

MAHKEME KARAR VERDİ, SIRA YARGITAY KARARINDA...

YETKİ ÖZ ORMAN-İŞ'İN

Yetki davasında iş mahkemesi, Öz Orman-İş Sendikamız lehine karar vererek, orman emekçilerini temsil yetkisinin hangi sendikaya ait olduğunu tescil etti. Çevre ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'ne bağlı işyerlerindeki yetki için açılan davada 6. İş Mahkemesi, yetkinin Öz Orman-İş'e ait olduğuna hükmetti. T. Orman-İş ve Hazine avukatları ise kararı temyiz etti.

Devamı Sf. 2'de

davanın feragat nedeni ile REDDİNE,
2-11.İş Mahkemesinin birleşen 2009/284 ve 7 iş mahkemesinin 2009/294 esas sayılı dosyalarında açılan davaların REDDİNE,
3-6.İş mahkemesine açılan 2009/310 esas sayılı davanın KABULÜ ile başvuru tarihi itibarıyla iş koluna bağlı işyerlerinde toplam işçi sayısının 21.076, davacı sendikamızın geçerli üye sayısının ise 13.332 olduğunun TESPİTİNE dair mahkememizce verilen karar taraf vekillerinin yüzlerine karşı 8 gün içinde Yargıtay temyiz yolu açık olmak üzere açıkça okunup anlatıldı. 15/04/2010



yeseren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Haziran 2010 • Sayı: 3



30 YIL ARADAN SONRA 1 MAYIS TAKSİM'DE...

COŞKUYLA ORADAYDIK



Uzun yıllar aradan sonra Taksim Meydanı 1 Mayıs kutlamalarına açılırken, Hak İş / Öz Orman-İş Sendikası olarak, kutlamalara binlerce üyemizle birlikte katıldık.

Genel Merkezimiz ve Bölge Temsilciliklerimizin organizasyonu ile, Türkiye'nin dört bir yanındaki orman işçileri toplu şekilde İstanbul'a intikal ederek, sabah erken saatlerde İnönü Stadı yanında tahsis edilen alanda toplandı. Yoğun katılım dolayısıyla, üyelerimizin ve Hak-İş Konfederasyonumuza üye diğer kardeş sendika üyelerinin toplanması saatler sürdü. Coşkulu işçilerimiz, 1 Mayıs'ın 'bayram ve şenlik' anlamını ihmal etmeyerek, bekleme anlarında davul-zurna eşliğinde halay çekerek, 1 Mayıs kutlamalarına tam anlamıyla Anadolu havası kattı.

Orman işçilerinin de içinde yer aldığı onbinlerce Hak-İş üyesi, daha sonra Gümüşsuyu güzergâhını takip ederek, polis kontrol noktasından geçtikten sonra Taksim Meydanı'na ulaştı.

Devamı Sf. 8'de

HAK-İŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI

USLU: "Fazla Mesai Hak Gaspı Haline Geldi"

Hak-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, Genel Başkan Salim Uslu başkanlığında 22 Nisan 2010 tarihinde toplandı. Genel Başkan Uslu, basın mensuplarının da hazır bulunduğu Başkanlar Kurulu toplantısı öncesinde 1 Mayıs'tan işsizliğe, anayasa çalışmalarından 2821 sayılı Sendikalar ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt kanununda yapılacak değişikliklere kadar bazı değerlendirmelerde bulundu. Uslu, 1 Mayıs'ın Emek ve Dayanışma Günü adıyla resmi tatil olarak konfederasyonlarca birlikte kutlanmasının son derece önemli olduğunu ifade etti.

Devamı Sf. 5'de

Sızlanmamak için tedbir alın...

UYARIYORUZ!..

"Ciğerlerimiz yanıyor!.." sızlanmalarını tekrar yaşamamak için, bir an Maliye Bakanlığı'nca önce orman teşkilatının ihtiyacı olan kadrolar tahsis edilmeli ve tüm işçiler 12 ay boyunca kadrolu olarak çalıştırılmalıdır. Hükümetin işsizliği azaltmak amacıyla kamudaki işgücü açığını hızla kapatmaya çalıştığı bir dönemde, stratejik önem taşıyan ormancılığımızın bundan mahrum bırakılması düşünülemez.

yeseren

Devamı Sf. 4'de



Settar ASLAN
Genel Başkan

Başyazı

Bize Yakışanı Yaptık

Değerli orman işçileri ve Öz Orman-İş Sendikamızın vefakâr teşkilat yöneticileri!.. 1977'nin 1 Mayısındaki o talihsiz olaylardan sonra, Taksim 1 Mayislara kapatılmıştı. Uzun yıllar geçtikten sonra, 1 Mayıs'ı bu yıl Taksim Meydanı'nda ilk defa ve büyük bir coşkuyla kutladık.

İşçi ve memur konfederasyonlarının aldığı ortak kutlama kararı çerçevesinde, konfederasyonumuz Hak-İş ve bağlı sendikalarıyla birlikte,

Devamı Sf. 2'de



Settar ASLAN
Genel Başkan

Başyazı

Bize Yakışanı Yaptık

1. Sf. Devam

Öz Orman-İş de Taksim'deki kutlamalara büyük bir güçle ve coşkuyla katıldı.

Örgütlü bulunduğumuz tüm illerden gelen binlerce orman işçisi, kardeş sendikalarımızla birlikte kortej oluşturarak, büyük bir disiplin içerisinde Taksim Meydanı'na kadar yürüdü ve oradaki yerini aldı. Sendikamız Genel Merkez ve şubelerinin flamaları,

Hak-İş pankartları ve Ayyızdızlı Bayrağımızla birlikte, Taksim Meydanı'nda coşkuyla dalgalandı.

İşçi ve memur konfederasyonlarımızın ortak yürüttüğü çalışmayla, uzun yıllar aradan sonra 1 Mayıs'ı ilk defa bayram havası içinde kutlamış olduk. Bu noktada, Hükümetin ve İstanbul Valiliği ile Emniyet Müdürlüğü'nün gösterdiği anlayışı da takdirle karşıladığımızı belirtmek istiyorum.

1 Mayıs'ın sağduyu içinde ve anlamına uygun şekilde kutlanması, işçinin bayramını istismar etmeyi alışkanlık haline getiren bazı çevrelerin de hevesini kusağında bıraktı. Taksim Meydanı'nın kutlamalara açılmasından ve 1 Mayıs'ın huzur ve barış içinde kutlanmasından rahatsız olanlar, 1977'de yaptıklarını bugün yapamayanlar, yaşadığımız coşkuyu ve heyecanı, gelen şehit haberleriyle gölgelemek isteyebilirler. Fakat emekçiler kendi bayramlarına sahip çıkarak, işçi sırtından ideolojik parsa toplamaya çalışanlara pabuç bırakmayacağını da göstermiştir.

Samimiyetle ifade etmeliyim ki, Öz Orman-İş teşkilatlarımız ve üyelerimiz, İstanbul'daki ve diğer illerdeki kutlamalar sırasında fevkalade büyük bir sorumluluk içinde hareket etmiştir. Bu sorumluluk; hem bir sınav niteliği kazanan kutlamalara katılımdaki titizlikte, hem de kutlamalar sırasında herhangi bir yanlış meydan vermemek şeklinde sergilenmiştir. Zaten orman işçisine, Öz Orman-İş / Hak-İş camiasına yakışanı da budur.

Dolayısıyla, gerek Taksim Meydanı'ndaki büyük etkinliklere katılarak, gerekse diğer illerimizdeki şöenlere iştirak ederek 1 Mayıs'ı anlamına uygun şekilde kutlayan tüm orman işçilerine ve teşkilatımıza teşekkür ediyorum. Gelecek yıllardaki 1 Mayıs'lara, orman işçilerimiz daha da büyük bir heyecanla katkı verecektir. Sağlık, huzur ve mutluluk dilerim.

Mahkeme Karar Verdi, Sıra Yargıtay kararında...

YETKİ ÖZ ORMAN-İŞ'İN

1. Sf. Devam

Davanın 15 Nisan 2010 tarihli duruşmasında 6. İş Mahkemesi Hakimi, taraf avukatlarına, bilirkişi raporuyla ilgili beyanlarını sordu. Öz Orman-İş Sendikası Avukatı Muharrem Özkaya, yazılı beyanı tekrar ettiklerini ve davanın kabulünü istediklerini söyledi. Orman-İş vekilleri, aldıkları dilekçeye de bir cevap vereceklerini beyan ettiler. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı avukatı ise bilirkişi raporundaki aleyhlerine olan hususları kabul etmediklerini belirterek, davanın reddini istedi.

Bunun üzerine Hâkim Dr. Halil Yılmaz, mahkemenin kararını taraf avukatlarının yüzüne karşı okudu. Hâkim, kararında; daha önce 11. İş Mahkemesi'ne açılan ve birleştirilen 2009/291 esas sayılı davanın 'feragat nedeniyle' reddine ve 11. İş Mahkemesi'nde birleşen 2009/284 ve 7. İş Mahkemesi'nin 2009/294 esas sayılı dosyalarında açılan davaların reddine hükmetti.

Hâkim, 6. İş Mahkemesindeki 2009/310 esas sayılı dava için de, Öz Orman-İş Sendikası'nın istemi doğrultusunda, Çevre ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'ne bağlı iş yerlerinde, toplu iş sözleşmesi yetkisinin Öz Orman-İş'e ait olduğuna hükmetti.

T. ORMAN-İŞ VE HAZİNE TEMYİZ ETTİ

Hazine ve T. Orman-İş Sendikası avukatları, Ankara 6. İş Mahkemesi tarafından verilen 'Yetki Öz Orman-İş'in' şeklindeki kararın temyiz etti. Böylece dava Yargıtay'a intikal etti.

Bu durumda, mahkemenin verdiği yetki kararının uygulanabilmesi için, Yargıtay'dan gelecek dava sonucunu beklemek gerekiyor.

Mahkeme kararının kesinleşmesinin ardından, Öz Orman-İş Sendikası, Çevre ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan işçilerin toplu iş sözleşmesi için işveren sendikasıyla pazarlığa oturacak.

Hukuk Köşesi

MAAŞ VE ÜCRET HACZİ

Bir çalışmanın ürünü olarak hak edilen maaş ve ücretlerin sahipleri, üçüncü kişilerle girdikleri çeşitli hukuki ilişkiler sonucunda borçlu niteliği kazanabilmektedirler. Bu borçların belirlenen sürelerde ödenememesi veya ödenmemesinden dolayı alacaklılar tarafından yapılacak icra takiplerinde, maaş ve ücretlerin ne oranda haczedilebileceği İcra ve İflas Kanunu'nun 83. Maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre; maaş ve her nevi ücretler, borçlu ve ailesi için icra müdürünce lüzumlu olarak takdir edilen miktar tenzil edildikten sonra haciz olunabilir. Ancak haciz olunacak miktar, bunların dörtte birinden az olamaz. İcra İflas Kanunu'nun 83. Maddesi hukuk sistemimiz içinde konuyu düzenleyen tek madde olsaydı, icra memuru çalışanın aldığı maaş ve ücretlerinin dörtte birinden az olmamak şartıyla borçlu ve ailesinin asgari geçimi için gereken miktarı tenzil ederek kendi takdiri ile istediği miktarı haciz etme yetkisine sahip olacaktı. Bu halde de işçilerin aylık çıplak ücretinin dışında kalan her türlü ödemelerin, bu arada ikramiyelerin de tamamının haciz edilmesi mümkün olabilecekti.

Uygulamada, birçok icra memuru kendini sadece İcra İflas Kanunu ile bağlı görmek ve işverenlere gönderilen haciz ihbarnamelerinde işçilerin çıplak ücretinin dörtte birini, geriye kalan ödemelerin ise tamamının haczini talep etmektedir. Bu da işçilerin lehine olan, onları ve ailelerini koruyan özel hükümlerden faydalanmalarını engeller bir hal almasına sebebiyet vermektedir.

Maaş ve her türlü ücret ödemelerinde işçileri koruyan özel hükümlerin ne olduğuna baktığımızda ise konuyu kamu işyerlerinde çalışan işçiler ile özel sektörde çalışan işçiler olarak iki grupta incelemek gerekmektedir.

Kamu işyerlerinde çalışan işçiler için 6772 sayılı 'Devlet ve ona bağlı müesseselerde çalışan işçilere ilave tediye yapılması ve 6452 sayılı kanunla 6212 sayılı kanunun 2'nci maddesinin kaldırılması hakkında kanun'un 1. Maddesi kamu işyerlerinde çalışan işçiler için her yıl birer aylık istihkakları tutarında ilave tediye yapılacağını amirdir. Aynı kanunun 3. Maddesi ise 1. Maddedeki ilave tediye ayrı olarak her yıl için bir aylık istihkakları tutarını geçmemek üzere Bakanlar Kurulu Kararıyla aynı nispette bir ilave tediye yapılabileceğini düzenlemektedir.

Bu ilave tediye ödemelerinde işçileri koruyan özel hükümlerin ne olduğuna baktığımızda ise konuyu kamu işyerlerinde çalışan işçiler ile özel sektörde çalışan işçiler olarak iki grupta incelemek gerekmektedir.

Kamu işyerlerinde çalışan işçiler için 6772 sayılı 'Devlet ve ona bağlı müesseselerde çalışan işçilere ilave tediye yapılması ve 6452 sayılı kanunla 6212 sayılı kanunun 2'nci maddesinin kaldırılması hakkında kanun'un 1. Maddesi kamu işyerlerinde çalışan işçiler için her yıl birer aylık istihkakları tutarında ilave tediye yapılacağını amirdir. Aynı kanunun 3. Maddesi ise 1. Maddedeki ilave tediye ayrı olarak her yıl için bir aylık istihkakları tutarını geçmemek üzere Bakanlar Kurulu Kararıyla aynı nispette bir ilave tediye yapılabileceğini düzenlemektedir.

Bu ilave tediye ödemelerinde işçileri koruyan özel hükümlerin ne olduğuna baktığımızda ise konuyu kamu işyerlerinde çalışan işçiler ile özel sektörde çalışan işçiler olarak iki grupta incelemek gerekmektedir.

Bu ilave tediye ödemelerinde işçileri koruyan özel hükümlerin ne olduğuna baktığımızda ise konuyu kamu işyerlerinde çalışan işçiler ile özel sektörde çalışan işçiler olarak iki grupta incelemek gerekmektedir.

Bu ilave tediye ödemelerinde işçileri koruyan özel hükümlerin ne olduğuna baktığımızda ise konuyu kamu işyerlerinde çalışan işçiler ile özel sektörde çalışan işçiler olarak iki grupta incelemek gerekmektedir.

Bu maddede anılan 'ücret' tabirinden ne anlaşılacağı ise yine 4857 sayılı İş Kanunu'nun 32.maddesinde düzenlenmekte ve "bir kimseye bir iş karşılığında işveren tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutardır" şeklinde tarif edilmektedir. Maddenin ikinci fıkrasında ise ikramiyenin bu kapsama girdiği açıkça belirtilmektedir. Kaldı ki bu husus yargılama sırasında tartışma konusu da olmuş ve Yüksek Mahkeme tarafından verilen birçok kararda, ikramiyenin de ücretten sayılacağı, dolayısıyla ancak dörtte birinin haciz olunabileceği açıkça hükme bağlanmıştır.

Sonuç olarak; kamu işyerlerinde çalışan işçilere ödenen 6772 sayılı kanuna uygun 52 günlük ilave tediye haciz olunamaz. Bu ilave tediye dışında ödenen 60 günlük sözleşme ikramiyelerinin ise en fazla dörtte biri haciz olunabilir.

Uygulamanın içinde olan kişilerin bu yasal zorunluluklara göre davranmaları herkesin menfaatine olacaktır, kanaatindeyim.



Av. Semih TEMİZ
Genel Başkan Danışmanı



İŞÇİ TAKIMININ BÜYÜK BAŞARISI

Bir işçi takımı olan Kardemir Karabükspor, Türkiye tarihinde bir ilki gerçekleştirerek, Turkcell Süper Lig'e çıkmayı başardı.

2009-2010 sezonunda Bank Asya 1. Ligi'nde top koşturan Kardemir Karabükspor, ligin bitimine üç hafta kala şampiyonluğunu ilan etti. İsmi Karabük Demir-Çelik Fabrikaları ve orada çalışan, konfederasyonumuz Hak-İş'e bağlı Çelik-İş Sendikası'na üye işçilerle özdeşleşen kentin futbol takımı olan Kardemir Karabükspor, 2010-2011 sezonunda Turkcell Süper Lig'de oynayacak.

İşçi kenti olan Karabük'ün futbol takımı, alın teri ve bileğinin hakkıyla Süper Lig'e çıkarak, büyük bir başarıya imza atmış oldu. Karabükspor'un bu başarısı, Başta Hak-İş camiası olmak üzere, tüm işçi kesiminde büyük bir sevinç ve coşkuyla karşılandı.

Karabükspor 1969'da kuruldu. Takımın en büyük destekçisi ve sponsoru, 1965'te kurulan Çelik İş Sendikası ve Karabük Demir-Çelik Fabrikaları. Kulübün mali finansmanı, Çelik-İş'e üye işçilerden kesilen aidatlarla sağlanıyor.

Aynı zamanda Hak-İş Konfederasyonu Genel Sekreteri ve Çelik-İş Sendikası Genel Başkanı olan Karabükspor Başkanı Hikmet Ferudun Tankut, takımın başarısındaki temel etkenleri; "Futbolcuya güveneceksin, takımda istikrarı yakalayacaksın ve teri kurumadan emek verenlerin parasını ödeyeceksin." diye özetledi.

Tankut, bütçesi 7.5 milyon lira olan Karabükspor'un borçsuz kulüplerden biri olduğunu ve futbolcularına karşı tüm sorumluluklarını yerine getirdiklerini söyledi.

Bu arada Kardemir Karabüksporlu futbolcular, İstanbul Taksim Meydanı'nda yapılan 1 Mayıs kutlamalarına da katılarak, işçilerin takımı olduklarını herkese gösterdiler.

Kardemir Karabükspor'a Turkcell Süper Lig'de de başarılar dileriz.

KATILIN BİZE

Bir kıpırdama var Hak-İş'te
Elbet bir mesele var bu işte
Alırız biz yetkiyi bu gidişle
Olalım hep birlikte Hak-İş'te.

Süt süzülmeden içilmez
Bu sevdaya basılıp geçilmez
İnsan denemeden seçilmez
Olalım hep birlikte Hak-İş'te.

Artık yeniden bir temel attık
Biz bu işe kafayı taktık
Elimizde yeni bir meşale yaktık
Olalım hep birlikte Hak-İş'te.

Tan yeri yeniden ağardı
Onlar yıllarca bas bas bağırды
Yeni bir kabile bizi çağırdı
Olalım hep birlikte Hak-İş'te.

Yazan: Osman VARMIŞ - Simav/Kütahya

Yönetici Köşesi

Yangın ve Fedakâr Orman İşçisi



Ali BİLGİN
Genel Mali Sekreter

Yangın sezonu başladı. Ege ve Akdeniz kıyılarındaki ormanlarımızda ilk yangınlar kendini gösterdi. Birçok ülkede olduğu gibi, ülkemizde de yangınlar orman varlığımızı tehdit ediyor.

Orman Genel Müdürlüğümüz, yangınla mücadele konusunda bu yıl işi çok daha sıkı tutuyor. Geride bıraktığımız aylar boyunca, orman yangınlarıyla ilgili önleyici, haber verici ve müdahale edici çeşitli tedbirler alındı ve halen almaktadır.

Yangınların önceden haber alınmasına yönelik kurulan kameralı gözetleme sistemleri, çıkacak yangınlara süratli müdahalede teknolojinin nimetlerini kullanma bakımından büyük fayda sağlayacaktır.

Orman teşkilatımız ayrıca, yangınlara müdahalede kullanılmak üzere, yeni yangın söndürme helikopterleri ve uçaklarını devreye soktu.

Yapılan tüm bu hazırlıklar, teknik donanımların ve kapasitenin artırılması, hepsi güzel ve olumlu gelişmelerdir.

Ancak, sonuçta yangını önleme ve söndürme işi, insan gücüne, bilgisine, becerisine ve psikolojik haline bağlıdır. Bu da, orman teşkilatının özellikle yangın mücadele kadrolarının olması gereken düzeye çıkarılmasını gerektirmektedir.

Yangınla mücadelede ihtiyaç duyduğumuz teknik donanımları en güzel şekilde temin ederken, buradaki insan unsurunun da ihmal edilmemesi gerekmektedir. Yapılan bunca yatırımın istenilen verimi sağlaması için, öncelikle yangın mücadele işçisi kadroları takviye edilmelidir.

İkinci olarak, yangın mücadele işçilerinin eğitimi düzeyini yükseltecek çalışmalara, eğitim seminerlerine ve tatbikatlara ağırlık verilmelidir. Yeterli sayıda ve sürede tatbikat yapılmalı, özellikle yeni araç-gereçlerin kullanımı konusunda işçiler ayrıntılı şekilde eğitilmelidir.

Bu eğitimler verilirken, yangına müdahale sırasında birinci önceliğin insan hayatını korumak olduğu, işçilerimizin zihnine iyice yerleştirilmelidir. Bu hatırlatmayı şunun için yapma gereği duyuyoruz: Biliyoruz ki, orman işçisi yangına müdahale ederken, çoğu zaman kendi hayatını riske atmaktadır. Bu durum, onların orman ve memleket sevgisinin bir yansıması olsa da, en önemli meselenin insan hayatını korumak olduğunu unutmamamız gerekiyor. Yangına müdahale ederken, öncelikle kendilerini emniyete almaları bilincini işçilerimize vermemiz lazımdır.

Diğer taraftan, doğal olarak insanların gelecekleri, geçimleri ve işleriyle ilgili kaygılarından kurtulmaları, yapacakları işleri daha düzgün, doğru ve sağlıklı yapmalarına imkân verecektir.

Bu açıdan bakıldığında, özellikle geçici pozisyonda ve kadrosuz çalıştırılan orman işçilerinin büyük bir risk altında olduğu kabul edilmelidir.

Orman işçisinin temsilcisi Öz Orman-İş olarak, üyelerimizin yangınla mücadeleyi ne büyük bir şevkle ve cansiperane şekilde yürüttüğünü çok iyi biliyoruz. Orman Genel Müdürlüğü'nün, yangınla canı pahasına mücadele eden, günlerce ve gecelerce evinden uzak, dağ başında hizmet veren, mesai kavramını bile düşünmeyen fedakâr ormanlılardan birer kadroyu ve daimi çalışmayı esirgemesi, en azından bir kadirşinaslık gereğidir.

Esasen orman teşkilatındaki işyeri huzuru ve barışını tesis bakımından da bu kadro meselesinin çözülmesi gerekmektedir. Çünkü ister istemez bu kadro sorunu, kadrolu ve geçici çalışanlar arasında bir huzursuzluğa sebep olmaktadır.

Aslında 18 bin civarındaki kadrolu çalışan olduğu düşünülürse, 3 bin civarındaki geçici işçiye kadro verilmesi, Orman Teşkilatı açısından çok da zor olmamalıdır.

Kaldı ki, bugün geçici çalıştırılan yangın mücadele işçileri için, aslında yılın 12 ayında yapılacak iş bulunmaktadır. Yangın mücadele işçilerinin her an yangına müdahaleye hazır tutulmaları ihtiyacını da dikkate alırsak, bunların eğitimleri ve her an zinde tutulmaları gereği büyük önem kazanmaktadır. Kışın yangınların seyrekleştiği dönemler, bu işçilere yönelik hizmet içi eğitim süreçleriyle değerlendirilmelidir.

Sendika olarak, yangın mücadelesini yürüten işçilerimizin güvenlik ekipmanlarıyla donatılması, mesai saatlerinin makul düzeyde tutulması ve diğer güvenlik tedbirleri konusunda, ilgili makamlarla gerekli görüşmeleri yapmış bulunuyoruz. Kurallara ve alınan eğitimlere uygun hareket edilmesi, hem güvenliği artıracak hem de sonuç almayı kolaylaştıracaktır.

Kazasız, belasız ve yangınsız bir sezon geçirmek dileğiyle...

HAK-İŞ'İN ÖNERİSİYLE 1 MAYIS HATIRA PULU



PTT Genel Müdürlüğü, konfederasyonumuz Hak-İş'in önerisiyle, 1 Mayıs anısına pul ve bu pullara ait ilk gün zarfı çıkardı. Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, 13 Nisan 2010 tarihinde PTT Genel Müdürü Osman Tural'a bir yazı göndererek, 1 Mayıs'ın kavga, kan ve hüzün günü olmaktan çıkarılması çabalarına bir katkı sağlamak amacıyla, 1 Mayıs Hatıra Pulu çıkarılmasını önerdi. Uslu, sözkonusu yazıda, "1 Mayıs Hatıra Pulu çıkarılması, 1 Mayıs'ın toplumsal meşruiyetine katkı sağlanması; tabuların, tartışmaların, önyargıların kırılması açısından önemli bir adım olacaktır." görüşünü dile getirdi. Salim Uslu, 1 Mayıs hatıra pullarında, Picasso'nun ünlü barış güvercini figürünün kullanılmasını da önerdi. PTT hazırladığı pullarda ve hatıra zarfında, başta Picasso'nun barış güvercini figürü olmak üzere dört farklı figür kullandı.

1 MAYIS ORTAK BİLDİRİSİ

BUGÜN 1 MAYIS EMEKLİLERİN ULUSLARARASI BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN!

Bizler bu ülkenin işçileri, kamu emekçileri, meslek sahipleri, emeklileri, işsizleri, yoksulları olarak, tüm dünya emekçileriyle birlikte 1 Mayıs'tayız, emeğin bayramındayız.

Barış için, özgürlük için, demokrasi için, ekmek için, daha güzel bir dünyada sömürsüz, baskısız, insan onuruna yaraşır bir yaşam için birlikteyiz.

Her türlü baskıya inat, haklarımız ve özgürlüklerimiz için dayanışma içindeyiz. Sosyal adalet, eşitlik, bağımsızlık ve sendikal haklarımız için 1 Mayıs 2010'da, başta Taksim olmak üzere alanlarda, omuz omuzayız.

Emekçilerin uluslararası birlik, mücadele ve dayanışma gününü; emeğin bayramı 1 Mayıs'ı hep birlikte barış içinde, kardeşçe kutluyoruz.

1 Mayıs 2010'u güvencesiz, kuralsız çalışmanın yaygınlaştığı koşullarda karşılıyoruz. Emekçilerin yarısı kayıt dışında çalışıyor. Esnek, güvencesiz ve kuralsız çalışma kural haline geliyor, 4-C uygulamasına, kölelik düzenine mahkum ediliyor. Sendikalaştırma yaygınlaşıyor, sendikal örgütlenmenin önüne engeller çıkarılıyor. Örgütlenen işçiler işten atılıyor. Başta madenler olmak üzere, iş kazası adı verilen cinayetler durmak bilmiyor.

Biz sosyal adalet, eşitlik ve demokrasi istiyoruz. Özgürlükçü, eşitlikçi sivil demokratik bir anayasa ve yasalar istiyoruz. Tüm çalışanların grevli toplu sözleşmeli sendikal haklara sahip olduğu bir Türkiye için sesimizi yükseltiyor, demokrasiden ve sosyal devletten vazgeçmeyeceğimizi bildiriyoruz.

1 MAYIS'TA ALANLARDAN BİR KEZ DAHA HÜKÜMETE SESLENİYORUZ;

- 1 Mayıs 1977'de kaybettiklerimizin faillerinin bulunmasını ve adalet önüne çıkarılmasını istiyoruz,
- işsizliğin önlenmesini istiyoruz,
- kiralık işçilik düzenlemesinden vazgeçilmesini istiyoruz,
- kıdem tazminatı hakkımıza dokunulmamasını istiyoruz,
- 4-C ve benzeri uygulamalardan vazgeçilmesini istiyoruz,
- İşsizlik Sigortası Fonu'nun işsizler için daha etkin kullanılmasını istiyoruz,
- vergi adaletsizliğinin giderilmesini istiyoruz,
- sağlık ve sigorta haklarımızdaki mağduriyetin giderilmesini istiyoruz,
- asgari ücretin insan onuruna yakışır olmasını istiyoruz,
- iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin artırılmasını istiyoruz,
- anti demokratik yasaların değiştirilmesini istiyoruz,
- örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmasını istiyoruz,
- taşeronlaşma ve kayıt dışı ekonominin engellenmesini istiyoruz,
- özelleştirmelerin durdurulmasını, sosyal devletin daha etkin olmasını istiyoruz,
- emekçilerin sesine kulak verilmesini istiyoruz.

İşçiler, kamu emekçileri, emekliler, işsizler, yoksullar, kadınlar, gençler...

EKMEK, BARIŞ, ÖZGÜRLÜK İÇİN HAYDİ 1 MAYIS'!

EKMEK, BARIŞ, ÖZGÜRLÜK İÇİN HAYDİ MÜCADELEYE!

**1 MAYIS ULUSLARARASI BİRLİK MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ
KUTLU OLSUN**

**1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ
TÜM EMEKLİLERE KUTLU OLSUN**



UYARIYORUZ

1. Sf. Devam

Yazın gelmesiyle birlikte, maalesef yangın sezonu da başladı.

Henüz sıcaklar tam bastırmamasına rağmen, ülkemizin değişik yerlerinden orman yangını haberleri geliyor.

Hiç arzu etmediğimiz halde, önümüzdeki günlerde yine büyük ve tahripkâr yangınların haberini alacağımızı biliyoruz. Çünkü her yıl yaşıyoruz bunları.

Orman varlığımızı yangından korumak için alınması gereken çok sayıda tedbir bulunuyor.

Orman Genel Müdürlüğümüz, sezon başlamadan önce çok sayıda tedbir aldı. Yangın uçakları, helikopterler, gözetleme için teknolojik donanım, yeni arazöller, su toplama havuzları...

Elbette her tedbir, sonuçta insan unsurunda noktalıyor. Yazık ki bu noktadaki tedbirsizlik bu yıl da süreceğe benziyor.

Maliye Bakanlığı, bu yıl ilave geçici yangın işçileri için sadece 2.500 kişilik onay vermiş bulunuyor. Bu işçiler, yangın sezonu kabul edilen dönemde 5 ay 29 gün süreyle, geçici olarak çalıştırılacak.

Türkiye'nin orman alanı sürekli büyüyor. Dünya ormanları her yıl 1 milyon hektar azalırken, son yıllarda bizim orman varlığımız 1 milyon hektarın üzerinde artış göstermiş ve 21.2 milyon hektarı aşmıştır.

Buna karşılık, orman teşkilatında çalışan işçi sayısı giderek azalmaktadır. Geçmişte 40-45 bin civarında olan orman işçisi sayısı, bugün 20 bin civarına inmiş bulunuyor.

Yazık ki Maliye Bakanlığı, ülkemizin akciğeri olan ormanlarımızı 'iktisadi işletme' olarak görüyor. Yani ne kadar odun kestini ve sattın, o kadar adam çalıştır hesabı yapıyor... Peki orman varlığının parayla hesaplanamayan değerleri ne olacak? Soluduğumuz havanın kaç para olduğunu hangi hesaba katacağız? Ya iklim dengesine olan yararlar? Yaşanır bir çevrenin kaç para ettiğini hesaplamak mümkün mü?

Nasıl ki devletin verdiği adalet ve güvenlik hizmetleri 'kazandığın kadar' mantığıyla yürütülüyorsa, ormancılık hizmetlerinde de 'sattığın odun kadar adam çalıştır' dayatması olamaz.

Diğer taraftan, sanki orman yangınlarının önlenmesi, erken fark edilmesi ve söndürülmesi gibi hizmetler birer geçici iş gibi algılanıyor. Oysa yangın işçisi, sadece fiilen yangın çıktığında işbaşı yapması gereken bir personel değildir. 5 ay 29 günlük istihdamla yangın mücadelesi yürütülemez. Çünkü hem yangın sezonu 5 ay 29 günden çok daha uzundur, hem de bu mücadele, yangının olmadığı zamanlarda başlayan eğitim, tatbikat ve bilinçlenme çabasıyla bir bütünlük gösterir.

Orman işçisi, geçimini bu işten temin eden insandır. Ailesini buradan kazandığı gelire geçindirir. Bu işçilerin önemli bir kısmı maalesef taşeron marifetiyle istihdam ediliyor. Bu işçilerin bir sonraki dönem çalıştırılacakları bile belli değildir. Senenin yarısında çalışıp, diğer yarısında nereden geçim sağlayacağı konusunda endişesi olan bir insandan, acaba ne kadar verim alınabilir? Bir sonraki sezonda işbaşı yapıp yapamayacağını bilmeyen bir insandan, canını hiçe sayarak yangına saldırmaması nasıl beklenebilir?

Acaba kurumsal aidiyet duygusu verilmeyen bir insandan, yangın mücadelesini canla-başla yürütmesini istemeye kimsenin hakkı var mıdır?

Henüz kavurucu sıcaklar ve ağır yangın riskleri başlamamışken, başta Sayın Maliye Bakanı Mehmet Şimşek olmak üzere, tüm yetkilileri buradan uyarıyoruz:

"Ciğerlerimiz yanıyor!.." sızlanmalarını tekrar yaşamamak için, bir an önce orman teşkilatının ihtiyacı olan kadrolar tahsis edilmeli ve tüm işçiler 12 ay boyunca kadrolu olarak çalıştırılmalıdır. Hükümetin işsizliği azaltmak amacıyla kamudaki işgücü açığını hızla kapatmaya çalıştığı bir dönemde, stratejik önem taşıyan ormancılığımızın bundan mahrum bırakılması düşünülemez.

HAK-İŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI

1. Sf. Devam

Türkiye'nin normalleştiğini, yasaklardan arındığını dile getiren Salim Uslu, "1 Mayıs'ın korkusuz, yasaksız, copsuz, gazsız kutlanması, normalleşen, demokratikleşmede cesur adımlar atan Türkiye'ye yakışan bir durumdur." dedi. Uslu, sembolik kutlamalarla başlayan süreçte Taksim tabusunun Hak-İş tarafından yıkıldığını ve Taksim yolunun Hak-İş tarafından açıldığını ifade etti.

"BİZİM BAKANLARIN BAŞKA TÜRKÜLERİ YOK"

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek başta olmak üzere bazı bakanlar tarafından kıdem tazminatı ve özel istihdam büroları ile işsizlik arasında bağlantı kurulmasını da eleştiren Uslu, işsizlikle kıdem tazminatı yerine KDV ve ÖTV arasında bağlantı olduğunu ifade etti. KDV'nin düşük olduğu ülkelerde daha fazla istihdam yaratıldığına dikkat çeken Uslu, Türkiye'de vergilerin yüksek olması nedeniyle yatırımda, tüketimde, istihdamda sıkıntılar yaşandığını kaydetti. Uslu, "Kıdem tazminatından önce KDV ve ÖTV'yi masaya yatırmak lazım. Bizim bakanların kıdem tazminatı ve özel istihdam bürolarından başka türküleri yok." dedi.

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, 2821 ve 2822 sayılı kanunların değişmesine ilişkin olarak yürütülen çalışmalarını da anımsatarak, bu kanunların değişmesine yönelik beklentisinin tükendiğini, artık bu konuda hiçbir umudunun kalmadığını söyledi.

Türkiye'nin sivil, demokratik bir Anayasa'ya ihtiyacı olduğunu anımsatan Genel Başkan Salim Uslu, Hak-İş olarak bunu kolaylaştıracak Anayasa değişikliği paketine destek verdiklerini de söyledi.

İŞSİZLERE KARŞI SORUMLULUK

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, işsizliğin her kesimin bir araya gelerek ortak çözüm üretmesi gereken bir sorun olduğunu kaydetti. Uslu, işsizliğin çözümünde sihirli bir formül olmadığını belirterek, "İşadamları da bu sorunu kullanarak avantajlar sağlama eğiliminden uzak durmalıdır." dedi.

Hazine Müsteşarlığı tarafından açıklanan verilere göre, ilave bir kişinin istihdamı için 242 bin liralık bir yatırıma gereksinim duyulduğunu anlatan Uslu, şunları söyledi:

"Hükümet kriz ortamından çıkmak için altı ayrı paket hazırladı ve bunun için toplam 40 milyar lira ayrıldı. Bu miktarla 200 bin kişilik ilave istihdam sağlanması gerekirdi, ama bu olmadı. Kedi buradaysa ciğer nerede? Ciğer buradaysa kedi nerede? 40 milyarlık destek buradaysa istihdam nerede?"

"İSTİHDAM YOKSA..."

İşverenlerin, "Batarsak kurtarın, ödemezsek affedin, nerden bulduğumuzu sormayın, vergi de istemeyin; aksi halde küseriz, kaçarız ya da kapatırız." tehdidini çok yanlış bir paradigma olarak gördüğünü, TOBB başta olmak üzere işverenlerin bu paradigmayı terk etmesi gerektiğini belirten Uslu, şöyle devam etti:

"Hem devlet ekonomiden çekilsin, KİT'ler kapatılsın, bize devredilsin, kısa çalışma ödeneğini devlet ödesin, yetmedi, uzatsın, ekonomik gelişmeyi de sağlarız, istihdamı da artırırız, iddiasında bulunacaksınız, sonra devletin kıt imkânlarından gereğinden fazla yararlanıp, ortaya istihdam çıkartmayacaksınız, vergi vermeyeceksiniz, nereden bulduğunuzun hesabını da vermeyeceksiniz. Böyle bir liberal ekonomi yok. Eğer devlet bizden istihdam istemese diyorsanız, sıkıntıya düştüğünüzde de devlet bizi kurtarsın demeyeceksiniz. Liberal ekonomide devlet özel sektörü kurtarmaz. Ölen ölür kalan sağlar bizimdir. Yok, eğer devletin imkânlarıyla birlikte kendi sermayemizi geliştirelim, bütütelim, yatırımlar yapalım, diyorsanız o zaman devletin sosyal politikalarına yardımcı olma zorunluluğunuz var. Bu; millete, topluma ve işsize yapılmış bir himmet değildir. Bunlar çağdaş ve liberal işveren anlayışına uygun düşmüyor."



İŞSİZLİĞE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Uslu, işsizlik sorununun çözümüne ilişkin olarak kısa vadeli, somut ve rasyonel üç öneride bulundu. Uslu, ilk olarak yabancı kaçak işçiliğin dünyada olduğu gibi denetlenebilir, sürdürülebilir ve kurallara bağlı hale getirilmesi gerektiğini vurguladı. Kamuda 554 bin personel açığı bulunduğunu ifade eden Uslu, kamunun etkinleştirilmesi ve istihdam yaratılması için bu ihtiyacın karşılanmasının önemine işaret etti. Özel sektörün bugün değil bir, birkaç işçi alabilecek ihtiyaç içerisinde olduğunu da belirten Uslu, şöyle devam etti:

"Özel sektör 1-1,5 milyon kişilik ilave istihdam yaratma kapasitesine sahiptir. Özel sektörde her iki kişi, fazla çalıştırılmak suretiyle, üçüncü bir kişinin işini yaparak, üçüncü bir kişinin istihdamına engel olmaktadır. Günde 10-12 saat çalıştırılan bir işçiyle bir başkasının hakkı gasp edilmektedir. Bu çalışma kayıt dışıdır. Anayasada yasaklanan tam bir angarya vardır. Bundan 100 yıl önce 1 Mayıs'ta 8 saatlik çalışma hakkını kazanan işçilerin, bugün 8 saati aşan fazla çalışmaları, eksik ücretle ve sigortasız çalışmaları üzüntü vericidir. Bu koşullarda 1 Mayıs'ı kutlama ayıbı da bu ülkeye yeter."

Genel Başkan Salim Uslu, kamuda da durumun çok farklı olmadığını, polislerin; zabıtalının, sağlık görevlilerinin 10-12 saat çalıştırıldığını belirterek, "Tüm bunlar dikkate alındığında Türkiye özel sektörde ve kamu sektöründe 2-2,5 milyon ilave istihdam yaratma imkânına sahiptir." diye konuştu.





COŞKUYLA

30 YIL ARADAN SONRA



ORADAYDIK

1 MAYIS TAKSİM'DE ...





1. Sf. Devam

Taksim Meydanı'nda, tertip komitesi tarafından Hak-İş'e bağlı sendikalara tahsis edilen bölümdeki yerini alan orman işçileri, diğer kardeş sendikaların üyeleriyle birlikte, buradaki şenliğe, kendilerine yakışan vakar ve disiplin içinde; fakat büyük bir coşkuyla katıldı.

Hak-İş'e bağlı sendikalara üye işçilerimizin, kendi teşkilatlarına ait flama ve pankartların yanısıra, yüzlerce Ayyıldızlı Bayrağı da dalgalandırması, Taksim Meydanı'na ayrı bir renk ve güzellik kattı.

Tatsız Protesto

Bu arada, 1 Mayıs Ortak Bildirisinin okunmasının ardından konuşmasını yapmak üzere Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Kumlu kürsüye çıktı. Ancak, Tek Gıda İş üyesi TEKEL ve DİSK / Genel İş üyesi itfaiye işçileri olduğu iddia edilen bir grup, Kumlu'ya yönelik protesto gösterisinde bulundu. Kürsüye yönelik, taşlı sopalı saldırıların gerçekleşmesi ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar'ın kolunun kırılması üzerine, olayı protesto eden Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, platformu terk etti. Hak-İş anons otobüsünden de, konfederasyona bağlı sendikalara üye işçilerin de Hak-İş Yönetim Kurulu üyelerinin ardından sağlıklı bir şekilde alandan ayrılması sağlandı.

Öz Orman-İş üyesi binlerce işçi de, diğer kardeş sendikalara üye işçilerle birlikte, aynı vakar ve disiplin içerisinde Taksim Meydanı'ndan ayrıldı.



Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Türk-İş Başkanına yönelik protestoyu değerlendirmek üzere bir basın toplantısı düzenledi. Uslu, 1 Mayıs kutlamasının sadece bir miting olmadığını, bu mitingle Türkiye'nin ve toplumun önünün açıldığını belirterek, 1 Mayıs'ın normalleşmesini sağladıklarını, toplumun demokratikleşme ve demokratik açılım konusunda ne kadar sağduyulu olduğunu gösterdiğini kaydetti.

Kamu yönetiminin 1 Mayıs'a yönelik algısının değiştiğini ve bugüne özgü olarak hatıra pullarının bastırıldığını söyleyen Uslu, devletin bugüne kadar kavgalı olduğu 1 Mayıs'a karşı ezberini de bozduğunu kaydetti.

Mitingin coşkulu bir ortamda yaşandığını, ancak bu durumdan bazılarının memnun olmadığını ifade eden Uslu, "Olaylar her ne kadar Kumlu'nun kürsüye çıkmasıyla başlamış olsa da, doğrusu bu olayın önceden kurgulanmış bir tezgâh olduğu düşüncesindeyiz." dedi.

Uslu, Kumlu'ya saldırıların işçi değil, işçilerin arasına sızan provokatörler olduğunu düşündüklerini belirterek, şunları söyledi:

"Kumlu'nun karşısına çıkıp ne istediğini, neye itiraz ettiğini söylemeyerek, direklerin arkasına gizlenmek suretiyle provokatörler, Kumlu'nun üzerine saldırmıştır. Oradaki sendikal örgütlerin, konfederasyon başkanlarının saldırıyı birlikte göğüslemeleri gerekirdi. Sadece Kumlu hedef seçilmemiş, kürsü de hedefe konulmuştur. O kürsüdeki konfederasyon başkanları bugün açıkça taciz edilmiştir. Böyle bir durum karşısında konfederasyonların, (Olanlar sadece Kumlu'ya yapılmış bir tepkiydi) deyip olayı yok saymalarını içime sindiremiyorum. Kumlu'ya yapılan hareketi kendime ve diğer başkanlara yapılmış sa-

yıyorum. Biz 4 konfederasyon alanı terk ettiğimiz halde, diğer iki konfederasyonun halen alanda kalmaya devam edip, adeta fırsatı ganimete dönüştürmek istemesine konuşmalarına devam etmelerini her şeyden önce ahlakî bulmuyorum. Bu 1 Mayıs'a farklı yönlerden, ama kol kola birlikte girmeyi başardık. Ama ne yazık ki kol kola bitirmeyi başaramadık. Kaygım şu ki; bizden sonra konuşmaya devam edenlerin bu provokasyondan haberleri var mıydı? İki konfederasyon başkanının orada kalıp hiçbir şey olmamış gibi davranmasını yadırgıyorum."

Türk-İş içerisinde muhalefetiyle bilinen Tek-Gıda-İş'in, alana DİSK kortejinin önünde girdiğini ifade eden Uslu, "DİSK, sanki önceden böyle bir tepkinin olacağını bilerek, Tekel işçilerinin içerisine sızan provokatörlere bir 'taşıyıcı annelik' yapmıştır. Bunu yadırgıyorum." dedi.



1 Mayıs'ın Tarihiçesi:

1880'li yıllar, ağırlıklı olarak kol emeğinin kullanıldığı ve çalışma şartlarının çok kötü olduğu yıllardı. Küçük çocukların karın tokluğuna çalıştırılması söz konusuydu. Şirketler eşi görülmemiş bir hızla büyürken, işçiler, işyeri güvenliği, sağlık koşulları, örgütlenme ve grev gibi en temel haklarını dahi tanımayan bir siyasî ve hukukî sistemle karşı karşıyaydılar.

1881 yılında yarım milyon işçiyi temsilen kurulan Örgütlü Meslek ve Emek Birlikleri Federasyonu, '8 saatlik iş günü' mücadelesini ülke geneline yaymak ve işçilerin kararlılıklarını göstermek amacıyla mücadeleyi yükseltti.

ABD'nin şikago kentinde 40 bin tekstil işçisinin gerçekleştirdiği eylem kanla bastırıldı. Aynı kentte, bir fabrikada 8 saatlik işgünü için greve çıkan 1400 işçi işten atıldı. Aynı tarihlerde greve çıkanlara ateş açıldı ve 4 işçi yaşamını yitirdi.

Saldırı, mücadele ateşini söndürmedi, aksine körükledi. ABD ve Kanada'da sendikalar ve diğer örgütlerin yükselttiği mücadele sonucu, 1 Mayıs 1886'da yaklaşık 350 bin işçi greve çıktı. İşçilerin böylesine örgütlü ve kararlı tepkisi ilk kez yaşanıyor. Tüm ülkede yaşam durdu. İşçiler üretimden gelen güçlerini kullanıyordu.

İşçilerin bu topyekün isyanı, işverenlerin tepkisini çekti. Chicago'da greve çıkan 40 bin işçinin eylemini bastırmak için, saldırılar düzenlendi. İşverenler grevi kırmak için sokak çeteleriyle anlaştı. Sokak çeteleri bir taraftan işçilere saldırıyor, bir taraftan da grev kırıcılığı yapıyordu. Grevci işçilerle sokak çeteleri arasında çıkan kavga sırasında, polisin işçilerin üzerine ateş açması sonucu 4 işçi yaşamını yitirdi.

Hükümet ve işverenler, işçi eylemini kolay kolay içlerine sindiremiyorlardı. 1 Mayıs sonrası işten atmalar, baskılar yoğunlaştı. Olaylara neden oldukları gerekçesiyle 8 işçi hakkında idam istemiyle dava açıldı. İşçiler idam cezasına çarptırıldı.

Dört işçi önderi Albert PERSONS, Adolph FISCHER, George ENGEL ve August SPIES, 1 Mayıs 1886 yılında 8 saatlik iş günü mücadelesinde önderlik yaptıkları için idam edildi.

İşçi önderlerinin cenaze törenine yüz binlerce insan katıldı. ABD'de yaşanan bu olaylar, uluslararası işçi örgütlerini harekete geçirdi. II. Enternasyonal 1889'da Paris'te düzenlediği kongrede, Amerikan işçilerinin mücadelesini desteklemek amacıyla dünya çapında gösteriler düzenledi. 1890'dan başlamak üzere 1 Mayıs'ı da, 'Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü' olarak kabul etti.

1 Mayıs bugün dünya üzerindeki pek çok ülkede, resmî tatil olarak kabul edilmektedir. Türkiye'de ilk kez 1923'te resmî olarak kutlanmıştır. 2008 Nisan'ında, AK Parti Hükümetince 'Emek ve Dayanışma Günü' olarak kutlanması kabul edilmiştir. 22 Nisan 2009 tarihinde TBMM'de kabul edilen yasa ile de 1 Mayıs resmî tatil ilan edilmiştir.

YÖNETİCİ ZİYARETLERİ



Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Öz İplik-İş Genel Başkanı Murat İnanç, Genel Başkanımız Settar Aslan, Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreterimiz Mehmet Çelik ve Muğla Orman Bölge Müdür Yardımcısı Mümtaz Kanat sendikamız Muğla Bölge Temsilciliği'ni 27 Mart 2010 tarihinde ziyaret etti. Ziyarette Muğla Bölge Başkanı Bilal Güçlü, Bölge Sekreteri Mustafa Karademir, Bölge Mali Sekreteri Serpil Demirel, Bölge Teşkilat Sekreteri Durmuş Ali Demir ve Bölge Eğitim Sekreteri Nazif Türköz ile bir grup orman işçisi de hazır bulundu.



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Bölge Temsilciliği ziyareti için gittiği Mersin'de, orman işçileri tarafından çiçeklerle ve coşkuyla karşılandı.



Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü bünyesindeki futbol turnuvasında şampiyon olan Milas Orman İşletmesi takımının kupasını takım kaptanı ve aynı zamanda İşletme Müdürü olan Ayhan Bayrak'a verdi.



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Bölge Temsilciliği binasına sığmayan Mersinli orman işçileriyle, binanın terasında bir araya gelerek sohbet etti.



Genel Başkanımız Settar Aslan, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü futbol turnuvasında centilmenlik kupasını, Marmaris takımı adına İşletme Müdürü Enver Demirci'ye verdi.



Genel Başkanımız Settar Aslan, Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya ve Adana Bölge Temsilcimiz Şahin Cerit, Adanalı orman işçileriyle bir araya gelerek sohbet etti.



Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Edremit Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizle bir toplantı yaparak, sorunlarını dinledi.



Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik Muğla orman işçilerinin yangın tatbikatını izledi.

YÖNETİCİ ZİYARETLERİ



Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik, Bursa Bölge Temsilcimiz Yavuz Balcı, Bölge Sekreterimiz Turan Adıyaman, Bozüyük'teki orman emekçilerini ziyaret ederek sorunlarını dinledi ve çözüm için yetkililerle görüştü.



Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa Çınar, İstanbul, Sinop ve Kastamonu orman bölge müdürlüklerine bağlı işyerlerini gezerek, buralarda çalışan üyelerimizle fikir alışverişinde bulundu. Mustafa Çınar ve Kastamonu Bölge Temsilciliğimiz Yönetim Kurulu Üyeleri, Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü önünde üyelerimizle birlikte resim çekti.



Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Hizmet-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ve Genel Başkanımız Settar Arslan, Sakarya Bölge Temsilciliğimizi ziyaret etti.



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, Hukuk Müşavirimiz Muharrem Özkaya ve Antalya Bölge Temsilciliği Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Antalya Seyyar Tamir Atölyesi işçilerini ziyaret etti.



Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa Çınar ve Amasya Bölge Temsilciliğimiz Yönetim Kurulu Üyeleri, Yozgat İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nden emekli olan 6 orman emekçisi için düzenlenen veda yemeğine katılarak, emekli olan üyelerimize Öz Orman-İş adına birer şilt ve çeşitli hediyeler takdim etti.



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz ve Hukuk Müşavirimiz Muharrem Özkaya, Antalya'da sezonun ilk yangınının çıktığı, merkeze bağlı Kurşunlu bölgesini ziyaret ederek, yangın işçilerinin sorunlarını dinledi ve çeşitli konulardaki sorularını cevapladı.



Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin ve Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa Çınar, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü'nde çalışan iş makinasi operatörü işçilerimiz için düzenlenen eğitim seminerine katıldı. Ilıca kasabasında yapılan ve 3 gün süren seminere, iş makinasi operatörü ve operatör yardımcısı 30 işçi katıldı. Seminerde; iş makinalarının teknik özellikleri, parçaları, iş verimini artırıcı tedbirler, iş güvenliği, araçların kullanımında dikkat edilecek hususlar, operatör yardımcılarının görevleri ve periyodik bakımlar gibi konularda eğitim verildi. Seminerde ayrıca orman yollarının sınıflandırılması, etüt aplikasyon, orman yolları standartları, yangın emniyet yolları ve uygulamadaki hatalar konuları da ele alındı.



Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, Ankara Bölge Temsilciliğimiz Yönetim Kurulu Üyeleriyle birlikte, Nallıhan Orman İşletme Müdürlüğü'nü ziyaret ederek, burada çalışan işçilerimizle sohbet toplantısı yaptı.

BÖLGE TEMSİLCİLİKLERİNDEN HABERLER



Adana Bölge Temsilcimiz Şahin Cedit ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Adana İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'ne bağlı Ceyhan Hamitbey Bucağı Orman Fidanlığı'nda çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Yapılan sohbette, üyelerimizin sorunları ve talepleri konuşuldu.



Adapazarı Bölge Temsilcimiz Adem Öz ve Bölge Mali Sekreteri Celil Çelik, 17 Mayıs 2010 tarihinde Karasu ilçesi Kızılcık köyü mevkiinde çıkan orman yangınında mücadele eden üyelerimizin yangın söndürme çalışmalarını yerinde izledi ve geçmiş dileklerini ilettiler.



Antalya Merkez ve Serik ormancıları, Antalya Bölge Temsilciliğimizi ziyaret ederek, hayırlı olsun dileğinde bulundular. İşçilerin ziyaretleri sırasında Bölge Temsilcimiz Ramazan Gün ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri hazır bulundu.



Ankara Bölge Temsilcimiz Erdoğan Çubuk ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri, Çerkeş Fidanlık Şefliği'nde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek sorunlarını dinledi.



AK Parti Artvin Merkez İlçe Yönetimi, Artvin Bölge Temsilciliğimizi ziyaret etti. Ziyarette, Bölge Temsilcimiz Talat Aydın ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri hazır bulundu.



Balikesir Bölge Temsilcimiz Ramiz Fidan ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri, Balıkesir İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'ne bağlı Dursunbey Fidanlığı'nda çalışan üyelerimizi ziyaret etti.



Bursa Bölge Temsilcimiz Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri, Çalı Orman İşletme Şefliği'ndeki üyelerimizi, arazide çalıştıkları Başköy mevkiinde ziyaret etti.



Bolu Bölge Temsilcimiz İsmet Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri, Düzce İl Çevre ve Orman Müdürlüğü Fidanlık Şefliği'nde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek sorunlarını dinledi.



Çanakkale Bölge Temsilcimiz Ali Ünal ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri, Gelibolu Yarımadası Milli Park Şefliği'nde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek fikir alışverişinde bulundu.



Denizli Bölge Temsilcimiz Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri, Tavas Orman İşletme Müdürlüğü, Kale Şefliği ve Eskere İşletmesi'ni ziyaret etti.



Erzurum İl Çevre Orman Müdürü Muammer Toraman, Erzurum Bölge Temsilciliğimizi ziyaret etti. Ziyarette, Bölge Temsilcimiz İmdat Dallı ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri hazır bulundu.



İzmir Bölge Temsilcimiz Hayrettin Kütük, Bayındır Orman İşletme Müdürlüğü'ndeki arazöz yarışmalarına katılan orman işçilerini ziyaret etti.



İstanbul Bölge Temsilcimiz İlhan Genç ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri, Kırklareli Orman İşl. Müd.'nde çalışan üyelerimizle bir değerlendirme toplantısı yaptı.



Kahramanmaraş Bölge Temsilcimiz Latif Çoban ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri, Tekir Fidanlığı'nda tüp dolmuş kadın üyelerimizi ziyaret etti.



Konya Bölge Temsilcimiz Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri, Beyşehir Orman İşletmesi'ne bağlı Seydişehir Şefliği yangın işçisi üyelerimizi ziyaret ederek sorunlarını dinledi.



Muğla Bölge Temsilcimiz Bilal Güçlü ve Bölge Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'nün düzenlediği Arazöz Eğitimini izleyerek, eğitime katılan üyelerimizle sorunları üzerine görüşmeler yaptı.



Trabzon Bölge Temsilcimiz Fikri Akyüz ve Bölge Yönetim Kurulu Üyeleri, Of Fidanlık Şefliği işçisi üyelerimizi ziyaret etti.