

Çalışma Hayatı 'EVET' le Nefes Alacak

12 Eylül 2010 tarihinde oylayacağımız Anayasa değişiklikleri; hem işçiler, hem memurlar, hem de emekliler için bir dizi yeni haklar getiriyor. Halkoylamasında kabul edilmesi halinde, yeni düzenlemelerin işçi, memur ve emekliler için hiç de küçümsenemeyecek yeni imkânlar sağlayacağı muhakkak. Bu yeni haklar, uzun zamandır tıkanma belirtileri gösteren çalışma hayatımıza yeni bir nefes aldıracak nitelikler taşımaktadır.

Devamı Sf.9'da



yeseren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Eylül 2010 • Sayı: 5



Geç oldu, ama güzel oldu...

TOPLU SÖZLEŞME COŞKUSU

ÇİFTE BAYRAMINIZ
KUTLU OLSUN



2. Dönem Toplu İş Sözleşmemiz, çevre ve orman emekçisinin yüzünü güldürecek şekilde sonuçlandı. 1 Ocak 2008-31 Aralık 2010 tarihleri arasındaki 3 yıllık dönemi kapsayan TİS, işçilerimize önemli ücret ve sosyal hak kazanımları sağlıyor.

Devamı Sf. 6'da

MASALCILARIN MUMU SÖNDÜ

Öz Orman-İş'in bütün iyi niyeti-ne rağmen, sadece sendikasını değil orman işçisini de kendisine rakip gibi ören zihniyet, onları mağdur eden masalları tekrarlamaktan bir türlü vazgeçmedi.

Öz Orman-İş; orman işçileri adına 2005-2006 dönemi toplu iş sözleşmesini yapmak üzere, 3 Eylül 2004'te Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı. Bakanlık 17 Eylül 2004'te Öz Orman-İş'e yetki verdi. Fakat Türkiye Orman-İş Sendikası

Devamı Sf. 11'de

2. GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULUMUZU YAPTIK

Afyonkarasihar- Öz Orman-İş Sendikası 2. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 5-8 Ağustos 2010 tarihlerinde Afyonkarahisar'da yapıldı.

Oruçoğlu Termal Otel'de yapılan toplantıya Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar ve Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreteri Mehmet Çelik ile 27 Bölge Temsilciliği Yönetim Kurulu

Devamı Sf. 4'de

Orman yangınlarıyla mücadelede büyük başarı... AMAN NAZAR DEĞMESİN

Ankara- Türkiye, mevsim normallerinin çok üzerinde seyreden sıcaklara rağmen, orman yangınlarıyla mücadelede son derece başarılı bir sezonu geride bırakıyor.

Orman yangınlarının önlenmesi, erken müdahale ve yangın söndürmedeki özverili çalışmalarıyla ülkemiz, Akdeniz havzasındaki ülkeler içinde en başarılı ülke olarak öne çıktı. Çevre ve Orman Bakanlığı verilerine göre; 1 Ocak-29 Ağustos 2010 tarihleri arasında Türkiye'de toplam 1.150 orman yangını meydana geldi.

Devamı Sf. 3'de



Settar ASLAN
Genel Başkan

Başyazı

Her Kuruluşunu Hak Ettiniz

Sevgili ormancı ailesi, Nihayet toplu iş sözleşmemizi imzaladık. Temsilcileriniz olarak bizim yüzümüzü ağartan, alnteri dökenler olarak da sizin yüzünüzü güldüren bir sonucu elde ettiğimize inanıyorum.

Bundan sonrası için ileriye bakacağız. Çünkü büyük hedeflerimiz var.

Devamı Sf. 2'de



Settar ASLAN
Genel Başkan

Başyazı

Her Kuruşunu Hak Ettiniz

1. Sf. Devam

Orman emekçisi geride kalan uzun yıllar boyunca ihmal edildi. Hak ettiği ilgiyi ve hizmeti maalesef göremedi. O yüzden de köklü bir değişime

imza atarak Öz Orman-İş saflarında toplandı. Sendikası da, bu tercihten dolayı ormancıyı utandırmadı.

İleriye bakacağız, lakin geride kalan süreçte yaşadıklarımızı da hatırlamak yararlı olacaktır.

Birinci Dönem Toplu İş Sözleşmesini, hepimizin bildiği sebepler yüzünden yıllar sonra imzalayabildik. Orman emekçisinin güvenini kaybeden şahıs ve kurumlar, emekçiden intikam almayı hedefledi. Elbette o haksız ve gereksiz itirazların getirdiği zaman kaybı, orman emekçisinin hak ettiği ücret ve sosyal hakları tam olarak almamıza fırsat vermedi.

Geldik İkinci Dönem Toplu İş Sözleşmesine... Malum sendika ve yöneticileri, TİS yetkimize yine itiraz etti. Oysa cezalandırmaya çalıştıkları, bizzat orman emekçisinin kendisiydi. Hesapları tutmadı. Öz Orman-İş, yetki davasında yargı sürecini hızlandırmak için tüm imkânlarını seferber etti. Çünkü emekçimizin gecikmeye tahammülü yoktu.

Nitekim art niyetli hesapların hepsi yargıdan döndü. Sendikanız, tüm ayak oyunlarına rağmen süreci başarıyla tamamladı. Mahkeme kararı, temyiz süreci, Yargıtay'ın onaması... Sizin Öz Orman-İş'e güveninizin tescilli olan TİS yetkisini bir de yargıda onaylatmış olduk.

Ve TİS yetkisini aldık. Alır almaz da müzakere için masaya oturduk. Dar zamana sığdırmak zorunda kalsak da, çetin bir pazarlık süreci yaşadık. Zaman değerliydi, çünkü emekçimizin sözleşmesi çok gecikmişti. Bu bilinçle hareket ettik.

İnanıyoruz ki, altına imza attığımız 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, şu günlerde ülkemizin dört bir köşesinde yangınlarla boğuşan emekçilerimizin yüzünü güldürecektir. Bu ülkenin ormanlarına sahip çıkan, bu uğurda emeğini, alın terini, hatta yeri gelince canını bile esirgemeyen işçilerimiz, altına imza attığımız her kuruşu fazlasıyla hak etmektedir.

Toplu sözleşmemiz tamam. Hak ettiğimizin önemli bir kısmını aldığımızı söyleyebiliriz. Ama her şey bitmedi. Çünkü geride kalan uzun yılların biriktirdiği kayıpları iki sözleşmeyle telafi etmek elbette mümkün olmazdı. Hele de bu sözleşmeler, haksız ve yersiz itirazlar yüzünden yıllarca gecikmişse...

İmzaladığımız sözleşme, bu yılın sonuna kadar, yani 31 Aralık 2010 tarihine kadar yürürlükte olacak. Allah kısmet ederse, 1 Ocak 2011'den itibaren geçerli olacak yeni dönem toplu iş sözleşmesi için gerekli süreci hemen başlatacağız.

Umuyorum ki, orman işçisinin yakasından silkelediği şahıslar artık aklını başına toplar ve yeni dönemdeki toplu sözleşme sürecini de baltalamaya kalkışmazlar.

Sağladığı ekonomik ve sosyal hakların tümünü alınteri ve emeğinizle hak etmiş olduğunuz 2. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin hepimize hayırlı ve bereketli olmasını dilerim.

Sağlık, huzur ve mutlulukla kalın.

Evi Yanan Ormancıya Sendikası Sahip Çıktı

Manisa- Öz Orman-İş Sendikası, yıldırım düşmesi sonucu evi tamamen yanan üyesi Dursun Kaygısız'ın eşyalarının yenilenmesine, Genel Başkanımız Settar Aslan'ın talimatıyla yardım etti.

İzmir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Demirci Orman İşletmesi Selendi Şefliği'nin Durhasan Yangın Ekibinde görev yapan yangın işçisi Dursun Kaygısız'ın Manisa'nın Selendi ilçesindeki evi, 5 Ağustos gecesi yıldırım düşmesi sonucu çıkan yangında tamamen yandı. Yangının meydana geldiği gece kendisi bir orman yangınına müdahale için arazide bulunan Dursun Kaygısız'ın eşi ve kızı da bir yakınlarının cenazesine gitmişti. Yangın sırasında evde kimsenin bulunmaması muhtemel bir faciayı önlerken, ev, içindeki eşyalarla birlikte tamamen yandı.

Yıldırım düşmesi sonucu çıkan yangın, yangın işçisi Dursun Kaygısız'ın evini tamamen kül etti.



Öz Orman-İş Sendikası, yangın sonucu, zaten kiracı olarak oturduğu evinde hiçbir eşyası kalmayan üyesi Dursun Kaygısız'ı yalnız bırakmadı. Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, İzmir Bölge Temsilcisi Hayrettin Kütük, Bölge Sekreteri Mehmet Yaşar Aktürk, Bölge Mali Sekreteri Hamiyet Boyacı, Bölge Teşkilat Sekreteri Mehmet Arslan ve Bölge Eğitim Sekreteri Salim Köse, yanan evin bulunduğu Selendi'ye giderek, Öz Orman-İş Sendikası Genel Merkezinin manevî desteği ve maddî yardımını Dursun Kaygısız'a ulaştırdı. Kaygısız'ın yangında tamamen kül olan eşyalarının yenilenmesi için Öz Orman-İş yardımı buldu.

Bu arada İzmir Orman Bölge Müdürü İbrahim Çiftçi ve Demirci Orman İşletme Müdürü Mustafa Ertem de Öz Orman-İş yöneticileriyle birlikte Selendi'ye gelerek, yangın işçisi Dursun Kaygısız'ı yalnız bırakmadılar.



Öz Orman-İş adına alınan eşyalar, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin ve Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik tarafından teslim edildi.



Öz Orman-İş yöneticileri, İzmir Orman Bölge Müdürü, Demirci Orman İşletme Müdürü ve ormancı arkadaşları, evi yanan Dursun Kaygısız ile eşi ve kızını (sağ baştakiler) yalnız bırakmadı.

Orman yangınlarıyla mücadelede büyük başarı...

AMAN NAZAR DEĞMESİN

Sf. 1'den devam

Rakamlar, bu sene orman yangınlarında tahrip olan sahanın, geçen yıla göre büyük ölçüde azaldığını gösteriyor.

Orman yangınları riski bakımından Türkiye ile aynı kuşakta yer alan Akdeniz ülkelerindeki orman yangınları ve yanan alanlar çok daha fazla oldu. Yılbaşından 16 Ağustos tarihine kadar; Portekiz'de 19 bin 347, İspanya'da 12 bin 125, İtalya'da 7 bin 120, Fransa'da 4 bin 700 ve Yunanistan'da 3 bin 57 hektarlık orman yandı. Komşumuz Rusya'da aylardır devam eden büyük yangınlarda zarar gören orman alanının ise 1 milyon hektarın üzerinde olduğu ifade ediliyor.



ORMAN EMEKÇİSİNİN BAŞARISI

Türkiye'nin orman yangınlarıyla mücadeledeki başarısı hem çıkan yangın sayısının azaltılmasında, hem yangınlara süratle müdahale edilmesinde ve hem de yangınların fazla büyümeden kontrol altına alınıp söndürülmesinde görüldü. Bu başarılı sonuçların elde edilmesinde, kuşkusuz en önemli pay, büyük bir özveriyle çalışan orman emekçilerine ait. Gözetleme kulesinde görevini en iyi şekilde yapan ve en küçük yangın belirtisini anında haber veren kule emekçisinden, yangını söndürmek amacıyla hayatını bile tehlikeye atan söndürme işçisine kadar tüm orman işçileri bu başarıda pay sahibi.

Orman Genel Müdürlüğü'nün yangınlara erken ve etkin müdahale amacıyla yaptığı teknik donanım yatırımları da kazanılan başarıda önemli rol oynadı. Diğer taraftan, toplumun orman yangınları konusunda bilinçlendirilmesinin de, aşırı sıcaklara rağmen orman yangınlarının azaltılmasına ciddi katkı yaptığı belirtiliyor.



ÖNEMLİ YANGINLAR

Geçmiş yıllarda yaşanan büyük yangınlarla kıyaslanacak bir yangın yaşanmamakla birlikte, geride kalan günlerde birkaç ciddi yangın meydana geldi. Ancak bu yangınlar, erken ve yerinde müdahaleyle kısa zamanda kontrol altına alındı ve söndürüldü.

Bergama'nın Gökçebeyli beldesinde bilinmeyen bir sebeple başlayan yangın, şiddetli rüzgâr nedeniyle kısa sürede yayıldı. Yangın söndürme çalışmalarına 10 helikopter, 2 amfibi uçak, 50 arazöz, 11 dozer, 10 su tankeri, 20 yer ekibi, 500 orman yangın işçisi, 46 teknik eleman ile civar köylerden vatandaşlar, arama-kurtarma birliği ve jandarma ekipleri katıldı. 2 gün içinde kontrol altına alınarak söndürüldü.

25 Ağustos günü Antalya'da bir köylünün kaynak çalışması sırasında dikkatsizlik sonucu başlayan orman yangını, şiddetli rüzgâr sebebiyle Isparta ve Burdur ormanlarına da sıçradı. Havadan ve karadan çok sayıda helikopter, uçak, arazöz, dozer ve yüzlerce orman yangın işçisi ile jandarma ve vatandaşların da katıldığı yangın söndürme çalışmaları ancak 29 Ağustos günü sonuç verdi ve yangın kontrol altına alınarak söndürüldü.



2. Genişletilmiş Başkanlar

Sf. 1'den devam



üyeleri ve Genel Merkez uzmanları katıldı. Toplantının ikinci gününde öğleden sonraki oturuma; Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Orman Genel Müdürü Osman Kahveci, Eskişehir Orman Bölge Müdürü Mahmut Aydın ve Afyonkarahisar Orman İşletme Müdürü Zekeriya Mere de misafir oldu.

ASLAN: "SORUNLAR DİYALOG ve ANLAYIŞLA ÇÖZÜLÜR"

Başkanlar Kurulu Toplantısı, Genel Başkan Settar Aslan'ın açış konuşmasıyla başladı. Settar Aslan, Hak-İş/Öz Orman-İş'in sendikacılık anlayışının çatışmacılığa değil uzlaşmacılığa dayandığını belirterek, "Biz birçok sorunu konuşarak aştık. Sorunlar karşılıklı diyalog ve anlayışla çözülür." dedi.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Orman Genel Müdürü Osman Kahveci'nin işçilere kadro verilmesi konusundaki desteğini tüm orman işçisinin takdirle karşıladığını belirttiği konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Sayın Kahveci, orman işçisinin en büyük sorunu olan kadro işinin çözümü için büyük cesaret gösterdi ve risk aldı. Orman işçisi bunu hiç bir zaman unutmayacaktır. Kadro aldığımız zaman, kadrosuz işçi sayımız bin 500'e düşmüştü. Şimdi tekrar beş bini aştı. Buna da bir çözüm bulmamız, geçici işçilikten kurtulmamız lazım. Orman işçisinin tamamı daimi işçi haline getirilmelidir. Ormandaki çalışma şartları başka hiç bir işletmeye benzemez. Ormanda mesai yılın her ayında yapılır. O bakımdan, orman işçisinin daimi istihdam edilmesi gerekir."

"Geleceğimiz İçin EVET"

Settar Aslan, Hak-İş Konfederasyonu ve bağlı sendikalar olarak 12 Eylül günü yapılacak Anayasa değişikliği halkoylamasında 'Evet' oyu kullanma kararı aldıklarını da belirterek, şunları söyledi:

"Elbette sendika olarak kimsenin iradesine ipotek koyamayız. Biz doğruları ortaya koyuyoruz, kararlar kişiseldir. Biz Hak-İş olarak ilkeli bir mücadele verdik. 12 Eylül Anayasası'na 1983'ten bu yana hep 'Hayır' dedik ve çizimiz hiç değişmedi.

Bugüne kadar 12 Eylül Anayasasında epey değişiklik yapıldı. Ama o Ana-

yasanın ruhuna dokunan ilk değişiklik, 12 Eylül günü oylayacağımız değişikliktir.

12 Eylül'deki oylama, bizim ekmeğimiz kadar önemlidir. 12 Eylül Darbesi döneminde ekmeğimizin nasıl tırpanlandığını, üzerimizden nasıl silindir gibi geçildiğini unutmadık. 12 Eylül'ün yaptığı ilk iş, kıdem tazminatımızı ve ikramiyelerimizi tırpanlamak oldu. Yüksek Hakem Kurulu o zaman getirildi ve herkes oradan geçirildi. Darbelerin karanlığından kurtulmak ve demokrasinin aydınlığına erişmek için, geleceğimiz için 'Evet' diyoruz."

TİS Taslağı Müzakere Edildi

Daha sonra Öz Orman-İş Sendikası Hukuk Müşavirleri Semih Temiz ve Muharrem Özkaya, 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Teklif Taslağının maddelerini, gerekçeleri ve dayanaklarıyla birlikte teker teker okudu. Okunan her madde üzerinde tüm teşkilat yöneticileri görüşlerini açıklayarak, teklif metninin yeniden şekillenmesine katkı sundu. Yapılan uzun müzakereler yüzünden, sabah 10.00'da başlayan oturumlar, gece 11.00'lere kadar devam etti. Böylelikle, Öz Orman-İş'in 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Teklif Taslağı, tüm teşkilat yöneticilerinin iştirak ettiği tartışmalar sonunda şekillenmiş oldu.

KAHVECİ: "İŞÇİMİZLE HASIM DEĞİL HISİMİZ"

Orman Genel Müdürü Osman Kahveci, idare olarak kendilerini işçilerle hasım olarak görmediklerini ve orman işçisinin görevini büyük bir fedakârlıkla yaptığını söyledi.

Genel Müdür Kahveci, Öz Orman-İş Sendikası 2. Genişletilmiş Başkanlar Kurulundaki konuşmasında, Orman Teşkilatında çalışan herkesin ormancı olduğunu ve herkesin yaptığı işin fevkalade önem taşıdığını belirterek, "Hava sıcaklığının mevsim normallerinin çok üzerinde seyrettiği şu günlerde, kulecisi, dozercisi, yangın söndürmecisi, şefi, müdürüyle tüm ormancılarımız kırmızı alarm durumunda. Büyük bir fedakârlık içinde herkes görevini yapıyor." dedi.

Kahveci, Öz Orman-İş'in, orman işçisi ile idare arasında bir iletişim köprüsü olduğunu anlatarak, şunları söyledi:

"Bizim göremediğimiz ihtiyaçlar olabilir. İşçimizden isteklerimiz olabilir. O yüzden, sizlerle her zaman oturup konuşacağız. Biz işçiyle işveren olarak hasım değil hisimiz. Hep beraber çalışıp pastamızı büyüteceğiz, sonra o pastayı paylaşacağız. İlişkilerimizi sürekli geliştireceğiz. Varsa sorunlarımızı, hukukî yollara başvurmadan önce, konuşarak halletmeliyiz. Çünkü hukuk yoluna başvurmak, işçimizi de bizi de yormaktadır."

Orman Genel Müdürü Kahveci, idare olarak tüm orman çalışanlarını eşit haklara sahip olarak gördüklerini de belirterek, "Benim şefim ne giyiniyorsa, işçim de onu giyinecek. Rengi farklı olsa da, kalitesi aynı olacak. Politikamız budur. Benim canım ne kadar kıymetliyse, yangına giden işçimin de canı o kadar azizdir. İş güvenliği için eğitime ağırlık vermemiz lazım. Bu eğitimler, yeri geldiğinde işçimizin hayatını kurtarır. İşçimizin, verdiğimiz koruyucu malzemeleri kullanmasını istiyoruz. İşçimizin sağlığı ve can güvenliği birinci önceliğimiz olmalı." şeklinde konuştu.



Kurulumuzu yaptık...



USLU: "TEMİZ BİR VİCDANLA 'EVET' DİYORUZ"

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, 12 Eylül günü yapılacak halkoylamasının, 12 Eylül Darbesinin yaptığı kötülüklerle hesaplaşma fırsatı olduğunu belirterek, Hak-İş olarak temiz bir vicdanla 'Evet' diyeceklerini söyledi.

Hak-İş Başkanı Uslu, Öz Orman-İş Sendikası'nın Afyonkarahisar'da yapılan 2. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısındaki konuşmasında, vatan toprağının, uğrunda emek ve can verildiği için kutsal olduğunu belirterek, "Vatanı bekleyen askerimiz gibi, ormancımız da vatan toprağını bekliyor. İşçimiz, toprağı güzelleştirip sevilesi bir vatan toprağı haline getiriyor. O yüzden ormancılık kutsal bir iştir." dedi.

Salim Uslu, orman işçisinin 2 dönemdir toplu iş sözleşmesinin, rakip sendikaların gereksiz itirazları yüzünden geciktirildiğini anlatarak, "Telaşsız bir zamanda, sorunlarınızı konuşa konuşa sözleşme yapamadınız. Yetki meselesinden dolayı, rahat bir ortamda müzakere edemediniz. Karşı sendika, binbir türlü itiraz yolunu deneyerek, sözleşmenizi engellemeye, geciktirmeye çalıştı. Bu ayak oyunlarını yapanlar, bildikleri her yolu denediler. Ama defalarca mağlup ve mahcup oldular. Buna rağmen pişkinlik edip, hâlâ işyerlerini gezmeye çalışıyorlar. Üyesi kalmadığı için kongre yapamıyor, ama işyerlerinde dolaşarak, Türk-İş yönetiminin peşine takılıp orda burada boy göstermeye çalışıyorlar." şeklinde konuştu.

Neden 'EVET'

Salim Uslu, Hak-İş'in her zaman ilkeli davrandığını ve 12 Eylül günü yapılacak halkoylamasında da bu ilkeli tavrı sürdüreceğini belirterek, "Anayasa'yı hangi hükümetin değiştirdiğine bakmıyoruz. Kendimize saygımızdan dolayı 'Evet' diyoruz. 12 Eylül darbesinin neler yaptığını hepimiz biliyoruz. 30 bin işçinin işine 'sakıncalı' diye son verdiler. Bu ülkede sakıncalı damgası yiyip de iş bulabilen var mı? Özel sektör bile onlara iş vermedi." şeklinde konuştu.

Halkoylamasının, 12 Eylül'ün kötülükleriyle hesaplaşmak için bir fırsat olduğunu anlatan Uslu, şöyle devam etti:

"Bu fırsat önümüze gelmişse, biz buna 'Evet' deriz. Evet dediğimiz için bizi eleştirenler, 24 Eylül 2001 tarihli gazete ilanıyla, yapılan Anayasa değişikliğine 'Evet' demişlerdi. Biz de vardık imzacı kuruluşlar içinde. 37 maddelik bir Anayasa değişikliği yapıldı. O zaman değişikliği yapanlar ve destekleyenler, maalesef bugünkü değişikliklere karşı çıkabiliyor. Bu ilkesizliktir. DİSK 'Hayır' diyor, Türk-İş 'Serbest bıraktım' diyor, TOBB sessiz, TÜSİAD ise 'Havet' diyor, ne dediği anlaşılıyor. Dün ne dediyse bugün de delikanlıca sözünün arkasında durmak varken, niye kıvırdıklarını anlayamıyorum. Hak-İş böyle ilkesizliklerde bulunmaz.

Anayasayı hükümet kendisi için değiştiriyormuş... Allah aşkına, Ecevit'in yaptığı Anayasa değişiklikleri kendisine ne katkı sağladı. Ecevit gitti, ama Anayasa değişiklikleri kaldı. Çünkü değişiklik Türkiye için yapıyor.

Biz, DSP-MHP-ANAP hükümetinin getirdiği Anayasa değişikliğini de desteklemiştik. Referandum, bir partinin oylanması değil; toplumun kararlara doğrudan katılmasıdır. Bunun için biz 'Evet' kampanyası başlattık."

Hak-İş Afişleri

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, 'Darbelerin Karanlığından Demokrasinin Aydınlığına' adlı Hak-İş afişlerinin, siyasî bir ima taşımasına rağmen YSK ve Ankara Valiliği tarafından 'izinsiz' olduğu gerekçesiyle toplatıldığını da hatırlatarak, şunları söyledi:

"Seçimlerin Temel Hükümleri Kanunu 60. Maddeye dayandırıyorlar. Oysa 60. Madde, siyasi partiler ve bağımsız adayların seçim çalışmalarını kapsıyor. Biz siyasi parti veya bağımsız aday değiliz.

Seçim kurulu bize mektup yolluyor, içinde hiç bir şey yok. Sadece son cümlede, (Sendikalar da bu yasak kapsamında değerlendirilmektedir.) diyor. Oysa YSK, 1986'daki benzer kararında, Türk-İş'in kampanyasına yasak koymamıştı.

Anayasa değişikliğinin, hem emekçiler hem de bütün toplum için yeni haklar getirdiğini belirten Uslu, "Yapılan değişikliklerle; genel grev ve dayanışma grevi haklarını yasal olarak elde ediyoruz. Grev zararları gerekçesiyle sendikaların baskı altına alınması dönemi bitiyor. Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuru hakkının getirilmesi bizi ilgilendirmiyor diyemeyiz. Bizi ilgilendiriyor. Toplumun riskli grupları için pozitif ayırıcılık getiriliyor. Bu da çok önemli bir değişikliktir." dedi.



Temiz Bir Vicdanla 'EVET'

Uslu, 12 Eylül'de siyasî partilerin değil Türkiye'nin bundan sonraki yol haritasının oylanacağını da hatırlatarak, "Benim vicdanım temiz ve net. Bundan önceki hükümetlerin yaptığı değişiklikler için nasıl destek ve gazetelere ilan vermişsem, şimdiki değişiklik için de aynıını yapıyorum. İlkeli ve tutarlı bir tavır sergiliyorum. Çocuklarımız, darbe, dipçik, mahpus korkusu olmadan; sadece hukuk korkusuyla, özgür bir Türkiye'de yaşasın istiyorum. Kimse bizim çocukla-



rimıza 'kendini yönetemez' muamelesi çekmesin; onları sürü gibi görmesin istiyorum. Daha iyi, daha ileri bir Anayasa için arayışlarımız 13 Eylül günü de devam edecek. 12 Eylül Anayasasında açılan her gedik bizim için önemlidir." şeklinde konuştu.

TOPLU SÖZLEŞME COŞKUSU

TİS yetkimize yapılan itirazlar yüzünden 18 ay gecikmeyle müzakere edebildiğimiz 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesini, 5 gün gibi rekor bir sürede tamamladık. Mahkeme kararıyla TİS yetkisini alan Öz Orman-İş, işveren sendikası TÜHİS'e müzakere çağrısı yaptı ve taraflar 23 Ağustos 2010 tarihinde masaya oturdu. Müzakerelerin ücretle ilgili bazı maddelerde tıkanması üzerine, 27 Ağustos günü taraflar Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'nın makamında yeniden masaya oturdu. Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu'nun da katıldığı bu müzakerede taraflar mutabakat sağladı.

Toplu iş sözleşmesi töreni 29 Ağustos Pazar günü Orman Genel Müdürlüğü bahçesinde yapıldı. Törene katılmak üzere ülkemizin dört bir yanından Ankara'ya gelen binlerce orman işçisi, davul-zurna eşliğinde halaylar çekerek, toplu sözleşmeyi büyük bir coşku içinde kutladı.

TİS imza törenine, Devlet Bakanı Başbakan Yardımcısı Cemil Çiçek, Devlet Bakanı Hayati Yazıcı, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Salih Kapsuz, Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Çevre ve Orman Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Musa Demirbaş, Orman Genel Müdürü Osman Kahveci, TUHİS Genel Sekreteri Adnan Çiçek, Oleyis Sendikası Genel Başkanı Enver Öktem ve Çevre ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü bürokratları da katıldı. Sel felaketi dolayısıyla Rize'de bulunan Çevre ve Orman Bakanı Veyysel Eroğlu törene katılamadı.

Protokol konuşmalarının ardından, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Cemil Çiçek, Devlet Bakanı Hayati Yazıcı, Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Orman Genel Müdürü Osman Kahveci, TUHİS Genel Sekreteri Adnan Çiçek ve Öz-Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan toplu iş sözleşmesini imzaladı.

İmzaların atılmasından sonra orman işçileri, toplu iş sözleşmesini imzalayan heyete çiçek ve gemi maketi hediye etti.

Bu arada, TUHİS ve Öz Orman-İş, sel felaketine uğrayan Pakistan'a ulaştırılmak üzere 150'şer bin TL'lik yardımda bulundu. Yardım çekleri, TİS imzasından sonra Başbakan Yardımcısı Cemil Çiçek'e teslim edildi.

İmza törenine katılan 2.500 orman işçisi, törenden sonra, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın Sincan Lale Meydanı'ndaki mitingine giderek, 4 yıl önceki 14 bin kadro ve başarılı toplu iş sözleşmesindeki desteklerinden dolayı Erdoğan'a, 'EVET' ibaresinin işlendiği bir çiçek-pano takdim etti. Çiçeği Başbakana, orman işçilerini temsilen Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Öz Orman-İş Sinop Bölge Temsilcisi Nermin Yılmaz ve orman işçisi Hüseyin Özkaya teslim etti.



ASLAN: "TİS İLE MAĞDURİYETLERİ GİDERDİK"

Sözleşme imza töreninde ilk sözü Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan aldı. TİS'den yararlanacak 25 bin dolayındaki çevre ve orman işçisinin, ülkemizin dört bir köşesinde özveriyle hizmet verdiğini belirten Aslan, "Deyim yerindeyse, Türkiye'nin her dağının tepesinde bir orman işçisi görev yapmaktadır. İşçilerimiz, kavurucu sıcaklar yüzünden iyice artan yangın risklerine karşı, 7 gün 24 saat ara vermeden teyakkuz halinde çalışmaktadır." dedi.

Çevre ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nün aldığı tedbirler ve orman emekçilerimizin fedakâr çalışmaları sayesinde orman yangınlarıyla mücadelede fevkalade başarılı bir mevsim yaşandığını anlatan Aslan, "Bu güzel sonuç, Orman İdaremiz ile yangın işçilerimizin müşterek başarısıdır. Buradan, hem Orman Teşkilatımızı hem de vefakâr ve fedakâr işçilerimizi kutluyorum." dedi.

Orman emekçilerinin, geçmiş yıllarda büyük mağduriyetler yaşadığını ve mağduriyetin yakın zamana kadar giderilemediğini anlatan Settar Aslan, şunları söyledi:

"Orman emekçisi, mağduriyetini gidermek için gerekli çabayı göstermeyen eskimiş sendikayı 2004 yılında terk etmiş ve Öz Orman-İş saflarında yeniden örgütlenmiştir. Orman işçisini yıllarca mağdur eden eskimiş sendikacılar,

2004'ten sonra da Öz Orman-İş'in toplu sözleşme yetkisine haksız ve kasıtlı şekilde itiraz ederek, işçiden intikam almaya kalkışmıştır. Maalesef düzgün işlemeyen yargı sürecinden dolayı, yetki davası 5 yıl sürmüş ve toplu iş sözleşmesi ancak 3 Mart 2009 tarihinde imzalanabilmiştir. "Geciken adalet, adalet değildir..." sözü, tam da burada geçerlidir.

Öz Orman-İş, Birinci Dönem Toplu İş Sözleşmesinin hemen ardından, ikinci dönem sözleşmesi için 20 Mart 2009 tarihinde yeniden yetki aldı. Ancak işçiden intikam almaya, mağdur etmeye doymayan eskimiş sendikacılar, bu yetkiye karşı da dava açtı. Yaklaşık 1.5 yıl devam eden yargı süreci, Öz Orman-İş Sendikamızın haklılığını bir kez daha tescil etti.

23 Ağustos 2010 günü başladığımız toplu iş sözleşmesi müzakeresini, henüz bir hafta bile dolmadan başarıyla sonuçlandırmış bulunuyoruz. Bu, belki de toplu iş sözleşmesi tarihimiz için bir rekordur. Elbette bu kadar kısa süre içerisinde elde edilen böylesine başarılı bir mutabakat, her şeyden önce iyi niyet temeline dayanan 'diyalog' ve 'uzlaşmacılığın' eseri olmuştur.

Mensubu bulunduğumuz Hak-İş Konfederasyonu ve bağlı sendikaları olarak, 'çatışmacılığı' değil 'uzlaşmacılığı' sendikal kültür kabul etmekteyiz. Var olan sorunların büyük bir bölümü, taraflar arasındaki diyalogsuzluktan kaynaklanmaktadır.

Birinci Dönem Toplu İş Sözleşmesiyle, orman emekçilerimizin geçmiş 5 yılda biriken mağduriyetlerinin bir kısmını telafi edebiliştik. Şimdi imzalamakta olduğumuz İkinci Dönem Toplu İş Sözleşmesiyle de, 25 yılın mağduriyetini



büyük ölçüde gidermiş bulunuyoruz. Geçmiş 25 yılda bozulan ve dengesizlik yaratan çok problem mevcuttur. İnşallah bundan böyle geçecek her yeni gün bir önceki günden daha iyi ve güzel olacaktır."

"İşçimizin Yüzünü Güldürecek Sözleşme"

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, 1 Ocak 2008 ile 31 Aralık 2010 tarihleri arasındaki 3 yıllık dönemi kapsayan TİS'in, her bir 6 aylık dönem için çıplak ücretler ile sosyal haklarda Konfederasyonumuz Hak-İş ile Hükümet arasında imzalanmış olan Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolünde yer alan zamları sağladığını belirterek, şöyle devam etti:

"Bu genel ücret zamlarının dışında; işkolumuzun çalışma şartlarına uygun şekilde getirdiğimiz düzenlemelerle, işçilerimizin yüzünü gerçekten güldürecek bir toplu iş sözleşmesini vücuda getirmiş bulunuyoruz. Sözleşmeyle sağladığımız iyileştirmelerden bazılarının başlıklarını zikretmek istiyorum:

Sözleşmemize göre; ağır iş makinesi operatörleri ile yardımcıların uzun bir zamandan beri aldıkları büyük sorum-



luluk, düzenlenen 'ağır işlerde çalışma primi' ile karşılığını bulmuştur.

Yine toplu sözleşmeyle bir 'ilk' olarak, fiilen arazide konaklayarak 24 saat görev yapan işçilerimize, her gün 1 öğün yemek verilmesi yerine, hakları olan 3 öğün yemek verilmesi hüküm altına alınmıştır.

Bunun gibi arazide çalışan ve kendi imkânlarıyla çalıştıkları arazide işbaşı yapan cefakâr işçi arkadaşlarımıza da, bundan böyle emsal belediye ücretleri esas alınarak, olmayan servise karşılık yol parası ödenecektir.

Yetki ihtilafları yüzünden işe giriş ücretlerinin asgari ücretin altına düşmesi, bu sözleşmeyle düzeltilmiş ve belli bir dengeye getirilmiştir. Böylece ücretleri çok düşük olan işçi arkadaşlarımıza da belli bir taban ayarlaması gerçekleştirilecektir.

Sözleşmeyle mevsimlik ve daimi tüm işçilerimizin almakta olduğu kalifiye işçilik primi ve teşvik primine, ayırım yapmaksızın iyileştirme yapılmıştır.



Kıdem terfi zammı, yıllardır tamamen soyut değerlendirmelerle bir haksızlık abidesine dönüşmüştü. İlk defa bu toplu iş sözleşmesiyle iyileştirmeler yapılmış, tüm işçilerin yevmiyelerine her yıl Ocak ayında yapılacak kıdem zamlarıyla, 'kıdem terfi zammı' adaletli bir hale dönüştürülmüştür.

Teşekkürler

Settar Aslan, TİS müzakeresinin başlarıyla sonuçlanmasına katkılarından dolayı Devlet Bakanı Hayati Yazıcı, Çevre ve Orman Bakanı Veysel Eroğlu, Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Orman Genel Müdürü Osman Kahveci, Orman Teşkilatı bürokratları ve TÜHİS Genel Sekreteri Sayın Adnan Çiçek'e, 25 bin orman emekçisi adına teşekkür etti.

Yangınlara müdahale sırasında yaşanan arazöz ve iş makineleri kazalarının, bunları kullanan işçileri mağdur ettiğini anlatan Settar Aslan, arazöz ve iş makinelerine kasko sigortası yapılması konusunda Başbakan Yardımcısı Cemil Çiçek'ten yardım istedi.

Ormancıya Kadro Verilmeli

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın desteğiyle, 4 yıl önce 14 bin orman işçisine kadro sağlandığını hatırlatan Settar Aslan, ancak emeklilerin yerine yeni alınan işçiler yine geçici statüde işe başlatıldığından dolayı, bugün kadrosuz işçi sayısının 5 bini aştığını belirterek, "Orman Teşkilatımızda yılın 12 ayında yapılması gereken işler vardır. Bu işçilerimizin tümü kadroya alınmalı ve daimi istihdam edilmelidir. Diğer taraftan, ülke yüzölçümünün neredeyse üçte birinde görev yapılan Orman Teşkilatımızda, mevcut kadro yetersiz kalmaktadır. Ülke ormanlarımıza layıkıyla sahip çıkabilmemiz ve geliştirebilmemiz adına, Orman Teşkilatımıza ilave kadro verilmesi uygun olacaktır." dedi.

'İnadına Hak-İş, İnadına EVET'

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, 12 Eylül günü yapılacak halkoylamasının, Türkiye'nin geleceği açısından bir kader oylaması olacağını da belirttiği konuşmasında, Hak-İş ve bağlı sendikaların Anayasa değişikliğine 'EVET' demesinin gerekçelerini şöyle açıkladı:

"Anayasa değişikliklerinde ülkemizin yüksek menfaatlerini gördüğümüzden dolayı 'EVET' diyoruz. Bu 'EVET', demokrasimizin gelişmesine ve kökleşmesine büyük bir katkı sağlayacaktır.

Bu 'EVET', 12 Eylül darbesinin çalışma hayatımıza vurdu-



ğu darbeyi bir ölçüde de olsa ortadan kaldıracak ve çalışma hayatımıza nefes alacaktır.

Bu 'EVET', seçilmiş iktidarlar karşısında atanmış bürokratların iktidarına son verecek, Büyük Atatürk'ün işaret ettiği 'Hakimiyet kayıtsız şartsız milletindir.' düsturuna hayat kazandıracaktır.

Velhasıl bu 'EVET', yepyeni, sivil, demokratik bir Anayasa'nın Türk Milletinin iradesiyle yapılmasının yolunu açacaktır.

Darbelerin karanlığından, demokrasinin aydınlığına ulaşmak için 'EVET' diyoruz.

İnanıyoruz ki, 12 Eylül halkoylamasında verilecek her 'EVET', bu ülkenin geleceğini biraz daha aydınlatacaktır. O yüzden, orman emekçileri olarak, 'İNADINA HAK-İŞ, İNADINA EVET' diyoruz."



ADNAN ÇİÇEK: "VEREBİLECEĞİMİZİN AZAMİSİNİ VERDİK"

Törende konuşan TÜHİS Genel Sekreteri Adnan Çiçek, Öz Orman-İş ile birlikte Türkiye'de 'ilk'leri gerçekleştirdiklerini belirterek, şunları söyledi:

"TİS'in gecikmesinin işçi üzerinde yarattığı olumsuzluğu en aza indirmek için, yetkiyi alır almaz masaya oturduk. Gece gündüz çalışarak, 1 hafta içinde toplu sözleşmeyi tamamladık. İşçi sendikası, üyeleri adına en fazla hakları elde etmek için çabaladı. Biz de işveren sendikası olarak, imkânlarımızı göz önüne alarak,

verebileceğimizin azamisini vererek toplu sözleşmeyi bitirdik.

Zaman zaman gerildiğimiz, sıkıştığımız noktalar oldu. Bu noktada devreye giren Devlet Bakanımız Hayati Yazıcıoğlu, sözleşmenin işçiden yana yapılmasına yardımcı oldu. Ben de sizin adınıza, Sayın Bakanımız Hayati Yazıcı'ya teşekkürlerimi arz ediyorum. Bu toplu sözleşmenin, işçilerimize ve ailelerine hayırlı olmasını diliyorum."



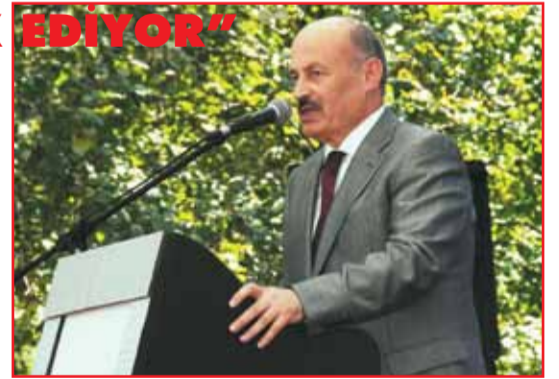
OSMAN KAHVECİ: "İŞÇİMİZ, ALDIĞI HER KURUŞU HAK EDİYOR"

Orman Genel Müdürü Osman Kahveci de Orman işçiliğinin madencilikten sonra en zor işkolu olduğunu belirterek, "Toplu iş sözleşmesi kurumumuza maddi külfet getirmesine rağmen, işçilerimiz aldığı her kuruşu hak etmektedir." dedi.

Genel Müdür Kahveci, orman teşkilatının yaptığı hamlelerle kendi kendine yeter hale gelmekte olduğunu da belirterek, "Küçük bir örnek vermek gerekirse; 2002 yılında 200 milyon dolar olan ormancılık gelirimiz, bugün 1 milyar dolara gelmiştir. Bu göstergeler bize, bu yıl 2.500 yeni işçi alma cesaretini vermiştir.

Böylece orman teşkilatı olarak, istihdama az da olsa destek vermiş olduk." şeklinde konuştu.

Toplu iş sözleşmesinin karşılıklı anlayış içerisinde, kısa sürede bitirildiğini anlatan Orman Genel Müdürü Osman Kahveci, "Bunda emeği geçen Devlet Bakanımız Hayati Yazıcı'ya, Çevre ve Orman Bakanımız Veysel Eroğlu'ya, Hak-İş Konfederasyonumuza, işveren sendikamız TÜHİS'e ve Öz Orman-İş Sendikası yöneticilerine teşekkür ediyor, bu toplu iş sözleşmesinin orman işçisine ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum." dedi.



SALİM USLU: "ANANIZIN AK SÜTÜ GİBİ HELAL"

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, TİS imza törenindeki konuşmasında, bazı sendikaların orman işçisinin baskıyla Hak-İş/Öz Orman-İş'e geçtiği yolunda tezvirat yaptığını hatırlatarak, "Yandaş sendika diye kara propaganda yaparak, orman işçisini küçük düşürmeye çalışıyorlar. Sayın basın mensuplarının dikkatini çekmek istiyorum. İşte 25 bin orman işçisini temsil eden binlerce arkadaşımız burada. Bu arkadaşlarda bir baskı, bir korku izi görüyor musunuz?" diye konuştu.



Salim Uslu, çalışma koşulları bakımından orman işkolunun diğerlerinden farklı ve zor olduğunu belirterek, "Kapalı alanlarda çalışan işçilerin muhatap olmadığı; yazın güneşi, kışın ayazı, çamuru, seli, yangını, karı fırtınası... Ormancı bu koşulların hiç birine aldirmeden çalışmak zorunda hisseder kendini. Ve canları pahasına çalışan, gerektiğinde başına taşı veya tomruğu yastık yaparak ormanda yatmaya razı; ama Türkiye'nin zenginliğini artırmayı amaç edinmiş orman işçisini konuşuyoruz. Tüm emekler değerlidir. Ama orman işçisinin emeği en fazla saygıyı hak etmektedir." dedi.

Uslu, orman işçisinin sözleşmesinin gecikmesine de temas ederek, "Yıllardır yetkinize itiraz ettiler, sözleşmenizi engellediler. Ama orman işçileri yılmadı. Sendikalarına inandılar, güvendiler. Bu toplu sözleşme, güzel bir emeğin ürünüdür. Sözleşmenin içeriği sizlere anlatıldı. Alınan rakamlar, ananızın ak sütü gibi helaldir. Eski sendikanız 28 yıl sözleşme yapmıştı. Her sözleşmede sadece ücretler değişmişti. Biz şimdi sözleşmeyi tepeden tırnağa değiştirdik. Günün çalışma koşullarını, emeğin değişen niteliği ve gelişen teknolojiyi dikkate alarak ayrıntılara girdik." şeklinde konuştu.

Orman işçilerinin, ormanı koruduğu gibi demokrasiyi de korumaya çalıştığını anlatan Uslu, "Yıllardır yetkinize itiraz ettiler, sözleşmenizi engellediler. Ama orman işçileri yılmadı. Sendikalarına inandılar, güvendiler. Bu toplu sözleşme, güzel bir emeğin ürünüdür. Sözleşmenin içeriği sizlere anlatıldı. Alınan rakamlar, ananızın ak sütü gibi helaldir. Eski sendikanız 28 yıl sözleşme yapmıştı. Her sözleşmede sadece ücretler değişmişti. Biz şimdi sözleşmeyi tepeden tırnağa değiştirdik. Günün çalışma koşullarını, emeğin değişen niteliği ve gelişen teknolojiyi dikkate alarak ayrıntılara girdik." şeklinde konuştu.

Orman işçilerinin, ormanı koruduğu gibi demokrasiyi de korumaya çalıştığını anlatan



Hak-İş Genel Başkanı Uslu, şunları söyledi:

"Biliyorlar ki orman ülkenin zenginliği, demokrasi de toplumun zenginliğidir. Onun için arkadaşlarımız; inadına Hak-İş, inadına demokratikleşme, inadına sivilleşme diyorlar. Sivil ve demokratik bir Anayasa ile sendikaların daha da güçleneceğini, özgürleşeceğini biliyorlar. Tıpkı yangın mücadelesinde olduğu gibi, demokrasi mücadelesinde biz de varız diyorlar. Köhne bir sendikadan ve geri bir sözleşmeden kurtulduğumuz gibi, bugünlerde yüz karası bir Anayasadan da kurtulmak istiyoruz. Hem sözleşmemiz, hem de yeni Anayasamız uğurlu olsun."

DEVLET BAKANI YAZICI: "SİZİN İÇİN KOŞUYORUZ"

Orman işçilerinin, "Türkiye seninle gurur duyuyor..." sloganları eşliğinde kürsüye gelen Devlet Bakanı Hayati Yazıcı, hükümet olarak ajandalarının iki sayfasını açtıklarını belirterek, "Sağ tarafta işçiler, memurlar, kimsesizler, yoksullar, kadınlar, özürlüler var. Sol tarafta ekonomik imkânlar var. Ülkeyi nasıl zenginleştiririz, onun projeleri var. Defteri kapadığımızda bu üst üste çakışıyor. Biz sizin için koşuyoruz. Sizin sesiniz, soluğunuz olarak koşuyoruz." dedi.



Hükümet olarak, kamuda çalışan işçilerle ilgili konfederasyonlarla yaptıkları çerçeve sözleşmeye bir hüküm koyduklarını, 'yetki sorunu nedeniyle işçilerin hak kaybına uğramaması için avans ödeme kararını sözleşmeye eklediklerini' ifade eden Yazıcı, "Sözleşmenin tıkandığı noktada bize geldiler. Meseleyi dinledim. Orman Genel Müdürümüze sordum, bütçe durumunuz nedir diye. O da uygun dedi. Bunun üzerine, tamam, bitmiştir dedim." diye konuştu.

Hükümet olarak, kamuda çalışan işçilerle ilgili konfederasyonlarla yaptıkları çerçeve sözleşmeye bir hüküm koyduklarını, 'yetki sorunu nedeniyle işçilerin hak kaybına uğramaması için avans ödeme kararını sözleşmeye eklediklerini' ifade eden Yazıcı, "Sözleşmenin tıkandığı noktada bize geldiler. Meseleyi dinledim. Orman Genel Müdürümüze sordum, bütçe durumunuz nedir diye. O da uygun dedi. Bunun üzerine, tamam, bitmiştir dedim." diye konuştu.



Anayasa değişikliği paketinin işçi ve memurlar için önemli sendikalar hakları getirdiğini de ifade eden Yazıcı, "Sizin hak ve hukukunuzda, bireyin özgürlükleriyle alakalı, Türkiye'nin demokrasi standardını yükseltecek nitelikte bir anayasa getiriyoruz. Buna sahip çıkın. Bu anayasayı eleştirenler hiçbir zaman niye eleştirdiklerini, getirdiğimiz düzenlemenin hangisinin yanlış olduğunu söyleyecek durumda değiller. Çünkü öyle bir şey yok." diye konuştu.

BAŞBAKAN YARDIMCISI CEMİL ÇİÇEK: "SÖZLEŞMENİZ BAYRAMINIZ OLSUN"

Devlet Bakanı Başbakan Yardımcısı Cemil Çiçek de, imza törenindeki konuşmasına, "Bugün sizin için bayram, bayramınız kutlu olsun. İnşallah 12 Eylülde de Ramazan bayramını ve demokrasi bayramını coşkuyla, sevinçle birlikte kutlarız." sözleriyle başladı.



Toplu sözleşmeyle orman işçisinin birçok hak kazandığını belirten Çiçek, "Daha fazlasını da hak edeceğinize inanıyoruz. Bugün alamadıklarınızı önümüzdeki toplu sözleşmede alırsınız. Siz bunları hak ediyorsunuz." diye konuştu.

Toplu sözleşmede emeği geçenlere teşekkür eden Çiçek, şöyle devam etti:

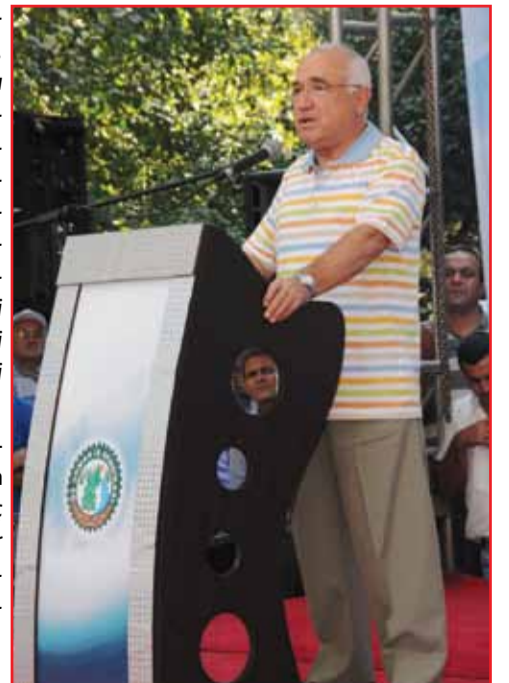
"Ne kadar demokrasi varsa, o kadar hak, o kadar özgürlük, o kadar hukuk var. Bu ikisi birbirine bağlıdır. Sendikacı olup da bu bağlantıyı halen kuramayanlar var, aydın olup kuramayanlar var, siyasetçi olup da kuramayan var. Türkiye'nin birçok meselesi var, ama bugün için en önemli meselesi daha fazla demokrasidir, daha fazla hak ve özgürlüktür. İnsanımızın çağdaş demokrasilerdeki özgürlüklere sahip olabilmesi için bir önemli düzenleme yapıyoruz. Bunlar vatandaşımızın oyuna sunulacak 12 Eylülde."

Toplu sözleşmeyle orman işçisinin birçok hak kazandığını belirten Çiçek, "Daha fazlasını da hak edeceğinize inanıyoruz. Bugün alamadıklarınızı önümüzdeki toplu sözleşmede alırsınız. Siz bunları hak ediyorsunuz." diye konuştu.

Anayasa değişikliği düzenlemelerinin önemli bir kısmını meslek örgütlerinin talep ettiğini ifade eden Bakan Çiçek, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Biliyoruz ki bu düzenlemeler yeterli değil. Ama demokrasinin önünde bir kaya var, demokrasinin önüne bir çığ düşmüş, bunu ortadan kaldırmak için 12 Eylülde yapılacak oylama bir servis yolu açmaktır. Bu talepleri meslek örgütlerimiz getirdi. Ben biliyorum ki bugünkü anayasaya seneler evvelinden beri en köklü itirazı yöneltenlerin başında Hak-İş geliyor. Diğer sendikalarımız ve meslek örgütleri de... Biz şimdi bunların taleplerini getirdik koyduk. Şimdi de 'ben bu işte yokum' demek, samimiyeti sorgulanacak bir davranıştır."

12 Eylül ile beraber Türkiye'nin bir demokrasi sınavından geçeceğini belirten Çiçek, "İnşallah yeni bir döneme başlangıç yapacağız. Yeni bir tarihi, milletimiz, sizler birlikte yazacaksınız. Ve sonuçta sözün sahibi milletimiz olacak. Son kararı da milletimiz verecektir." dedi.



TOPLU SÖZLEŞME COŞKUSU



TOPLU SÖZLEŞME



COŞKUSU



TOPLU SÖZLEŞME COŞKUSU



Yönetici Köşesi

Eğitime Yatırım Yapan Bir Sendika

Sendika olmanın gereklerinden biri de üyelerine yönelik kapsamlı eğitim programları yürütmektir. Eğitim çalışmaları, sendikanın kurumsal kişiliği ile üyeler arasındaki bağları güçlendirir, karşılıklı iletişime imkân sağlar.

Öz Orman-İş, hem üyeleriyle doğrudan bir iletişim bağı kurmak, hem de onların sendikal bilinç düzeyini ve bilgilerini artırmak amacıyla çeşitli eğitim programları üzerinde çalışmaktadır.

Bu çerçevede ilk olarak, 1. Dönem Toplu İş Sözleşmemizi kitapçık haline getirmiş ve tüm üyelerimize dağıtmıştık. Üyelerimiz adına imzaladığımız TİS metninin onlara dağıtılması; hem eğitim çalışmalarının bir parçası, hem de açık ve şeffaf bir yönetimin önemli bir adımı olarak değerlendirilmelidir. İşçinin her şeyden önce, TİS'den kaynaklanan hak ve yükümlülüklerini bilmesi gerekir. İnşallah 2. Dönem Toplu İş Sözleşmemizi de kitapçık haline getirip tüm üyelerimize dağıtacağız.

Sorumlu Sendikacılık

Üye-sendika ilişkisi, toplu sözleşmenin yapılmasından ibaret değildir. Tam tersine, bu ilişkinin 365 gün boyunca yürütülmesi gerekir. Bunun için en önemli araçlardan biri eğitim çalışmalarıdır.

Bu anlamda, üyelerimize yönelik eğitimlerin bir bölümünü işverenlerimizle birlikte yürütmeyi planlıyoruz. Örneğin mevsim başlangıçlarında Bölge Müdürlüklerimizle müştereken, arazöz şoförleri, iş makinası operatörleri ve yangın işçilerinin eğitimi... Bu eğitimler; yangına müdahale yeteneğini artırmanın yanında, işçilerimizin kendi can güvenliklerini sağlamak bakımından da yararlı olacaktır. Dahası bu eğitimler, elimizdeki makina ve takımları daha bilinçli kullanmamızı sağlayacaktır. Bu da kullanılan makina ve aletlerin maliyet ve yıpranma payı giderlerini azaltacaktır.

İnanıyoruz ki, sezona hazırlık eğitimlerini işverenimizle birlikte yürütmemiz, hem bu eğitimlerin verimlilik düzeyini yükseltecek, hem de sendika olarak bizim bu işteki etkinliğimizi herkese hissettirecektir.

Uygulama Birliği

Toplu iş sözleşmelerinin uygulanması sırasında, zaman zaman işletmeler arasında farklı yorumlar ortaya çıkmaktadır. Bu farklılıkları gidermek ve Türkiye genelinde uygulama birliği sağlamak üzere, İMİ müdürlükleri ve işçi sosyal işler şeflerinin katılımıyla bir eğitim semineri yapmayı planlamaktayız.

Böyle bir semineri gerçekleştirdiğimiz takdirde, toplu iş sözleşmemizin tüm işletmelerde aynı şekilde anlaşılmasını ve uygulanmasını sağlayacağımıza inanıyoruz.

Eğitim Tesisi

Eğitim konusundaki büyük hedefimiz, Öz Orman-İş'e kendi eğitim tesislerini kazandırmaktır. Bu konuda tüm üyelerimizin istekli olduğunu, bize gelen taleplerden biliyoruz.

2. Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuza, Orman Genel Müdürümüz Sayın Osman Kahveci de konuk olmuştu. Genel Başkanımız Sayın Settar Aslan oradaki konuşmasında, orman emekçimize yönelik eğitim çalışmalarımızı yürütmek üzere, Eğitim Tesisi kurmak için Orman Genel Müdürlüğü'nce sendikamıza uygun bir yer tahsis edilmesini talep etti.

Orman Genel Müdürlüğü'nün bize böyle bir yer tahsis etmesi halinde, işçilerimize yönelik daimi eğitim seminerlerini müştereken yürütebiliriz. Sendika olarak, işverenimizle birlikte yürüteceğimiz ortak eğitim seminerlerinin çok daha verimli ve yararlı olacağına inanıyoruz.

Özetlemek gerekirse; Öz Orman-İş, eğitimin önemini bilincindedir. Çünkü en iyi eğitimli kişi, yaşadığı hayatı en iyi anlayandır. Bir bilge kişinin dediği gibi; "Eğitim görmüş bir halkı idare etmek kolay, köleleştirmek imkânsızdır."



Mustafa ÇINAR
Genel Eğitim Sekreteri

Çalışma Hayatı 'EVET'le Nefes Alacak

Sf. 1'den devam

Değişiklik paketinin Türk çalışma hayatı için sağlayacağı iyileştirmeleri şöyle özetlemek mümkündür:

Pozitif Sendika Hürriyeti: Paket, birden fazla sendikaya üye olma yasağını kaldırıyor. Mevcut yasa, 87 ve 98 sayılı ILO sözleşmelerine uymuyor. Yasağın kalkması, aynı zamanda sendikaların üye sayısının artmasına ve sendikacılığın kurumsal olarak güçlenmesine katkı yapabilecek.

Memurlara TİS Hakkı: Mevcut durumda memur sendikaları, Hükümet ile sadece 'Toplu Görüşme' yapabiliyor. Oylanacak paket, memur ve diğer kamu görevlileri için 'Toplu İş Sözleşmesi' hakkı getiriyor. Memurlar, bu hakkı elde edebilmek için uzun yıllardır mücadele etmektedir. Henüz grev hakkını içermese de, TİS imkânı, bu yolda kazanılmış önemli bir hak anlamına geliyor.

Emekliye TİS'ten Yararlanma Hakkı: Anayasa paketi, memurlar için yürürlüğe girecek toplu sözleşmelerden emeklilerin de yararlanmasına imkân sağlıyor.

Grev Zararları Sorumluluğu Kalkıyor: 12 Eylül rejiminin, sendikaları korkutmak ve yıpratmak amacıyla yerleştirdiği, 'grevdeki maddi zararlarından sendikaları sorumlu tutma' düzenlemesi, yeni düzenlemeyle Anayasadan çıkarılıyor. Mevcut durumda, grev sırasında kasta ve kusura dayalı olarak işyerine maddî bir zarar verilirse, kastın veya kusurun sahibi kim olursa olsun, zarardan işçi sendikası sorumlu tutulmaktadır. Değişiklik paketi, sendikaların tepesinde Demoklesin Kılıcı gibi sallandırılan bu hükmü ortadan kaldırıyor. Böylece sendikaların grev hakkını kullanırken yaşadıkları endişeler giderilmiş olacak.

Genel ve Siyasî Grev Hakkı: Şimdiki durumda sendikalar; genel grev, siyasî amaçlı grev veya dayanışma grevi yapamıyor. Ayrıca işyeri işgali, işi yavaşlatma, verimi düşürme ve diğer direnişler de şimdiki durumda yasak kapsamında. Getirilen değişiklik, Türk sendikal hareketinin uzun yıllardan beri talep ettiği; siyasî amaçlı grev, genel grev, dayanışma grevi ve grev dışı mücadele yöntemlerine ilişkin anayasal yasakları ortadan kaldırmaktadır.

Disiplin Cezalarına Yargı denetimi: Anayasa değişikliği, memurlara verilen disiplin cezaları için yargı yolunu açıyor. Böylece, bir ceza haksız yere verilmişse, yargı marifetiyle iptal ettirilebilecek.

Ekonomik ve Sosyal Konsey: İşçi ve işveren sendikaları, öteden beri hep Ekonomik ve Sosyal Konsey'in anayasal bir kurum olmasını savunmuştur. Anayasa değişikliği paketi, Ekonomik ve Sosyal Konsey'i anayasal bir kurum haline getiriyor. Böylece; her yeni Hükümetin kendi ESK'sını kurması yerine; görev ve yetkileri ile üye yapısı anayasal çerçeveye oturmuş bir Ekonomik ve Sosyal Konsey ortaya çıkacak.

Hakların Bir Kısmı Geri Geliyor

12 Eylül 1980'de kurulan düzen, Türkiye'de en az 100 yıllık bir geçmişi olan sendikal haklarımızın birçoğunu kullanılamaz hale getirdi. Grev hakkı ve uygulaması büyük ölçüde kısıtlandı, işçi ücretleri baskı altına alınarak düşürüldü, ikramiye hakkına keskin sınırlamalar getirildi ve nihayet kıdem tazminatı hakkına müdahale yapıldı. Toplu iş sözleşmeleriyle elde edilen 45-50 günlük yıllık kıdem tazminatı hakkı 30 güne sınırlandırıldı.

Başta Konfederasyonumuz **Hak-İş** olmak üzere, tüm işçi konfederasyonları ve bağlı sendikaları, geride kalan 30 yıl boyunca 12 Eylül Anayasası'nın işçi haklarına getirdiği sınırlamalara karşı mücadele verdi. Bu 30 yıllık mücadele, emeğin kaybedilmiş haklarının ancak bir kısmını geri getirebildi.

Şimdi önümüze gelen Anayasa değişikliği paketi, 12 Eylül Darbesinin tirpanladığı sendikal haklarımızın önemli bir bölümünü iade etmektedir.

12 Eylül 2010 günü sandıktan 'EVET' oylarının fazla çıkması, yani Anayasa değişikliği paketinin kabul edilmesi halinde, mevcut yasalarda da uyum düzenlemeleri yapılması gerekecek. Başta 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu olmak üzere birçok yasada, emekçiler lehine uyum düzenlemeleri yapılacak.

Mahcup Olmamak İçin

Sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarının, Anayasa değişikliğine 'Evet' veya 'Hayır' demesinin 'ne anlam taşıdığı', işte bu 'uyum yasaları' hazırlanırken somut bir şekilde ortaya çıkacak. Halkoylaması için 'Hayır' diyen sendikalar, Anayasa değişikliğinin getireceği yeni hakları hayata geçirmek için hazırlanacak yasal düzenlemelere de 'Hayır' diyebilecek mi? Bu mümkün görünmüyor. Ama Anayasa değişikliğine 'Hayır' dedikten sonra, onunla uyum sağlamak için getirilecek yasal düzenlemeye 'Evet' demenin çelişkisini izah etmek de kolay olmayacak.

Hak-İş/Öz Orman-İş, ilkeli ve tutarlı bir çizgi üzerinde sendikacılık yapmaktadır. Anayasa değişikliğini kimin, hangi iktidarın yaptığına değil; yapılan düzenlemenin emekçilere ve Türk Milletine ne gibi haklar getirdiğine bakarak karar vermektedir.

12 Eylül'de oylayacağımız Anayasa değişikliği paketiyle getirilen düzenlemeleri yeterli bulmamakla birlikte, getirdiği yeni haklar ve özgürlüklerden dolayı 'EVET' diyoruz. Çünkü bu 'EVET', hem yeni ve sivil bir Anayasa'nın yolunu açacak; hem de 13 Eylül 2010'dan itibaren gündeme gelecek mevzuat iyileştirmelerine 'EVET' derken yüzümüzü kızartmayacaktır.



Av. Muharrem ÖZKAYA
Hukuk Müşaviri

İŞ ve SOSYAL GÜVENLİK KÖŞESİ

**YANGIN İŞÇİLERİNİN YIPRANMASI
(Fiili Hizmet Zammı)**

1- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40. maddesi, "İtfaiye veya yangın söndürme işlerinde çalışanlardan" yangın söndürme işinde fiilen çalışan sigortalılara yıllık 60 gün fiili hizmet zammı süresinden faydalanma hakkı tanımıştır. Buna göre; orman işçisinin yangın sezonu (ağırlıklı olarak 5-6 ay kabul edildiğinden) yılda 25-30 gün fiili hizmet zammı alınacak o da 25 yıllık bir çalışmada yaklaşık 2 yıl ilave süre eklenmesi demektir.

2- Konunun uygulaması ile ilgili olarak "Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" 27/09/2008 tarihli ve 27010 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış ayrıca uygulamaya yönelik 05/06/2009 tarih ve 2009/79 sayılı Genelge yayımlanmıştır. Kurum tarafından yapılan işbu düzenlenmeye göre; "Günlük çalışma süresinin bir bölümünde fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işlerde çalışan sigortalılar çalıştıkları sürelerle orantılı olarak fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır." denildikten sonra verilen örneklerle göre; "günlük çalışma süresinin bir bölümünde yangın söndürme olayı vuku bulmuş ve yangına katılmış işçi, şayet 5 ayda 3 defa ikişer saat, yangın söndürme işiyle uğraşmış ve riske maruz kalmışsa küsuratlar tama ikmal edilerek memurlarda 8 saat bir gün olarak, işçilerde 7,5 saat bir gün olarak fiili hizmet süresi zammı kabul ve takdir edildiği için, yıllık 5 ay boyunca sadece bir gün fiili hizmet zammından yararlandırılacaktır." demektedir.

Mevcut düzenlemeye göre; yaz günlerinde Akdeniz sahillerinde, Toroslarda devamlı 5 ay süreyle boğucu sıcak ve güneş karşısında yangın söndürme ilk müdahale timinde görev alan veya gözetleme kulesinde gece gündüz, pazar, tatil, bayram günü demeden nöbet tutan görevliye, yangın çıkmadığı zamanlar için, fiili hizmet süresi zammı verilmeyeceği gibi orman yangın söndürme çalışmasını takiben devam eden soğutma çalışmalarında risklere maruz kalmaya devam etmesine rağmen fiili hizmet zammından yine yararlandırılmayacaktır.

3- Yasa koyucunun fiili hizmet zammı verilmesine ilişkin iradesi, SGK bürokrasisinin yaptığı takdir ile bu hakkı adeta "balı kavanozun dışından yalamaya" eşdeğer bir düzenleme neticesinde kullanılamaz bir hakka dönüştürülmüştür.

4- 5510 sayılı Kanununun 40. maddesinin Başbakanlık vasıtası ile TBMM'ne 2005 yılında sevk edilen ilk tasarı gerekçelerinde aynen; "Madde 54-506 sayılı Kanun ile 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre bazı ağır ve yıpratıcı işler için, itibari hizmet veya fiili hizmet süresi zammı adıyla farklı esas ve sürelerde verilmekte olan fiili hizmet sürelerine ayrıca eklenen süreler yeniden düzenlenirken Sosyal Güvenlik Kurumlarına göre farklılıkların kaldırılarak norm birliği sağlanması amaçlanmıştır."denilmektedir.

5510 Sayılı Kanun Ekim 2008 başında yürürlüğe girmeden önce; emniyet ve polis görevi süresi, subaylık hizmet süresi, Devlet Tiyatrosu sanatçıları, Ziraî Mücadele ve Karantina işlerinde çalışanları, gemi çalışanları, dalgıçlar, radyasyon, kurşun ve röntgende çalışanlar ile TRT yöneticilik görev ve meslekleri fiili hizmet zammından yararlanabiliyordu.

5 - Yine fiili hizmet zammı süresi hakkı; memurun ikramiye miktarını 25 yıl fiilen çalışmış ise 30 ikramiyeye tamamladığı gibi emekli aylığının % oranını, her yıl için ayrıca 1 puan oranında yükseltmektedir. Keza; 20 yıllık fiilen çalışılmış olan süreyi 25 yıla tamamlamakta ayrıca yaş haddinden 8 yıla kadar indirilip, erken emekli olabilme hakkını da kazandırmaktadır.

Fiili hizmet zammından yararlanabilmek için diğer bazı çalışanlarda sadece o görevin kendisine verilmesi kâfi gelmekte, ayrıca riske maruz kalma aranmamaktadır.

Norm birliği sağlama iddiası ile ve gerçekten yapılan işin riski ve ağırlığı göz önünde bulundurularak Hükümetin ve yasa koyucunun verdiği hak SGK'nın çıkartmış olduğu genelgelerdeki düzenleme ile itfaiyeci ve orman yangın işçileri yönünden fiilen kullanılmayan bir hakka dönüştürülmesi Sosyal Güvenlik Uzmanları tarafından da eleştirilmektedir: "GENELGE'deki maddeler 5510 sayılı Kanununun 40. maddesindeki T.B.M.M'ne 2005 yılında sevk edilen tasarı gerekçesine uygun düşmediği gibi, 1982 Anayasasının 2. ve 13. maddelerindeki ölçülülük ilkesine, 5. maddesindeki kişilerin hak ve hürriyetlerine, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkelerine, 10. maddesindeki herkesin kanun önündeki eşitlik ilkesine, 60. maddesindeki sosyal güvenlik hakkından yaralanma ilkesine, 102 numaralı ILO sözleşmesindeki sosyal güvenlik ve asgari normların standartları ilkesine, 111 numaralı ILO sözleşmesinin iş ve meslek çeşitleri bakımından kişiye ayrımcılık yapılmaması ilkesine, 118 numaralı ILO sözleşmesindeki sosyal güvenlik haklarındaki eşit uygulama ve ayrımcılık yapılmaması ilkesine, İnsan Hakları Evrensel Bildirisi'nin 2 ve 23 maddelerindeki ayrımcılık yapılmadan uygulanması ilkelere aykırı durumdadır."

Sonuç olarak; 5510 sayılı Kanununun 40. maddesinde "itfaiye veya yangın söndürme işlerinde" fiilen çalışanlara Genelge ile verilecek fiili hizmet zammı yasanın amacına ve ruhuna uygun düşmemektedir. Bu itibarla sendikamızca bugüne kadar SGK ile yapılan yazışmalarda istenilen sonuç alınamadığından yargı mercihlerinde üyelerimizin hakları aranmaya devam olunacaktır.

HAK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı.

USLU: "ÇAĞDAŞ VE TUTARLI ÇİZGİMİZLE BÜYÜYORUZ"

Ankara- Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, konfederasyon ve bağlı sendikalarının, kendilerine yönelik engellemelere rağmen büyümeye devam ettiğini söyledi.

Hak-İş Başkanlar Kurulu 17 Ağustos 2010 tarihinde toplandı. Toplantının açılışında konuşan Genel Başkan Salim Uslu, DİSK'ten ayrılan Oleyis sendikası ile yeni kurulan Özel Güvenlik İşçileri Sendikası Öz-İş'in katılımıyla Konfederasyona bağlı sendika sayısının 11'e ulaştığını belirterek, Gaziantep'te kurulu Çemen Tekstil ile Erzincan, Kilis ve Mardin belediye işçilerinin kendi özgür iradeleriyle Hak-İş'e bağlı sendikalara üye olduğunu bildirdi.



"TEKEL İŞÇİLERİ KURBAN EDİLDİ"

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, 4-C'ye geçirilme konusunda TEKEL işçilerinin haklı olduğunu, ancak Tek Gıda-İş Sendikasının hesapsız, vizyonsuz ve plansız eylemleriyle Türk-İş içindeki iktidar yarışına kurban edildiklerini anlatarak, şöyle devam etti:

"Maalesef TEKEL işçisi, hedefi ve nerede duracağı belli olmayan bir eyleme çıkarıldı. Hedefi ve stratejisi olmayan, zamanlanması iyi yapılmayan bir eylem, gevşek tutulan tüfeğe benzer ve geri teper. TEKEL eylemlerinde de böyle olmuş ve işçiler birilerinin heveslerine kurban edilmiştir. İşçi, eylemin öznesi olmaktan çıkarılmış, nesnesi haline getirilmiştir. TEKEL işçisini Ankara'ya yığıp günlerce eylem yaptıran, coplanmalarına, biber gazına maruz kalmalarına sebep olan Tek Gıda-İş'in Başkanı Mustafa Türkel, şimdi işçilere avukatlar aracılığıyla mektup gönderip, 4-C'ye başvurmalarını söylüyor. 4-C'ye başvuracağınız da, işçiye bunca eziyeti niye yaptınız? İşçiye bunu yapanlar hesap vermelidir. Bu sendikanın başkanı, TEKEL işçisi kapısına dayanınca, (Onlar artık bizim üyemiz değil) diyor. Bu sözlerle kanım dondu, ama şaşırmadım."



LECH WALESZA GELİYOR

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, 22 Ekim'de Hak-İş'in 35. kuruluş yıldönümünün kutlanacağını da hatırlatarak, kutlama programına, Polonya'nın efsanevi sendika lideri ve bu ülkenin eski Cumhurbaşkanı Lech Walesa'nın da katılarak, 'Avrupa Birliği, Demokratikleşme ve Sendikal Haklar' konulu bir konuşma yapacağını bildirdi.

MASALCILARIN MUMU SÖNDÜ

Sf. 1'den devam

bu yetki tespitine karşı 27 Eylül 2004'te dava açtı ve dava- yı beş yıl sürdürmeyi başardı.(!) Dava 3 Şubat 2009'da bit- ti. Mahkeme; toplam işçi sayısını 24.975, Öz Orman-İş üye sayısını 18.714 ve Türkiye Orman-İş üyesi sayısını da 5.403 olarak kesinleştirdi.

Aslında T. Orman-İş, üye sayıları arasında bu kadar bü- yük fark olduğunu biliyordu. Buna rağmen orman işçisini cezalandırmayı seçti. Geçen sürede ise, **"Davayı kazan- dık, kazanıyoruz..."** masalları anlattı.

Dava kesinleşince, Öz Orman-İş bir ay gibi kısa bir sü- rede TİS müzakerelerini tamamlayarak, 2 Mart 2009'da imzaladı. İşçilerin geçmiş haklarının tekrar kazanılabile- si için kanunun bize verdiği azami süre kullanılarak TİS, 01.01.2005- 31.12.2007 tarihlerini kapsayacak şekilde 3 yıllık yapıldı.

İmzalanan TİS'ten yararlanma hakkı, imza tarihindeki tar- af işçi sendikası üyelerindedir. Taraf sendikaya üye olma- yanların TİS'ten yararlanması, dayanışma aidatı ödemekle ve bunu talep etmekle mümkündür.

Dayanışma aidatı ödeyerek TİS'ten yararlanmak ise, an- cak talep tarihinden itibaren mümkündür. Hukuku bilen her- kes bu gerçeği kabul eder. Sözleşme, Türkiye Orman-İş'in haksız itirazı sebebiyle, ancak 2 Mart 2009'da imzalanabil- miştir. Bu durumda T. Orman-İş'in anlattığı masallara ina- narak Öz Orman-İş'e üye olmayan 5.403 işçinin, dayanış- ma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinden faydalanma- sı hukuken imkânsız hale gelmiştir. Öz Orman-İş, bu işçile- rin mağdur olmaması için, Sendikalar Kanununun sağladığı **yazılı muvafakat** imkânını sözleşmeye yazdırarak, TİS imza tarihinden sonra Öz Orman-İş'e üye olan işçilere de TİS'ten yararlanma hakkı getirmiştir.

İşte burada masal makinesi yine devreye girdi. İşçilerin muvafakat için Öz Orman-İş'e yapacağı başvuruyu engel-lemek için, Türk-İş'in Hükümetle yaptığı protokole dayana- rak işçilerin TİS'den aidat ödemediği yararlanabileceği ma- salı piyasaya sürüldü.

Bu tutmayınca, bu defa da Konfederasyonların Hükü- met ile yaptığı protokollere göre kamuda yetkili sendikala- rın yaptığı sözleşmelere uygun şekilde, sendikalara hiçbir aidat ödemediği yararlanılabileceği masalı anlatıldı.

Bu masala inanan bazı işçilerin açtıkları davalar bir bir aleyhte sonuçlanmak üzereyken, sadece bir mahkeme- den verilmiş ve tamamen maddi bir hataya dayanan kara- rın Yargıtay'ın da dikkatinden kaçarak onanması, **"Sendi- kamızın İşçi Alacakları Davası Zaferle Sonuçlandı"** baş-

lığı ile internet sitelerinde yayınlayarak, orman işçisinin umu- du sömürdü.

Ancak hukuk, maddi hataya dayalı kararı bozdu ve bu masa- lın da sonuna gelindi.

Öz Orman-İş, 2004 yılından itibaren örgütlenmiş, yaklaşık 19.000 üyeye sahip olmuş, iki defa genel kurul gerçekleştirmiş, yönetimini ve kurullarını fırsatçı bir takım kişilerden temizlemiş ve TİS yetkisi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yetki tespiti almışken, T. Orman-İş, sendikamızın kapanacağı masalına uzun süre sarıldı. Dahası, Öz Orman-İş'in imzaladı- ğı toplu iş sözleşmesinin geçerli olmayacağı yalanını da, ma- salına ilave etti.

Sonuçta, açılan bütün davalar reddedildi; Öz Orman-İş'in ka- patılacağı ve sözleşmenin iptal edileceği masalı da son buldu.

Öz Orman-İş, birinci dönem TİS'i imzaladıktan sonra, 1 Ocak 2008'den itibaren geçerli TİS için, 02 Mart 2009 tarihinde yetki başvurusu yaptı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 20 Mart 2009'da, Öz Orman-İş'in yetkili olduğuna dair tespitini bildirdi.

Ancak bu tespit, Çevre ve Orman Bakanlığı'na bağlı tüm iş- yerlerinde çalışan işçi sayısı 18.620 ve Öz Orman-İş üyesi işçi- lerin sayısı ise 9.559 olarak belirlendi. Bu sayılar, Öz Orman-İş'i yetkili kılmasına rağmen, üye sayısını olduğundan daha az gös- teriyordu.

Buna rağmen T. Orman-İş yetkiye itiraz ederek dava açtı. Öz Orman-İş de bu şartlarda, kendi üye sayısının düzeltilme- si için gereken müracaatı yaptı. Dava sonucu, Öz Orman-İş'in haklılığını tescil etti. Mahkeme, Çevre ve Orman Bakanlığı'na bağlı işyerlerinin bütününde 21.076 çalışan olduğunu; bunlar- dan 13.332'sinin Öz Orman-İş üyesi bulunduğuna hükmetti. T. Orman-İş'in temyiz ettiği karar, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin 29 Ha- ziran 2010 tarihli kararıyla onanarak kesinleşti.

Bunun üzerine Öz Orman-İş Çalışma Bakanlığı'ndan TİS yetki belgesi alarak, 1 Ocak 2008'den itibaren geçerli olacak sözleşme için gerekli süreci başlattı.

Böylece bir masal daha son buldu. Ama bu masallar yüzünden kaybedilen zaman, orman işçilerini mağdur etti.

Maalesef, 25 yıl boyunca orman işçilerinden aidat topladığı halde onlara hiç bir şey vermeyen zihniyet, bugün işçilerin bütün olumsuzluklara rağmen tek güvencesi olan sendikal örgütlülüğünü sona erdirecek **aidatsız bir sendikacılık masalı** anlatmak- tan, hatta bunu marifet gibi yansıtmaktan çekinmedi. Oysa bu, tüm işçi sınıfına ve sendikal örgütlülüğe karşı yapılmış bir ihanettir.

İşçiler, sendikalarında üretimden gelen güçlerini birleştirdikleri kadar, örgütlerine sağladıkları malî imkânlar sayesinde kendileri- ne hizmet edecek bir yapıyı oluşturmaktadırlar. Bu, bütün dünyada böyledir ve böyle de devam edecektir. Mesele, işçilerin alın te- riyle hak ettiği ücretinden yaptığı fedakârlık ile oluşturduğu malî imkânların, kendilerine misliyle hizmet olarak geri döndürülmesidir. Bu kültürü olmayanların, zaten sendikacılık gibi mukaddes bir görevi anlamaları da mümkün değildir.

Elbette masalcıların masalı bitmez. Bundan böyle masal dinleyecek işçi bulurlarsa, onları da tebrik etmek gerekir.

Öz Orman-İş'in hedefi; Orman Camiasının 25-30 yıldır birikmiş sıkıntılarını teker teker ortadan kaldırmaktır. Bunun için Öz Orman-İş, üyelerinin el birliği ile çalışacaktır.

T.C.
YARGITAY
9. Hukuk Dairesi

YARGITAY İLAMI

ESAS NO : 2010/27788
KARAR NO : 2010/23382

Harun Özdemir adına Avukat E. Şevket Yücesoy ile davalı Orman Genel Müdürlüğü adına avukat Ömer Sinan Bayçelebi arasındaki dava hakkında Ankara 1. İş Mahkemesinden verilen 18.9.2009 günlü ve 2009/ 383 E, 2009/ 527 K. sayılı karar davalı tarafından temyiz edilmiş ve Dairemizin 13.5.2010 günlü ve 41020-13074 sayılı ilamıyla hükmün ONANMASINA karar verilmiştir. Davalı adına verilen dilekçe ile kararın maddi hataya dayandığı gerekçesiyle ortadan kaldırılması istenilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

Hükme esas alınan bilirkişi raporunda Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokollerinden doğan işçilik alacakları hesaplanmış, ve sözü edilen protokollere göre hesaplama toplu iş sözleşmesinin yürürlüğünün sona erdiği tarihten itibaren yapılmıştır. Dairemize sözü edilen hesap yöntemi gözden geçirilmiş olup, onama ilamının maddi hataya dayandığı anlaşılmakla, Dairemiz onama kararının ortadan kaldırılmasına, hakim not fişinin geri istenmesine karar verilmiş, dosya işerğine göre aşağıdaki gibi hüküm kurmak gerekmiştir.

YARGITAY KARARI

1-Dosyadaki yazılara toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2- Davacı işçi ücret ve ikramiye farkı isteklerinde bulunmuş, davalı işveren davalının reddini savunmuştur. Mahkemece isteklerin kabulüne karar verilmiş, kararı davalı vekili şüresi içinde temyiz etmiştir.

Davalının üyesi olduğu sendika ile davalı arasında bağitlanan toplu iş sözleşmesinin süresi 31.12.2004 tarihinde sona ermiş, daha sonra sözü edilen taraflar arasında yeni bir toplu iş sözleşmesi imzalanmamıştır. Bu arada zaman zaman Türk-İş İle Hükümet arasında Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolleri imzalanmıştır. Davacının üyesi bulunduğu sendikamızın yetkisine dair sorular sebebiyle toplu iş sözleşmesinin imzalanmamasının gecikmesine bağlı olarak işçilerin daha fazla mağdur olmaması için işverence idari nitelikte genelgeler çıkarılmış ve Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokollerinin ileriye dönük olarak uygulanmasına dair kararlar verilmiştir. Bu şekilde ileride imzalanabilecek olan toplu iş sözleşmesi bakımından kazanılmış hak oluşturmamak üzere genelgelerde belirtilen tarihten itibaren Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokollerinin uygulanması yoluna gidilmiştir.

Davalı işçinin sözü edilen çerçeve protokollerinden genelgede yazılı olan tarihten itibaren yararlanması gerekirken, hükme esas alınan bilirkişi raporunda toplu iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren uygulamaya konularak fark ücret ve ikramiye hesabı hatalı olmuştur. Konu Dairemize daha önce de incelenmiş ve çerçeve protokollerinin, işverence çıkarılan genelgelerde belirlendiği üzere ileriye dönük olarak uygulanması esas benimsenmiştir (Yargıtay 9.HD. 6.10.2009 gün 2009 9135 E, 2009/ 25976 K ve Yargıtay 9.HD. 18.5.2010 gün 2010/ 17087 E, 2010/ 13864 K). Mahkemece gerekirse bu yönde bilirkişiden ek hesap raporu alınmalı ve yukarıda belirtilen esaslar dahilinde hesaplamaya gidilerek isteklerle ilgili bir karar verilmelidir.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 13.7.2010 gününde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan	Üye	Üye	Üye	Üye
M.Kılıçoğlu	T.Ozmen	R.Balta	R.C.Hanedan	M.Çamur

NK

YÖNETİCİLERİMİZİN İŞYERİ ZİYARETLERİ



İzmir Bölge Temsilcimiz Hayrettin Kütük ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, İzmir Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Mersin Bölge Temsilcimiz Halil Aygün ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Mersin Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Adana Bölge Temsilcimiz Şahin Cerit ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Adana Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Erzurum İl Çevre ve Orman Müdürü Muammer Toraman ve Ağrı İl Çevre ve Orman Müdürü Cesim Gökçe Erzurum Bölge Temsilçiliğimizi ziyaret ederek, Bölge Temsilcimiz İmdat Dalli ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle sohbet etti.



Kahramanmaraş Bölge Temsilcimiz Latif Çoban ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Konya Bölge Temsilcimiz Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Konya Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.

YÖNETİCİLERİMİZİN İŞYERİ ZİYARETLERİ



Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletme müdürlükleri, işletme şeflikleri, yangın ilk müdahale ekipleri ve yangın gözetleme kulelerine yönelik ziyaretlerde bulundu. Ziyaretler sırasında Çelik, devam eden yangın sezonuna yönelik yürütülen çalışmalar konusunda bilgi aldı ve işçilerin sorunlarını dinledi.

Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz ve Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik, Antalya Bölge Temsilcimiz Ramazan Gün ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Antalya'nın Serik ilçesi Kayadibi köyünde çıkan orman yangınına söndürme çalışmalarına nezaret ederek, bu süreçte işçilerin yaşadığı sorunları yerinde tespit ettiler.



Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa Çınar, Kastamonu Bölge Temsilcimiz Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlerde bulundu.



Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, Mersin Bölge Temsilcimiz Halil Aygün'le birlikte Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan işçilerimize yönelik ziyaretlerde bulundu. Bilgin, bu ziyaretler sırasında işçilerimizin yaşadığı sorunlarla ilgili bilgi aldı.



İstanbul Bölge Temsilcimiz İlhan Genç ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, İstanbul Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Bolu Bölge Temsilcimiz İsmet Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Bolu Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Artvin Bölge Temsilcimiz Talat Aydın ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Artvin Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Denizli Bölge Temsilcimiz Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Denizli Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Ankara Bölge Temsilcimiz Erdoğan Çubuk ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Ankara Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.



Bursa Bölge Temsilcimiz Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Bursa Orman Bölge Müdürlüğü ile Çevre ve Orman İl Müdürlüklerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü.