

BÖLGE TEMSİLCİLİKLERİNE ARAÇLARI TESLİM EDİLDİ

Orman işçilerine daha yakından ve kapsamlı hizmet götürebilmek amacıyla, Orman Genel Müdürlüğü'nün örgütlü olduğu illerde 27 Bölge Temsilciliği oluşturan Öz Orman-İş Sendikası, bu temsilcilikler için aldığı hizmet araçlarını, Genel Merkezde 21 Ocak 2010 tarihinde, soğuk bir kış günü düzenlenen törenle Bölge Temsilcilerine teslim etti. *Devamı Sf. 3'te*



Yeşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI Mart 2010 • Sayı: 2



SEMİNER GİBİ BAŞKANLAR KURULU



Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu ve Orman Genel Müdürü Osman Kahveci'nin onur konuğu olduğu 1. Genişletilmiş Başkanlar Kuruluna; Doç. Dr. Erdinç Yazıcı, Dr. Osman Yıldız, Beden Dili Uzmanı Muhammed Alpkent ile Sosyal Güvenlik Uzmanımız Zahit Gönencan, Hukuk Müşavirlerimiz Semih Temiz ve Muharrem Özkaya da panelist olarak katıldı.

Settar ASLAN: "Ormanda % 35 Personel Açığı Var"

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısının açılış konuşmasını yapan Genel Başkanı Settar Aslan, orman teşkilatında işçi sayısının hızla azaldığını belirterek, acilen yeni işçiler alınmasını istedi. Aslan'ın konuşmasının özeti şöyle: "Türkiye, olgun bir demokrasiye erişme yolunda hızla ilerlemektedir. Hak-İş olarak, ülkemizin demokratikleşmesi ve iç barışını pekiştirmesi yolunda atılan samimi adımları her zaman destekledik. Tüm siyasi ve sivil kuruluşların da, bu süreçte olumlu, sorumlu ve yapıcı bir tavır sergilemesini bekliyoruz. *Devamı Sf. 4'te*



Genel Müdür KAHVECİ: "İşçilerimle İftihar Ediyorum"

Orman Genel Müdürü Osman Kahveci, orman teşkilatında çalışan işçilerin canla başla çalıştığını belirterek, orman işçisiyle iftihar ettiğini söyledi.

Öz Orman-İş'in Genişletilmiş Başkanlar Kurulu açılış toplantısına katılan ve bir konuşma yapan Osman Kahveci, göreve geldiklerinde 200 milyon dolar olan Orman Genel Müdürlüğü'nün yıllık gelirinin bugün bir milyar dolara ulaştığını belirterek, bu artışı çalışanlarla birlikte başardıklarını söyledi. Kahveci, "Elbette giderlerimiz de arttı. Ama kaynaklarımızı iyi işlettik, işçilerimizin çalışma sürelerini uzattık, 6 aya kadar çıkarttık. *Devamı Sf. 5'te*



HAK-İŞ BAŞKANI USLU: "Sendikacı Sorumlu Davranmalı"

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, sivil toplumun sorumluluk gerektirdiğini belirterek, sendikacıların da tüm davranışlarında sorumluluk içinde hareket etmesi gerektiğini söyledi.

Salim Uslu, Öz Orman-İş Sendikası Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısında yaptığı konuşmada, sendikacıların; akıl, vicdan ve sorumluluk duygusu taşıması gerektiğini anlattı. Salim Uslu'nun konuşmasının özeti şöyle:

"Bu toplantının amacı, ilk kez göreve başlayan şube başkanları ve yönetim kurulu üyelerini, telaşsız bir ortamda bir araya getirmek, birbirleriyle tanışıp kaynaşmalarını sağlamak, beraberinde Öz Orman-İş ve Hak-İş'in ilkelerini, aramızdaki ilişkileri anlamak ve bunun gereğine inanmaktır.

Ormanlık konusu fazla bilgim olan bir konu değil. Fakat tanıklık yaptığım için ben daha çok işin insan yanını biliyorum.

Bu teşkilattaki, Öz Orman-İş Sendikası'ndaki birinci ders; doğrulu, batılı, güneyli, kuzeyli, Alevi, Sünnî, Türk, Kürt, Çerkez, Laz, Gürcü demeden, içimizdeki bütün farklılıklara rağmen bu farklılıkları bir çatışma, ayrışma nedeni yapmadan, birbirimize kardeşim diyebileceğimiz bir kültürü, dayanışmayı, ruhu, heyecanı, bilinci hep birlikte yaşıyor ve yaşıyor olmamızın gerekliliğidir. *Devamı Sf. 5'te*



Dr. Osman YILDIZ
Hak-İş
Genel Başkan Danışmanı

Denizi Biten Komşumuz: Yunanistan

Yunanistan, kamu harcamalarındaki yüksek açık nedeniyle ekonomik alanda büyük zorluklar yaşamaktadır. Bilindiği gibi Yunanistan'da 4 Ekim 2009 tarihinde yapılan genel seçimler sonucunda iktidar, Konstantin Karamanlis başkanlığındaki Yeni Demokrasi Partisi'nden, Yorgo Papandreu başkanlığındaki PASOK'a geçmiştir. Papandreu göreve başlar başlamaz kamu harcamalarındaki açığın boyutu ortaya çıkmıştır. *Devamı Sf. 2'de*

YETKİ DAVASI DURUŞMASI 30 MART'TA

Toplu İş Sözleşmesi yetki davasının duruşması 30 Mart 2010 tarihinde yapılacak. Bilirkişi raporunun bu duruşmaya yetişi bekleniyor.

Çevre ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü işyerlerindeki işçiler adına Öz Orman-İş Sendikası'na verilen toplu iş sözleşmesi yetkisi aleyhine açılan davanın duruşması 2 Şubat 2010 tarihinde yapıldı. Ankara 6. İş Mahkemesi'ndeki duruşmada, bilirkişi heyeti ön rapor verdi. Ayrıca bilirkişilerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan aldıkları kayıt örnekleri de CD ortamında taraf avukatlarına verildi. *Devamı Sf. 2'de*



Settar ASLAN
Genel Başkan

Örgüt Gücü Değerli ormancı ailesi..

Sendikanız Öz Orman-İş, sizlere hak ettiğiniz hizmeti en güzel şekilde sunabilmek için önemli bir adım daha atarak, Bölge Temsilciliklerini açtı.

Bölge Temsilciliklerimizi oluştururken, Orman Genel Müdürlüğü'nün 27 merkezdeki Bölge Müdürlüğü yapılanmasını esas aldık. Böylelikle, Türkiye'nin her yerine dağılmış şekilde *Devamı Sf. 2'de*

Başyazı



Settar ASLAN
Genel Başkan

Başyazı

Örgüt Gücü

1. Sf. Devam

çalışan orman emekçimize ulaşmayı hedefledik.

Orman emekçisi, endüstri işçisinden farklı olarak, ülkemizin neredeyse her noktasında çalışıyor. Ağacın, ormanın olduğu her dağ başında, biliyoruz ki bir emekçimiz ter döküyor.

Ülke yüzölçümünün neredeyse üçte birini kaplayan bir alandan söz ediyoruz. Böylesine geniş bir alanda çalışan, emek veren işçilerimize hizmet götürmek, onların sorunlarını takip etmek ve bu sorunlara çözüm aramak gibi bir yükümlülüğümüz bulunuyor.

Sadece Ankara'daki Genel Merkez yapılanmasıyla, siz değerli işçilerimizin hak ettiği hizmeti layıkıyla yerine getirmek mümkün olmazdı. Bu yüzden Bölge Temsilciliklerimizi süratle oluşturduk. Doğal olarak, bu da yetmiyordu. Hizmetin yürümesi için fiziki imkânların da sağlanması lazımdı.

Bölge Temsilciliklerimizin tamamına yakını için yer tuttuk, adres belirledik. Bu mekânların içini, mütevazı düzeyde de olsa tefriş ettik. Ve nihayet, Bölge Temsilciliği yöneticilerimizin sizlere ulaşımını kolaylaştırmak için, birer araç aldık.

Sevgili ormancılar...

Bütün bu yapılanlar, belli bir harcamayı gerektirmektedir. Öz Orman-İş Genel Yönetim Kurulu olarak, üyelerimizin hak ettiği hizmet kalitesini sağlayabilmek uğruna, bu malî külfeti göze aldık.

Çünkü örgütü olmayan bir sendika, hiç bir zaman üyesinin gerçek gücünü ortaya koyamaz. Bizim görevimiz, sizlerin ödediğiniz aidatları, yine hizmet olarak sizlere geri döndürmektir. Sendikalar bunun için vardır.

Evet... Örgütümüzü güçlendiriyoruz. Öz Orman-İş olarak elimizin ulaşmadığı dağ başı bırakmayacağız. Orman işçisi, her türlü sıkıntısını, beklentisini ve hatta sevincini, mutluluğunu paylaşabileceği bir teşkilat görevimizi, ihtiyaç duyduğu zaman yanında bulacaktır. Hedefimiz budur.

Sağlık, huzur ve mutluluk dileklerimizle...

YETKİ DAVASI DURUŞMASI 30 MART'TA

1. Sf. Devam

YETKİ DAVASI DURUŞMASI 30 MART'TA

Duruşmada, Öz Orman-İş Sendikası avukatı Muharrem Özkaya, üye kayıtlarının bilirkişi heyetine verilmesi için 7 günlük sürenin yeterli olduğunu mahkemeye bildirdi. Türkiye Orman-İş avukatları ise 'inceleyip CD ve liste halinde sunalım' diye beyanda bulundu.

Bunun üzerine ara karar veren mahkeme, her iki sendikanın kayıtlı üye isimlerini, üyelik fişlerini, varsa üyelikten çekilme bildirimlerini 15 günlük 'kesin' süre içinde sunmalarına hükmetti. Mahkeme ayrıca, verilen süre içinde bu sunum yapılmadığı takdirde, 'geçerli üye kaydının bulunmadığının kabul edileceğine' ve gelen kayıtlarla birlikte dosyanın duruşma günü beklenmeksizin bilirkişiye iletilmesine de karar verdi.

Öz Orman-İş Hukuk Müşavirliği, mahkemenin verdiği süreyi dikkate alarak, tüm üye kayıtlarının birer kopyasını hem klasörler halinde hem de elektronik ortamda hazırlayarak mahkemeye sundu. Bilirkişi heyetinin, taraf sendikalarca sunulan belgeleri inceledikten sonra, 30 Mart 2010 tarihinde yapılacak duruşmaya rapor sunması bekleniyor. Sunulacak rapor, mahkemenin yetki konusunda vereceği karara temel oluşturacak.

YARGITAY SON NOKTAYI KOYDU

Öte yandan, Öz Orman-İş'e katılan Tarım Orman-İş Sendikası'nın kapatılması için Ankara Valiliği'nin açtığı davada verilen 'kapatmaya yer yok' kararı, Yargıtay tarafından onandı.

Ankara Valiliği, 'kuruluşundaki eksikler' gerekçesiyle Tarım Orman-İş Sendikası'nın kapatılması için 6 Ocak 2006'da dava açmış ve Türk-İş de bir avukat ordusuyla davaya müdahil olmuştu.

13. İş Mahkemesi'nin 8 Nisan 2008'de verdiği kapatma kararı Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nce 12 Haziran 2008 tarihinde bozulmuştu. 13. İş Mahkemesi, 1 Nisan 2009 tarihli ikinci kararında, Yargıtay'ın bozma hükmüne uymasına rağmen, bozmanın gereğini yerine getirmeyerek, Öz Orman-İş'e katılmış olan Tarım Orman-İş sendikasının kapatmasına bir kez daha karar vermişti. Ancak Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 17 Temmuz 2009 tarihinde mahkeme kararını 'konusu kalmadığı' gerekçesiyle bir kez daha bozmuştu.

13. İş Mahkemesi, 3 Kasım 2009 tarihli ilk duruşmada, Yargıtay'ın bozma kararına uyararak, esas hakkında karar verilmesine yer olmadığından hareketle, davayı reddetti.

Temyize giden karar, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi tarafından 29.12.2009 tarih ve 2009/49067 esas 2009/38159 sayılı kararıyla onandı. Böylece, 3 Mayıs 2008 tarihinde Öz Orman-İş Sendikası'na katılmış olan Tarım Orman-İş Sendikası'nın kapatılması tartışmaları son bulmuş oldu.

Uzman Gözüyle

DENİZİ BİTEN KOMŞUMUZ: YUNANİSTAN

1. Sf. Devam



Dr. Osman YILDIZ
Hak-İş Genel Başkan Danışmanı

Karamanlis'in Başbakanı olduğu Hükümetin, kamu harcamalarındaki açığı yüzde 4'lerde devralıp, 2 dönemlik iktidarı sonunda yüzde 12'lerde devrettiği ortaya çıkmıştır. Açığın parasal miktarı da 26 milyar Avro olmuştur.

Tartışmanın temelini ise; bu kadar büyük açığın bugüne kadar nasıl gizlendiği sorusu oluşturmaktadır. Bu gizleme konusunda üç taraf suçlanmaktadır: Birincisi; Karamanlis Hükümetinin istatistiklerle oynayarak, büyüyen açığı gizlediği iddia edilmektedir. İkinci olarak, Yunanistan ekonomisi başta AB Komisyonu olmak üzere AB kurumları tarafından sıkıca izlenmesine rağmen, AB'nin bu sorunu nasıl olup da hiç fark etmediğidir. Bilindiği gibi AB, hem üyelerini ve hem de Avro'ya geçen ülkeleri çok yakından ve sıkıca denetlemekte ve izlemektedir. Üçüncüsü, Goldman Sachs Denetleme Şirketinin, azalan istatistikleri görmeyip, 'uygundur' raporu vermesidir. Goldman Sachs Denetim Şirketi, bu nedenle ağır bir şekilde suçlanmaktadır. Bu üç suçlama, sorunun nedenlerini tespit etmek için ortaya konular genel sorun ve suçlamaları oluşturmaktadır. Ancak nedeni ne olursa olsun, gerçek olan, böyle büyük bir açığın var olmasıdır.

Yeni iktidara gelen Papandreu Hükümeti, avucunda bulduğu böyle büyük soruna çözüm aramaya çalışıyor. Çözüm olarak birçok çare üzerinde durulmaya çalışılıyor. Papandreu, işe kemer sıkma politikalarını yürürlüğe sokmakla başladı. Kemer sıkma politikası doğal olarak, ücretlerin dondurulması ve azaltılması, emekli aylıklarının aşağıya çekilmesi, vergilerin artırılması ve özelleştirmenin hızlandırılması gibi bildik ezberleri Yunan halkına dayatmıştır.

Tabii bu otomatik olarak Yunan halkı ve çalışanlarını sokağa dökmektedir. Çalışanlar 24 Şubat ve 11 Mart 2010 tarihlerinde ülke çapında genel grev yaparak hayatı durdurdu. Eylemlerde, Yunan İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Sayın **Yannis Panagopoulos**'a ciddi bir saldırı olmuştur. Bunun yanında değişik toplum kesimleri kitlesel eylemlerini sürdürüyor. Zaten Yunanistan, bir süre önce de uzun süren ülke çapındaki yıkıcı nitelikte eylemlerle epeyce uğraşmak zorunda kalmıştı.

İkinci olarak Yunanistan, borcu borçla kapatma yaklaşımı içerisinde, uluslararası malî destekleri araştırmaktadır. Elbette bu husus, beraberinde bir dizi soruyu ve tartışmayı da getirmektedir. Yunanistan, Avro alanında bulunan bir AB üyesi olarak bu sorunu tek başına mı halletmelidir? Ya da tek başına ne kadar halledebilir? Yunanistan yardım mı istiyor, yoksa borç mu istiyor? Bu soruların hepsi hem ayrı ayrı ve hem de birlikte açıkça tartışılmalıdır. Bu tartışmalar, sadece Yunanistan'da ve Yunanlılar tarafından yapılmıyor; AB'nin bu açığı önceki hükümet döneminde sorun edip üzerine gitmemesi, siyasette ideolojik kayırma tartışmalarını da beraberinde getiriyor. 'Acaba?' sorusu Yunan emekçileri ve vatandaşları tarafından açıkça tartışılmaktadır.

Konu, AB içinde ve hatta Dünya genelinde geniş bir boyutta tartışılmaktadır. Sorunun Yunanistan dışında ciddiyetle ve yaygın bir şekilde tartışılmasının iki temel nedeni bulunmaktadır: Birincisi, Yunanistan'a nasıl yardım edilebilir? İkincisi, Yunanistan'daki durum, benzer şekilde artan kamu harcamalarına sahip diğer ülkeleri art arda tetikler mi? Tetiklerse nasıl önlem alınabilir? Bilindiği gibi küresel kriz bütün ülkeleri değişen oranlarda da olsa etkilemiş ve krizin etkileri ve yıkıcı sonuçları ülkeleri hâlâ baskı altında tutmaya devam etmektedir.

Bu ağır tablo karşısında Yunanistan halkı ve çalışanları zor bir süreçten geçmektedir. Yunanistan'da çözümlerle tepkilerin iç içe olduğu bir süreç yaşanıyor. Öz Orman-İş üyeleri ve Hak-İş olarak, komşu Yunan halkına ve emekçilerine dayanışmamızı ifade etmenin, komşuluk ve emek dayanışmasının bir gereği ve sorumluluğu olduğunu ifade etmek için, Sayın Panagopoulos'a geçmiş olsun dileklerimizi iletiriz.



Öz Orman-İş Sendikası Yayın Organı

Öz Orman-İş Sendikası Adına
Yayın Sahibi

Settar ASLAN
Genel Başkan

Genel Koordinatör
Mustafa ÇINAR
Genel Eğitim Sekreteri

Yayın Yönetmeni
Nihat KAŞIKCI
Basın Müşaviri

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Av. Muharrem ÖZKAYA
Hukuk Müşaviri

Yayın Kurulu
Mustafa ÇINAR
Nihat KAŞIKCI
Av. Muharrem ÖZKAYA
Av. Semih TEMİZ

Yayın Türü
Yerel, Süreli Yayın
Ücretsiz dağıtılır.

Yönetim Yeri
Öz Orman-İş Sendikası Genel Merkezi
Cevizlidere Cad. 1239. Sok. No: 6
Balgat/ANKARA
Tel: 0.312 473 55 00
Belgegeçer: 0.312 473 55 10
info@ozorman-is.org.tr

Baskı Tarihi
15 Mart 2010

Basım Yeri
NORM Matbaacılık
Tel: 0.312 311 40 80
Necatibey Mah. İpek Sok. 14
Ulus/ANKARA

Yeşeren, Basın Ahlak Yasası'na uyar.
© Yeşeren'de yer alan yazı, fotoğraf ve sair malzemeler kaynak gösterilerek kullanılabilir.

BÖLGE TEMSİLCİLİKLERİNE ARAÇLARI TESLİM EDİLDİ



1. Sf Devam

27 yeni hizmet aracı, Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin ile Bölge Temsilcileri arasında imzalanan tutanaklarla Bölge Temsilciliklerine zimmetlendi.

Hizmet araçlarının anahtarları, düzenlenen törenle Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri tarafından Bölge Temsilcilerine teslim edildi. Teslim töreninde konuşan Genel Başkan Settar Aslan, sendikanın 7 yıl önce kurulduğu günlere atıf yaparak, bugün gelinen noktayı o dönemle kıyasladı. Orman işçisine hizmet için 2003'te yola çıktıkları zaman eski model iki arabayı kullandıklarını hatırlatan Aslan, bugün Öz Orman-İş'in tüm Bölge Temsilciliklerine yeni araç alabilecek güce ulaştığını ve bütün imkânların işçilerin menfaati için kullanılacağını belirterek şunları söyledi:

"Orman emekçisi, neredeyse Türkiye'nin her köşesine dağılmış olan binden fazla işletmede alın teri döküyor. Onlara hizmet götürebilmek için, sendika olarak geniş bir örgütlenmeye ihtiyacımız vardı. Bunun için 27 ilimizde



Bölge Temsilcilikleri açtık, buraları tefriş ettik. Mümkünse tek tek her üyemize ulaşabilmeyi hedefliyoruz. Hedefimize ulaşabilmek için temsilciliklerimizin araç-gereç ve teknik donanımlarını da tamamlamak gerekiyordu. Bugün bunu sağlamış durumdayız. Bütün bölge temsilcilerimiz, tüm işletmelerimizi düzenli olarak dolaşacak, üyemiz olan orman emekçileriyle yakından ilgilenecek, onların sıkıntılarına elinden geldiği kadar çare bulmaya çalışacaktır. Ben Genel Başkan olarak, bütün Bölge Temsilcilerimizden, 7 gün 24 saat çalışarak üyelerimize hizmet etmelerini istiyorum."



Yönetici Köşesi

KÜRESEL ÇEVRE SORUNLARI VE ORMAN İŞÇİSİ

Küresel ısınma ve çevresel felaketlerin arka arkaya geldiği bir çağda yaşıyoruz. İklim değişiklikleri, çevresel bozulmanın hem sonucunu hem de sebebini oluşturuyor. Katledilen doğa, yok edilen ormanlar intikamını fena halde alıyor.

Yaşanan felaket, sadece bir ülkeyi veya sadece bir bölgeyi ilgilendirmiyor. Brezilya'nın yok olan Amazon ormanlarının acısı, dünyanın her köşesinden hissediliyor. Eksilen ağaç, yokluğunu tüm dünyaya hissettiriyor. Artık hiç bir ülke, hiç bir toplum, "Orman yangınları beni ilgilendirmiyor." ya da "Kutuplardaki buzulların erimesinden bana ne!..." diyemiyor.

Elbette çevre sorunları, orman varlığıyla doğrudan ilişkili. Dünyadaki orman varlığının azalması; küresel ısınma, buzulların erimesi, ozon tabakasının delinmesi gibi olumsuzluklarla doğrudan ilişkilidir.

O halde 'orman' dediğimiz değer, sadece 'yeşillikten ibaret' bir varlık olmanın çok ötesinde bir anlam taşımaktadır.

Sevindirici nokta şudur ki, Türkiye, orman varlığını istikrarlı şekilde artıran az sayıdaki ülkelerden birisidir. Küresel düzeyde orman alanları azalırken, Türkiye'nin ormanlık alanları artış gösteriyor. Bu gelişme, her yıl yaşadığımız binlerce orman yangınına rağmen gerçekleşiyor.

Bugün için ülkemiz yüzölçümünün neredeyse üçte biri ormanlık alanlardan oluşuyor. Yangınlara ve diğer yok edici etkilere rağmen ormanlarımızın gelişmesinde, büyümesinde, kuşkusuz orman işçilerinin de büyük bir payı ve katkısı vardır.

Orman teşkilatımız, büyük fedakârlıklarla ormanlarımıza sahip çıkıyor, onları büyütme, geliştirmeye, yangınlardan ve diğer olumsuzluklardan korumaya çalışıyor. Geriye dönüp baktığımızda, bu ülkenin ormanlarını yangınların pençesinden kurtarmak amacıyla birçok orman çalışanımızın canını feda etmiş olduğunu görüyoruz. Ve binlerce orman işçisi, bu ülkenin ormanları için ter döküyor.

Aslında onlar hem isimsiz kahramanlar, hem de emekleri pek fark edilmeyen mazbut insanlardır. Çünkü onlar, ülke coğrafyasının neredeyse her yerinde, dağ başındaki sarp bölgelerde, şehirlerden ve gözlerden uzakta hizmet ederler. Çoğu zaman kimse bilmez onların vatan bekçiliğini. Onların yaşadıkları sorunları, dertleri, sıkıntıları da bilmez kent kalabalıklarının insanları. Özellikle de bürokrasinin sağır duvarları da duymaz onların çığlıklarını.

İşte böylesine mağdur ve mazlum bir kitlenin hak ve menfaatlerini savunmak görevini üstlenmiş bulunuyoruz. Bu ağır görev, bizlere büyük bir sorumluluk yüklüyor. Öz Orman-İş Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, bu sorumluluğun bilinci içinde hareket ediyoruz.

Verilecek hiç bir hizmet, ormanlarımızın vefakâr, fedakâr ve cefakâr emekçilerinin hakkını ödemeye yetmeyecektir.

Sağlık ve huzur içinde kalın.



Araç teslim töreninde daha sonra 2 adet koç kurban edildi ve Bölge Temsilcileri yeni hizmet araçlarıyla Öz Orman-İş Sendikası Genel Merkezinden ayrıldı.

Teslim edilen hizmet araçlarıyla birlikte, alınan bilgisayarlar, yazıcılar, diğer teknik donanımlar ve ofis sarf malzemeleri de Bölge Temsilciliklerine gönderildi.



1. Sf. Devam

Öz Orman-İş 1. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, Kızılcahamam Asya Termal Otel'de 21-24 Ocak 2010 tarihlerinde gerçekleşti. Başkanlar Kuruluna onur konuğu olarak Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Orman Genel Müdürü Osman Kahveci, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Hizmet-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Öz İplik-İş Genel Başkanı Mura İnan, Öz Ağaç-İş Genel Başkanı Eyüp Karadereli ile Öz Tarım-İş Genel Başkanı Mustafa Toruntay katıldı. Toplantıda, Öz Orman-İş Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra, 27 bölge temsilciliğinin tüm yönetim kurulu üyeleri de hazır bulundu.



Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısının açılış konuşmasını Genel Başkan Settar Aslan yaptı. Daha sonra kürsüye gelen Orman Genel Müdürü Osman Kahveci, ormancılığımızda son yıllarda yaşanan gelişmeleri konu alan bir konuşma yaptı. Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu da, konuşmasında hem çalışma hayatının güncel konularına değindi, hem de Öz Orman-İş teşkilat yöneticilerine sendikacılık deneyimi ve tavsiyelerini içeren bir konuşma sundu.

Daha sonra, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Hizmet-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan'ın yönettiği panelde; Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Erdi Yazıcı 'Türkiye'nin Önündeki İmkânlar ve Fırsatlar', Hak-İş Genel Başkan Danışmanı Dr. Osman Yıldız da 'AB-Türkiye İlişkileri, Sosyal Diyalog ve Projeler' konulu birer sunum yaptı. Panelin ardından İletişim ve Beden Dili Uzmanı Muhammed Alpkent, 'Beden Dili ve Etkili İletişim' konulu bir seminer verdi.



SEMINER GİBİ BA

Başkanlar Kurulunun ikinci gününde, Emekli Hâkim ve Yargıtay Üyesi Utku Öztürk'ün oturum başkanlığını yaptığı panelde; Hak-İş Genel Başkan Danışmanı ve Sosyal Güvenlik Kuruluşları eski Genel Müdürü Zahit Gönencan 'Sosyal Güvenlik' konulu bir tebliğ sundu. Öz Orman-İş Hukuk Müşavirleri Avukat Muharrem Özkaya 'Bireysel İş Hukuku' ve Avukat Semih Temiz ise 'Toplu İş Hukuku' konulu birer sunum yaptı.

Öz Orman-İş Genel Malî Sekreteri Ali Bilgin de, Bölge Temsilcilerini idarî ve malî işleyişle ilgili bilgilendirdi.

Toplantının kapanış konuşmasını yapan Genel Başkan Settar Aslan, Öz Orman-İş teşkilat yöneticilerine, sendikanın temel ilkeleri ve orman işçisine götürülmesi gereken hizmetler konusunda geniş bilgiler verdi.

Öz Orman-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantılarının ilk akşamında ünlü halk ozanı, 'Modern Derviş' Âşık Sefâî Baba hikmet sohbetleriyle süslenmiş bir bağlama-deyiş ziyafeti sunarken, son akşamda ise Türk Halk Müziğinin büyük ustalarından Bayram Bilge Tokel sevilen türkülerle bir ziyafet sundu.



SETTAR ASLAN: "ORMANDA % 35 PERSONEL AÇIĞI VAR"

1. Sf. Devam

Birbuçuk senedir ekonomik krizden geçiyoruz. Ateş, düştüğü yeri yakıyor. Krizle birlikte küçülen, hatta kapanan her işyeri, onlarca çalışanın işini ve aşını kaybetmesi anlamına geliyor. Kamu kaynaklarından 40 milyar liralık destek sağlanmasına rağmen birçok işveren, kriz bahanesiyle işçi çıkarma yoluna gitti. İşverenlerin sergilediği bu doyumsuzluğu ahlâki buluyoruz.

Ekonomideki iyileşmenin istihdama, gelir dağılımına da yansımaları bekliyoruz. Önümüzdeki kısa ve orta vadede, işsizliği azaltacak, istihdamı artıracak ve gelir dağılımını düzeltecek sağlam politikalar oluşturulmalıdır.

Resmi verilere göre, neredeyse her iki çalışandan biri kayıtdışı çalıştırılmaktadır. AB üyeliğine hazırlanan Türkiye bu ayıbı daha fazla taşıyamaz. Çünkü kayıtdışılık sadece işçileri sosyal güvenceden mahrum bırakmakla kalmıyor; sosyal güvenlik sisteminin aktüeryal dengesini de bozuyor. Bu durum, sürdürülebilir bir durum değildir.

Yasal çalışma süresi haftada 45 saat olmasına rağmen, birçok işletmede bu süre 60 saati aşabilmekte, hatta 72 saate ulaşmaktadır. Acaba bu ülkede yeterince işgücü yok mu ki, yasal çalışma saatlerinin yüzde 50-60 üzerine çıkılmaktadır? Hükümet, yasal çalışma sürelerini aşan mesai uygulamalarına karşı kararlı bir uygulamaya geliştirmelidir.

Sosyal güvenlik sisteminde köklü bir intibak düzenlemesine ihtiyaç vardır. İntibak çalışması; hem eski ve yeni emeklilikler arasındaki dengesizliği gidermeli, hem de işçi-memur-Bağ-Kur emeklileri arasındaki eşitsizliği düzeltmelidir.

Ülkemizin neredeyse üçte biri ormanlarla kaplı olmakla birlikte, ormanlarımızdan yeterince yararlanabildiğimizi söyleyemiyoruz.

Ormanlarımızın geliştirilmesi ve erozyonla mücadelenin güçlendirilmesi; kısa vadede istihdam, orta ve uzun vadede ise zenginlik ve daha yaşanabilir bir çevre yaratacaktır.

Orman Genel Müdürlüğü tüm ormancılık hizmetlerini, memur personeli ayrı tutarsak, 13.824'i daimi ve 3.475'i de geçici olmak üzere toplam 17.299 işçiyle yürütülüyor. Son yıllarda orman alanları ve üretilen hizmetler devamlı artarken, orman teşkilatında işçi sayısı hızla azalıyor. Personel açığı % 35'e ulaşmış bulunuyor. Ayrıca ücret yetersizliği, hizmetlerin yürütülmesini olumsuz etkiliyor.

Öte yandan, personelin yüzde 27'si mühendis ve yüzde 39'u muhafaza memuru olmak üzere toplam yüzde 66'sı memurdur. İşçilerin oranı ise yüzde 34'tür. Bu rakamlar, teşkilattaki işçi açığının, çarpıklığın ne denli büyük olduğunu göstermektedir. Ormancılık, teknik olduğu kadar bedensel çalışmayı da gerektiren bir alandır. Dolayısıyla, en az 10 bin yeni işçi acilen işe alınmalı ve daimi olarak çalıştırılmalıdır.

Orman Genel Müdürlüğümüz, hizmet alımı yoluyla, dolaylı şekilde bir özelleştirme yapmaktadır. Bu durum, kurum kültürünün oluşturulmasına zarar vermektedir.

Ormancılık Strateji Planı, yangın mücadele ve üretim işçilerinin; işçi sağlığı, iş güvenliği ve ilk yardım konularında eğitilmesini öngörüyor. Biz bunu önemsiyoruz. Ama aynı zamanda bu işçiler için, işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin de yeterli düzeye çıkarılmasını bekliyoruz.

Orman işçilerinin meslek içi eğitimlerinin, sendikamızla işbirliği içinde, ortak bir projeye yürütülmesinin daha verimli ve yararlı olacağına inanıyoruz. Öz Orman-İş olarak bu konuda işbirliğine hazır olduğumuzu belirtmek isterim.

Ne yazık ki, odun dışı orman ürünlerinden neredeyse hiç yararlanamıyoruz. Oysa başta İsrail olmak üzere, birçok ülke odun dışı orman ürünlerinden büyük gelirler sağlamaktadır. Avrupa'daki bitki türlerinin tamamından fazlasına sahip olan ülkemizin, bu bitki zenginliğinden refah üretememesi, kabul edilemez bir durumdur. Çünkü bu konu, orman köylerinin kalkındırmanın, kırsal istihdam artırmanın ve göç olgusunu yavaşlatmanın anahtarıdır. Bu anlamda ülkemizde kurulan Bitki Gen Bankası'nı da olumlu buluyoruz.

Ormanlarımızdan sosyal ve kültürel bakımdan yeterince yararlanmak için, orman içi dinlenme yerleri, milli park, tabiat anıtı ve tabiat parklarının sayı ve niteliği artırılmalıdır. Unutmayalım ki, ormanı sevmenin ve korumanın yolu, ormandan yararlanmaktan geçer."

ŞKANLAR KURULU



Derviş Âşık Sefâî Baba hikmet sohbetleriyle süslenmiş bir bağlama-deyiş ziyafeti sundu.



Türk Halk Müziğinin büyük ustalarından Bayram Bilge Tokel sevilen türkülerle bir ziyafet sundu.



HAK-İŞ BAŞKANI USLU: "SENDİKACI SORUMLU DAVRANMALI"

1. Sf. Devam

İkinci olarak, ormanları yaşatmak konusunda çok duyarlı olmamız lazım. Çünkü biz ormancı olarak, çalıştığımız işletmenin sadece bize verdiği maaşla, bize sağladığı statüyle ilgileniyor olamayız. Ormanları daha verimli, yaygın, üretken kılmak sorumluluğumuz da var. Vatan toprağının kutsiyetini, değerini artıran çalışmalarda da bizim emeğimizin, katkımızın fazla olması gerekiyor.

Bir yabancı ülkeye gittiğinizde, o ülkede ilk gözüne çarpan şey o ülkenin bitki örtüsüdür. Ülkenin medeniyet düzeyini görmek bakımından, orman çok önemlidir.

Biz aynı zamanda hem sendika hem de bir sivil toplum örgütüyüz. Sivil toplum örgütü, aynen bir yangın işçisi gibidir. Karşı dağda yangın varsa bir yangın işçisi, yangına oradaki gözlemcilerin, yangın işçilerinin müdahale etmesini bekleyerek vurdumduymaz davranamaz. Sivil toplum örgütleri de yaşadıkları ülkede çıkan yangınlar karşısında ya da yangın tehlikesi ve tehdidi olduğu yerde sessiz ve ilgisiz kalamazlar.

Avrupa, sivil toplum örgütünü şu üç kriterle tanımlıyor:

Birincisi; Sivil toplum örgütleri özgürlük ortamında kurulur.

İkincisi; Pozitif değerler etrafında oluşur. Pozitif değerler dediğimiz; demokrasi, adalet, toplumsal yarar ve sonuçlardır.

Üçüncüsü; Sorumlu bireylerden oluşan örgütlerdir.

Sivil toplum örgütü görevi ve sorumluluğu almış olan hepimiz sorumlu davranmak zorundayız. Yaptığımız bir iş; işçiye, ülkeye, topluma ne getirecek, bunları bilmek, tanımak zorundayız. "Ben yaparım, ben yıkarım, ben genel grev yaparım." Diyemeyiz.



Şimdi sizler sendikada görev aldınız. Zaman zaman işimize gelmeyen konular olursa, derdimizi anlatamazsak eylem yapacağız, tepki vereceğiz. Ama bütün bunları yaparken işyerimize ve kendi geleceğimize zarar vermeyeceğiz, sorumlu davranacağız.

Bizim tek rehberimiz var. Akıl, vicdan, sağduyu ve ahlak. Ahlaklı davranacağız ve ikiyüzlü olmayacağız. Vicdanlı davranacağız, merhametsiz olmayacağız. Adaletli davranacağız, haksızlık yapmayacağız. Sorumlu davranacağız, kimseyi mağdur etmeyeceğiz.

Eleştiri, insanı rehavetten, hantallıktan kurtaran iyi bir ısrıktır. Eleştirmekle muhalif olmak farklı şeylerdir. Eleştiri olgunlaştırır, muhaliflik keskinleştirir. Bu ayrıma da mümkün olduğu kadar dikkat etmemiz lazımdır.

Adam olmak da saç sakal bırakmakla olmuyor. Adam olmak yürek, bilgi ve akıl taşımak ve bunları kullanmakla oluyor. İnsanî değerleri, erdemleri temsil etmekle oluyor.

Daima umutlu olun, heyecanlı olun. Yılgınlığa düşmeyin ve hiçbir şekilde meşruiyetten ayrılmayın. Yaptığınız işin önce kendi vicdanınızda meşru olduğunu kabul etmeniz gerekiyor.

Doğruluk ve sevgi sizin elinizdeki en önemli silah olsun. Vurmak için değil kazanmak için, öldürmek için değil yaşatmak için...

Toplum, insanları tutarlılık testine tabi tutar. Doğru olan, hatayı toplumda aramak yerine kendimizde aramaktır. Tutarlı olmak aynı zamanda inandırıcı olmak, güven yaratmak ve saygı yaratmak anlamına da gelir.

Sendikal kimlikle siyasî kimlik farklı şeylerdir. Farklı siyasî tercihleriniz, etnik aidiyetleriniz, ideolojik tercihleriniz olabilir. Bunları sakın sendikadaki işlerinize karıştırmayın. Sendikacıysanız, siz bir partinin işçi kolu başkanı gibi konuşamazsınız.

Hak-İş, Öz Orman-İş olaylara nasıl bakıyor, sivil toplumdan ne anlıyor, endüstri ilişkilerinden ne anlıyor, uzlaşmadan ne anlıyor, barıştan ne anlıyor, demokrasiden ne anlıyor? Bütün bunlarda aynı dili kullanıyor olmamız lazım.

Lider her davranışıyla, her sözüyle güvenilir ve örnek kişidir. Sizler de birer lidersiziniz. Başkan olmak her şeyi bilmek anlamına gelmiyor. Ömrünüzün sonuna kadar öğrenmeye devam etmek, çabalamak zorundasınız.

Gözünüz kulağınız sendikanızda olsun. Üyelerinizle sık sık beraber olun. Üyeniz sizden duyması gereken şeyleri başkasından duymasın. İyi günde, kötü günde, tasada, kıvançta mutlaka üyenizle birlikte olun, arkasında yer alın, acısını paylaşın."



GENEL MÜDÜR KAHVECİ: "İŞÇİLERİMLE İFTİHAR EDİYORUM"

1. Sf. Devam

13 bin arkadaşımızı kadrolu hale getirdik. İşçi arkadaşlarımız, ormanlarımız için canla başla çalışıyor. İşçilerimizle övünüyorum, iftihar ediyorum." dedi.

Orman yangınlarının sadece ormanları değil, yerleşim yerlerini ve insanları da tehdit ettiğini anlatan Genel Müdür Kahveci, yangınlarla mücadele için önemli tedbirler aldıklarını belirterek şöyle devam etti:

"Nitekim yangınlarda yüzlerce şehit verdik. Dünyada orman yangınlarında böylesi şehit veren nadir ülkelerden biriyiz. Orman yangınları, gelecekteki önemli tehditlerden biridir. Yangınla mücadele için son 5 yılda kurumsal kapasitemizi yüzde 200'in üzerinde artırdık. Başta arazözler olmak üzere eskiyen iş makinelerimizi yeniledik. Bu konuda, devletten ne istemişsek aldık. 5 yıl içerisinde 200 milyon doların üzerinde iş makinası satın aldık. Teknik donanım bakımından hedefimize bu sene ulaştık. Araç ve teknik donanım bakımından, olması gereken sayıya fazlasıyla ulaştık. Arazöz olma-

yan orman işletmesi kalmadı."

Türkiye'nin orman yangınlarıyla mücadelede dünyanın en başarılı ülkelerinden biri haline geldiğini de anlatan Genel Müdür Kahveci, şunları söyledi:

"Herkes bizim sistemimizi inceliyor. Artık kullandığımız sistem ve teknolojileri pazarlıyoruz. Amerikan şirketleri, bizim teknolojiyi almak için müracaat ettiler. Orman yangınlarıyla mücadele stratejisinde komşu ülkeleri geçtik. Söndürme uçağı ve helikopterler için yaptığımız anlaşmalarda, sınır ötesine de gidebilecek şekilde hüküm koyuyoruz. Avustralya'daki bir yangına müdahale etmek gerekiyorsa, oraya ekip ve araç gönderebilecek hukukî altyapıyı hazırladık. Her bölge müdürlüğümüz, her an 25 kişilik timi yangına müdahale edebilecek şekilde hazır tutuyor."

Orman Genel Müdürü Osman Kahveci, geçen yılki orman yangınlarında, yıllık ortalamaların çok altında bir alanın yandığını da hatırlatarak, "Türkiye'de ortalama her yıl 10 bin hektar orman yangınlardan zarar görüyor. Geçen sene bu rakam 4.500 civarında kaldı. Çok başarılı bir sezon geçirdik. Emeği geçen herkese çok teşekkür ediyorum." dedi.

TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN

Adana Temsilciliğimizden

Çevre ve Orman Bakanlığı Müşaviri Erhan Gürkan, 27 Ocak 2010 tarihinde Öz Orman-İş Sendikası Adana Bölge Temsilciliğini ziyaret etti. Bölge Temsilcimiz Şahin Cerit ve diğer yöneticilerin hazır bulunduğu ziyaret sırasında, işçilerin sorunları ve sendikal konularla ilgili fikir alışverişi yapıldı.



Antalya Temsilciliğimizden

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Salim Uslu, Öz Orman-İş Sendikası Antalya Bölge Temsilciliğini 28 Ocak 2010 tarihinde ziyaret etti. Ziyaret sırasında Uslu, Antalya Bölge Temsilcisi Ramazan Gün ve Yönetim Kurulu üyeleriyle bir süre sohbet ederek, yürütülen çalışmalar konusunda bilgi aldı.



Bolu Temsilciliğimizden

Bolu Orman Bölge Müdürü Sırrı Köstereli ile Bölge Müdür Yardımcıları, Şube Müdürleri, Bolu ve Aladağ Orman İşletme Müdürleri Öz Orman-İş Sendikası Bolu Bölge Temsilciliğini ziyaret ederek, Bölge Temsilcimiz İsmet Yılmaz ve diğer yöneticilerle görüştü.



Bursa Temsilciliğimizden

Çelik İş Sendikası Bursa Şube Başkanı ve Hak İş Konfederasyonu Bursa İl Temsilcisi Osman Gümüş ve Hizmet-İş Sendikası Bursa Şube Başkanı Yaşar Yel, Öz Orman-İş Sendikası Bursa Bölge Temsilciliğine 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu. Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı, orman işçisine en iyi hizmeti verme gayreti içinde olduklarını belirterek, Öz Orman-İş'in örgütlenme sürecinde verdikleri destekten dolayı Osman Gümüş ve Yaşar Yel'e teşekkür etti.



Elazığ Temsilciliğimizden

Elazığ Orman Bölge Müdürü Cafer Orhan, Bölge Müdür Muavini Osman Öztürk, Siirt İşletme Müdürü M. Necat Seyhan, Hakkâri İşletme Müdürü Faruk Özbek, İMİ Şube Müdürü Hüseyin Hekimoğlu, Silvikültür Şube Müdürü Mehmet Sabuncu, Kadastro Mülkiyet Şube Müdürü Zeki Bayıcı, Özel Bütçe Saymanı Turan Arı, 69. Kadastro Komisyon Başkanı Yavuz Sultan Ata, ÇED Şube Müdürü Muhittin Karabulut ve Hizmet-İş Elazığ Şube Başkanı Kazım Cavlı, Öz Orman-İş Sendikası Elazığ Bölge Temsilciliğine 'hayırlı olsun' ziyareti yaptı. Ziyarette Öz Orman-İş Elazığ Bölge Temsilcisi Mustafa Tepe, Bölge Sekreteri Ömer Öztatar, Teşkilat Sekreteri Kâzım Sevinç, Malî Sekreter Osman Özbay ve Eğitim Sekreteri Behçet Akarslan hazır bulundu.



Sinop Temsilciliğimizden

Öz Orman-İş Sinop Bölge Temsilcisi Nermi Yılmaz, Bölge Sekreteri Hasan Altın ve Bölge Mali Sekreteri Muhammet Karakurt 27 Şubat 2010 tarihinde Sinop'taki basın mensuplarıyla bir tanışma ve bilgilendirme toplantısı yaptı. Yılmaz, Altın ve Karakurt ayrıca Ayancık Karaçalı Deposu, Boyabat Büyük Meydan Deposu ve Sinop Dikmen Deposunu da ziyaret ederek, buralarda çalışan orman işçileriyle sohbet ve fikir alışverişinde bulundu.



Sakarya Temsilciliğimizden

TBMM Sanayi ve Enerji Komisyonu Başkanı Sakarya Milletvekili Hasan Ali Çelik, Öz Orman-İş Sendikası Sakarya Bölge Temsilciliğine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Diğer yandan, Sakarya İl Çevre ve Orman Müdürü Nurettin Taş, Sakarya Orman Bölge Müdürü Hasan Yıldız, İl Çevre ve Orman Müdür Yardımcısı Erdoğan ve Adapazarı Orman İşletme Müdürü Nacettin Doğan ile Hizmet-İş Sendikası Sakarya Şube Başkanı Fahrettin Kütükcü ve Çelik-İş Sendikası Sakarya İl Temsilcisi Rifat Kurt da Öz Orman-İş Sakarya Bölge Temsilciliğini ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Ziyaretlerde; Bölge Temsilcisi Adem Öz, Bölge Sekreteri İslam Şişman ve Mali Sekreter Celil Çelik hazır bulundu.



Kahramanmaraş Temsilciliğimizden

Kahramanmaraş Bölge Temsilcimiz Latif Çoban ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Hatay İl Çevre ve Orman Müdürü İbrahim Süzer'i ziyaret ederek bir süre görüştü. Bölge yöneticilerimiz ayrıca Adıyaman İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nde fidan üretimi yapan üyelerimizi, Birecik Fidanlık Mühendisliği'nde çalışan üyelerimizi, Şanlıurfa İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nde ağaçlandırma işlerinde çalışan üyelerimizi ve Kilis Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi de ziyaret etti.



Giresun Temsilciliğimizden

Öz Orman-İş Sendikası Giresun Bölge Temsilcisi Muhittin Çelebi ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Espiye Orman İşletme Müdürlüğü'nü ziyaret ederek, buradaki orman işçileriyle sohbet ettiler.



Çanakkale Temsilciliğimizden

Öz Orman-İş Sendikası Çanakkale Bölge Temsilcisi Ali Ünal ve Bölge Sekreteri Hikmet Benli, geçen ayki sel felaketinden zarar gören Edirne İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nü ziyaret ederek, geçmiş olsun dileklerinde bulundu. Ünal ve Benli, ayrıca Çanakkale Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Kalkım İşletme Müdür Yardımcısı Ali Aslan'ı da ziyaret etti.



İstanbul Temsilciliğimizden

Öz Orman-İş İstanbul Bölge Temsilcisi İlhan Genç ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Kırklareli Orman İşletme Müdürlüğü ve İl Çevre ve Orman Müdürlüğü ile sel felaketinden etkilenen Edirne İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nü ziyaret etti. Ziyaret sırasında Genç ve diğer bölge yöneticileri; Edirne Çevre ve Orman İl Müdürü Abdullah Bulbül, Kırklareli Orman İşletme Müdürü Şahin Aybal ve Demirköy Orman İşletme Müdürü Enver Kara ile görüşmeler yaparak, ayrıca buralarda çalışan üyelerimizle değerlendirme toplantıları gerçekleştirdi.



Balıkesir Temsilciliğimizden

Balıkesir'in Bandırma ilçesinde, toprak kayması yüzünden Gönen Barajı'ndan su taşıyan isale hattının tahrip olmasıyla, ilçenin suyu kesildi. Bunun üzerine, Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Gönen, Susurluk, Erdek ve Bandırma Orman İşletme Şefliklerinde çalışan orman işçileri, yangın arazözleriyle halkın su ihtiyacını karşılamak üzere seferber oldu.



Denizli Temsilciliğimizden

Öz Orman-İş Sendikası Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Çal, Acıpayam, Çameli ve Denizli Merkez İşletme Müdürlükleri ile Denizli Tamirhane Müdürlüğü'nü ziyaret ederek, buralarda çalışan üyelerimizle görüş alışverişinde bulundu.



Isparta Temsilciliğimizden

Öz Orman-İş Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri Gölhisar Orman İşletme Müdürlüğü ile Burdur, Yeşilova, Tefenni ve Kemer Orman İşletme Şefliklerini ziyaret ederek, buralarda çalışan orman işçileriyle çeşitli görüşme ve fikir alışverişinde bulundu.



Kastamonu Temsilciliğimizden



Öz Orman-İş Kastamonu Bölge Temsilcisi Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri Azdavay, Tosya ve Taşköprü Orman İşletme Müdürlüklerini ziyaret ederek, buralarda çalışan orman işçileriyle çeşitli görüşmelerde bulundular. Taşköprü'deki görüşmeye, İşletme Müdürü İbrahim Besi de katıldı. Bu arada, AK Parti Kastamonu Milletvekili Hakkı Köylü ve Kastamonu AK Parti il yöneticileri de, Öz Orman-İş Bölge Temsilciliğine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Kütahya Temsilciliğimizden



İş'in örgütlenme çalışmaları ve yeni oluşturulan Kütahya Bölge Temsilciliği hakkında bilgi verdi.

Öz Orman-İş Sendikası Kütahya Bölge Temsilcisi Doğan Cebeci, Bölge Temsilciliği Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte 26 Şubat 2010 tarihinde bir basın bilgilendirme toplantısı yaptı. Bilgilendirme toplantısına, Kütahya basınının önde gelen isimleri katıldı. Bölge Temsilcisi Cebeci, toplantıya katılan basın mensuplarına, Öz Orman-

Konya Temsilciliğimizden



Öz Orman-İş Sendikası Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Beyşehir Orman İşletme Müdürlüğü'nü ziyaret etti. Buradaki yetkililer ve orman işçileriyle görüşen Öz Orman-İş bölge yöneticileri, kadın orman işçilerinin sorunlarını da kendilerinden dinledi. Bölge Temsilcisi Ali Serin, orman emekçilerine daha yakından hizmet verebilmek için, işletmeleri sık sık ziyaret edeceklerini söyledi.

Hukuk Köşesi

KONFEDERASYON PROTOKOLLERİNİN HUKUKİ GEÇERLİLİĞİ ve TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA

Türk hukuk sisteminde, bugün için işçi konfederasyonlarının üye sendikalar adına toplu iş sözleşmesi bağlama yetkisi bulunmamaktadır. Ancak konfederasyonlar ile Hükümet arasında, kamu işçilerinin zamlarında Türkiye'nin ekonomik dengesi gözetilerek, kamu kurum ve kuruluşları arasında eşitsizliğe yol açabilecek ayrımları önlemek amacıyla, uyulmaması halinde yaptırımı olmayan ve toplu iş sözleşmesi bağlayacak sendikalara en fazla 'tavsiye' niteliği taşıyan ve yapılması teamül haline gelen protokoller akdedilmektedir.

O halde protokol ne bir toplu iş sözleşmesi ve ne de bireysel bir iş sözleşmesidir. Dolayısıyla işçilerin, konfederasyonların yaptığı protokollere dayanarak hak iddia etmesi hukuken mümkün değildir.

Buna karşılık son iki dönemde konfederasyonlar ile Devlet Bakanlığı arasında imzalanan protokollerde, yapılan yetki itirazları ve uzayan davalar nedeniyle TİS yetki prosedürünü tamamlayamamış sendikaların örgütlü bulunduğu işyeri veya işletmelerde çalışan işçilerin, oluşabilecek mağduriyetlerini azaltabilmek için Maliye Bakanlığı'nın vereceği onaya uygun bir şekilde ödemeler yapılabileceğine dair düzenlemeler yer almıştır.

Maliye Bakanlığı, kendisine bu yolda müracaat eden kamu kurumlarına, onay verdiği tarihten itibaren ileriye doğru uygulanmak, protokollerde belirlenen ücret zamlarını geçmemek ve sonradan yapılacak toplu iş sözleşmesi ile mükerrerlik teşkil etmemek şartıyla bireysel sözleşme bazında uygulama yapılabileceğini belirterek onay vermektedir. Burada kamu kurumları, işçilerin hangi sendikaya üye olup olmadıklarına bakmaksızın genel olarak onaya uygun bir şekilde tüm işçilerin ücretlerinde belli iyileştirmeleri uygulamaktadır.

Toplu iş sözleşmesi imzalandığında, bu toplu iş sözleşmesinden yararlanma hakkı, yürürlük tarihi dâhil imza tarihindeki taraf işçi sendikası üyelerine aittir. Üye olmayan işçiler ise imzalanmış olan toplu iş sözleşmesinden, ancak taraf sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabileceklerdir. Bu talepleri, taraf sendikanın kabulüne bağlı değildir; kendi özgür iradeleriyle bu imkânı kullanabileceklerdir.

Dayanışma aidatı ödeyerek TİS'den yararlanma hakkının başladığı tarih ise, üye olmayan işçinin talep tarihinden itibaren başlayacaktır. Bu tarih ise, toplu iş sözleşmesinin imzalanması tarihinden sonraki bir tarih olmak zorundadır. Çünkü ortada imzalanmış bir toplu iş sözleşmesi yok ise, ondan dayanışma aidatı vererek yararlanma hakkı da söz konusu olamaz. Bu durumda toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasındaki fark önem arz etmektedir. Şayet toplu iş sözleşmesi, yürürlük tarihinden önceki bir tarihte imzalanmış ise, taraf sendika üyesi olmayan işçiler için dayanışma aidatı ödemek suretiyle sözleşmenin bütününden yararlanma imkânı vardır. Ancak toplu iş sözleşmesinin imza tarihi, yürürlük tarihinden sonraki bir tarihte rastlanması halinde, taraf sendikanın üyesi olmayan işçilerin dayanışma aidatı ödeyerek sözleşmeden yararlanmaları, bu taleplerini yaptıkları tarihten sonrası için söz konusu olacağından bu işçilerin yürürlük tarihi ile dayanışma talep tarihleri arasındaki sürede toplu iş sözleşmesinin getirdiği ilave haklardan faydalanmaları söz konusu olamayacaktır.

Bütün bunlara ilave olarak bir de toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihte toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresinin sona erdiği hali eklemek gerekmektedir. Bu hal yetki ihtilaflarının çok uzaması sebebiyle olabilmektedir. Bu halde, imza tarihinde taraf sendikanın üyesi olmayan işçilerin, toplu iş sözleşmesinin getirdiği ilave haklardan yararlanmaları mümkün olamayacaktır. Çünkü dayanışma dilekçelerini yukarıda izah edildiği veçhile imza tarihinden sonra vermek zorunda olduklarından ve bu son ihtimalin gerçekleşmesi halinde bu tarihte de sözleşmenin yürürlüğü sona ermiş olduğundan, artık bu işçilerin sözleşmeden yararlanmaları imkânsız olmaktadır.

İşte bu çıkmaz sokaktan kurtulmak için tek bir imkân kalmaktadır: Üye olmayan işçilerin sözleşmeden yararlanmayı arzu etmeleri halinde, sendikalar kanununun 36.maddesine uygun olarak taraf sendikaya müracaat ile sendikanın kendi üyelerine kazandırdığı hak ve menfaatlardan yararlanmak istediklerini beyan etmeleri ve taraf sendikanın da bu yolda vereceği yazılı muvafakat ile işçilerin mağduriyetleri önlenebilecektir.

Hak sahibi olabilmek için hukuken geçerli bir dayanağınız olması şarttır. Türk hukuk sistemi içinde toplu iş sözleşmesinden yararlanmak için gerekli olan hukuki dayanaklar yukarıda izah edilmeye çalışılmıştır. Bu dayanaklardan birisine dayanmayan iddiaların hukukta yeri yoktur. Çalışan bütün işçilerin bu hususlara dikkat etmeleri kendi menfaatleri gereğidir.

Erzurum Temsilciliğimizden



İçin Bölge Temsilciliğinin açıldığını söyledi.

Erzurum Orman Bölge Müdürlüğü bünyesinde çalışan orman işçilerinden bir grup, Öz Orman-İş Sendikası Erzurum Bölge Temsilciliğini ziyaret ederek, Bölge Temsilcisi İmdat Dalı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle görüştü. İşçilerin hayırlı olsun dileklerine karşılık İmdat Dalı, orman işçisine daha iyi hizmet verebilmek

YÖNETİCİ ZİYARETLERİMİZ



Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, Mersin Bölge Temsilciliğimizde, sendikamızın yaptırdığı saat ve takvimlerden üyelerimize hediye etti.



Genel Başkanımız Settar Aslan, Öz Orman-İş İstanbul Bölge Temsilciliğini ziyaret ederek, Bölge Yönetim Kurulu üyeleri ve Hak-İş'e bağlı sendikaların İstanbul Şube Başkanlarıyla değerlendirme toplantısı yaptı.



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, Öz Orman-İş Sendikası Isparta Bölge Temsilciliği'ni ziyaret ederek, Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve bölge yönetim kurulu üyeleriyle işçi sorunlarını müzakere etti.



Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik, Öz Orman-İş Sendikası Muğla Bölge Temsilciliği Yönetim Kurulu Üyeleriyle birlikte, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Nazilli Orman İşletme Müdürlüğü'nü ziyaret ederek, burada çalışan üyelerimizle görüştü.



Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, İzmir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Merkez İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti.



Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa Çınar, Öz Orman-İş İstanbul Bölge Temsilciliği yöneticileriyle birlikte, İstanbul'da düzenlenen 'Darbeye Hayır' yürüyüşüne katıldı.



Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, Mersin Bölge Temsilciliğimizi ziyaret ederek, üyelerimizle sohbet etti.



Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, İzmir Orman Bölge Müdürlüğü ile İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizle bir toplantı yaparak, yaşanan sorunlar ve beklentiler konusunda fikir alışverişinde bulundu.



Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nü ziyaret ederek, burada çalışan üyelerimizle görüştü.