş kazası sayılmasına engel olmayacağı açıkça ifade edilmektedir.** Sigortalının kastı, maddede belirtildiği üzere sadece Kurumca yapılacak parasal yardımların kapsamını etkilememekte; sağlık yardımları açısından olumsuz bir sonuç doğurmamaktadır. Nitekim Yargıtay kararlarında da, sigortalının işyerinde intihar etmesi olayı, iş kazası olarak kabul edilmektedir.

**Şimdiye kadar yukarıda açıklamaya çalıştığımız unsurların varlığı, kazanın iş kazası olarak nitelendirilebilmesi için yeterli değildir. Kaza olayının ayrıca SSGSSK m.13 hükmünde belirtilen hallerden biri içinde meydana gelmiş olması gerekir:**

#### a. Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada kazaya uğraması (m.13/a)

5510 sayılı Kanunun 13.maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre “sigortalının işyerinde bulunduğu sırada” meydana gelen kazalar iş kazasıdır. Kanunda ki bu düzenleme, asıl işyeri, bağlı işyerleri, eklenti ve araçlarda meydana gelebilecek kazaların büyük bir bölümünü iş kazası olarak kabul etmekte ve sigortalıya geniş bir koruma sağlamaktadır.

**Maddenin yazılış biçimine göre, işyerinde meydana gelen ve sigortalıyı bedensel veya ruhsal zarara uğratan her türlü olay, işle ilgili olup olmadığına, işçinin o sırada işverenin otoritesi altında bulunup bulunmadığına bakılmaksızın iş kazasıdır.**

Gerçekten, zararlandırıcı olayın işyerinde meydana gelmesi gerekli ve yeterlidir. İşçinin hangi nedenle işyerinde bulunduğu, olay sırasında çalışıp çalışmadığı, olayın işle ilgili olup olmadığı, iş saatlerinde gerçekleşip gerçekleşmediği önemli değildir.

Yargıtay, herhangi bir olay ve işle ilgili olmaksızın sigortalının işyerinde veya işyeri sayılan yerlerde kalp krizi geçirerek ölmesi olayını iş kazası olarak kabul etmiştir. Yüksek mahkeme ayrıca, kalp krizinin işyerinde başlamış olmasına karşın ölümün sigortalının bir sağlık kurumuna götürülürken yolda veya hastanede gerçekleşmesi halinde dahi iş kazası olarak nitelendir-

mektedir. Keza Yargıtay, gece bekçisi yapan sigortalının işyerinde çalışırken geçirdiği beyin kanaması sonucu felç olması olayını da iş kazası olarak kabul etmiştir.

#### b. Sigortalının işveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle, kazaya uğraması (m.13/b)

Örneğin işverenin sigortalıyı işyeri dışında bir görevle başka yere göndermesi veya sigortalının işin gereği olarak işyeri dışına çıkması halinde uğradığı kaza iş kazasıdır. Sigortalının işverenden aldığı talimat uyarınca, bir müşterinin evinde elektrik arızasını gidermeye çalışırken, elektrik akımına kapılarak ölmesi halinde, iş kazası söz konusu olacaktır.

#### c. Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, işveren tarafından görev ile bir başka yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda kazaya uğraması (m.13/c)

Bu hüküm uyarınca, işveren tarafından görevli olarak başka bir yere gönderilen sigortalının asıl işini yapmadığı zaman kesiminde uğradığı kaza iş kazası sayılır. Sigortalının işyeri dışında görevlendirileceği yer aynı il veya ilçe sınırları içinde olabileceği gibi başka bir il veya ilçe veya yurtdışı da olabilir. Sigortalı, işverenin işi için başka yere gitmektedir. Öyleyse işverenin otoritesi altındadır. **Sigortalının uğradığı kazanın iş kazası sayılması için, kaza sırasında görevlendirildiği işi yapması da gerekli değildir.** Maddede yer alan “sigortalının asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda” sözcüklerinden ne anlaşılması gerektiği Yargıtay kararları ile açıklığa kavuşturulmuştur. Gerçekten yüksek mahkemenin konuya ilişkin bir kararında; “sigortalının işveren tarafından başka bir yere gönderilmesi durumunda boş zamanlarını normal bir yaşantı içinde değerlendirmesinin doğal olduğunu vurgulayarak sigortalının boş zamanlarında, sinemaya, kahveye, eğlence yerine gidebileceği açıklanmıştır. Bu nedenle, sigortalıyı görevle ayrıldığı işyerine dönüşüne kadar normal yaşantı içinde kalmak koşuluyla, boş zamanlar da dahil olmak üzere, tüm risklere karşı, sigortalıyı korumak sosyal sigorta ilkelerine uygun düşer.

#### d. Emziren kadın sigortalının çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda kazaya uğraması (m.13/d)

İş Kanununa göre kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam 1,5 saat süt izni verilir. Kadın sigortalı, süt iznini işyerinde kullanacağı gibi işyeri dışında da kullanabilir. Süt izni sırasında serbest olan kadın sigortalı iş yerine yakın bir evde oturuyorsa evine giderek çocuğunu emzirebilir. Kadın sigortalının süt izni sırasında, ister işyerinde, ister işyeri dışında olsun uğradığı kaza iş kazasıdır.

#### e. Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı bir yere gidiş geliş sırasında kazaya uğramaları (m.13/e)

5510 sayılı Kanun 506 sayılı Kanun dönemindeki toplu olarak götürülüp getirilme koşulunu kaldırmış ve böylece sigortalıların işverence sağlanan bir taşıtla münferit olarak işe götürülüp getirilmeleri sırasında maruz kaldıkları kazaları da iş kazası olarak kabul etmektedir. Maddenin mutlak ifadesinden de anlaşılacağı gibi, trafik kazaları dışındaki kazalar da iş kazası sayılacaktır. Sigortalının araca binerken elini sıkıştırması, dışarıdan açılan ateş sonucu yaralanması, taşıt içinde diğer sigortalılarla kavga ederken yaralanması iş kazası olarak nitelendirilecektir. Maddede sigortalının işverence sağlanan taşıtla işin yapıldığı yere gidip gelirken kaza geçirmesi öngörüldüğünden, özel aracı ile işyerine gidip gelirken uğradığı kaza iş kazası sayılmaz.

#### C. Sigortalının Uğradığı Kaza Sonucu Bedensel veya Ruhsal Bir Zarara Uğraması

Bir iş kazasından söz edebilmek için diğer bir unsur, sigortalının zararlandırıcı sigorta olayı sonucu bedensel veya ruhsal bir zarar görmesidir. Sigortalının uğradığı bedensel veya ruhsala zararlar dışındaki mal kaybına neden olan olaylar, iş kazası değildir.

#### D. Kaza Olayı İle Sigortalının Uğradığı Zarar Arasında Nedensellik Bağının Bulunması

5510 sayılı Kanunun 13.maddesinin birinci fıkrasında beş bent olarak sayılan hallerin meydana gelmesi ve kaza ile sigortalının zararı arasında uygun illiyet bağının bulunması, zararlandırıcı sigorta olayının iş kazası sayılması için gerekli ve yeterlidir. Zararlandırıcı sigorta olayının SSGSSK anlamında iş kazası sayılması için; yürütülen işle zarar arasında uygun illiyet bağının aranması gerekli değildir.



**Berna ÖZTÜRK**  
Öz Orman-İş Avukatı

## Yönetici Köşesi

## İŞ DEVAMLILIK İŞÇİ GEÇİCİ

Yüce Allah insanı varlıkların en şerefli olarak yaratıp, iyiliği ve kötülüğü öğretmiş, akıl, bilgi, irade ve istediğini yapabilme gücü ile donatmıştır. Ona en güzel biçim ve şekli vermiş, yeryüzünü imar ve ıslah etmek ve kendine kulluk yapmak için halife yapmış, her şeyi onun emrine muahhar kılarak meleklerden üstün kılmıştır.

İşte bu bağlamda yeryüzünü ıslah ve imar eylemini yerine getiren şahıslar işçi ve emekçilerdir. Yani maddi anlamda işçi rızkını alınının teriyle kazanırken, manevi anlamda yaratıcının halk etmiş olduğu yeryüzünü düzenleme, güzelleştirme ve koruma babında güzel bir ibadete de imza atmış olur. Geçmiş medeniyetlerin sanatkar ve işçileri yapmış oldukları yapılarla medeniyetlerine kalıcı bir unvan bıraktırmış, günümüzde bile devletlerinden övgüyle bahsedilmesini sağlamıştır.

Ve Orman Teşkilatı işçileri olarak bilindiği gibi tüm inanışlarda en kutsal olgulardan birisi olan ormanlarda hizmet vermekteyiz. Biz orman işçileri işte bu yüzden saygı görmeyi hak etmekteyiz. Türkiye'mizin sahip olduğu tabiat şartları nedeniyle yüzde 80'den fazlasının ormanlarla kaplı olması gerekirken bu oran yüzde 26'dır. 77.945.200 hektar olan ülkemiz arazisinin 20.763.248 hektarlık kısmı ormanlarla kaplıdır. Bunu yüzde olarak ifade edersek, topraklarımızın %26,6'sı ormanlık alandır. Bu alanların yaklaşık 9 milyon hektarı oldukça iyi, geriye kalan 11 milyon hektarı ise bozuk ormanlardır. Bu rakamlar, ormanlarda sürekli ve çok işçiliğin olduğunun göstergesidir.

Orman Teşkilatının çalıştırma sistemi, ormanlarımıza yeterli derecede hizmet edilmesinin önünü tıkamaktadır. Bildiğimiz ama kabullenmekte zorlandığımız gibi mevsimlik işçilerimizin yılın belli aylarında ormanlarımıza hizmet etmesi hepimizi üzmektedir. Bu koşullarda ne ormanlarımız nede işçimiz yeterli derecede kendini tatmin edebilmektedir. Bunun yanında sosyal bir devlet yapısına sahip olduğumuz halde işçilerimizin yılın belli aylarında bu sosyallikten men edilmeleri de anlamsızlık taşımaktadır. İnsani yaşam koşulları standartlarında hayatı idame ettirmek için kişinin yılın tüm ayı çalışma zorunluluğu vardır. Bağlı bulunduğumuz kurum ve ormanlarımızın da yılın tüm aylarında hizmete ihtiyacı vardır. Orman Teşkilatının eleman sıkıntısı aşikâr bir ihtiyaçtır. Bu yıl ülkemizi adeta büyük tehditlerle kasıp kavuran yangınlardan, işçimiz yüzünün akıyla çıkmıştır. Ülke medyamız ve halkımızın takdirini toplamayı başarmış, hem kendi vicdanlarını hem kurum idarecilerin vicdanlarını mutmain etmiştir.

Ancak afetle mücadelelerde kullanılan makine ve teçhizatlar olsun, daire ve binalarımız olsun, afetlerin durulduğu aylarda bakıma alınması gerekir iken yine işçi ve eleman eksikliğinden dolayı ilgi alakasızlıktan aşınmakta, çoğu teçhizat kullanılmaz hale gelmekte, yenileriyle yer değiştirme mahiyeti olması gereksiniminden Orman Teşkilatına bu anlamda maddi külfet getirmektedir. Binalarımızın bakım gereksinimleri de yine eleman eksikliği yüzünden yapılamamakta ve köhneleşmeye yüz tutmaktadır. Oysa bizlere yılın belli aylarında veda etmeye mecbur bırakılan kardeşlerimizin her biri maharetli, sanatkar, meslek ustası bireylerdir. Bu konularından faydalanılmaması, ormancılığımız için büyük bir kayıptır ve kurumun ihtiyaç duyduğu bazı işler taşeron firmalara verilmek suretiyle yüksek fiyatlara mal edilmesi ile ayrı bir kayba uğramaktadır. Bu şekil yapılan işçiliklerin kalite sorunları da ayrı bir problem olmaktadır.

Kıscası ormanda yapılması gereken faaliyetler, vakitlerinden ertelenmek suretiyle birikmekte üst üste konulmaktadır. Mevsimlik orman işçisinden, orman üretim ve bakımında da istifade edilmektedir. Üretim bakım hallerinde bir ara verme de olmamaktır; bu yüzden kurum yılın tüm aylarında faal durumdadır.

Orman işçiliği, canlı yapıya yapılacak müdahale gereği sevgi ve tecrübe gereksinimli elemanlara muhtaçtır. Özellikle bakım ve seyreklenme işlerinde tecrübenin ve orman işçisinin önemi zirve yapmaktadır. Orman mühendis ve muhafaza memurlarıyla en uyumlu şekilde tecrübeye sahip olan orman işçileri, ülkemize faydalı bir üretim kazancı sağlaması yanında, bilinçli seyreklenme ile ormanlarımızın ağaç topluluklarına gelişme ve büyüme safhalarında en güzel hizmeti verecek bireylerdir.

Ülkemiz coğrafyası ve iklimi münasebetiyle yeni ormanlar yetiştirme konusunda elverişlidir. Tohum toplama ve tohumlama yapılması münasebetiyle yeni orman alanları elde edilebilmeye müsait toprak ve iklim yapısına sahiptir. Tohumlama ve fidanlama sonrası takip ve bakım işleri de tecrübe ve sevgi gerektiren işlerdir. Taşeron sistemle yapılan çalışmalarda sevgi ve tecrübe eksikliği faktöründen dolayı birçok ormanlık alan istenilen seviyeye ulaşmamıştır. Taşeron çalışmasında tohumlama ve fidanlama işleri sadece ekim aşamasına kadar olduğundan izleme ve bakım işleri ilerleyen dönemlerde yapılmadığından ülkemiz adına maddi kayıptan öteye geçmemiştir.

İşte bu bağlamda bu işlerle alakalı sürekli işçi gereksinimi kaçılmaz olmaktadır. Taşeron sistemde ısrarcı olunması hem sevgi ve tecrübe sahibi orman işçimize iş sahasını tıkamış hem de bilinçsiz yapılmış iş ile ormanlarımıza hizmetten çok zarar getirmiştir. Hal böyle iken taşeron sistemde ısrarcı olmak

ormanlara ve orman işçisine kast etmekle eş anlama gelmektedir. Yangınla mücadele gerçekte tecrübe isteyen bir iştir. Nasıl müdahale edileceği, rüzgar yönü, yangının hangi derecede olduğu, ekipmanların nasıl kullanılıp nasıl korunacağı, yangına maruz kalan örtünün göstereceği reaksiyon ve haberleşme, söndürmede edilecek hareket ve eylemler, amirlerin koordinatları belirleme üslupları, arazi yapısı, yangın mevkiine ulaşımında takip edilecek orman yolları gibi kavram ve terimler, uzun ve sürekli çalışma arkadaşlığı gerektiren bir mevzudur.

Yangınla mücadelede taşeron çalışma sistemi hiçbir katkısı olmayacak bir seçimdir. Kurum yaş ortalaması itibarı ile ileri yaş seviyesinde durmaktadır. Norm kadroya sahip olmaması nedeni ile kurumdan emeklilik hakkı elde edip ayrılan arkadaşlarımızın yerleri de doldurulmamaktadır. Maalesef genç kadromuz yılın belli aylarında çalıştırılmakta ve hak etmediği şekilde kış aylarında muallak bir kadere terk edilmektedir. Oysa orman işçiliği çok ağır bir işçilik olduğundan, ancak genç ve güçlü işçi ile yürütülecek işlerdir.

Devletimiz sosyal bir devlet yapısı olmasına rağmen, tam manada istihdam sağlanamayan bu genç işçi kuşağı belirsiz bir gelecekle başbaşa bırakılmıştır. Bu olumsuz gelişme mevsimlik işçinin istatistik bakımından emeklilik hayallerini baltalamaktadır. Maalesef sosyal bir devlet 'yaş kesen baş keser' misali bu genç işçi kadrosunun geleceğini de baltalamaktadır. Oysa işçi bir devlet için kusursuz bir kazançtır. Çoğu gencimiz aile kurmak adına belirsizliklerden dolayı bir adım atamamaktadır. Binbir güçlükte kurulan aileler, maddi yetersizliklerden dolayı yıkılmaktadır. İnsanlar bu yıkımlardan kurtulmalıdır. İnsanlar bir suç işlemeyen, bir hataya düşmeden topluma kazandırılmalıdır. Suç ve hataya düşmeyi engelleyecek en büyük önlem, devletimizin devamlı istihdam sağlamasıdır. Mevsimlik orman işçisi yılın tam ayı çalışmayı hak etmektedir. Ne ailesi, ne kendisi, ne de geleceği yılın belli kesiminde belirsiz bir kaderi hak etmemektedir. Ormanları afetlerden korumak gibi üstün bir hizmet ve kurumda faaliyet gösterilen tüm branşlara katkılarında dolayı devletimizin hak ettiği kadroyu kendilerine en kısa zamanda armağan etmesini diliyoruz.

Gerçekten ateşten ekmeğini çıkararak kardeşlerimiz, uykularından ve ailesinden feragat ederek bu ülke adına fiyatı tartışılmaz paha biçilmez bir hizmete imza atmaktadırlar. Yangın işçilerimiz ülke ormanlarına kast eden afetleri cansiperane şekilde savuşturmakta ve ailesine helal rızık getirme mahiyetinde ölümü göze almaktadır. Bizler büyük bir aileyiz ve birbirimizden bir vakit sonra ayrılmayı hak etmiyoruz. Orman işçisi hep bir arada hizmete devam etme taraftarı bir topluluktur. Birlik ve beraberlik tüm inanışların temel söylemi ve ilk kuralıdır. Kuş tek kanatla uçamaz, yol arkadaşı olmadan yoldan keyif alınmaz. Arkadaşının derdiyle dertlenmeyen iflah olmaz. Bizler kendimize inancımızı kaybetmediğimiz müddetçe başkaları da bizlere inanacaktır, mevsimlik orman işçisi kadro inancını hiçbir zaman kaybetmeyecektir. Bizler haklı kadro talebinde bulunan kardeşlerimizin en kısa zamanda haklılığının fark edileceği inancındayız ve başkalarının da bu inanca katılacağı görüşündeyiz.

Şu hiç şüphesi olmayan bir gerçektir ki; ormanlarımızın kalite ve iyiliği için kadrolu işçiye ihtiyacı vardır. Ormancılık ve ormanlar insanlığın sonu gelmedikçe sonu olmayan bir iş sahasıdır. Ormanlarımız yılın tüm aylarında nefes almakta, sevgi ve tecrübesi ile orman işçisine yılın tümünde ihtiyaç duymaktadır. Bu ihtiyacın karşılanması ülkemiz ormanları kadar, kurumun da menfaati adına büyük bir gereksinimdir. Mevsimlik çalıştırma sistemi başka bir kurumda kullanılmamakta ve afetle mücadele eden hiçbir emekçi yılın belli aylarında mağdur bırakılmamaktadır. Devlet yöneticilerimizin geniş aile kurma isteklerini yerine getirebilmesi için, işçi arkadaşlarımızın kadro ihtiyacına karşılık verilmesi çok anlam taşımaktadır.

Bahsettiğimiz gibi Orman Teşkilatının yaş ortalamasını gençleştirme çalışmaları mevsimlerle geçiştirilmemeli, mevsimlik işçi arkadaşlarımıza kadro vermek suretiyle kurumun işgücü ve verimliliği yüksek seviyelere çıkartılmaktadır. Kuruma hizmette bulunup yaşı itibarıyla ayrılan arkadaşlarımızın yerleri kesinlikle kadrolu arkadaşlarımızla doldurulmalıdır. Sayın Başbakanımızın kalabalık aile deyimini, kuruma kazandırılacak kadrolu işçi arkadaşlarımızla bağdaştırarak kalabalık aile olma isteğimizi yineliyoruz. Kadro vermek konusunda karamsarlığa düşmek yersiz bir korkudan ibarettir. İşgücünün artması ve tecrübe ile orman yangınlarında etkili mücadele sonrası gönüllere gelecek ferahlık bu korkuları taşıyanların yükünü omuzlardan atacaktır.

Mevsimlik orman işçisi artık hak ettiği kadroya erdirilmelidir. Hizmet insanlarına, ülkemiz ve Orman Teşkilatımız adına yılın tüm ayları hizmet fırsatı verilmelidir. Ülkemiz yöneticileri, **ADALETLİ** davranarak ormanlarımızın **KALKINMA** sı adına bu haksız çalıştırma sistemine bir an önce çözüm getirerek, işçisini bu mağduriyetten en kısa zamanda kurtarmalıdır.



Zeki Sungur KIZILKAYA  
Genel Teşkilat Sekreteri

**SENDİKADIN**



# HAYAT MÜŞTEREK!

*“Görüyorsun ya bir sevdayı büyüttüyoruz seninle  
Sana değiniyorum, sana ısınıyorum, bu o değil  
Bak nasıl, beyaza keser gibisine yedi renk  
Birleşiyoruz sessizce.”  
Edip Cansever*

“İyi günde, kötü günde; hastalıkta ve sağlıkta bir ömür boyu yan yana...” Bu klasik sözleri sanıyorum ki hepimiz biliyoruz. Hatta aramızdan bazılarımız bu sözü yıllar yıllar önce verdiler. Aynı yolda yürümek için kader birliği edenlerin ortak cümleleri değil mi zaten bunlar? Kader birliği diyorum, zira bir evliliği başka nasıl tanımlayabiliriz ki... Karı-koca, çocuklar, aşk, sevgi, sadakat, birlikte göğüs gerilen zorluklar, parasızlık, hastalıklar, yaşlılık, ölüm, mücadeleler, kavgalar, göz yaşları, sevinçler, umutlar, yükümlülükler... Aslında hayat; böldükçe çoğalan, paylaştıkça artan ortak bir ömür, ömrümüz...

Evlilik sadece manevi duyguların paylaşıldığı bir alan olmanın ötesinde maddi varlıkların da eşler arasında paylaşıldığı bir bölüşüm ortamı. Boşuna demiyoruz hayat müşterek diye... Zira, ne bir erkek ne de bir kadın eşinin desteği olmadan maddi açıdan güçlenebilir. Eşler birbirlerinin destekçisi ve yol arkadaşıdır. Hukuk ise bu birlikteliğin koruyucusu ve güvencesidir.

**1 Ocak 2002** tarihinde, 4721 sayılı yeni Medeni Kanunun yürürlüğe girmesiyle “Edinilmiş Mallara Katılma Rejimi”, yasal rejim olarak hukuk hayatımıza girmiştir. Türk Medeni Kanununda eşlerin kabul edebileceği mal rejimleri sınırlı olarak belirlenmiştir (Edinilmiş Mallara Katılma, Mal Ortaklığı, Mal Ayrılığı ve Paylaşmalı Mal Ayrılığı). Her mal rejiminin ayrı bir özelliği bulunmaktadır. Eşler bu rejimlerden birini seçmedikleri takdirde yasal mal rejimi olan edinilmiş mallara katılma rejimine (**1 Ocak 2002’den itibaren**) tabi olacaklardır. Eşler evlenirken tabi olacakları mal rejimini belirleyebilecekleri gibi evlilik sırasında da tabii oldukları mal rejimini karşılıklı olarak anlaşarak değiştirebilirler.

Edinilmiş mallara katılma rejiminde eşler diğer eşin mal rejimi süresince edindiği mallara ait artık değer yarısı üzerinde hak sahibi olurlar. Bu rejimde önem arz eden iki kavram mevcuttur: edinilmiş mal kavramı ve kişisel mal kavramıdır.

**Edinilmiş mallar** özellikle şunlardır:

- Tarafların evlenmelerinden başlayarak emekleri karşılığında edindikleri mallar (Yani yaptıkları iş ve meslek dolayısı ile elde ettikleri kazançlardan edindikleri mallar),
- Sosyal güvenlik ve sosyal yardım kurum ve kuruluşlarının veya personele yardım amacı ile kurulan sandık ve benzerlerinin yaptığı ödemeler (emekli ikramiyesi gibi),
- Çalışma gücünün kaybı nedeni ile ödenen tazminatlar,
- Kişisel malların gelirleri,
- Edinilmiş malların yerine geçen değerler.

**Kişisel Mallar ise:**

- Eşlerden birinin yalnız kişisel kullanımına yarayan eşya (kadınların takıları, makyaj malzemeleri, erkeklerin kol düğmeleri, tarafların giyecekleri gibi),
- Tarafların emek vermeden sahip oldukları mallar (bağış, miras gibi),
- Tarafların evlenmeden **önce** sahip oldukları mallar,
- Manevi tazminat gibi tarafların alacakları,
- Kişisel malların yerine geçenler (örneğin evlenmeden önce sahip olunan veya miras yolu ile gelen bir evi satıp yerine yenisinin alınması gibi),
- Tarafların aralarında ‘kişisel mal’ olarak kabul edileceğini kararlaştırdıkları mallardır.

İşte bu ayırım, evlilik birliğinin sona ermesinde yani boşanma durumunda oldukça önem arz etmektedir. Zira, mal paylaşımının ne şekilde yapılacağı bu temel üzerine kuruludur. Bir sonraki yazımızda, boşanma durumunda evlilik birliği içerisinde elde edilen malların paylaşımını, tasfiyenin nasıl yapılacağı konularını irdedeceğiz.

## ASLAN'A EĞİTİME DESTEK PLAKETİ



Balgat Endüstri Meslek Lisesi, okul öğrencilerine yardım ve desteklerinden dolayı, Öz Orman-İş adına Genel Başkan Settar Aslan'a bir teşekkür plaketi verdi.

Okul Müdürü Hayrettin Karaziyan ve bir grup öğretmen, Öz Orman-İş'i ziyaret ederek, Genel Başkan Settar Aslan'la görüştü. Ziyaret sırasında Müdür Karaziyan, okulun yoksul öğrencilerine gösterdiği ilgi ve destekten dolayı, Genel Başkan Aslan'ın şahsında Öz Orman-İş camiasına teşekkür etti.

Karaziyan, okul ve öğrenciler adına hazırladıkları teşekkür plaketi Genel Başkan Aslan'a takdim etti.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan da eğitimin önemine değinerek, genç nesillerin öğrenim hayatına destek olmanın, bu ülkeye ödenmesi gereken bir vefa borcu olduğunu dile getirdi. Aslan, “Bu öğrencilerimiz, yarın mezun olduklarında sanayide çalışacaklar. Onların bugünden sendikayı ve sendikal haklarını tanımaları da büyük önem taşımaktadır.” dedi.





# BALIKÇILIKTA KAYITLI İSTİHDAMA DESTEK PROJESİ

## BALIKÇILIKTA KAYITLI İSTİHDAMA DESTEK PROJESİ

Öz Orman-İş, **'Balıkçılık Sektöründe Kayıtlı İstihdamın Teşviki Projesi'**nde Rize Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi ile işbirliği yapıyor.

AB'nin yüzde 80 finansman desteğiyle, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın **'Katılım Öncesi Mali Yardımlar Programı'** (IPA) çerçevesinde oluşturulan 'Balıkçılık Sektöründe Kayıtlı İstihdamın Teşviki Projesi', **Rize Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Su Ürünleri Bölümü** tarafından yürütülecek. Üniversite ile birlikte projenin eş başvuru sahipleri ise; İtalyan **Legha Pesca Balıkçı Birliği** ve **Rize İl Özel İdaresi**. Projenin iştirakçileri ise, Öz Orman-İş Sendikası ile Rize-Artvin Balıkçı Kooperatifi Birlikleri.

Ülkemizdeki avcı balıkçılık sektöründe istihdam edilen emeği konu edinen ve 2014-2015 döneminde uygulanması planlanan 'Balıkçılık Sektöründe Kayıtlı İstihdamın Teşviki Projesi' 3 aşamalı çalışmalardan oluşuyor. Çalışmanın birinci aşamasında, sektörde ne kadar kayıtdışı çalışan balıkçı olduğu tespit edilecek. İkinci aşamada, elde edilen bulgular, iştirakçilerle ve ilgili kamu kuruluşlarıyla birlikte değerlendirilerek, kayıtdışılık sorununa karşı alınacak tedbirler üzerinde durulacak. Üçüncü ve son aşamada ise, avcı balıkçılıktaki istihdamı kayıt altına almak üzere **'Vaucher Sistemi'** üzerinde çalışılarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve ilgili kurumlara tavsiyeler iletilecek.

Vaucher Sisteminde; öncelikle her bir işveren için, avladığı balık miktarına veya kullandığı tekne büyüklüğüne göre istihdam etmesi gereken işçi sayısı belirleniyor. Belirlenen işçi sayılarına göre, tekne sahipleri, istihdam ettikleri işçilerin sosyal sigorta bedelini bu vaucher fişleriyle ödeyebiliyor. Aynı sistem, evlere temizliğe giden gündelikçi kadınlar için de uygulanabiliyor.

Böylece işletme sahipleri, sürekliliği olmayan ve belirli aralıklarla yapılan işlerde çalıştırdıkları işçileri daimi kadrolu işçi olarak istihdam edemeseler bile, çalıştırdıkları süreler için onların sosyal güvenlik primlerini ödemiş oluyor. Ancak bu sistemin uygulanabilmesi için bazı yasal düzenlemeler yapılması gerekiyor.

## ILO BALIKÇILIK FORUMU

Balıkçılık sektörü, tarım-orman-hayvancılıkla birlikte 1 numaralı işkolunda yer alıyor. Sektörde kayıtdışı istihdamın yanı sıra, sendikal örgütlenmede de büyük sıkıntılar bulunuyor. Sektörde yaşanan ağır sorunlar, Birleşmiş Milletler Çalışma Örgütü'nün 15-17 Mayıs 2013 tarihlerinde İsviçre'nin Cenevre kentinde düzenlediği, **Küresel Balıkçılık Forumu'**nda ele alınmıştı.

Forumda, Türkiye'deki balıkçılık sektörü emekçilerini temsilen Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan katılmıştı. Forumda, farklı ülkelerdeki balıkçılık sektörü emekçilerinin çalışma şartları ile sağlık ve emeklilik güvenceleri gözden geçirilerek, yaşanan sorunlar üzerinde durulmuştu. Toplantılara işçi, işveren ve hükümet kanatlarını temsilen katılan delegeler, kendi ülkelerinde yaşanan sorunlar ve bunlar için üretilen çözümlere ilişkin deneyimlerini paylaşmıştı.

Genel Başkan Settar Aslan, Küresel Balıkçılık Forumu'ndaki konuşmasında, Türkiye'deki balıkçılık emekçilerinin yaşadığı en büyük sorunların kayıtdışı istihdam ve sendikal örgütlenme yetersizliği olduğunu anlatarak, sektördeki işletmelerin genellikle küçük işletmeler olmasından ve yasalardan kaynaklanan bazı zorluklardan dolayı, sektör emekçilerinin sendikal örgütlenme haklarını yeterince kullanamadıklarını dile getirmişti.



## İLAVE TEDİYELER TAMAM

Hükümet, kamuda çalışan işçilerin 2013 yılına ait ilave tediyealarının 10 Ekim ve 24 Aralık tarihlerinde ödenmesini benimsedi.

Konuya ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı, Resmi Gazete'nin 9 Ekim 2013 tarihli sayısında yayınlandı.

Karar uyarınca, 6772 sayılı Kanun kapsamına giren kamu kurumlarında çalışan işçilere, aynı yasa gereğince ödenmekte olan ilave tediyealarının ilk yarısı 10 Ekim 2013 tarihinde verildi. İlave tediye ödemesinin ikinci yarısı ise 24 Aralık 2013 tarihinde yapılacaktır.

## MUSTAFA ÇINAR'IN ÇİFTE ACISI

Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, bir hafta içinde hem kayınbabası İsmail Kanber'i, hem de babası Mehmet Çınar'ı kaybetti.

Mustafa Çınar'ın kayınbabası İsmail Kanber (73) 29 Eylül 2013 günü Ankara'da vefat etti. Çınar'ın babası Mehmet Çınar (88) da, 4 Ekim Cuma günü geçirdiği kalp krizi sonucu vefat etti. Merhumun cenazesi 4 Ekim 2013 günü, Sinop'un Saraydüzü ilçesine bağlı Akbelen köyünde, öğle namazını müteakip kılınan cenaze namazından sonra köy mezarlığında defnedildi.

Cenaze törenine Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin ve Öz Büro-İş Genel Başkanı Muharrem Özkaya ile Öz Orman-İş'in İstanbul, Zonguldak, Kastamonu ve Sinop bölge temsilciliklerinin yönetim kurulu üyeleri de katıldı.



# GÜREŞÇİMİZ DÜNYA ÜÇÜNCÜSÜ

Amasya Orman Bölge Müdürlüğü, Samsun Fidanlık Müdürlüğü'ne bağlı Kapaklı Fidanlık Şefliği'nde kepçe operatörlüğü yapan üyemiz Nazif Barutçu, Dünya Veteranlar Güreş Şampiyonası'nda üçüncü oldu.

Bosna-Hersek'in başkenti Saraybosna'da 1-6 Ekim 2013 tarihlerinde yapılan şampiyonada, güreşçimiz Nazif Barutçu 63 kiloda mindere çıktı. İlk turda Alman güreşçiyi sayı tuşuyla yenen güreşçimiz, ikinci turu güreşmeden geçti. Üçüncü turda Rus güreşçiye yenilen güreşçimiz, üçüncülük mücadelesi için mindere çıktı. Bu müsabakada Amerikalı güreşçiyle karşı karşıya gelen Nazif Barutçu, rakibini sayı tuşuyla yenerek, üçüncülük kürsüsüne çıktı ve bronz madalya kazandı.

Şampiyonaya, mesaisini sürdürdüğü 1800 rakımlı Kapaklı Fidanlığında antrenman yaparak şampiyonaya hazırlanan millî güreşçimizin elde ettiği başarı ülkemiz spor tarihine geçerken, orman ve tarım emekçilerimiz ile Öz Orman-İş camiamızı da gururlandırdı. Öz Orman-İş tarafından desteklenen Nazif Barutçu, Saraybosna'dan Ankara'ya dönüşünde, Genel Merkezimizi ziyaret ederek, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin ve Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur'la görüştü.

Ziyaret sırasında Barutçu'dan şampiyona hakkında bilgi alan Genel Teşkilat Sekreteri Kızılkaya, başarısından dolayı kendisini kutlayarak, şunları söyledi:

"Güreşçimizin ülkemize dünya üçüncülüğü getirmesi, bizi hem sevindirdi hem hüznlendirdi. İşyerinde, çok kolay bir iş olmayan kepçe operatörlüğünü yürüterek, kıt kanaat geçimini sağlayan kardeşimiz kendini sadece güreşe adanmış; devlet desteğiyle güreş sporu yapan Amerikalı

ve Alman rakiplerine minderi dar etmiştir. Yabancı rakipleri şampiyonaya çok özel şartlarda, özene bezene hazırlanırken; bir yandan günlük ağır işinde çalışıp, öbür taraftan dünya şampiyonasına hazırlanan Nazif'in, kepçesinin kantağını kapatıp gittiği şampiyonada elde ettiği üçüncülük, çok büyük bir başarıdır. Bu başarı, orman işçisi Nazif pehlivanımızın azminin, inancının zafereferidir. Sendika olarak ata sporu olan güreşimize desteğimiz sürecektir. Dünya üçüncülüğü alarak bayrağımızı göndere çektiyen pehlivanımızı kutluyor, alnından öpüyoruz."



# ENGELSİZ CEYLANLAR ÖZ ORMAN-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

Ceylanpınar Bedensel Engelliler Spor Kulübü Basketbol Takımı'nda oynayan basketbolcularımız, Öz Orman-İş Genel Merkezi'ni ziyaret etti.

Genel Mali Sekreter Ali Bilgin ve Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya tarafından kabul edilen sporcularımız, takıma verdiği destekten dolayı Öz Orman-İş'e teşekkür ettiler.

2012 - 2013 Sezonunda Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu Bölgesel 2. Lig D Grubunda mücadele eden Ceylanpınar Engelliler Basketbol Takımı, sezonu tek yenilgi ve ikincilikle tamamladı. Sezon sonunda 1. Lige yükselmek için Playy-Off'a çıkan Engelsiz Ceylanlar, eleme grubunda yaptığı 5 maçtan dördünü kazanarak, final grubuna yükseldi. Final grubunda oynadığı 3 maçtan birisini kazanıp ikisini kaybeden Engelsiz Ceylanlar, grubu dördüncü sırada tamamladı. Finalde 3 takım Birinci Lige yükseldiğinden, Engelsiz Ceylanların birinci lige yükselme umudu gelecek sezona kaldı.

Sergiledikleri başarılı mücadeleden dolayı 'Engelsiz Ceylanlar'ı kutlayan Genel Mali Sekreter Bilgin ve Genel Teşkilat Sekreteri Kızılkaya, takımımızın

2013-2014 sezonunda başarılı performansını devam ettireceğine ve Birinci Lige yükseleceğine olan inancı dile getirdiler.



## EVİ YANAN ÜYEMİZE SAHİP ÇIKTIK



Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Antakya Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz İsmail Tuncer'in, Antakya Ayvacık Çiftliği'ndeki evi ve içindeki eşyaları, 9 Ekim 2013 tarihinde çıkan yangın neticesinde tamamen yandı. Öz Orman-İş Sendikası, daha önceki benzer olaylarda olduğu gibi, bu defa da üyesini yalnız ve çaresiz bırakmadı. Sendikası Genel Yönetim Kurulunun aldığı karar doğrultusunda, üye İsmail Tuncer'in yanan eşyaları yenilendi.

Öz Orman-İş Sendikası tarafından satın alınan eşyalar, Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban, Şube İkinci Başkanı Yücel Avcıoğlu ve Antakya Orman İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcileri tarafından üye İsmail Tuncer'in evine götürülerek teslim edildi. Şube Başkanı Latif Çoban, eşyaların teslimi sırasında, Öz Orman-İş'in, iyi gününde de kötü gününde de üyelerinin yanında olduğunu belirterek, "Genel Başkanımız Settar Aslan'ın dediği gibi, üyemizin gülen yüzü, ağlayan gözü olacağız. İyi gününde olduğu gibi, zor ve dar gününde de üyemizin yanında olacağız." şeklinde konuştu.

İsmail TUNCER' de, üyesi olduğu Öz Orman-İş'e teşekkür ederek, "Beni ve ailemi bu sıkıntılı dönemde yalnız bırakmayan sendikamıza, özellikle Genel Başkanımız Sayın Settar Aslan'a ve onun şahsında tüm Öz Orman-İş yöneticilerine ve üyelerine teşekkür ediyorum." dedi.



## GENEL MALİ SEKRETER BİLGİN'İN MUTLU GÜNÜ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreter'i Ali Bilgin'in kızı Merve Bilgin, hayatını Rahmi Ersoy ile birleştirdi.

Kına gecesi Ankara'da yapılan Merve Bilgin-Rahmi Ersoy çiftinin düğün töreni de Mersin'de yapıldı. Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar

Aslan ve Genel Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı düğünde, çiftin nikâh şahitliklerini TBMM İdare Amiri, Çorum Milletvekili ve Hak-İş Onursal Başkanı Salim Uslu ve Tokat Milletvekili Şükrü Ayalan yaptı.

Düğüne; Toroslar Belediye Başkanı Hamit Tuna, AK Parti Mersin İl Başkanı Mekin Merter Salt, Adana Orman Bölge Müdürü Abdurrahman Acer, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Orman ve Su İşleri 7. Bölge Müdürü Etem Boz başta olmak üzere, bölgedeki orman işletmelerinin müdürleri, işletme şefleri, Öz Orman-İş Şube Başkanları

ve Bölge Temsilcileri, Memur-Sen, Kamu-Sen ve bağlı sendikaların Mersin Şube Başkanı ve İl Temsilcilerinin yanısıra, bölgedeki işletmelerde çalışan çok sayıda orman emekçisi de katıldı.

Misafirlerini eşi Ayşe Bilgin'le birlikte kapıda karşılayan Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, başta TBMM İdare Amiri Salim Uslu, Milletvekili Şükrü Ayalan ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan olmak üzere, mutlu gününde kendisini yalnız bırakmayan tüm davetlilere teşekkür etti.

Biz de YEŞEREN olarak, Merve ile Rahmi'ye ömür boyu huzurlu bir evlilik dileriz.



# Basında ÖZ ORMAN-İŞ

Sol Gazetesi 17 Ekim 2013



## ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Öz Ormanlık ve Tarım, Avcılık ve Balıkçılık İşçileri Sendikası



### BASIN AÇIKLAMASI

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Aslan:

## “İNSANİ BİR DAVRANIŞA LİNÇ OLMAMALI”

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Başbakan Tayyip Erdoğan'dan bayram harçlığı alan TGRT muhabiri Sultan Akten'i hedef alan medyatik linç girişimini eleştirerek, “Birbirimize karşı, bayrama yakışır hoşgörüyle davranmalıyız.” dedi.

Settar Aslan, Bayram Namazı çıkışında Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ı gazeteci meslektaşlarıyla birlikte karşılayarak bayramını kutlayan TGRT muhabirinin, bu esnada Erdoğan'dan bayram haçlığı istemesinin bir yönüyle gazetecilik refleksi, diğer yönüyle de insanî bir davranış olduğunu belirterek, bunun hoşgörüyle karşılanması gerektiğini bildirdi. Aslan şunları söyledi:

“Kanımca orada genç muhabir arkadaşımız, bayram sevinciyle bir espri yapmış; ayrıca bir haber oluşturma güdüsüyle Sayın Başbakan'dan harçlık istemiştir. Bu aynı zamanda bir insanî tavidir. Sayın Erdoğan, Başbakan olmanın yanında, o genç arkadaşımızdan yaşça büyüktür. Töremizde, büyüğünden bayram harçlığı istemenin bu kadar eleştirilecek bir yönü olmasa gerekir. Bu olayda üzerinde durulması gereken nokta, herkesin bayram tatili yaptığı bir günde, basın emekçisi kardeşlerimizin bayram yapmak yerine haber peşinde koştukları gerçeğidir. Zaten gazeteci arkadaşımız da, bayram sabahı ailesiyle birlikte olamayışına atf yaparak, Sayın Başbakan'ı babası yerine koymuştur. Bir şaka, bir yarenlik olarak gülümsenip geçilecek bu olayı, yandaşlık ve yalakalık gibi kötü sıfatlarla nitelendirmek ve genç bir gazeteci arkadaşımıza karşı medyatik linç kampanyası yürütmek, en azından hoşgörüsüzlüktür. Birbirimize karşı, bayrama yakışır hoşgörüyle davranmalıyız.”

Öz Orman-İş Sendikası  
Basın Müşavirliği



Fotoğraf: AA

## Orman-İş Başkanı harçlık tartışmasına yeni boyut kattı

TGRT muhabiri Sultan Akten'in Başbakan'dan bayram harçlığı istemesinin ardından başlayan tartışmaya, Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan da katıldı. Settar olayın bu kadar konuşulması gereken bir olay olmadığını söyleyerek, bu durumu şu şekilde gerekçelendirdi: “Bu aynı zamanda bir insanî tavidir. Sayın Erdoğan, Başbakan olmanın yanında, o genç arkadaşımızdan yaşça büyüktür. Töremizde, büyüğünden bayram harçlığı istemenin bu kadar eleştirilecek bir yönü olmasa gerektir. Bu olayda üzerinde durulması gereken nokta, herkesin bayram tatili yaptığı bir günde, basın emekçisi kardeşlerimizin bayram yapmak yerine haber peşinde koştukları gerçeğidir.” Sultan Akten'in Başbakan'dan harçlık istemesinin bir yönüyle gazetecilik refleksi, diğer yönüyle de insanî bir davranış olduğunu iddia ederek, “Birbirimize karşı bayrama yakışır hoşgörüyle davranmalıyız” dedi.

### Haber Galerisi 16 Ekim 2013

### Bursa Haber 16 Ekim 2013

### Ege Olay 16 Ekim 2013

Anadolu Gazetesi 25 Ekim 2013

Milli Gazete 9 Kasım 2013

Sağduyu

Nihat KAŞIKCI  
nikasikci@hotmail.com

## HAK-İŞ

**ÇALIŞMA** hayatımız derin sorunlarla iç içe yaşıyor. Bir numaralı sorunumuz işsizlik ise, iki numaraya örgütsüzlüğü, üç numaraya da kayıtdışı istihdamı koyabiliriz. Neredeyse 150 yıla yaklaşan bir işçi hakları mücadelesi tarihimiz var. Buna rağmen, emeğin temel sorunlarını aşmayı henüz başaramadık. Bunda siyasi iktidarlar ile işverenlerin payı olduğu kadar, işçi örgütlerinin de sorumluluğu var. Türkiye'nin ikinci büyük işçi konfederasyonu olan Hak-İş, 22-23 Ekim 2013 tarihlerinde, kuruluşunun 38. yıldönümünü kutladı.

38. yaş günü kutlaması, son yıllarda alışık olduğumuz türden bir 'Hak-İş Klasik'i' şeklinde gerçekleşti. Hak-İş, merhum Genel Başkanı, eski Çalışma Bakanı **Necati Çelik** zamanında başlattığı kutlamaları, şimdi Çorum Milletvekili ve TBMM İdarî Amiri olan Sayın **Salim Uslu**'nun liderliği altında 'yüksek entelektüel düzeyli programlar' sürdürdü. Şimdiki Genel Başkan Sayın **Mahmut Arslan** da aynı çizgiyi sürdürüyor.

Başta Sayın **Settar Aslan** olmak üzere, Hak-İş Genel Başkan Yardımcıları da bu çizgiye çok önemli katkılar sunuyor. Nedir bu Hak-İş Klasik'i? Bir kurumun kuruluş yıldönümü, deyim yerindeyse 'sade suya tirit' bir programla kutlanabilir. Ya da folklorik gösterilerle geçirilebilir. Hatta geçmişte örnekleri görüldüğü gibi, dansöz veya revüçülerle de kutlama yapmak mümkün. Ama zor olan; akademik ve entelektüel düzeyi yüksek, ülkenin ve emeğin sorunlarına çözüm arama gayretini içindeki, ciddi programlarla bu kutlamayı yapabilmektir.

İşte Hak-İş, kuruluş yıldönümü etkinliklerini, emeğin ve ülkenin sorunlarının yüksek düzeyde tartışıldığı ve çözüm yollarının arandığı sempozyum, panel ve kongrelerle kutluyor. 4 yıl önceki kutlamanın ana teması

temasıyla, uluslararası düzeyde gerçekleştirilmişti. Geçen yılki kutlamanın ana teması ise; 'Bölgemizdeki Sendikal Hareketin ve Özgür Sivil Toplumun Geliştirilmesi Küresel Emek Buluşması' olmuştur. Bu yılın kutlamaları, 'Emek ve Toplum Kongresi' temasıyla yürütüldü. Bu arada, Hak-İş'in geçen yıl başlattığı **Kısa Film Yarışmasının** bu yıl gerçekleştirildi ve ödül töreni de kuruluş yıldönümü etkinlikleri çerçevesinde yapıldı. Kutlamanın omurgasını, akademik düzeydeki 2 panel oluşturdu. 'Sendikalar, Çalışma Hayatı, Evrenselleşen Sosyal Sorunlar' ve 'Çalışma Hayatı, Yeni Anayasa, Demokratik Gelişim, Sendikalar, Emek ve Toplum' konulu panellerde 8 akademisyen sunum yaptı. Ayrıca, çalışma hayatı üzerinde en yetkin akademisyenlerden olan **Prof. Dr. Vedat Bilgin** ve **Doç. Dr. Erdi Yazıcı** da yaptıkları sunumlarla, programın çok daha doyurucu olmasına katkı sağladılar. Biliyorum, bu yazı fazla-

ca 'bilgilendirme' içerikli oldu. Ama Türkiye'nin ve çalışmamızın çok daha fazla bilgilene-ye, içeriğe ihtiyacı var. Ve sendikaların, emek mücadelesini 'daha fazla bilgi' temeline oturtması lazım. 38. yaş gününü idrak eden Hak-İş Konfederasyonu'nu kutluyor, emek mücadelesinde nice 38 yıllar diliyorum. **Not: Kendisini 'Sol' diye isimlendirmiş bir gazete, Hak-İş'in 'işverenleri rakip değil sosyal ortak olarak görüyoruz.' söyleminden hareketle, 'İşte AKP'nin istediği sendikacılık'** şeklinde başlık atmış. İşçi kuruluşları eleştirilebilir. Fakat, işçi ile işverenin düşman değil, aynı geminin yolcuları olduğu gerçeğinin dillendirilmesini bu şekilde nitelendirmek, dünyayı 'ak ile karadan ibaret' zanneden anlayışı yakışıyor. Başkaca bir söz söylemeyi lüumsuz görüyorum.

İha 16 Ekim 2013

**'İstihdam Odaklı Meslekî Eğitim'** olmuştur. 3 yıl önceki kutlamanın onur konuğu, Polonya'nın demokrasi mücadelesindeki bayrak ismi, Dayanışma Sendikası Lideri ve sonrasında ülkenin Cumhurbaşkanı Lech **Wałęsa**'ydı. Wałęsa, sendika liderliğindeki deneyimlerini, salonu dolduran Türk işçileri ve sendikacılarıyla paylaşmıştı. 2 yıl önceki kutlama, 'Medeniyetler Buluşmasından Küresel Sendikacılık İnşasına'

## Basında ÖZ ORMAN-İŞ

Milli Gazete 9 Kasım 2013

## "Ormanlarımızı küçük hesaplara heba ediyoruz"

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı **Settar Aslan**, küçük hesaplar uğruna ülkenin doğal zenginlikleri olan ormanların heba edildiğinin altını çizerek, "Bursa/Uludağ'daki yangın, tam geçici işçilerin hizmet akıtlarının bittiği bir döneme rastladı. Yangın personeli olmayınca da yangına çevrede kimler varsa onlar müdahale etti" diye konuştu.

ANKARA BÜROSU

**HAK-İŞ** Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı **Settar Aslan**, gazetemizin Ankara Bürosunda kahvaltılı sohbet toplantısına katıldı. Çalışma hayatının gündeminde bulunan ködem tazminatı fonuna yönelik tartışmalar ve orman yangınları ile ilgili olarak değerlendirilmekte bulunan **Aslan**, ködem tazminatından çalışanların önemli bir bölümünün yararlanmadığını altını çizerek, bugünkü mevcut yapının sürdürülebilir bir yanının bulunmadığını ifade etti. Gündemdeki fonu yönelik tartışmalardan duruşunu net bir şekilde ortaya koyan tek kuruluşun **Hak-İş** olduğunu vurgulayan **Aslan**, "Ködem tazminatı fonunun kurulmasını savunmak ayrı, fonun içeriğinin nasıl olacağı ise farklı bir konu. Bu ikisini birbirine karıştırmamız gerekiyor" dedi. Diğer yandan Türkiye'nin doğal zenginlikleri olan ormanların korunması ve geliştirilmesi bakımından Orman Genel Müdürlüğü'ndeki istihdamın yeterli olduğunu dile getiren **Aslan**, sendika olarak bu konuda verdikleri mücadeleyi anıttı. Ormanlarda yaz kış demediren haftanın 7 günü 24 saat yapması gereken işlerin olduğunu kaydeden **Aslan**, ancak Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın yangın mevsimine göre bir istihdam



politikası izlediğine dikkat çekti. Ancak ormanlarda yangının nerede ve ne zaman çıkacağını önceden kestiremeyeceğinin altını çizen **Aslan**, Bursa/ Uludağ'da çıkan ve uzun süre söndürülmeyen yangını da örnek gösterdi.

**TASERON İŞÇİLERİ YANGINA MÜDAHALE EDEMEZSİNİZ**  
Ormanlarda yangın riskinin 12 ay boyunca hazır tutulması gerektiğini dile getiren **Aslan**, bunun için kadro sorununun bir an önce çözülmesi gerektiğini altını çizen **Aslan**, "Bugün ormanlarımızdaki

işler kadrosuz, geçici ve taseron işçileriyle yapılmaya çalışılıyor. Ormanlarımız bu kadar değerli mi? Çıkan yangınlara taseron işçileriyle mücadele edemeyiz. Çünkü bu çalışanlarda aidiyet duygusu olmaz. Bunu da yadırgayamazsınız. Gelecek seneye o işte olmayacağını bilmeyen bir taseron işçisi neyi kendisini tehlikeye atar?" diye konuştu. Uludağ'da çıkan yangının 3-4 gün uzamasının nedeninin de bu olduğunu vurgulayan **Aslan**, yangının tam geçici işçilerin hizmet akıtlarının bittiği bir döneme rastladığını ifade etti. Türkiye için

bu kadar önemli olan ormanların kesinlikle küçük hesaplara heba edilmesini gerektirmediğini dile getiren **Aslan**, bunun için Orman Genel Müdürlüğü'ndeki kadro sorununun bir an önce norm kadro bedelinle çözülmesi gerektiğini söyledi. Orman teşkilatında toplam 2 bin 261 adet ağır iş makinesi bulunduğunu belirttikten sonra, "Çok büyük paralarla alınan bu iş makineleri, kadro sorununun dolayısıyla 6 ay çalışıyor, 6 ay çalışmıyor. Türkiye bu milli servetlerini atıl bırakacak kadar zengin mi?" tepkinde bulundu.

Haber By 16 Ekim 2013



**Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Aslan Açıklaması**  
Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı **Settar Aslan**, Başbakan **Recep Tayyip Erdoğan**'dan bayram harçlığı alan TGRT muhabiri **Sultan Akten**'i hedef alan medyadaki linç girişimini eleştirerek, "Birbirimize karşı, bayrama



**90% VERGİ İNDİRİMİ**  
Firma Dayanışı

Haber Vitrini 16 Ekim 2013



**HABER VİTRİNİ**  
Türkiye'nin haber merkezidir.

**PARAYLA KÜVETE GİREN KADIN BELASINI BULDU**

**SUUDİ KADINLAR AYAKLANDI**

**Başbakan'dan harçlık isteyen gazeteciye destek**  
"Bir muhabir Başbakan Erdoğan'dan bayram harçlığı istemesi bir yönüne gazetecilik refleksidir, diğer yönüne de insan bir davranış!"

**İSTANBUL BİLİŞİM** 444 0 912  
Tüm Cep Telefonlarında Extra +3 yıl Garanti

**GALAXY S4 Mega** 19200 Cep Telefonu  
1.229

Memleket Ekim 2013



**Memleket**  
Türkiye'nin En Güçlü Haber Sitesi

**90% VERGİ İNDİRİMİ**  
Firma Dayanışı

Haber Monitör 16 Ekim 2013



**Haber Monitör**  
İş Güvenliği

**Hak-İş Konfederasyonu Başkan Yardımcısı Aslan: İnsani davranışa linç olmamalı**

**Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan**, Başbakan **Recep Tayyip Erdoğan**'dan bayram harçlığı alan TGRT muhabiri **Sultan Akten**'i hedef alan medyadaki linç girişimini eleştirerek, "Birbirimize karşı, bayrama

Renkli Haber 16 Ekim 2013



**Renkli Haber**  
Türkiye'nin En Güçlü Haber Sitesi

**90% VERGİ İNDİRİMİ**  
Firma Dayanışı

## ETKİNLİKLERİMİZ

**Settar ASLAN**



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Trabzon Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Gümüşhane İşletme Müdürlüğü'nü ziyaret ederek, İşletme Müdürü Ozan Aydın'la görüştü. Genel Başkan Aslan'ın ziyaretine, Trabzon Bölge Temsilcisi Fikri Bulut ve Bölge Mali Sekreteri Filiz Bozkır da eşlik etti.

**Settar ASLAN**



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin ile birlikte, Öz Orman-İş İstanbul Bölge Temsilciliği'ni ziyaret ederek, yöneticilerle bir toplantı yaptı. Toplantıya, İstanbul Bölge Temsilcisi Muhammet Küçük ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri katıldı.

**Settar ASLAN**



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Trabzon Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Gümüşhane Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek, onlarla bir sohbet toplantısı yaptı. Genel Başkan Aslan, sohbet sırasında Öz Orman-İş'in sendikacılık faaliyetleri hakkında üyeleri bilgi verdikten sonra, üye işçilerin sorun ve beklentilerini dinledi.

**Settar ASLAN**



**Bayram AYZ**



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ile birlikte, Gözlü TİGEM'deki buğday ekimi çalışmalarını yerinde inceledi. Bayram Ayaz, çalışan işçilerle sohbet ederek, onların sorunlarını ve sendikadan beklentilerini not aldı.

**Bayram AYZ**



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ile birlikte, Isparta Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Sütçüler İşletme Müdürlüğü'nü ziyaret etti. Burada çalışan üye işçilerle sohbet toplantısı yapan Ayaz, onların sorun ve beklentilerini dinledi.

## ETKİNLİKLERİMİZ

**Ali BİLGİN**


Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Mersin Orman Bölge Müdürlüğü, Merkez İşletme Müdürlüğü'ne bağlı Yangın İlk Müdahale ekiplerinde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Üyeleri sendikal çalışmalar hakkında bilgilendiren Bilgin, onların sorunlarını not aldı.

**Zeki Sungur KIZILKAYA**


Bursa Orman Bölge Müdürü Ahmet Köksal Coşkun Öz Orman İş Sendikamız Bursa Bölge Başkanlığını ziyaret etti. Ziyarete Öz Orman İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya ve Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı hazır bulundu. Ziyaret sırasında, işyerlerindeki sorunlar ve çözüm yolları görüşüldü.

**Zeki Sungur KIZILKAYA**


Ziyarete Öz Orman İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Bursa Orman Bölge Müdürlüğü Merkez İşletme Müdürlüğü'nde üyelerimizi ziyaret etti. Sendikal çalışmalar hakkında üye işçilere bilgi veren Kızılkaya, onların sorunlarını da not aldı.

**Zeki Sungur KIZILKAYA**


Öz Orman İş Sendikamız Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ile birlikte, Bursa Orman Bölge Müdürlüğü, Mustafakemalpaşa İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek, onlarla sohbet etti. Sohbet sırasında üye işçilerin sorunları üzerinde duruldu.

**Zeki Sungur KIZILKAYA**


Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ile birlikte, Bursa Orman Bölge Müdürlüğü, Merkez İşletme Müdürlüğü'ne bağlı Demirtaş Mahzenpınar Yangın Gözetleme Kulesi ve Yangın İlk Müdahale Ekibi'nde görev yapan üyelerimizi ziyaret etti.

**Zeki Sungur KIZILKAYA**


Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Bursa Orman Bölge Müdürlüğü, Orhaneli İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Üyelerle sohbet eden Kızılkaya, onların sorun ve beklentilerini dinledi.

## ETKİNLİKLERİMİZ

Zeki Sungur KIZILKAYA



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Bursa Orman Bölge Müdürlüğü, Orhaneli İşletme Müdürlüğü'ne bağlı Harmancık Şefliği'nde çalışan yangın işçisi üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında üyelerin sorunları üzerinde duruldu.

Zeki Sungur KIZILKAYA



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Bursa Orman Bölge Müdürlüğü, Mustafakemalpaşa İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üye işçilerimizi ziyaret etti. İşçilerle sohbet eden Kızılkaya, çalışmalar hakkında bilgi vererek, onların sorunlarını not etti.

Zeki Sungur KIZILKAYA



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Balıkesir Şube Başkanı Ramis Fidan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü, Sındırgı İşletme Müdürlüğü'ne bağlı Taştepe Yangın İlk Müdahale ekibinde çalışan üyelerimize ziyarette bulundu. Ziyaret sırasında üye işçilerin sorun ve istekleri konuşuldu.

Zeki Sungur KIZILKAYA



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Balıkesir Şube Başkanı Ramis Fidan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü, Bigadiç Orman İşletme Müdürlüğü'ne bağlı Işıklar Yangın İlk Müdahale Ekibi'nde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek, onların sorun ve beklentilerini dinledi.

Zeki Sungur KIZILKAYA



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Balıkesir Şube Başkanı Ramis Fidan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü, Dursunbey ve Alaçam İşletme Müdürlüklerinde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. İşçilerle sohbet eden Kızılkaya, onların sorunlarını ve isteklerini not etti.

Zeki Sungur KIZILKAYA



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte İzmir Orman Bölge Müdürlüğü, Akhisar İşletme Müdürlüğü'ne bağlı Karaköy Yangın İlk Müdahale Ekibi'nde görev yapan işçilerimizi ziyaret etti. Üyelerimizle sohbet eden Kızılkaya, onların sorun ve beklentilerini dinledi.



## ETKİNLİKLERİMİZ

**Zeki Sungur KIZILKAYA**



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte İzmir Orman Bölge Müdürlüğü, Demirci İşletme Müdürlüğü'ne bağlı Merkez Yangın İlk Müdahale Ekibi'nde görev yapan işçilerimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında, üyeler sendikâl çalışmalar hakkında bilgilendirilerek, sorunları üzerinde duruldu.

**Mustafa ÇINAR**



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, İstanbul Bölge Temsilciliği'ni ziyaret ederek, göreve yeni başlayan Bölge Temsilcisi Muhammet Küçük ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıda, Bölge Temsilciliğinin faaliyetleri üzerinde durularak, yeni yönetimin yürüteceği hizmetler hakkında bilgi alışverişi yapıldı.

**Mustafa ÇINAR**



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, İstanbul Bölge Temsilcisi Muhammet Küçük ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, geçirdiği trafik kazası sonucu vefat eden, Kanlıca Orman İşletme Müdürlüğü çalışanı üyemiz Turgut Sucuoğlu'nun ailesini ziyaret ederek, başsağlığı dileğinde bulundu.

**Mustafa ÇINAR**



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, İstanbul Bölge Temsilcisi Muhammet Küçük ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Orman ve Su İşleri İstanbul 1. Bölge Müdürlüğü'nü ziyaret ederek, Bölge Müdürü Haluk Özder ve müdürlükte çalışan üye işçilerimizle görüştü. Ziyaret sırasında, üye işçilerin TİS uygulamasından kaynaklanan bazı sorunları üzerinde duruldu.

**Mustafa ÇINAR**



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, İstanbul'daki Gıda Tarım ve Hayvancılık İlçe Müdürlüklerinde çalışan tarım emekçileriyle, İstanbul Bölge Temsilciliğimizde bir araya geldi. İstanbul Bölge Temsilcimiz Muhammet Küçük ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerinin de iştirak ettiği kahvaltılı toplantıda, tarım emekçilerinin sorunları ve beklentileri üzerinde duruldu.

**Mustafa ÇINAR**



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, İstanbul Bölge Temsilcisi Muhammet Küçük ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, İstanbul Orman İşletme Müdürlüğü'ne bağlı Fatih Ormanı Yangına İlk Müdahale Ekibi'nde görev yapan üyelerimize, yangın mevsiminin bitmesi dolayısıyla bir ziyaret gerçekleştirdi. Ziyaret sırasında, üye işçilere özverili çalışmalarından dolayı teşekkür eden Çınar, ayrıca onların sorunlarını dinledi.

## ETKİNLİKLERİMİZ

**Mehmet ÇELİK**



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü Tamir Atölyesi'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında üyelerimiz, başta kadro olmak üzere, sorun ve beklentilerini dile getirdi.

**Mehmet ÇELİK**



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü, Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü'yle birlikte, Aydın İşletme Müdürlüğü, Kuşadası Şefliği'ne bağlı Davutlar Yangın İlk Müdahale Ekibi'nde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek, sorunlarını dinledi.

**Mehmet ÇELİK**



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü, Marmaris İşletme Müdürlüğü, Hisarönü Şefliği'ne bağlı Değirmenyanı Yangın İlk Müdahale Ekibi'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında üyelerin sorunları dile getirildi.

**Mehmet ÇELİK**



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Marmaris İşletme Müdürlüğü, Taşan Şefliği'nde çalışan yangın işçisi üyelerimizi ziyaret etti. Yapılan toplantıda, üyelere bilgi verilerek, kadro başta olmak üzere sorun ve beklentileri not edildi.

**Mehmet ÇELİK**



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Bursa Orman Bölge Müdürlüğü, Bilecik İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Sendika çalışmalarını hakkında üyelere bilgi veren Çelik, onların sorun ve beklentilerini de dinledi.

**Mehmet ÇELİK**



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla Orman Bölge Müdürü Ali Yıldırım ve Şube Başkanımız Bilal Güçlü ile birlikte, Nazilli Orman İşletme Müdürlüğü, Kuyucak Yangın İlk Müdahale Ekibi'nde görev yapan üyelerimizi ziyaret etti. Üyeler, başta ekip binasının onarım ihtiyacı olmak üzere, çeşitli sorunlarını dile getirdi.

## ETKİNLİKLERİMİZ

Mehmet ÇELİK



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla Şube Başkanımız Bilal Güçlü ile birlikte, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü, Yatağan İşletme Müdürlüğü, Kozağaç Yangın İlk Müdahale Ekibi'nde görev yapan üyelerimizi ziyaret etti. Çalışmalar hakkında bilgi veren Çelik, üyelerin yaşadığı sorunları not etti.

Mehmet ÇELİK



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü, Nazilli İşletme Müdürlüğü'nde şoför ve santral görevlisi olarak çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında üyeler, yaşadıkları sorunları ve beklentilerini Çelik'e aktardı.

Mehmet ÇELİK



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü, Fethiye İşletme Müdürlüğü'ne bağlı 1970 rakımlı Babadağ Yangın Gözetleme Kulesi'nde görev yapan üyemiz İsmail Çimen'i ziyaret etti. Ziyaret sırasında, kadro beklentisi ve kulelerde görev yapan üyelerimizin sorunları konuşuldu.

ADANA



Öz Orman-İş Adana Şube Başkanı Şahin Cerit ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında, üye işçilerin sorunları üzerinde duruldu.

ANKARA



Öz Orman-İş Ankara Şube Başkanı Erdoğan Çubuk ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Çubuk, TİGEM Polatlı işletmesindeki üyelerimizle de bir toplantı yaptı.

ANKARA



## ETKİNLİKLERİMİZ

### AMASYA



Öz Orman-İş Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özbek ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan toplantılarda, üyelere bilgi verilerek, sorunları ve istekleri not edildi.

### ANTALYA



Öz Orman-İş Antalya Şube Başkanı Ramazan Gün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki üye işçilere olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan toplantılarda, üye işçilere bilgi verilerek, talepleri not edildi.

### ARTVİN



Öz Orman-İş Artvin Bölge Temsilcisi Süleyman Şeyhoğlu ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki üye işçilere yönelik ziyaretlere devam etti. Ziyaretler sırasında sendikamızın çalışmalarını anlatılarak, işçilerin istek ve beklentileri üzerinde duruldu.

### BOLU



Öz Orman-İş Bolu Bölge Temsilcisi İsmet Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki üye işçilere dönük ziyaretlere devam etti. Üye işçiler, ziyaret sırasında sorunlarını ve beklentilerini ifade etti.

### BURSA



Öz Orman-İş Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, çeşitli açılışlar için Bilecik'e gelen Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'yu karşılayarak, geçici işçilerimizin kadro beklentisini ve gerekçelerini anlatan bir dosyayı kendisine takdim ederek, kadro konusunda destek istedi.

### BURSA



Öz Orman-İş Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki üye işçilere yönelik ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında sendikamızın çalışmalarını anlatılarak, işçilerin talep ve beklentileri üzerinde duruldu.

## ETKİNLİKLERİMİZ

### CEYLANPINAR



Öz Orman-İş Ceylanpınar Şube Başkanı İbrahim Dondurmacı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Ceylanpınar TİGEM'e bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlere devam etti. Yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları ve beklentileri not edildi.

### CEYLANPINAR



### ÇANAKKALE



Öz Orman-İş Çanakkale Bölge Temsilcisi Ali Ünal ve Bölge Yönetim Kurulu, Çanakkale'yi ziyaret eden Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'yu karşılayarak, geçici çalıştırılan orman emekçilerimizin kadro talebini ve gerekçelerini içeren bir dosyayı kendisine sunarak, kadro konusunda yardımlarını istedi.

### ÇANAKKALE



Öz Orman-İş Çanakkale Bölge Temsilcisi Ali Ünal ve Bölge Yönetim Kurulu, sorumluluk sahasındaki üyelerimize dönük ziyaretlere devam etti. Ziyaretlerde, yapılan çalışmalar hakkında üyelere bilgi verilerek, onların sorunları ve istekleri not edildi.

### DENİZLİ



Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu, yeni hizmet binasına taşınan Orman Bölge Müdürlüğü'nü ziyaret etti. Halil Turan, Bölge Müdürü Ahmet Ersoy ile Bölge Müdürlüğü ile Merkez İşletme Müdürlüğü'nde görev yapan işçilerimize hayırlı olsun temennisini ilettiler.

### DENİZLİ



Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan, yangın söndürmeye giderken kaza geçirerek yaralanan, Denizli Orman İşletme Müdürlüğü, Buldan Şefliği, Süleymanlı Arazöz Ekibi personeli üyemiz Ahmet Bilgi'yi, tedavi gördüğü Buldan Devlet Hastanesi'nde ziyaret ederek, geçmiş olsun dileğinde bulundu.

## ETKİNLİKLERİMİZ

### ELAZIĞ



Öz Orman-İş Sendikası Elazığ Şube Başkanı Mustafa Tepe ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki üye işçilere dönük ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında, sendikal çalışmalar hakkında üyelere bilgi verilerek, onların sorunları üzerinde duruldu.

### ERZURUM



Öz Orman-İş Erzurum Bölge Temsilcisi İmdat Dalli, Orman ve Su İşleri XIII. Bölge Müdürlüğü'nü ziyaret Orman ve Su İşleri Bakan Yardımcısı Dr. Nurettin Akman ve Orman Genel Müdürü İbrahim Çiftçi'ye, geçici işçilerimizin kadro talebini ve bunun gerekçelerini anlatan bir dosya sunarak, bu konuda kendilerinden destek istedi.

### ESKİŞEHİR



Öz Orman-İş Eskişehir Bölge Temsilcisi Abdürrahim Cerit ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sınırlarındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlere devam etti. Yapılan toplantılarda üyeler bilgilendirilerek, onların görüş ve önerileri not edildi.

### GİRESUN



Öz Orman-İş Giresun Bölge Temsilcisi Muhittin Çelebi ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üye işçilere olan ziyaretlerini sürdürdü. Çalışmalar konusunda üyeleri bilgilendiren Çelebi, onların sorunlarını ve sıkıntılarını dinledi.

### ISPARTA



Öz Orman-İş Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize dönük ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında üyelere sendikal çalışmalar hakkında bilgi verildi ve onların talepleri konuşuldu.

### İSTANBUL



Öz Orman-İş İstanbul Bölge Temsilcisi Muhammet Küçük ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanlarındaki işyerlerinde çalışan üye işçilere olan ziyaretlere devam etti. Ziyaret sırasında sendikamızın faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılırken, işçiler de sorunlarını dile getirdi.

## ETKİNLİKLERİMİZ

### İZMİR



Öz Orman-İş İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki üye işçilerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Yapılan toplantılarda, sendikal çalışmalar hakkında üyeler bilgilendirilerek, onların sorun ve beklentileri not edildi.

### KONYA



Öz Orman-İş Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bağlı işyerlerinde çalışan üyelere yapılan ziyaretlere devam etti. Yapılan toplantılarda, sendika faaliyetleri hakkında üyeler bilgilendirildi ve onların sorunları konuşuldu.

### K.MARAŞ



Öz Orman-İş Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki üyelere olan ziyaretleri sürdürdü. Bu ziyaretlerde, üyelerin sorunları ve istekleri üzerinde duruldu.

### KASTAMONU



Öz Orman-İş Kastamonu Bölge Temsilcisi Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize dönük ziyaretlere devam etti. Ziyaretler sırasında üyeler bilgilendirilerek, sorun ve istekleri hakkında bilgi alışverişi yapıldı.

### KÜTAHYA



Öz Orman-İş Kütahya Bölge Temsilcisi Doğan Cebeci ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında işçiler bilgilendirilerek, sorun ve beklentileri not edildi.

### MERSİN



Öz Orman-İş Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerine olan ziyaret ve toplantılara devam etti. Toplantılarda, işyerlerinde yaşanan sorunlar ve işçilerin beklentileri konuşuldu.

## ETKİNLİKLERİMİZ

### SAKARYA



Öz Orman-İş Sakarya Bölge Temsilcisi Adem Öz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, çevredeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan ziyaretlerde, işçilerin sorunları ve beklentileri konuşuldu.

### SİNOP



Öz Orman-İş Sinop Bölge Temsilcisi Nermin Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlere devam etti. Bu ziyaretlerde, sendikanın çalışmalarını hakkında bilgi verilerek, işçilerin sorunları not edildi.

### MUĞLA



Öz Orman-İş Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki üye işçilere olan ziyaretlere devam etti. Yapılan toplantılarda üyelere bilgi verilerek, sorunları not edildi.

### MUĞLA



Öz Orman-İş Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü, Muğla Orman Bölge Müdürü Ali Yıldırım, Orman Genel Müdürlüğü Müfettişi Mümtaz Kanat, Yangınla Mücadele Şube Müdürü Fedai Erdemli ve Muğla Orman İşletme Müdürü Ali Yapmış ile birlikte, Merkez İşletmeye bağlı Sakarteppe Yangın Gözetleme Kulesi'nde görev yapan üyelerimiz Fethi İnci, Gürkan Akyar ve Hakan Yılmaz'ı ziyaret etti.

### ZONGULDAK



Öz Orman-İş Zonguldak Bölge Temsilcisi Yaşar Çaylı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Karabük'ü ziyaret eden Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'yu bir grup orman emekçisiyle birlikte karşıladı. Üye işçiler, Bakan Eroğlu'dan kadro müjdesi belediklerini ifade eden bir pankart taşıırken, Yaşar Çaylı da, Bakan Eroğlu'ya geçici orman işçilerinin kadro talebini ve bunun gerekçelerini içeren dosyayı takdim etti.

### ZONGULDAK

