



3. DÖNEM

TİS İÇİN MASADAYIZ

3. Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, 13-16 Şubat tarihlerinde toplanarak, 3. Dönem TİS Müzakere Taslağına son şeklini verdi.

Çevre ve Orman Bakanlığı ve bağlı birimleri ile Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan 25 bin dolayındaki üyemiz adına TİS yapmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yetki alan sendikamız Öz Orman-İş, zaman kaybetmeden işveren sendikası TÜHİS'e müzakere çağrısı yaptı.

3. Dönem TİS Müzakere Taslağıımız, 13-16 Şubat 2011 tarihlerinde Kızılcahamam'da yapılan 3. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısında masaya yatırılarak, 3 gün boyunca tartışıldı ve son şekli verildi.

Devamı Sf. 17'de



Yeşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Mart 2011 • Sayı: 8



ŞUBE GENEL KURULLARIMIZ MUHTEŞEMDİ



Öz Orman-İş'in Adana, Ankara, Antalya, Amasya, Balıkesir, Elazığ, İzmir, Kahramanmaraş, Mersin ve Muğla'daki Bölge Temsilcilikleri, 'Şube Başkanlığı' olarak yeniden yapılandırıldı.

Bu şubelerin Birinci Olağan Genel Kurulları da gerçekleştirildi.

Bu Genel Kurullardan; Mersin 15 Ocak, Antalya 16 Ocak, Muğla 22 Ocak, İzmir 23 Ocak, Balıkesir 29 Ocak, Ankara 30 Ocak, Kahramanmaraş 5 Şubat, Elazığ 6 Şubat, Amasya 12 Şubat 2011 ve Adana Şube Genel Kurulu da 13 Mart 2011'de gerçekleştirildi.

Devamı Sf. 3-13'te

USLU: "ORMAN TEŞKİLATINDA DAHA ÇOK İŞÇİYE İHTİYAÇ VAR"

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Salim Uslu, ormancılık faaliyetlerinin verimli şekilde yürütülebilmesi için Orman Teşkilatında daha fazla işçiye ihtiyaç olduğunu söyledi.

Öz Orman-İş Ankara Şubesi Genel Kurulunda konuşan Salim Uslu, Türkiye'deki ormancılık faaliyetlerini; ağaç dikimi, ağaçların arasının temizlenmesi, ağaçların gençleştirilmesi, yangınların söndürülmesi, yaşanan tomrukların

Devamı Sf. 15'de

GİMEP PROJESİ UYGULANMAYA BAŞLADI

Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti tarafından desteklenen, Genç İstihdamının Desteklenmesi Hibe Programı çerçevesinde sendikamız Öz Orman-İş tarafından yürütülen "Yenilikçi Mesleki Eğitim Modülleriyle Orman İşçisi Yetiştirme Projesi (GİMEP)" çalışmaları başladı. Proje, Sinop ve Kastamonu'da yürütülüyor.

Başvuru Sahibi Öz Orman-İş olan projede; Sinop Orman Bölge Müdürlüğü

Devamı Sf. 18'de

ŞAMPİYON ORMANSPOR

Ankara 1. Amatör Kümede top koşturan Ormanspor Futbol takımı, ligi şampiyon olarak tamamladı. 16 maçlık seriyi namaglup olarak bitiren Ormanspor 3 beraberliğe karşılık 13 galibiyet elde etti.

Ormanspor bu şampiyonlukla, 10 takımla oynanacak Play-Off'a yükseldi. Play-Off karşılaşmaları sonunda ilk 3 takıma girmesi halinde, Amatör Süper Lige çıkacak. Play-off'ta da ilk 3'e girmesi halinde ise Amatör Süper Lige yükselecek.

Devamı Sf. 19'de

Başyazı

DAHA FAZLA HİZMET İÇİN

Sevgili orman işçileri,

Öz Orman-İş ailesi olarak çok hareketli bir süreç yaşıyoruz. Özellikle son 3 ayı, neredeyse yerimize oturmadan geçirdik.

Geçtiğimiz Aralık ayı başından itibaren 'İş Sağlığı ve Güvenliği' konulu eğitim seminerlerimizi başlattık. Bir ay içerisinde 5 ayrı bölgemizde eğitim semineri yaptık.

Devamı Sf. 2'de



Settar ASLAN
Genel Başkan



3. DÖNEM

TİS İÇİN MASADAYIZ

3. Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, 13-16 Şubat tarihlerinde toplanarak, 3. Dönem TİS Müzakere Taslağına son şeklini verdi.

Çevre ve Orman Bakanlığı ve bağlı birimleri ile Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan 25 bin dolayındaki üyemiz adına TİS yapmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yetki alan sendikamız Öz Orman-İş, zaman kaybetmeden işveren sendikası TÜHİS'e müzakere çağrısı yaptı.

3. Dönem TİS Müzakere Taslağıımız, 13-16 Şubat 2011 tarihlerinde Kızılcahamam'da yapılan 3. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısında masaya yatırılarak, 3 gün boyunca tartışıldı ve son şekli verildi.

Devamı Sf. 17'de



yeşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Mart 2011 • Sayı: 8



ŞUBE GENEL KURULLARIMIZ MUHTEŞEMDİ



Öz Orman-İş'in Adana, Ankara, Antalya, Amasya, Balıkesir, Elazığ, İzmir, Kahramanmaraş, Mersin ve Muğla'daki Bölge Temsilcilikleri, 'Şube Başkanlığı' olarak yeniden yapılandırıldı.

Bu şubelerin Birinci Olağan Genel Kurulları da gerçekleştirildi. Bu Genel Kurullardan; Mersin 15 Ocak, Antalya 16 Ocak, Muğla 22 Ocak, İzmir 23 Ocak, Balıkesir 29 Ocak, Ankara 30 Ocak, Kahramanmaraş 5 Şubat, Elazığ 6 Şubat, Amasya 12 Şubat 2011 ve Adana Şube Genel Kurulu da 13 Mart 2011'de gerçekleştirildi.

Devamı Sf. 3-13'te

USLU: "ORMAN TEŞKİLATINDA DAHA ÇOK İŞÇİYE İHTİYAÇ VAR"

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Salim Uslu, ormancılık faaliyetlerinin verimli şekilde yürütülebilmesi için Orman Teşkilatında daha fazla işçiye ihtiyaç olduğunu söyledi.

Öz Orman-İş Ankara Şubesi Genel Kurulunda konuşan Salim Uslu, Türkiye'deki ormancılık faaliyetlerini; ağaç dikimi, ağaçların arasının temizlenmesi, ağaçların gençleştirilmesi, yangınların söndürülmesi, yaşılan tomrukların

Devamı Sf. 15'de

GİMEP PROJESİ UYGULANMAYA BAŞLADI

Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti tarafından desteklenen, Genç İstihdamının Desteklenmesi Hibe Programı çerçevesinde sendikamız Öz Orman-İş tarafından yürütülen "Yenilikçi Mesleki Eğitim Modülleriyle Orman İşçisi Yetiştirme Projesi (GİMEP)" çalışmaları başladı. Proje, Sinop ve Kastamonu'da yürütülüyor.

Başvuru Sahibi Öz Orman-İş olan projede; Sinop Orman Bölge Müdürlüğü

Devamı Sf. 18'de

ŞAMPİYON ORMANSPOR

Ankara 1. Amatör Kümede top koşturan Ormanspor Futbol takımı, ligi şampiyon olarak tamamladı. 16 maçlık seriyi namaglup olarak bitiren Ormanspor 3 beraberliğe karşılık 13 galibiyet elde etti.

Ormanspor bu şampiyonlukla, 10 takımla oynanacak Play-Off'a yükseldi. Play-Off karşılaşmaları sonunda ilk 3 takıma girmesi halinde, Amatör Süper Lige çıkacak. Play-off'ta da ilk 3'e girmesi halinde ise Amatör Süper Lige yükselecek.

Devamı Sf. 19'de

Başyazı

DAHA FAZLA HİZMET İÇİN

Sevgili orman işçileri,

Öz Orman-İş ailesi olarak çok hareketli bir süreç yaşıyoruz. Özellikle son 3 ayı, neredeyse yerimize oturmadan geçirdik.

Geçtiğimiz Aralık ayı başından itibaren 'İş Sağlığı ve Güvenliği' konulu eğitim seminerlerimizi başlattık. Bir ay içerisinde 5 ayrı bölgemizde eğitim semineri yaptık.

Devamı Sf. 2'de



Settar ASLAN
Genel Başkan

Başyazı

DAHA FAZLA HİZMET İÇİN

1. Sf. Devam

Bu seminerlere ikibine yakın üyemiz katıldı.

Yeni yılla birlikte teşkilatımızda Genel Kurul hareketliliği başladı. Şubelerimizin genel kurullarını 2 ay gibi kısa bir süre içinde tamamladık.

Teşkilatımızda yürüttüğümüz bu çalışmalar, kuşkusuz Öz Orman-İş'i daha kurumsal ve oturmuş bir yapıya kavuşturacaktır. Şubelerimizin ve genel kurullarının tüm üyelerimize hayırlı olmasını dilerim.

Bu arada, 3. Dönem TİS için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yetkiyi aldık ve işveren sendikası TÜHİS'e müzakere çağrısı yaptık. Böylece sözleşme için yasal müzakere sürecini başlatmış olduk.

Teşkilatımız ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte 3. Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuzu 13-16 Şubat 2011 tarihlerinde toplayarak, TİS müzakere taslağımıza son şeklini verdik. Bu toplantılarda, siz değerli üyelerimizle her gün iş içe bulunan teşkilat yöneticilerimizin görüşlerini aldık ve TİS taslak hükümlerinin her birini uzun uzun tartıştık. Böylece üyelerimizin talep ve beklentilerini, TİS teklif taslağımıza en güzel şekilde yansıtmayı hedefledik.

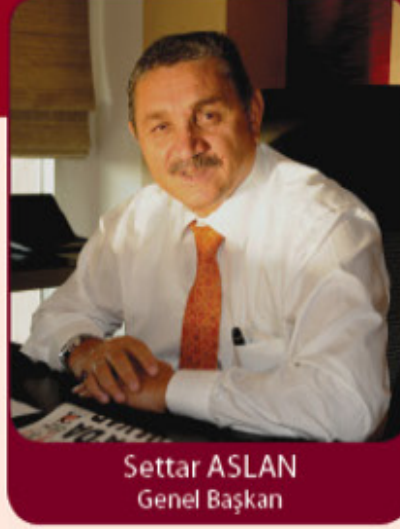
İnşallah önümüzdeki günlerde bu müzakerelerimizi başarıyla yürütmeyi ve üyelerimiz için en iyi toplu iş sözleşmesini yapmayı amaçlıyoruz. Elbette bir pazarlık masasına oturuyoruz. Gönlümüz, üyelerimiz için Türkiye'nin en güzel toplu iş sözleşmesini yapmayı arzular. Bu hedefimizi gözetirken, gerçekçi olmayı ve sorumluluk bilincini de elden bırakmıyoruz.

Başarılı müzakerecilik, aklına gelen her şeyi talep etmek değildir. Doğru olan; işletmenin şartlarını, imkânlarını ve devamlılığını gözeterek, mümkün olanın en iyisini almayı hedeflemektir. Hak-İş ailesinin tüm fertlerinin sahip olduğu bu 'sorumlu sendikacılık' anlayışı, hem üyemiz olan işçilerin hem de onların ekmek kapısı olan işyerlerinin menfaatini birlikte gözetmeyi gerektirmektedir.

Geride kalan dönemlerde maalesef, ekmek derdindeki işçilere coşkuyu vererek yerli yersiz eylemlere sürükleyen, ama işler istedikleri gibi gitmeyince de yola çıkardıkları işçiyi yolda bırakanları epeyce gördük. Hak-İş ve Öz Orman-İş olarak biz bu hatalara düşmeyeceğiz.

Aldığımız her kararda ve yaptığımız her işte, siz değerli üyelerimize daha fazla hizmet vermeyi hedeflemekteyiz. Biliyoruz ki, çevre ve orman işçilerimiz, bu ülke için verdikleri emeklerle, kendileri için yapılacak her hizmeti fazlasıyla hak etmektedir.

Sağlık, huzur ve mutlulukla kalın.



Settar ASLAN
Genel Başkan

ORMAN SEVGİSİ

*Dağlara bak derin nefes al,
Ateş yakma ormanda doğada kal,
Atalarımızdan kalmış bir kişilik sal,
Gel hep beraber koruyalım ormanı.*

*Sigarayı söndürmeden atma ormana,
Elini vicdanına koy gel biraz imana,
Kırk derece sıcakta gönderme bizi dumana,
Gel hep beraber koruyalım ormanı.*

*Yanmasın güzelim ormanlar,
Kararmasın yine buralar,
Yeşil olsun uykular, rüyalar
Gel hep beraber koruyalım ormanı.*

*Efendisidir köylü ormanın,
Habercisidir gördüğü dumanın,
Vazgeçilmezidir orman dünyanın
Gel hep beraber koruyalım ormanı.*

*Orman denince yeşil dağlar geliyor aklıma,
Yazıyorum bu dizeleri tek başıma,
Gurur duyuyorum içimdeki orman aşkına
Gel hep beraber koruyalım ormanı...*

*Raşit Hocaoglu
Antalya Orman İşletme Müdürlüğü*

ACI KAYBIMIZ



Isparta Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Burdur Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Mehmet Yaman (45), görevini yaptığı sırada yüksek gerilim elektrik akımına kapılarak hayatını kaybetti.

Burdur Orman İşletmesinde greyder operatörü olarak hizmet veren Mehmet Yaman, 8 Şubat 2011 günü, Burdur Sanayi girişi mevkiindeki ana yol orta kaldırımındaki ağaçlarda çam kese böceği temizliği yaparken, kullandığı metal makasın yüksek gerilim hattı kablolarına teması sonucunda elektrik akımına kapılarak yaşamını yitirdi.

2 Ocak 1966 tarihinde Burdur'a bağlı Bayındır köyünde doğdu. Orman Teşkilatındaki hizmetine, 21 Haziran 1990 tarihinde Burdur Orman İşletme Müdürlüğü'nde mevsimlik işçi olarak başladı. 30 Ekim 2007 tarihinde daimi işçi kadrosuna intibak ettirilen Mehmet Yaman, Burdur Orman İşletmesinde greyder operatörü olarak hizmet verdi. Yaman, evli ve 3 çocuk babasıydı.

Öz Orman-İş olarak, merhum üyemiz Mehmet Yaman'a Yüce Allah'tan rahmet, ailesine ve camiamıza başsağlığı dileriz.

ŞUBE GENEL KURULLARIMIZ MUHTEŞEMDİ

1. Sf. Devam

Genel Başkan Settar Aslan, Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar ve Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik ile Öz Orman-İş uzmanlarının da katıldığı şube genel kurullarına, görev bölgesindeki Orman Bölge Müdürleri ile İl Çevre ve Orman Müdürleri'nin yanısıra, bu kurumların üst düzey bürokratları da iştirak etti.

Delegelerin tam kadro olarak katıldığı şube genel kurulları büyük bir coşkuya sahne oldu. Yapılan seçimlerle şube yönetim, denetim ve disiplin kurulu asil ve yedek üyelerinin yanısıra, üst kurul delegeleri de seçildi.





Mersin Şube 1. Olağan Genel Kurulu



15 Ocak 2011 tarihinde Suphi Önel Öğretmenevi'nde yapılan Genel Kuruldaki seçimler sonucunda; Şube Başkanlığı'na Halil Aygün, Şube Sekreterliğine Kadir Vurgun, Şube Mali Sekreterliğine Erol Yiğit, Şube Teşkilat Sekreterliğine Muttalip Boran ve Şube Eğitim Sekreterliğine Musa Tırtarlı yeniden seçildi.

Mersin Şubemizin Genel Kuruluna, sendikamız Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra; Mersin Orman Bölge Müdürlüğü ile bağlı işletmelerin üst düzey yöneticileri, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri, Mersin'deki sivil toplum örgütlerinden bazılarının yöneticileri başta olmak üzere çok sayıda misafir katıldı. Mersin Orman Bölge Müdürü Mustafa Gözükar, delegelere hitaben bir konuşma yaparak, Genel Kurulun hayırlı olmasını diledi.





16 Ocak 2011 tarihinde Cender Hotel'de yapılan Genel Kurul'daki seçimler sonucunda; Şube Başkanlığı'na Ramazan Gün, Şube Sekreterliğine Ahmet Ali Şişaneci, Şube Mali Sekreterliğine Feridun Kahya, Şube Teşkilat Sekreterliğine Arif Daban ve Şube Eğitim Sekreterliğine Selim Gencer yeniden seçildi.

Antalya Şubemizin Genel Kuruluna, sendikamız Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra; Antalya Orman Bölge Müdürlüğü ile bağlı işletmelerin üst düzey yöneticileri, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri, Antalya'daki sivil toplum örgütlerinden bazılarının yöneticileri başta olmak üzere çok sayıda misafir katıldı.





Muğla Şube 1. Olağan Genel Kurulu



22 Ocak 2011 tarihinde Muğla Otel'i'nde yapılan Genel Kuruldaki seçimler sonucunda; Şube Başkanlığı'na Bilal Güçlü, Şube Sekreterliğine Mustafa Karademir, Şube Mali Sekreterliğine Serpil Demirel, Şube Teşkilat Sekreterliğine Durmuş Ali Demir ve Şube Eğitim Sekreterliğine Nazif Öztürk yeniden seçildi.

Muğla Şubemizin Genel Kuruluna, sendikamız Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra; Muğla Orman Bölge Müdürlüğü ile bağlı işletmelerin üst düzey yöneticileri, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri, Muğla'daki sivil toplum örgütlerinden bazılarının yöneticileri başta olmak üzere çok sayıda misafir katıldı. Muğla Orman Bölge Müdürü İbrahim Aydın delegelere hitaben bir konuşma yaparak, Genel Kurulun hayırlı olmasını diledi.



İzmir Şube 1. Olağan Genel Kurulu



23 Ocak 2011 tarihinde Karşıyaka Öğretmenevi'nde yapılan Genel Kurul'daki seçimler sonucunda; Şube Başkanlığı'na Hamiyet Boyacı, Şube Sekreterliğine Mehmet Arslan, Şube Mali Sekreterliğine Bekir Sıtkı Çakı, Şube Teşkilat Sekreterliğine Ramazan Kavlak ve Şube Eğitim Sekreterliğine Salim Köse seçildi.

İzmir Şubemizin Genel Kuruluna, sendikamız Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra; İzmir Orman Bölge Müdürlüğü ile bağlı işletmelerin üst düzey yöneticileri, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri, İzmir'deki sivil toplum örgütlerinden bazıların yöneticileri başta olmak üzere çok sayıda misafir katıldı. İzmir Orman Bölge Müdürü İbrahim Çiftçi delegelere hitaben bir konuşma yaparak, Genel Kurul'un hayırlı olmasını diledi.





Balıkesir Şube 1. Olağan Genel Kurulu



29 Ocak 2011 tarihinde Otel Basri'de yapılan Genel Kurul'daki seçimler sonucunda; Şube Başkanlığı'na Ramis Fidan, Şube Sekreterliği'ne Hasan Hüseyin Çorum, Şube Mali Sekreterliği'ne Metin Özer, Şube Teşkilat Sekreterliği'ne Hüseyin Zorlu ve Şube Eğitim Sekreterliği'ne İsmail Adıgüzel seçildi.

Balıkesir Şubemizin Genel Kuruluna, Orman Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Kurtulmuşlu ve sendikamız Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra; Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü ile bağlı işletmelerin üst düzey yöneticileri, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri, Balıkesir'deki sivil toplum örgütlerinden bazılarının yöneticileri başta olmak üzere çok sayıda misafir katıldı. Orman Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Kurtulmuşlu, delegelere hitaben bir konuşma yaparak, Genel Kurulun hayırlı olmasını diledi.



Ankara Şube 1. Olağan Genel Kurulu



30 Ocak 2011 tarihinde Hak-İş Konferans Salonu'nda yapılan Genel Kuruldaki seçimler sonucunda; Şube Başkanlığı'na Erdoğan Çubuk, Şube Sekreterliğine Hüseyin Arslan, Şube Mali Sekreterliğine Cengiz Tınaz, Şube Teşkilat Sekreterliğine Adnan Şengül ve Şube Eğitim Sekreterliğine Savaş Özdemir yeniden seçildi.

Ankara Şubemizin Genel Kuruluna, Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu ve sendikamız Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra; Ankara Orman Bölge Müdürlüğü ile bağlı işletmelerin üst düzey yöneticileri, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri, Ankara'daki sivil toplum örgütlerinden bazılarının yöneticileri başta olmak üzere çok sayıda misafir katıldı.

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Genel Kurulda ufuk açıcı bir konuşma yaptı. Orman Bölge Müdürü Sıtkı Küçüköz de, delegelere hitaben bir konuşma yaparak, Genel Kurulun hayırlı olmasını diledi.





Kahramanmaraş Şube 1. Olağan Genel Kurulu



5 Şubat 2011 tarihinde Kahramanmaraş Öğretmenevi'nde yapılan Genel Kuruldaki seçimler sonucunda; Şube Başkanlığı'na Latif Çoban, Şube Sekreterliğine Yücel Avcıoğlu, Şube Mali Sekreterliğine Toymuk Toy, Şube Teşkilat Sekreterliğine Bayram Keleşçe ve Şube Eğitim Sekreterliğine Osman Kılınç seçildi.

Kahramanmaraş Şubemizin Genel Kuruluna, sendikamız Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra; Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü ile bağlı işletmelerin üst düzey yöneticileri, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri, Kahramanmaraş'taki sivil toplum örgütlerinden bazılarının yöneticileri başta olmak üzere çok sayıda misafir katıldı. Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürü Halil Coşkun, delegelere hitaben bir konuşma yaparak, Genel Kurulun hayırlı olmasını diledi.



Elazığ Şube 1. Olağan Genel Kurulu



6 Şubat 2011 tarihinde Yaşar Düğün Salonu'nda yapılan Genel Kurul'daki seçimler sonucunda; Şube Başkanlığı'na Mustafa Tepe, Şube Sekreterliğine Ömer Öztatar, Şube Mali Sekreterliğine Osman Özbay, Şube Teşkilat Sekreterliğine Kazım Sevinç ve Şube Eğitim Sekreterliğine Behçet Akarslan yeniden seçildi.

Elazığ Şubemizin Genel Kuruluna, sendikamız Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra; Elazığ Orman Bölge Müdürlüğü ile bağlı işletmelerin üst düzey yöneticileri, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri, Elazığ'daki sivil toplum örgütlerinden bazılarının yöneticileri başta olmak üzere çok sayıda misafir katıldı.





Amasya Şube 1. Olağan Genel Kurulu



12 Şubat 2011 tarihinde Büyük Amasya Otel'i'nde yapılan Genel Kurul'daki seçimler sonucunda; Şube Başkanlığı'na Hayrettin Özben, Şube Sekreterliğine Ramazan Şahin, Şube Mali Sekreterliğine Şevket Coşkun, Şube Teşkilat Sekreterliğine Arif Soy ve Şube Eğitim Sekreterliğine Arif Akbaş yeniden seçildi.

Amasya Şubemizin Genel Kuruluna, sendikamız Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra; Amasya Orman Bölge Müdürlüğü ile bağlı işletmelerin üst düzey yöneticileri, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri, Amasya'daki sivil toplum örgütlerinden bazılarının yöneticileri başta olmak üzere çok sayıda misafir katıldı.

Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya da Genel Kurulda delegelere hitap ederek, Öz Orman-İş'in örgütlenme sürecinde verilen başarılı mücadeleyi anlattı. Kızılkaya, çevre ve orman işçisinin, eski sendika yönetiminin kendilerine karşı vurdumduymaz tavrına karşılık kendi hür iradesiyle Hak-İş çatısı altında örgütlendiğini söyledi. İşçilerin Öz Orman-İş'i tercih etmesine karşısında, yıllarca devam eden davalar açıldığını ve adeta çevre-orman işçisinden intikam almak istendiğini belirten Kızılkaya, "Ama Türk Milletini ve orman işçisini hiç tanımamışlar. Osmanlı'nın torunları atalarına benzer; kellesini verir, yolundan dönmez. Biz de yolumuzdan dönmedik. Çevremizdeki akrep tabiatlılar bizi sokmaya çalışsa da, biz çevre-orman işçisini sevmeye ve onlara hizmete devam edeceğiz." şeklinde konuştu.



Adana Şube 1. Olağan Genel Kurulu



13 Mart 2011 tarihinde Seyhan Otel'i'nde yapılan Genel Kuruldaki seçimler sonucunda; Şube Başkanlığı'na Şahin Cerit, Şube Sekreterliğine Arif Demirci Şube Mali Sekreterliğine Duran Kibar, Şube Teşkilat Sekreterliğine Mustafa Şengül ve Şube Eğitim Sekreterliğine Erdener Ersoy seçildi.

Adana Şubemizin Genel Kuruluna, AK Parti Çorum Milletvekili Ağâh Kafkas ve Adana Milletvekili Fatoş Gürkan ile sendikamız Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra; Adana Orman Bölge Müdürlüğü ile bağlı işletmelerin üst düzey yöneticileri, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri ve Adana'daki sivil toplum örgütlerinden bazılarının yöneticileri başta olmak üzere çok sayıda misafir katıldı.

Genel Kurulda Çorum Milletvekili Ağâh Kafkas ve Adana Milletvekili Fatoş Gürkan ile Adana Orman Bölge Müdürü Mustafa Kara da birer konuşma yaparak, Genel Kurulun başarılı ve hayırlı olmasını dilediler.



ASLAN: "ÖRGÜTLENİYORUZ, GÜÇLENİYORUZ"



Hak-İş Konfederasyonu Genel Teşkilat Sekreteri ve Öz Orman-İş Sendika Genel Başkanı Settar Aslan, örgütlenmede önemli mesafe alan Öz Orman-İş'in giderek güçlendiğini söyledi.

Genel Başkanı Settar Aslan, Öz Orman-İş'in gerçekleşen şube genel kurullarındaki konuşmalarında, sendikanın bugünlere gelmesinde 'bir çınar gibi dimdik duran' üyelerinin büyük pay sahibi olduğunu anlatarak, bundan dolayı tüm üyelere ve teşkilata teşekkür etti.

Orman işçilerinin Türkiye'nin en yaygın teşkilatında çalıştığını ve en zor şartlarda görev yaptığını belirten Aslan, "Türkiye'nin coğrafi olarak yüzde 30'una hizmet veriyoruz. Bizim çalışma şartlarımızı başka bir kurumda bulmak mümkün değil. Dağ başlarında, 7 gün 24 saat sürebilen çalışma şartları var orman teşkilatında. Bu, işin gereğinden kaynaklanıyor. Yangının nerede ne zaman çıkacağını bilemeyiz. Sabah gidip akşam eve dönelim deme şansımız yok." dedi.

Hak-İş'in Orman İşçisi Sevdası

90'lı yılların başında orman işçilerinin Hak-İş'e üye olduğunu hatırlatan Aslan, "O günkü yönetim, Hak-İş'te rahat edemeyeceğini anlayınca, bir genel kurul oyunuyla orman işçisini Hak-İş'ten kopardı. Bundan dolayı, orman işçisine kavuşmak, Hak-İş'in sevdasıydı. Bu sevdamıza kavuştuk." diye konuştu.

Orman teşkilatında örgütlenip, 16 Eylül 2004 tarihinde yetki aldıktan sonra, yetki ve kapatma davalarına maruz kaldığını anlatan Settar Aslan, "5 yıl boyunca, 3 binin 22 binden büyük olduğunu ispata çalıştılar. Yargıyı da buna alet ettiler." dedi. Bu yüzden, sözleşmenin süresi bittikten 2 yıl sonra imzalanabildiğini belirten Aslan, şöyle devam etti:

"Hemen ardından, 2. Dönem TİS için de Çalışma Bakanlığı'ndan yetki istedik. Bakanlık, üye sayımızı dikkate alarak, yeni dönem toplu iş sözleşmesi için de yetkinin Öz Orman-İş'e ait olduğuna karar verdi. Fakat işkolumuzdaki diğer sendika, bunu da mahkemeye götürdü.

Neticede sendikamız, 2. Dönem TİS yetkisini de yine yargı kararıyla, 29 Haziran 2010 tarihinde aldı ve 29 Ağustos 2010'da sözleşmemizi imzaladık. Sözleşmelerin gecikmesinden dolayı işçilerimizi mağdur etmemek için kamu TİS zamlarının uygulanmasını sağladık."

Büyük Sorun: Kadro

Geçmişte orman işçileri Türkiye'ye yakışmayacak şekilde çalıştırıldığını ve sosyal güvenceden yararlanmak için gerekli çalışma süresini bile dolduramadığını belirten Settar Aslan, şunları söyledi:

"İşçilerimizin en büyük sorunu olan kadro meselesini Başbakan'a götürdük. Elbette kolay olmadı. Çünkü ilgili yasada, orman yangın işçileri istisna tutuluyordu. Başbakan ve ilgili bakanları ikna etmek için çok çaba gösterdik. Sonuçta, 2007 sonu itibarıyla 6 ayını doldurabilen 13 binden fazla orman işçilerimizin işbaşı yaptırılıp, kadro sahibi yapılmasını sağladık. Bu kadro, işçilerimizin anasının ak sütü gibi helaldir. Orman işçisi, diğer işkolundaki 218 bin kişinin de kadro almasına vesile olmuştur."

Settar Aslan, 2007'de kadro alamayan işçi sayısı 1.500 olmasına rağmen, emeklilerin yerine alınan geçicilerle birlikte sayının bugün 5.450'ye yükseldiğini belirterek, şöyle devam etti:

"Bu üyelerimize de kadro almak için çaba gösteriyoruz. Maalesef ormandaki çalışmalar, başka işkollarındaki mevsimlik-kampanya işleri gibi zannediliyor. Oysa ormanda yılın 12 ayında çalışma sürüyor. Mevsimlik işçilerin çalıştırılmadığı zamanlarda, işler taşeron marifetiyle yürütülüyor.

Bütün teşkilatımızın, bölgesine gelen her partiden siyasetçilere, ormandaki çalışma şartlarını ve işlerin nasıl 12 ay sürdüğünü, neden orman işçilerinin kadrolu olması gerektiğini anlatması ve bu konuda hazırlamış bulduğumuz dosyayı takdim etmesi yararlı olacaktır."

Örgütlenme Çalışmaları

Öz Orman-İş'in, geride kalan dönemde örgütlenmeye de büyük önem verdiğini ve 27 Bölge Temsilciliği şeklinde örgütlendiğini anlatan Settar Aslan şöyle konuştu:

"Bölge Temsilciliklerimizin yerli yerine oturmasını müteakip, işyerlerindeki temsilcilik ve baş temsilciliklerimiz ile disiplin kurulu üyelerimizi de belirledik. Bu yapılanmamız, Öz Orman-İş'i daha da güçlendirecek, üyelerine ve ülkemize daha fazla hizmet etmesine fırsat verecektir."

Kıdem Tazminatı Fonu

Hak-İş Konfederasyonunun öteden beri Kıdem Tazminatı Fonu kurulmasını savunduğunu da anlatan Aslan, kamu sektörü dışında çalışanların kıdem tazminatını alamadığını, Çalışma Bakanlığı rakamlarına göre her 100 işçiden sadece 8'inin kıdem tazminatını alabildiğini belirterek, "İşverenler, kıdem tazminatını ödememek için her yolu deniyor. Ama Kıdem Tazminatı Fonu kurularsa, işverenler işçinin kıdem tazminatını her ay bu fona yatırmak zorunda kalacak. Dolayısıyla işçi, işinden atılsa bile kıdem tazminatına zarar gelmeyecek." diye konuştu.

Hak-İş Duruşu

Hak-İş'in, maddî ve manevî kalkınmanın beraber yürütülmesine inanan bir sivil toplum örgütü olduğunu da belirten Settar Aslan, şöyle devam etti:

"Hak-İş, demokrasi ilkelerini ve sivil toplumu savunur. Geride kalan 35 yıllık geçmişinde, bunun mücadelesini en ön saflarda vermiştir. Hak-İş, ilkel ve kararlı mücadelesini, sadece demokrasi dönemlerinde değil; demokrasinin saldırıya uğradığı 12 Eylül ve 28 Şubat gibi zor dönemlerde de sürdürmüştür. Hak-İş, temsil ettiği insanlardan kopmadan, sağduyulu bir sendikacılık anlayışı geliştirmiştir. Bundan dolayı Konfederasyonumuz Hak-İş, Türk Sendikacılık Hareketi içinde farklı ve özel bir yere sahiptir. Hak-İş, sendikal mücadelede 'çatışmayı' değil 'barışı' tercih eder. Ulaşmayı bir 'zaaf' değil, ortak menfaatlerin en sağlam korunma aracı sayar. Hak-İş, işçi ve işverenin birbirine düşman olmadığı; tam tersine aynı geminin yolcuları olduğu gerçeğini savunur. Hak-İş, ezenin değil ezilenin yanında yer alır.

Hak-İş'in bu ilkeler ışığında verdiği sendikal mücadele, ona Türk çalışma hayatı içinde etkin ve saygın bir yer sağlamıştır. Ülkemiz sendikal hareketinin Hak-İş'ten beklentileri devamlı artmaktadır. Sendikalarımız, her geçen gün yeni üyelerle daha da güçlenmektedir."

Eğitime Ağırlık

Settar Aslan, genç bir teşkilat olan Öz Orman-İş'in, Hak-İş'in derin birikiminden de yararlandığını ve henüz iki dönem TİS yapmış olmasına rağmen, Çevre ve Orman emekçilerinin 30 yılda birikmiş sorunlarının önemli bir kısmını çözüme kavuşturduğunu belirterek, "Önümüzdeki süreçte, eğitim çalışmalarına büyük bir ağırlık vereceğiz. Hedefimiz, 25 bin üyemizi çeşitli konularda eğitimden geçirmektir. Bu eğitimlerin birinci etabını, geçtiğimiz Aralık ayı içinde tamamladık. Elazığ, Muğla, Trabzon, Kastamonu ve Ankara'daki seminerlerde, 2 bini aşkın üyemize 'İş Sağlığı ve Güvenliği' eğitimi verdik. Eğitim faaliyetlerimiz, önümüzdeki aylarda artarak devam edecektir." şeklinde konuştu.

USLU

“ORMAN TEŞKİLATINDA DAHA ÇOK İŞÇİYE İHTİYAÇ VAR”

1. Sf. Devam

kesilip piyasaya satılması gibi klasik anlayışın ötesinde bir 'işletmecilik' anlayışına taşımak gerektiğini belirterek, "Ormanlarımızı gelir getiren, kâr eden işletmelere dönüştürmeliyiz. Bunu yapamazsak, ormanların bize sunduğu imkânlardan yeterince yararlanamayız. Bu, ağaçların hepsini keselim, satalım, yok edelim demek değil. Tam tersine, o ağacın dibinde biten mantardan, ağacın dökülen yaprağına kadar her türlü üründen yararlanmalıyız. Allah'ın ormanlardan bize sunduğu nimetleri iyi değerlendiriyor olmamız lazım," dedi.

Salim Uslu, Orman Teşkilatında çok sayıda yeni işçiye ihtiyaç olduğunu da vurgulayarak, "Başka kurumlarda işçi fazlası olabilir, ama Orman Teşkilatımızın yeni işçi ihtiyacı var. Bu ihtiyaç taşeron eliyle değil, bizzat teşkilatın kendi eliyle; yani ormancılık ruhuna ve heyecanına sahip kendi işçileriyle görülmelidir," şeklinde konuştu.

Kıdem Tazminatını Kimse Kaldıramaz

Hak-İş Genel Başkanı Uslu, kıdem tazminatıyla ilgili tartışmalara da temas ederek, kıdem tazminatını kaldırmaya kimsenin gücünün yetmeyeceğini söyledi. Uslu, şöyle devam etti:

"Ama ortada bir sorun var. Mevsimlik çalışan arkadaşlarımız dışında, kamuda çalışanların kıdem tazminatını almak gibi bir sorunu yok. Özel sektörde çalışan arkadaşlarımız her an işveren tarafından, kimi nedenlerle işten atılabiliyor. Mahkemelerde görülen davaların yüzde 85'i kıdem tazminatı alacaklarıyla ilgilidir. Dolayısıyla, kamu sektöründe yok diye, özel sektördeki bu sorunu görmezden ge-

lemeyiz. Çok sıkça giriş çıkışlar yapıldığı için arkadaşlarımız kıdem tazminatı alamamaktadırlar. Ya da işveren bunu ödememenin çeşitli yollarını bulmaktadır.

Kıdem tazminatı fonu ile ilgili sorunumuz olabilir, Hükümetler elini karıştırıp fonu kullanmasınlar diyebiliriz. Fonlara geçmişten beri bir güvensizlik var. Bu güvensizliği konuşmak başka bir şey, kıdem tazminatını bir fon altında güvenceye kavuşturmak başka bir şey. Kıdem tazminatını kaldırmaya bu ülkede kimsenin gücü yetmez. Buna da asla izin vermeyiz. Ama, özel sektörde çalışan milyonlarca işçinin kıdem tazminatı sorununu varken biz buna da bigane kalamayız."

Sendikalar Toplumun Sigortasıdır

Hak-İş Genel Başkanı Uslu, demokratik toplumlarda sendikaların, 'toplumun sigortası' görevini yaptığını da belirterek "Bir ülkede, toplumda huzursuzluk, hoşnutsuzluk, umutsuzluk varsa, bunu umuda dönüştürmek, beklentileri yönetmek, beklentileri artırmak ve insanların sisteme olan güvenini sağlamak sendikaların öncelikli görevidir. Siyasî iktidarlar da sendikaları kendi alternatifi gibi değil; toplumun erken uyarı sistemi gibi görmeliler. Siyasî iktidarlara düşen, sendikaların uyarılarını, önerilerini dikkate almaktır," şeklinde konuştu.



Yönetici Köşesi

NEDEN KADRO İSTİYORUZ?

Öz Orman-İş Sendikası olarak, işkolumuzda çalışan çevre ve orman işçilerimiz için kadro talebinde bulunuyoruz. Kış dönemini geride bırakıp, yangın mevsimine doğru yol aldığımız şu günlerde, kadro konusundaki beklentimizi daha yüksek sesle seslendirmeye başladık.

Peki, bu kadro meselesi neden bu kadar önemli ve neden biz bu konuda böylesine ısrarcıyız?

Buna cevap verebilmek için, öncelikle çevre ve orman teşkilatımızdaki kadro uygulamasına bir göz atmakta yarar var:

Mevcut uygulamada, işe yeni alınan tüm işçilerimiz, geçici statüde göreve başlatılıyor. Bu işçilerimiz, yılda en fazla 5 ay 29 gün çalışma imkânı buluyor. Emekli olan veya işten ayrılan işçilerimizin kadrosu ise ortadan kalkıyor. Bundan dolayı, 3-5 yılda bir kadro ihtiyacı yeniden ortaya çıkıyor.

Sendikamız Öz Orman-İş ve konfederasyonumuz Hak-İş'in yoğun çabaları neticesinde, 2007 yılında 14 bine yakın işçimize kadro sağlanmıştı. O dönemde, yılda 6 aylık çalışma süresini tamamlayamayan yaklaşık 1.500 işçimiz kadro alamamıştı. Geride kalan yaklaşık 4 yıl içinde, emekli olan ve ayrılan üyelerimizin yerine hep geçici statüde işçi alımı yapıldığından, kadrosuz işçilerimizin sayısı 5.500 civarına yükseldi. Önümüzdeki yaz döneminde yine kadrosuz işbaşı yaptırılması muhtemel işçilerle birlikte, geçici işçilerimizin sayısı 8 bin civarını aşacaktır.

Takdir edileceği gibi, bu konu ciddi bir sorundur. Meseleye çalışan işçilerimizin gözüyle baktığımızda, şöyle bir tablo karşımıza çıkmaktadır:

Çalışan insanın verimli olabilmesi için, işinden ve yarından emin olması, geleceğine güvenle bakması gerekir. Bugün işe gireceğim, yarın işten çıkacağım endişesiyle çalışan bir insandan ne ölçüde verim alınabilir?

Kadrolu-geçici meselesi, işçilerimiz arasında da olmaması gereken bir ayrımcılık sebebidir. Aynı işletmede çalışan, aynı işi yapan işçiler arasında "Sen

kadrolusun, ben kadrosuzum..." meselesi olmaması gerekir. İşçinin işine odaklanabilmesi için, içinde gönül burukluğu olmamalıdır.

Soruna işletmelerimiz açısından baktığımızda ise; kadro sorununun, yine çözülmesi gereken bir mesele olarak karşımızda durduğunu görüyoruz. Çünkü ormancılık alanındaki işler, başka bazı mevsimlik işlere benzememektedir. Senenin her gününde ormanda yapılması gereken çok sayıda iş mevcuttur. Yangın mevsimi bittikten sonra, ormandaki temizleme, bakım, fidan yetiştirme, fidan dikimi, mevcut ağaçların budanması ve teraslama olmak üzere çok sayıda iş yapılmak üzere sıraya girmektedir. Halihazırda bu işler bir şekilde taşeronlar marifetiyle yapılmaya çalışılmaktadır.

Diğer taraftan, sadece yangın mevsimini gözeterek işbaşı yaptırılması, hizmetin verimli şekilde yürütülmesini engellemektedir. Yangın işçiliği, sanıldığı gibi basit bir işçilik değildir. Kendi içinde ciddi bir uzmanlık gerektirmektedir. Yangın dönemine az bir zaman kala işe alınan geçici işçilerin eğitimi, hazırlanması ve işe uyum sağlaması en azından birkaç aylık bir süre gerektirmektedir. Zaten 5 ay 29 günlüğüne işbaşı yaptırılan bu işçiler, tam işe uyum sağlamışken bu kez de birkaç ay sonra işsiz kalacakları düşüncesiyle moralsiz kalmaktadır. Elbette bu durum, yangınla mücadele bakımından bir zaaf nedenidir.

Sorunun çözüm yolu bellidir: Çevre ve orman teşkilatına yeterli sayıda norm kadro verilmesi ve ayrılan işçilerin yerine doğrudan kadrolu işçi başlatılması... Ve tabii olarak, mevcut 5.500 civarındaki kadrosuz işçimizin de en kısa zamanda kadroya geçirilmesi...

Biz kadro meselesinin peşini bırakmamaya ve yetkililere her fırsatta derdimizi anlatmaya kararlıyız.



Ali BİLGİN
Genel Mali Sekreter



KADRO İSTİYORUZ

leri için 1 takvim yılında, 6 aydan az olmak üzere mevsimlik ve kampanya işlerinde usulüne uygun vize edilmiş kadrolarda geçici işçi çalıştırılabilmesi imkânı da muhafaza edilmişti.

Malumunuz olduğu üzere, 6831 sayılı Orman Kanunu, 1 Haziran ile 31 Ekim arasında orman yangınları yönünden riskli dönem olarak düzenlenmiş, azami güvenlik tedbirlerinin alınmasını yasal zorunluluk olarak öngörmüştür. Yasada orman yangınlarıyla mücadele faaliyetleri de mevsimlik kampanya işi kabul edilerek, vizeli geçici/mevsimlik işçilerin çalıştırılmasına 6 ay üst sınır konulmuştur.

Kanımızca yasadaki bu sınırlama, ormancılık faaliyetlerinin bütünü düşünülmeden, sadece yangın mevsimi dikkate alınarak getirilmiştir. Ormancılık işkolunda yürütülen işler, sanki pancar, tütün ve çay işçiliğinde olduğu gibi kampanya dönemiyle sınırlı varsayılmıştır.

Zat-ı Âlinizin çok iyi bildiği gibi, bu bakış açısı yanlıştır. Mesela pancar işçiliğinin tüm dünyadaki kampanya dönemi 75 gündür. Bu süre ancak 90 güne kadar uzatılabilir. Bu süre içinde pancar alınır, fabrikada şurup haline getirilir, sonra da ihtiyaç duyulduğunda fabrika bunu şeker haline getirir. Dolayısıyla, kampanya dönemi bittiğinde, bu alandaki geçici işçilere ihtiyaç kalmaz. Bu durum yaş çay ve yaprak tütün işleri için de geçerlidir. Kampanya bittikten sonra, alınıp işlenecek pancar, yaprak tütün ve yaş çay kalmaz.



Oysa ormancılık işleri böyle değildir. Ormancılık faaliyetleri sadece yangınla mücadeleden ibaret olmayıp, yılın 12 ayında devam eden bir süreci ifade etmektedir. Yangın sezonunda çalışan işçiler sezon sonunda işten çıkarılınca da işyeri kapanmamakta; temel ormancılık faaliyetleri devam etmektedir. Yangın mevsimi bittikten sonra, ormanda dikim işleri başlar. Dikim işleri bitince teraslama başlar. Teraslama bitince tüpleme işleri başlar. Tüpleme bitince tohumlama işleri başlar. O da bitince bakım işleri başlar. Sonra yine yangın mevsimi gelir. Diğer taraftan, ormandaki üretim faaliyetleri de devam eder. Dolayısıyla ormandaki işler, 12 ay boyunca kesintisiz sürüp gider.

Yangın işçilerinin 5 ay 29 gün çalıştıktan sonra yapacakları temel ormancılık faaliyetleri vizesizlik ve 5620 sayılı Kanunun yasaklaması nedeniyle, taşeron firmalardan hizmet satın alınarak ya da temel ormancılık faaliyetleri taşeronlar aracılığıyla yapılmak zorunda kalınmaktadır.

Bu nedenle şekerpancarı, tütün gibi sezonluk işlerdeki (mevsim/kampanya) işler için getirilen kısıtlamalar, ormancılık yönünden doğru değildir.

5620 sayılı yasadaki 5 ay 29 günlük sınırın, yangınla mücadele ve ormancılık faaliyetleri yönünden kaldırılması, sorunun kısa vadede çözülmesini sağlayacaktır.

Sayın Bakanım,

Diğer taraftan, neredeyse üçte biri ormanlık alanlardan oluşan ülkemizin ormanlarını korumak üzere orman işletmelerinin, yangına daha etkin müdahale edebilmesi için, mücadele ekiplerinin sayısını artırması ve

görev alanını daraltması gerekiyor. İşletmeler, bunun için yeni ekipler kurmaya çalışıyor. Bu da daha fazla kadrolu işçiyi gerektiriyor.

Türkiye, Orman Teşkilatımızın aldığı etkin tedbirler ve biz işçilerin de özverili çalışmasıyla, orman yangınlarıyla mücadelede dikkate değer bir başarı elde etmiştir. Bu başarının elde edilmesinde, 2007'de 14.000 orman işçisine kadro verilmesinin de etkili olduğu, herhalde gözardı edilemez.

Diğer taraftan, başta Sayın Başbakanımızın direktifleri ve Zat-ı Âlinizin üstün gayretleriyle, ormancılık üretiminde de büyük bir artış meydana gelmiştir. Bu üretim artışında, işçilerin kadro sahibi olmasının da olumlu etki yaptığı muhakkaktır.

2007'de bu yeni kadrolar verildiğinde, kadro almayan orman işçisi sayısı 1.500'ün altına inmişti. Emekli olan kadrolu işçilerin yerine geçici işçi alınmasından dolayı, bugün kadrosuz işçi sayısı 5.450'ye yükselmiştir. Bu sene de 2.500 mevsimlik işçi alınması halinde, kadrosuz işçi sayısı 8 bine ulaşacaktır.

3234 sayılı "Orman Genel Müdürlüğü Teşkilat ve görevleri hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü hakkında Kanun"un 2. Maddesiyle, Orman Genel Müdürlüğü'ne, ormanların yangınlara karşı korunması ve gerekli kontrollerin sağlanması görevi verilmiştir. 6831 sayılı Orman Kanunu'nun 75. Maddesinde "... Yangın tehlikesinin fazla olduğu muntakalarda yangın mevsimine münhasır olmak üzere lüzum gördüğü yerlerde ve yeter miktarda yağın söndürme alet ve malzemesini havi motorlu vasıtalarla teçhiz ve takviye edilmiş yağın ekipleri bulundurur." şeklinde düzenleme yer almaktadır.

Yangın sezonu, 1 Mayıs-31 Ekim dönemini kapsamaktadır. Oysa küresel ısınmaya bağlı olarak, özellikle orman yangınlarına 1. derecede hassas bölgelerde daha erken tedbirlerin alınması ve 31 Ekimden sonra da hasasiyetin devam etmesi gerekmektedir. 21.2 milyon hektarlık orman alanında, 217 orman işletmesi görev bölgesindeki 775 adet yangın kule ve kulübesi ile 948 adet arazözde, 6 kişilik ilk müdahale timi olarak toplam 9.138 adet yangın işçisi 24 saat süreyle işyerlerinde hazır beklemekte ve çıkan orman yangınlarına anında müdahale edilmektedir.

Alınan bu önlemlerin daha etkin şekilde uygulanabilmesi için de, Orman Teşkilatımızdaki geçici/mevsimlik işçilerin kadroya alınması yararlı olacaktır.

Muhterem Bakanım,

Ülke ormanlarının korunması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesi, her şeyin ötesinde bir 'gönül' ve 'sahiplenme' meselesidir. Tohum toplanmasından başlayıp, fidanların yetiştirilmesi, toprağın hazırlanması, teraslanması, fidanların dikilmesi, bakılıp büyütülmesi ve nihayetinde yangınlardan ve diğer tehditlerden korunması için, bu işleri yapanların, yaptıkları işle bir gönül bağının sağlanması kaçınılmaz bir ihtiyaçtır. Bu gönül bağı ve sahiplenme duygusunun gelişmesi, çalışan insanların, kendilerini yaptıkları işte 'kalıcı' olarak görmeleriyle yakından ilişkilidir.

İşte ormancılık faaliyetlerinde 'geçici' statüyle hizmet veren bizlerin, daimi ve kadrolu olarak istihdam edilmeleri, ülkemiz ormanlarıyla daha sağlam bir ünsiyet kurmamıza ve ormanlarımızı çok daha fazla sahiplenmemize yardımcı olacaktır.

Saydığımız bu gerekçelerden dolayı, bizlere Orman Teşkilatımızda daimi işçi olarak çalışma fırsatını verecek, yasal düzenlemenin yapılmasını, teşkilatımızda hizmet veren 5450 mevsimlik işçi arkadaşımız adına arz ve talep etmekteyiz.

Selam ve saygılarımızla...

Mevsimlik Orman İşçileri"



3. DÖNEM TİS İÇİN MASADAYIZ



1. Sf. Devam

Toplantıya, Öz Orman-İş'in 10 şube ve 17 bölge temsilciliği yönetim kurullarında görev yapan 104 teşkilat yöneticisi ile Genel Başkan Settar Aslan, Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar ve Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik ile sendikanın uzman kadrosu katıldı.

Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz'ın oturum başkanlıklarını yürüttüğü toplantıların açılışını, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya yaptı. Daha sonra kürsüye gelen Hak-İş Genel Teşkilat Sekreteri ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, geride kalan dönemde sendika olarak örgütlenme çalışmalarını büyük ölçüde tamamladıklarını anlattı.

TİS müzakere masasına 'güvenilir' ve 'saygın' bir kimlikle oturmanın, müzakerede so-

nuç almaya büyük etkisi bulunduğunu anlatan Settar Aslan, toplu pazarlık masasının kavga alanı değil, müzakere zemini olduğunu bildirdi. Aslan, Öz Orman-İş teşkilatında görev yapan tüm yöneticilerin TİS için farklı açılardan bakma yeteneği bulunduğunu belirterek, bu farklı bakış açılarının sinerjisini bir araya getirmek suretiyle, çevre ve orman işçileri için en iyi toplu sözleşme taslağını hazırlamak istediklerini bildirdi. Aslan şöyle devam etti:

"Biz bu sözleşmeyi, çalışan üyelerimiz için yapıyoruz. Sizler de, üyelerimizle her gün iç içe yaşıyorsunuz. O yüzden TİS müzakere taslağını sizlerle birlikte hazırlamak çok önemlidir. Onun için burada toplanmış bulunuyoruz. Buradaki toplantılarımızda, TİS taslağımızı enine boyuna tartışıp, son şeklini vereceğiz."

Daha sonra, TİS Taslağı maddelerinin müzakeresine geçildi. Genel Başkan Danışmanı Avukat Semih Temiz tarafından madde madde yapılan sunumların ardından, her bir madde üzerinde müzakere açıldı. Müzakereler sırasında, Hukuk Müşaviri Avukat Muharrem Özkaya da hukuki mütalaa-larını bildirdi. Böylelikle, 95 maddeden oluşan TİS taslağının her bir maddesi, Öz Orman-İş teşkilat yöneticileri ve uzmanlarının tamamının görüşleri doğrultusunda şekillendirildi.



TİS Taslağı maddelerinin müzakeresi tamamlandıktan sonra, Öz Orman-İş Mali Müşaviri Osman Aslan, yeni kurulan 'Öz Orman-İş Sendikası Otomasyon Sistemi' hakkında bir sunum yaparak, sistemin kullanımına ilişkin soruları cevaplandırdı.

Müzakerelerin sonunda kapanış konuşmasını yapan Genel Başkan Settar Aslan, 3 gün boyunca yapılan müzakerelerin son derece faydalı olduğunu belirterek, "Kendi içimizde yaptığımız bu müzakere, bizi işverenle pazarlık masasında güçlendirmiştir." dedi.

TİS'in, kamudaki diğer işçilerin sözleşmeleriyle birlikte yürütüleceğini anlatan Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, çevre ve orman işçileri için en başarılı sonucu almayı hedeflediklerini söyledi. Aslan, yeni kurulan otomasyon sisteminin, Öz Orman-İş Genel Merkezi ve teşkilatının daha verimli çalışmasına ve daha fazla hizmet üretmesine büyük katkı yapacağını bildirdi.

Öz Orman-İş, TİS Taslağının bu şekilde müzakeresinin ardından, 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesi için, 23 Şubat 2011 tarihinde işveren sendikası TÜHİS'e çağrı yaparak, müzakereleri resmen başlattı.



GİMEP PROJESİ UYGULANMAYA BAŞLADI



1. Sf. Devam

Proje Ortağı, Milli Eğitim Bakanlığı Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü ise Proje İştirakçisi sıfatıyla görev alıyor.

GİMEP Projesi çerçevesinde, Sinop ve Kastamonu yöresinden 15-29 yaş grubundaki 100 genç işsiz orman işçiliği konusunda kalifiye hale getirmek üzere mesleki eğitim verilecek ve ayrıca meslekî eğitimde modül ve model oluşturularak, işsizlik sorununa kalıcı çözüm üretilmesine katkı sağlanacak.



Projenin yürütülmesi amacıyla, Sinop ve Kastamonu'da Ormancılık Sektörü Mesleki Eğitim ve İstihdam Platformu oluşturuldu. Platform üyeleri; Öz Orman-İş Genel Merkezi ile Sinop ve Kastamonu bölge ve Çankırı il temsilcilikleri, Kastamonu ve Sinop Orman Bölge Müdürlükleri, Hak-İş Konfederasyonu, İŞKUR Sinop ve Kastamonu İl Müdürlükleri, Sinop ve Kastamonu Teknik ve Endüstri Meslek Liseleri, Çankırı İl Çevre ve Orman Müdürlüğü, Sinop İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve proje ekibinden meydana geliyor. Ormancılık Sektörü Mesleki Eğitim ve İstihdam Platformu, ilk toplantısını 3 Mart 2011 tarihinde Sinop'ta yaptı.

GİMEP Projesinin açılış toplantısı da 4 Mart 2011 tarihinde Sinop'ta gerçekleştirildi. Toplantıya; Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Orman Genel Müdürü Osman Kahveci, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Sinop Valisi Dr. Ahmet Cengiz, Kastamonu Üniversitesi Orman Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yavuz Unat, Öz Tarım-İş Genel Başkanı Mustafa Toruntay, Sinop Orman Bölge Müdürü Rahmi Demir, Kastamonu Orman Bölge Müdürü Ahmet Sırrı Beşel, İŞKUR Kastamonu İl Müdürü Adnan Arslan, İŞKUR Sinop İl Müdürü Lokman Ceylan, Sinop Belediye Başkan Yardımcısı Rahmi Balfidan, Orman Genel Müdürlüğü Personel Daire Başkanı Davut Genç, Öz Orman-İş Genel Merkez Yöneticileri Bayram Ayaz, Ali Bilgin, Mustafa Çınar ve Mehmet Çelik ile Hak-İş Genel Başkan Danışmanı Dr. Osman Yıldız'ın yanı sıra, proje uygulamasında görev alan Öz Orman-İş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, Çevre ve Orman Bakanlığı, İŞKUR ve Mesleki Yeterlilik Kurumu uzmanları ile çok sayıda yerel davetli katıldı.



Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Orman Genel Müdürü Osman Kahveci, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan ve Sinop Valisi Dr. Ahmet Cengiz toplantıda birer konuşma yaptı.



İş ve Sosyal Güvenlik Köşesi

İLAVE TEDİYEDEN SSK PİRİMİ KESİLECEK Mİ?



1.6772 Sayılı Kanun 4. Maddesinde "... Bu tediyelerden çeşitli işçi sigortalarının icabettirdiği primler kesilmez ve bu paralar borç için haczedilemez." Hükmü ile 1.10.2008 tarihinde yürürlüğe giren 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun (SSGSSK) Prime Esas Kazançlar başlıklı Madde 80/4 "(b) bendinde belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılsa yapılsın tüm ödemeler ile aynı yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemeler prime esas kazançta tabi tutulur. Diğer Kanunlardaki prime tabi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnalar bu Kanun'un uygulanmasında dikkate alınmaz." şeklinde birbiriyle çelişkili 2 ayrı yasa düzenlemesi mevcuttur. Ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının 28.09.2009 tarih ve 27011 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren ilave tediyelerden pirim kesileceğini düzenleyen tebliği mevcuttur.

Bu düzenlemelere göre SSGSSK pirimi kesilip kesilmeyeceğine ilişkin 2 görüş ileri sürülmektedir:

SSGSSK PİRİMİ KESİLMEMESİ GÖRÜŞLERİ:

Eğit iki hukuki norm hükmü birbiri ile çelişkili ise, özel kanun/genel kanun, önceki kanun/sonraki kanun ayrımı bizi sonuca götürecektir. Farklı zamanlarda yapılan kanuni düzenlemelerin birbirine aykırı hükümler içermesi halinde, kanun koyucunun iradesinin, sonraki kanunun uygulanması yönünde olduğu kabul edilmelidir. Ancak bu kuralın, evvelki ve sonraki kanunların genel ve özel olması durumlarına göre ayrıca irdelenmesi gerekir. Bu hususta doktrinin görüşü şu şekildedir:

a. Evvelki ve sonraki kanunun her ikisi de umumi kanun ise sonraki, evvelkini yürürlükten kaldırır.

b. Eğer evvelki ve sonraki kanunun her ikisi de hususi ise, sonraki kanunun evvelki kanunda yer almış bütün konuları ihtiva edip etmediğine bakılmalıdır; ihtiva etmediği takdirde evvelki kanunun bu konulara ait hükümleri yürürlükte kalmış sayılır.

c. Evvelki kanun umumi sonraki kanun hususi ise, hususi kanun kendi konusuna ait hususlarda umumi kanunu yürürlükten kaldırır. Halbuki sonraki umumi kanun evvelki hususi kanuna etkili olamaz." (Erem Faruk, S. 131-132)

d. 506 sayılı kanun döneminde Yargıtay, 6772 sayılı kanun gereği verilen ikramiyelerden prim kesilmeyeceği görüşüne özel kanun/genel kanun ayırımından hareketle sonuca ulaşmıştır: (Yrg. 10. HD, 30.01.1975 T, 6194 E, 478 K, Aynı şekilde: 4.HD, 23.11.1963 T, 11085 E, 10194 K.)

İzmir 2. İş Mahkemesi ve bizim açıp kazandığımız davalarda Ankara 7. İş Mahkemesi de benzer düşüncelerle pirim kesilmeyeceği sonucuna ulaşmıştır:

Bu görüş sahiplerine göre, sonuç olarak; Yasanın yürürlüğe girdiği 01 Ekim 2008 tarihinden itibaren ödenen ilave tediyelerinden sonraki genel kanun ile önceki özel kanunun yürürlükten kaldırılmayacağı, bu sebeple SSK pirimi kesilmeyeceği yönündedir.

2. SSGSSK PİRİMİ KESİLMESİ GÖRÜŞLERİ:

a. Zimni ilga mevcuttur: 5510 Sayılı Kanun 80 maddesinde ise "(b) bendinde belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılsa yapılsın tüm ödemeler ile aynı yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemeler prime esas kazançta tabi tutulur. Diğer kanunlardaki prime tabi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnalar bu Kanun'un uygulanmasında dikkate alınmaz." denilerek, 6772 sayılı kanunun 4 maddesindeki "... Bu tediyelerden çeşitli işçi sigortalarının icabettirdiği primler kesilmez" hükmü zımnen yürürlükten kaldırılmıştır.

b. İşçi ücretlerinden SSGSSK pirimi kesilip kesilmeyeceğine ilişkin 5510 Sayılı Kanun 80. Maddesi özeldir ve sonraki tarihlidir: 5510 Sayılı kanun şüphesiz ki genel kanundur. Ancak içerisinde bulunan 80. Madde düzenlemesi özeldir. SSGSSK primine esas kazançlar yönünden özel hükümdür. Şüphesiz ki 6772 Sayılı Kanun 4. Maddesi de özeldir. İki özel hükümden sonraki tarihinin uygulanacağı tartışmasızdır.

c. Uygulanmayacak Hükümler başlıklı Madde 105- 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı kanunun 30. Maddesi, 26/10/1990 tarihli ve 3671 sayılı kanunun 4. Maddesi ile 10/7/1987 tarihli ve 285 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 5. Maddesinin 11. fıkrası hariç olmak üzere, diğer kanunların bu kanuna aykırı hükümleri uygulanmaz." şeklindeki düzenleme ile de 6772 Sayılı Kanunun 4. maddesindeki SSK primleri kesilmeyeceği şeklindeki hüküm tamamen yürürlükten kaldırılmıştır.

d. Prof. Dr. Ali GÜZEL-Arş. Gör. Saim OCAK "5510 sayılı Kanunun 80. maddesinde, diğer kanunlardaki prime tâbi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnaların bu kanunun uygulanmasında dikkate alınmayacağı ifade edilmektedir. 6772 sayılı Kanunun 4. maddesinde, anılan kanun uyarınca devlet kuruluşlarında çalışan işçilere yılda iki kez ödenen ikramiyelerin prim hesabında dikkate alınamayacağı öngörülmektedir. 5510 sayılı Kanunun 80. Maddesi uyarınca, sözü edilen kazançlar ve benzeri prime esas kazançların tespitinde dikkate alınacaktır." Doktrin de bu görüştedir.

e. 6772 Sayılı Kanundan sonra yürürlüğe giren 506 Sayılı Kanun 77. Maddesi ile 5510 Sayılı Kanun 80 ve 105. maddeleri aynı yalınlık ve kesinlikte değildir. Bu nedenle Yargıtay 10. Hukuk Dairesi'nin 1975 yılında, önceki yasa hükmü zamanında vardığı sonuca şimdi ulaşamaz. Dolayısıyla söz konusu içtihat emsal değildir.

BİZİM HUKUKİ GÖRÜŞÜMÜZ İSE; Yukarıda arz ve izah edildiği üzere, 5510 Sayılı Kanunun 80. ve 105. maddelerindeki açık ve kesin düzenleme karşısında 6772 Sayılı Kanunun 1 ve 3. maddelerine istinaden yılda 52 günlük ilave tediyelerden SSGSSK ve İŞSİZLİK PİRİMİ KESİLECEĞİ YÖNÜNDEDİR. Nitekim Sendikamız Genel Yönetim Kurulunda bu ağırlıklı görüş nedeniyle, tüm işçiler yerine sadece 10 temsilcimiz için pilot dava açılmasına karar vermişti. Bu davalardan 3'ünü kazandık, 3'ünü de kaybettik. Diğerleri devam ediyor. Son sözü, Yargıtay 10. Hukuk Dairesi söyleyecektir.

ŞAMPİYON ORMANSPOR



1. Sf. Devam

Ormanspor burada da başarılı olması halinde, profesyonel düzeye yükselerek, Türkiye 3. Liginde top koşturacak.

Ormanspor futbolcularından takım kaptanı Berkan Kuş ile Osman Özgür Gümüşay Kızılcahamam Orman İşletmesinde yangın işçisi olarak çalışıyor. Diğer futbolculardan bazılarının babası da Orman Teşkilatında çalışıyor.

Şampiyonluk sonrasında Ormanspor, kupa pozunu; Orman Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Kurtulmuşlu, Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, OGM Kadastro ve Mülkiyet Daire Başkanı İbrahim Şanlı, Ankara Şube Sekreterimiz Hüseyin Aslan ve kulüp yöneticileriyle birlikte verdi.

YÖNETİCİLERİMİZİN İŞYERİ ZİYARETLERİ



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, Isparta Bölge Temsilcimiz Süleyman Atasoy ve Genel Merkez Mali Müşavirimiz Osman Aslan'la birlikte Isparta İl Çevre ve Orman Müdürü Tayfun Büyükküpçü'yü makamında ziyaret ederek, üyelerimizin sorunları hakkında görüş alışverişinde bulundu.



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, Isparta İl Çevre ve Orman Müdürlüğünde çalışan üyelerimizle bir toplantı yaparak, sorunlarını ve 3. Dönem TİS'ten beklentilerini dinledi.



Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, Mersin Şubemizde üyelerimizle bir araya gelerek, sorunlarını dinledi ve 3. Dönem TİS hazırlıklarıyla ilgili bilgi verdi. Toplantıya, Mersin Şube Başkanımız Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı.



Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa Çınar, İstanbul Bölge Temsilciliğimize bağlı tüm işyeri temsilci ve baştemsilcileriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Üyelerimizin çeşitli konulardaki sorunlarının ele alındığı toplantıya, İstanbul Bölge Temsilcimiz İlhan Genç ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı.



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz ve Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik, Muğla Şubemizde üyelerimizle bir araya gelerek, sorunlarını ve 3. Dönem TİS'ten beklentilerini dinledi. Toplantıya Muğla Şube Başkanımız Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı.



Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, Amasya Şube Başkanlığımızı ziyaret ederek, bölgedeki üyelerimizin sorunları ve beklentileri konusunda Şube Başkanımız Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle fikir alışverişinde bulundu.

BÖLGE TEMSİLCİLERİMİZİN İŞYERİ ZİYARETLERİ



Artvin

Artvin Bölge Temsilcimiz Talat Aydın ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Artvin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmeler ve il çevre-orman müdürlükleriyle, buralarda çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve temaslarını sürdürdü.



Bursa

Bursa Bölge Temsilcimiz Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Bursa Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmeler ve il çevre-orman müdürlükleriyle, buralarda çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve temaslarını sürdürdü.



Erzurum

Erzurum Bölge Temsilcimiz İmdat Dalı ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, bölgede çalışan bazı üyelerimizde bir araya gelerek, 3. Dönem Toplu İş Sözleşme Taslağı hakkında bilgi verdi ve onların sorularını cevaplandırdı.



Isparta

Isparta Bölge Temsilcimiz Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Isparta Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmeler ve il çevre-orman müdürlükleriyle, buralarda çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve temaslarını sürdürdü.



İzmir

İzmir Şube Başkanımız Hamiyet Boyacı, Hak-İş İl Temsilcisi ve Hizmet-İş İzmir Şube Başkanı Ramazan Turhan ve Çelik-İş İzmir Şube Başkanı Mehmet Sürük ile birlikte, AK Parti İl Başkanı Ömer Cihat Akay'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyaret sırasında Boyacı, orman işçilerinin kadro sorunu ile ilgili dosyayı Akay'a iletti. Akay, söz konusu dosyayı, bir üst yazıyla AK Parti Genel Merkezine ulaştıracağını bildirdi.



Kahramanmaraş

Kahramanmaraş Şube Başkanımız Latif Çoban, Şanlıurfa'da yapılan Ağaçlandırma Töreninde Çevre ve Orman Bakanı Veysel Eroğlu ile Şanlıurfa milletvekilleri Müfit Yetkin, Emin Önen ve Seydi Eyyüpoğlu'ya, çevre-orman emekçilerinin sorunlarını ve kadro beklentilerini içeren birer dosya sundu.



Kütahya

Kütahya Bölge Temsilcimiz Doğan Cebeci ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Kütahya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmeler ve il çevre-orman müdürlükleriyle, buralarda çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve temaslarını sürdürdü.



Mersin

Mersin Şube Başkanımız Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmeler ve il çevre-orman müdürlükleriyle, buralarda çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve temaslarını sürdürdü.



Çanakkale

Çanakkale Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan bazı üyelerimiz Çanakkale Bölge Temsilciliğimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında Bölge Temsilcimiz Ali Ünal ve Bölge Sekreterimiz Hikmet Benli üyelerimizin sorunlarını dinledi ve 3. Dönem TİS hazırlıklarıyla ilgili bilgi verdi.



İstanbul

İstanbul Bölge Temsilcimiz İlhan Genç ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, İstanbul Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmeler ve il çevre-orman müdürlükleriyle, buralarda çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve temaslarını sürdürdü.



Sinop

Sinop Bölge Temsilcimiz Nerrin Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sinop Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmeler ve il çevre-orman müdürlükleriyle, buralarda çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve temaslarını sürdürdü. Bölge Temsilciliğimiz ayrıca, Sinop Orman İşletme Müdürlüğü Erfelek Orman İşletme Şefliği'nde çalışan üyemiz Bayram Aksoy'un yanan evi için sendikamızca yapılan yardımı da kendisine iletti.



Muğla

Muğla Şube Başkanımız Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmeler ve il çevre-orman müdürlükleriyle, buralarda çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve temaslarını sürdürdü. Muğla Şube Yönetim Kurulumuzun Fethiye Orman İşletmesi'ndeki üyelerimizi ziyaretine, Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik de katıldı.



Konya

Konya Bölge Temsilcimiz Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Konya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmeler ve il çevre-orman müdürlükleriyle, buralarda çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve temaslarını sürdürdü.



Kastamonu

Kastamonu Bölge Temsilcimiz Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmeler ve İl Çevre ve Orman Müdürlüğü ile buralarda çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve temaslarını sürdürdü.



Amasya

Amasya Şube Başkanımız Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Amasya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmeler ve il çevre ve orman müdürlükleriyle, buralarda çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve temaslarını sürdürdü.



Giresun

Giresun Bölge Temsilcimiz Muhtetin Çelebi ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Giresun Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmeler ve İl Çevre ve Orman Müdürlüğü ile buralarda çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve temaslarını sürdürdü.