

1
M
A
Y
I
S

HAK TALEPLERİMİZİ TANDOĞAN'DA HAYKIRDIK

Bu yılki 1 Mayıs kutlamalarını, Konfederasyonumuz Hak-İş ve Memur - Sen'le ortaklaşa, Ankara'nın Tandoğan Meydanı'nda gerçekleştirdik. Öz Orman-İş olarak, kardeş sendikalarla birlikte 1 Mayıs kutlamalarına, yurdun çeşitli bölgelerinden gelen binlerce orman emekçimizle katıldık.

Sf.12'de



Yeşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI Mayıs 2012 · Sayı 15



TİGEM İŞÇİLERİ AKIN AKIN GELİYOR



Tarım-İş Sendikasının TİGEM'deki çözülmeyi durdurmak ve işçilerin Öz Orman-İş Sendikasına geçişini önlemek için başvurduğu yalan, yanlış haberler ve saptırmalar da işe yaramadı. Kısa bir tereddüt döneminin ardından Öz Orman-İş'e geçişler yeniden başladı. Her geçen gün daha fazla TİGEM işçisi Öz Orman-İş'e üye oluyor.

Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, "TİGEM'de çalışan işçilerin yarısından fazlası Öz Orman-İş'e katılmıştır. Böylece TİGEM'de çoğunluğu sağlamış bulunuyoruz. Artık TİGEM'de sona geldik. Bunu Tarım-İş yöneticileri dışında herkes görüyor, biliyor. Halen sendikamıza üye olmayan TİGEM işçisi kardeşlerime bir an önce üyelik işlemlerini yaptırarak süreci hızlandırmalarını tavsiye ediyorum." dedi.

Sf.8'de

UYARIYORUZ

Ormanlarımız, Türkiye'nin 'stratejik değer'lerinden biridir. Onları, "Ne kadar kazanıyorsan o kadar harca." anlayışı ile koruyamayız. Hiç kimse, soluduğumuz temiz havanın kaç para ettiğini hesaplayamaz.

Sf.3'te

HAK-İŞ İL TEMSİLCİLERİ ANKARA'DA TOPLANDI

14- 15 Nisan 2012'de Ankara'da yapılan Hak-İş İl Temsilcileri Toplantısında, TBMM gündemindeki Toplu İş İlişkileri Kanunu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı ve sendikal örgütlenme önündeki engeller üzerinde duruldu.

Sf.6'de

TARIM-İŞ PANİKLEDİ

Panikleyen Tarım-İş, tükenişini durdurma umuduyla son bir hamle yaparak, yalan-dolan ve tezvirata sığındı. Öz Orman-İş, bu tezviratlara cevap vermemeye gayret etti. Fakat haksız ve mesnetsiz ithamlar bardağı taşırdı. Öz Orman-İş yönetimi, gereken cevapları verdi.

Sf.16'da

Başyazı

ORMANLARIMIZI DÜŞÜNMEK

Sevgili tarım-orman emekçileri, Baharı geçip yaza erişmek üzereyiz. Yaza erişmek, bizim sorumluluklarımızın daha da artması demek. Çünkü tarım hasadın ve orman yangınlarının yoğunlaştığı döneme giriyoruz.



Settar ASLAN
Genel Başkan

Sf.2'de

Başyazı

ORMANLARIMIZI DÜŞÜNMEK

Sevgili tarım-orman emekçileri,

Baharı geçip yaza erişmek üzereyiz. Yaza erişmek, bizim sorumluluklarımızın daha da artması demek. Çünkü tarım hasadın ve orman yangınlarının yoğunlaştığı döneme giriyoruz. Yoğunlaştığı diyorum, çünkü orman yangınları kışın da devam ediyor. Yaz mevsimindeki kadar olmasa da, kış döneminde de yurdumuzun çeşitli bölgelerinden yangın haberleri aldık.

Artık kabul etmeliyiz; orman yangınları sadece yaz aylarına mahsus değil. Sayısı ve yaşattığı hasar az olsa bile, yangınlar yılın her günü meydana gelebiliyor.

Peki ne yapmalıyız? Ülkemizin güzelliği, aldığımız temiz havanın, içtiğimiz temiz suyun varlık sebebi olan ormanlarımızı korumak ve gözetmek için ne gibi tedbirler almalıyız?

Öncelikle bir zihniyet değişimine ihtiyacımız var. Orman varlığının, hayatımızı sağlıklı bir şekilde idame ettirebilmek için ne anlama geldiği konusunda, toplumsal bir bilinç oluşturmamızdır. Bu ülkede yaşayan her fert, tek bir fidanın göreceği zararın, az veya çok ama mutlaka kendisini de etkileyeceğini bilmeli. Bilmek yetmez, bu bir toplumsal duyarlılık haline getirilmeli. Bu uğurda, kamu otoritesi çeşitli eğitim etkinlikleri yapabilir. Kitle iletişim araçları, orman sevgisi ve bilincini **'toplumsal kültür'** haline dönüştürmek için çeşitli programlar yayınlayabilir. **Başta biz olmak üzere, sendikalar ve diğer sivil toplum örgütleri de bu konuna çeşitli katkılar sunabilir.**

Tüm bunlar bir yana, ormanlarımız üzerinde birinci derecede hak ve yetki sahibi olan Hükümet, Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı, ormancılık faaliyetlerine artık **'gelir-gider'** denkleminde bakmayı terk etmelidir. Şu soruya hep birlikte cevap aramamızdır: *Bizim ormanlarımız; Almanya'nın, Finlandiya'nın, İspanya'nın, İsviçre'nin ormanlarından daha mı az değerlidir?*

Bu soruyu hiç kimse *'Evet'* diye cevaplandıramaz.

O halde, neden bu ve benzeri ülkelerin kendi ormanlarına gösterdiği özeni biz kendi ormanlarımıza göstermiyoruz? Ormana bakmak demek, fidanı dikip sonra da kendi haline bırakmak olmamalıdır. Vahşi

tabiat döneminde yaşamıyoruz. Daha fazla yararlanmak ve daha yüksek verim almak için ormanlarımıza gereken bakımı yapmak ve ilgi göstermek zorundayız.

Peki bu nasıl olacak? Yol belli... 22 milyon hektarlık ülke ormanına 10 bin yangın işçisiyle hizmet götüremeyiz. Üstelik bu sayının yarısı, yıldı sadece 5 ay 29 gün çalıştırılırken... 10 bin, sadece büyük şehirlerimizden birisine hizmet veren belediye işçilerinin sayısını ifade eder. Ülke yüzölçümünün neredeyse üçte birini oluşturan ormanlık alanları düşünürsek, 10 bin rakamının yetersizliği daha iyi anlaşılır.

Bu ülkenin istihdama ihtiyacı var. Bu ülkenin, kırsal kalkınmaya ihtiyacı var. Bu ülkenin, insanların doğdukları coğrafyalarda doyurmaya ihtiyacı var. Ve bu ülkenin, ormanlarını korumaya, gözetmeye, bakmaya, güzelleştirmeye ve toplumun hizmetine sunmaya ihtiyacı var.

O halde yapılması gereken açıktır: Orman teşkilatımızın işçi ihtiyacını acilen karşılamak, işçilerin tümünü yıl boyunca ve kadrolu olarak istihdam etmek ve ormanlarımızın ihtiyaç duyduğu bakım hizmetlerini, tıpkı gelişmiş ülkelerin yaptığı gibi yerine getirmektir.

Bu noktada, konuyu yeterince anlatamadığımız Maliye Bürokratlarına bir kez daha seslenmek istiyorum: Eğer ormanlarımıza **'faydamaliyet'** denklemiyle bakarsanız, lütfen önce soluduğumuz temiz havanın ve içtiğimiz sağlıklı suyun bedelini bir hesaplayın. Bunu yaptığınızda, ormanlarımızın bize sağladığı faydanın, harcadığımız ve harca yacağımız paralardan çok daha fazla olduğunu göreceksiniz.

Sağlık, huzur ve mutlulukla kalın.



Settar ASLAN
Genel Başkan

HAK-İŞ KADIN KOMİTESİ, TBMM'Yİ ZİYARET ETTİ

Hak-İş Kadın Komitesi üyeleri, TBMM Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Altkomisyonu'nu ziyaret ederek, Yeni Anayasa hakkındaki görüşlerini ilettiler.

Hak-İş Kadın Komitesi Başkanı Jülide Sarıeroğlu ile üyeler Reyhan Karababa, Pınar Özcan, Tuğba Balcı ve Melike Özmen, 13 Mart 2012 tarihinde, TBMM Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Altkomisyonu'na giderek, Altkomisyon Başkanı Canan Candemir ve üyelerle bir görüşme gerçekleştirdi. Diğer bazı sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin de katıldığı görüşme sırasında, Hak-İş Kadın Komitesi üyeleri, TBMM'nin üzerinde çalıştığı Yeni Anayasa'da kadın-erkek fırsat eşitliğine ilişkin yer alması gereken hükümlere ilişkin görüşlerini paylaştılar.

Hak-İş Kadın Komitesi Başkanı Jülide Sarıeroğlu, Anayasa'da kadın-erkek fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla yapılması gereken değişiklikleri madde madde sıralayarak, bu taleplerin Yeni Anayasa çalışmalarında dikkate alınmasını beklediklerini söyledi.



'Yine ciğerlerimiz yandı!..' pişmanlığı yaşamamak için...

UYARIYORUZ

Ormanlarımız, Türkiye'nin **'stratejik değer'**lerinden biridir. Onları, **"Ne kadar kazanıyorsan o kadar harca."** anlayışı ile koruyamayız. Hiç kimse, soluduğumuz temiz havanın kaç para ettiğini hesaplayamaz.

Küresel ısınmanın da etkisiyle, artık yılın her gününde, her ayında, her mevsiminde orman yangınları yaşayabiliyoruz. Sert geçen kışa rağmen, yurdun dört bir yanında onlarca orman yangını yaşadık. Orman yangın işçilerinin iş akitleri askıda olduğundan, bu yangınlara köylüler ve şehir itfaiyecileriyle müdahaleye çalışıldı. Bu yüzden yangınların söndürülmesi güç oldu. Hatta can kayıpları bile yaşadık.

Türkiye, orman varlığını artıran ender ülkelerden birisidir. Geride bıraktığımız 40 yılda, orman varlığımızı yüzde 10 artırdık. Bugün 22 milyon hektar gibi büyük bir ormanlık alana sahibiz. Ülkemiz yüzölçümünün neredeyse üçte birine yakını ormanlık alan. Orman emekçilerimiz, böylesine geniş bir alanda hizmet yürütüyor; ülkemizin akciğerlerini korumak, gözetmek ve geliştirmek için emek veriyor.

Orman varlığımız büyürken, ne yazık ki ormanlarımızın her türlü hizmetini yürüten emekçilerimizin sayısı sürekli azalıyor. Son 40 yılda, orman işçilerimizin sayısı yarı yarıya azaldı. 22 milyon hektarlık devasa alandaki tüm ormancılık hizmetleri, 10 bin kadar orman emekçimiz tarafından yerine getirmeye çalışılıyor. Bu işçilerimiz; 1.300'e yakın birimde faaliyet yürütüyor. Onlar, binden fazla yangın kulesinde nöbet tutuyor. Onlar, bin civarındaki yangın ilk müdahale ekibinde görev alıyor. Onlar, sayıları 500'e varan ağır iş makinelerini kullanıyor. Onlar, yüzlerce arazözle yangınları söndürmeye koşuyor.

Üstelik bu işçilerimizin dörtte birden fazlası, senenin yarısında çalıştırılıyor, kalan yarısında işsiz kalıyor. Onlar işsiz kalırken, ormanlarımız için yürütülmesi gereken hizmetler aksıyor. Bu hizmetler, taşeron marifetiyle yürütmeye çalışılıyor. Ama olmuyor... Çünkü orman işçiliği vasıfsız bir işçilik değil; tam tersine, uzmanlık gerektiren, kalifiye bir işçiliktir.

Son 2 yılda, 4.500 dolayında işçimiz emeklilik ve diğer sebeplerle işten ayrıldı. Onların yeri, kadrosuz ve mevsimlik alınan işçilerle doldurmaya çalışılıyor. İşçi emekli olduğunda, adeta kadrosu da onunla birlikte emekli oluyor. Yasal engellerden dolayı, Orman Genel Müdürlüğü, emekli olan işçinin yerine, aynı kadroya işçi alamıyor. Çünkü ortada kadro kalmıyor. Maliye Bürokratlarının keyfine göre verilen vizelere dayanarak, mevsimlik işçi alınıyor.

Oysa ormancılıktaki işler geçici veya mevsimlik işler değil. Yılın 12 ayında ormanlarımızda yapılması gereken işler, yürütülmesi gereken hizmetler bulunuyor. Yaz mevsimi bitmekle orman yangınları bitmiyor. Kaldı ki, ormanlarımızın ihtiyacı yangın koruma hizmetlerinden ibaret değil. Yangın bitiyor, saha temizliği başlıyor. O bitiyor teraslama, tohum çalışması, ekim, dikim, bakım başlıyor. Yıl 12 ay, ormanlarda yapılacak dünya kadar iş bulunuyor. Geçici orman emekçilerinin çalıştırılmadığı, yılın yarısını kapsayan dönemde, yürütülmesi gereken hizmetler ya hiç yürütülemiyor, ya da taşeronlar marifetiyle kör-topal yürütmeye çalışılıyor.

Gözden kaçırılmaması gereken bir nokta daha var: Ormanlarımızın geneli, maalesef bakıma muhtaç durumda. Bakımlı olmadığı için, ormanlarımızdan sosyo-kültürel olarak yeterince yararlanamıyoruz. Bugün, toplum olarak içine girip, ondan sosyo-kültürel olarak yararlanabildiğimiz ormanlık alanlarımız, toplamın yüzde 3-4'ünü bile bulmuyor. Geriye kalan ormanlarımızın içine bile giremiyoruz.

Oysa ormancılıkta ilerlemiş ülkelerde durum çok farklı. Almanya, Finlandiya, İsveç, İsviçre gibi ülkeler, neredeyse ormanlarının tamamından sosyo-kültürel olarak da yararlanıyor. Bizim ormanlarımızın onlarınkinden tek eksiği, gerekli bakım, temizlik, düzenleme, düzeltme gibi hizmetlerin yeterince yapılmamış olması. Elbette bu tür hizmetleri yerine getirmek için yeterli sayıda orman emekçisine ihtiyaç var.

EN AZ 10 BİN YENİ ORMAN İŞÇİSİ

Tekrar etmekte yarar var: Ormancılık hizmetleri, **'Ne kadar ekmek, o kadar köfte'** mantığıyla yürütülemez. Çünkü ormanlardan sağladığımız fayda, elde ettiğimiz kerestenin fiyatından ibaret değildir. Ormanlarımız sayesinde nefes alabiliyoruz. Soluduğumuz havanın fiyatı yok. Cihan Padişahı Kanunî Sultan Süleyman; **"Halk içinde muteber bir nesne yok devlet gibi / Olmaya devlet cihanda, bir nefes sıhhat gibi"** demek suretiyle, soluduğumuz **'bir nefes sağlığın'** değerini en veciz şekilde ifade etmiş. İşte, ormanlarımızın değeri de budur.

Öz Orman-İş Sendikası olarak, Orman Teşkilatına alınacak işçiler için kadro ve vize verme yetkisine sahip olan **Maliye Bakanlığı** başta olmak üzere; **Orman ve Su İşleri Bakanlığı, Orman Genel Müdürlüğü** ve tüm ilgili birimleri uyarıyoruz: Ormanlarımıza sahip çıkmak,

onları layıkıyla korumak, gözetmek, geliştirmek ve toplum olarak onlardan daha fazla yararlanabilmemizi temin amacıyla, Orman Teşkilatımıza en az 10 bin yeni ve kadrolu işçi alınması gerekmektedir. Ayrıca, halihazırda mevsimlik statüde ve yılda 5 ay 29 gün çalıştırılan, senenin diğer bölümünde iş akitleri askıda tutulan 5.500 dolayındaki geçici işçimize de kadro verilmesi lazımdır.

Yaşanan ve yaşanabilecek yangınlarında kaybettiğimiz/kaybedebileceğimiz orman varlığımızın değeri, bu işçilere verilecek ücretlerden kat kat daha fazladır. Çünkü ormanlarımız geleceğimiz, ormanlarımız sağlığımız, ormanlarımız çocuklarımıza bırakacağımız en güzel mirasımızdır.

Öz Orman-İş Sendikası
Genel Yönetim Kurulu

ÖZ ORMAN-İŞ 5 YAŞINDA

Orman ve Tarım emekçilerinin öz yuvası olan Öz Orman-İş Sendikası, 4. yaşını tamamlayıp 5. yaşına girdi.

Öz Orman-İş, 15 Mart 2008'de Ankara'da kuruldu. 3 Mayıs 2008'de, kendisine iltihak kararı alan Hak-İş üyesi Tarım Orman-İş ile birleşti. Tarım Orman-İş, 22 Temmuz 2003 tarihinde kurulmuştu. Bu birleşmeyle, Orman Teşkilatında çalışan 25 bine yakın emekçinin temsil yetkisi de Öz Orman-İş'e geçti.

Öz Orman-İş, geride kalan 4 yıllık süre içinde, orman emekçileri için 3 dönem toplu iş sözleşmesi imzaladı. Her toplu sözleşmede, üyeleri için yeni haklar ve kazanımlar sağla-

yan Öz Orman-İş, sendikacılığı sadece toplu iş sözleşmesi yapmaktan ibaret görmedi. Üyelerine hizmet için, sosyal sendikacılığın en güzel örneklerini verdi. Sendikacılıkta birçok 'ilk'e imza attı.

Henüz çok genç bir sendika olmasına rağmen, Türk çalışma hayatının en önemli işçi örgütlerinden biri haline geldi. Konfederasyonu Hak-İş ile birlikte, emek hareketinin savunulması, emekçilerin hak ve hukukunun korunması yolunda önemli çabaların içinde yer aldı.

İkinci Olağan Genel Kurulunu 9-10 Temmuz 2011 tarihinde görkemli bir katılımı ile gerçekleştiren Öz Orman-İş, Gıda Tarım ve Hay-

vancılık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile TİGEM işletmelerindeki emekçilerden gelen yoğun talepler üzerine, Tarım Emekçilerini de büyük şemsiyesi altında toplamak üzere harekete geçti. Tarım Emekçilerinin de aynı çatı altında toplanmasıyla, Öz Orman-İş, işkolunda **'emeğin birliği'** hedefini de gerçekleştirmiş olacaktır.

Beşinci kuruluş yıldönümümüzü kutlarken, Genel Yönetim Kurulu, emeğin güçlü birliğine hedefini gerçekleştirmek üzere, işkolundaki tüm emekçileri Öz Orman-İş'in güçlü bünyesinde toplanmaya davet etti.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'ın Somali Notları:



AFRİKA'NIN GÖNLÜ AK BAHTI KARA ÜLKESİ: SOMALİ

Hak-İş Konfederasyonu ve bağlı sendikalar olarak, Somali'deki açlığı önlemek amacıyla, üye ve mensuplarımız arasında tertiplediğimiz bağış kampanyasında parayı teslim etmek amacıyla, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Gıda-İş Sendikamızın Genel Başkanı Mehmet Şahin ve Hak-İş Konfederasyonu Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız ile birlikte yaptığımız Somali yolculuğu, hepimizin hayatının en önemli ve unutulmaz tecrübelerinden biri oldu.

SOMALİ'NİN KİMLİK KARTI

Somali Demokratik Cumhuriyeti, kuzeybatıdan Djibouti, kuzeyden Aden Körfezi, doğudan Hint Okyanusu, güneybatıdan Kenya ve batıdan Etiyopya ile çevrili, Afrika kıtasında denize en uzun sınırı bulunan bir ülke.

1927 yılına kadar İtalyan sömürgesi olan Somali, 1949 yılında Birleşmiş Milletler onayıyla bağımsızlığını kazandı. İlginç bir nokta da, Somalilerin kendilerini Afrikalı değil Ortadoğulu diye tanımlaması. Somali, Afrika ülkelerinden tamamen farklı bir sosyal yapıya sahip; Yüzde 100'ü Müslüman ve Şafi, tamamı aynı dili konuşuyor.

Somali'nin başka ülkelerde görülemeyecek özelliklerinden biri de, son derece dindar olması. Haftalık çok yaygın. Cumhurbaşkanı dâhil eğitimlilerin çoğunluğu hafız. Teheccüd namazı da inanılmayacak kadar yaygın bir ibadet. Hemen herkes, her gece teheccüd namazı kılıyor. Kadınlar toplum içinde oldukça rahat ve aile ilişkileri son derece güçlü. Ama ne yazık ki, kabilecilik de çok güçlü ve halen en önemli sorunların kaynağı...

SOMALİ VE AÇLIK

Bugün Somali dendiğinde aklımıza açlık; gözlerimizin önüne, açlıktan ölmek üzere olan insan görüntüleri geliyor. Halbuki, Somali bir tarım ve hayvancılık ülkesidir. Özellikle Ortadoğu ülkelerine tarım ürünleri ihraç etmekteydi. Zengin balıkçılık imkânına sahiptir. Somali'nin kendine has, çok lezzetli ve ağır olmayan özel bir baharatı bulunmaktaydı. Ancak şimdi azaldı. Ayrıca Somali zengin uranyum yataklarına sahiptir.

Bütün bunlara rağmen, sarsıcı açlık görüntülerin arkasında, Batılıların bütün Afrika gibi Somali'yi de iliklerine kadar sömürmeleri, iç çatışma ve savaşlarla toplumu mecaliz bırakmaları, ihraç imkânlarını önleyerek Afrika tarımını yok etme politikaları yatmaktadır. O kadar ki, BM yardımları bile, her sene tam hasat mevsiminde gönderilerek, Somalili çiftçiler yok edilmeye çalışılmaktadır.

Açlıkla boğuşan Somali'nin sadece başkenti Mogadişu'da yılda yaklaşık 20 milyar dolarlık kara para aklanıyor. Ailelerin en büyük geliri, yurtdışında çalışanların gönderdiği para. Bu para yılda 2 milyar doları buluyor.

DAĞINIK AMA ÖNEMLİ BİR KAÇ BİLGİ

Afrika Birliği, Arap Birliği ve İKÖ'nün üyesi olan Somali'de, BM ve Afrika Birliği'nin askerî kolu AMISON'a bağlı 12.000 asker bulunmaktadır. AMISON askerleri dinî farklılıklar ve geçmişten gelen olumsuzluklar nedeniyle sevilmiyor. Havaalanında CIA ve MOSSAD'ın kampları var.

Somali'de sadece 1991 yılına kadar açık olan ve Eylül 2011'de yeniden açılan Türkiye Büyükelçiliği faal. Türkiye'ye sempati ile bakılmaktadır. Türkler, 'beyaz adam' imajını olumlu yönde değiştirmiştir.



SOMALİ'DEKİ TÜRKİYE

Bugün açlıktan ölümlerin sona erdiği Somali'nin yeniden diriltilmesi için, Türkiye neredeyse tek başına mücadele ediyor ve kelimenin tam anlamıyla bir ülke inşa ediyor adeta. Anarşinin, terör ve organize suçların, bireysel saldırıların yoğun olduğu, ölümün kol gezdiği, saat 16.00'dan sonra sokakların boşaldığı, benzin istasyonlarının, tüpgazın olmadığı, her tarafın yıkık-dökük olduğu, caddelerin pislik içinde boğulduğu, adım başı mülteci ve fakir kamplarına rastlanan Somali'yi hızla inşa ediyor Türkiye.

Bu bahtsız ve kardeş ülkeyi Hükümet gibi, sivil ve resmî kurum ve

kuruluşlar da ayağa kaldırmak için seferlik ruhuyla çalışıyor. Türkiye Büyükelçiliği, Sağlık Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, Devlet Su İşleri, Türk Kızılayı, TİKA, Karayolları, Diyanet Vakfı, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve yan kuruluşları İSTON, Katı Atık Yönetimi ve ISFALT, İHH, Nile Organizasyon, Yardım Eli Derneği, Deniz Feneri, Yeryüzü Doktorları, Kimse Yok mu Derneği, Cansuyu Derneği, Beşir Derneği, Aziz Mahmut Hüdayi Vakfı ve Millî Görüş gibi kuruluşlar maddî ve aynı yardımlarla yetinmiyor, şehirlerin altyapı sorunlarını çözmekten okul ve hastane, kuyu, meslek kazandırma kursları açma gibi yoksulluk ve çaresizlikle mücadelede kalıcı eserler vermeye çalışıyor.



BELDE 3 MAYIS 2012

YENİ BİR SEÇİM YENİ BİR SOMALİ

Somali yeni bir Anayasa yapmaya çalışıyor. Mevcut yönetim, geçici olarak BM destekli atanmış. Bu atamada, kabilelere göre hareket edilmiş. Somali'de; isimleri Haviye, Darot, Rahavey, Dir ve İshak (Somaliland) olan 5 büyük aşiret bulunmaktadır. Haviye Aşireti, %20 ağırlığa sahip olup, genellikle Cumhurbaşkanı seçmektedir. Darotlar ise Başbakanı çıkarmaktadır.

Türkiye'nin bu 5 büyük aşiretle gerçekleştireceği; ön toplantısı Nisan ayı başında Londra'da yapılan, Haziran ayında da İstanbul'da gerçekleştirilecek uluslararası konferans ve sonraki seçim, Somali'nin geleceğine yön verecek önemli bir dönüm noktası olacaktır. Somali, Temmuz'da yapılacak seçimlerle birlikte, yeni bir diriliş hamlesi yapabilecek bir güce ulaşacak gibi görünmektedir.

Türk işçisinin duyarlılığı Somali'de umut olacak

MOGADIŞU - Emrah Yaşar - Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, Somali'ye ilişkin olarak, kaderine terk edilen bir ülkenin Türkiye'nin yardımıyla yeniden ayağa kalkmasının kendilerini mutlu ettiğini söyledi.

Aslan, AA muhabirine yaptığı açıklamada, yaklaşık 8 ay önce açlık ve kuraklık nedeniyle zor günler geçiren Somali için başlatılan yardım kampanyasına konfederasyon olarak katkıda

bulduklarını belirtti.

Geçen ay konfederasyona bağlı sendikalarda bir fiil görev yapan kişiler tarafından Somali için toplanan nakdi yardımın ülkede hangi alanda kullanılacağı konusunda tespitlerde bulunmak üzere Mogadişu'ya geldiklerini ifade eden Aslan, şöyle konuştu: "Konfederasyon olarak, Somali'de yaşanan drama sessiz kalamazdık. Başbakanlık tarafından başlatılan kampanyaya bizler de destek olduk.

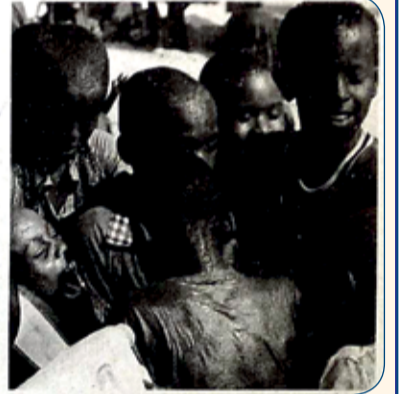
Somali'nin başkenti Mogadişu'da görev yapan Türkiye'nin resmi kurumlarının yanı sıra sivil toplum kuruluşları halka balık yemeyi değil balık tutmayı öğretiyorlar. Burada halkın kalkınması ve yarınlara umutla bakmaları için projeler üretiyorlar.

Türkiye'ye döndüğümüzde Somali'de kalıcı bir projemizi yönetim kuruluyla paylaşacağız. Somali'de görev yapan Türk kuruluşlarının büyük bir özveriyle görev yaptıklarını görmek

bizleri mutlu etti.

Türk halkının Somali'ye yardımlarının artarak devam etmesi tek isteğimiz."

Aslan, Somali'de incelemelere Öz Gıda İş Sendikası Başkanı Mehmet Şahin, Hak-İş Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız'ın katıldığını, ülkede görev yapan Türk kurum ve kuruluşların yanı sıra sivil toplum kuruluşlarını ziyaret ederek bilgi alışverişinde bulduklarını bildirdi. (AA)



İSTANBUL BÖLGE TEMSİLCİLİĞİMİZ KENDİ BİNASINDA



Öz Orman-İş Sendikası İstanbul Bölge Temsilciliği, kendi mülkü olan yeni hizmet binasına kavuştu.

Bölge Temsilciliği, daha önce kiralık bir binada hizmet yürütürken, yakın zamanda sendikanın kendi mülkü olan yeni binayı alarak tefrişini tamamladı ve taşındı. Yeni bina için, 26 Mart 2012 günü bir açılış töreni düzenlendi. Törene, Genel Başkan Settar Aslan, Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreteri Mehmet Çelik, İstanbul Bölge Temsilcisi İlhan Genç ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, kardeş sendikaların İstanbul şubelerinin yöneticileri, İstanbul Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işyerlerindeki Öz Orman-İş temsilcileri, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nın İstanbul'daki birimlerinde çalışan bazı tarım emekçileri ve TİGEM işçileri ile çok sayıda misafir katıldı.

Açılış kurdelesini kesen Genel Başkan Settar Aslan, yeni binanın, orman ve tarım emekçilerine daha iyi hizmetler vermeye vesile olması temennisiyle, binayı hizmete açtı. Settar Aslan, Öz Orman-İş'in halihazırda 28 şube ve bölge temsilciliği bulunduğunu, bunlardan

üçünün kendi mülkünde hizmet verdiğini belirterek, "Hedefimiz, bütün teşkilatımızın kendi mülkü olan binalardan hizmet vermesidir." dedi.

Açılışın ardından, misafirlere yeni binanın terasında kokteyl verildi.



HAK-İŞ İL TEMSİLCİLERİ ANKARA'DA TOPLANDI



Hak-İş Konfederasyonu 81 İl Temsilcisini 14-15 Nisan 2012 tarihinde Ankara'da topladı. Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, TBMM İdare Amiri, Ak Parti Çorum Milletvekili ve Hak-İş Onursal Genel Başkanı Salim Uslu ile Sağlık Bakan Yardımcısı Ağâh Kafkas, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan ile Hak-İş Yönetim Kurulu üyeleri ve Konfederasyona bağlı sendikaların başkan ve yöneticileri katıldı.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, toplantının açılış konuşmasında, son günlerde meydana gelen iş kazalarına dikkat çekerek, "2011

yılıın son üç ayında yaşanan 21 bin 500 iş kazasında 15 bin kişi yaralanırken, 499 kişi ise hayatını kaybetmiştir. İşverenler daha çok kazanmak ve daha az harcamak için bu iş kazalarına sebep olmaktadır. Milyarlık iş merkezi yapacaksınız, işçileri ise naylon barakalarda yatıracaksınız. Bize göre bu iş kazalarının hepsi göz göre göre işlenen birer cinayettir. Buradan işverenlere sesleniyorum, Ne olur, insanı ve emeği merkeze koyun. İnsan olmazsa üretim olmaz." diye konuştu.

TBMM gündemindeki Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı'nın, tüm talepleri karşılamasa bile önemli bir adım olduğunu da belirten Arslan, "Tasarısının Komisyon'da görüşülen ve kabul edilen halinden herhangi bir geriye gidiş söz konusu olmadan, biran önce TBMM Genel Kurulunda görüşülerek yasalmasını istiyoruz." dedi.

Hak-İş'in örgütlenme çalışmalarına da değinen Mahmut Arslan, "Biz, örgütlülüğün ne kadar önemli bir hak ve sorumluluk olduğunu çok iyi biliyoruz. Örgütlenemeyen bütün emekçilerin üzerimizde hakkı olduğunu düşünüyoruz. Bütün çalışanlarımızın, emekçilerimizin hepsini, sendikalı olmaya, Hak-İş'li olmaya davet ediyoruz." şeklinde konuştu.





USLU, "HAK-İŞ ÖNEMLİ BİR ÖRGÜT"

TBMM İdare Amiri, AK Parti Çorum Milletvekili ve Hak-İş Onursal Başkanı Salim Uslu, Hak-İş'in prensipleri, kuralları, mücadelesi ve özveriyle önemli bir örgüt olduğunu söyledi. Uslu, "Hak-İş'e Türk demokrasininin, sendikal hareketin büyük ihtiyacı var. Bu ihtiyacı akıl ve vicdan sahibi herkes görmekte, hissetmekte, yaşamaktadır. 12 Eylül ruhunu ve hukukunu devam ettirmek adına, sendikal mevzuatın değişmesini kimse engellemeye kalkışmasın. Statükocuların süreci uzatarak sendikal mevzuatın kendilerine sağladığı imtiyazlardan vazgeçmeme çabasını hayretle izliyoruz." dedi.

Sağlık Bakan Yardımcısı Ağâh Kafkas toplantıdaki konuşmasında, Hak-İş'in bütün illerde ve sektörlerde örgütlenme çalışmasından duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Sendikalarınızın ve sendikacılığın daha güçlü bir noktaya gelmesi için çalışacağınızdan eminim. Çünkü sendikacılıkta şahıslar değil, kurumlar ve sendikal hareket önemlidir." diye konuştu.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan da toplantıda bir konuşma yaptı. Türkiye'nin yeni bir döneme girdiğini, sendikacılığın da bu yeni dönemin şartlarına göre yapılması gerektiğini anlatan Settar Aslan, "Değişen dünyada kendine daha iyi, daha olumlu ve daha belirleyici bir rol ve konum arayan Türkiye'nin sahip olduğu en önemli imkânlardan biri de, 25 milyonu aşan aktif işgücüdür. Bu gerçek göz önüne alındığında, Türkiye'nin hedeflerine ulaşmasında en önemli rol, aktif işgücünü, yani çalışma hayatını temsil eden sendikalara ve konfederasyonlara düşmektedir." dedi.

Hak-İş'in, kurulduğu günden bu yana statükoyla mücadele ettiğini, sivil toplumun güçlenmesini savunduğunu ve yeni bir Türkiye rüyası gördüğünü belirten Aslan, "Geldiğimiz nokta, Hak-İş'in, başından beri ne denli isabetli ve tutarlı bir çizgi yakaladığını teyit etmektedir. Bugün de Yeni Dünyanın ve Yeni Türkiye'nin en büyük savunucusu Hak-İş'tir. Böyle bir dünyanın sorumluluğunu taşıyacak güç ve donanıma sahip

yegâne işçi örgütü olarak da Hak-İş'i görüyoruz. Bu gerçeklik bize, sadece onur vermekle kalmıyor, aynı zamanda yeni ve ağır sorumluluklar yüklüyor." şeklinde konuştu.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, Hak-İş'in, Türkiye'ye karşı sorumluluklarını yerine getirebilmek için bugünkünden çok daha güçlü olması gerektiğini de hatırlatarak, şöyle devam etti:

"Kurumsal yapımızın güçlenmesi ve teşkilatımızın büyümesi, etkili ve güçlü bir malî yapıyı gerekli kılmaktadır. Bağlı sendikalarımızın tek tek malî yapılarının güçlü olması önemli bir ihtiyaçtır. Bununla birlikte; bu gücü konfederasyonumuz Hak-İş'e de yansıtmanız gerekmektedir. Hak-İş'in gelecekte gerçekleştirmeyi düşündüğü projelerin, büyüme teşebbüslerinin ve kurumsal yapısını güçlendirme çalışmalarının önemli bir maliyeti vardır.



Bu ciddi maliyet, daha profesyonel bir finansal kaynak yönetimini zorunlu kılmaktadır. Hak-İş Genel Merkez Yönetimi olarak, sürekli bir iyileştirme ve güçlendirme çalışması içindeyiz. Ancak, özellikle malî politikalarımızın başarılı olması, bütün mensuplarımızın üzerine düşeni yapmasına bağlıdır."

Hak-İş İl Temsilcileri Toplantısında; Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Şahin, Ferudun Tankut, Mustafa Toruntay ve Genel Sekreter Dr. Osman Yıldız da birer konuşma yaptı. Ayrıca Öz Büro-İş Genel Başkanı Av. Muharrem Özkaya ve Genel Sekreter Yardımcısı Av. Semih Temiz **'Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısının İçeriği ve Son Gelişmeler'**, İSG Uzmanı Sabahattin Korkmaz **'İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Gelişmeler'**, Uzman Jülide Sarıeroğlu **'Erken Teşhis Hayat Kurtarı: Kansere Mücadele Kampanyası'** konulu birer sunum yaparken, Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi Akupunktur Kliniği Sorumlusu Dr. Hüseyin Arslan **'Bireysel Enerji Kullanma ve Zindelik'** ve İletişim Uzmanı Adnan Erbaş da **'İl Temsilciliği ve İletişim Teknikleri'** konusunda eğitim verdi.

Bu arada, toplantı sırasında sendikamız Öz Orman-İş'in 5. Kuruluş Yıldönümü de kutlandı. Kuruluş yıldönümü için hazırlanan pasta, Hak-İş Yönetim Kurulu üyeleri, bağlı sendikaların Genel Başkan ve Yönetim Kurulu üyeleri ile İl Temsilcilerinin katılımıyla kesildi.

İki gün süren Hak-İş İl Temsilcileri Toplantısının ardından bir de sonuç bildirgesi yayınlandı. Bildirgede; Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısının bir an önce yasalaştırılması, böylelikle, çalışanların toplu sözleşmesiz kalma kaygısının ortadan kaldırılması, kayıtdışılığın önlenmesi, sendikal örgütlenme önündeki engellerin kaldırılması, çalışanlara karşı yapılan haksız saldırıların son bulması, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun acilen çıkarılarak iş cinayetlerinin önüne geçilmesi başta olmak üzere, çalışanların beklentilerine vurgu yapıldı.



Hak-İş İl Temsilcileri Toplantısında Öz Orman-İş'in 5. kuruluş yıldönümü de kutlandı.

TİGEM İŞÇİLERİ AKIN AKIN GELİYOR



Öz Orman-İş'in Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile TİGEM'deki örgütlenme çalışmaları tam gaz sürerken, TİGEM'den Öz Orman-İş'e geçişler hız kazandı. Başta Ceylanpınar Tarım İşletmeleri olmak üzere, TİGEM'lerde Türk-İş'e bağlı Tarım-İş Sendikasında çözümler artarak devam ediyor.

Tarım-İş Sendikasının TİGEM'deki çözülme-yi durdurmak ve işçilerin Öz Orman-İş Sendikasına geçişini önlemek için başvurduğu yalan, yanlış haberler ve saptırmalar da işe yaramadı. Kısa bir tereddüt döneminin ardından Öz Orman-İş'e geçişler yeniden başladı. Her geçen gün daha fazla TİGEM işçisi Öz Orman-İş'e üye oluyor.

Tarım-İş Ceylanpınar Şube Başkan Adayları Fatih Özbek, Hasan Onayıbrak, Haşim Aksak ve Fahrettin Beşkat adaylıktan çekilerek, ken-

dilerini destekleyen işçilerle birlikte Öz Orman-İş'e katıldılar. Ayrıca Tarım-İş işyeri temsilcileri Ümit Bilgin ve Abdulbasit Oğuz ile birlikte üzere yaklaşık 300 TİGEM işçisi daha Öz Orman-İş Sendikasına üye oldu.

Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan konuyla ilgili yaptığı açıklamada, kendi içinden çürüyen Tarım-İş'in, emekçilerin Öz Orman-İş'e akın akın gelişine mani olamayacağına belirterek, "Yıllardır üyelerini kendi haline terkeden, masa başı sendikacılığıyla iş yapan, işçiden kopan ve sendikacı değil bürokrat gibi çalışan Tarım-İş, ne yaparsa yapsın çözüme ve çöküşü durduramayacaktır. Çünkü bu sonucu ve kendi sonlarını kendileri hazırladılar." dedi.

Aslan, adı geçen sendikanın, geçmişteki alternatifsizliği yüzünden tarım emekçilerine karşı vurdumduymazlıkla hareket ettiğini de belir-

terek, şunları söyledi:

"Temsil ettiği işçileri yok sayan, hizmet etmeyi unutan Tarım-İş, ne yaparsa yapsın sendikal hayattan silinmekten kurtulamayacaktır. TİGEM işçisi iradesini ortaya koymuştur. İşçinin iradesinin önüne geçme gayretleri beyhude bir çabadır.

TİGEM'de çalışan işçilerin yarısından fazlası Öz Orman-İş'e katılmıştır. Böylece TİGEM'de çoğunluğu sağlamış bulunuyoruz. Artık TİGEM'de sona geldik. Bunu Tarım-İş yöneticileri dışında herkes görüyor, biliyor. Halen sendikamıza üye olmayan TİGEM işçisi kardeşlerime bir an önce üyelik işlemlerini yaptırarak süreci hızlandırmalarını tavsiye ediyorum. Tarım-İş'e tavsiyem ise yıllardır ihmal ettikleri, yok saydıkları ve haklarını koruyamadıkları TİGEM işçisine son bir iyilik yaparak, taşı tarağı toplayıp Ceylanpınar'dan ayrılmalarıdır."

1 MAYIS'TA ÇİFTE BAYRAM

Bu arada, Ceylanpınar TİGEM'de çalışan işçilerden 150'si daha, 1 Mayıs Bayramını kutladıktan sonra topluca Öz Orman-İş'e üye oldu.

1 Mayıs kutlamasının ardından, Tarım-İş Şube Başkan adaylarından Sıtkı Ökten öncülüğünde, akşamleyin topluca yürüyerek Öz Orman-İş Ceylanpınar Temsilciliği'ne gelen TİGEM işçileri, temsilcilik binasına sığmadıkları için binanın bulunduğu sokakta toplandı. Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya ile görüşen işçiler, üye olma taleplerini ilettiler.

TİGEM emekçilerine hitap eden Zeki Sungur Kızılkaya, "Ceylanpınar TİGEM emekçisi, sendikamıza büyük teveccüh göstermiştir. Bugün

1 Mayıs'ı çifte bayram olarak kutluyoruz. Hedefimiz, buradaki 1300 emekçimizin tamamını saflarımıza katmaktır. Bu mücadele, TİGEM işçisinin kaderini değiştirme mücadelesidir. Onların onuruna onur katma mücadelesidir. Buraya onun için geldik." dedi.

Daha sonra 150 Ceylanpınar TİGEM işçisi, noter kaydıyla Öz Orman-İş'e üye oldu. Böylece, yaklaşık 2 aydır Ceylanpınar'da bulunan Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya'nın, tarım ve orman emekçilerinin gücünü birleştirme yönündeki çabaları meyvesini verdi.





TARIM İŞÇİSİNE TEŞEKKÜR

Öte yandan Öz Orman-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı ile TİGEM'den Öz Orman-İş'e geçişler konusunda bir açıklama yaparak, tarım emekçilerine teşekkür etti. Açıklamada şöyle denildi:

"Giderek çözülen Tarım-İş Sendikası'nın tüm gerçeğe aykırı beyanlarına ve karalama çabalarına rağmen Öz Orman-İş Sendikamızı tercih eden TİGEM emekçilerinin oranı yüzde 70'e yaklaşmış bulunmaktadır. Sağlam teşkilat yapısı, güçlü yönetim ve uzman kadrosu ve Hak-İş Konfederasyonumuzun sendikacılık kültürüyle, **'Hizmet Sendikacılığı'**nda ilklere imza atan Öz Orman-İş, TİGEM emekçilerimizden de büyük teveccüh bulmuştur.

Yıllardır masabaşı sendikacılığı yapanların kendi kaderine terk ettiği tarım emekçilerimiz, artık sahipsiz ve çaresiz olmadıklarını görmüşlerdir. Öz Orman-İş olarak hedefimiz, TİGEM emekçisi kardeşlerimizin tamamını, sıklaştırdığımız saflarımıza almak ve büyük şemsiyemiz altında toplamaktır.

Öz Orman-İş saflarına katılma konusunda tereddüt geçiren TİGEM emekçimizin de bir an önce bize katılmalarını bekliyoruz. Zira bu arkadaşlarımız, Öz Orman-İş'e üyelikte gecikmeleri halinde, toplu iş sözleşmesinin geriye dönük ücret artışlarından yararlanamama riskiyle karşı karşıya kalabilirler.

Tarım emekçilerimizin, orman emekçisi kardeşleriyle birlikte geniş Öz Orman-İş ailesi içinde yer almaları, hak mücadelemizi daha güçlü kılacaktır.

TİGEM emekçilerine, sendikamıza gösterdiği büyük teveccühten dolayı teşekkür eder, henüz üye olmamış emekçilerimizin de, bir mağduriyete uğramamaları için bir an önce aramıza katılmalarını hatırlatırız."





'ENGELSİZ CEYLANLAR'A ÖZ ORMAN-İŞ DESTEĞİ



Ceylanpınar'ı Türkiye Bedensel Engelliler Basketbol 2. Liginde temsil eden Ceylanpınar Bedensel Engelliler Spor Kulübü, artık Öz Orman-İş himayesinde.

2009'da kurulan ve 2. Ligde mücadele eden, grubunda kendisinden çok daha tecrübeli ve sponsor destekli takımlarla yarışan Ceylanpınar Bedensel Engelliler Basketbol Takımı, tüm imkânsızlıklara ve maddî

sıkıntılara rağmen, şu an ligde 4. sırada bulunuyor.

Öz Orman-İş, Ceylanpınar Bedensel Engelliler Spor Kulübüne sahip çıkarak, hem takım hem de ilçe için umut oldu. Takım, bundan böyle sahaya Ceylanpınar ve Öz Orman-İş adına çıkacak. Takımın maçlar için ihtiyaç duyduğu spor malzemeleri, ulaşım ve konaklama masrafları Öz Orman-İş tarafından karşılanacak.

Ceylanpınar Bedensel Engelliler Spor Kulübü yönetici ve oyuncuları, Öz Orman-İş'in verdiği desteğe teşekkür ederek, "Sendikamız, maddî sıkıntı yüzünden kapanma noktasına geldiğimiz bir dönemde bize sahip çıktı. Biz de bu teveccühe, başarılarımızla karşılık vereceğiz ve 1. Lige çıkacağız. Zaten Öz Orman-İş formasıyla çıktığımız ilk maçımızda, Diyarbakır Engelliler Spor Kulübüne karşı, deplasmanda 32-56 gibi farklı bir skorla galip geldik. Bu galibiyeti Öz Orman-İş'e armağan ettik." dediler.

Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, sendikacılığı 'ücret pazarlığından ibaret görmediklerini' belirterek, "Bize göre sendikalar, toplumsal konulara da el atmalı; kültürel ve sportif kalkınmaya yardımcı olmalıdır. Ayrıca engellilerimize sahip çıkmak, çağdaş sendikacılığın en önemli gereklerinden biridir. Biz, engel tanımayan sporcu kardeşlerimize destek olmaktan mutluyuz. Sendikamız, onların 1. Ligde mücadele etmesi için ne gerekiyorsa yapacaktır." diye konuştu.

ASLAN: KAYITDIŞILIĞIN PANZEHİRİ SENDİKALARDIR

Konya TV Canlı Yayını



Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Türkiye'deki kayıtdışılığın ancak sendikal örgütlenmeyle önlenebileceğini bildirdi.

Settar Aslan, **Konya TV**'de canlı yayınlanan **Başkent Zirvesi** programına 11 Nisan 2012 tarihinde konuk olarak, **Gazeteci-Yazar Dursun Erkiç**'in sorularını cevaplandırdı. Ülkemizin iş kazalarında Avrupa şampiyonu ve dünya üçüncüsü olduğunu hatırlatan Aslan, iş kazalarında en büyük etkenin '**kayıtdışı çalışma**' ve '**insan odaklı istihdam**' olgusunun göz ardı edilmesi olduğunu söyledi. Aslan, "Sendikaların olduğu bir işyerinde, iş güvenliği tedbirleri bu şekilde ihmal edilemiyor. Birçok işveren, kayıtdışı işlerine engel olaca-



ğını bildiği için sendikayı kabullenmek istemiyor. Çünkü örgütlenme ve sendika, kayıtdışılığın panzehiridir. Sendika demek, doğrudan denetim demektir." dedi.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Aslan, orman yangın işçilerinin yılın yarısında işbaşı yaptırılmaması yüzünden ormanların ciddi bir risk altında bulunduğunu da belirterek, şunları söyledi:

"İşçilerimiz, orman yangınlarının önlenmesi ve çıkan yangınların söndürülmesi için, büyük bir özveriyle hizmet etmektedir. Ormanlık iş kolunun çalışma şartları diğer iş kollarına pek benzemiyor. Yangının nerede, ne zaman, hangi saatte çıkacağını bilemeyiz. Bu yüzden hazır bir kuvvet tutmak zorundayız. Yangın işçisi

eğitilmiş olmak zorunda; yoksa kendini yakar.

Ormanda yılın 12 ayı iş var. Yazın yangınla uğraşan işçi, kışın dikim, teraslama, temizlik-bakım, kesim ve tüplemeyle uğraşabilir. Ormanda geçici işçilik olmaz. Fakat emekli olanın yerine kadrolu değil de geçici işçi alınıyor. Yani iş daimi, işçi geçici. Son 2 yılda en az 4 bin işçimiz emekli olmasına karşılık, yerine yeni işçi alınamamıştır. Ormancılıktaki gerekli hizmetlerin aksadığından yürütülebilmesi için, Orman Teşkilatının acilen 10 bin kadrolu işçiye ihtiyacı bulunmaktadır. Ormanlık faaliyetleri, 'ne kadar gelir, o kadar harcama' mantığıyla yürütülemez."

Settar Aslan, Öz Orman-İş'in Tarım Bakanlığı'nın merkez ve taşra teşkilatı ile TİGEM işletmelerindeki örgütlenmesinin hızlı bir şekilde devam ettiğini de anlatarak, "Önümüzdeki kısa bir zaman dilimi içinde bu örgütlenmeyi tamamlamayı planlıyoruz. İnşallah tarım emekçilerimizin 2013 yılı başından itibaren geçerli olacak yeni dönem toplu iş sözleşmesini biz imzalayacağız. Bu bakımdan, tarım emekçisi kardeşlerimizin bir an önce Öz Orman-İş çatısı altında toplanmaları kendi menfaatlerinin gereğidir." şeklinde konuştu.

**M
A
Y
I
S**

HAK TALEPLERİMİZİ TANDOĞAN'DA HAYKIRDIK

Bu yılki 1 Mayıs kutlamalarını, Konfederasyonumuz Hak-İş ve Memur-Sen'le ortak şekilde, Ankara'nın Tandoğan Meydanı'nda gerçekleştirdik. Öz Orman-İş olarak, kardeş sendikalarla birlikte 1 Mayıs kutlamalarına, yurdun çeşitli bölgelerinden gelen binlerce orman emekçimizle katıldık.

Hak-İş'e bağlı sendikalara üye emekçiler, Türkiye'nin değişik illerinden Ankara'ya gelerek, sabah 07.00'den itibaren Atatürk Kültür Merkezi alanında toplantı. Saat 08.30'da kortej halinde yürüyüşe geçen Hak-İş üyeleri, Kazım Karabekir Caddesi güzergâhını takip ederek Tandoğan Meydanı'na ulaştı ve GMK Bulvarı üzerinden meydana gelen Memur-Sen üyeleriyle buluştu. Böylece Tandoğan Meydanı onbinlerce işçi ve memur tarafından dolduruldu.

Tandoğan Mitingi, Mehter Takımının gösterisiyle başladı. Ardından Karadeniz, Şanlıurfa ve Zeybek halkoyunları gösterileri meydana dolduran emekçileri coşturdu. Hak-İş ve Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri, meydana girerken gazetecilere ve işçilere karanfiller dağıttılar. Tandoğan'daki 1 Mayıs kutlamasına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TBMM İdare Amiri, Çorum Milletvekili Salim Uslu, AK Parti Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Tanrıverdi ve Salih Kapusuz, BBP Genel Başkanı Mustafa Destici, HAS Parti Genel Başkan Yardımcısı Şeref Malkoç, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Sağlık Bakan Yardımcısı Ağâh Kafkas ve çok sayıda milletvekili de katıldı.

'Ek ödeme hakkımız, söke söke alırız', 'Barajsız Toplu İş İlişkileri Kanunu, hemen şimdi', 'Grev ve siyaset hakkı hedefimiz' yazılı pankartlar meydana asılırken, meydana dolduran işçi ve memurlar, 'İşte meydan, işte 1 Mayıs', 'Gençler el ele, güçlü Türkiye', 'Sosyal barış, sosyal adalet', 'Kadına uzanan eller kırılсын', 'Masada yoranı, meydanlarda yorarız' ve 'Emeğe saygı, şiddete hayır' şeklinde slogan attılar.

Konuşmalara geçilmeden önce, Hak-İş ve Memur-Sen'in ortak 1 Mayıs Bildirisi okundu.

Mitingde ilk konuşmayı, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan yaptı. Tandoğan Meydanı'nı dolduran işçi ve memurlara seslenen Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, "1 Mayıs birlik, mücadele ve dayanışma günümüz kutlu olsun. Geçen yıl hep birlikte Taksim'deydik. Bugün tekrar Tandoğan'dayız. Biz 1 Mayıs'ı mekân ve biçim tartışmalarına hapsedmeden, evrenselliğini unutmadan, adına yakışır bir şekilde kutlamak için Tandoğan'dayız" dedi.

12 Eylül darbesinin dayattığı anayasadan kurtulmanın sadece bir ihtiyaç değil, aynı zamanda zorunluluk olduğunu söyleyen Arslan, "Hak-İş olarak 12 Eylül yargılamalarında müdahil olduk. Hak-İş'i ve sendikalarımızı hiçbir suçu kusuru olmadan, hiçbir mahkeme kararı olmadan kapatanlardan, sendikal faaliyetlerimizi yasaklayanlardan davacıyız, şikâyetçiyiz. Yapanların 'postmodern darbe' diye adlandırdıkları 28

Şubat'a da müdahil oluyoruz. Millet iradesine karşı Sincan'da tank yürütenler, bugün Sincan'da hesap veriyorlar." diye konuştu.

Tandoğan'daki 1 Mayıs mitingine katılan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, 1 Mayıs'ın kendiliğinden doğmadığını, sınırsız kazanma arzusuyla emeğin sömürülmesi neticesinde tüm emekçilerin dünyadaki haykırışı ve sendikalaşması neticesinde ortaya çıktığını anlatarak, "Ülkemizde, 1977'deki karanlık güçlerin senaryosu neticesinde 32 yıl 1 Mayıs'ı kutlamak yasaklandı. Çok şükür bizim hükümetimize, bu kardeşinize 1 Mayıs'ı tatil etmek nasip oldu." diye konuştu.

Darbe döneminin ürünü olan 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu ile 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'nu, TBMM'nin gündemine getirdiklerine dikkati çeken Çelik, bu meselenin karanlık odalarda konuşulamayacağını, kimin ne düşüncesi varsa söylemesi gerektiğini vurguladı. Çelik, "Bu darbe yasalarının ürünü olan, endüstriyel ilişkilerimizi baltalayan 2821 ile 2822'yi hep beraber çöp sepetine atmalıyız." diye konuştu.

Bakan Çelik, İş sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısı'nın TBMM'de komisyonlarda görüşüldüğüne işaret ederek, iş kazalarını önlemeyi amaçlayan bu düzenlemeyi Haziran ayı sonuna kadar Meclis'ten geçirecekleri kaydetti. Çelik, memur sendikalarıyla toplu sözleşme masasına oturduklarını da belirterek, şunları kaydetti:

"Bugüne kadar toplu görüşme olarak devam eden ve sonunda bakanın, hükümetin, Meclis'in zamlarıyla gerçekleşen kamu çalışanlarının ücret zammı dönemi artık kapandı. Yeni dönemde masada oturacağız, dün itibarıyla oturduk. Demokrasinin gereği olarak sizler isteyeceksiniz bizler vermeye çalışacağız, az vereceğiz, çok vereceğiz, bu işi çözeceğiz inşallah."

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, mitingdeki konuşmasında, toplu sözleşme görüşmelerinde masaya güçlü bir şekilde oturmak için alanlarda olduklarını belirterek, "İlk toplu sözleşmenin 1 Mayıs'a denk gelmesi çok önemli." dedi. Memurların millî gelirden aldıkları payın sürekli düştüğünü ifade eden Gündoğdu, "Artık sadece enflasyona ezdirme politikalarını yeterli bulmuyoruz. Ücretlerin enflasyonu ezdiği ekonomik düzen istiyoruz." diye konuştu.

Darbelerin kalıntılarının temizlenmesini de isteyen Gündoğdu, Tandoğan Meydanı'nın isminin değiştirilerek 'Özgürlük Meydanı' veya 'Demokrasi Meydanı' yapılmasını talep etti.

Tandoğan Meydanı'nda gerçekleşen konuşmaların ardından Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, birlikte güvercin uçurarak, ellerindeki balonları gökyüzüne bıraktılar.

Tandoğan'daki 1 Mayıs Mitingi, sanatçı Mustafa Ceceli'nin konseriyle son buldu.



Hak-İş - Memur-Sen Ortak 1 Mayıs Bildirisi

1 MAYIS

EMEKÇİLERİN ULUSLARARASI BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN!

- Bizler, bu ülkenin işçileri, kamu çalışanları, emeklileri, işsizleri, yoksulları, kadınları, gençleri, meslek sahipleri ve sivil toplum kuruluşları olarak, tüm dünya emekçileriyle birlikte 1 Mayıs'ta alanlardayız.
- Bizler, haklar için, özgürlükler için, demokrasi için, demokratik ve yeni bir anayasa için, saygın bir iş için, baskısız, insan onuruna yaraşır bir yaşam için birlikteyiz. Daha özgür, daha müreffeh, demokratikleşmeyi tamamlamış bir Türkiye için alanlardayız.
- Bizler, sosyal barış, sosyal adalet, eşitlik ve sendikal haklarımız için 1 Mayıs 2012'de Tandoğan başta olmak üzere tüm yurttaki alanlardayız. Barajsız, engelsiz Toplu İş İlişkileri Kanunu için alanlardayız.
- Kamu çalışanlarının ilk defa oturulacak toplu sözleşme masasında haklarını almak için alanlardayız.
- Kamu çalışanlarına toplu sözleşmeyle birlikte grev ve siyaset hakkı almak için alanlardayız.
- İş kazalarının, güvencesiz, esnek, kuralsız çalışmanın ve taşeronlaşmanın sona erdirilmesi için, işsizliğin azaltılması ve düşük ücret politikasına son verilmesi için alanlardayız.
- Sendikalı olma hakkı verilmeyen kamu çalışanlarının da sendikalı olabilmesi için, 4/B ve 4/C başta olmak üzere tüm sözleşmelilerin kadroya alınması için, 12 Eylül ve 28 Şubat başta olmak üzere tüm antidemokratik süreçlerde oluşan mağduriyetlerin giderilmesi için alanlardayız. Kayıt dışı çalışmanın devam etmemesi için, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması için, örgütlenen işçilerin işten atılmaması için, iş kazası adı verilen iş cinayetlerinin son bulması için alanlardayız.
- Biz, özgürlükçü, katılımcı, sivil ve demokratik bir anayasa için ve demokratik sendikal yasalar, özgür toplu pazarlık hakkı için; inanç ve düşünce özgürlüğü için sesimizi yükselterek alanlardayız.

1 MAYIS'TA ALANLARDAN BİR KEZ DAHA HÜKÜMETE ve İŞVERENLERE SESLENİYORUZ;

- Kıdem tazminatı hakkımızın korunmasını, örgütlenmenin önünün açılmasını, taşeronlaşmadan, esnek, kuralsız ve güvencesiz çalışma biçimlerinden vazgeçilmesini istiyoruz.
- İşsizlik Sigortası Fonu'nun amacı dışında kullanılmasına karşı çıkıyoruz.
- Sağlık ve sigorta alanındaki haklarımızın güçlendirilmesini istiyoruz. Asgari ücretin insan onuruna yakışır olmasını, vergi adaletsizliğinin giderilmesini istiyoruz.
- İş cinayetlerinin önlenmesini, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin artırılmasını ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısının biran önce çıkarılmasını istiyoruz.
- Taşeronlaşma ve kayıt dışı ekonominin engellenmesini istiyoruz.
- Özelleştirmelerle sosyal yıkımların yaşanmamasını istiyoruz. 12 Eylül Darbesi ürünü anti demokratik sendikal yasaların değiştirilmesini istiyoruz.
- Toplu pazarlık ve örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmasını, kamu çalışanlarının talepleri doğrultusunda ücret politikasının belirlenmesini istiyoruz.
- Din, vicdan ve düşünce özgürlüğünün toplumun tüm kesimlerine hâkim kılınmasını istiyoruz.
- Doğal yaşam ve ekolojik çevrenin korunmasını istiyoruz.
- Çalışanlara yönelik sözlü ve fiziki şiddetlerin önlenmesini istiyoruz.
- Kadına yönelik şiddetin engellenmesini, istihdamda kadın ve gençlere daha çok yer verilmesini istiyoruz.
- Engellilerin toplumsal yaşama eşit bireyler olarak katılmasının sağlanmasını istiyoruz.
- Biz, Ortadoğu, Afrika ve Asya başta olmak üzere bütün dünyada diktatörlüklerin yıkılmasını, yerine halk iradesine dayalı demokratik, katılımcı, çoğulcu iktidarların hâkim olmasını istiyoruz.
- İşçiler, Memurlar, İşsizler, Yoksullar, Kadınlar, Gençler, Emekliler...

EMEK, BARIŞ, ÖZGÜRLÜK ve DEMOKRASİ İÇİN HAYKIRIYORUZ!

1 MAYIS BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ TÜM EMEKÇİLERE KUTLU OLSUN

HAK-İŞ KONFEDERASYONU • MEMUR-SEN KONFEDERASYONU





TARIM-İŞ PANİKLEDİ

Öz Orman-İş Sendikasının Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı ile TİGEM'de hızla örgütlenmesi üzerine panikleyen Tarım-İş, tükenişini durdurma umuduyla son bir hamle yaparak, yalan-dolan ve tezvira sığındı. Uzun yıllar rekabetin olmadığı ortamda işçinin çaresizliğinden yararlanarak sendikacılık yaptığını zanneden bu kuruluş, 6 ayda bir yayınladığı gazetesinin son sayısını, Öz Orman-İş'e karşı haksız saldırılarla doldurmuş.

Öz Orman-İş, yıllardır ihmal edilmiş olan tarım emekçilerimizi, kardeşleri olan orman emekçileriyle birleştirmek, böylece işkolumuzdaki tüm emekçilerimizi tek ve güçlü çatı altında toplamak amacıyla, azimli ve kararlı bir çalışma yürütmektedir. Tarım emekçilerimiz, kardeşleri olan orman emekçilerinden gelen bu birlik elini samimiyetle ve heyecanla tutmuş; bütün ülke sathında Öz Orman-İş'e büyük bir teveccüh göster-

miştir. Kısa bir zaman dilimi içinde TİGEM emekçilerinin yüzde 70'e yakın bölümü Öz Orman-İş saflarına katılmış; Bakanlık Teşkilatındaki emekçilerin katılımı da hızla sürmektedir.

Doğal olarak bu gelişmeyle varlık sebebini kaybetmek üzere olan karşı sendika paniklemiş ve Öz Orman-İş'e haksız saldırılarında sınır tanımaz hale gelmiştir. Öz Orman-İş bu tarz saldırılara bugüne kadar karşılık vermemeye gayret göstermiştir. Fakat, karşı sendikanın tarım emekçileri nezdinde Öz Orman-İş aleyhine yürüttüğü tezvira bar dağı taşımıştır. Dolayısıyla, dile getirilen haksız ve mesnetsiz ithamlara karşı aşağıdaki cevapların verilmesi ihtiyacı doğmuştur:

Karşı sendika, üyesine yaptığı (varsa tabi) hizmetleri anlatmak yerine, Öz Orman-İş'in imzaladığı TİS'in bazı maddelerini istismar etmeye çalışmaktadır.

Bir kere, her Toplu İş Sözleşmesi diğerle-

rinden bağımsızdır. Sadece yapıldığı işyeri için geçerlidir. O işyerinin şartlarına ve orada çalışan işçilerin ihtiyaçlarına göre yapılır. Öz Orman-İş, Toplu İş Sözleşmesi teklif metinlerini, önce işyerlerinde üyeleriyle müzakere eder. Sonra tüm teşkilatıyla bu teklif üzerinde çalışır. Üyelerinin şikâyet, talep ve beklentilerini dikkate alan önerilerle pazarlık masasına oturur. Varsa işçinin rahatsız olduğu TİS maddelerini, gücünün yettiği ölçüde değiştirir. Rahatsızlık vermeyen TİS maddelerini ise muhafaza eder. Nitekim Orman Genel Müdürlüğüne bağlı işyerlerinde böyle yapılmış ve geçmişte Türk-İş'e bağlı malum sendikanın hatalı şekilde yürürlüğe koyduğu birçok madde, işçilerimiz lehine değiştirilmiştir. İnşallah önümüzdeki dönemden itibaren, Tarım Emekçilerimizin Toplu İş Sözleşmesi de, müstakilen ve onların talepleri doğrultusunda, Öz Orman-İş tarafından yapılacaktır.

45 SAAT MESAI KONUSU:

Bir Toplu İş Sözleşmesinde haftalık çalışma saatleri 40 saat olarak belirlenmiş ise bu sürenin işçiler aleyhine çoğaltılması veya 45 saate çıkarılması Sendikamızın kabul edebileceği bir husus olamaz. Bilakis bizler tüm iş yerlerinde çalışma saatlerini 40 saate indirmek üzere çalışmaktayız. Konfederasyonumuz Hak-İş de katıldığı tüm toplantılarda bu görüşü savunmaktadır. Dolayısıyla bu yönde yapılan propagandalar hakikatlerden tamamen uzak; işçileri de saf yerine koyan söylemlerden ileri gitmemektedir. Sormak gerekir: Bu kadar iyi sendika idiyse, TİGEM işçileri niye 45 saat çalışıyor?

18. MADDE KONUSU:

Gelelim Öz-Orman İş Sendikasının imzaladığı son toplu iş sözleşmesindeki 18. Maddeye... Madde; iklim ve mevsim şartları ile afetlerin çalışmaya elverişli olmaması hallerinde, işin geçici süreyle tatil edilmesini ve bu sürede işçilerin işten çıkarılmayıp yarım ücretli veya ücretsiz izinli sayılmasını düzenlemektedir.

Bu madde, sendikamızın örgütlenmeye başladığı 2004'ten bu güne kadar hiç zaman uygulanmamış; bu maddeye dayanılarak hiç bir işletmede iş tatil edilmemiştir. Bu da Öz Orman-İş'in başarı hanesine yazılmalıdır.

Orman Emekçilerinin rahatsız olmadığı bu ve benzer TİS hükümlerinin, karşı sendikayı neden rahatsız ettiği de pek anlaşılmalıdır. Eğer orman emekçileri bu maddeden rahatsız olursa, Öz Orman-İş bunun gereğini yapar.

Şimdi hiçbir zaman Tarım İşçilerine uygulama imkânı olmayan bir maddeyi propaganda malzemesi yapan karşı sendika, tarım emekçileri için imzaladığı TİS'in, 'İŞİN SON BULMASI VE İŞÇİLERİN İŞTEN ÇIKARILMASI' başlıklı 26. Maddesi (a) fıkrasının

ne anlam ifade ettiğini açıklamalıdır. Şöyle deniliyor o maddede: **"Plan ve projenin öngördüğü çalışmaların gerçekleşmesiyle işin tamamen bitmesi, ödenek olanaksızlığı ve benzeri nedenlerle plan ve projenin tamamının veya bir bölümünün uygulanmasından vazgeçilmesi, işin kısmen azalması, üçüncü kişilerle doğacak mülkiyet uyuşmazlıklarında işin tamamen durması gibi hallerde işçilerin iş sözleşmeleri işverence sona erdirilebilir."**

Dikkat edelim... **'İşçiler yarım ücretle izne çıkarılır'** veya **'İşçiler ücretsiz izne çıkarılır'** denmiyor. Ya ne deniyor? **"İşçilerin iş sözleşmeleri işverence sona erdirilebilir."**

Mevsim şartları gibi zorlayıcı sebepler de aranmıyor. İşverenin, tamamen keyfi olarak işçileri işten çıkarmasına izin veren bir sözleşme hükmü imzalanmış. Böylesine işçi aleyhine bir düzenlemenin altında imzası bulunan Tarım-İş, utanıp sıkılmadan Öz Orman-İş'e saldırabiliyor.

Karşı sendikanın istismar ettiği bir diğer

TİS hükmü, 18. Maddenin (g) fıkrası. Bu hüküm, özellikle yangın kulelerinde ve yangın ilk müdahale ekiplerinde görev alan işçilerimiz ile fidanlık sahalarında bekçi olarak görev yapan üyelerimizin, **'günün değişik zaman dilimlerinde fiilen yapılan aralı ve fasıllı hizmetlerinin yürütülmesini'** düzenliyor. Karşı sendika, bu emekçilerimiz için TİS ile elde ettiğimiz fazla mesai, günlük 3 öğün yemek, ulaşım bedeli, ağır hizmet piri (TİS m. 49), yıpranma tazminatı ve yangınla mücadele piri (TİS m. 47) gibi kazanımların hiç birini görmüyor. Bunun yerine, **'İş Kanununa tabi olmadan çalışılıyor'** iddiasıyla konuyu istismar ediyor. Dağın başındaki yangın kulesine günlük ulaşımın mümkün olmadığını veya orman yangınının nerede ve ne zaman çıkacağına bilinemeyeceğini idrak edemeyen zihniyet, bu noktadaki TİS hükümlerimizi ağzına sakız yapmaktan çekinmiyor. Oysa herhangi bir yangın gözetleme kulesine gidip, orada çalışan üyemize **"Toplu İş Sözleşmeden memnun musun?"** diye sorma cesaretini gösterseydi, hak ettiği cevabı alırdı.

23. MADDE KONUSU:

Karşı sendika, Öz Orman-İş TİS'inin 23. Maddesinde yer alan 'üst arama' meselesini de diline dolamış. Ne diyor 23. Madde?

"... İşyerlerinde çalışanların giriş ve çıkışlarda üzerlerinin ARANMAMASI esastır. Ancak bir ihbar veya şüphe üzerine, işverence işçilerin üzerinde ve soyunma do-

lamlarında sendika temsilcilerinden biri ile beraber işin devamı sırasında arama yapılabilir."

Evvela, bu maddeyi diline dolamak için, insanın **Türkçe bilmemesi** gerekir. Çünkü bu madde, işçinin üzerinin 'aranmasını' değil, 'aranmamasını' esas alıyor. Tabii adı geçen sendika, bu maddeyi istismar ederken, yukarıdaki

'**aranmaması esastır**' ibaresini kasıtlı şekilde görmezden geliyor. Bugüne kadar hiçbir işyerinde vuku bulmamış üst arama konusunu, üniformalı bir polisin üst araması yaptığı bir fotoğraf eşliğinde sunmak, yapan kuruluşa yakışıyor olsa da, kelimenin tam anlamıyla '**hafiflik**'tir.

65. MADDE MESELESİ:

Karşı sendikanın tezviratları içinde, orman emekçisinin TİS'indeki 65. Madde de yer alıyor. Ne diyor 65. Madde?

"İş ve üretim makinelerinde çalışan daimi işçilere, mevsim şartları dolayısıyla iş şartlarının durdurulması gibi zaruri hallerde işveren vekili aşağıdaki şartlarla işçi ücretlerinin beşte üçünü ödemek ve bu durumu işçiye yazılı olarak bildirmek kaydı ile yılda 4 aya kadar izin verilebilir. Bu sürenin sonunda işçi işinin başına gelmek ve işveren vekili de iş vermek ZORUNDADIR."

Türkçe bilen birisi için, bu cümleden işçinin aleyhine bir sonuç çıkarmak kolay

olmasa gerek. Lakin karşı sendika bu konuyu da istismar etmiş. Tabii, maddenin ilk cümlesini alıp, sonraki cümleyi görmezden gelerek... Hatta pişkinlikte sınır tanımayanlar, bir de **"Tarım-İş Sendikasının ve üyelerinin kabul etmeyeceği bu düzenleme...."** diye, kocaman bir laf etmiş. Sormak gerekir: Madem bu kadar '**sıkı sendika**'sınız da, imzaladığınız TİS'in 26. Maddesindeki; **"Plan ve projenin öngördüğü çalışmaların gerçekleştirilmesiyle işin tamamen bitmesi, ödenek olanaksızlığı ve benzeri nedenlerle plan ve projenin tamamının veya bir bölümünün uygulanmasından vazgeçilmesi, işin kısmen azalması, üçün-**

cü kişilerle doğacak mülkiyet uyumsuzluklarında işin tamamen durması gibi hallerde işçilerin iş sözleşmeleri işverence sona erdirilebilir." hükmünü nereye sığdırıyorsunuz?

Öz Orman-İş sözleşmesindeki, zaruri bir durumda orman işçisinin işini kaybetmeyip, ücretinin beşte üçünü almak kaydıyla 4 aya kadar izin yapması ve süre sonunda işine tekrar dönmesinin garanti altına alınmasını kabullenemiyorsunuz da, tarım emekçisinin işini tümünden kaybetmesine imkân tanıyan bu hükmün altına nasıl imza attınız? Ayrıca, Öz Orman-İş Sözleşmesinden bir hükmü çekerken, aradaki başka cümleleri cımbızla ayıklamaya ne denir?

GEÇİCİ 5. MADDE MESELESİ:

Karşı sendikanın istismar ettiği bir diğer TİS hükmü de Geçici 5. Madde konusudur.

Türk-İş'e bağlı Orman-İş döneminde (1990-2004) orman emekçilerinin ücretlerinde, bazı küçük hesaplama hataları yapıyor. İşletme saymanlıklarının yaptığı bu hesaplama hatalarını takip etmesi ve üyelerinin hakkını koruması gereken Türk-İş'e bağlı Orman-İş Sendikası, bu görevini yapmıyor ve bu hatalı uygulama 15 yıl boyunca devam ediyor. Aradan yıllar geçip de, Orman-İş Sendikası yetkiyi kaybedip, Öz Orman-İş Sendikası orman emekçilerinin haklarını savunmaya başladıktan sonra, Orman-İş

avukatlarının aklına bu 'eksik hesaplanan ücretler' geliyor.

Sorun, yaklaşık 10 bin orman emekçisini ilgilendiriyor. Dava açan bazı üyelerimiz davayı kazanmış, bazıları ise kaybetmiştir. Davayı kaybeden üyelerimiz, bu meseleden büyük zarar görmektedir. Öz Orman-İş, orman emekçisini mahkeme kapılarında süründürmeye yol açan, ayrıca işverenle işçiyi karşı karşıya getiren bu sorunu çözmek amacıyla, 3. Dönem TİS'e, Geçici 5. Maddeyi koymuştur. İsteyen işçimiz bu çözümü kabul eder, isteyen işçimiz de hakkını yargı yoluyla arar. Şimdi soruna çözüm aramayıp, işçimizle işvereni karşı karşıya mı

getirseydik?

Öz Orman-İş'in geride kalan süreçte yaptığı 3 dönem Toplu İş Sözleşmesi, kitapçık haline getirilmiş, üye sayısından daha fazla adette bastırılmış ve tüm üyelerine dağıtılmıştır. Yani TİS'lerimiz hakkında üyelerimizin bilmediği hiç bir şey yoktur. TİS hükümlerimizi dilinize dolayarak, buradan yalan-yanlış tezvirat üretmek yerine, eğer bildiğiniz bir şey varsa çıkın onu söyleyin. Değilse, sarıldığınız yalan-dolan, 51 yıldır aldattığınız tarım emekçilerini daha fazla aldatmanıza yetmez.

KADRO MESELESİ:

Karşı sendika, geçici işçiler konusunu istismardan da çekinmiyor. Diyor ki; **“Yıllardır 6.500 geçici işçisine kadro sağlayamayanların tarım işçisine kadro vaadine nasıl inanacağız.”**

İnsanın en önemli erdemlerinden biri de **‘hayâ’**dır. Bir yalanı söylerken, iftirayı atarken veya bir gerçeği gizlemeye çalışırken insanın yüzü kızarır, kızarmalıdır. Karşı sendikanın **‘kardeş kuruluğu’** olan Orman-İş’in 30 sene boyunca sahipsiz bıraktığı orman emekçileri, **“Artık yeter!...”** diyerek Öz Orman-İş saflarında toplandığında, kadrolu işçi sayısı neredeyse parmakla gösterilecek düzeydeydi. Hak-İş ve Öz Orman-İş, orman emekçisinin kadro meselesi için büyük bir mücadele verdi. Bunun neticesinde,

21 Nisan 2007’de TBMM’den kadro yasası çıkarıldı.

Fakat iş bu yasayla da çözüme kavuşmadı. Zira yasa, kadro alabilmek için, son bir yıl içinde 6 ay çalışmış olmayı şart koşuyordu. Orman Genel Müdürlüğü’nde **o dönem bu şartı taşıyan işçi sayısı sadece 4.600 idi. Öz Orman-İş yöneticilerinin Orman Genel Müdürlüğü ile yaptığı yoğun görüşmeler neticesinde, işçiler için 5.500 aday/ay çalıştırılma süresi tesis edilerek, kadrosuz işçilerin 6 aylık çalışma süresini doldurmasına imkân sağlandı. Böylece, 13 binden fazla orman emekçisi kadroya kavuştu.** Yasanın gerektirdiği son bir yıl içinde 6 ay çalışmış olma imkânını bu-

lamamış olan 1.500 üyemiz dışındaki tüm orman emekçilerimiz kadro sahibi oldu.

5620 Sayılı Yasa gereği, tüm kamuda, emekli olan veya ayrılan kadrolu işçilerin yerine geçici işçi alınmaktadır. Bu uygulamadan dolayı, bugün mevsimlik orman emekçilerimizin sayısı 5.500 civarına ulaşmıştır. Öz Orman-İş’in hem bu üyelerine kadro alma mücadelesi sürmektedir.

Fakat, bugüne kadar hep hazır düzene konmuş, hiç bir üyesi için kadro mücadelesi vermemiş olan karşı sendikanın, Öz Orman-İş’in **‘yüz akı bir mücadele’** ermiş olduğu bu meseleyi istismar etmeye kalkışması, sadece ayağına dolaşır; başka da bir sonuç doğurmaz.

SEÇİLMİŞ-ATANMIŞ MESELESİ:

Karşı sendikanın haddini aştığı bir diğer konu, Öz Orman-İş teşkilatında **‘atanmışların çoğunluğu oluşturduğu’** iddiasıdır. Öz Orman-İş, çok genç bir sendika olmasına rağmen, ülkemizin tamamını kapsayan 27 Orman Bölge Müdürlüğü ile Ceylanpınar’da örgütlenmeyi başarmış bir kuruluştur. Bu 28 örgütümüzün 10’u **‘Şube’**, 17’si **‘Bölge Temsilciliği’** ve biri de **‘İlçe Temsilciliği’**dir. Öz Orman-İş Tüzüğü, hangi şartlarda **‘şube’** hangi şartlarda **‘bölge temsilciliği’** kurulacağını belirlemiştir. Öz Orman-İş, üye sayısı itibarıyla şube kurulamayan yerlerde, üyelerine hizmeti aksatmamak amacıyla **‘Bölge Temsilciliği’** kurmuştur. Bunu yapmayıp da, karşı sendikanın yaptığı gibi, Yunanistan sınırından Samsun’a kadar olan bütün bölgeyi tek bir şubesine mi bağlasaydı? Kaldı ki Öz Orman-İş, Şubelerine tanıdığı tüm imkânları Bölge Temsilciliklerine de tanımıştır.

ÖZ ORMAN-İŞ NEDİR?

Karşı sendikanın, diline doladığı bir diğer konu da **‘Öz Orman-İş Nedir?’** sorusu. Öz Orman-İş’in selefi Tarım Orman-İş hakkında açılan kapatma davasından hareketle, orman emekçilerinin sendikalarını kapatılmaktan kurtarmak için Öz Orman-İş ile birleşmesini, sanki bir suçmuş edasıyla pazarlamaya kalkışmış, malûm sendika.

Evet... Tarım-İş’in **‘kankası’** olan Orman-İş’in 30 küsur senelik zulmünden kurtulmak isteyen orman emekçileri, 2003 yılında kendi özgür iradeleriyle Tarım Orman-İş’i kurmuştur. Tarım Orman-İş, Birinci Olağan Genel Kurulunda Hak-İş’e katılma kararı almıştır. Hak-İş çatısı altında hızla örgütlenen Tarım Orman-İş, Eylül 2004’te TİS yet-

kisini almıştır.

İşte bu andan itibaren, Türk-İş ve malum sendikası, orman emekçilerinin önünü kesmek üzere harekete geçmiş, çeşitli ayak oyunları ile Tarım Orman-İş’i kapatmak için elinden geleni yapmıştır. Tarım Orman-İş kurulduktan 4 küsur sene ve 19 bin orman emekçisini çatısı altında topladıktan sonra, **‘kuruluştaki eksiklikler’** bahanesiyle, hakkında kapatma davaları açtırılmıştır. Açılan kapatma davalarına, Türk-İş ve Orman-İş, bir avukat ordusuyla müdahil olmuş; **‘dünyada bir işçi örgütünü kapattırmak için elinden geleni ardına koymayan ilk işçi kuruluşu’** olma sıfatını hak etmiştir.

Elbette orman emekçileri ve onun temsilcileri de boş durmamış; hukukun sağladığı bütün imkânlarla mücadelesini yürütmüştür. Tarım Orman-İş hakkında 2 kez verilen kapatma kararı, Yüksek Yargıdan dönmüş ve mücadele Öz Orman-İş çatısı altında sürmüştür.

İşte Öz Orman-İş budur; hiç bir durumda, kendisine umut bağlamış binlerce emekçiyi yarı yolda bırakmayan, bunu yaparken de, kendisine karşı **‘hukuku kullanarak kurulan tuzakları’** etkisiz hale getirmek için yine hukukun sağladığı imkânları kullanmasını bilen **‘akıl ve mücadele yolunun’** adıdır Öz Orman-İş.

PEKİ, SETTAR ASLAN KİMDİR?

Settar Aslan, Öz Orman-İş Sendikasının Genel Başkanı, Hak-İş'in de Genel Başkan Yardımcısıdır. Tabii karşı sendikanın **'İşini bilen sendikacı'** nitelemesiyle sorduğu soru, Settar Aslan'ın kim olduğunu öğrenmek için sorulmuş, masum bir soru değildir.

Demiş ki; **"Settar Aslan, işkolumuzla hiçbir ilgisi olmayan bir kişidir. Geçmişte uzun yıllar aynı konfederasyona bağlı, gıda işkolundaki Öz Gıda-İş sendikasında yönetim kurulunda görev yapmıştır. İşini bilen bir sendikacı olması nedeniyle, sahte imzalarla kurulma suçlamasıyla yargılanan Tarım Orman-İş sendikasının genel başkanlığına getirilmiştir."**

Evet, Settar Aslan, sendikacılık kariyerine Öz Gıda-İş Sendikası'nda başlamıştır. 30 yıla yakın sendikacılık geçmişinde, işyeri temsilciliğinden şube başkanlığına, Genel Malî Sekreterlikten Genel Başkanlığa uzanan yolda, sendikacılığın her kademesinde görev almıştır. Deyim yerindeyse, Öz Orman-İş'in Genel Başkanlığına gelinceye

kadar, her türlü fırında pişmiş, deneyim kazanmıştır.

Settar Aslan'ın Tarım Orman-İş ve Öz Orman-İş'te görev alması için gerekli olan **'işkolunda işçilik'** şartı, yasanın aradığı şekilde yerine getirilmiştir. Esasen bu konu Tarım-İş Sendikasını ilgilendirmez. Kaldı ki Türk Sendikacılığı, daha nitelikli sendikacılara yol açabilmek amacıyla, 12 Eylül döneminin eseri olan bir yığın kısıtlamayı kaldırma yolunda yıllardır mücadele vermektedir. Bunlardan biri de, **'aynı işkolunda sigortalı olma'** şartıdır. Türk Sendikacılığı, gelişmiş hiç bir ülkenin mevzuatında yer almayan bu ve benzeri kısıtlamaları kaldırmak için mücadele yürütmektedir. Hal böyle iken, Settar Aslan'a, **'Gıda İşkolundan gelmiştir'** şeklinde tarizde bulunmak, kendisini küçültmez; bilakis büyütür. Zira Settar Aslan, Öz Gıda-İş Genel Mali Sekreterliği gibi önemli bir koltuğu bırakmış; o dönem itibarıyla orman teşkilatında örgütlenmesi ve yetki alması **'garanti olmayan'** yeni sendikanın başına geçmekle, aslında bir risk üstlenmiş ve

fedakârlık yapmıştır. Nitekim orman emekçileri de onun bu samimi gayretini takdir etmiş; kendisini Genel Başkanları olarak bağrına basmıştır.

Çalışma hayatı içine 12 Eylül'ün yerleştiği anlamsız yasakların ve kısıtlamaları kaldırma mücadelesinin verildiği bir dönemde, bu yasaklardan birine sıkı sıkı sarılarak Settar Aslan'a tarizde bulunmaya kalkışmak, aslında karşı sendikaya yakışmıştır.

Settar Aslan ayrıca karşı sendikanın iddia ettiği, fakat işine gelen cümleleri cımbızla çekip kullandığı Cumhuriyet Başsavcılığının ifade tutanağında da ifade ettiği gibi; sendikacılıkta, hırsızlık, usulsüzlük ve yolsuzlukla mücadele etmiş; kendisinden önceki Orman-İş kökenli bir kısım yöneticinin suiistimal girişimlerine izin vermeyip, onları sendikadan uzaklaştırmıştır. Orman emekçisinin alınterini kimseye peşkeş çekmemiş ve çektirmemiştir. Onun bu uğurda katlandığı cezalar da **'utanılacak'** değil **'övünülecek'** belgelerdir.

KORKUNUN ECELE FAYDASI YOK

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı ile TİGEM'de çalışan tarım emekçilerimiz, kendisine 51 yıldır hizmet vermeyen, kabuklaşmış sendikayı hızla terk etmekte ve Öz Orman-İş saflarında toplanmaktadır. Tarım emekçilerinin 2013-2014 dönemini kapsayacak olan Toplu İş Sözleşmesi, Öz Orman-İş tarafından yapılacaktır.

Tarım emekçilerinin Öz Orman-İş'in güçlü çatısı altında toplanması, aynı zamanda işkolumuzda emeğin birlikteliği ve tek yumruk olması bakımından da büyük bir başarı olacaktır.

Paniklemiş vaziyette, ne yaptığını bilmeyen ve işyerlerinde döşediği yalan-dolan ve tevizirata içeren yayın organını dağıtmaktan medet uman karşı sendikanın yöneticilerine, **'korkunun ecele faydası olmadığı'** hatırlatırız. İşçi nezdinde kaybettikleri itibarı, Öz Orman-İş'in sırtından kazanma-

ları mümkün değildir. Çünkü tarım emekçileri uyanmış ve gerçeği görmüştür.

Yalancının mumu yatsıya kadar bile yanmamıştır. Tarım emekçileri Öz Orman-İş'e teveccüh gösterince;

- **"Öz Orman-İş'e geçenlerin yevmiesi azalacak."** dediler, yalanları fazla sürmedi.
- **"İkramiye alamaz."** dediler, yalanları yüzlerine patladı.
- **"1 Ocak 2012'deki yüzde 3 zandan yararlanamaz."** dediler, bordrolar yüzlerine şamar gibi çarpıldı.

Tarım Emekçilerini aldatmaya çalışan karşı sendikaya soruyoruz: Ceylanpınar'da işçiler sizi terk edince, fiilen kapanan şubenizi hukuken de kapatmak için, 7 Ocak 2012 tarihinde Genel Merkez Olağanüstü Genel Kurulu yapacaktınız. Ne oldu bu genel kurul? Yapmadığınıza göre, ne-

den vazgeçtiniz? Ceylanpınar işçilerine, fiilen kapanmış şubenizin yerine, 5 profesyonel yöneticiyle yeni şube kuracağınızı söylediniz. Genel Merkezinizde bile sadece 3 profesyonel yönetici varken, Ceylanpınar'da nasıl 5 profesyoneliniz olacak? Yıllardır kandırdığınız işçiyi, halen kandırabileceğinizi mi sanıyorsunuz?

Tarım Emekçileri, menfaatlerinin nerede olduğunu gayet iyi anlamış; yıllardır ihmal edilmelerinin hesabını, karşı sendikadan istifa ederek sormaktadır.

DÜŞÜN ARTIK TARIM EMEKÇİLERİNİN YAKASINDAN!...

Öz Orman-İş Genel Merkez Yönetimi ve Teşkilatı olarak, güçlü çatımız altında toplanan yürekli ve yiğit Tarım Emekçilerini selamlıyor, henüz saflarımıza geçmemiş olan kardeşlerimizi de bir an önce büyük çatımız altında toplanmaya çağırıyoruz.



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Öz Ormanlık ve Tarım, Avcılık ve Balıkçılık İşçileri Sendikası



12 Mart 2012

BASIN AÇIKLAMASI

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan:

“ÇADIR YANGININDA CANKAYBI TÜRKİYE’YE YAKIŞMIYOR”

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, İstanbul Esenyurt’ta meydana gelen ve 11 işçinin hayatını kaybettiği çadır yangınının, ‘Türkiye’ye yakışmayan bir ayıp’ olduğunu bildirdi.

Settar Aslan, neredeyse milyar dolara malolan AVM’lerin inşası sırasında ve sonrasında, çalıştırılan işçilerin en temel insan haklarının bile ihlal edildiğini belirterek, şunları söyledi:

“İstanbul’daki AVM inşaatının işçi barınağı olarak kullanılan çadırlarında meydana gelen ve 11 emekçimizin hayatına malolan bu yangın, basitçe bir kaza diye geçiştirilemez. Özünde bir iş kazası olsa da, bu yangın, ülkemizde sermayenin emeğe ve emekçiye bakışının ne olduğunu göstermesi bakımından anlamlıdır.

Maalesef, en pahalı inşaat yatırımlarından biri olan AVM inşaatında, işçiye biçilen değer, kışın soğuk günlerinde bile çadır barakalarda konaklatılmaktan ibarettir. Bunca maliyetli yatırımlara girilen ve milyarlarca lira kazanan işverenler, kendisine bu paraları kazandıran emekçiler için çadırdan fazlasını lüks görmektedir. Aynı şekilde, işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri de, işi ucuza getirmek amacıyla gözardı edilmektedir.

Elbette yaşanan bu tür üzücü olayların temelinde, işçilerin sendikası ve sahipsiz çalıştırılmasının büyük etkisi vardır. Örgütlenmedeki zorluklardan ve işverenin keyfi işten çıkarmalarından dolayı, milyonlarca emekçimiz sendikal haklarını kullanamamaktadır. Diğer taraftan, hizmete giren AVM’lerde, elemanlar günde 12 saati bulan mesailerle çalıştırılmakta ve hiç bir sendikal haktan yararlanamamaktadır.

O bakımdan, TBMM gündeminde bulunan Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı’nın müzakerelerinde, bu gerçek dikkate alınmalıdır. Tüm emekçilerimiz, Anayasal ve insanî bir hak olan sendikalaşma hakkını, işini kaybetme korkusunu yaşamadan kullanabilmelidir.

Hak-İş/Öz Orman-İş camiası olarak, yangında hayatını yitiren 11 işçimize Allah’tan rahmet, ailelerine başsağlığı diliyor; daha fazla kazanç hırsıyla, canlarını yitirilmesine zemin hazırlayanları da kınıyor ve bu elim olayın sorumlularının gerektiği şekilde cezalandırılmasını bekliyoruz.”

Cevizdere Cad. 1239. Sok. No: 6 Balgat / ANKARA • Tel: (0.312) 473 55 00 • Faks: (0.312) 473 55 10 • web: www.ozorman-is.org.tr



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Öz Ormanlık ve Tarım, Avcılık ve Balıkçılık İşçileri Sendikası



16 Mart 2012

BASIN AÇIKLAMASI

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan:

“REKABET KURULU, KAYITDIŞILIK İÇİN DEVREYE GİRMELİ”

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, kayıtdışı işçi çalıştırılması ve iş güvenliği tedbirlerindeki ihmalin, özünde bir ‘haksız rekabet uygulaması’ olduğunu belirterek, Rekabet Kurulu’nun konuya müdahil olmasını istedi.

Settar Aslan, İstanbul Esenyurt’taki inşaat şantiyesinde yaşanan ve 11 işçinin hayatına malolan çadır yangınının, başta inşaat sektörü olmak üzere tüm alanlarda varolan ‘kayıtdışılık’ ve ‘iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinde ihmal’ gerçeğini tüm çıplaklığıyla gözler önüne serdiğini kaydederek, şunları söyledi:

“Devletin resmî verilerine göre, tüm çalışanların neredeyse yarısı kayıtdışı istihdam edilmektedir. Yasalara uygun çalışan işverenler, işçilerinin sigorta primlerini ve gelir vergilerini ödüyor, iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri için ilave harcama yapıyor. Kayıtdışı çalışan işverenler ise, bu maliyetlerden kaçınıyor. Aynı işi yapan, aynı ürünü üreten işverenler arasında, bundan dolayı ciddi bir maliyet farkı oluşuyor. Bu, kelimenin tam anlamıyla haksız rekabettir. Rekabet Kurumu’nun meseleye bu yönüyle müdahil olması gerekir. İstanbul’da yaşanan bu elim olay, hiç değilse kayıtdışılığa ve iş güvenliğindeki vurdumduymazlığa karşı alınacak tedbirler için bir vesile olmalıdır. Ve bilinmelidir ki, kayıtdışılığın panzehiri, örgütlü toplumdur. Örgütlü toplum, aynı zamanda doğrudan denetimdir.”

SİGORTA DOLANDIRICILIĞI

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, hayatının kaybeden 11 işçiden 2’sinin sigorta girişinin öldükleri gece yapıldığını da hatırlatarak, şöyle devam etti:

“Bu yapılan, sigorta kurumuna karşı bir dolandırıcılıktır. Kanunun boşluklarından yararlanarak, yasaya karşı hile yapmaktır. Olay sadece ‘gecikme cezası’ veya ‘usul cezası’ ile geçiştirilemez. Çünkü ortada iki yönlü, ağır bir suç bulunmaktadır: Hem sigortasız çalıştırmak suretiyle işçinin hakkı gasp edilmiştir, hem de risk vakaya dönüştükten sonra işçi sigorta edilmiştir. Bu eylemin karşılığı hapis cezası olmalıdır. Yeni Sosyal Güvenlik Yasası hazırlanırken, bu durum mutlaka dikkate alınmalıdır.”

Cevizdere Cad. 1239. Sok. No: 6 Balgat / ANKARA • Tel: (0.312) 473 55 00 • Faks: (0.312) 473 55 10 • web: www.ozorman-is.org.tr

Ekonomi

20 MART 2012

Çadır faciası 'kayıt dışı' gerçeğini ortaya koydu, denetimler artmalı

İstanbul'da 11 işçinin ölümüyle sonuçlanan çadır faciası, 'kayıt dışı' işçi çalıştırılmasının yeniden gündeme geldi. Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, işçilerden ikisinin sigortasının olaydan hemen sonra yapıldığına dikkat çekti. Kayıt dışı çalışan firmaların, işçilerin hayatını tehlikeye attığını aktaran Aslan, Rekabet Kurumu'nu görev çağırdı.

İstanbul Esenyurt'taki inşaat şantiyesinde yaşanan ve 11 işçinin hayatına mal olan çadır yangını, sosyal güvenlik sistemindeki aksaklıkları gündeme getirdi. Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, kayıt dışı işçi çalıştırılması ve iş güvenliği tedbirlerindeki ihmale dikkat çekti. Bu ihmallerin özünde haksız rekabet uygulaması olduğunu belirten Aslan, Rekabet Kurumu'nun konuya müdahil ol-

masını istedi. Aslan, 11 işçinin hayatına mal olan çadır yangınına, başta inşaat sektörü olmak üzere tüm alanlarda var olan kayıt dışılık ile iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerindeki ihmali geçirdiği tüm çıplaklığıyla gözler önüne serdiğini kaydetti.

Settar Aslan, devletin resmî verilerine göre tüm çalışanların neredeyse yarısının kayıt dışı istihdam edildiğini belirterek şunları söyledi: “Yasalara uygun çalışan işverenler, işçilerinin sigorta primlerini ve gelir vergilerini ödüyor, iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri için ilave harcama yapıyor. Kayıt dışı çalışan işverenler ise bu maliyetlerden kaçınıyor. Aynı işi yapan, aynı ürünü üreten işverenler arasında, bundan dolayı ciddi bir maliyet farkı oluşuyor. Bu, kelimenin tam anlamıyla haksız rekabettir. Rekabet Kurumu'nun meseleye bu yönüyle müdahil olması gerekir. İstanbul'da yaşanan

bu elim olay, hiç değilse kayıt dışılığa ve iş güvenliğindeki vurdumduymazlığa karşı alınacak tedbirler için bir vesile olmalıdır. Bilinmelidir ki, kayıt dışılığın panzehiri, örgütlü toplumdur. Örgütlü toplum, aynı zamanda doğrudan denetimdir.”

İşverenin yaptığı dolandırıcılığı Hayatın kaybeden 11 işçiden 2'sinin sigorta girişinin öldükleri gece yapıldığını hatırlatan Settar Aslan, “Bu yapılan, sigorta kurumuna karşı bir dolandırıcılıktır. Kanunun boşluklarından yararlanarak, yasaya karşı hile yapmaktır. Olay sadece ‘gecikme cezası’ veya ‘usul cezası’ ile geçiştirilemez. Çünkü ortada iki yönlü ağır bir suç bulunmaktadır: Hem sigortasız çalıştırmak suretiyle işçinin hakkı gasp edilmiştir, hem de risk vakaya dönüştükten sonra işçi sigorta edilmiştir. Bu eylemin karşılığı hapis cezası olmalıdır.” diye konuştu. İstanbul Esenyurt'ta

geçtiğimiz hafta bir inşaat şantiyesinde işçilerin yatakhane olarak kullandığı çadırlarda gece saatlerinde çıkan yangında 11 işçi hayatını kaybetmişti. Sosyal Güvenlik Kurumu, yaptığı incelemede, işveren firmasının işçilerin 2'sinin sigortasını yangından hemen sonra yaptığını tespit etti. Yapılan soruşturmanın sonucunda firmaya ceza verilmesi bekleniyor. Yangının çıkış sebebinin elektrik kontağı olduğu anlaşıldı. **CHAN**



ZAMAN

19 MART 2012

Çadır faciası 'kayıt dışı' gerçeğini ortaya koydu, denetimler artmalı

İstanbul'da 11 işçinin ölümüyle sonuçlanan çadır faciası, 'kayıt dışı' işçi çalıştırılmasının yeniden gündeme geldi. Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, işçilerden ikisinin sigortasının olaydan hemen sonra yapıldığına dikkat çekti. Kayıt dışı çalışan firmaların, işçilerin hayatını tehlikeye attığını aktaran Aslan, Rekabet Kurumu'nu görev çağırdı.

İstanbul'da 11 işçinin ölümüyle sonuçlanan çadır faciası, 'kayıt dışı' işçi çalıştırılmasının yeniden gündeme geldi. Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, işçilerden ikisinin sigortasının olaydan hemen sonra yapıldığına dikkat çekti. Kayıt dışı çalışan firmaların, işçilerin hayatını tehlikeye attığını aktaran Aslan, Rekabet Kurumu'nu görev çağırdı.



İstanbul'da 11 işçinin ölümüyle sonuçlanan çadır faciası, 'kayıt dışı' işçi çalıştırılmasının yeniden gündeme geldi. Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, işçilerden ikisinin sigortasının olaydan hemen sonra yapıldığına dikkat çekti. Kayıt dışı çalışan firmaların, işçilerin hayatını tehlikeye attığını aktaran Aslan, Rekabet Kurumu'nu görev çağırdı.

İstanbul'da 11 işçinin ölümüyle sonuçlanan çadır faciası, 'kayıt dışı' işçi çalıştırılmasının yeniden gündeme geldi. Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, işçilerden ikisinin sigortasının olaydan hemen sonra yapıldığına dikkat çekti. Kayıt dışı çalışan firmaların, işçilerin hayatını tehlikeye attığını aktaran Aslan, Rekabet Kurumu'nu görev çağırdı.

18 MART 2012

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Aslan: İstanbul'da yaşanan bu elim olay, tedbirler için bir vesile olmalıdır

ANKARA - Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, 11 işçinin hayatını kaybettiği çadır yangınına, başta inşaat sektörü olmak üzere tüm alanlarda var olan 'kayıt dışılık' ve iş güvenliği tedbirlerindeki ihmali gerçeğini gözler önüne serdiğini kaydetti.

Resmî verilerine göre, tüm çalışanların neredeyse yarısının kayıt dışı istihdam edildiğini belirten Aslan, kayıt dışı işçi çalıştırılmasının işverenler arasında haksız rekabete de yol açtığını ifade etti. Aslan, yaptığı yazılı açıklamada, Esenyurt'taki çadır yangınına, başta inşaat sektörü olmak üzere tüm alanlarda var olan 'kayıt dışılık' ve iş güvenliği tedbirlerindeki ihmali gerçeğini gözler önüne serdiğini kaydetti. “Devletin resmî verilerine göre, tüm çalışanların neredeyse yarısı kayıtdışı istihdam edilmektedir. Yasalara uygun çalışan işverenler, işçilerinin sigorta primlerini ve gelir vergilerini ödüyor, iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri için ilave harcama yapıyor. Kayıtdışı çalışan işverenler ise, bu maliyetlerden kaçınıyor. Aynı işi yapan, aynı ürünü üreten işverenler arasında, bundan dolayı ciddi bir maliyet farkı oluşuyor. Bu, kelimenin tam anlamıyla haksız rekabettir. Rekabet Kurumu’nun meseleye bu yönüyle müdahil olması gerekir. İstanbul’da yaşanan bu elim olay, hiç değilse kayıtdışılığa ve iş güvenliğindeki vurdumduymazlığa karşı alınacak tedbirler için bir vesile olmalıdır. Ve bilinmelidir ki, kayıtdışılığın panzehiri, örgütlü toplumdur. Örgütlü toplum, aynı zamanda doğrudan denetimdir.”

TUVAZİNİN SAĞIĞI BELDE

22 MART 2012



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Öz Ormançılık ve Tarım, Avcılık ve Balıkçılık İşçileri Sendikası



20 Mart 2012

BASIN AÇIKLAMASI

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan: "ORMANLARIMIZA SAHİP ÇIKALIM"

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, yangın işçilerinin yaz mevsimi dışında çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarının büyük bir risk altında olduğunu bildirdi.

21 Mart Dünya Ormançılık Günü dolayısıyla bir açıklama yapan Settar Aslan, 19 Mart 2012'de Adapazarı'nın Sapanca ilçesinde ve Erenler ilçesine bağlı Reşitbey köyünde iki ayrı orman yangını çıktığını, yangın işçilerinin hizmet akitleri askıda olduğundan bu yangınlara işin uzmanı olmayan vatandaşlarca müdahale edildiğini ve Mahmut Kutan (79) isimli bir vatandaşın yangında vefat ettiğini hatırlattı.

Türkiye'nin orman varlığını artıran nadir ülkelerden biri olduğunu ve son 40 yılda ülke ormanlarının yüzde 10'a yakın artışla 22 milyon hektara yaklaştığını belirten Settar Aslan, buna karşılık Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan işçi sayısının son 40 yılda yarı azaldığını kaydederek, şunları söyledi:

"Ülke yüzölçümünün üçte birine yaklaşan orman varlığımızın bakım ve korumasını üstlenen işçilerimizin sürekli azalması, ciddi bir risk ve zaaf doğurmaktadır. Her yıl ortalama 2000-2500 civarında orman yangını meydana gelmektedir. Bu yangınlarla mücadele için, ülke genelinde binden fazla yangın ekibimiz hizmet vermekte; ancak bunlar yılda 5 ay 29 gün çalıştırılmaktadır. Son 2 yılda en az 4 bin işçimiz emekli olmasına karşılık, yerine yeni işçi alınmamıştır. Orman Genel Müdürlüğü'nün kadro talebine, Maliye Bürokratları olumlu cevap vermemiştir. Orman Teşkilatımızın 500'e yakın ağır iş makinası olmasına rağmen, eleman yetersizliğinden bu makinalar verimli şekilde çalıştırılmamaktadır. Makinanın 12 ay çalışması gerekirken, onu kullanan işçi kadrosuz olduğu için en fazla 5 ay 29 gün istihdam edilebilmektedir."

Settar Aslan, Orman Teşkilatının acilen 10 bin kadrolu işçiyi ihtiyacı olduğunu da belirterek, şöyle devam etti:

"Dünya Ormançılık Gününde güzel sözler söylemekle ormanlara sahip çıkamayız. Orman Teşkilatımızın işçi açığının kapatılması gerekir. Mevcut işçilerimiz, büyük bir özveriyle ve yasal mesai sınırlarının üzerinde çalışmaktadır. Teknolojinin gelişmesiyle yangına havadan müdahale imkânı artsa da, dozercisinden yer ekibine, TIR şoföründen arazözcüsüne kadar orman emekçileri olmadan yangınlar söndürülemez, ormanlar korunamaz. Maliye Bürokrasisi, bu meseleye oturduğu yerden değil, hayatın içinden bakmalıdır. Ormanlarımızın ihtiyacı olan elemanlar için kadro vermeyenler, çıkacak yangınların hesabını da veremez."

Cevizlere Cad. 1239. Sok. No: 6 Balgat / ANKARA • Tel: (0.312) 473 55 00 • Faks: (0.312) 473 55 10 • web: www.ozorman-is.org.tr

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan: Ormanlarımız Risk altında. 21 Mart Dünya Ormançılık Günü dolayısıyla bir açıklama yapan Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, yangın işçilerinin yaz mevsimi dışında çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarının büyük bir risk altında olduğunu bildirdi.



Settar Aslan

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan: Ormanlarımıza sahip çıkalım

ANKARA (Özel) - Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, yangın işçilerinin yaz mevsimi dışında çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarının büyük bir risk altında olduğunu bildirdi.

21 Mart Dünya Ormançılık Günü dolayısıyla bir açıklama yapan Settar Aslan, 19 Mart 2012'de Adapazarı'nın Sapanca ilçesinde ve Erenler ilçesine bağlı Reşitbey köyünde iki ayrı orman yangını çıktığını, yangın işçilerinin hizmet akitleri askıda olduğundan bu yangınlara işin uzmanı olmayan vatandaşlarca müdahale edildiğini ve Mahmut Kutan (79) isimli bir vatandaşın yangında vefat ettiğini hatırlattı.

Türkiye'nin orman varlığını artıran nadir ülkelerden biri olduğunu ve son 40 yılda ülke ormanlarının yüzde 10'a yakın artışla 22 milyon hektara yaklaştığını belirten Settar Aslan, buna karşılık Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan işçi sayısının son 40 yılda yarı yarıya azaldığını kaydederek, şunları söyledi:

"Ülke yüzölçümünün üçte birine yaklaşan orman varlığımızın bakım ve korumasını üstlenen işçilerimizin sürekli azalması, ciddi bir risk ve zaaf doğurmaktadır. Her yıl ortalama 2000-2500 civarında orman yangını meydana gelmektedir. Bu yangınlarla mücadele için, ülke genelinde binden fazla yangın ekibimiz hizmet vermekte; ancak bunlar yılda 5 ay 29 gün çalıştırılmaktadır. Son 2 yılda en az 4 bin işçimiz emekli olmasına karşılık, yerine yeni işçi alınmamıştır. Orman Genel Müdürlüğü'nün kadro talebine, Maliye Bürokratları olumlu cevap vermemiştir. Orman Teşkilatımızın 500'e yakın ağır iş makinası olmasına rağmen, eleman yetersizliğinden bu makinalar verimli şekilde çalıştırılmamaktadır. Makinanın 12 ay çalışması gerekirken, onu kullanan işçi kadrosuz olduğu için en fazla 5 ay 29 gün istihdam edilebilmektedir."

Settar Aslan, Orman Teşkilatının acilen 10 bin kadrolu işçiyi ihtiyacı olduğunu da belirterek, şöyle devam etti: "Dünya Ormançılık Gününde güzel sözler söylemekle ormanlara sahip çıkamayız. Orman Teşkilatımızın işçi açığının kapatılması gerekir. Mevcut işçilerimiz, büyük bir özveriyle ve yasal mesai sınırlarının üzerinde çalışmaktadır. Teknolojinin gelişmesiyle yangına havadan müdahale imkânı artsa da, dozercisinden yer ekibine, TIR şoföründen arazözcüsüne kadar orman emekçileri olmadan yangınlar söndürülemez, ormanlar korunamaz. Maliye Bürokrasisi, bu meseleye oturduğu yerden değil, hayatın içinden bakmalıdır. Ormanlarımızın ihtiyacı olan elemanlar için kadro vermeyenler, çıkacak yangınların hesabını da veremez."

YENİASYA 21 MART 2012

Ormanlarımız büyük risk altında

HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, yangın işçilerinin yaz mevsimi dışında çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarının büyük bir risk altında olduğunu bildirdi. 21 Mart Dünya Ormançılık Günü dolayısıyla bir açıklama yapan Settar Aslan, 19 Mart 2012'de Adapazarı'nın Sapanca ilçesinde ve Erenler ilçesine bağlı Reşitbey Köyünde iki ayrı orman yangını çıktığını, yangın işçilerinin hizmet akitleri askıda olduğundan bu yangınlara işin uzmanı olmayan vatandaşlarca müdahale edildiğini ve Mahmut Kutan (79) isimli bir vatandaşın yangında vefat ettiğini hatırlattı. Türkiye'nin orman varlığını artıran nadir ülkelerden biri olduğunu ve son 40 yılda ülke ormanlarının yüzde 10'a yakın artışla 22 milyon hektara yaklaştığını belirten Settar Aslan, buna karşılık Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan işçi sayısının son 40 yılda yarı yarıya azaldığını kaydetti. Settar Aslan, Orman Teşkilatının acilen 10 bin kadrolu işçiyi ihtiyacı olduğunu da belirtti. Ankara / Ahmet Terzi

OLAY Gazetesi

23 MART 2012

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan: "10 bin kadrolu işçiyi ihtiyacı var"

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, yangın işçilerinin yaz mevsimi dışında çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarının büyük bir risk altında olduğunu bildirdi. 21 Mart Dünya Ormançılık Günü dolayısıyla bir açıklama yapan Settar Aslan, 19 Mart 2012'de Adapazarı'nın Sapanca ilçesinde ve Erenler ilçesine bağlı Reşitbey köyünde iki ayrı orman yangını çıktığını, yangın işçilerinin hizmet akitleri askıda olduğundan bu yangınlara işin uzmanı olmayan vatandaşlarca müdahale edildiğini ve Mahmut Kutan (79) isimli bir vatandaşın yangında vefat ettiğini hatırlattı. Türkiye'nin orman varlığını artıran nadir ülkelerden biri olduğunu ve son 40 yılda ülke ormanlarının yüzde 10'a yakın artışla 22 milyon hektara yaklaştığını belirten Settar Aslan, buna karşılık Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan işçi sayısının son 40 yılda yarı yarıya azaldığını kaydetti. Settar Aslan, Orman Teşkilatının acilen 10 bin kadrolu işçiyi ihtiyacı olduğunu da belirtti. Ankara / Ahmet Terzi



Settar Aslan

"Ülke yüzölçümünün üçte birine yaklaşan orman varlığımızın bakım ve korumasını üstlenen işçilerimizin sürekli azalması, ciddi bir risk ve zaaf doğurmaktadır. Her yıl ortalama 2000-2500 civarında orman yangını meydana gelmektedir. Bu yangınlarla mücadele için, ülke genelinde binden fazla yangın ekibimiz hizmet vermekte; ancak bunlar yılda 5 ay 29 gün çalıştırılmaktadır. Son 2 yılda en az 4 bin işçimiz emekli olmasına karşılık, yerine yeni işçi alınmamıştır. Orman Genel Müdürlüğü'nün kadro talebine, Maliye Bürokratları olumlu cevap vermemiştir. Orman Teşkilatımızın 500'e yakın ağır iş makinası olmasına rağmen, eleman yetersizliğinden bu makinalar verimli şekilde çalıştırılmamaktadır. Makinanın 12 ay çalışması gerekirken, onu kullanan işçi kadrosuz olduğu için en fazla 5 ay 29 gün istihdam edilebilmektedir."

Günboyu 23 MART 2012

İşçilerimizin sürekli azalması ciddi risk ve zaaf doğuruyor

HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, yangın işçilerinin yaz mevsimi dışında çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarının büyük bir risk altında olduğunu bildirdi. 21 Mart Dünya Ormançılık Günü dolayısıyla bir açıklama yapan Settar Aslan, 19 Mart 2012'de Adapazarı'nın Sapanca ilçesinde ve Erenler ilçesine bağlı Reşitbey köyünde iki ayrı orman yangını çıktığını, yangın işçilerinin hizmet akitleri askıda olduğundan bu yangınlara işin uzmanı olmayan vatandaşlarca müdahale edildiğini ve Mahmut Kutan (79) isimli bir vatandaşın yangında vefat ettiğini hatırlattı. Türkiye'nin orman varlığını artıran nadir ülkelerden biri olduğunu ve son 40 yılda ülke ormanlarının yüzde 10'a yakın artışla 22 milyon hektara yaklaştığını belirten Settar Aslan, buna karşılık Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan işçi sayısının son 40 yılda yarı yarıya azaldığını kaydetti. Settar Aslan, Orman Teşkilatının acilen 10 bin kadrolu işçiyi ihtiyacı olduğunu da belirtti. Ankara / Ahmet Terzi

23 MART 2012

İLKE gazetesini 22 MART 2012

"ORMANLARIMIZA SAHİP ÇIKALIM"

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, yangın işçilerinin yaz mevsimi dışında çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarının büyük bir risk altında olduğunu bildirdi. 21 Mart Dünya Ormançılık Günü dolayısıyla bir açıklama yapan Settar Aslan, 19 Mart 2012'de Adapazarı'nın Sapanca ilçesinde ve Erenler ilçesine bağlı Reşitbey köyünde iki ayrı orman yangını çıktığını, yangın işçilerinin hizmet akitleri askıda olduğundan bu yangınlara işin uzmanı olmayan vatandaşlarca müdahale edildiğini ve Mahmut Kutan (79) isimli bir vatandaşın yangında vefat ettiğini hatırlattı. Türkiye'nin orman varlığını artıran nadir ülkelerden biri olduğunu ve son 40 yılda ülke ormanlarının yüzde 10'a yakın artışla 22 milyon hektara yaklaştığını belirten Settar Aslan, buna karşılık Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan işçi sayısının son 40 yılda yarı yarıya azaldığını kaydederek, şunları söyledi: "Ülke yüzölçümünün üçte birine yaklaşan orman varlığımızın bakım ve korumasını üstlenen işçilerimizin sürekli azalması, ciddi bir risk ve zaaf doğurmaktadır. Her yıl ortalama 2000-2500 civarında orman yangını meydana gelmektedir. Bu yangınlarla mücadele için, ülke genelinde binden fazla yangın ekibimiz hizmet vermekte; ancak bunlar yılda 5 ay 29 gün çalıştırılmaktadır. Son 2 yılda en az 4 bin işçimiz emekli olmasına karşılık, yerine yeni işçi alınmamıştır. Orman Genel Müdürlüğü'nün kadro talebine, Maliye Bürokratları olumlu cevap vermemiştir. Orman Teşkilatımızın 500'e yakın ağır iş makinası olmasına rağmen, eleman yetersizliğinden bu makinalar verimli şekilde çalıştırılmamaktadır. Makinanın 12 ay çalışması gerekirken, onu kullanan işçi kadrosuz olduğu için en fazla 5 ay 29 gün istihdam edilebilmektedir."



Settar Aslan

2000 civarında orman yangını meydana gelmektedir. Bu yangınlarla mücadele için, ülke genelinde binden fazla yangın ekibimiz hizmet vermekte; ancak bunlar yılda 5 ay 29 gün çalıştırılmaktadır. Son 2 yılda en az 4 bin işçimiz emekli olmasına karşılık, yerine yeni işçi alınmamıştır. Orman Genel Müdürlüğü'nün kadro talebine, Maliye Bürokratları olumlu cevap vermemiştir. Orman Teşkilatımızın 500'e yakın ağır iş makinası olmasına rağmen, eleman yetersizliğinden bu makinalar verimli şekilde çalıştırılmamaktadır. Makinanın 12 ay çalışması gerekirken, onu kullanan işçi kadrosuz olduğu için en fazla 5 ay 29 gün istihdam edilebilmektedir."



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ



Öz Ormanlık ve Tarım, Avcılık ve Balıkçılık İşçileri Sendikası

28 Mart 2012

BASIN AÇIKLAMASI

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan:

“ORMAN YANGINI İTFAİYECİYLE SÖNDÜRÜLMEZ”

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, orman yangınlarının şehir itfaiyecileriyle söndürülemeyeceğini belirterek, Orman Genel Müdürlüğü yangın ekiplerinin takviye edilmesi gerektiğini bildirdi.

Geçen hafta Sakarya'da ve önceki gün de İstanbul Maslak Ayazağa mevkiinde çıkan orman yangınlarının, yangın işçisi olmadığından, itfaiyecilerle ve köylülerle söndürülmeye çalışıldığını hatırlatan Settar Aslan, şunları söyledi:

“Orman Genel Müdürlüğü, yangın işçilerini, yılın yarısında çalıştırıyor. Yılın diğer yarısında, bu işçilerin iş akitleri askıda tutuluyor. Oysa artık kış mevsiminde bile orman yangınları yaşıyoruz. Sakarya'nın iki ayı bölgesinde geçen hafta çıkan orman yangınlarını köylüler söndürmeye çalıştı. Söndürme çalışmaları sırasında bir vatandaşımız hayatını kaybetti. İstanbul Maslak'taki orman yangınına Şişli, Sarıyer, Kâğıthane ve Bayrampaşa itfaiyeleri müdahale etti. Yangın 6 saatte kontrol altına alınamadı ve 200 dönümlük orman kül oldu. Felaketin büyümemesi ise bir şans.

Orman yangınlarını söndürmek bir uzmanlık işidir. Yangın işçileri bunun uzun süreli eğitimini alıyor ve uzmanlaşıyor. Bu işçilerin yılın yarısında çalıştırılmaması, faciaya davetiyedir. Sürekli uyarıyoruz. Faciayı yaşamadan önce önlem almalıyız. Orman Teşkilatının en az 10 bin adet daimi kadrolu yangın işçisine ihtiyacı var.

Orman ve Su İşleri Bakanımız Sayın Veysel Eroğlu, ağaç sevgisini aşılacak ve ormanlarımızı korumayı teşvik amacıyla, bu yılı ‘Arguvan Yılı’ ilan etti. Kendisine teşekkür ediyoruz. Şimdi bir yanda halka arguvan dağıtıp teşvik ederken, diğer yanda arguvanlarımız yanıyor. Fidanı dikmek kadar, koruyup yetiştirmek de önemlidir. Bir orman ancak 100 yılda meydana geliyor. O yüzden, ormanlarımızı gözümüz gibi korumalıyız. Sayın Bakanımızın konuyu Bakanlar Kuruluna taşıyarak, orman yangın işçiliğini kadrolu hale getirme yönündeki gayretlerini bekliyoruz.”

Maliye Bakanlığı bürokratlarının, Orman Genel Müdürlüğü'nün kadro talebine soğuk baktığını da belirten Settar Aslan, “Maalesef Maliye bürokratları meselenin önemini bilmiyor. Konuya ‘parasal tasarruf’ gözlüğüyle bakıyorlar. Deyim yerindeyse, ‘kazandığın kadar harca’ mantığıyla hareket ediyorlar. Ormanlarımızın bize sağladığı her faydayı parasal olarak ölçme imkânımız yok. Mesela soluduğumuz oksijeni ormanlara borçluyuz, fakat bunun kaç para ettiğini hesaplayamayız. Maliye bürokratları inadı bırakmalı ve Orman Genel Müdürlüğü'nün ihtiyacı olan 10 bin daimi işçi kadrosunu vermelidir.” dedi.

Cevizlidere Cad. 1239. Sok. No: 6 Balgat / ANKARA • Tel: (0.312) 473 55 00 • Faks: (0.312) 473 55 10 • web: www.ozorman-is.org.tr

Hürses
01 NİSAN 2012

‘En az 10 bin yangın işçisine ihtiyaç var’

Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Sakarya'da ve İstanbul Maslak Ayazağa mevkiisinde çıkan orman yangınlarının, yangın işçisi olmadığı için itfaiye ve köylüler tarafından söndürülmeye çalışıldığını öne sürdü.

Orman Genel Müdürlüğü'nün, yangın işçilerini, yılın yarısında çalıştırdığını belirten Aslan, yılın diğer yarısında işçilerin iş akitlerinin askıda tutulduğunu ifade etti. Artık kış mevsiminde bile orman yangınları çıktığına işaret eden Aslan, şöyle devam etti: “Orman yangınlarını söndürmek bir uzmanlık işidir. Yangın işçilerinin yılın yarısında çalıştırılmaması, faciaya davetiyedir. Sürekli uyarıyoruz. Faciayı yaşamadan önce önlem almalıyız.

Orman teşkilatının en az 10 bin daimi kadrolu yangın işçisine ihtiyacı var. Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'nun, komuyu Bakanlar Kurulu'na taşıyarak, orman yangın işçiliğini kadrolu hale getirme yönündeki gayretlerini bekliyoruz.” (ANKARA, AA)

“TARIM İŞÇİSİ SÖZLEŞMESİNİ BİZ İMZALARIZ”

BELDE
20 NİSAN 2012

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan:

“2013'te inşallah tarım işçisi sözleşmesini biz imzalarız”

ANKARA, 19 Nisan (YeniDevir) - Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Tarım İşçileri Sendikası'nın, 2013 yılında tarım işçileri sözleşmesini imzalamasını istediğini belirterek, “2013'te inşallah tarım işçisi sözleşmesini biz imzalarız” dedi.

Aslan, Tarım İşçileri Sendikası'nın, 2013 yılında tarım işçileri sözleşmesini imzalamasını istediğini belirterek, “2013'te inşallah tarım işçisi sözleşmesini biz imzalarız” dedi.

YAKIT
12 NİSAN 2012

Ormana kadro talebi

Havalar henüz ılımla ısınmakla birlikte, orman yangını haberleri gelmeye başladı. 19 Mart'ta Adapazarı'nın Sapanca ilçesinde ve Erener ilçesinde bağlı Reşitbey köyünde iki ayrı orman yangını yaşandı.

Reşitbey'deki yangında, Mahmut Kutan isimli, 79 yaşındaki bir vatandaş hayatını kaybetti. Bir hafta sonra, 26 Mart günü, İstanbul Orman Bölge Müdürlüğü'nün harem yanbaşında, Maslak'ta bir orman yangını oldu. Bu yangında 200 dönüm kadar orman kül oldu.

Derken, 9 Nisan'da Muğla'da ciddi bir orman yangını başladı; 20 dönümlük orman kül oldu. 10 Nisan'da yine Adapazarı'nın Sapanca ilçesi yakınlarında çıkan yangında ise, 200 dönümlük tarım arazisi kül oldu.

Daha gerilere giderssek, kırsalımız Bursa'da çıkan orman yangını 3 günde zer söndürülmüştü.

YENİASYA
30 MART 2012

Facialara geçit verilmesin

Orman yangınlarının söndürmek için itfaiye ve köylülerle bu iş olmaz! Facialara geçit verilmesin.

Orman Genel Müdürlüğü, yangın işçilerini, yılın yarısında çalıştırıyor. Yılın diğer yarısında, bu işçilerin iş akitleri askıda tutuluyor. Oysa artık kış mevsiminde bile orman yangınları yaşıyoruz. Sakarya'nın iki ayı bölgesinde geçen hafta çıkan orman yangınlarını köylüler söndürmeye çalıştı. Söndürme çalışmaları sırasında bir vatandaşımız hayatını kaybetti. İstanbul Maslak'taki orman yangınına Şişli, Sarıyer, Kâğıthane ve Bayrampaşa itfaiyeleri müdahale etti. Yangın 6 saatte kontrol altına alınamadı ve 200 dönümlük orman kül oldu. Felaketin büyümemesi ise bir şans.

OLAY
Gazetesi
31 MART 2012

“Orman yangını itfaiyecilerle söndürülmez”

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, orman yangınlarının şehir itfaiyecileriyle söndürülemeyeceğini belirterek, Orman Genel Müdürlüğü yangın ekiplerinin takviye edilmesi gerektiğini bildirdi.

Geçen hafta Sakarya'da ve önceki gün de İstanbul Maslak Ayazağa mevkiinde çıkan orman yangınlarının, yangın işçisi olmadığından, itfaiyecilerle ve köylülerle söndürülmeye çalışıldığını hatırlatan Settar Aslan, şunları söyledi:

“Orman Genel Müdürlüğü, yangın işçilerini, yılın yarısında çalıştırıyor. Yılın diğer yarısında, bu işçilerin iş akitleri askıda tutuluyor. Oysa artık kış mevsiminde bile orman yangınları yaşıyoruz. Sakarya'nın iki ayı bölgesinde geçen hafta çıkan orman yangınlarını köylüler söndürmeye çalıştı. Söndürme çalışmaları sırasında bir vatandaşımız hayatını kaybetti. İstanbul Maslak'taki orman yangınına Şişli, Sarıyer, Kâğıthane ve Bayrampaşa itfaiyeleri müdahale etti. Yangın 6 saatte kontrol altına alınamadı ve 200 dönümlük orman kül oldu. Felaketin büyümemesi ise bir şans.

Orman yangınlarını söndürmek bir uzmanlık işidir. Yangın işçilerinin uzun süreli eğitimini alıyor ve uzmanlaşıyor. Bu işçilerin yılın yarısında çalıştırılmaması, faciaya davetiyedir. Sürekli uyarıyoruz. Faciayı yaşamadan önce önlem almalıyız. Orman Teşkilatının en az 10 bin adet daimi kadrolu yangın işçisine ihtiyacı var.

İLKE gazetesini
24 NİSAN 2012

AKCİĞERLERİMİZE SAHİP ÇIKALIM

Nihat KAŞIKCI

Havalar henüz ılımla ısınmakla birlikte, orman yangını haberleri gelmeye başladı. 19 Mart'ta Adapazarı'nın Sapanca ilçesinde ve Erener ilçesinde bağlı Reşitbey köyünde iki ayrı orman yangını yaşandı.

Reşitbey'deki yangında, Mahmut Kutan isimli, 79 yaşındaki bir vatandaş hayatını kaybetti. Bir hafta sonra, 26 Mart günü, İstanbul Orman Bölge Müdürlüğü'nün harem yanbaşında, Maslak'ta bir orman yangını oldu. Bu yangında 200 dönüm kadar orman kül oldu.

Derken, 9 Nisan'da Muğla'da ciddi bir orman yangını başladı; 20 dönümlük orman kül oldu. 10 Nisan'da yine Adapazarı'nın Sapanca ilçesi yakınlarında çıkan yangında ise, 200 dönümlük tarım arazisi kül oldu.

Daha gerilere giderssek, kırsalımız Bursa'da çıkan orman yangını 3 günde zer söndürülmüştü.

YeniDevir
29 MART 2012

“Orman yangınlarını itfaiyeciler değil yangın işçileri söndürür”

Orman yangınlarını söndürmenin uzmanlık istediğini belirten Aslan, “Yangın işçilerimiz bunun uzun süreli eğitimini alıyor ve uzmanlaşıyor. Bu işçilerin yılın yarısında çalıştırılmaması, faciaya davetiyedir. Sürekli uyarıyoruz. Faciayı yaşamadan önce önlem almalıyız. Orman Teşkilatının en az 10 bin adet daimi kadrolu yangın işçisine ihtiyacı var” diye vurguladı.

ANKARA (İHHAN) - Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Sakarya'da ve İstanbul Maslak Ayazağa mevkiinde çıkan orman yangınlarının, yangın işçisi olmadığı için itfaiye ve köylüler tarafından söndürülmeye çalışıldığını öne sürdü.

Orman Genel Müdürlüğü'nün, yangın işçilerini, yılın yarısında çalıştırdığını belirten Aslan, yılın diğer yarısında işçilerin iş akitlerinin askıda tutulduğunu ifade etti. Artık kış mevsiminde bile orman yangınları çıktığına işaret eden Aslan, şöyle devam etti: “Orman yangınlarını söndürmek bir uzmanlık işidir. Yangın işçilerinin yılın yarısında çalıştırılmaması, faciaya davetiyedir. Sürekli uyarıyoruz. Faciayı yaşamadan önce önlem almalıyız.

Orman teşkilatının en az 10 bin daimi kadrolu yangın işçisine ihtiyacı var. Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'nun, komuyu Bakanlar Kurulu'na taşıyarak, orman yangın işçiliğini kadrolu hale getirme yönündeki gayretlerini bekliyoruz.” (ANKARA, AA)

BELDE

31 MART 2012



Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan: Orman yangını itfaiyeci işi değil

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, orman yangınlarının şehir itfaiyecileriyle söndürülmeyeceğini belirterek, Orman Genel Müdürlüğü yangın ekiplerinin takviye edilmesi gerektiğini bildirdi.

Geçen hafta Sakarya'da ve önceki gün de İstanbul Maslak Ayaazda meydana çıkan orman yangınlarının, yangın itfaiye üniteleriyle söndürülmesi ya da söndürülmeye çalışıldığı habiretten Settar Aslan, "Orman Genel Müdürlüğü, yangın itfaiyesi, yangın paratonerleri, yangın söndürme cihazları, itfaiye araçları ve diğer ekipmanları, bu işlerin itfaiyecilerle yapıyor. Oysa artık büyük yangınlar, şehir dışındaki alanlarda, Sakarya'nın bu alan bölge-lerinde geçen hafta çıkan orman yangınlarını söndürmeye çalışıyor. Bölümüne çalışmalarını sürdürüyor. Bu çalışmaların hızlandırılması için, itfaiye üniteleri, yangın paratonerleri, itfaiye araçları ve diğer ekipmanları, yangın itfaiyecileriyle birlikte çalıştırılmalıdır."

HABERİ 7. SAYFA



Profesyonel müdahale zorunlu



Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan: 'Orman yangını itfaiyeci işi değil'

ANKARA- Geçen hafta Sakarya'da ve önceki gün de İstanbul Maslak Ayaazda meydana çıkan orman yangınlarının, yangın itfaiye üniteleriyle söndürülmesi ya da söndürülmeye çalışıldığı habiretten Settar Aslan, "Orman Genel Müdürlüğü, yangın itfaiyesi, yangın paratonerleri, yangın söndürme cihazları, itfaiye araçları ve diğer ekipmanları, bu işlerin itfaiyecilerle yapıyor. Oysa artık büyük yangınlar, şehir dışındaki alanlarda, Sakarya'nın bu alan bölge-lerinde geçen hafta çıkan orman yangınlarını söndürmeye çalışıyor. Bölümüne çalışmalarını sürdürüyor. Bu çalışmaların hızlandırılması için, itfaiye üniteleri, yangın paratonerleri, itfaiye araçları ve diğer ekipmanları, yangın itfaiyecileriyle birlikte çalıştırılmalıdır."

MILLİGAZETE Hak Goldi Batıl Zail Odu 13 NİSAN 2012



BELDE

19 NİSAN 2012

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan: Sorunların temelinde 12 Eylül tahribatı var

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Konya TV'de canlı yayın konuştu.



Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan: "Sorunların temelinde 12 Eylül tahribatı var"

Mevsimlik orman işçisine 'mevsimlik' asker tepkisi

ANKARA BÜROSU

HAVALARIN ısınmasıyla birlikte orman yangınlarına yönelik kaygılar giderek artıyor. Rüş mevsiminde bile orman yangınlarının yaşanması bu yıl 'yangın sezonunun' yoğun geçeceğini gösteriyor. Bu tehlikeyi gören Orman Genel Müdürlüğü de yeterli sayıda yangın işçisinin sayısını artırmak için 4 bin geçici işçi talebinde bulundu. Maliye Bakanlığı, bu talebi uygun bulursa, önümüzdeki günlerde 'geçici işçiler' ormanlarımızda çalışmaya başlayacak. Bu arada Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, ormanlarda kadrolu istihdamı 'İsrat' olarak gören anlayış sert bir dille eleştirerek, "Sürekli orman işçisine gerek yok diyenlere askere neden sürekli ihtiyac duyuyorsunuz diye sormak gerekiyor. Her zaman savaş mı oluyor da bu kadar askeri yetiştiriyorsunuz? Türkiye'nin güvenliği için askerlin sürekli olması gerekiyorsa ormanların güvenliği için de orman işçisinin sürekli olması gerekiyor" dedi.

"DAĞITMA ANLAMINDA İYİYİZ, KORUMA ANLAMINDA ÇOK ZAYIFIZ" Kadrolu istihdamla karşı çıkan Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'na da tepki gösteren Aslan, Eroğlu'nun ağaç sevgisini aşılacak ve ormanları korumayı teşvik amacıyla 2012 yılına 'Arguvan Yılı' ilan ettiğini hatırladı. "Arguvanlar kolay yetişmiyor. Onları korumak gerekiyor" eleştirisinde bulunan Aslan, şunları kaydetti: "Maalesef dağıtma anlamında iyiyiz ama koruma anlamında çok zayıfız. Şimdi bir yanda halkın Arguvan dağıtımını desteklerken, diğer yanda arguvanlarımız yanıyor. Fıdani dikmek kadar, koruyup yetiştirmek de önemlidir. Bir orman ancak 100 yılda meydana geliyor. O yüzden, ormanlarımızın sürdürülebilirliği için korumamız gerekiyor. Bakanlarımızdan konuyu Bakanlar Kuruluna taşıyarak, orman yangını itfaiyesi kadrolu hale getirme yönündeki gayretlerini bekliyoruz" Kurumun geçici işçi talebinin olumlu bir gelişme olarak değerlendirdiklerini dile getiren Aslan, ancak ormanlara gerçek manada sahip çıkılması gerekiyorsa istihdamın 'geçici' değil 'sürekli' olması gerektiğinin altını çizdi. Ormanlarda 12 ay boyunca iş bulduğuna anlatan Aslan, "400-500 bin lira verip dözer, arazir alınmış ama bu iş makineleri 6 ay çalışıyor, 6 ay yatıyor. Bu şekilde kurumda 500'e yakın ağır iş makinesi var. Yazık, günah. Ülkenin servetlerini bu şekilde heba etmeye kimsenin hakkı

BELDE

17 NİSAN 2012

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan: 'İş kazalarının sebebi; önleyici tedbir yokluğu'

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Konya TV'de canlı olarak yayınlanan "Ankara'nın Zirvesi" programına katılarak gündeme ve sendikal faaliyetlere ilişkin sorulara cevapladı.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan: 'İş kazalarının sebebi; önleyici tedbir yokluğu'

ANKARA- Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Konya TV'de canlı olarak yayınlanan "Ankara'nın Zirvesi" programına katılarak gündeme ve sendikal faaliyetlere ilişkin sorulara cevapladı. Programı hazırlayan sunan Televizyonun Ankara Temsilcisi ve BELDE Gazetesi Haber Müdürü Dursun Erkiç'in sorularını cevaplandıran Aslan, "Türkiye'de son günlerde kamusal alanda yaşanan iş kazaları, hükümetin bu konuda yasa tasarısı hazırlayıp Meclis'e gönderdiği? Bu iş kazalarının bu denli çok olması neden kaynaklanıyor? Bunları önlemek için ne gibi önlemler alınmalıdır?" sorularına cevap verdi. "Türkiye'de iş kazalarının çok önemli bir kısmı, önleyici tedbirlerin alınmamasından kaynaklanmaktadır" dedi.



BELDE

18 NİSAN 2012

Orman koruma dersi!

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Konya TV'de katıldığı canlı yayında, "Ormanlar 5 ay 29 gün değil tüm yıl boyunca korunmalıdır" dedi.



Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan: 'Ormanlar 5 ay 29 gün değil tüm yıl boyunca korunmalı'

ANKARA- Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Konya TV'de canlı olarak yayınlanan "Ankara'nın Zirvesi" programına katılarak gündeme ve sendikal faaliyetlere ilişkin sorulara cevapladı. Programı hazırlayan sunan Televizyonun Ankara Temsilcisi ve BELDE Gazetesi Haber Müdürü Dursun Erkiç'in sorularını cevaplandıran Aslan, "Türkiye'de son günlerde kamusal alanda yaşanan iş kazaları, hükümetin bu konuda yasa tasarısı hazırlayıp Meclis'e gönderdiği? Bu iş kazalarının bu denli çok olması neden kaynaklanıyor? Bunları önlemek için ne gibi önlemler alınmalıdır?" sorularına cevap verdi. "Türkiye'de iş kazalarının çok önemli bir kısmı, önleyici tedbirlerin alınmamasından kaynaklanmaktadır" dedi.



Yönetici Köşesi

İŞ GÜVENLİĞİ HEPİMİZİN MESELESİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısını hazırladı. Bakanlar Kurulu'nda görüşülen tasarı, TBMM'ye sevk edildi. Tasarının önümüzdeki birkaç hafta içinde yasalaşıp yürürlüğe girmesini bekliyoruz.

Maalesef ülkemiz, iş kazası ve meslek hastalıklarında Avrupa birincisi ve dünya üçüncüsü. Her gün ortalama 172 iş kazası ve meslek hastalığı vakası meydana geliyor. Bu vakalarda günlük 3 çalışmamız hayatını kaybediyor; 6 çalışmamız da sakat kalıyor. Yılda 1.500'den fazla emekçimiz, maalesef iş kazası ve meslek hastalığı yüzünden yaşama veda ediyor. Tüm dünyada ise, her yıl 2.3 milyon çalışan aynı akıbete uğruyor. Bu, her 4 dakikada bir ölüm demek. Meydana gelen ekonomik kayıplar ise, ülkelerin milli gelirinin yüzde 1'i ile yüzde 3'ü arasında değişiyor.

Ülkemizde, alınan tedbirler sayesinde, 1990'dan bu yana iş kazası ve meslek hastalıklarında hissedilir bir azalma gerçekleşti. Mesela, 1990'dan beri işyeri sayısı yüzde 97.4, işçi sayısı da yüzde 111.2 artmasına rağmen, iş kazası ve meslek hastalıkları yüzde 4.3 kadar geriledi.

İş kazalarının yüzde 98'i ve meslek hastalıklarının yüzde 100'ü önlenbilir niteliktedir. Çünkü bunlar, alınabilecekken alınmayan tedbirler yüzünden meydana geliyor. Biz işyerlerinde gerekli tedbirleri alır ve titizlikle uygulayabilirsek, iş kazalarını büyük ölçüde önleyebiliriz.

Elbette 'Yapalım...' demekle yapılmıyor. Bu işin bir **'mevzuat boyutu'** var. Öncelikle bunun halle-dilmesi gerekiyor. İkinci aşamada sıra **'uygulama boyutuna'** gelecek.

Mevzuat konusunda halen ciddi bir boşluk bulunuyor. Bir kere, mevcut İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı, 11 milyon çalışanın yüzde 68'ini kapsam dışında tutuyor. Yani çalışanların sadece maden, tersane ve fabrika gibi yerlerde istihdam edilen yüzde 38'i, İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatının kapsama alanına giriyor. Mevzuatın ne kadar yeterli olduğu ayrı bir tartışma konusu.

Hükümetin hazırladığı ve TBMM gündeminde bulunan yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa tasarısı ise tüm istisnaları kaldırıyor ve işçi-memur çalışanların tamamını kapsam içine alıyor. Bu, fevkalade önemli bir adımdır.

Yasa tasarısı, ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın işyerlerine yönelik iş sağlığı ve güvenliği denetimlerini ve bunların etkinliğini de artırıyor. İşverenler artık önlem alma konusunda keyfi davranamayacak. İşyerlerinde bir tehlikeyi gören müfettiş, isterse işletmenin o bölümünde çalışmayı durdurabilecek.

Diğer taraftan yeni düzenleme, **'Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'** oluşturulmasını öngörüyor. Konseyde, işçi ve işveren kuruluşları da temsil edilecek. Böylece, iş sağlığı ve güvenliğine yönelik fikir oluşturma ve karar alma sürecinde, işin doğrudan uygulayıcısı olan işçi-işveren tarafları da söz sahibi olabilecek.

Elbette tüm bunlar, işin mevzuat boyutuna yönelik düzenlemeler. İş sağlığı ve güvenliği konusunda başarılı olmanın yolu, işyerlerindeki fiilî uygulamayı sağlamaktan geçiyor. Bunun için hem işverenlerin, hem de biz işçi tarafının işi ciddiyetle ele alması gerekiyor.

İşverenler, yasanın öngördüğü ve işin gerektirdiği güvenlik tedbirlerini kusursuz şekilde sağlamak durumundadır. Artık işverenler, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin **'ilave maliyet'** unsuru olmadığını kabul etmek durumundadır. Çünkü iş kazalarının maliyeti, alınması gerekli tedbirlerin maliyetinden kat kat fazladır.

Bu da yetmez; işvereni temsil eden elemanların, iş sağlığı ve güvenliği konusunun bir fanteziden ibaret olmayıp, **'temel bir insan hakkı'** olduğu şuurunu kazanması gerekir. Çünkü iş kazalarına neden olan hataların büyük bölümü, işveren veya vekillerinin, alınması gereken tedbirleri ciddiye almamasından kaynaklanmaktadır.

Elbette işçilerin ve onları temsil eden sendikaların da, iş sağlığı ve güvenliği konusunu sorumluluk duygusuyla ele alması şarttır. Gerekli tedbirlerin uygulanmasında, bizzat işçilerimize büyük görev düşmektedir. Bu yolda gerekli bilincin oluşturulması ise, uzun soluklu eğitim çalışmalarından geçmektedir.

Biz Öz Orman-İş ve bağlı olduğumuz Hak-İş Konfederasyonu olarak, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini, büyük bir ciddiyetle ele almaktayız. Geride kalan 2 yıllık süreçte, konfederasyonumuz **Hak-İş ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM)** ile işbirliği halinde çok sayıda iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri yürüttük. Bu eğitimlere binlerce üyemiz katıldı. Üyelerimizde bu konuda bir bilinç ve farkındalık oluşturmak için büyük çaba gösterdik. Bunda başarılı olduğumuzu da söylemeliyim.

Biz bu eğitimleri sürdürmeye kararlıyız. Fakat başarılı olabilmemiz için, eğitimin **'işveren kanadı'** boyutunu da devreye sokmamız lazım. Biz, orman emekçilerimize yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini, işverenimiz olan Orman Genel Müdürlüğü ile birlikte vermek istiyoruz. Tabii eğitimi sadece işçilerimize vermek yetmez; aynı zamanda işvereni temsil eden yetkililerin de ortak eğitimlere katılması zaruridir.

27 Orman Bölge Müdürlüğü'nde ayrı ayrı gerçekleştirebileceğimiz bu eğitim seminerlerine; işçilerimizin yanı sıra Bölge Müdürleri, bölgelerdeki ilgili dairelerin müdürleri, İşletme Müdürleri ve İşletme Şefleri de katılmalıdır. Çünkü işyerlerindeki uygulama sorumluluğu, işveren vekili sıfatıyla doğrudan onlara aittir.

İşçi ve işveren kanadı olarak, iş sağlığı ve güvenliği bilincini birlikte oluşturduğumuz zaman en güzel neticeyi alacağımızdan kuşkuymuz yoktur.



Mustafa ÇINAR
Genel Eğitim Sekreteri

ETKİNLİKLER



Öz Orman-İş Sinop Bölge Temsilcisi Nermin Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Ayancık Orman İşletme Müdürlüğü'nde görev yapan bazı üyelerle yaptıkları toplantıda, işçilerin talep ve beklentilerini ele aldılar.



Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Mahmut Arslan, Öz Orman-İş Trabzon Bölge Temsilciliği'ni ziyaret ederek, Bölge Temsilcisi Fikri Bulut ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle bir görüşme yaptı. Görüşmede, Trabzon ve çevresindeki işçilerin sorunları ele alındı.



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'nde çalışan orman emekçilerini ziyaret etti. Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı ziyarette, işçilerin sorunları ve beklentileri dile getirildi.

ETKİNLİKLER



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Ankara'nın Polatlı ilçesindeki tarım emekçileriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Ankara Şube Başkanı Erdoğan Çubuk'un da katıldığı toplantıda, Genel Başkan Aslan, Öz Orman-İş'in sendikacılık anlayışı hakkında tarım emekçilerini bilgilendirdi ve sorularını cevaplandırdı.



Öz Orman-İş Denetleme Kurulu Üyeleri İsmail Özdemir, Emine Öztürk ve Zühal Sevindi, Genel Başkan Settar Aslan'a bir nezaket ziyaretinde bulundu.



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, İstanbul ve çevresindeki sendika işyeri temsilcileriyle bir Temsilciler Meclisi Toplantısı yaptı. Toplantıda, işyerlerindeki sorunlar, üyelerin beklentileri ve talepleri üzerinde duruldu.



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, İstanbul bölgesindeki İl ve İlçe Tarım Müdürlüğü ile TİGEM'de çalışan tarım emekçileriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Aslan, tarım emekçilerine, Öz Orman-İş'in sendikacılığını anlatarak, sorularını cevaplandırdı.



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, İstanbul'daki Tarım İl ve İlçe Müdürlüklerinde çalışan tarım emekçilerinin Öz Orman-İş'e katılımı dolayısıyla düzenlenen törene iştirak etti. Törene, Genel Sekreter Bayram Ayaz, Hukuk Müşaviri Av. Muharrem Özkaya ve İstanbul Bölge Temsilcisi İlhan Genç de katıldı.



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, İzmir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Kemalpaşa Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan işçileri ziyaret ederek bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıya, İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı da katıldı.



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, İzmir Orman Bölge Müdürlüğü, Merkez Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan işçilerle bir toplantı yaptı. İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı'nın da katıldığı toplantıda, işçilerin sorunları üzerinde duruldu.



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, İzmir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Demirci Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan sendika üyesi işçileri ziyaret etti. İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı'nın da iştirak ettiği ziyaret sırasında, işçilerin talep ve beklentileri konuşuldu.



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz ve Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Bursa Bölge Temsilciler Meclisi toplantısına katıldı. Toplantıya, Bursa Orman Bölge Müdürü Köksal Coşkun, Orman ve Su İşleri Bakanlığı İkinci Bölge Müdürü Yahya Güngör, Öz Orman-İş Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı, Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, işyeri baştemsilcileri ve temsilciler ile disiplin kurulu üyeleri ve üst kurul delegeleri katıldı.



Kırıkkale Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan bir grup sendika üyesi Öz Orman-İş Genel Merkezini ziyaret etti. Genel Merkezde Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik ve Ankara Şube Başkanı Erdoğan Çubuk ile görüşen işçiler, bazı sorunlarını dile getirdi.



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Şanlıurfa'nın Viranşehir ilçesindeki tarım emekçilerini ziyaret ederek bir toplantı gerçekleştirdi. Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban'ın da katıldığı toplantıda, Öz Orman-İş'in sendikacılığı üzerinde durularak, işçilerin sorunlarına cevap verildi.



Öz Orman-İş Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Burdur Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan sendika üyelerini ziyaret etti. Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy'un da hazır bulunduğu ziyaret sırasında, üye işçilerin sorun ve beklentileri üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLER



Öz Orman-İş Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Burdur Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürü Ahmet Dallı ziyaret etti. Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy'un da hazır bulunduğu ziyaret sırasında, İl Müdürlüğü'nde çalışan tarım emekçilerinin sorun ve beklentileri konusunda fikir alışverişini yaptı.



Öz Orman-İş Adapazarı Bölge Temsilcisi Adem Öz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Adapazarı Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaretleri sürdürdü. Zorlu kış şartlarında çalışan emekçilerin yaşadığı sıkıntılar yerinde incelendi.



Öz Orman-İş Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, göreve yeni atanan Çorum Orman İşletme Müdürü Osman Erişen'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyaret sırasında, işletmede çalışanların sorunları üzerinde de duruldu.



Öz Orman-İş Sendikası Çorum Orman İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilci Odası törenle hizmete açıldı. Açılışı, Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Çorum Orman İşletme Müdürü Osman Erişen birlikte yaptı.



Öz Orman-İş Ankara Şube Başkanı Erdoğan Çubuk, Ankara Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaretlerini sürdürdü. Ziyaretlerde, işçilerin sorunları ve beklentileri üzerinde duruldu.



Öz Orman-İş Antalya Şube Başkanı Ramazan Gün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sınırları içindeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaretlere devam etti. Yapılan toplantılarda, işçilerin sorunları ve beklentileri not edildi.



Öz Orman-İş Antalya Şube Başkanı Ramazan Gün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Öz Orman-İş'in Batı Akdeniz Orman Mühendisleri Odası ve Tarım-Orman ve Çevre Çalışanları Birliği Sendikası tarafından ortaklaşa oluşturulan 18-21 Mart Antalya Şehitler Ormanı'na fidan dikti.



Öz Orman-İş Artvin Bölge Temsilcisi Süleyman Şeyhoğlu ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Artvin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan sendika üyelerine yönelik ziyaretleri sürdürdü. Bu arada Bölge Yönetimi, bölgedeki işyeri sendika temsilcileriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıda, yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri üzerinde duruldu.



Öz Orman-İş Balıkesir Şube Başkanı Ramis Fidan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan sendika üyelerine yönelik ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında yapılan toplantılarda, işçilerin sorunları ve beklentileri dile getirildi.



Öz Orman-İş Bolu Bölge Temsilcisi İsmet Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Bolu Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaretlere devam etti. Yapılan toplantılarda, işçilerin sorunları ve beklentileri dile aktarıldı, çözüm yolları üzerinde duruldu.



Öz Orman İş Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri Bilecik, Bozüyük, Osmaneli, Gölpazarı ve İnegöl işletmelerinde çalışan üyeleri ziyaret ederek, toplu iş sözleşmesinin bazı hükümlerinin uygulanışıyla ilgili bilgiler verdi. Yapılan toplantılarda üyelerin sorunları ve çözüm yolları konusunda işçilerle fikir alışverişini yaptı.



Öz Orman İş Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Karacabey TİGEM'de çalışan tarım emekçilerini ziyaret ederek onlarla sohbet gerçekleştirdi. Sohbet, Öz Orman-İş'in sendikacılık anlayışı dile getirilerek, TİGEM emekçilerinin sorun ve beklentileri üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLER



Öz Orman-İş Çanakkale Bölge Temsilcisi Ali Ünal ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sınırları içindeki işletmelerde çalışan üyelere yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Toplantılarda üyelerin sendikadan beklentileri ve sorunları hakkında görüş alışverişini yaptı.



Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sınırlarındaki işletmelerde çalışan sendika üyelerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Toplantılarda, emekçilerin sorunları ve beklentileri üzerinde duruldu.



AK Parti Denizli Milletvekili Mehmet Yüksel, Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilciliği'ni ziyaret etti. Ziyaret sırasında Milletvekili Yüksel'e, geçici statüde çalıştırılan orman ve tarım emekçilerinin sorunları ve kadro beklentileri iletildi.



Öz Orman-İş Elazığ Şube Başkanı Mustafa Tepe ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sınırları içindeki işletmelerde çalışan sendika üyelerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Mustafa Tepe ve Şube Sekreteri Ömer Öztatar, Malatya Tarım İl Müdürlüğü'nde çalışan tarım emekçilerini de ziyaret ederek, sorun ve beklentilerini not etti.



Öz Orman-İş Erzurum Bölge Temsilcisi İmdat Dallı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sınırları içindeki işletmelerde çalışan sendika üyelerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Toplantılarda, işçilerin sorunları ve çözüm yolları üzerinde duruldu.



Erzurum Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Sarıkamış İşletme Müdürlüğü'nde çalışan Öz Orman-İş üyesi Yaşar Yangın'ın emekli olması dolayısıyla, işletmede yemekli bir tören düzenlendi. Törene, Öz Orman-İş Erzurum Bölge Temsilcisi İmdat Dallı, Sarıkamış Orman İşletme Müdürü Mehmet Üstünyer ile birlikte katıldı.



Öz Orman-İş Eskişehir Bölge Temsilcisi Abdürrahim Cerit ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Eskişehir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan sendika üyelerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Toplantılarda işçilerin sorunları ve beklentileri üzerinde duruldu.



Öz Orman-İş Giresun Bölge Temsilcisi Muhittin Çelebi ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan sendika üyelerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Ziyaretler sırasında yapılan toplantılarda, işçilerin sorunları ve beklentileri dile getirildi.



Siyasi partilerin Giresun'daki yöneticileri, Öz Orman-İş Giresun Bölge Temsilciliğini ziyaret ederek, Bölge Temsilcisi Muhittin Çelebi ve Yönetim Kurulu üyeleriyle görüştü. Ziyaret sırasında, başta mevsimlik işçilerin kadro beklentisi olmak üzere, emekçilerin çeşitli sorunları dile getirildi.



Öz Orman-İş Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sınırları içindeki işletmelerde çalışan sendika üyelerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu, işyerlerindeki temsilci ve baştemsilci seçimlerine de iştirak etti.



Öz Orman-İş Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Orman ve Su İşleri Bakanı Prof. Dr. Veysel Eroğlu'nun Burdur'daki programına katıldı. Atasoy, Bakan Eroğlu'ya geçici orman emekçilerinin sorunlarını ve kadro beklentilerini tekrar ilettiler, konuya bir çözüm getirilmesini istedi.



Öz Orman-İş İstanbul Bölge Temsilcisi İlhan Genç ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sınırları içindeki işletmelerde çalışan üyelere yönelik ziyaretleri sürdürdü. Bu arada, Kanlıca Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan sendika üyesi Osman Bozanlı'ya protez bacak için Genel Merkezce yapılan yardım, İlhan Genç tarafından teslim edildi.

ETKİNLİKLER



Öz Orman-İş İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sınırları içindeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Toplantılarda, üyelerin sorun ve beklentileri dile getirildi.



Öz Orman-İş Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sınırlarındaki işletmelerde çalışan emekçilere yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Yapılan toplantılarda, işçilerin sorunları ve beklentileri dile getirilerek, çözüm yolları üzerinde duruldu.



AK Parti Kastamonu Milletvekili Mustafa Gülşen ve İl Yöneticileri, Öz Orman-İş Kastamonu Bölge Temsilciliğini ziyaret ederek, Bölge Temsilcisi Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle görüştü. Hüseyin Erdoğan, ziyaret sırasında, mevsimlik orman işçilerinin kadro beklentisini ilettili.



Öz Orman-İş Kastamonu Bölge Temsilcisi Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sınırları içindeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Toplantılarda işçilerin sorunları ve beklentileri üzerinde duruldu.



Öz Orman-İş Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan sendika üyelerine yönelik ziyaret ve toplantılara devam etti. İşçilerle yapılan toplantılarda, yaşanan sorunlar ve çözüm beklentileri dile getirildi.



Öz Orman-İş Kütahya Bölge Temsilcisi Doğan Cebeci ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan üyelere yönelik ziyaretleri sürdürdü. Bölge Yönetim Kurulu ayrıca, 21 Mart Ormanlık Günü dolayısıyla yapılan fidan dikimi etkinliğine de iştirak etti.



Kütahya Orman Bölge Müdürü Kenan Eryiğit, Öz Orman-İş Kütahya Bölge Temsilciliği'ni ziyaret ederek, Bölge Temsilcisi Doğan Cebeci ile görüştü. Görüşme sırasında, Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan işçilerin sorunları üzerinde duruldu.



Öz Orman-İş Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sınırları içindeki sendika üyelerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Ziyaretler sırasında işçilerin sorunları not edilerek, çözüm yolları konusunda fikir alışverişi yapıldı.



Öz Orman-İş Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Orman Haftası dolayısıyla Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'nce düzenlenen etkinliklere katıldı. Şube Yönetimi, bu çerçevede Tarsus-Dereler köyünde düzenlenen Eshab-ı Keyf Bal Ormanı fidan dikme çalışmalarına iştirak etti.



Öz Orman-İş Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan orman işçilerine yönelik ziyaret ve toplantılara devam etti. Yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları ve beklentileri dile getirilerek, çözüm yolları üzerinde duruldu.



Öz Orman-İş Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, yangın mevsiminin başlangıcı öncesinde yapılan Arazöz Eğitimi çalışmalarına da iştirak ederek, hazırlıkları yerinde inceledi.



Öz Orman-İş Sinop Bölge Temsilcisi Nermin Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işletmelerde çalışan sendika üyelerine yönelik ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında işçilerin durumu, sorunları ve talepleri not edildi.