



TİGEM TAMAM, BAKANLIK TEŞKİLATI SIRADA

Öz Orman-İş'in Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı tarım işletmelerinde çalışan işçiler nezdindeki örgütlenme çalışmaları büyük ölçüde tamamlanırken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı İl ve İlçe Müdürlüklerindeki örgütlenmesi de hızla sürüyor.

Devamı Sf.19'de



Yeşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI Ocak 2012 · Sayı 13



Öz Orman-İş'in düzenlediği uluslararası sempozyuma ilgi büyüktü... 'ARAP BAHARI ve TÜRKİYE' SES GETİRDİ

Sendikamız Öz Orman-İş tarafından düzenlenen, '**Bölgesel ve Küresel Etkileriyle 1. Yıldönümünde Arap Baharı ve Türkiye**' konulu uluslararası sempozyum, yüksek düzeyli katılımcıların fikir münazaralarıyla, tam bir beyin fırtınası estirdi.



Sempozyum, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'ın açış konuşmasıyla başladı. Aslan, Türkiye'nin, Arap Baharı yaşayan ülkelerle tarih içinde oluşmuş derin kardeşlik bağları bulunduğunu ve bu bağların kendisine büyük sorumluluklar yüklediğini hatırlatarak, "*Bölge halklarının daha müreffeh bir hayata, daha özgür ve demokratik yönetimlere kavuşması, Arap kardeşlerimiz kadar bizleri de mutlu edecektir.*" dedi.

Devamı Sf.3'te

"ARAP BAHARI, ÖZÜNDE BİR EMEK HAREKETİDİR"

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, bir basın toplantısı düzenleyerek, Kuzey Afrika Ortadoğu ülkelerinde yaşanan toplumsal hareketlerin, özünde bir '**emek hareketi**' olduğunu söyledi.

Settar Aslan, Öz Orman-İş tarafından düzenlenen '**Bölgesel ve Küresel Etkileriyle 1. Yıldönümünde Arap Baharı ve Türkiye**' konulu uluslararası sempozyum hakkında kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla 14 Aralık 2011 tarihinde bir basın toplantısı düzenledi.

Tunus, Fas, Libya, Mısır, Yemen ve Suriye başta olmak üzere, birçok ülkede başlayan toplumsal hareketlerin bir bölümü siyasî yönetimlerin değişmesiyle sonuçlandığını, bir kısmının ise halen devam ettiğini anlatan Aslan, şöyle devam etti:

Devamı Sf.7'de

GİMEP PROJESİNİ BAŞARIYLA TAMAMLADIK

Kastamonu ve Sinop'ta yürüttüğümüz AB destekli Orman İşçisi Yetiştirme Projesi'nin kapanış toplantısında konuşan Genel Başkanımız Settar Aslan, "*Şimdi, meslek kazandırdığımız gençlerimizin, Orman Genel Müdürlüğümüze bağlı işletmelerde istihdam edilmesini umuyor ve bekliyoruz.*" dedi.

Devamı Sf.8'de

HAK-İŞ YENİ ANAYASA ÖNERİSİNİ SUNDU

Genel Başkanımız Settar Aslan başkanlığında oluşturulan 'Hak-İş Anayasa Komisyonu' tarafından hazırlanan 84 maddelik 'Yeni Anayasa Önerisi', TBMM Başkanı Cemil Çiçek'e sunuldu.

Devamı Sf.15'de

ANTALYA SEMİNERİ

TEMSİLCİLERİMİZ ANTALYA SEMİNERİNDE BULUŞTU

Öz Orman-İş Sendikası işyeri temsilcilerine yönelik seminer dizisinin son bölümü Antalya'da 7-13 Ocak 2012 tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Devamı Sf.20'de

Başyazı

KÜRESEL SENDİKACILIK

Sevgili tarım-orman emekçileri, Sendikamız ve camiamız için '**yüz akı**' diyebileceğimiz bir büyük etkinliği daha geride bıraktık.



Settar ASLAN
Genel Başkan

Devamı Sf.2'de

Başyazı

Sf.1'den devam

KÜRESEL SENDİKACILIK

Sevgili tarım-orman emekçileri,

Sendikamız ve camiamız için 'yüz akı' diyebileceğimiz bir büyük etkinliği daha geride bıraktık. 'Bölgesel ve Küresel Etkileriyle 1. Yıldönümünde Arap Baharı ve Türkiye' konulu uluslararası sempozyumu, başarılı bir şekilde icra ettik.

Sempozyum hakkındaki ayrıntılı haber ve bilgileri, ilgili haberlerimizde okuyabilirsiniz. Ben, böyle büyük bir organizasyonu neden gerçekleştirdiğimiz ve bu önemli etkinliğin sendikamıza ve camiamıza sağlayabileceği kazanımlar üzerinde bir kaç söz söylemek istiyorum.

Öz Orman-İş ve onun üst kuruluşu olan Hak-İş, sivil toplum örgütleridir. Sivil toplum kuruluşları, demokratik toplumların vazgeçilmez unsuru ve sigortasıdır. Özgürlüklerin hem sağlayıcısı, hem de teminatıdır.

Çevremize ve diğer dünya ülkelerine baktığımızda, net olarak gördüğümüz bir olgu var: Gelişmiş ve demokratikleşmiş ülkeler, aynı zamanda sendikaların ve diğer sivil toplum kuruluşlarının güçlü olduğu ülkelerdir. Bu durumu, şöyle de yorumlayabiliriz: Sendikaların ve sivil toplum kuruluşlarının gelişkin ve güçlü olduğu ülkeler, aynı zamanda demokratik ve kalkınmış ülkelerdir.

Yani; demokrasi, toplumsal kalkınma, gelişmişlik, refah ve insanî değerlerin yüksek olmasıyla, örgütlü toplum ve güçlü sivil yapılanma arasında doğrudan bir bağ vardır.

Peki, güçlü sivil toplum yapılanması nasıl ve neyle olur? Mesela sendikalar, sadece 'Toplu Sözleşme Pazarlığı' yapmakla, güçlü ve etkin birer sivil toplum kuruluşu olabilir mi? Sadece TİS müzakereleriyle, üyelerine ve diğer emekçilere 'ekmek, barış ve özgürlük' sağlayabilir mi? Bu sorulara olumlu cevap vermek kolay değil.

Elbette üyelerinin hak ve menfaatlerini geliştirmek için başarılı Toplu İş Sözleşmeleri yapmak, sendikaların aslî görevidir. Üyelerinin bilgi, beceri ve donanımlarını artırmak uğruna, çeşitli konularda eğitim seminerleri düzenlemek de sendikalar için aslî görevlerdendir.

Daha bir yığın aslî görev sayılabilir. Ama, sendikaların işlevlerini tanımlamak için bunlar yetmez. Bir kere sendikalar, ülkeyi ve vatandaşları ilgilendiren her türlü gelişmeye karşı duyarlı olmak, sorunlar için çözüm üretmek durumundadır. Sivil Toplum Örgütü olmanın yüklediği bir görevdir bu. Tabi sadece ülke içi meselelerle ilgilenmek de yetmez. Sermayenin küresel nitelik kazandığı bir ortamda, ilgi alanımızı iç meselelere hapsedemeyiz.



Settar ASLAN
Genel Başkan

ABD'de başlayan finans krizinin, bizim işçilerimizin ekmeğini tehdit ettiği bir ortamda, "Bunlar bizi ilgilendirmiyor." diyemeyiz. Libya'da yaşananlar, oradaki 20 binden fazla işçimizi işinden ederken, "Bundan bize ne?" diyemeyiz. Mısır'daki halk hareketleri, orada yatırımı bulunan işadamlarımızı ve dolayısıyla onların Türkiye'deki işletmelerini zora sokarken, "Bizden ırak olan bin yaşasın..." duyarsızlığı gösteremeyiz. Suriye'deki gelişmeler, bu ülkeyle olan ticaretimizi sıfırlıyor ve oraya mal satan işletmelerimiz işçi çıkarmak zorunda kalıyorsa, kafamızı kuma gömemeyiz.

Örnekler çoğaltılabilir. Dünya artık 'büyük bir köy' haline gelmiştir. Herhangi bir ülkede yaşanan ciddi sıkıntılar, başka ülkeleri de etkilemektedir. O yüzden, komşu ülkelerde yaşanan toplumsal olaylar bizi ilgilendirmektedir.

İşte bu gerçeklerden hareketle, 'Arap Baharı ve Türkiye' konulu uluslararası sempozyumu düzenlemeye karar verdik. Komşularımızda yaşanan gelişmeleri, bizzat olayları yaşayan veya yakından takip eden uzman gazeteci ve akademisyenlerden dinlemek istedik. Dahası, olayların bizim penceremizden nasıl görüldüğünü, neler düşündüğümüzü de onlarla paylaşmayı amaçladık.

Sempozyuma gösterilen akademik alaka ve kamuoyu ilgisini, bu tarz düzeyli çalışmalara ne denli ihtiyaç bulunduğunu göstermesi bakımından önemsiyoruz.

Diğer taraftan, böylesine zor bir organizasyonu başarıyla gerçekleştirmenin, Öz Orman-İş camiasının not hanesine sadece bir 'onur' olarak yansımakla kalmayacağını; bu camianın saygınlığına, kurumsal kapasitesine ve gücüne önemli katkılar getireceğinin bilincindeyiz.

Gönlümüz, bizim dışımızdaki sivil toplum kuruluşlarının da, hem ülkemiz hem de emekçilerimiz adına, böylesi büyük organizasyonlar için görev üstlenmesinden yanadır. Küresel anlamda sendikacılık bunu gerektirmektedir. Ancak o zaman, 'emek mücadelesi bayrağını' daha da yukarılara çekmek mümkün olacaktır.

Sağlık, huzur ve mutlulukla kalın.

YİNE YANGIN

Antalya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Akseki İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Süleyman Gün'ün evi, 29 Kasım 2011'de, bacadan kaynaklanan yangında tamamen yandı.

Öz Orman-İş, daha önce diğer mağdur üyelerinin sıkıntılı gününde yanında olduğu gibi, üyemiz Süleyman Gün'ü de yalnız bırakmadı.

Genel Sekreter Bayram Ayaz, beraberinde Antalya Şube Başkanı Ramazan Gün ile birlikte, evi yanan Aksekili üyemizi ziyaret ederek, yanan evde hasar tespiti yaptı. Daha sonra, Öz Orman-İş Genel Merkez Yönetim Kurulu'nun almış olduğu karar doğrultusundaki yardım, üyemiz Süleyman Gün'e teslim edildi.



'ARAP BAHARI ve TÜRKİYE' SES GETİRDİ

Sf.1'den devam

Öz Orman-İş'in düzenlediği 'Arap Baharı ve Türkiye' sempozyumu ses getirdi...

Sendikamız Öz Orman-İş tarafından düzenlenen, **'Bölgesel ve Küresel Etkileriyle 1. Yıldönümünde Arap Baharı ve Türkiye'** konulu uluslararası sempozyum, yüksek düzeyli katılımcıların fikir münazaralarıyla, tam bir beyin fırtınası estirdi.

Sempozyum, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'ın açış konuşmasıyla başladı. Aslan, Türkiye'nin, Arap Baharı yaşayan ülkelerle tarih içinde oluşmuş derin kardeşlik bağları bulunduğunu ve bu bağların kendisine büyük sorumluluklar yüklediğini hatırlatarak, *"Bölge halklarının daha müreffeh bir hayata, daha özgür ve demokratik yönetimlere kavuşması, Arap kardeşlerimiz kadar bizleri de mutlu edecektir."* dedi.

Bölgede yaşanan olayların Türkiye'yi ekonomik ve politik bakımdan etkilediğini ve sivil toplum örgütleri olan sendikaları da ilgilendirdiğini belirten Aslan, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bir sendikanın, böyle bir konuda, geniş çaplı bir uluslararası sempozyum düzenlemesi, ülkemizde pek alışılmış bir durum olarak görülmez. Çünkü Türkiye'de işçilerin yığınla sorunu var. İşsizlik, taşeron uygulaması ve geçici işçilik bunların başında geliyor."

Ormancılıkta yılın 12 ayında iş varken, sadece 5 ay 29 gün çalıştırılan işçilerimizin yaşadığı ağır sorunlar henüz çözülemedi. Kayıtdışı istihdam ve gelir dağılımı adaletsizliği de sona ermedi.

Biz bu noktadaki aslî görevlerimizi aksatmadan, sendikal hizmetlerimizi ve etki alanımızı genişletmeye, evrensel bir vizyon geliştirmeye çalışıyoruz.

Küreselleşen dünyada, işçi kuruluşları da olup biten her şeyden etkilenir. Sendikaların uluslararası faaliyetleri bu gerçeğe dayanır. Bizim sendikal anlayışımız çalışma hayatı ile sınırlı değildir. Kendimizi, dünyada olup bitenlerden, gücümüz ve idrakimiz ölçüsünde sorumlu kabul ederiz."

Türkiye'nin coğrafi konumu ve tarihî geçmişi-nin kendisine kaçınılmaz sorumluluklar yüklediğini de anlatan Settar Aslan, *"Türkiye dünyadaki mevcut vicdansız sistemin vicdanı, bu ruhsuz dünyanın ruhu, yeryüzünü kuşatan insafsız sistemin içinde bir insanlık adası olmak zorundadır."* dedi.

Sempozyumda konuşan, İslam İşbirliği Teşkilatı Parlamenterler Birliği Üyesi, Ankara Milletve-

kili Prof. Dr. Emrullah İşler, Arap Baharı karşısında, Türkiye'nin izleyebileceği *'mevcut sistemden yana olma'*, *'bekle-gör politikası izleme'* veya *'kardeşçe çaba sarf edip inisiyatif alma'* seçenekleri bulunduğunu belirterek, *"Biz üçüncü yolu seçtik. Ancak onlar bizi dinlemeyip tavsiyelerimize kulak asmadılar. Değişime dönüşüme önderlik yapmalarını istedik, ancak bazen diktatörler hakikati göremiyorlar. Arap Birliği ile sıkı irtibat içindeyiz. Değişimin aktörleri halklardır. Haklın iradesi bu noktada çok önemlidir. Kan dökülmesini önleme noktasında ciddi çabalarımız devam etmektedir."* diye konuştu.

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Mahmut Arslan, sempozyumdaki konuşmasında, insana dair sorunların dünyanın her tarafında yaşandığını anlatarak, *"Arap Baharı'nın yaşandığı bölgede ne olup bittiğini anlamak için, bir asır önce bölgede neler yaşandığını görmek gerekiyor. Bu süreçte, Osmanlı'nın terk ettiği topraklarda kan ve gözyaşının dinmediğini gördük. Bir asırlık tarih, Ortadoğu'da kan ve gözyaşıyla dolu bir tarihtir. Bugünkü olayları o tarihten ayrı tutamayız."* dedi.

Mahmut Arslan, esasen Ortadoğu'nun kabuğunu kırdığını da belirterek, *"Kabuk kırıldı, içindeki incinin ortaya çıkmasını bekliyoruz. Tahrir Meydanı bize heyecan veriyor. O topraklar Türkiye'nin arka bahçesi olmamalıdır. Batıların bize giydirmeye çalıştığı rolü sorgulamalıyız."* şeklinde konuştu.

Hak-İş Onursal Başkanı, TBMM İdare Amiri ve Çorum Milletvekili Salim Uslu, sempozyumdaki konuşmasında, Türkiye'nin Arap ülkelerine olan ilgisinin herhangi bir hesaptan ileri gelmediğini anlatarak, şunları söyledi:

"İlgimizi, tarihî sorumluluk olarak, medeniyet refleksi ve demokratik talep olarak görmek gerekmektedir. Onun ötesindeki senaryolar, Türk ve Arap halklarının arasını açmaya yöneliktir. Bölgede ciddi bir demokrasi süreci başlamış durumda. Toplumsal dönüşümler yaşanıyor. Demokrasi talebi tüm insanlığın ortak akıl ve vicdanının sesidir. Bu ses, son dönemde yoğun bir şekilde Arap ülkelerinde görülmüştür. Bu sürecin barışçıl bir süreç olmasını diliyorum. Türkiye, mevcut statükoyu desteklemek yerine, Arap halklarının taleplerini dikkate almıştır. Etrafımızdaki ülkeler istikrarsızlık ve belirsizlik içindeyken Türkiye buna kayıtsız kalamaz. Sendikaların da bu sürece katılımı son derece önemlidir."





Daha sonra, sempozyumun sunumuna geçildi. Sunum bölümünde Stratejik Düşünce Enstitüsü Başkanı Prof. Dr. Yasin Aktay, Lübnan'da yayın yapan An Nahar Gazetesi'nden Sarkis Naoum ve Osman-gazi Üniversitesi'nden Doç. Dr. Ahmet Uysal birer sunum yaptı ve izleyicilerin sorularını cevaplandırdı.

Öğleden sonra başlayan **'Ortadoğu'da Değişen Ne? Arap Baharı Halkları Ne İstiyor'** konulu birinci oturumda Cezayir Souk Ahras Üniversitesi'nden Dr. Faouzi Bendridi, Youm Sabeaa Stratejik Araştırmalar Merkezi Başkanı Dr. Muhanned Tharwat ve Ain Shams Üniversitesi'nden Dr. Tarık Abdulcelil birer sunum yaparak, katılımcıların sorularına cevap verdi.

'Arap Baharı ve Bölgesel Güçlerin Yaklaşımı' konulu ikinci oturumda İstanbul Üniversitesi'nden Doç. Dr. Kıvanç Ulusoy, Cezayir Souk Ahras Üniversitesi'nden Dr. Rida Selatinia, Emirates Stratejik Araştırmalar Merkezi'nden Dr. Imad Kamel Harb ve Irak Millî Reform Hareketi temsilcisi Ali Akbar Waly sunumlarını yaparak, izleyicilerin soruları üzerinde tartıştı.

Sempozyumun **'Arap Baharı, Ortadoğu'da Yeni Türkiye Örneği, İslam ve Demokrasi Tartışmaları'** başlıklı üçüncü oturumunda ise İstanbul Şehir Üniversitesi'nden Doç. Dr. Burhanettin Duran, Gazi Üniversitesi'nden Doç. Dr. M. Akif Okur, Selçuk Üniversitesi'nden Doç. Dr. Murat Çemrek ve Star Gazetesi Yazarı Mustafa Ak-yol birer sunum yaparak, katılımcıların sorularını cevapladı.

İkinci gün yapılan, **'Arap Baharı ve Küresel Güçlerin Yaklaşımı'** konulu dördüncü oturumda, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nden Doç. Dr. Şaban Kardaş, ABD'nin Michigan Üniversitesi'nden Prof. Dr. Juan Ricardo Cole, Almanya'dan Prof. Dr. Kristian Alexander, Bağdat Üniversitesi'nden Dr. Etheer Drees Abdulzahra birer sunum yaptıktan sonra, katılımcılardan gelen sorulara cevap verdi.

'Arap Baharı ve Yeni Ortadoğu: Riskler ve Fırsatlar' konulu beşinci oturumda, Stratejik Düşünce Enstitüsü'nden Dr. Kaan Dilek, Arap Birliği Ankara Misyon Temsilcisi Büyükelçi Mohamed El Fatah Naciri, Gazi Üniversitesi'nden Doç. Dr. Mehmet Şahin ve Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nden Doç. Dr. Bayram Sinkaya sunumlarını yaptı ve katılımcıların sorularını cevaplandırdı.

Sempozyumun, **'Arap Baharı Sonrası Türk Dış Politikası'** başlıklı altıncı oturumunda, Gazi Üniversitesi'nden Doç. Dr. Mehmet Şahin, Bilkent Üniversitesi'nden Doç. Dr. Veysel Ayhan, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nden Doç. Dr. Şaban Kardaş ve İstanbul Şehir Üniversitesi'nden Doç. Dr. Hasan Kösebalaban birer tebliğ sundu ve izleyicilerden gelen sorular üzerinde tartıştı.

Bölgesel ve Küresel Etkileriyle 1. Yıldönümünde Arap Baharı ve Türkiye konulu uluslararası sempozyumun, **'Türkiye Tecrübesi: Türkiye'de Değişim ve Demokratik Dönüşüm, STK'ların Etkisi'** başlıklı yedinci ve son oturumunda ise Cumhurbaşkanlığı Danışmanı Dr. Murat Yılmaz, Hak-İş Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız, İstanbul Ticaret Üniversitesi'nden Prof. Dr. Bekir Berat Özipek ve Gazi Üniversitesi'nden Doç. Dr. Hamit Emrah Beriş birer sunum yaptıktan sonra, katılımcılardan gelen soruları cevaplandırdı.

BAŞARIYLA TAMAMLADIK

ABD, Almanya, Mısır, Suriye, Irak ve Cezayir başta olmak üzere, değişik ülkelerden 15 ve Türkiye'den 25 konuşmacının katıldığı sempozyum, 7 oturum halinde yapıldı. Sempozyumda, yerli ve yabancı akademisyen ve uzman gazeteciler, Arap Baharı olarak nitelendirilen toplumsal eylemlerin niteliğini, hedeflerini, etkilerini ve geleceğini masaya yatırdı.

Sempozyuma, Bolu, Afyon ve Ankara başta olmak üzere çeşitli üniversitelerden çok sayıda akademisyen ve öğrencilerin katılması dikkat çekti.

Sempozyumun kapanışında bir konuşma yapan Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Arap Baharı'nın halen devam ettiğini hatırlatarak, *"Bizler de bu konu üzerinde düşünmeye devam edeceğiz. Bu sempozyum, konuyla ilgili bilgi ve fikir dünyamıza büyük katkılarda bulundu. İki gün öncesine göre bugün, Arap Baharı ile ilgili daha sağlıklı bir düşünce seviyesine ulaştığımızı düşünüyorum. Sempozyum öğretici olduğu kadar Arap baharına bakışımızı da zenginleştirdi, derinleştirdi."* dedi.

Gelişmelerin yaşandığı ülkelerdeki halkların 'emek, özgürlük ve demokrasi' mücadelesinin başarıya ulaşmasını temenni eden Settar Aslan, *"Bizler, Arap kardeşlerimizi barış içinde, adil ve kalkınmış toplumlar olarak görmek istiyoruz. Karşılıklı yarar ve kardeşlik temeli üzerinde, eşit ve dayanışmacı, köklü ve güçlü ilişkilerimizi daha da geliştirmek istiyoruz. Bu sempozyum, bu amacımızın ilk ve en önemli adımlarından biridir."* şeklinde konuş

SONUÇ BİLDİRGESİ

Sempozyum konuşmacılarınca dile getirilen konuların ortak bir özeti, sonuç bildirgesi olarak yayınlandı. 'Bölgesel ve Küresel Etkileriyle 1. Yıldönümünde Arap Baharı ve Türkiye' konulu uluslararası sempozyumun sonuç bildirgesinde şu görüşler dile getirildi:

"Küresel ve Bölgesel Etkileriyle 1. Yıldönümünde Arap Baharı ve Türkiye" uluslararası sempozyumu 17-18 Aralık 2011 tarihleri arasında Ankara'da yerli ve yabancı akademisyen, gazeteci araştırmacı ve uzmanların katılımıyla samimi ve yapıcı bir ortamda, karşılıklı görüş alış-verişi, anlayış ve iyi niyet temennileri ile sona ermiştir.

Türkiye'nin en önemli işçi sendikalarından biri olan Hak İş Konfederasyonu üyesi Öz Orman İş Sendikası'nın düzenlediği bu uluslararası sempozyumda Arap Baharı'nın küresel ve bölgesel etkileri, yeni Ortadoğu'nun nasıl şekilleneceği, Türkiye'nin değişim ve dönüşüm süreciyle birlikte bölgesinde yaşanan gelişmeler karşısındaki tutumu, İslam ve demokrasi tartışmaları, Arap halklarının gelecek düşüncesi ve muhtemel gelişmeler ele alınmıştır. Sempozyuma, başta Arap Baharı'nın yaşandığı Ortadoğu ülkeleri ile ABD ve Avrupa ülkelerinden akademisyenler, uzmanlar, gazeteci ve araştırmacılar, diplomatik misyon temsilcileri ve medya temsilcileri katılmışlardır. Sempozyum çalışmalarında Arap Baharı olarak adlandırılan sürecin etrafıca ele alındığı 7 oturumda şu noktalar öne çıkmıştır:

Bölge halkları, özgürlük, eşitlik, barış ve demokrasi talepleriyle Arap baharı olarak adlandırılan yeni ve tarihi bir değişim sürecini başlatmıştır. Bu süreç yayılma istidadı göstererek devam etmektedir. Arap halkları bu şekilde kendi geleceklerine sahip çıkmaktadırlar.

1. Bölgesel güçler, Arap halklarının taleplerini dikkate alan ve geçiş sürecinin barışçı bir şekilde tamamlanmasını kolaylaştıran işbirliği ve dayanışma politikaları izlemelidir.
2. Küresel güçler, bu tarihi dönemde çıkar odaklı politikalarını bir yana bırakarak bölgenin ve dünyanın uzun vadeli geleceğini düşünerek sürece olumlu katkılar sunmalıdır. Bu bağlamda, bölgedeki süreci destekleyecek yeni işbirliği ve dayanışmayı esas alan kurumsal alt yapının oluşması için adımlar atılmalıdır.
3. Bütün taraflar, Arap baharı kapsamında ortaya çıkan risk ve fırsatların sadece bölgeyle sınırlı değil küresel etkilerinin de olacağını dikkate alarak büyük bir sorumluluk ve sağduyuyla hareket etmelidir.

4. Arap baharının yaşandığı ülkelerdeki Müslüman halkların ağırlığını göz önünde bulundurarak bölgenin demokratikleşme ve kalkınma imkânı, Batıdaki yaygın İslam karşıtlığı ve ayrımcılığının ortadan kalkması için bir fırsat olarak değerlendirilmelidir. Bu şekilde Müslüman toplumların demokratik hukuk devleti tecrübelerinin giderek yeni açılımlarla zenginleşeceği yeni bir vizyon olarak ortaya çıkmıştır. Arap Baharı ile demokratik hukuk devleti ilkesi, artık küresel bir ortak payda haline gelmiştir.
5. Türkiye, tarihi, beşeri ve coğrafi olarak güçlü bağlarının bulunduğu değişim bölgesiyle yakından ilgilenmektedir. Bu ilginin temelinde, Arap kardeşlerimizin değişim taleplerinin gerçekleşmesi arzusu yatmaktadır. Türkiye'nin yeni dış politikasıyla bölgesinde ve bütün dünyada barışın inşa edilmesine verdiği katkı ile öne çıkması memnuniyet vericidir. Türkiye, bölgeyle ilişkilerini karşılıklı işbirliği ve dayanışma çerçevesinde devam ettirmelidir.
6. Bölgede demokrasinin güçlenmesi için bireylerin örgütlenme özgürlüğünün sağlanarak sosyal modellerin ve ekonomik yönetişimin geliştirilmesi bundan sonraki sürecin barışçı ve başarılı olarak ilerlemesini sağlayacaktır. Bu çerçevede Öz Orman-İş Sendikası'nın öncülük ettiği gibi, sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğinin tesis edilmesi ve geliştirilmesi sürecin başarısına büyük katkı sağlayacaktır.
7. Bölgesel ve Küresel Etkileriyle 1. Yıldönümünde Arap Baharı ve Türkiye Uluslararası Sempozyumu katılımcıları olarak bizler, Türkiye'nin ve bölgenin demokratik hukuk devleti idealine ulaşması için karşılıklı işbirliği ve dayanışma ruhu içerisinde çalışmaya devam edeceğimizi uluslararası kamuoyuna duyururuz."





“ARAP BAHARI, ÖZÜNDE BİR EMEK HAREKETİDİR”



Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, bir basın toplantısı düzenleyerek, Kuzey Afrika Ortadoğu ülkelerinde yaşanan toplumsal hareketlerin, özünde bir **‘emek hareketi’** olduğunu söyledi.

Settar Aslan, Öz Orman-İş tarafından düzenlenen **‘Bölgesel ve Küresel Etkileyle 1. Yıldönümünde Arap Baharı ve**

Türkiye’ konulu uluslararası sempozyum hakkında kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla 14 Aralık 2011 tarihinde bir basın toplantısı düzenledi.

Tunus, Fas, Libya, Mısır, Yemen ve Suriye başta olmak üzere, birçok ülkede başlayan toplumsal hareketlerin bir bölümü siyasî yönetimlerin değişmesiyle sonuçlandığını, bir kısmının ise halen devam ettiğini anlatan Aslan, şöyle devam etti:

“Yaşanan bu toplumsal olaylar, özünde **‘emek, işsizlik, adil paylaşım ve özgürlük’** gibi, **‘emeğin kutsal değerlerine’** işaret etmektedir. Biraz daha net söylemek gerekirse, Arap Baharı dediğimiz siyasî ve toplumsal olayların temeli, **‘hak arama mücadelesine’** dayanmaktadır.

Tunus’ta kendini yakarak, Arap Baharı’nın fitilini ateşleyen eylemci, ekmeğini kazanma mücadelesi verirken haksızlığa uğradığından dolayı bu eylemi yapmıştı. Başta Tunus ve Mısır olmak üzere tüm bu ülkelerde sendikalar ve işçiler, sürecin içinde etkin şekilde yer almış ve almaktadır. Çünkü yaşananlar; işsizlik, açsızlık, sosyal adaletsizlik, gelir dağılımı bozukluğu ve eşitsizlik gibi sorunlar karşısındaki toplumsal tepkilerden ibarettir. Bölge ülkelerinde sosyal, kültürel, ekonomik ve siyasal eşitlikten yoksun toplumsal kesimler, kaderlerini değiştirmek için harekete geçmiştir.”

Settar Aslan, Kuzey Afrika ve Ortadoğu ülkelerinde yaşanan gelişmelerin, üretim ve istihdamı da doğrudan ilgilendirdiğini belirttiği konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Mısır’daki olaylar, oralarda ya-

tırımı bulunan Türk işadamlarını ve istihdam ettiği işçileri birebir etkilemiştir. Libya’da yaşananlar, orada çalışan 20 bin Türk işçisinin işini kaybetmesi ve Türkiye’ye dönmesine yol açmıştır. Suriye’de yaşananlar, ülkemizle olan ticareti neredeyse durdurmuş; bu yüzden birçok işletme ve dolayısıyla işçiler zarar görmüştür. Takdir edileceği gibi, zor bir süreç yaşanmaktadır. Tarihî bakımdan kaçınılmaz olan bu sürecin, bizleri etkileyen olumsuzlukları da bulunmaktadır. Yani Arap Baharı çerçevesinde yaşananlar, emek kesimini doğrudan ilgilendirmektedir.

Hak-İş üyesi bir sendika olarak Öz Orman-İş, **‘ekmek, barış ve özgürlük’** mücadelesine küresel düzeyde sahip çıkmaktadır. Dolayısıyla, **‘Arap Baharı’** etrafında yaşananlara karşı da duyarsız kalamazdık. Olayların yaşadığı bölgede neler olup bittiğini konunun uzmanlarından dinlemek ve anlamak istedik.

Bu düşüncelerden hareketle, Arap Baharı eylemlerinin birinci yıldönümünde, yaşananları ve etkilerini, uluslararası bir sempozyumda masaya yatırmak istedik. Elbette basın-yayın organları kanalıyla, bahse konu ülkeler ve olaylar hakkında genel bilgiler ediniyoruz. Ama bir de yaşananları, bizzat içinde yaşayan, gözlemleyen akademisyen, uzman ve gazetecilerden dinlemek istiyoruz. İkinci olarak, Türkiye’deki akademisyenlerimizin ve uzmanlarımızın yaşanan süreci nasıl algıladığını ve yorumladığını, dışarıdan gelen misafirlerimizle paylaşmayı hedefliyoruz.

Özetlemek gerekirse, sempozyum; Kuzey Afrika ve Ortadoğu’da yaşanan Arap Baharı eksenindeki gelişmeler ile bunların küresel ve bölgesel etkilerini anlamak ve farklı bakış açılarını değerlendirmeye yönelik önemli bir fikir zemini oluşturacaktır.”

Basın toplantısına; gazete, haber ajansı ve televizyonlardan yaklaşık 20 muhabir ve kameraman katıldı.



GİMEP PROJESİNİ BAŞARIYLA TAMAMLADIK



Sf.1'den devam



Kastamonu ve Sinop'ta yürüttüğümüz AB destekli Orman İşçisi Yetiştirme Projesi'nin kapanış toplantısında konuşan Genel Başkanımız Settar Aslan, "Şimdi, meslek kazandırdığımız gençlerimizin, Orman Genel Müdürlüğümüze bağlı işletmelerde istihdam edilmesini umuyor ve bekliyoruz." dedi.

Öz Orman-İş'in Avrupa Birliği ve Türk Hükümetinin desteğiyle Kastamonu ve Sinop'ta 1 yıldan beri yürüttüğü '**Yenilikçi Eğitim Modülleriyle Orman İşçisi Yetiştirme Projesi**' (GİMEP) tamamlandı. Başlangıçta 100 kursiyer öngörülmesine rağmen, toplam 127 kursiyer, yürütülen işgücü eğitimi kursunu başarıyla tamamladı ve sertifikalarını aldı.

GİMEP Projesinin nihaî toplantısı olan '**4. Platform Toplantısı ve Plaket Töreni**', 18 Kasım 2011 tarihinde Ankara'da yapıldı. Toplantıya, projenin yürütülmesinden sorumlu olan Platform üyelerinin tamamı ile Kastamonu ve Sinop'tan gelen kursiyerlerin tamamına yakını iştirak etti.

Plaket törenine, Hak-İş Onursal Başkanı ve TBMM İdare Amiri Salim Uslu, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ve Kastamonu Orman Bölge Müdürü Ahmet Sırrı Beşel de katıldı. Salim Uslu, törendeki konuşmasında, Hak-İş Konfederasyonu ve bağlı sendikaların, her türlü toplumsal sorumluluk projelerini üstlenerek, başarıyla sonuca götürdüğünü anlatarak, eski konfederasyonu ile onur duyduğunu söyledi.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut

Arslan da, konfederasyon ve bağlı sendikaların, bugüne kadar 22 önemli projeyi başarıyla tamamladıklarını belirterek, bu projelerde emeği geçen tüm yöneticilere ve uzmanlara teşekkür etti.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan ise projenin kapanış konuşmasını yaptı. İşsizliğin sadece ülkemiz için değil, kalkınmış ülkeler de dâhil tüm dünya için en önemli ekonomik ve sosyal sorunlardan biri olduğunu hatırlatan Settar Aslan, özellikle eğitilmiş ve genç nüfusun işsiz kalmasının, ülkenin en değerli kaynaklarının israfı anlamı taşıdığını söyledi. Settar Aslan, konuşmasında özetle şu görüşleri dile getirdi:

"Bizim sendikacılığımız, sadece '**talep**' sendikacılığı değil; aynı zamanda '**çözüm odaklı**' bir sendikacılıktır. Başta işsizlik olmak üzere, ülke sorunlarını kendi meselemiz olarak görüyor ve çözüme katkı sunmaya çalışıyoruz.

İşsizliğin önemli nedenlerinden birisi, işgücünün istenilen vasıfta olmamasıdır. Nitekim binlerce gencimiz iş ararken, birçok işletme de vasıflı işçi bulmakta zorlanmaktadır. Dolayısıyla, eğitim sistemimizin, gençlerimizi, birer meslek sahibi olarak hayata hazırlaması gerekmektedir. Bunun yolu da, meslekî eğitimin oran ve kalitesini artırmaktan geçmektedir.

Burada bir noktaya daha parmak basmakta yarar görüyorum. Avrupa Birliği ülkeleri başta olmak üzere, gelişmiş tüm ülkelerde, her mesleğin standartları

belirlenmektedir. Türkiye'de de bu amaçla Meslekî Yeterlilik Kurumu kurulmuştur. Bu kurum, her meslek için belli standartlar belirlemekte ve bu standartlara dayanan sertifikasyon sistemleri hazırlamaktadır. Gelecekte, meslekî sertifika sahibi olmayanlar, iş bulmakta zorlanacaktır. Orman İşçisi Yetiştirme Projesimiz, bu bakımdan da önem taşımaktadır.

Diğer taraftan, yürüttüğümüz Orman İşçisi Yetiştirme Projesi, orman işçiliğinin sertifikasyon çalışmaları için de önemli bir veri tabanı oluşturmıştır. Meseleye bu açıdan baktığımızda, geride kalan 1 yıl boyunca yürüttüğümüz orman işçisi yetiştirme projesinin önemi daha iyi anlaşılacaktır.

Projeye katılan gençlerimizin hemen hepsi, beklenenden çok daha yüksek başarı göstermişlerdir. Gençlerimiz, kendilerine imkân ve fırsat verildiğinde ne kadar başarılı olabileceklerini, bir kez daha kanıtlamıştır. Elde edilen başarı, bizleri, benzer yeni projeler için cesaretlendirmektedir.

Elbette bu projenin nihaî hedefi, meslek kazandırdığımız gençlerimizi, aynı zamanda iş sahibi yapmaktır. Orman İşçisi Yetiştirme Projemizde, Orman Genel Müdürlüğümüzle birlikte hareket ettik. Şimdi, meslek kazandırdığımız gençlerimizin, Orman Genel Müdürlüğümüze bağlı işletmelerde istihdam edilmesini umuyor ve bekliyoruz."

GİMEP Projesi kapanış toplantısında, projeye emeği geçenlere birer plaket takdim edildi.



GİMEP kursunu başarıyla tamamlayan gençler, Öz Orman-İş Sendikası Genel Merkezine bir teşekkür ziyaretinde bulundu.



Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, GİMEP kursiyerlerine birer kitap hediye etti.



GİMEP Projesine emeği geçenlere birer plaket verildi.



Alkışlar Öz Orman-İş için...



GİMEP kursiyerleri Anıtkabir'i ziyaret etti.



Kursiyerler, Ankara'nın tarihî ve turistik yerlerini de gezdi. Kursiyerleri, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin ve Mali Müşavir Osman Aslan uğurladı.



10 Aralık 2011



Orman yangınlarına önlem

ANKARA (A.A.) • Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, kış dönemi olmasına rağmen orman yangınlarının sürdüğünü belirterek, senenin yarısında çalıştırılan yangın işçilerinin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerektiğini bildirdi.

Settar Aslan, son günlerde yaşanan orman yangınlarıyla ilgili yaptığı açıklamada, ormanlık alanlardaki yangın riskinin kış aylarında da sürdüğünü hatırlatarak, "Sadece son 10 gün içinde medyaya yansıyan orman yangını sayısı en az 6 olmuştur. 25 Kasım'da Aydın ve Çine'de, 1 Aralık'ta Mersin-Silifke'de, 5 Aralık'ta Bursa-Uludağ'da ve Kütahya-Tavşanlı'da ve 6 Aralık'ta da Kızılcahamam'da orman yangını çıkmış ve önemli miktarda ormanlık alan zarar görmüştür. Bunlar sadece medyaya yansıyan yangınlardır" dedi. Türkiye ormanlarının büyük bölümünün yangına hassas bölgelerde yer aldığını belirten Aslan, yangın riskinin bütün yıl boyunca devam etmesine rağmen, yangın mücadele işçilerinin sadece yaz döneminde çalıştırıldığını da anlatarak, şunları söyledi:

"Maalesef yangın mücadele işçilerimiz yılda 5 ay 29 gün istihdam edilmektedir. Geride bıraktığımız yaz döneminde, Orman Genel Müdürlüğümüzün aldığı sıkı tedbirler ve işçilerimizin özverili çabaları neticesinde, yanan ormanlık alan miktarı büyük ölçüde azaltılmıştır. Buna karşın, yangın işçilerimizin kış döneminde çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarımız tehdit altında bulunmaktadır.

Kalifiye orman işçilerinin çalıştırılmaması yüzünden, çıkan yangınlara etkin şekilde müdahale edilememektedir. Nitekim Bursa-Uludağ'da çıkan yangın 3 gün boyunca kontrol altına alınamadı. Bunun önemli bir nedeni; uzman yangın işçilerinin 5 ay 29 gün çalışma süreleri dolduğu ve hizmet akitleri askıda olduğu için, yangına, uzman olmayan kişilerce müdahale edilmesidir. Artık şunu kabul etmemiz lazım, Türkiye'de yangın sezonu 12 aydır. Dolayısıyla yangın işçilerimizin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerekmektedir."



10 Aralık 2011



'Orman yangınları bitmedi'

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, kış dönemi olmasına rağmen orman yangınlarının sürdüğünü belirterek, senenin yarısında çalıştırılan yangın işçilerinin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerektiğini bildirdi. Settar Aslan, son günlerde yaşanan orman yangınlarıyla ilgili yaptığı açıklamada, ormanlık alanlardaki yangın riskinin kış aylarında da sürdüğünü hatırlatarak, "Sadece son 10 gün içinde medyaya yansıyan orman yangını sayısı en az 6 olmuştur. 25 Kasım'da Aydın ve Çine'de, 1 Aralık'ta Mersin-Silifke'de, 5 Aralık'ta Bursa-Uludağ'da ve Kütahya-Tavşanlı'da ve 6 Aralık'ta da Kızılcahamam'da orman yangını çıkmış ve önemli miktarda ormanlık alan zarar görmüştür" dedi. (AA)



9 Aralık 2011



Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan:

"Kış geldi ama orman yangınları bitmedi"

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, kış dönemi olmasına rağmen orman yangınlarının sürdüğünü belirterek, senenin yarısında çalıştırılan yangın işçilerinin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerektiğini bildirdi. (HABER 10)



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Öz Ormancılık ve Tarım, Avcılık ve Balıkçılık İşçileri Sendikası



8 Aralık 2011

BASIN AÇIKLAMASI

Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan:

"KIŞ GELDİ AMA ORMAN YANGINLARI BİTMEDİ"

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, kış dönemi olmasına rağmen orman yangınlarının sürdüğünü belirterek, senenin yarısında çalıştırılan yangın işçilerinin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerektiğini bildirdi.

Settar Aslan, son günlerde yaşanan orman yangınlarıyla ilgili yaptığı açıklamada, ormanlık alanlardaki yangın riskinin kış aylarında da sürdüğünü hatırlatarak, "Sadece son 10 gün içinde medyaya yansıyan orman yangını sayısı en az 6 olmuştur. 25 Kasım'da Aydın ve Çine'de, 1 Aralık'ta Mersin-Silifke'de, 5 Aralık'ta Bursa-Uludağ'da ve Kütahya-Tavşanlı'da ve 6 Aralık'ta da Kızılcahamam'da orman yangını çıkmış ve önemli miktarda ormanlık alan zarar görmüştür. Bunlar sadece medyaya yansıyan yangınlardır." dedi.

Türkiye ormanlarının büyük bölümünün yangına hassas bölgelerde yer aldığını hatırlatan Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, yangın riskinin bütün yıl boyunca devam etmesine rağmen, yangın mücadele işçilerinin sadece yaz döneminde çalıştırıldığını da anlatarak, şunları söyledi:

"Maalesef yangın mücadele işçilerimiz yılda 5 ay 29 gün istihdam edilmektedir. Geride bıraktığımız yaz döneminde, Orman Genel Müdürlüğümüzün aldığı sıkı tedbirler ve işçilerimizin özverili çabaları neticesinde, yanan ormanlık alan miktarı büyük ölçüde azaltılmıştır. Buna karşın, yangın işçilerimizin kış döneminde çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarımız tehdit altında bulunmaktadır. Kalifiye orman işçilerinin çalıştırılmaması yüzünden, çıkan yangınlara etkin şekilde müdahale edilememektedir. Nitekim Bursa-Uludağ'da çıkan yangın 3 gün boyunca kontrol altına alınamadı. Bunun önemli bir nedeni; uzman yangın işçilerinin 5 ay 29 gün çalışma süreleri dolduğu ve hizmet akitleri askıda olduğu için, yangına, uzman olmayan kişilerce müdahale edilmesidir. Artık şunu kabul etmemiz lazım: Türkiye'de yangın sezonu 12 aydır. Dolayısıyla yangın işçilerimizin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerekmektedir."

Öz Orman-İş Sendikası

Basın Müşavirliği

Cevizlidere Caddesi 1239. Sokak No: 6 Balgat/ANKARA Tel: (0 312) 473 55 00 Faks: (0 312) 473 55 10

Öz Orman-İş
Sendikası Genel
Başkanı Settar Aslan:

"Kış geldi ama orman yangınları bitmedi"

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, son günlerde yaşanan orman yangınlarıyla ilgili yaptığı açıklamada, ormanlık alanlardaki yangın riskinin kış aylarında da sürdüğünü söyledi.

Aslan, "Sadece son 10 gün içinde medyaya yansıyan orman yangını sayısı en az 6 olmuştur. 25 Kasım'da Aydın ve Çine'de, 1 Aralık'ta Mersin-Silifke'de, 5 Aralık'ta Bursa-Uludağ'da ve Kütahya-Tavşanlı'da ve 6 Aralık'ta da Kızılcahamam'da orman yangını çıkmış ve önemli miktarda ormanlık alan zarar görmüştür. Bunlar sadece medyaya yansıyan yangınlardır" dedi. Türkiye ormanlarının büyük bölümünün yangına hassas bölgelerde yer aldığını hatırlatan Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, yangın riskinin bütün yıl boyunca devam etmesine rağmen, yangın mücadele işçilerinin sadece yaz döneminde çalıştırıldığını da anlatarak, şunları söyledi:

"Maalesef yangın mücadele işçilerimiz yılda 5 ay 29 gün istihdam edilmektedir. Geride bıraktığımız yaz döneminde, Orman Genel

Müdürlüğümüzün aldığı sıkı tedbirler ve işçilerimizin özverili çabaları neticesinde, yanan ormanlık alan miktarı büyük ölçüde azaltılmıştır. Buna karşın, yangın işçilerimizin kış döneminde çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarımız tehdit altında bulunmaktadır. Kalifiye orman işçilerinin çalıştırılmaması yüzünden, çıkan yangınlara etkin şekilde müdahale edilememektedir. Nitekim Bursa-Uludağ'da çıkan yangın 3 gün boyunca kontrol altına alınamadı. Bunun önemli bir nedeni; uzman yangın işçilerinin 5 ay 29 gün çalışma süreleri dolduğu ve hizmet akitleri askıda olduğu için, yangına, uzman olmayan kişilerce müdahale edilmesidir. Artık şunu kabul etmemiz lazım: Türkiye'de yangın sezonu 12 aydır. Dolayısıyla yangın işçilerimizin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerekmektedir" dedi. (Haber: Duygu GENC)



OLAY
 Gazetesi

13 Aralık 2011



Öz Orman-İş Başkanı uyardı!

Hak- İş Konfederasyonu Genel Başkanı Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, kış dönemi olmasına rağmen orman yangınlarının sürdüğünü belirterek, senenin yarısında çalıştırılan yangın işçilerinin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerektiğini bildirdi.

Settar Aslan, son günlerde yaşanan orman yangınlarıyla ilgili yaptığı açıklamada, ormanlık alanlardaki yangın riskinin kış aylarında da sürdüğünü hatırlatarak, "Sadece son 10 gün içinde medyaya yansıyan orman yangını sayısı en az 6 olmuştur. 25 Kasım'da Aydın ve Çine'de, 1 Aralık'ta Mersin-Silifke'de, 5 Aralık'ta Bursa-Uludağ'da ve Kütahya-Tavşanlı'da ve 6 Aralık'ta da Kızılcahamam'da orman yangını çıkmış ve önemli miktarda ormanlık alan zarar görmüştür. Bunlar sadece medyaya yansıyan yangınlardır." dedi.

Türkiye ormanlarının büyük bölümünün yangına hassas bölgelerde yer aldığını hatırlatan Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, yangın riskinin bütün yıl boyunca devam etmesine rağmen, yangın mücadele işçilerinin sadece yaz döneminde çalıştırıldığını da anlatarak, şunları söyledi:

"Maalesef yangın mücadele işçilerimiz yılda 5 ay 29 gün istihdam edilmektedir. Geride bıraktığımız yaz döneminde, Orman Genel Müdürlüğümüzün aldığı sıkı tedbirler ve işçilerimizin özverili çabaları neticesinde, yanan ormanlık alan miktarı büyük ölçüde azaltılmıştır. Buna karşın, yangın işçilerimizin kış döneminde çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarımız tehdit altında bulunmaktadır. Kalifiye orman işçilerinin çalıştırılmaması yüzünden, çıkan yangınlara etkin şekilde müdahale edilememektedir. Nitekim Bursa-Uludağ'da çıkan yangın 3 gün boyunca kontrol altına alınamadı. Bunun önemli bir nedeni; uzman yangın işçilerinin 5 ay 29 gün çalışma süreleri dolduğu ve hizmet akitleri askıda olduğu için, yangına, uzman olmayan kişilerce müdahale edilmesidir. Artık şunu kabul etmemiz lazım: Türkiye'de yangın sezonu 12 aydır. Dolayısıyla yangın işçilerimizin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerekmektedir."

HABER MERKEZİ

Gündem

9 Aralık 2011

Kış geldi yangın gitmedi

Yaz aylarında meydana gelen Orman yangınlarının kış gelmesine rağmen devam ettiğini belirten Settar Aslan, senenin yarısında çalıştırılan yangın işçilerinin bütün yıl çalıştırılması gerektiğini söyledi

ANKARA - Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, kış dönemi olmasına rağmen orman yangınlarının sürdüğünü belirterek, senenin yarısında çalıştırılan yangın işçilerinin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerektiğini bildirdi.

Settar Aslan, son günlerde yaşanan orman yangınlarıyla ilgili yaptığı açıklamada, ormanlık alanlardaki yangın riskinin kış aylarında da sürdüğünü hatırlatarak, "Sadece son 10 gün içinde medyaya yansıyan orman yangını sayısı en az 6 olmuştur. 25 Kasım'da Aydın ve Çine'de, 1 Aralık'ta Mersin-Silifke'de, 5 Aralık'ta Bursa-Uludağ'da ve

Kütahya-Tavşanlı'da ve 6 Aralık'ta da Kızılcahamam'da orman yangını çıkmış ve önemli miktarda ormanlık alan zarar görmüştür. Bunlar sadece medyaya yansıyan yangınlardır" dedi. Türkiye ormanlarının büyük bölümünün yangına hassas bölgelerde yer aldığını belirten Aslan, "Maalesef yangın mücadele işçilerimiz yılda 5 ay 29 gün istihdam edilmektedir. Geride bıraktığımız yaz döneminde, Orman Genel Müdürlüğümüzün aldığı sıkı tedbirler ve işçilerimizin özverili çabaları neticesinde, yanan ormanlık alan miktarı büyük ölçüde azaltılmıştır. Buna karşın, yangın işçilerimizin kış döneminde çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarımız tehdit altında bulunmaktadır" uyarısında bulundu.

Yangın sezonu 12 aydır

Bursa-Uludağ'da çıkan yangının 3 gün boyunca kontrol altına alınamadığını hatırlatan Aslan, "Bunun önemli bir nedeni; uzman yangın işçilerinin 5 ay 29 gün çalışma süreleri dolduğu ve hizmet akitleri askıda olduğu için, yangına, uzman olmayan kişilerce müdahale edilmesidir. Artık şunu kabul etmemiz lazım, Türkiye'de yangın sezonu 12 aydır. Dolayısıyla yangın işçilerimizin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerekmektedir" dedi.

YENİASYA

9 Aralık 2011

Kış geldi, ama orman yangınları bitmedi

HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, kış dönemi olmasına rağmen orman yangınlarının sürdüğünü belirtti. Aslan, son günlerde yaşanan orman yangınlarıyla ilgili yaptığı açıklamada, ormanlık alanlardaki yangın riskinin kış aylarında da sürdüğünü hatırlatarak, "Sadece son 10 gün içinde medyaya yansıyan orman yangını sayısı en az 6 olmuştur. 25 Kasım'da Aydın ve Çine'de, 1 Aralık'ta Mersin-Silifke'de, 5 Aralık'ta Bursa-Uludağ'da ve Kütahya-Tavşanlı'da ve 6 Aralık'ta

da Kızılcahamam'da orman yangını çıkmış ve önemli miktarda ormanlık alan zarar görmüştür. Bunlar sadece medyaya yansıyan yangınlardır" dedi. Yangın riskinin bütün yıl boyunca devam etmesine rağmen, işçilerin sadece yaz döneminde 5 ay 29 gün çalıştırıldığını ve bunun için çıkan yangınlara etkin müdahale edilemediğine dikkat çeken Aslan, "Artık şunu kabul etmemiz lazım, Türkiye'de yangın sezonu 12 aydır. Dolayısıyla yangın işçilerimizin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerekmektedir." diye konuştu. **Ankara / aa**

Yeni devir

9 Aralık 2011

Kış dönemi olmasına rağmen orman yangınlarının sürdüğünü belirten Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan:



"Yangın işçileri, yıl boyunca çalıştırılmalı"

ANKARA (CHA) - **Hak-İş** Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, kış dönemi olmasına rağmen orman yangınlarının sürdüğünü belirterek, senenin yarısında çalıştırılan yangın işçilerinin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerektiğini bildirdi.

Settar Aslan, son günlerde yaşanan orman yangınlarıyla ilgili yaptığı açıklamada, ormanlık alanlardaki yangın riskinin kış aylarında da sürdüğünü hatırlatarak, "Sadece son 10 gün içinde medyaya yansıyan orman yangını sayısı en az 6 olmuştur. 25 Kasım'da Aydın ve Çine'de, 1 Aralık'ta Mersin-Silifke'de, 5 Aralık'ta Bursa-Uludağ'da ve Kütahya-Tavşanlı'da ve 6 Aralık'ta da Kızılcahamam'da orman yangını çıkmış ve önemli miktarda ormanlık alan zarar görmüştür. Bunlar sadece medyaya yansıyan yangınlardır" dedi. Türkiye ormanlarının büyük bölümünün yangına hassas bölgelerde yer aldığını hatırlatan Öz Orman-İş Genel Başkanı Aslan, yangın riskinin bütün yıl boyunca devam etmesine rağmen, yangın

mücadele işçilerinin sadece yaz döneminde çalıştırıldığını da anlatarak, şunları söyledi: "Maalesef yangın mücadele işçilerimiz yılda 5 ay 29 gün istihdam edilmektedir. Geride bıraktığımız yaz döneminde, Orman Genel Müdürlüğümüzün aldığı sıkı tedbirler ve işçilerimizin özverili çabaları neticesinde, yanan ormanlık alan miktarı büyük ölçüde azaltılmıştır. Buna karşın, yangın işçilerimizin kış döneminde çalıştırılmaması yüzünden, ülke ormanlarımız tehdit altında bulunmaktadır. Kalifiye orman işçilerinin çalıştırılmaması yüzünden, çıkan yangınlara etkin şekilde müdahale edilememektedir. Nitekim Bursa-Uludağ'da çıkan yangın 3 gün boyunca kontrol altına alınamadı. Bunun önemli bir nedeni; uzman yangın işçilerinin 5 ay 29 gün çalışma süreleri dolduğu ve hizmet akitleri askıda olduğu için, yangına, uzman olmayan kişilerce müdahale edilmesidir. Artık şunu kabul etmemiz lazım: Türkiye'de yangın sezonu 12 aydır. Dolayısıyla yangın işçilerimizin bütün yıl boyunca çalıştırılması gerekmektedir."

Malî Yorum



Osman ASLAN
Öz Orman-İş Malî Müşaviri

**2012 BÜTÇESİ:
TÜRKİYE TOPARLANIYOR**

Uzun yıllardır açık veren kamu bütçesi, son yıllarda giderek belirginlik kazanan bir toparlanma süreci yaşamaktadır. Görünen o ki Türkiye'nin, yakın gelecekte 'denk bütçelerle' karşılaşması hiç de sürpriz olmayacaktır.

Hükümetin hazırlayarak, bir kanun tasarısı olarak TBMM'ye sevk ettiği 2012 Malî Yılı Merkezî Yönetim

Bütçesi, geçtiğimiz Aralık ayı içerisinde, Meclis'teki uzun müzakereler neticesinde kabul edilerek, yürürlüğe girdi. Buna göre; 2012 yılında merkezî yönetim, toplam 350.9 milyar TL'lik bir harcama yapacak. 277.7 milyar TL'si vergi gelirleri olmak üzere, bütçe gelirleri 329.8 milyar TL, bütçe açığı 21.1 milyar TL, faiz dışı fazla ise 29.2 milyar TL öngörülmüştür.

Yine bütçe ile ilgili dikkate alınması gereken diğer bir nokta, bütçe gelirlerindeki 'faiz dışı fazla' kalemidir. Faiz dışı fazla demek; devletin toplam gelirleriyle, bütçeden yapılacak harcamalardan, faiz ödemesinin hiç olmadığı varsayıldığında, geriye kalan farktır. 2012 bütçesinde 50.2 milyar TL faiz gideri öngörülmektedir. 2011 yılında öngörülen faiz gideri 47.5 milyar TL idi. Gerçekleşen faiz gideri ise, 42.6 milyar TL oldu. Yani devlet, öngördüğünden daha az faiz ödemiş oldu. Bu eğilimin 2012 yılında da sürebileceği dikkate alınırsa, bu yıl için öngörülen faiz giderlerinin her halükârda, 50.2 milyar TL'nin altında gerçekleşmesi beklenebilir.

Bu noktadan bakıldığında, 2011'de faiz dışı fazla 20.4 milyar TL iken, 2012'de 29.2 milyar TL olarak öngörülmüştür. Dolayısıyla, kamu bütçesi, faiz dışı fazla bakımından kayda değer bir iyileşme görmektedir.

Elbette faiz giderlerinin azaltılması, bütçe disiplini, siyasî istikrar ve güven ortamıyla doğrudan ilişkilidir. Hükümetin, geride kalan krizli yıllarda gösterdiği performans ve hatta IMF ile anlaşma ihtiyacının bile ortadan kaldırılmış olması, Türk ekonomisine duyulan güveni artırmaktadır. Buradan hareketle, 2012 için öngörülen faiz giderlerinin, 2011'de olduğu gibi, beklenenin altında kalması mümkün görünmüyor.

2012 bütçesinde dikkati çeken bir diğer husus, vergi gelirlerinde öngörülen artıştır. Bir önceki yıla kıyaslandığında, vergi gelirlerinde yüzde 20'ye yakın bir artış öngörülmektedir. Bu artışın yaklaşık yarısı, vergi oranlarındaki artışa tekabül ederken; diğer yarısı da kayıtdışılığın azaltılması ile vergi toplama performansındaki artışla izah edilebilir.

Genel olarak bakıldığında, kamu bütçemizin, son yıllarda giderek iyileşen bir seyir izlediğini söyleyebiliriz. Hele de geçmiş yıllarda yaşanan bütçe açıklarıyla ve faiz ödemeleriyle kıyasladığımız zaman, bütçedeki iyileşme, geleceğe yönelik umutlarımızı iyice artırmaktadır.

Diğer taraftan, 2012 bütçesinin ayrıntıları incelendiğinde; istihdamı ve ekonomik büyümeyi destekleyen, tasarrufları artırmaya çalışan, cari açığı azaltmaya hedefleyen, kamu finansman dengelerini iyileştirme amacı güden ve yatırımlara kaynak ayıran bir bütçe görünümü sergilemektedir.

RİSKLER

Elbette her şey tozpembe değildir. Bir kere, dünyada halen devam eden ağır bir kriz atmosferi hüküm sürmektedir. AB ülkelerinde yaşanan borç krizi, bu durumun bankalar ve diğer finans kuruluşlarına sirayet etmesi riski ve ABD'deki ekonomik büyümenin yavaşlaması, dünya genelinde işsizliğin artma eğiliminde olması, Türkiye için de ciddi riskler oluşturmaktadır.

Çünkü Türkiye, başta AB ülkeleri olmak üzere, şu anda krizin etkilediği ülkelerin hemen hemen tamamına ihracat yapmaktadır. Hatta ihracatımızın yarıdan fazlasını AB ülkelerine yapmaktayız. Bu bakımdan, AB ülkelerinde yaşanan ekonomik daralma, bizi doğrudan etkileyecektir. Türkiye, bu riski azaltmak adına, ihracat yaptığı ülke sayısını artırmaya ve ürün yelpazesini genişletmeye çalışmaktadır.

İkinci önemli risk unsuru, dış ticaretteki açığın halen yüksek düzeyde seyretmesidir. İhracatımız, yaklaşık 134.6 milyar dolara ulaşarak, Cumhuriyet tarihimizin rekorunu kırmıştır. Ama aynı zamanda yıllık ithalatımız da 239 milyar dolar civarına yükselmiştir. İhracatımızın ithalatı karşılama oranı, yüzde 56.3 civarındadır. Bu durum, dış ticaret dengemiz açısından önemli bir risk oluşturmaktadır.

Diğer bir risk alanı ise, cari açığa görülmektedir. Her ne kadar kamunun gelir-giderleri belli bir dengeye oturmuş olsa da, bilhassa özel sektörün dış ticaretinden kaynaklanan riskler, cari açığı körüklemektedir. Şimdilik bu açık, yabancı sermaye girişi başta olmak üzere, çeşitli gelir kalemleriyle dengelenmektedir. Ancak uzun vadede düşünüldüğünde, Türkiye'nin, ithalat artışını frenlemesi kaçınılmaz bir ihtiyaçtır.

Bu noktada, Hükümetin yerli teknolojiyi destekleme, yerli savunma sanayi yatırımları ve yerli enerji kaynaklarının daha etkin kullanımına yönelik politikaları önem kazanmaktadır. Gerçektende bu alanlarda kaydedilecek ilerlemeler, dış ticaretteki açığımızı kapatmada önemli bir rol oynayacaktır. Çünkü, ithalat faturamızı kabartan kalemlerin başında enerji ve savunma sanayi harcamaları önemli yer tutmaktadır.

Ormancılık Yılı ve Orman Emekçileri

Reyhan KARABABA

Bilindiği üzere geçtiğimiz 2011 yılı ormancılık yılı idi. Bu nedenle Birleşmiş Milletler (BM), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) gibi kuruluşlar ormancılıkla ilgili konulara özel bir önem vermişlerdir. Bu doğrultuda; ağaçlandırma, yeniden ormanlaştırma, ormanların yenilenmesi, ormandan elde edilebilecek ürünlerin oranlarının artırılması gibi faaliyetlerle, sürdürülebilir ormancılık yönetiminin sağlanması ve bu amaçlarla ek ve yeni kaynakların tahsis edilmesi, orman kayıplarının önüne geçilmesi, geçimlerini ormancılıkla sağlayan insanların yaşamlarının iyileştirilmesini de içerecek şekilde, ormana dayalı ekonomik, sosyal ve çevresel faydaların artırılması gibi konulara vurgu yapılmıştır.

Birçok canlıya yaşam alanı oluşturan ormanlar, biyosferin (Yeryüzünde canlıların yaşadığı bölüm) önemli bir ayağını oluşturmaktadır. Bu nedenle, doğanın korunmasına yönelik yeşil iş yaratma konusunda ulusal politikaların geliştirilmesi açısından ve çevrenin korunmasında orman çalışmalarının rolü hakkında farkındalık yaratmak oldukça önemlidir.

Bu vesileyle, canla başla çalışan orman işçilerinin kıymetli katkıları daha iyi değerlendirilebilir. Ormancılık sektöründe çalışanların bilgi ve becerilerinin artırılmasına yönelik çalışmalar ise; her bakımdan kayıpların azaltılması ve etkinliğin sağlanması için izlenecek metodlardan birisidir. Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından yayımlanan raporda, daha iyi iş imkânları ve koşulları yaratmak ve işyerinde temel hakların korunmasına odaklanmak üzere, aşağıda yer alan önerilerde bulunmaktadır;

- Yerel düzeyde iş olanakları ve geçim kaynaklarının oluşturulması için, küçük ve orta ölçekli işletmeler teşvik edilmeli ve güçlendirilmelidir.
- Endüstride kadın hakları desteklenmeli ve cinsiyet ile ilgili yargıların oluşmaması için savaşılmalı, kadınlara yönelik eğitimler sağlanmalı, kadın çalışanların yönetim ve karar alma birimlerinde görevlendirilmeleri teşvik edilmelidir.
- Bölge halklarının hakları korunmalı ve karar alma sürecine katılmaları sağlanmalıdır.
- Endüstride, zorla ve çocuk çalıştırmanın önlenmesi yönünde mücadele edilmelidir.
- İşçi sendikaları ve toplu pazarlık uygulamaları için ortam oluşturulmalıdır.
- Daha kaliteli ve kayıtlı istihdamı, yeterli sözleşme standartlarıyla destekleyen, daha iyi çalışma koşulları sağlanmalıdır.

Uluslararası Çalışma Örgütünün saptamalarına göre; bu sektörde kazalar, genellikle kötü organizasyon ve denetimsizlik, yetersiz araç ve ekipman, kötü planlama ve beceri eksikliği ile işçiler, amirler ve yöneticiler arasındaki rekabetten kaynaklanmaktadır. Bu konuda yapılabilecekler ise aşağıdaki başlıklar altında toplanabilir:

- Eğitimin öncelikli bir sırada olması ve beceri gelişimi; rekabetçi ve sürdürülebilir işgücü ve verimliliğin artırılması için gereklidir.
- Kamuda ve özel sektörde, işçiler için güvenlik ve sağlık eğitim uygulamaları arttırılmalıdır.
- El kitapları ve eğitim modülleri gibi özel araçlar geliştirilmeli ve bunlar işçiler, sözleşmenin tarafları olan kurumlar ve bağımsız eğitim kurumları için ulaşılır hale getirilmelidir.
- Politika ve yönetim gibi teknik konularda (örneğin ormanların yönetimi, yangın yönetimi, çevrenin ve biyolojik çeşitliliğin korunmasında ve yoksulluğun azaltılmasında ormanların rolü, cinsiyet eşitliği, ormanlaştırma, ormanların korunması) eğitim malzemeleri geliştirilmelidir.
- Resmî ve gayriresmî ormancılık eğitimi ve araştırmaları üzerine odaklanan eğitim kurumları güçlendirilmeli ve desteklenmelidir.
- Ormancılıkla ilgilenen devlet memurlarının kapasitesi arttırılmalıdır.

2012 yılının, tüm bu konularda kaydedilecek gelişmeleri beraberinde getireceğini temenni etmekte ve orman emekçilerinin daha iyi çalışma koşullarına ve temel haklara kavuşmaları için çalışmalara devam edilmesi gerektiğini düşünmekteyiz.

Yönetici Köşesi

İNSANA DEĞER VERMEK

Sendikacılık, Toplu İş Sözleşmesi sınırlarını çoktan aşmış bulunuyor. Elbette her şey ihtiyaçtan doğuyor. İngiltere’de Sanayi Devrimi’nin başladığı 2.5 asır öncesinde, emekçinin ihtiyacı, günlük 16 saati aşan çalışma saatlerinin, insanca bir süreye indirilmesiydi. Sonrasında ücretlerin mücadelesi ön plana çıktı. Daha sonra sosyal haklara sıra geldi.

Bu süreç, Türkiye’de de benzer şekilde işledi. Orman emekçilerimizin en büyük sorunu olan kadro meselesini, 2007’de büyük ölçüde çözüme kavuşturmuş olmamıza rağmen, geçici çalışma sorununu henüz tamamen bitirmiş değiliz. Bu mücadelemiz devam ediyor.

İşletmelerdeki çalışma şartlarının iyileştirilmesi konusunda da hayli mesafe aldık. Yemek ücretleri, ağır hizmet tazminatları, ulaşım bedelleri gibi kazanımlar, buna örnek gösterilebilir. Alınacak daha çok mesafemiz var. Mücadelemiz aralıksız sürecek.

Şunu biliyoruz ki, Toplu İş Sözleşmesi yapmakla işimiz bitmiyor. Sendikacılığı, üyelerimize ‘insan olarak en büyük değeri vermek’ suretiyle yürütmek gibi bir sorumluluğumuz var. Hizmetin sınırı bulunmuyor. Üyemize yarar sağlayan, onu memnun eden her uygulama, bizim için yeni bir hizmet alanıdır. Öz Orman-İş olarak bu bilinçle hareket ediyoruz.

İnsana değer vermek, sadece güzel sözlerle olmuyor. Uygulamada bunu göstermek lazım. Öz Orman-İş, sendikacılık hizmetlerinin her aşamasında, bu ‘değer verme’ olgusunun güzel örneklerini vermiş ve vermektedir. Biz üyelerimizi birer ‘aile ferdi’ gibi kabul etmekteyiz. Onların eş ve çocukları da bizim ‘manevi üyelerimiz’dir. Bu ilkemizi, sendikamızın tüzüğüne de bir hüküm olarak koyduk.

Elbette bu ‘manevi üyelik’ sıfatının, bazı hüküm ve sonuçları var. Yani bunun lafta kalmaması gerekiyordu ve bırakmadık. Sendika olarak, bu yıl güzel bir uygulama başlattık: **Grup Ferdi Kaza Sigortası**.

Belki ilk bakışta bunun önemi yeterince anlaşılamıyor. Biraz konuyu açalım: Sendika olarak, yaklaşık 25 bin üyemizi Grup Ferdi Kaza Sigortası ile sigortaladık. Bunu yaparken, üyelerimize tek kuruşluk bir maliyet yükledik. Tüm prim bedellerini, sendika olarak üstlendik.

Yaptığımız sigorta; her türlü iş kazası, trafik kazası, diğer kazalar, deprem, sel, terör ve tüm olağanüstü hallerin meydana gelmesiyle gerçekleşen **ölüm** veya **sürekli sakatlık** hallerinde, mağdur üyemiz veya yasal mirasçılara 20.000 TL tazminat verilmesini öngörmektedir.

Allah hiç bir üyemizin başına ölüm veya sakatlık getirmesin. Duamız bu, ama bir de hayatın gerçekleri var. Biz, hayatın bu olumsuz gerçeklerine karşı tedbir almaya çalışıyoruz. Nitekim, sigorta yaptığımızdan bu yana geçen 8-9 aylık süre içinde, 9 üyemiz vefat etti. Bu ölümlerden 5’i, kaza sigortamızın gerektirdiği tazminatın kapsamına giriyordu. Anamur Orman İşletme Müdürlüğü’nde çalışırken 20 Haziran 2011 tarihinde vefat eden üyemiz İbrahim Şimşek’in eş ve çocuklarına, sigorta bedeli olan 20.000 TL, 19 Ağustos 2011 tarihinde, Genel Başkanımız tarafından teslim edilmiştir.

Vefat eden Balıkesir, Kahramanmaraş, Muğla ve İstanbul’daki diğer 4 üyemizin sigorta bedelleriyle ilgili işlemler devam etmekte olup, sigorta bedeli olan 20’şer bin TL, önümüzdeki günlerde merhumların mirasçılara takdim edilecektir.

Hizmet bununla sınırlı değil. Bugüne kadar birçok üyemiz, doğal afetlere maruz kaldı. Kiminin evini sel bastı, kimi depremde zarar gördü, kiminin evi yangında kül oldu. Öz Orman-İş, böylesine felaketlerle karşı karşıya gelen hiç bir üyesini mağdur etmedi; hepsinin elinden tuttu. Temennimiz, Yüce Allah’ın tüm insanları her türlü felaketten korumasıdır. Lakin sıkıntıya düşen üyemizi yalnız bırakmamak da bizim şiarımızdır. Çünkü sendikacılığı, ‘aidat alıp, TİS imzalamaktan ibaret’ görmedik.

Diğer taraftan, işsizliğin önemli sebeplerinden birinin ‘mesleksizlik’ olduğu gerçeğini dikkate alarak, Orman İşçisi Yetiştirme Projesi yürüttük. Kastamonu ve Sinop bölgelerinde 130 genç işsiz arkadaşımızı, okulda ve sahada (ormanda) başarılı bir eğitim sürecinden geçirerek, nitelikli orman işçisi haline getirdik. Eğitim sürecinde, Millî Eğitim Bakanlığı’na bağlı öğretmenlerden olduğu kadar, Orman Teşkilatımızdaki mühendislerden de yararlandık. İnşallah bu genç arkadaşlarımızı, bu yıl içinde işe yerleştirmeyi hedefliyoruz.

Tüm bu hizmetleri, sendikacılık anlayışımızın temeline, ‘**insana değer verme**’ olgusunu yerleştirdiğimiz için yürütüyoruz. Ve inanıyoruz ki, tüm emekçilerimiz, çok daha iyi hizmetleri hak etmektedir.



Ali BİLGİN
Genel Mali Sekreter

FETHİYE ORMAN’IN YILDIZLARI



Fethiye Orman Spor bünyesinde yüzme sporu yapan miniklerden 6’sı, Türkiye Yıldızlar Test Yarışması’nda başarılı olarak, Türkiye Şampiyonası’na katılma hakkı kazandı.

16-18 Aralık 2011 tarihlerinde İzmir’de yapılan Türkiye Yıldızlar Test Yarışması’na Fethiye Orman Spor’u temsilen katılan 7 yaşındaki minik yüzücülerden Azra Şafakoğlu, Sinem Tekeli, Pınar Özcanoğlu, Ece İrem Dinç, Ayşegül Ceren Çelik ve Musa Emir Arsevim başarılı olarak, Türkiye Şampiyonası’na katılma hakkını elde etti.

Daha önce 30 Ağustos 2011 tarihinde Zafer Bayramı dolayısıyla düzenlenen Kule ve Trampelen Türkiye Şampiyonası’nda da Fethiye Orman Spor’dan Duygu Özcanoğlu 3 dalda birincilik kazanırken, Yağız Serkan Arslan da 2 dalda ikincilik ve bir dalda da üçüncülük elde etmişti.

Fethiye Orman Spor’un başarılı minik yüzücüleri, antrenörleri Özer Avcı ile birlikte Fethiye Orman İşletme Müdür Vekili Süleyman Samit’i ziyaret ederek, başarılarını paylaştılar.

Öz Orman-İş ve YESEREN olarak, Fethiyeli miniklerimizin başarılarının devamını diliyor, kendilerinden olimpiyatlarda da başarılar bekliyoruz.



Mehmet ÇETİN
Genel Sekreter Yardımcısı

Ufuk Çizgisi

SİVİL TOPLUMUN ANAYASA İLE İMTİHANI

Türkiye nihayet 12 Eylül Anayasasından kurtulmak için ciddi bir fırsat yakaladı. Toplumun yaşama sevinci, büyüme ve gelişme coşkusu, huzur ve güveni üzerine bir kâbus gibi çöken bu anayasa, milletimize yakışmıyordu.

30 yıldan beri bürokratik vesayet ile onların sivil uzantıları dışında bütün toplumsal kesimlerin şikâyetçi olduğu 12 Eylül Anayasasının yerine yeni bir anayasa yapma teşebbüsü hep engellendi. Yürürlüğe girdiği tarihten itibaren kısmî birçok değişiklik yapmak mümkün olabildi. Ancak ne kadar değiştirilirse değiştirilsin, özünde, temelinde bir yanlışlık barındırıyordu. Bu yanlışlık, bir darbe anayasası olmasıdır; halkı ve millet iradesini zapturapt altına alma amacı gütmesidir.

Yanlış temeller üzerine kurulan doğrular da yanlıştır ilkesi gereği, 12 Eylül Anayasasının kaç maddesi değiştirilirse değiştirilsin, antidemokratik ruhu yerinde kalıyordu.

Sened-i İttifak ve Kanun-ı Esasî'den başlayarak Cumhuriyetin kuruluşundan bu yana devam eden anayasa yapma maceramız ortak bir yanlışlığa sahipti. Bu yanlışlık, anayasa yapma çabalarının tamamının modernleşme politikalarının bir parçası olarak görülmesidir. Bu anayasalarla, demokratikleşmekten ziyade Batılı bir devlet niteliği kazanmak amaçlanıyordu. Bu amaç, anayasalarımızda devletin öne çıkması, bireyin ve toplumun gölgede kalması, millet iradesinin bürokratik vesayetin denetimine bırakılması gibi sonuçlara yol açtı.

Zaten Türkiye'de anayasaların tamamı, devleti modernleştirmek ve kendi iktidarını anayasa hükümleriyle sağlama almak isteyen bürokrasi tarafından yapıldı. 1961 Anayasasından sonraki anayasalar ise, düpedüz darbe anayasalarıydı ve siparişe yapılmıştır.

12 Eylül 2010 tarihinde yapılan anayasa değişikliği referandumundan evet çıkması, yeni bir süreci başlattı.

Türkiye'de yeni bir anayasa yapılmasını engellemek amacıyla millet iradesi ve sivil toplumun önünde Çin Seddi gibi yükselen barikatlar, ilk defa ortadan kalkmış oldu.

İlk defa milletimizin özlem, talep ve ihtiyaçlarına uygun bir anayasa yapılabilecekti artık. Bu imkân, başta siyasi partiler ve işçi kuruluşları olmak üzere bütün sivil toplum örgütlerine vazgeçilemez, devredilemez, ihmal edilemez bir sorumluluk yüklemektedir.

Çünkü yeni bir anayasa yapımının önündeki engeller kalktığı gibi, bir daha yakalanması zor imkânlar da ortaya çıkmıştır. Öncelikle yeni bir anayasa yapılmasına engel olan odakların direnci son derece zayıflamıştır.

Bürokratik vesayet etkisizleşerek, egemenlik kurduğu alanları siyasete terk etmek zorunda kalmıştır.

TBMM ve siyaset kendi sorumluluk ve yetkilerine çok güçlü bir şekilde sahip çıkmaktadır. Toplumun demokratikleşme özlem ve talepleri zirveye çıkmıştır.

Yeni anayasa, büyüyen ve gelişen Türkiye'nin daha büyük başarılar elde edebilmesinin ilk ve en önemli şartı haline gelmiştir.

Başta Balkanlar, Orta Asya ve Ortadoğu'da büyüyen ve ilham veren bir güç olarak dünyanın dikkatleri Türkiye üzerinde toplanmıştır.

Gelecek nesillere; darbelerin baskı ve karanlığından kurtulmuş, tank sesiyle uyanma endişelerinden arınmış, cumhuriyeti demokrasi ile taçlandırmış bir ülke bırakma imkânının doğduğu bir dönemde, sivil toplum örgütleri, yeni bir anayasaya kavuşmayı en acil, en önemli sorun olarak görmek, sürece katılmak ve katkı vermek zorundadır.

Ve tarihi bir sınavla karşı karşıyadır.

Ne yazık ki, sivil toplum örgütlerinde böyle bir idrak ve sorumluluk düzeyi kendini hissettirmemektedir.

Her alanda faaliyet gösteren binlerce dernek, bir o kadar vakıf, onlarca siyasi parti, meslek kuruluşu ve sayıları 150'yi aşan üniversiteden çok azı yeni anayasa yapma sürecine katkıda bulunmaktadır.

Bu konudaki duyarsızlık, ihmal ve sorumsuzluğun bedeli, tarih tarafından sanık sandalyesine oturtulmaktır.

Bu konuda, Sendikamızın Genel Başkanı ve Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan başkanlığında, baştan sona yeni ve demokratik bir anayasa taslağı hazırlayan, üstelik bunu anayasa profesörlerine sipariş etmek yerine kendi yönetici, uzman ve avukatları ile yapan Hak-İş, diğer sivil toplum örgütlerine ilham ve cesaret verebilecek, tarihî bir adım atmıştır.

Bu adım her türlü takdire layıktır.

DENİZLİ'DE TİS UYGULAMA SEMİNERİ



Sendikamız Öz Orman-İş ile Orman Genel Müdürlüğü arasında imzalanan 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin uygulama esaslarının anlatıldığı eğitim seminerleri dizisi, Denizli ile sürdü.

Denizli Orman Bölge Müdürlüğü'nde 19 Kasım 2011 tarihinde yapılan TİS Uygulama Eğitim Seminerine; Denizli, Muğla ve İzmir Orman Bölge Müdürlüklerinde görev yapan İSİ Şefleri katıldı.

Seminerde, Öz Orman-İş Genel Merkezini Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik temsil ederken, Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü, İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı, Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy da seminere katıldı.

Denizli TİS Uygulama Eğitim Semineri'ne, Orman Genel Müdürlüğü'nden Personel Daire Başkanı Davut Genç ve İşçi-İşveren İlişkileri Şube Müdürü Ahmet Aydın, Denizli Orman Bölge Müdürü Mümtaz Kanat, Bölge Müdür Yardımcıları Mustafa Değirmenci ve Mustafa Gediklili, Personel Şube Müdürü İsmail Topçu, Denizli Orman İşletme Müdürü İsmail Şahin ve İşletme Müdür Yardımcısı Güven Gültekin de iştirak etti.

Seminerde, katılımcılara, 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'nin uygulama esasları anlatılarak, sözleşme hükümlerine ilişkin sorular cevaplandırıldı.

Öz Orman-İş Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, seminerdeki konuşmasında, 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin, hem işçilerin hem de işletmenin menfaatlerini gözeterek en uygun şekilde sonuçlandırılması için, tarafların özverili bir çaba gösterdiğini belirterek, Uygulama Eğitim Seminerlerinin, TİS'in uygulanmasında karşılaşılabilecek yanlışlıkları asgariye indireceğini söyledi.



HAK-İŞ YENİ ANAYASA ÖNERİSİNİ SUNDU



Sf.1'den devam

Genel Başkanımız Settar Aslan başkanlığında oluşturulan 'Hak-İş Anayasa Komisyonu' tarafından hazırlanan 84 maddelik 'Yeni Anayasa Önerisi', TBMM Başkanı Cemil Çiçek'e sunuldu.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan başkanlığında oluşturulan 'Hak-İş Anayasa Komisyonu', yaklaşık 1 ay süren uzun müzakereler sonunda, Hak-İş'in 'Türkiye Cumhuriyeti Anayasası' teklifini, 11 bölüm ve 84 madde halinde hazırladı. Daha sonra Hak-İş Yönetim Kurulunda değerlendirilen Anayasa teklifi, 30 Aralık 2011 tarihinde TBMM Başkanı Cemil Çiçek'e sunuldu.

Hak-İş'in, tamamen 'sivil bir bakış açısıyla' hazırladığı Anayasa önerisi, demokratik bir anlayışla kaleme alındı. Kamu otoritesine karşı fertlerin hukukunu korumaya özen gösteren Anayasa teklifinde yer alan önemli unsurların başında; işçi-memur ayrımı yapmadan sendikalaşma hakkını güvence altına alması, işverenlerin 'lokavt' yoluna gitmesinin bir hak olarak görülmemesi, laikliğin din ve vicdan hürriyetini teminat altına alacak şekilde tanımlanması, millî kimlik tanımında vatandaşlık bağının esas alınması ve Genelkurmay'ın Savunma Bakanlığı'na bağlanması geliyor.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Konfederasyon Yönetim Kurulu üyeleri ve Anayasa Komisyonu üyeleriyle birlikte, 3 Ocak 2012 tarihinde bir basın toplantısı düzenleyerek, TBMM Anayasa Uzlaşma Komisyonuna sunulan 'Hak-İş Anayasa Önerisi' hakkında basını bilgilendirdi.

Hak-İş'in, Anayasa önerisini belirtilen süre içerisinde hazırlayıp teslim etmekle, sivil toplum örgütü sorumluluğunun gereğini yerine getirdiğini anlatan Mahmut Arslan, "Hak-İş olarak bu süreçten temel

beklentimiz, önerilerimizin ciddiye alındığının bizlere gösterilmesidir. **'Birlikte Başarıyoruz...'** prensibiyle hazırladığımız T.C. Anayasası önerimizin, yeni Anayasa yapım sürecine önemli katkılar sağlamasını temenni ediyoruz." dedi.

Hak-İş'in Türkiye Cumhuriyeti Anayasası önerisinin en önemli özelliğini; tabandan gelen görüşleri yansıtmaları ve Anayasa Hukukçularına ısmarlanarak masa başında yapılan bir çalışma olmaması şeklinde tanımlayan Arslan, "Hak-İş'in tarihî ve kurumsal bilgi birikimini, yaşamış tecrübeleri ve deneyimlerini içeren Hak-İş menşeli önerimiz, ilkel önceliklerimizi ve taleplerimizi yansıtan bir metindir." diye konuştu.

Arslan, HAK-İŞ'in anayasa önerisinin hiçbir ötekileştirmeye imkân tanımayan, insanı ve emeği merkez alan, insan onurunu yükselten, demokratik, özgürlükçü, katılımcı ve çoğulcu nitelikte, adaleti ve eşitliği temel alan, din, kanaat ve inanç özgürlüğünü güvence altına alan, yasama, yürütme ve yargının ahenkli işleyişlerini esas alan, cinsiyet duyarlı bakış açısını yansıtan, dezavantajlı konumda bulunanları öncelleyen ve sosyal hakları, sosyal devlet olmanın gereklerine uygun şekilde düzenleyen bir yapıda olduğunu sözlerine ekledi.

Hak-İş Anayasa Hazırlık Komisyonunda; Hak-İş Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız, Öz Gıda-İş Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Paçal, Öz Orman-İş Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet Çetin, Öz Orman-İş Hukuk Müşaviri Av. Halil Ercan Doğdu, Hizmet-İş Hukuk Müşaviri Av. Oğuz Aksoy, Oleyis Hukuk Müşaviri Av. Hasan Akgül, Öz Ağaç-İş Hukuk Müşaviri Av. Tuncay Dolu, Hak-İş Endüstriyel İlişkiler Uzmanı Jülide Sarıeroğlu ve Öz İplik-İş Sendikası Genel Başkan Danışmanı Mustafa Altunkaya görev yaptı.



HAK-İŞ'TEN FRANSA'YA PROTESTO



Konfederasyonumuz Hak-İş, sözde Ermeni Soykırımı iddialarını reddetmeyi suç sayan yasayı parlamentosundan geçiren Fransa'yı protesto etti.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Toruntay başkanlığındaki yöneticileri, konfederasyona bağlı sendikaların Ankara'daki yönetici ve üyeleriyle birlikte, Fransa'nın Ankara Büyükelçiliği'ne yürüyerek, siyah çelenk bıraktılar.

Hak-İş Konfederasyonu önünde toplanan sendikacılar ve işçiler, **"Vur vur inlesin, Sarkozy dinlesin", "Fransa Şaşırma Sabrımızı Taşıma", "Sözde Soykırımı Hayır"** sloganlarıyla Fransa Büyükelçiliği'ne kadar yürüdü. Hak-İş heyeti **"Özgürlük Ayıbını Kınıyoruz - HAK-İŞ"** yazılı siyah çelenği Fransız elçiliği duvarına bıraktı.

Hak-İş Konfederasyonu ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Toruntay, burada yaptığı konuşmada, "Biz demokrasinin, haklar ve özgürlüklerin savunucusu olan emekçiler olarak, Fransa'nın bu davranışını kınıyoruz ve telin ediyoruz. Fransa'nın bu insanlık suçu yanlışından biran önce geri döneceğine inanıyoruz. Fransa halkının ve emekçilerinin sağduyusunun, Fransa'nın yanlış yapmasına engel olacağına inanıyoruz." dedi

Toruntay, şunları söyledi:

"Hak-İş olarak, Ermeni iddialarının reddedilmesini suç sayan yasa teklifinin Fransız Meclisinde oylanacak olması nedeniyle, Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ETUC) ve Fransa'da örgütlü olan CGT, FDI, CFTC ve CFTD adlı 4 işçi Konfederasyonuna bir tepki mektubu gönderdik.

Uluslararası tarihçileri ve araştırmacıları bir araya getirerek sözde Ermeni soykırımı iddialarının incelenmesi ve aydınlatılması yönünde Türk Hükümeti bugüne kadar pek çok öneride bulunmuştur.

Türkiye İşçi Hareketi, tarihin objektif bir şekilde değerlendirilmesinden yanadır ve tarihin politik hesaplarla şekillendirilmeye çalışılmasından son derece rahatsızlık duymaktadır. Bu anlamda, Türk Hükümeti-

tinin tarihi tarihçilere bırakma düşüncesine katılmakta ve bu konuda bütün ülkelerin destek vermesini beklemektedir.

Türkiye İşçi Hareketi, konunun uluslararası tarihçi ve araştırmacıları bir araya getirerek incelenmesini kabul etmeyenlerin farklı amaçlar taşıdıklarına veya söz konusu dönemde kendi suç ve hatalarını gizlemek istediklerine inanmaktadır.

Ayrıca, Ermeni soykırımını reddetmeyi suç sayan bir yasayı kabul eden veya tartışan ülkelerin demokrasi ve insan hakları anlayışlarının sakat olduğuna inanmaktadır. Tarih boyunca yüzünü Avrupa'ya dönmüş olan Türkiye'yi, asılsız iddia ve anlamsız taleplerle yıpratmak isteyenler her zaman var olmuştur.

Ancak inandığı doğruları söylediği için kendisini veya bir ulusu haksız bir şekilde soykırımla itham edenlere karşı çıktığı için bir insanı suçlu görmek, hatta bu uygulamayı yasalaştırmak nasıl bir bakış açıdır, anlamak mümkün değildir.

Düşünce ve ifade özgürlüğünü yasayla kısıtlamak, bu yüzyılın ya da Avrupa Birliği'nin değerleri olamaz.

Türkiye İşçi Hareketi, böyle bir konuda Fransız Sendikalarının, Avrupa işçi hareketinin ve bütün Fransız vatandaşlarının, hatta Ermeni vatandaşlarının sessiz kalmayacağına, düşünce ve ifade özgürlüğünü kısıtlayan ve yaşanmış gerçekleri bir kenara bırakarak tarihi, siyasi amaçlarına göre şekillendirmek arzusunda olanlara karşı tepkisini göstereceğine inanmaktadır.

Fransa, bu girişimi ile insan haklarını, düşünce ve ifade özgürlüğünü hiçe saydığını göstermektedir. Bu davranış ile Fransa'nın haklar ve özgürlükler maskesi düşmektedir.

Biz demokrasinin, haklar ve özgürlüklerin savunucusu olan emekçiler olarak, Fransa'nın bu davranışını kınıyoruz ve telin ediyoruz. Fransa'nın bu insanlık suçu yanlışından biran önce geri döneceğine inanıyoruz. Fransa halkının ve emekçilerinin sağduyusunun Fransa'nın yanlış yapmasına engel olacağına inanıyoruz."



HAK-İŞ BASINLA YEMEKTE BULUŞTU



Konfederasyonumuz Hak-İş'in Yönetim Kurulu, 2011 yılının genel bir değerlendirmesini yapmak üzere, gazete, ajans ve televizyon temsilcileriyle akşam yemeğinde buluştu.

Ankara Dedeman Otel'de 28 Aralık 2011 günü verilen akşam yemeğinde; Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Hak-İş Genel Başkan Yardımcıları; Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Çelik-İş Genel Başkanı H. Ferudun Tankut, Öz Gıda-İş Genel Başkanı Mehmet Şahin ve Mustafa Toruntay ile Hak-İş Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız hazır bulundu.

Yemeğe; gazete, televizyon ve haber ajansların çalışma hayatı muhabirleri ile bazı medya kuruluşlarının Ankara temsilcileri yanı sıra, Hak-İş ve bağlı sendikaların Basın Müşavirleri katıldı.

Yemekte gazetecilerin çeşitli konulardaki sorularını cevaplandıran Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, geride kalan 2011'in Hak-İş

için önemli bir yıl olduğunu belirterek, "Çalışanlar adına umutlanacağımız, zaman zaman hayal kırıklıkları yaşadığımız bir süreç gerçekleşti. Umarım 2012 yılı hepimizin arzu ettiği, hedeflediğimiz, beklediğimiz hususların gerçekleştiği bir yıl olur." dedi.

Hak-İş'in, 2012 yılında bütün işkollarında olduğu gibi basın yayın gazetecilik işkolunda da bir sendika kurmayı hedeflediğini anlatan Arslan, "Basın emekçilerinin sendikalaşması konusunda bir katkımız, desteğimiz olmasını umut ediyoruz." diye konuştu.

Hak-İş'in toplumdaki bütün mağdur edilmiş, hakkı zayı olmuş, haksızlığa uğramış, dışlanmış, dezavantajlı grupların ve bütün sosyal kesimlerin sesi ve sözcüsü olmak gibi bir misyonu olduğunu anlatan Arslan, "HAK-İŞ'te üyelerimizin olduğu kadar, emeklilerinde, işsizlerinde, yoksunlarında, yoksullarında bütün dezavantajlı gruplarında hakkı olduğunu düşünüyoruz." dedi.



CEYLANPINAR'DA İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ SEMİNERİ



Sendikamız Öz Orman-İş'in, üyelerimizi, iş sağlığı ve güvenliği ile buna dair hakları konusunda bilgilendirmek üzere yürüttüğü **'İş Sağlığı ve Güvenliği'** konulu seminer, Ceylanpınar'da da gerçekleştirildi.

Ceylanpınar TİGEM'deki üyelerimizden yaklaşık 400'ünün iştirak ettiği seminer, 25 Aralık 2011 tarihinde Cumhuriyet İlköğretim

Okulu Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Seminere, Genel Başkanımız Settar Aslan'ın yanı sıra, Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa Çınar, Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Toruntay, kardeş sendika Öz Büro İş'in Genel Başkanı Muharrem Özkaya, Ceylanpınar İlçe Temsilcimiz Nevzat Yıldırım ve İlçe Yönetim Kurulu üyelerimiz de katıldı.

Seminerin açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Settar Aslan, ülkemizdeki iş kazası ve meslek hastalıklarının önleme konusunda, başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere çok sayıda kurum ve kuruluşun faaliyet gösterdiğini, buna rağmen yaşanan iş kazası ve meslek hastalıklarının, gelişmiş ülkelere kıyasla çok yüksek olduğunu anlatarak, "Bu durum, iş sağlığı ve güvenliği konusunda daha almamız gereken çok mesafe olduğunu göstermektedir." dedi.

İş kazaları ve meslek hastalıkları konusundaki önleyici çalışmalara, yaygın bir **'farkındalık eğitimi'** ile başlamak gerektiğini belirten Settar Aslan, özetle şunları söyledi:

"Her yıl yaşanan onbinlerce iş kazası ve meslek hastalığı vakası, bu konudaki bilinçsizlik yüzünden, iş kazası ve meslek hastalığı istatistiklerine bile girmemektedir. Diğer taraftan, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini daha da etkin düzeye çıkarmamız gerekmektedir.

Şunu baştan kabul edelim: İş sağlığı ve güvenliği konusunda işverenin yapacağı çalışmaların ve eğitimlerin yanı sıra, biz çalışanların da konuya büyük hassasiyet göstermesi gerekmektedir. Özellikle, sahadaki çalışma sırasında, kişisel koruyucu malzemeleri kullanmaya önem göstermeliyiz. Söz konusu olan, bizim kendi sağlığımız ve güvenliğimizdir. Bunu, bir kültür olarak özümsemeliyiz.

Her yıl yüzlerce insanımızı, koruyucu önlemlerin alınmadığı ya da ihmal edildiği iş yerlerindeki 'kazalara' kurban vermekteyiz. Birçok arkadaşımız, önlenilecek bu kazalar neticesinde hayatını kaybetmekte ya da sakat kalmaktadır.

Uluslararası Çalışma Örgütü ILO verilerine göre; dünyada her yıl 2.2 milyon işçi, iş kazaları ve meslek hastalıkları dolayısıyla hayatını kaybetmektedir. Ayrıca her yıl 270 milyon insan iş kazalarına, 160 milyon insan ise meslek hastalıklarına maruz kalmaktadır. Takdir edersiniz ki, bu rakamlar azımsanacak rakamlar değildir."

Ceylanpınar'daki İş Sağlığı ve Güvenliği Seminerinde daha sonra, Sosyal Güvenlik Kuruluşları Eski Genel Müdürü ve Hak-İş Sosyal Güvenlik Uzmanı Zahid Gönencan ile Öz Büro İş Genel Başkanı ve sendikamız Hukuk Müşaviri Muharrem Özkaya, işçilerimizin iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yasal haklarını anlatan birer sunum yaptılar.



TİGEM TAMAM, BAKANLIK TEŞKİLATI SIRADA

Sf.1'den devam



Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya ve Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa Çınar, Amasya TİGEM işçileri ile bir toplantı yaptı. Toplantıda, Öz Orman-İş Sendikası'nın Türkiye genelindeki TİGEM işletmelerinde çalışan tarım emekçilerine yönelik yürüttüğü örgütlenme çalışmaları hakkında bilgi verilerek, TİGEM işçilerinin bugüne kadar yaşadığı eziklik ve dışlanmışlığın, Öz Orman-İş üyeliğiyle birlikte sona ereceği anlatıldı.

Öz Orman-İş'in Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı tarım işletmelerinde çalışan işçiler nezdindeki örgütlenme çalışmaları büyük ölçüde tamamlanırken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı İl ve İlçe Müdürlüklerindeki örgütlenmesi de hızla sürüyor.

TİGEM'ler ile Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'na bağlı merkez ve taşra teşkilatında çalışan tarım emekçilerinden gelen yoğun talepler üzerine, buralarda çalışan işçiler nezdinde örgütlenme çalışmalarını başlatan Öz Orman-İş, geçen yıl Ceylanpınar İlçe Temsilciliğini açarak, tarım emekçilerini bünyesine almak üzere harekete geçmişti. Öz Orman-İş'in TİGEM'lerdeki örgütlenmesinde, yüzde 50'lik yetki sınırı aşıldı. Bakanlığın merkez birimleri ile İl ve İlçe Tarım Müdürlüklerinde çalışan işçiler nezdindeki örgütlenme çalışmaları ise hızla devam ediyor.

Genel Başkan Settar Aslan, TİGEM'ler ve Bakanlık Teşkilatında çalışan emekçilerden, Öz

Orman-İş'e üye olma konusunda yoğun bir teveccüh geldiğini belirterek, "Bu teveccühü karşılıksız bırakamazdık. Örgütlenme çalışmamız hızlı bir şekilde sürüyor. Tüm teşkilatımız bu konuda üzerine düşeni özveriyle yapıyor. Bundan dolayı teşkilatımızı ve emekçilerimizi kutluyorum." dedi.

7 Ocak Genel Kurulu Ne Oldu?

Settar Aslan, Öz Orman-İş'in TİGEM ve Bakanlık Teşkilatında örgütlenmeye başlamasından sonra, Türk-İş'e bağlı Tarım-İş Sendikası'nın paniklediğini ve Öz Orman-İş'e yönelik tezvirat başlattığını anlatarak, şunları söyledi:

"Adı geçen sendika, işçilerin sendikamıza teveccühü üzerine, Ceylanpınar'daki şubesini kapatmayı kararlaştırdı. Bunun için 7 Ocak 2012'de Genel Kurul yapma kararı aldı. Ancak bu Genel Kurul yapmadı. Peki, ne oldu bu Genel Kurul? İptal mi edildi? İptal edildiyse, neden edildi? İşçiye hizmet edemeyenler, başkalarına sataşarak,

onların sırtından sendikacılık yapmaya kalkışıyorlar. Ancak biliyoruz ki, birkaç ay sonra, tarım emekçileri, eski sendikalarında telefonlarına çıkacak birilerini bulamayabilirler."

Tarım Emekçilerine Sürprizlerimiz Olacak

Öz Orman-İş'in, Orman Teşkilatında çalışan tüm üyelerini, prim bedellerini sendika kasasından ödemek suretiyle Grup Ferdi Kaza Sigortası yaptırdığını hatırlatan Genel Başkan Aslan, yeni üye olan tarım emekçilerini de aynı şekilde sigorta ettirmek üzere bir çalışma yürütüldüğünü söyledi. Aslan, TİGEM ve Tarım Bakanlığı Teşkilatında çalışan ve henüz Öz Orman-İş'e geçmemiş olan emekçilerin de bir an önce üye olmasında kendi yararları bulunduğunu belirterek, "Tarım emekçilerimize şunu da söylemek istiyorum: 2013 yılı toplu iş sözleşmesi henüz başlamadan, TİGEM ve Tarım Bakanlığı Teşkilatında çalışan işçi kardeşlerimize çok güzel sürprizlerimiz olacak." diye konuştu.

Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya ve Isparta Bölge Temcimiz Süleyman Atasoy Eğirdir Meyvecilik Araştırma İstasyon Müdürlüğü'nde çalışan bir

grup işçiyi ziyaret ederek, Öz Orman-İş'in Tarım Teşkilatındaki örgütlenme çalışmaları hakkında bilgi verdi. Kızılkaya, işçilerin sorularını da cevaplandırdı.



ANTALYA SEMİNERİ

TEMSİLCİLERİMİZ ANTALYA SEMİNERİNDE BULUŞTU

Sf.1'den devam



Öz Orman-İş Sendikası işyeri temsilcilerine yönelik seminer dizisinin son bölümü Antalya'da 7-13 Ocak 2012 tarihleri arasında gerçekleştirildi.

İşyeri Temsilcileri Eğitim Seminerlerinin sonuncusu, 2 grup halinde yapıldı. 7-10 Ocak günleri arasında yapılan birinci grup İşyeri Temsilcileri Eğitim Seminerine; Elazığ, Erzurum ve Kahramanmaraş bölgelerindeki işyeri temsilcilerimiz ile şube ve bölge yöneticilerimizin yanı sıra, Ceylanpınar bölge yöneticilerimiz ile sendikamıza yeni üye olan Antalya bölgesindeki tarım emekçilerinin temsilcileri katıldı.

Artvin, Trabzon ve Giresun bölgelerindeki işyeri temsilcilerimiz ile bölge yöneticilerimizin yanı sıra, Ankara ve Mersin bölgesinde sendikamıza yeni üye olan tarım emekçilerinin temsilcilerinin iştirak ettiği ikinci grup eğitim semineri de 10-13 Ocak günlerinde gerçekleştirildi. Her iki grupta seminere katılan temsilci ve yöneticilerin sayısı 200'ü aştı.

Antalya'daki İşyeri Temsilcileri Eğitim Seminerlerinde, açılış konuşmalarını Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar yaparken, bazı oturumların moderatörlüğünü de Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya yürüttü.

Seminerlerde; Hak-İş Sosyal Güvenlik Danışmanı ve SGK eski Genel Müdürü Zahit Gönencan, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi eski üyesi Utku Öztürk, Öz Orman-İş Hukuk Müşaviri Muharrem Özkaya, Öz Orman-İş Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet Çetin, Kırıkkale Üniversitesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. İsmail Gökdeniz ve Doç. Dr. Sezgin Çelik sunum yaparak, temsilcilerimizin sorularını cevaplandırdı. Sunumların ana konuları ise; İş Sağlığı ve Güvenliği, Ferdi İş Hukuku, TİS Uygulamaları, Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve Yargıtay Kararları ile Kimlik ve Temsil başlıklarından oluştu.

Sabah 9.30'dan itibaren başlayan seminer oturumları, öğle yemeği için verilen aranın ardından, akşam 17.30'a kadar devam etti. Bu arada seminere katılan temsilciler, seminerin son gününde öğleden sonra Antalya şehir merkezini gezme fırsatını buldu.

Konfederasyonumuz Hak-İş'in Anayasa taslağı, bunun TBMM'ye sunulması ve Toplu İş İlişkileri Yasası hazırlıkları sebebiyle Ankara'da bulunması gereken Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Antalya'daki İşyeri Temsilcileri Eğitim Seminerlerinin bütününe katılamadı. Ancak bir günlüğüne Antalya'ya gelen Settar Aslan, seminere iştirak eden her iki gruptaki işyeri temsilcilerimizle birer toplantı gerçekleştirdi.

Genel Başkan Settar Aslan, bu toplantılarda, Öz Orman-İş'in sendikacılık politikalarıyla ilgili bilgiler vererek, işyeri temsilcilerinin yapması gereken işler ve izlemesi gereken yola ilişkin fikirlerini dile getirdi.

Öz Orman-İş'in Orta ve Batı Anadolu ile Marmara Bölgesindeki işyeri temsilcilerine yönelik seminerleri, geçen yıl yapılmıştı. Doğu ve Güneydoğu Anadolu ile Doğu Karadeniz Bölgesindeki işyeri temsilcilerinin de eğitimden geçirilmesiyle, İşyeri Temsilcileri Eğitim Seminerleri dizisi tamamlanmış oldu.



ANTALYA SEMİNERİ



ETKİNLİKLER



Genel Başkanımız Settar Aslan, Öz Orman-İş Bursa Bölge Eğitim Sekreteri Sıtkı Kuru'nun kızının 4 Aralık 2011 tarihinde yapılan düğün törenine katıldı. Düğüne; Balıkesir Orman Bölge Müdürü Recep Ateş, Mustafakemalpaşa Orman İşletme Müdürü İsmail Tüfekçi, Bursa Bölge Temsilcimiz Yavuz Balcı, Balıkesir Şube Başkanımız Ramis Fidan, Çanakkale Bölge Temsilcimiz Ali Ünal, Kütahya Bölge Temsilcimiz Doğan Cebeci, Adapazarı Bölge Temsilcimiz Adem Öz ve Bursa civarındaki orman emekçilerimiz ile Karacabey TİGEM işçilerimiz ve işyeri temsilcilerimiz de iştirak etti.



Genel Başkanımız Settar Aslan, Öz Orman-İş Bursa Bölge Temsilciliğini de ziyaret etti. Ziyarette, Bursa Bölge Temsilcimiz Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri hazır bulundu. Settar Aslan, Bursa bölgesindeki işçilerimizin sorunları ve beklentileri konusunda bilgi aldı.



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, Isparta'nın Eğirdir ilçesinde hizmet veren tarım emekçileriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Öz Orman-İş Antalya Şube Başkanı Ramazan Gün ve Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy'un da katıldığı toplantıda, Bayram Ayaz, Öz Orman-İş'in sendikacılık anlayışını anlatarak, tarım emekçilerinin sorularını cevaplandırdı.



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, Öz Orman-İş Kütahya Bölge Temsilciliğini ziyaret etti. Kütahya Bölge Temsilcimiz Doğan Cebeci ve bölgedeki işyeri temsilcilerimizin de hazır bulunduğu ziyaret sırasında, işletmelerdeki çeşitli sorunlar konusunda fikir alışverişi de yapıldı.



Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, Amasya Şube Başkanlığımızı ziyaret ederek, şubemizin yürüttüğü örgütlenme ve diğer çalışmalar hakkında, Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Yönetim Kurulu üyelerinden bilgi aldı.



Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, Amasya İl Tarım Müdürlüğü bünyesinde çalışan tarım emekçileriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Kızılkaya, toplantıda tarım emekçilerinin sorunlarını ve beklentilerini dinleyerek, Öz Orman-İş'in sendikacılık anlayışı ve üyelerine sağladığı hizmetler hakkında kendilerine bilgi aktardı.



Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik, sendikamızın, konfederasyonumuz Hak-İş ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) ile birlikte İzmir'de düzenlediği 'İş Sağlığı ve Güvenliği ve İşyerlerinde Yıldırma (Mobing)' seminerine katılarak, burada bir konuşma yaptı. Mehmet Çelik, işyerlerinde verimliliğin; iş sağlığı ve güvenliği kurallarının uygulanmasına ve çalışanların insan haklarına saygı gösterilmesine bağlı olduğunu belirterek, "Eğitim seminerlerimiz, bu amaçları gerçekleştirmeye dönük, ciddi çalışmalardır." dedi. Seminerde İzmir Orman Bölge Müdürü İbrahim Aydın ve İzmir Şube Başkanımız Hamiyet Boyacı da birer konuşma yaptı.



Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, Burdur Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü'nde çalışan işçileri ziyaret etti. Ziyaret sırasında işçiler, Öz Orman-İş'in sendikacılık anlayışı ve yürürlükteki 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesine ilişkin sorular sordu. İşçilerin sorularını cevaplandıran Kızılkaya, Öz Orman-İş'e üye olan TİGEM ve Tarım Teşkilatı işçilerinin toplu iş sözleşmesinin ayrıca yapılacağını ve kazanılmış hakların daha da ileri götürüleceğini söyledi.



Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik, Uşak Tarım İl Müdürlüğü bünyesinde çalışan tarım emekçilerini ziyaret ederek, kendileriyle bir toplantı yaptı. Denizli Bölge Temsilcimiz Halil Turan'ın da katıldığı toplantıda, Mehmet Çelik, Öz Orman-İş'in sendikacılık anlayışını anlatarak, üyelere verilen hizmetlerden örnekleri dile getirdi.



Amasya Şube Başkanımız Hayrettin Özben, belediyeden Orman Bölge Müdürlüğü kadrosuna geçen ve sendikamıza üye olan işçilerimizle bir toplantı düzenledi. Özben, toplantıda Öz Orman-İş'in sendikacılık anlayışını anlatarak, kendilerinin sorunlarını ve beklentilerini dinledi.

Bu arada, Amasya Orman Bölge Müdürü Ahmet Ceylan, Bölge Müdür Muavinleri Yaşar Özdöl ve Faruk Aykutlu, Amasya Şube Başkanlığımızı ziyaret ederek, Şube Başkanımız Hayrettin Özben ve Şube Mali Sekreterimiz Şevket Coşkun ile görüştüler.



ETKİNLİKLER



Ankara Şube Başkanımız Erdoğan Çubuk ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Ankara Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Bu arada Erdoğan Çubuk, TİGEM ve İl Tarım Müdürlüğü'nde çalışan yeni üyelerimizle de çeşitli toplantılar gerçekleştirdi.



Kastamonu Bölge Temsilcimiz Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlere devam etti. Ziyaretlerde, Öz Orman-İş'in çalışmaları hakkında bilgi verilerek, üyelerimizin sorunları üzerinde duruldu.



Kütahya Bölge Temsilcimiz Doğan Cebeci ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Kütahya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Ziyaretler sırasında, Öz Orman-İş'in çalışmaları dile getirilerek, üyelerimizin sorunları üzerinde duruldu.



Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü bünyesinde çalışan ve kışlık elbiselerini almak üzere Bölge Müdürlüğü'ne gelen üyelerimizden bir grup, Balıkesir Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Şube Başkanımız Ramis Fidan ile sohbet eden üyelerimiz, işyeri ve çalışma şartlarına ilişkin önemli bir sorunları olmadığını dile getirdiler.



Bolu Bölge Temsilcimiz İsmet Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Bolu Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlerini sürdürdü. Ziyaretlerde, üyelerimizin sorunları ve beklentileri dile getirildi.



Bursa Bölge Temsilcimiz Yavuz Balcı ve Yönetim Kurulu üyeleri, Bilecik Orman İşletme Müdürlüğü bünyesinde çalışan üyelerimizle yemekli toplantıda bir araya geldi. Yemeğe, Bilecik Orman İşletme Müdürü Necdet Öztürk, İnegöl Orman İşletme Müdürü Bekir Karacabey, işletme şefleri, orman emekçileri ve emekli olan personel katıldı. Yemekte konuşan Yavuz Balcı, bu tür etkinliklerin, işçi-işveren ilişkilerine ve dolayısıyla iş ortamındaki huzura katkı yaptığını söyledi.



Denizli Bölge Temsilcimiz Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Denizli Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan üyelerimize olan ziyaret ve toplantıları devam ettirdi. Ziyaretlerde, üyelerimizin sorunları üzerinde duruldu.



Giresun Bölge Temsilcimiz Muhittin Çelebi ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Giresun Orman Bölge Müdürlüğü ve bağlı işletmelerde çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve toplantılarını sürdürdü. Toplantılar, üyelerimizin sıkıntılarını ve önerilerini dinlemek için birer fırsat oldu.



Kahramanmaraş Şube Başkanımız Latif Çoban ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlerini ve toplantıları sürdürdü. Ziyaret ve toplantılar sırasında, üyelerimizin sorunları üzerinde fikir alışverişi yapıldı.



İstanbul Bölge Temsilcimiz İlhan Genç, Hak-İş'e bağlı sendikaların İstanbul'daki şube başkanları ve bölgedeki temsilcilerle birlikte, Edirne'ye yönelik bir kültür gezisi gerçekleştirdi. Gezi sırasında başta Selimiye Camii olmak üzere, Edirne'deki tarihi ve kültürel miras ziyaret edilirken, bölgedeki işyeri temsilcileriyle de görüşmeler yapıldı.

Öte yandan, İstanbul Orman Bölge Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimize yönelik 'İş Sağlığı ve Güvenliği ve İşyerlerinde Yıldırma (Mobing)' seminerine 45 üyemiz katıldı. Seminere, kardeş sendika Öz Gıda-İş üyesi bir grup işçi de iştirak etti.



ETKİNLİKLER



İzmir Şube Başkanımız Hamiyet Boyacı, Bergama Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek, işletme lokalinde onlarla bir toplantı gerçekleştirdi. Boyacı, toplantı sırasında, üyelerimizin sorunlarını dinledi ve bazı hukukî konulardaki sorularını cevaplandırdı. Daha sonra İşletme Müdürlüğü ile yapılan görüşmeler neticesinde, sorunlar giderildi.



Konya Bölge Temsilcimiz Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Konya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlerini sürdürdü. Bu çerçevede Ermenek Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizle yapılan toplantıda, sorunlar ve beklentiler üzerinde duruldu.



Mersin Şube Başkanımız Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlerini sürdürdü. Halil Aygün, Mersin Orman İşletmesine bağlı Fındırpınarı Yangın Ekibinde görev yapan üyelerimizle de bir toplantı yaparak, sorunlarını dinledi.



Muğla Şube Başkanımız Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlerini sürdürdü. Bilal Güçlü ve Şube Sekreterimiz Mustafa Karademir, Kavaklıdere İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizle bir toplantı yaparak, sorunlarını ve beklentilerini dinledi.



Sinop Bölge Temsilcimiz Nermin Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sinop çevresindeki orman işletmelerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Nermin Yılmaz ve Bölge Mali Sekreterimiz Muhammet Karakurt, Ayancık Orman İşletme Müdürlüğü Odun Deposunda çalışan üyelerimizi ve işyeri temsilcilerimiz de ziyaret ederek, sorunlarını dinledi.



Trabzon Bölge Temsilcimiz Fikri Bulut, Bölge Sekreterimiz İbrahim Nişancı ve Bölge Mali Sekreterimiz Filiz Bozkır, Trabzon Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Ayrıca Bayburt Tarım İl Müdürlüğü'nde çalışan tarım emekçilerimizi de ziyaret eden Yönetim Kurulumuz, Öz Orman-İş'in üyelerine verdiği hizmetleri anlattı.

ASLAN: “KIDEM TAZMİNATI GÜVENCE ALTINA ALINMALI”



Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, özel sektörde çalışan işçilerin büyük çoğunluğunun kıdem tazminatını alamadığını belirterek, bu hakkın güvence altına alınması gerektiğini bildirdi.

Settar Aslan İstanbul Ticaret Odası (İTO) tarafından düzenlenen 'Kıdem Tazminatı Paneli'ndeki konuşmasında, kıdem tazminatının, işçilerin işini ve geleceğini teminat altına almak amacıyla yürürlüğe konan bir tedbir olduğunu belirterek, “Ancak bugün geldiğimiz noktada, kıdem tazminatı, işçilerimiz için güvence olma niteliğini kaybetmiştir.” dedi.

Kamu kesiminde çalışanlar açısından kıdem tazminatının genellikle sorunsuz ödendiğini, ancak özel sektör işverenlerinin, kıdem tazminatını ödememek için her türlü yolu denediğini anlatan Settar Aslan, “Kıdem tazminatı uygulamasının mevcut şekliyle devamını doğru bulmuyoruz. Yıllarca çalışan bir işçi, sudan bahanelerle kıdem tazminatından mahrum ediliyor. Açılan davalar yıllarca sonuçlanmıyor. O yüzden, mevcut sistem değiştirilerek, tüm işçilerin kıdem tazminatını güvence altına alacak bir düzenleme yapılmalıdır.” şeklinde konuştu.