

4.Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Ankara'da Toplandı...

ASLAN: "HEDEFİMİZ İŞKOLUMUZDA TEK YÜREK OLMAK"

Öz Orman-İş Genel Başkan Settar Aslan, Tarım Teşkilatındaki örgütlenmenin hızlı bir şekilde devam ettiğini ve işkolunda işçilerin birlikteliğinin sağlanacağını söyledi.



Yeşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI Temmuz 2012 · Sayı 16



TARIM EMEKÇİLERİ KARARINI VERDİ

Ceylanpınar TİGEM emekçilerinin Öz Orman-İş'e geçişi tamamlanmak üzereyken, başta Karacabey, Konya, Adana, İstanbul, Mersin ve Ankara olmak üzere, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı ile TİGEM'lerde Öz Orman-İş'e üyelikler hız kazandı.



Karacabey TİGEM'de çalışan emekçilerin Öz Orman-İş'e üyeliği de büyük ölçüde tamamlandı.

Ankara'da çalışan tarım emekçileri, her gün 30-40 kişilik gruplar halinde Öz Orman-İş Genel Merkezine gelerek, Genel Başkan Settar Aslan ve diğer yöneticilerle toplantılarda buluşuyor. Kafasındaki her soruya cevap bulan Ankara Tarım Emekçilerinin Öz Orman-İş'e üyelikleri hızlandı.



CEYLANPINAR EMEKÇİSİ SORULARINA CEVAP BULDU

Ceylanpınar TİGEM emekçilerinin büyük çoğunluğunun Öz Orman-İş çatısı altında toplanmasının ardından, Genel Başkan Settar Aslan Ceylanpınar'a giderek, tarım emekçileriyle buluştu.

Sf.10'da

ÇÖLLEŞME 1.2 MİLYAR İNSANI TEHDİT EDİYOR

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Programı Yöneticisi Dr. Katalin Zaim, yerküredeki çölleşme ve kuraklığın 1.2 milyar insanı tehdit ettiğini, ancak Türkiye'nin çevreyi korumada önemli avantajlara sahip olduğunu söyledi.

Sf.17'de

YEVMIYE HESAPLAMA TAMAMLANMAK ÜZERE

Orman emekçilerimizin geçmiş yıllarda yanlış hesaplanan ücretlerinin düzeltilmesi ve geriye dönük alacaklarının ödenmesi konusunda sonuca yaklaşıldı.

Sf.15'te

Başyazı

GÖNÜL BİRLİĞİ

Sevgili tarım- orman emekçileri,

Sıcak bir yaz dönemi yaşıyoruz. Bizim işkolumuzda 'sıcak' demek, daha çok emek harcamak ve daha ağır şartlarda çalışmak demektir.

Sf.2'de



Settar ASLAN
Genel Başkan

Başyazı

GÖNÜL BİRLİĞİ

Sevgili tarım-orman emekçileri,

Sıcak bir yaz dönemi yaşıyoruz. Bizim işkolumuzda 'sıcak' demek, daha çok emek harcamak ve daha ağır şartlarda çalışmak demektir.

Ormanda hizmet veren kardeşlerimiz, sıcaklığın etkisiyle artan orman yangınlarına karşı tam bir seferberlik halinde mücadele veriyor.

Deyim yerindeyse, canlarını dişlerine takarak işlerini yapıyor; ülke ormanlarını ve tabiatını korumak için büyük bir özveriyle çalışıyorlar.

Durum, tarımda hizmet veren emekçilerimiz için de aynı.

Onlar da genellikle açık havada, doğanın içinde hizmet veriyorlar.

Ülkemizin tarım ve hayvancılığını kalkındırmak, kırsalda yaşayan insanımızın gelir ve refah düzeyini artırmak amacıyla, canla-başla çalışıyorlar.

Yazın kavurucu sıcaklığı altında çalışmak elbette kolay değil.

Biliriz ki, çoğu zaman bu işçilerimiz, bir bardak soğuk suyu bile bulamadan çalışırlar, sabahdan akşama kadar.

Evet... Güzel Türkiye'nin bir ucundan öteki ucuna kadar, neredeyse her metrekaresinde tarım ve orman emekçilerimizin emeği, alınteri var.

Onlar bir yandan işlerini yaparlar, bir yandan da doğanın sert ve yorucu koşullarıyla mücadele ederler.

İşte Öz Orman-İş, böylesine kutsal ve zor görevleri üstlenmiş tarım ve orman emekçilerimizin hak mücadelesi için vardır.

Öz Orman-İş, bir yandan ülkemizin en zor işlerini yapan, ama aynı zamanda ülke coğrafyasına, ormanına, tarımına ve hayvancılığına sahip çıkmak gibi kutsal bir vazifeyi yerine getiren kahraman emekçilerimizin bağrından çıkmış bir sendikadır.

İçlerinden çıktığı üyeleriyle iç-içe yaşayan, onlarla birlikte nefes alan bir teşkilattır Öz Orman-İş.

Ve tüm Öz Orman-İş yöneticileri, 'üyelerimizin ağlayan gözü, gülen yüzü' olma şiarıyla hizmet vermektedir.

Orman emekçilerimiz, geride kalan 3 dönemlik Toplu İş Sözleşmesiyle, geçmiş 30 yılda elde edemedikleri birçok kazanımları elde etti.

Kamudaki emsallerinin sahip olduğu bazı haklara, yıllar sonra Öz Orman-İş'in akılcı sözleşmeleriyle kavuştu.

Hatta bazı haklarda daha ileri kazanımlar elde etti.

Alınan tüm haklar ve daha fazlası, ormanlarımıza hizmet veren işçilerimizin hakkıdır.

Şimdi tarım emekçilerimiz de, ormanlarımıza hizmet veren kardeşleriyle birleşiyor.

Bu birleşmeyle, sadece işkolumuz için değil, tüm çalışma yaşamımız için dev bir güç ortaya çıkıyor.

Bir anlamda, işkolumuzda 'Gönül Birliği'nin gücü hayat buluyor.

Elbette bu güç, tarım ve orman emekçilerimizin hak mücadelesinde yeni bir çığır açacaktır.

Çünkü hak mücadelesi, sendikaların sahip olduğu güçle yürütülür.

Eğer bir sendikanın bünyesi, kafası, kadroları ve kasası güçlüyse, üyesinin talep ve beklentilerinin mücadelesini verirken masaya sağlam bir duruşla oturur.

Öz Orman-İş'in sağlam bünyesi, tarım emekçilerimizin katılımıyla daha da güçlenmiştir.

Önümüzdeki süreçte, tarım işçilerimizin kendi şubelerini kurmak ve temsilcilerini seçmek suretiyle, varolan örgütlü gücümüzü çok daha ileri noktalara taşıyacağız.

Böylece, tarım ve orman sektöründe hizmet veren tüm üyelerimize daha ileri düzeyde haklar elde etmek için yolumuza devam edeceğiz.

Sağlık, huzur ve mutlulukla kalın.



Settar ASLAN
Genel Başkan

ÖZ ORMAN-İŞ

SENDİKASI

Görenler duydu koşuyor,
Güçlendikçe coşuyor,
Üye binleri aşıyor,
Öz Orman-İş Sendikası.

Kuruldu ve çıktı düze,
Çok Faydası oldu bize,
Ne gerek var uzun söze
Öz Orman-İş Sendikası.

Fidandı Çiçeğe daldı,
Derdimi kendine kattı,
Tüm rakiplerine yetti,
Öz Orman-İş Sendikası.

Sağa Sola yamanmadı,
Düz duvara tırmanmadı,
Hilelere aldanmadı,
Öz Orman-İş Sendikası.

Ankara ikametgahımız,
Yerde kalmadı ahımız,
Olmayacak günahımız,
Öz Orman-İş Sendikası.

Kurucu başkanı bizden,
Sözleri samimi özden,
Haberdarız biz her şeyden,
Öz Orman-İş Sendikası.

Musa ÖZDEMİR

Sivas Orman İşletme Müdürlüğü

Öz Orman-İş Üyesi



4. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Ankara'da Toplandı...

ASLAN: "HEDEFİMİZ İŞKOLUMUZDA TEK YÜREK OLMAK"



Öz Orman-İş Genel Başkan Settar Aslan, Tarım Teşkilatındaki örgütlenmenin hızlı bir şekilde devam ettiğini ve işkolunda işçilerin birlikteliğinin sağlanacağını söyledi.

Öz Orman-İş Sendikası 4. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, Tarım Teşkilatındaki örgütlenme çalışmalarını değerlendirmek üzere 16 Haziran 2012 tarihinde Ankara'da toplandı. Toplantıya Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ve Genel Sekreter Dr. Osman Yıldız da katıldı. Toplantının açılışında konuşan Genel Başkan Settar Aslan, Tarım-Ormancılık İşkolunda işçilerin birlikteliğinin yakın olduğunu belirterek, şunları söyledi:

"İşkolumuzun tek ve güçlü sendikası olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz. Gelinen noktada TİGEM'lerde çalışan

tarım emekçilerimizin Öz Orman-İş'e üyeliği tamamlanmak üzere- redir. Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan tarım emekçilerimizin sendikamıza üyeliği ise hızlanarak sürmektedir."

Köy Hizmetleri'nden geçenler ile diğer tarım emekçilerimiz arasında, TİS'in 36. Maddesindeki 'Ağır Hizmet, Tehlike ve Sorumluluk Primi'nin uygulanmasında ciddi bir dengesizlik bulunuyor. Köy Hizmetlerinden gelen işçilerimiz yüzde 20 prim alırken, diğer işçilerimize yüzde 8 veriliyor. Karşı sendika 7 yıldır bu dengesizliği düzeltemedi. Allah'ın izniyle bu sorunu, işçilerimizin lehine olmak üzere biz çözeceğiz. Ayrıca, Tarım Teşkilatı çalışanlarımızın ağırlıklı olarak iş pozisyonu bulunmuyor. İnşallah bu pozisyonları sağlamak da bize nasip olacak."

Genel Başkan Aslan, TİS öncesi sendika değiştirme sürecinin 2 Ağustos 2012 tarihinde sona ereceğini de hatırlatarak, "Tarım Bakanlığı'nda çalışan arkadaşlarımızın bir an önce Öz Orman-İş'e geçmeleri kendi menfaatleri icabıdır." dedi.





HAK-İŞ'İN GÜCÜ ÖZ ORMAN-İŞ'TE

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan da, Başkanlar Kurulundaki konuşmasında Hak-İş'in ilkel ve kararlı sendikacılık anlayışına atıf yaparak, "Hak-İş olarak, bugüne kadar üyelerimizin başını öne eğdirmedik. Belki başaramadığımız güçlükler, çözemediğimiz sorunlar oldu. Ama sorunlar var diye mücadeleden vazgeçmedik, geçmeyeceğiz. Hak-İş ailesi olarak sendikalarımıza güveniyoruz. Onlar, her türlü olumsuzluğa karşı yılmaz bir mücadele vermektedir." dedi.

Hak-İş Genel Başkanı Arslan, Öz Orman-İş'in orman emekçisinin hakları için verdiği mücadeleye atıf yaparak, şunları söyledi:

"Deyim yerindeyse, orman işçilerimizi merdivenin birinci basamağından aldık, belli bir noktaya getirdik. Yapacak daha çok işimiz var. İnşallah tarım emekçisi kardeşlerimiz için de aynı güzel işleri yapacağız. Tarım emekçilerimizi de güçlü şemsiyesi altında toplayarak, Öz Orman-İş, Hak-İş'in en güçlü sendikası haline gelecektir. 81 ilde Hak-İş'in temsilciliği var. Bunların çoğunu Öz Orman-İş teşkilatı oluşturuyor. Öz Orman-İş Sendikamızın arkasında, tüm teşkilatı ve üleriyle birlikte Hak-İş Konfederasyonu vardır. Bu, büyük bir güç ve imkândır. Hak-İş olarak, bu mücadelenin sadece arkasında değil; aynı zamanda önünde, yanında ve içindeyiz."

4. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısında söz alan teşkilat yöneticileri; başta İstanbul, Düzce, Sinop, Artvin, Çankırı, Mersin, Antalya olmak üzere birçok yörede Tarım Teşkilatından Öz Orman-İş'e katılımların tamamlandığını, diğer bölgelerdeki kayıtların ise hızla devam ettiğini bildirdiler.



TARIM EMEKÇİLERİ KARARINI VERDİ



Ceylanpınar TİGEM emekçilerinin Öz Orman-İş'e geçişi tamamlanmak üzereyken, başta Karacabey, Konya, Adana, İstanbul, Mersin ve Ankara olmak üzere, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı ile TİGEM'lerde Öz Orman-İş'e üyelikler hız kazandı.

Karacabey TİGEM'de çalışan emekçilerin Öz Orman-İş'e üyeliği de

büyük ölçüde tamamlandı.

Ankara'da çalışan tarım emekçileri, her gün 30-40 kişilik gruplar halinde Öz Orman-İş Genel Merkezine gelerek, Genel Başkan Settar Aslan ve diğer yöneticilerle toplantılarda buluşuyor. Kafasındaki her soruya cevap bulan Ankara Tarım Emekçilerinin Öz Orman-İş'e üyelikleri hızlandı.

KONYA TİGEM'LERİ

Konya'daki TİGEM çalışanlarının Öz Orman-İş'e geçişi de hız kazandı. Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Konya Bölge Temsilciliği Yönetim Kurulu ve Hukuk Müşaviri Muharrem Özkaya, Konya'daki Altınova ve Gözlu Tarım İşletmelerinde çalışan emekçilerle buluştu. Yaklaşık 100 tarım emekçisinin hazır bulunduğu toplantılarda Öz Orman-İş'in sendikacılık anlayışını anlatan Genel Sekreter Bayram Ayaz, "Öz Orman-İş olarak, Türkiye genelindeki TİGEM'lerde yüzde 50 üye sınırını çoktan geçmiş bulunuyoruz. Altınova'da da yarıdan fazla üye yapmış bulunuyoruz. Yetkiyi aldığımızda, Hak-İş/Öz Orman-İş'in imzalayacağı toplu iş sözleşmeleriyle, farkımızı ortaya koyacağız." dedi.

Öz Orman-İş Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin de, tarım emekçilerinin

gözünden düşen rakip sendika temsilcilerinin, varsa yaptıkları hizmetleri anlatmak yerine, Öz Orman-İş'in ileri düzeydeki toplu sözleşmelerindeki bazı hükümleri çarpıtmak suretiyle işçileri aldatmaya çalıştığını, ancak bunu başaramadıklarını söyledi.

Toplantıda konuşan Öz Orman-İş Hukuk Müşaviri Muharrem Özkaya ise, Rakip sendika yöneticilerinin, Öz Orman-İş'in alacağı yetkiye itiraz ederek sözleşmeyi uzatma tehdidinde bulunduğunu hatırlatarak, "İtiraz etseler bile, 2 bin 500 kişinin yetki davası çok kısa bir sürede neticelenir. Ayrıca çerçeve protokolünü aynen uygulatırız ve tarım emekçisinin mağduriyetine izin vermeyiz." şeklinde konuştu. Özkaya daha sonra, tarım emekçilerinin hukukî konulardaki çeşitli sorularını cevaplandırdı.





ADANA DA HIZ KAZANDI

Örgütlenme çalışmalarını Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar ve Adana Şube Başkanı Şahin Cerit'in yürüttüğü Adana'daki TİGEM emekçilerinin Öz Orman-İş'e geçişleri de hızlandı. TİGEM emekçileriyle bir toplantı yapan Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, her işletmenin toplu iş sözleşmesinin bağımsız olarak yapıldığını hatırlatarak, "Kimse boş yere tezvirat yapmasın. TİGEM emekçilerinin mevcut haklarını çok daha ilerilere götüreceğiz." diye konuştu.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan teşkilat başkanları marifetiyile birer mesaj göndererek, Adana ve diğer TİGEM'lerden Öz Orman-İş'e geçen işçileri kutladı. Aslan, "Yiğit tarım emekçileri, haklarını kimin daha iyi koruyacağını görmüş ve doğru sendikayı tercih etmişlerdir. Hepsini teker teker kutluyorum. Önümüzdeki dönemlerde, onlar için en güzel toplu iş sözleşmelerini yapacağız." dedi.



MERSİN TARIM EMEKÇİLERİ DAVUL - ZURNAYLA ÖZ ORMAN-İŞ'TE

Mersin Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü ile bağlı ilçe müdürlüklerinde çalışan tarım emekçilerinin büyük çoğunluğu Öz Orman-İş'e geçti.

Mersin tarım emekçilerinin toplu katılımları dolayısıyla, Alata Tarım İşletme Müdürlüğü'nde bir toplantı düzenlendi. Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de iştirak ettiği toplantıya, tarım emekçileri aileleriyle birlikte katıldı.

Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, toplantıdaki konuşmasında Öz Orman-İş'in sendikacılık anlayışı ve emeğe bakışıyla ilgili bilgi aktararak, "Bize güvenip bizi seçen tarım emekçilerini mahcup etmeyeceğiz, başını öne eğdirmeyeceğiz." dedi.

Yemekli toplantı sırasında tarım emekçileri, aileleriyle birlikte davul-zurna eşliğinde oynayarak ve halay çekerek Öz Orman-İş'e katıldılar.



SETTAR ASLAN ANKARA TARIM EMEKÇİLERİYLE BULUŞTU



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'la toplantıda bir araya gelen Yenimahalle Tarım Yerleşkesinden 100 kadar işçi, Öz Orman-İş'e üye oldu.

Settar Aslan, bugün (28 Haziran) öğle yemeğinde, Yenimahalle'deki Ankara İl Tarım Müdürlüğü Yerleşkesindeki çeşitli birimlerde çalışan çok sayıda tarım emekçisiyle bir araya gelerek sohbet etti. Tarım emekçilerine Hak-İş/Öz Orman-İş'in sendikacılık anlayışını ve temel ilkelerini

anlatarak, işçilere, '**Neden Öz Orman-İş'i tercih etmeleri gerektiğine**' dair bilgi veren Aslan, daha sonra da işçilerden gelen onlarca soruyu cevaplandırdı.

Genel Başkan Settar Aslan'la yaptıkları sohbet toplantısında kafalarındaki sorulara cevap bulan 100 kadar tarım emekçisi, orada hazır bulunan noter marifetiyle Öz Orman-İş'e üye oldu.



İSTANBUL TARIM EMEKÇİLERİ TOPLUCA ÖZ ORMAN-İŞ'TE

İstanbul'daki tarım emekçileri de gruplar halinde Öz Orman-İş'e geçmeye devam ediyor.

Halihazırda İstanbul ve bağlı ilçelerinde çalışan Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ve TİGEM emekçilerinin büyük çoğunluğunun Öz Orman-İş saflarına katılımı tamamlandı.

Öz Orman-İş İstanbul Bölge Başkanı İlhan Genç, İstanbul tarım emekçilerinin hızla Öz Orman-İş'te toplanmaya devam ettiğini belirterek, "İstanbul tarım emekçilerimiz de seçimini sendikamızdan yana yapmıştır. İnşallah, önümüzdeki dönem toplu sözleşmelerini biz yapacağız ve kendilerine güzel sürprizler yaşatacağız." dedi.



ÜYESİNİ DÖVDÜRTEK SENDİKA

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile TİGEM işletmelerinde çalışan tarım emekçilerinin, yıllardır kendilerine hiçbir hizmet vermeyen Türk-İş'e bağlı Tarım-İş Sendikasını kitleler halinde terk etmesi, bu köhne sendikayı hırçınlaştırdı.

Üyelerin Anayasal bir hak olan 'sendika seçme hürriyetini' kullanmasını hazmedemeyen Tarım-İş, tükenişini kaba kuvvetle durdurma arayışına girdi. 29 Haziran 2012 Cuma günü, Tarım-İş'ten istifa etmek üzere Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Merkez Yerleşkesine noter çağırarak tarım emekçileri, bu köhne sendikanın dışarıdan getirdiği, işçi olmayan bazı militanların saldırısına uğradı.

Bakanlık Merkez Yemekhanesinin girişini tutan bu militanlar, işçilerin ifadesine göre, Tarım-İş yöneticilerinin, "Yakın, yıkın, fırsat veremeyin..." şeklindeki kışkırtmalarıyla, istifa için notere erişmeye çalışan bazı işçileri darp etmişlerdir. Darp edilen bazı işçiler, işgöremez raporları almış, Tarım-İş ve militanları hakkında Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusu için harekete geçmiştir.

Sendikalar, üyelerine hizmet etmek için kurulmuş örgütlerdir. Eğer işçi, verilen hizmeti yeterli bulmazsa, sendika değiştirme hakkına sahiptir ve bu hak Anayasal teminat altındadır. Tarım emekçileri de bu Anayasal haklarını kullanarak, hizmet alamadıkları bir sendikayı terk etmektedir. İşçilerin bu iradesi karşısında kaba kuvvete ve zorbalığa başvurmak ve yıllardır aidatını aldığı üyesini, tuttuğu kiralık militanlara darp ettirmek, Türk-İş'i ve Tarım-İş'i kurtarmaz. Zaten, istifa etmesin diye üyesini dövdürten sendika için yolun sonu gelmiş demektir.

Tarım emekçileri kararını vermiş ve kendilerine hizmet vermeyen sendikayı terk etmektedir. Bu iradenin önünde hiç bir güç duramayacaktır. Hele de kendi başarısızlıklarını perdelemek ve **üyesini darp etme suçunu bastırmak** için bürokratları suçlamak ve iftira etmekle bu vahim olay kapatılamaz.

CEYLANPINAR EMEKÇİSİ SORULARINA CEVAP BULDU



Ceylanpınar TİGEM emekçilerinin büyük çoğunluğunun Öz Orman-İş çatısı altında toplanmasının ardından, Genel Başkan Settar Aslan Ceylanpınar'a giderek, tarım emekçileriyle buluştu.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, TİGEM emekçileriyle buluşmak ve güvenlerinden dolayı onlara teşekkür etmek üzere, 19 ve 20 Mayıs günlerinde Ceylanpınar'ı ziyaret etti. 20 Mayıs Pazar günü Cumhuriyet İlköğretim Okulu konferans salonunda TİGEM emekçileriyle coşkulu bir toplantı yapan Settar Aslan, **'tarım emekçilerine yaşatılan kötü şartları düzeltmek amacıyla'** yola çıktıklarını söyledi. Tarım işçiliğinin zor şartlar altında yapıldığını hatırlatan Aslan, yaşanan sorunların üstesinden, emekçilerin verdiği güçle gelinebileceğini bildirdi. TİGEM'lerde yaşanan en büyük sorunlardan birinin **'Pozisyonuzluk'** olduğunu anlatan Settar Aslan, yeni dönem toplu iş sözleşmesinde bu durumu düzeltmek pazarlık konusu yapacaklarını anlattı.



TİGEM'lerde çoğunluğu Öz Orman-İş'e kaptıran karşı sendikanın, varsa yaptığı veya yapacağı hizmetleri anlatmak yerine Öz Orman-İş'e çamur atmayı yeğlediğini belirten Settar Aslan, *"Başkalarına çamur atarak sendikacılık yapma dönemi kapanmıştır. Sendikacılık, işçiye hizmetle olur. Bizim şiarımız, işçinin sendikasına ödediği aidatı, ona hizmet olarak döndürmektir. Nitekim üyelerimize hizmet bakımından birçok 'ilk'lere imza attık."* şeklinde konuştu.



Toplantıda Settar Aslan, Öz Orman-İş saflarına yeni katılan TİGEM emekçilerine rozetlerini taktı. Bu arada, Öz Orman-İş saflarına yeni katılan bazı TİGEM emekçileri toplantıda söz alarak, henüz saflara katıl-

mamış işçi arkadaşlarını da Öz Orman-İş'in sağlam çatısı altında toplamaya çağırdılar.





Bu konuşmaların ardından, Öz Orman-İş Sendikasının Toplu İş Sözleşmesi taslağını nasıl hazırladığını anlatan bir video sunumu yapıldı. Bunu takiben, Öz Orman-İş'in hukuk uzmanları, TİGEM emekçilerinin iş hukuku ve toplu iş sözleşmesine ilişkin sorularını cevaplandırdı. Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya'nın yönettiği oturumda; Öz Orman-İş Genel Başkan Danışmanı Utku Öztürk ve Semih Temiz ile Hukuk Müşaviri Muharrem Özkaya, TİGEM işçilerinin, toplu iş sözleşmesi, çalışma mevzuatı, vergi dilimleri ve işsizlik sigortası uygulamasına ilişkin sorularını cevaplandırdı.

Toplantıya, Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar ve Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet Çetin de katıldı. 230 kişilik salonda bir araya gelen 300 TİGEM emekçisinin yoğun ilgisi nedeniyle, önceden 2 saat olarak planlanan toplantı 4 saati aştı.



CEYLANPINAR'DA OYUN BOZULDU



Karşı sendikanın, Ceylanpınar TİGEM emekçilerinin Öz Orman-İş'e geçişini durdurmak için başvurduğu oyun tutmadı.

Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya'nın koordinasyonuyla örgütlenme çalışmaları devam eden Ceylanpınar'da, Genel Başkan Settar Aslan'ın son ziyaretinin ardından hız kazanan geçişlerle, işçilerin büyük çoğunluğu Öz Orman-İş üyesi oldu. Böylece Ceylanpınar TİGEM'deki örgütlenmede sona yaklaşıldı.

Tarım-İş'in şube kongresinde başkanlığa aday olan Hüseyin Altuğ'un ekibinden Cemal Karatay, Şaban Erdaş ve Adnan Oğuz'un önderlik ettiği 160 Ceylanpınar TİGEM işçisi, 9 Mayıs Çarşamba akşamı gruplar halinde Öz Orman-İş Ceylanpınar İlçe Temsilciliği'ne gelerek, sendikamıza üye oldular.

Kent merkezinden yürüyerek Öz Orman-İş'e gelen TİGEM emekçileri binaya sığmadığından, katılım töreni bina önündeki caddede yapıldı. Emekçilere seslenen Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, karşı sendikanın yürüttüğü karalama ve kötüleme taktiklerinin işe yaramadığını ve TİGEM işçilerinin kitleler halinde Öz Orman-İş'e geldiğini belirterek, şunları söyledi:

*"Malum sendikanın karalama ve bölme taktikleri işe yaramadı. Yıllardır **'karıştır-dövüştür'** metoduyla TİGEM işçisi üzerinden saltanat sürenlerin oyununu TİGEM işçisi bozmuştur. TİGEM işçisini bölmek için kazdıkları kuyuda kendileri boğuldu.*

Karşı sendika, işçinin içine giremiyor; bazı insanlarla kapalı kapılar arkasında dolap çevirmeye çalışıyor. Biz aylardır işçilerimizin içindeyiz. Tüm emekçileri güçlü çatımızın altında toplamak için çaba gösteriyoruz. İşçimiz de bu çabamızı karşılıksız bırakmıyor.

TİGEM işçileri akın akın sendikamıza koşuyor. Gündüz işinde çalışan emekçilerimiz, gece gelip sendikamıza üye oluyor. Öz Orman-İş olarak onların başını hiç bir zaman öne eğdirmeyeceğiz."





SAĞLIK RAPORU SORUNU ÇÖZÜLDÜ



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Öz Ormanlık ve Tarım, Avcılık ve Balıkçılık İşçileri Sendikası



Sayı : 02/1287

Tarih: 07.05.2012

Konu: Sağlık Raporları Hk

T.C.

ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI

ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

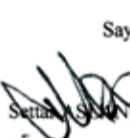
ANKARA


Genel Müdürlüğünüze bağlı (01) nolu işkolunda kurulu tüm işletmeler ve işyerlerinde Ağır ve Tehlikeli işlerde çalışan personelin ilgili Yönetmelik gereği her yıl yaptırılması gereken Sağlık Kontrollerinin nerelerde gerçekleştirileceği bahsi geçen yönetmeliğin 5.maddesinde açıkça sayılmış olmasına rağmen fiili olarak bazı işletme merkezlerinde, sayılan yerlerden alınabilecek sağlık raporların yeterli olamayacağı görüşü ileri sürülmekte ve bunun sonucunda işçiler tam teşekküllü hastanelere yönlendirilmektedir.

Buraya kadar yapılan uygulamaya bir şey söylememiz mümkün değildir. Ancak yönlendirilen hastanelerde verilecek sağlık raporu için işçilerden bir bedel talep edilmesini kabul etmemiz de mümkün değildir. Konu ile ilgili olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 9/12/2003 tarih ve 25311 sayılı Resmî Gazetede ilan edilen "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği"nin 6/e maddesine göre "İş sağlığı ve güvenliği ile iş hijyeni konusunda alınacak önlemler hiçbir şekilde işçilere mali yük getirmez." Hükmüne yer vermektedir.

Yönetmelikten önce yürürlükte bulunan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğünde de işçilerin sağlığı ile ilgili alınacak tüm önlemlerin sorumluluğu işveren tarafına ait olarak düzenlenmiştir.Kaldı ki 4857 sayılı İş Kanunumuzun konu ile ilgili 86. Maddesinin son fıkrasında da "Sağlık Raporlarının damga vergisi dahil her çeşit resim ve harçtan muaf olacağı" açıkça hükme bağlanmıştır. Bu durumda şayet işçilerin rapor için sevk edilen sağlık kuruluşlarınınca bir bedel ödenmesi talep olunuyorsa bu konunun İşverenliğinizce çözümlenmesinin doğru olacağı görüş ve düşüncesindeyiz. Gereğinin buna göre yapılmasını saygılarımızla arz ve talep ederiz.

Saygılarımla.


Şenol ŞAHİN
Genel Başkan


Alibilgin
Genel Mali Sekreter

S/T



T.C.
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
Orman Genel Müdürlüğü



Sayı : B.23.1.OGM.0.71.06.916.99/14 57
Konu : Sağlık Raporları hk.

ÇOK ACELE
22.05.2012

Bölge Müdürlüğümüz ve Ormanlık Araştırma Enstitüsü Müdürlüğümüze bağlı işyerlerinde, ağır ve tehlikeli işlerde çalışan işçilerin ilgili mevzuatlar dahilinde alacakları sağlık raporlarında bir bedel ödenmesi durumunda bu bedelin işverenliğimizce mi yoksa işçilere mi karşılanacağı hususunda bazı Orman Bölge Müdürlüklerimizce tereddüt hasıl olması üzerine konu ile ilgili olarak üyesi olduğumuz Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'e görüş sorulmuştur.

Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'in, 15.05.2012 tarih ve 2012/528 sayılı görüş yazılarında; "...İş sağlığı ve güvenliği konusunda alınacak önlemler hiçbir şekilde işçilere mali yük getirmez...işçilerin ilk işe girişinden sonraki, işin devamı süresince bedence bu işlere elverişli ve dayanıklı olduklarını belgeleyen sağlık raporları için bir bedel ödenmesi gerektiği hallerde bu yükümlülük işverene ait olması gerekmektedir...ağır ve tehlikeli işlerde zorunlu kılınan sağlık raporlarının 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde belirtilen işyeri hekimi veya diğer sağlık birimlerinden alınabileceği ve bu raporlar sebebiyle ortaya çıkabilecek mali yükümlülüklerin işverence karşılanması gerektiği..." belirtilmektedir. (Yazı fotokopisi ekte gönderilmektedir.)

Buna göre, ağır ve tehlikeli işlerde çalışan işçilerimize işin devamı süresince en az yılda bir, bedence bu işlerde elverişli ve dayanıklı olduklarını belirten raporların işyeri hekimi, işçi sağlık dispanseri, bunların bulunmadığı yerlerde sırası ile en yakın Sosyal Sigortalar Kurumu, sağlık ocağı, hükümet veya belediye hekimleri tarafından alınmasına, söz konusu sağlık kuruluşlarından ağır ve tehlikeli işlerde çalışabilir raporunun alınmaması durumunda diğer sağlık birimlerinden alınacak sağlık raporları için işçilere bir bedel ödenmemesi bu yükümlülüğün işveren vekillerimizce karşılanması gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.


İsmail ÖZMEZ
Genel Müdür a.
Genel Müdür Yardımcısı

EKİ: Yazı Fot (1 Adet 2 Sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
1- 27 Orman Bölge Müdürlüğüne
2- 12 Adet Araştırma Enst.Müd.ne

Personel Dairesi Başkanlığı - İşveren ve İşçi İlişkileri Şube Müdürlüğü 1 Nolu Bina 06560 Gazı- ANK.
İrtibat: A.AYDIN Şube.Müdürü Tel: 0 (312) 296 41 62 Faks: 0 (312) 296 41 57
e-posta: ahmetaydin@ogm.gov.tr

Öz Orman-İş'in girişimiyle, ağır ve tehlikeli işlerde çalışan işçilerimizin her yıl almak zorunda olduğu sağlık raporu parası sorunu ortadan kalktı. Rapor bedeli, bundan böyle işveren tarafından karşılanacak.

Ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan işçilerin, her yıl sağlık kontrolünden geçmesi ve rapor alması gerekiyor. Bazı orman işletmeleri, yönetmelikte sayılan sağlık kuruluşlarının raporunu yeterli görmeyip, işçilerden tam teşekküllü sağlık raporu istiyor. Orman işletmeleri bu raporların bedelini ödemediğinden, işçi bunu kendi cebinden ödüyor.

Öz Orman-İş yönetimi, Orman Genel Müdürlüğü'ne 7 Mayıs 2012 tarihinde gönderdiği yazıyla, ilgili yasa ve yönetmelik hükümleri çerçevesinde, rapor bedellerinin işçilere yüklenemeyeceği uyarısında bulunarak, durumun düzeltilmesini ve rapor bedellerinin işveren tarafından karşılanmasını istedi.

Orman Genel Müdürlüğü de, 22 Mayıs 2012 tarihinde 27 Orman Bölge Müdürlüğü ve 12 Araştırma Enstitüsü Müdürlüğüne bir genelge göndererek, rapor paralarının işveren tarafından ödenmesi talimatını verdi. Dolayısıyla ağır ve tehlikeli işlerde çalışan orman işçileri, bundan böyle sağlık raporu için bedel ödemeyecek.

YEVMIYE HESAPLAMA TAMAMLANMAK ÜZERE

Orman emekçilerimizin geçmiş yıllarda yanlış hesaplanan ücretlerinin düzeltilmesi ve geriye dönük alacaklarının ödenmesi konusunda sonuca yaklaşıldı.

Toplu İş Sözleşmesinin Geçici 5. Maddesine göre oluşturulan komisyon, işçilerin geriye dönük yevmiyelerini tespit amacıyla bir bilgisayar programı geliştirdi. Geliştirilen bu program kullanılmak suretiyle, Ankara Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Merkez İşletme Müdürlüğü'nde pilot bir uygulama yapıldı.

Uygulamada elde edilen sonuçlar doğrultusunda, 27 Orman Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan İSİ sorumluları Ankara'ya çağrılarak, programın kullanılması ve ücretlerin doğru hesaplanması konusunda eğitimden geçirildi.

Önümüzdeki süreçte tüm işletmelerdeki İSİ sorumluları, işçilerin yevmiyelerini yeniden kontrol edilerek hesaplama yapacak ve eksik olan yevmiyeler düzeltilecek. Bu düzeltmeler yapıp maliyetler hesaplandıktan sonra, Orman Genel Müdürlüğü ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı, 'ödemelerin yapılması' konusunda bir karar alacak. Bunun ardından da, isteyen işçilerin ücret farkları kendisine ödenecek.

Sözleşmenin ilgili maddesine göre, bu hesaplamayı kabul etmeyen işçiler, haklarını mahkemede arayabilecek.

TÜRKİYE, ÇÖLLEŞMEYLE MÜCADELEDE İNİSİYATİF ALDI



Dünya Çölleşmeyle Mücadele Günü dolayısıyla, gelişmekte olan 20 ülkeden gelen sivil toplum kuruluşu temsilcileri, Ankara'da ortak bir bildiri yayınladı. Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından düzenlenen programa, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan da katıldı.

17 Haziran günü, Birleşmiş Milletler tarafından '**Dünya Çölleşmeyle Mücadele Günü**' olarak kabul edilmiş bulunuyor. Bu bağlamda yürütülen etkinlikler çerçevesinde, çoğunluğu Afrika ve Asya ülkelerinden olmak üzere, gelişmekte olan 20 ülkeden sivil toplum kuruluşu temsilcileri Ankara'ya gelerek, 13-18 Haziran 2012 tarihleri arasında '**Çölleşmeyle Mücadelede Sivil Toplum Örgütlerinin Rolü**' konulu uluslararası çalışmaya katıldı.

Çalıştay, Ankara'da düzenlenen toplantıyla sonuçlandı. Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'ın da katıldığı toplantıda konuşan Orman ve Su İşleri Bakan Yardımcısı Dr. Nurettin Akman, Türkiye'nin çölleşmeyle mücadele konusunda yaptığı çalışmalardan söz ederek, "*Toprak olmadan canlı, bitki ve yaşam olmaz. Sürdürülebilir tarım için toprağı korumak zorundayız. Aksi durum çölleşmedir. Çölleşme ise açlık ve susuzluk demektir. Türkiye, çölleşmeye karşı toprağı korumak amacıyla yürüttüğü ağaçlandırma ve erozyonla mücadele çalışmalarını, dünyada ilk 3'e girmiştir.*" diye konuştu.

Çalıştayın organizasyonuna destek veren Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı (TİKA) Başkanı Dr. Serdar Çam, Türkiye'nin ormancılık ile sosyal yaşam alanında elde ettiği deneyimleri kardeş ülkelerle paylaşması gerektiğini belirterek, "*Masa başındaki çalışmayla sahadaki çalışma farklıdır. Sahada yapılan çalışmalara özellikle önem vermemiz lazım.*" dedi.



TOPRAĞI DENGELİ PAYLAŞTIRMALİYİZ

Toplantıda konuşan Orman Genel Müdürü Mustafa Kurtulmuşlu, çölleşmenin sadece orman ve tarım arazileri ile meraları değil, aynı zamanda kentleri de tehdit ettiğini söyledi. Çölleşmenin birinci nedeni olarak orman tahribatını gösteren Kurtulmuşlu, "*Orman yangınlarının yüzde 90'ı insan eliyle çıkarılıyor. Bunca anlatılmasına rağmen, çıkan yangın sayısı azalmıyor. Geçen yıl çıkan 2 bin dolayındaki yangında 3 bin 600 hektar ormanımız yandı. Bununla birlikte, emsal ülkeler olan Akdeniz kuşağındakilerle karşılaştığımızda, yangınla mücadelede en başarılı ülkeyiz.*" şeklinde konuştu.

Orman Teşkilatının, 2008'de başlattığı seferberlikle bugüne kadar 1 milyon 800 bin hektarlık alanı ağaçlandırdığını anlatan Kurtulmuşlu, arazilerin '**orman-mera-tarım alanı-yerleşim alanı**' dağılımının dengeli yapılması gerektiğini de belirterek, "*Maalesef en verimli arazilerimizi yerleşim yeri ve sanayi olarak kullanıyoruz. Bu yanlışın dönmemeliyiz.*" dedi.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürü Hanifi Avcı da, yapılan yanlış uygulamalar yüzünden toprakların kaybedildiğini, meraların yok olduğunu, bilinçsiz su kullanımı yüzünden tarım alanlarının tuzlandığını, aşırı gübrelemenin toprağı bozduğunu anlatarak, tüm bunlara rağmen Türkiye'nin çölleşmeyle mücadele konusunda küresel düzeyde bir rol üstlendiğini söyledi.

Toplantıda, Birleşmiş Milletler Çölleşme ile Mücadele Sözleşmesi Sekreteryası Sivil Toplum Örgütleri Bölüm Başkanı Marcos Montoiro ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Programı Yöneticisi Dr. Katalin Zaim de birer konuşma yaparak, yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verdiler.

Daha sonra, çalıştay sonucunda hazırlanan '**Sivil Toplum Kuruluşlarının Çölleşmeyle Mücadele Bildirisi**', Kamerun temsilcisi Rose Ateng Mbah ve Türkiye Toprak Bilimi Demeği Başkanı Prof. Dr. Ayten Namlı Karaca tarafından okundu. Çalışmaya 20 ülkeden katılan sivil toplum kuruluşu temsilcilerine birer sertifika verildi.

BM Kalkınma Programı, Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Programı Yöneticisi Dr. Katalin Zaim:

ÇÖLLEŞME 1.2 MİLYAR İNSANI TEHDİT EDİYOR



Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Programı Yöneticisi Dr. Katalin Zaim, yerküredeki çölleşme ve kuraklığın 1.2 milyar insanı tehdit ettiğini, ancak Türkiye'nin çevreyi korumada önemli avantajlara sahip olduğunu söyledi.

Dr. Kalatin Zaim, Türkiye ve Dünyadaki çölleşme, çevresel sorunlar ve alınması gereken önlemler konusunda YEŞEREN'in sorularını cevaplandırdı.

YEŞEREN- Küresel düzeyde baktığımızda, çölleşme bakımından bugün geldiğimiz nokta ne-

dir? Dünyamız nereye doğru gitmektedir?

Toprak dünyadaki sosyal, ekonomik ve ekolojik dengeyi sağlayan temel yapıtaşlarından birisi. İklim değişikliği ve insan faaliyetleri nedeniyle toprağın doğal özelliklerini kaybetmesi, ekosistemin çökmesine neden oluyor. Ekosistemin çökmesi ise, sağladığı hizmet ve ürünlerin yok olmasına ve sonucunda geri dönüşü mümkün olmayan sorunlara neden oluyor. Dünyada 1 milyar aç insan var. Doğal afetlerin şiddeti ve sıklığı artıyor. Ekonomik kriz küresel bir sorun. Nesli tehlike altındaki türlerin sayısı artıyor. Tüm bu küresel sorunlar toprağın fonksiyonunu kaybetmesi, yani çölleşme ile doğrudan ilgili.

Çölleşme ve kuraklık dünyadaki 4 milyar hektarlık bir alanda 1,2 milyar insanı doğrudan tehdit ediyor. Dünyada her yıl 6 milyon hektarlık bir alan çölleşiyor. Çölleşmeden etkilenen alanlardaki yıllık gelir kaybı 42 milyar dolar. Oysa çölleşmeyle mücadelenin bedeli yılda 2,4 milyar dolar.

'Rio Üçlüsü' olarak bilinen sözleşmelerden biri de **Çölleşme ile Mücadele Sözleşmesi**. Rio+20 çıktılarında da çölleşmenin önemi belirtiliyor. Sözleşmenin ve 2008-2018 yıllarını kapsayan on yıllık stratejinin uygulanmasının önemine vurgu yapılıyor. Bu noktada işbirliklerinin, kapasite geliştirmenin, bilimsel çalışmaların ve bir bütün olarak sürdürülebilir arazi yönetiminin desteklenmesi gerektiği belirtiliyor.

Çölleşme ile ilgili erken müdahale için, iklim ve hava bilgi ve tahminleri arasındaki ilişkinin güçlendirilmesine dikkat çekiliyor.

Dünyamızın gittiği yeri bugünden şekillendirmek elimizde. Bunun için ulusal ve uluslararası işbirliğini güçlendirmek lazım. Sorunları bütüncül görebildiğimiz sürece bütüncül çözümler üretebiliriz. Bu noktada UNDP Türkiye Ofisi olarak Orman ve Su İşleri Bakanlığı başta olmak üzere tüm ilgili devlet kurumları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve özel sektör ile çalışmaya devam edeceğiz.

YEŞEREN- Türkiye bağlamına gelirse, durum nedir? Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma konusunda Türkiye hangi noktada bulunuyor? Bu noktada BM ne tür destek ve işbirliğinde bulunuyor?

Ülkelerin İnsani Gelişmişlik Endeksi (HDI) ile saldıkları karbon emisyonu ve oluşturdukları ekolojik ayak izleri arasında bir ilişki var. Yapılan son çalışmalar, insani gelişmişlik endeksini yükselten ülkelerin karbon salımları ve doğaya olan olumsuz etkilerinin de çok yüksek olduğunu gösterdi.

Hem insanların sosyal refahı hem de yaşadıkları çevrenin sürdürülebilir bir şekilde var olabilmesi için yöntemler var. Çölleşme bu noktada önde gelen çalışma alanlarından birisi Türkiye için.

Türkiye'nin önemli bir avantajı var. Hem bulunduğu coğrafya, hem kültürel zenginliği ile gelişmiş ülkelerin yaptığı hataları yapmadan, yeni yaratıcı çözümler ile sürdürülebilir kalkınmayı gerçekleştirebilir.

UNDP Türkiye, sadece politikalar geliştirilmesine yardımcı bir kuruluş değil. Aynı zamanda yerel uygulamaları destekleyen, inovatif çalışmalar yapan ve çıktılarının paylaşılmasını sağlayan bir kuruluş. **Seyhan Havzası**'nda yapılan çalışmalar, GEF Küçük Hibe Programı altındaki

yerel projeler ve şu anda hazırlanmakta olan **Entegre Orman Yönetimi Projesi** ile uygulama ve söylemler arasındaki bağlantıyı göstermeye çalışıyoruz.

Türkiye'nin önündeki avantajları kullanabilmesi ve geliştirmekte olan diğer ülkeler ile en az gelişmiş ülkelere bu deneyimleri ile liderlik yapması için UNDP olarak işbirliğine her zaman hazırız.

TÜRKİYE ÇEVREYİ KORUMADA BÜYÜK AVANTAJA SAHİP

YEŞEREN- Hem çevrenin ve toprağın korunması, hem de kalkınmanın sürdürülebilmesi bakımından, Türkiye'nin atması gereken temel adımlar nelerdir?

Türkiye'nin neredeyse üçte biri orman. 3 tarafı denizlerle çevrili. Kapalı ve açık nehir havzaları var. Tarım takvimi çok esnek bir ülke. Meraları ve tarım alanları ile sosyal yapısı iç içe geçmiş durumda. Kısacası Türkiye'nin sahip olduğu biyolojik çeşitlilik, Türkiye'nin ekonomik ve ekolojik krizler karşısında sahip olduğu en önemli güçten birisi.

Bu ekosistemin sağladığı ekonomik fayda hem kırsal hem de kentsel nüfusun istihdam başta olmak üzere birçok sorununu çözmesi için iyi bir şekilde planlanıp yönetilmeli. Kalkınma planlarında ekosistem hizmetlerinin sektöre uğratılmadan, ekonomik ve sosyal ihtiyaçların karşılanabileceği bir yaklaşım ile sürdürülebilir kalkınma gerçekleştirilebilir.

Türkiye bu noktada yasal düzenlemeler, havza bazındaki uygulamalar, sektörel değer zinciri çalışmaları, uluslararası ilişkiler ve sözleşmeler kapsamında çalışmalar yapmaktadır. Ağaçlandırma ve Erozyon Kontrolü Seferberliği Eylem Planı bu çalışmalara bir örnektir.

YEŞEREN- Ormanların, meraların, tarım alanlarının korunması ve çölleşmenin önlenmesi çalışmalarında, başta işçi sendikaları olmak üzere, sivil toplum örgütlerinin üstlenmesi gereken roller neler olabilir?

Sivil toplum örgütlerinin, politika oluşturmada uygulamaya kadar her noktada varlığı çok önemli. Hem tüzükleri çerçevesinde yapacakları savunuculuk faaliyetleri, hem de örgütlü yapıları ile oluşturacakları işgücü, belirlenen hedeflere hızlı ve doğru bir şekilde gidilmesini sağlayacaktır.

Özellikle uluslararası süreçlere dâhil olmaları, uluslararası işbirliklerini geliştirmeleri ve farklı sivil toplum kuruluşları ile yapacakları faaliyetler, üstlenebilecekleri roller arasında.

Bir sivil toplum kuruluşu, iklim değişikliğini de dikkate almalı, ormancılık, tarım, mera, çölleşme konularını da dikkate almalı. Bu konular arasındaki ilişkiyi görerek devlet kurumlarına, uluslararası kuruluşlara seslerini duyurabilmeli.

Dr. Katalin Zaim kimdir:

Dr. Katalin Zaim 2005 yılından beri Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Programı yöneticiliğini yapmaktadır. Ortadoğu ve Orta Asya için oluşturulan Çevre Ekonomisi Ağı'nın (NEEMCA) kurucusu ve başkanı olarak görev yapan Dr. Zaim Dünya Bankası, Harvard Uluslararası Enstitüsü ve Beijer Enstitüsü gibi pek çok uluslararası örgüt ve kurumda çalışmıştır. Dr. Katalin Zaim mevcut görevinde Türkiye'nin yanısıra birçok bölge ülkesindeki iklim değişikliği, enerji verimliliği, biyolojik çeşitlilik ve sürdürülebilir kalkınma alanlarındaki çalışmalara destek veriyor.

Dr. Katalin Zaim Roma Üniversitesi'nden Jeoloji lisans diploması, Washington State Üniversitesi'nden Çevre Bilimleri lisansüstü diploması, Bilkent Üniversitesi'nden İşletme (MBA) lisansüstü diploması ve Boğaziçi Üniversitesi'nden Çevre Bilimleri ve Teknolojisi doktorası sahibidir. Uzmanlık alanları arasında başta çevresel hizmetlerin ekonomik değerlendirilmesi, biyolojik çeşitlilik, hava kirliliği, yenilenebilir enerji ve yeşil muhasebe olmak üzere mikro-biyoloji ve doğal kaynakların çevresel ekonomisi sayılabilir. Zaim ayrıca, proje döngüsü yönetimi, ileri düzeyde müzakere ve entegre iklim değişikliği modellemesi konularında eğitim almıştır. Dr. Zaim'in bilimsel dergilerde yayınlanmış birçok makalesi mevcuttur.

SENDİKASINI YANINDA BULDU

EVİ YANAN ÜYEMİZ

Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Merkez Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz İsmail Özoğlu'nun evi yandı. Öz Orman-İş, her zaman olduğu gibi zor gününde üyemizi yalnız bırakmadı ve yanan eşyalarını yeniledi.

İsmail Özoğlu'nun, Kahramanmaraş merkez Namık Kemal Mahallesi'ndeki evi ve evdeki eşyaları, Nisan ayı sonlarında çıkan yangın neticesinde tamamen yandı.

Öz Orman-İş Sendikası, daha önceki benzer olaylarda olduğu gibi, bu defa da üyesini yalnız ve çaresiz bırakmadı. Sendika Genel Yönetim Kurulunun aldığı karar doğrultusunda, üyemiz İsmail Özoğlu'nun yanan eşyaları yenilendi. Öz Orman-İş Sendikası tarafından satın alınan eşyalar, Kahramanmaraş Şube Başkanımız Latif Çoban ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri tarafından üyemiz İsmail Özoğlu'nun evine götürülerek teslim edildi.

Öz Orman-İş Sendikası Şube Başkanı Latif Çoban, eşyaların teslimi sırasında, Öz Orman-İş'in, iyi gününde de kötü gününde de üyelerinin yanında olduğunu belirterek, "Sayın Genel Başkanımız Settar Aslan'ın çok güzel bir sözü vardır: **Üyemizin gülen yüzü, ağlayan gözü olacaktır.** Bu söz, üyemizin yüzü gülerken yanında olmayı gerektirdiği gibi, onun zor ve dar gününde de destekçisi olmayı gerektirir. Diliyoruz ki, hiç bir üyemizin burnu kanamasın, kılına bile zarar gelmesin. Kimsenin canı zarar görmesin. Mala gelen zarar telafi edebiliriz. Yeter ki sizin ve ailenizin canına bir zarar gelmesin." şeklinde konuştu.

İsmail Özoğlu da, üyesi olduğu Öz Orman-İş'e teşekkür ederek, "Beni ve ailemi bu sıkıntılı dönemde yalnız bırakmayan sendikamıza, özellikle Genel Başkanımız Sayın Settar Aslan'a ve onun şahsında tüm Öz Orman-İş camiasına teşekkür ediyorum." dedi.



Basında Öz Orman-İş

OLAY
Gazetesi

23 Mayıs 2012

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan: "Sendikalaşma kayıt dışılığın çaresi"

HABER MERKEZİ - Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Sosyal Güvenlik Sistemindeki dengesizliğin en büyük sebebinin, "örgütsüz çalışma hayatı" olduğunu bildirdi.

Sosyal Güvenlik Haftası dolayısıyla bir açıklama yapan Settar Aslan, çalışanların örgütsüz olduğu ortamda işletmelerdeki kamu denetiminin yetersiz kaldığını, bu yüzden hem devletin büyük vergi kayıplarına uğradığını, hem de sosyal güvenlik sisteminin zaafa düştüğünü söyledi.

Türkiye'deki sosyal güvenlik sisteminin en büyük iki zaaflarının "kayıtsız istihdam" ve "çifte bordro uygulaması" olduğunu belirten Settar Aslan, "TÜİK'in Temmuz 2011 veri-

lerine göre, 10.8 milyon kayıtsız işçimiz var. Sigortalı çalışanların da büyük bölümünün gerçek ücreti resmi bordrolara yansıtılmıyor. Böylece Sosyal Güvenlik Kurumu büyük kayıplara uğruyor, aktiferyal dengesi bozuluyor. Emekçiler ise, ileride acısını çekecekleri durumlara düşürülüyor. Hatta bazı işverenlerin, işçilerin ATM kartlarını alarak, asgari ücret üzerinden yatırdıkları ücretin bir kısmına daha el koyduğu söylentileri ayyuka çıkmıştır." dedi.

Sosyal Güvenlik Sistemini kemiren bu iki önemli sorunun, "işçilerin örgütsüzlüğünden" kaynaklandığını kaydeden Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, şunları söyledi: "İşyerlerinde devletin yaptığı denetimler

yeterli olmuyor. İşverenler, küçük hesaplar uğruna kayıtsızlığa meyil ediyor. Oysa sendikali olan ve toplu iş sözleşmesi yapılan hiçbir işyerinde, kayıtsız işçi çalıştırma veya çifte bordro uygulaması yapılamıyor. Çünkü sendikaların varlığı ve imzalanan toplu iş sözleşmesi, bu konuda kesin bir denetim işlevi görüyor.

Türkiye'nin, çağımızın değerleriyle bağdaşmayan bu kayıtsızlık batağından kurtulmasının yolu, tüm emekçilerin sendikali ve toplu sözleşmeli olmasından geçmektedir. Bu bakımdan, TBMM Genel Kurulunda müzakere edilmedi bekleyen Toplu İş Hışkileri Yasası, sendikalaşmayı kolaylaştıracak hükümler içerecek şekilde, bir an önce yasalaştırılmalıdır."

YENİURFA GAZETESİ

19 Mayıs 2012

Öz Orman-İş Başkanı Ceylanpınar'a geliyor

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan Ceylanpınar'a geliyor.

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Merkez ve Tarım Teşkilatı ile TIGEM işletmelerinde örgütlenen Öz Orman-İş yönetimi, Ceylanpınar TIGEM çalışanlarına teğekküre geliyor. Genel Başkan Settar Aslan ve Genel Merkez yöneticileri, Pazar günü saat 13.00'te Ceylanpınar Cumhuriyet İlköğretim Okulu konferans salonunda yapılacak toplantıda, TIGEM işçileriyle tanışacak.

Ceylanpınar ve diğer bölgelerdeki TIGEM işçilerinin çoğunluğuna üye kaydeden Öz Orman-İş işçileriyle yapacağı toplantı, bir anlamda TIGEM emekçilerine teşekkür anlamı taşıyor. Toplantıda Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan bir konuşma yaparak, hem Hak-İş/Öz Orman-İş sendikacılık anlayışını



anlatacak, hem de Tarım Teşkilatındaki örgütlenme çalışmalarını konusunda işçileri bilgilendirecek. Aslan ayrıca, TIGEM işçilerinin örgütlenmede gelinen noktada ve önümüzdeki aylarda işleyecek süreçle ilgili sorularını cevap-

landıracak. Diğer taraftan, toplantıda, Öz Orman-İş toplu sözleşme ve hukuk uzmanları, toplu iş sözleşmesi sürecine ilişkin bilgi verecek, işçilerin ve işyeri temsilcilerinin bu süreçte nasıl katkıda bulunmaları ve toplu iş sözleşmesi taslağının nasıl hazırlanacağı anlatılacak. Bu konuda Öz Orman-İş Genel Merkezi tarafından hazırlanan görsel sunum da TIGEM emekçilerine sunulacaktır. Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, toplantıdan sonra Öz Orman-İş Ceylanpınar İlçe Temsilcisi'ne geçerek, burada sendikamızın yerel yöneticileri ve işçi temsilcileriyle fikir alışverişinde bulunacak. (İlhan Merkes)

Basında Öz Orman-İş



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Öz Ormanlık ve Tarım, Avcılık ve Balıkçılık İşçileri Sendikası



15 Mayıs 2012

BASIN AÇIKLAMASI

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar ASLAN:
“KAYITDIŞILIĞIN ÇARESİ SENDİKALAŞMA”

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Sosyal Güvenlik Sistemindeki dengesizliğin en büyük sebebinin, ‘**örgütsüz çalışma hayatı**’ olduğunu bildirdi.

Sosyal Güvenlik Haftası dolayısıyla bir açıklama yapan Settar Aslan, çalışanların örgütsüz olduğu ortamda işletmelerdeki kamu denetiminin yetersiz kaldığını, bu yüzden hem devletin büyük vergi kayıplarına uğradığını, hem de sosyal güvenlik sisteminin zaafa düştüğünü söyledi.

Türkiye’deki sosyal güvenlik sisteminin en büyük iki zaaflarının ‘**kayıtdışı istihdam**’ ve ‘**çifte bordro uygulaması**’ olduğunu belirten Settar Aslan, “**TÜİK’in Temmuz 2011 verilerine göre, 10.8 milyon kayıtdışı işçimiz var. Sigortalı çalışanların da büyük bölümünün gerçek ücreti resmi bordrolara yansıtılmıyor. Böylece Sosyal Güvenlik Kurumu büyük kayıplara uğruyor, aktüeryal dengesi bozuluyor. Emekçiler ise, ileride acısını çekecekleri durumlara düşürülüyor. Hatta bazı işverenlerin, işçilerin ATM kartlarını alarak, asgari ücret üzerinden yatırdıkları ücretin bir kısmına daha el koyduğu söylentileri ayyuka çıkmıştır.**” dedi.

Sosyal Güvenlik Sistemini kemiren bu iki önemli sorunun, ‘**işçilerin örgütsüzlüğünden**’ kaynaklandığını kaydeden Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, şunları söyledi:

“**İşyerlerinde devletin yaptığı denetimler yeterli olmuyor. İşverenler, küçük hesaplar uğruna kayıtdışılığa meylediyor. Oysa sendikalı olan ve toplu iş sözleşmesi yapılan hiçbir işyerinde, kayıtdışı işçi çalıştırma veya çifte bordro uygulaması yapılamıyor. Çünkü sendikanın varlığı ve imzalanan toplu iş sözleşmesi, bu konuda kesin bir denetim işlevi görüyor.**

Türkiye’nin, çağımızın değerleriyle bağdaşmayan bu kayıtdışılık batağından kurtulmasının yolu, tüm emekçilerin sendikalı ve toplu sözleşmeli olmasından geçmektedir. Bu bakımdan, TBMM Genel Kurulunda müzakere edilmeyi bekleyen Toplu İş İlişkileri Yasası, sendikalaşmayı kolaylaştıracak hükümler içerecek şekilde, bir an önce yasalaştırılmalıdır.”

Cevizlidere Cad. 1239. Sok. No: 6 Balgat / ANKARA • Tel: (0.312) 473 55 00 • Fax: (0.312) 473 55 10 • web: www.ozorman-is.org.tr

YENİURFA GAZETESİ

22 Mayıs 2012

Şanlıurfa'dan kısa - kısa

Gülpınar'ın taziyesi sona erdi

Geçirdiği kalp krizi sonucu vefat eden eski TBMM Başkanvekili Eyyüp Cenap Gülpınar'ın taziyesi sona erdi.

Gülpınar'ın oğlu ve AK Parti Şanlıurfa Milletvekili Kasım Gülpınar, taziyenin son gününde yaptığı açıklamada, acılarını paylaşan herkese teşekkür etti.

18-19-20 ve 21. dönemlerde Şanlıurfa milletvekili, 48. Hükümette Devlet Bakanı ve 23. Dönemde TBMM Başkanvekilliği görevinde bulunan Gülpınar, geçen hafta vefat etmişti.

Tapu ve Kadastro Teşkilatı'nın kuruluş yıl dönümü

Siverek'te Tapu ve Kadastro Teşkilatı'nın 165. kuruluş yıl dönümü çeşitli etkinliklerle kutlandı.

İlçe Tapu Müdürü Memduh Demir, beraberinde kurumun bazı çalışanlarıyla Kaymakam Mahmut Hersanlioğlu'nu makamına ziyaret edip, bir süre sohbet etti.

Tapu Kadastro Teşkilatı'nın tarihi hakkında Hersanlioğlu'na bilgi veren Demir, teşkilat olarak vatandaşın en iyi hizmeti sunmaya çalıştıklarını ifade etti. Hersanlioğlu da kurumun 165. kuruluş yıl dönümünü kutladı.

Ceylanpınar'da "İş Sağlığı ve Güvenliği" toplantısı

Öz Orman - İş Sendikası'nca TIGEM Ceylanpınar Tarım İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelere yönelik "İş Sağlığı ve Güvenliği" toplantısı düzenledi. Sendikanın Genel Başkanı Settar Aslan, Cumhuriyet İlköğretim Okulu'nda gerçekleştirilen toplantıda yaptığı konuşmada, tarım işçiliğinin zor şartlar altında yapıldığını belirtti. Çalışma şartlarının zorluluğunun farkında olduklarını ifade eden Aslan, bu konuda yeni düzenlemelere ihtiyaç duyulduğunu kaydetti.

Toplantıya, sendika üyeleri katıldı.

Milletvekili Akyürek'in temasları

AK Parti Şanlıurfa Milletvekili Mehmet Akyürek, Ceylanpınar'da incelemelerde bulundu.

Akyürek ve beraberindekiler, AK Parti Merkez İlçe Teşkilatı'nı ziyaret ederek, partililerle bir süre görüştü. Daha sonra Evren Paşa, Büyük Yenice, Muratlı, Düzova, Yukarı ve Aşağı Durmuş, Avcılı Köylerini ziyaret eden Akyürek, burada vatandaşların sorunlarını dinledi.

Akyürek, köy ziyaretlerinin ardından Telhamut Çadır kentini de ziyaret etti.

GAPGündemi

22 Mayıs 2012

Öz Orman İş Sendikası üyeleriyle buluştu



Öz Orman - İş Sendikası'nca TIGEM Ceylanpınar Tarım İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelere yönelik "İş Sağlığı ve Güvenliği" toplantısı düzenledi.

Sendikanın Genel Başkanı Settar Aslan, Cumhuriyet İlköğretim Okulu'nda gerçekleştirilen toplantıda yaptığı konuşmada, tarım işçiliğinin zor şartlar altında yapıldığını belirtti.

Çalışma şartlarının zorluluğunun farkında olduklarını ifade eden Aslan, bu konuda yeni düzenlemelere ihtiyaç duyulduğunu kaydetti.

Toplantıya, sendika üyeleri katıldı. AA



BELDE

17 Mayıs 2012

2008

Basında Öz Orman-İş

Yeni Şafak 12 Haziran 2012

Sendikacının Somali notları



Settar Aslan

hak-İş Konfederasyonu ve bağlı sendikalar olarak Somali'deki açlığı önlemek amacıyla üye ve mensuplarımız arasında tertiplediğimiz bağış kampanyasında toplanan parayı teslim etmek amacıyla **Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Gıda-İş Sendikamızın Genel Başkanı Mehmet Şahin ve Hak-İş Konfederasyonu Genel Sekreteri Osman Yıldız ile birlikte yaptığımız Somali yolculuğu** hepimizin hayatının en önemli ve unutulmaz tecrübelerinden biri oldu.

SOMALİ'NİN KİMLİK KARTI

Somali Demokratik Cumhuriyeti, kuzeybatıdan Djibouti, kuzeyden Aden Körfezi, doğudan Hint Okyanusu, güneybatıdan Kenya ve batıdan Etiyopya ile çevrili. Afrika kıtasında denize en uzun sınırı bulunan bir ülke. 1927 yılına kadar İtalyan sömürgeci olan Somali 1949 yılında Birleşmiş Milletler'in onayıyla bağımsızlığını kazandı.

İlginç bir nokta da Somalilerin kendilerini Afrikalı değil Ortadoğulu diye tanımlaması.

Somali, Afrika ülkelerinden tamamen farklı bir sosyal yapıya sahip; Yüzde yüzü Müslüman ve Şafi, tamamı aynı dili konuşuyor.

Somali'nin başka ülkelerde görülemeyecek özelliklerinden biri de son derece dindar olması. Hafızlık çok yaygın. Cumhurbaşkanı dahil eğitimlilerin çoğunluğu hafız. Teheccüd namazı da inanılmayacak kadar yaygın bir ibadettir. Hemen herkes her gece teheccüd namazı kılıyor.

Kadınlar toplum içinde oldukça rahat ve aile ilişkileri son derece güçlü. Ama ne yazık ki, kabilecilik de çok güçlü ve halen en önemli sorunların kaynağı.

SOMALİ VE AÇLIK

Bugün Somali dendiğinde aklımıza açlık, gözlerimizin önüne aşıktan ölmek üzere olan insan görüntüleri geliyor. Halbuki, Somali bir tarım ve hayvancılık ülkesidir. Özellikle Ortadoğu ülkelerine tarım ürünleri ihraç etmekteydi. Zengin balıkçılık imkânına sahiptir. Bu zenginliğini batılılar kullanıyor. Somali'nin kendine has çok lezzetli ve ağır olmayan özel bir baharatı bulunmaktaydı. Ancak şimdi azaldı. Ayrıca Somali zengin uranyum yataklarına sahip.

Bütün bunlara rağmen sarsıcı açlık görüntülerin arkasında batılıların bütün Afrika gibi Somali'yi de iliklerine kadar sömürmeleri, iç çatışma ve savaşlarla toplumu mecalisiz bırakmaları, ihraç imkanlarını önleyerek Afrika tarımını yok etme politikaları yatmaktadır. O kadar ki, BM yardımları bile her sene tam hasat mevsiminde gönderilerek Somalili çiftçiler yok edilmeye çalışılmaktadır.

Açlıkla boğuşan Somali'nin sadece Mogadişu kentinde



yılda yaklaşık 20 milyar dolarlık kara para aklanıyor. Ailelerin en büyük geliri, yurtdışında çalışanların gönderdiği para. Bu para yılda 2 milyar doları buluyor.

DAĞINIK AMA ÖNEMLİ BİRKAÇ BİLGİ

Afrika Birliği, Arap Birliği ve İKO'nun üyesi olan Somali'de BM ve Afrika Birliği'nin askeri kolu AMISON'a bağlı 12.000 asker bulunmaktadır. AMISON askerleri dini farklılıklar ve geçmişten gelen olumsuzluklar nedeniyle sevilmiyor. Havaalanında CIA ve MOSSAD'ın kampları var.

Somali'de sadece 1991 yılına kadar açık olan ve Eylül 2011'de yeniden açılan Türkiye Büyükelçiliği faal. Türkiye'ye sempati ile bakılmaktadır. Türkler, 'beyaz adam' imajını olumlu yönde değiştirmiştir.

SOMALİ'DEKİ TÜRKİYE

Bugün aşıktan ölümlerin sona erdiği Somali'nin yeniden diriltilmesi için Türkiye neredeyse tek başına mücadele ediyor ve kelimenin tam anlamıyla bir ülke inşa ediyor adeta.

Anarşinin, terör ve organize suçların, bireysel saldırıların yoğun olduğu, ölümün kol gezdiği, saat 16.00'dan sonra sokakların boşaldığı, benzin istasyonlarının, tüp gazın olmadığı, her tarafın yıkık-dökük olduğu, caddelerin pislik içinde boğulduğu, adım başı mülteci ve fakir kamplarına rastlanıldığı Somali'yi hızla inşa ediyor Türkiye. Bu bahtsız ve kardeş ülkede hükümet gibi, sivil ve resmi kuruluşlar da seferberlik ruhuyla çalışıyor.

Bugün aşıktan ölümlerin sona erdiği Somali'nin yeniden diriltilmesi için Türkiye neredeyse tek başına mücadele ediyor ve kelimenin tam anlamıyla bir ülke inşa ediyor adeta. Bu bahtsız ve kardeş ülkede hükümet gibi, sivil ve resmi kuruluşlar da seferberlik ruhuyla çalışıyor.

Türkiye Büyükelçiliği, TİKA, Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Diyanet Vakfı, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve bağlı kuruluşları, Türk Kızılayı, Devlet Su İşleri, Karayolları, İHH, Kimse Yok mu, Nile Organizasyon, Yardım Eli Derneği, Deniz Feneri, Yeryüzü Doktorları, Cansuyu Derneği, Beşir Derneği, Aziz Mahmut Hüdayi, Milli Görüş derneği gibi kuruluşlar maddi ve aynı yardımlarla yetinmiyor, şehirlerin alt yapı sorunlarını çözmekten öyu ve hastane, okul, meslek kazandırma kursları açma gibi yoksulluk ve çaresizlikle mücadelede kalıcı eserler vermeye çalışıyor.

YENİ BİR SEÇİM YENİ BİR SOMALİ

Somali yeni bir anayasa yapmaya çalışıyor. Mevcut yönetim geçici olarak BM desteği atanmıştır. Bu atamada kabilelere göre hareket edilmiştir. Somali'de, isimleri Haviye, Darot, Rahavey, Dir ve Ishak (Somaliland) olan 5 büyük aşiret bulunmaktadır; Haviye Aşireti, yüzde 20 ağırlığa sahip olup genellikle Cumhurbaşkanı'nı seçmektedir. Darotlar ise Başbakan'ı çıkarılmaktadır.

Türkiye'nin bu 5 büyük aşiretle gerçekleştireceği ön toplantısı Nisan başında Londra'da yapılan Haziran ayında İstanbul'da gerçekleştirilecek uluslararası konferans ve sonraki seçim Somali'nin geleceğine yön verecek önemli bir dönüm noktası olacaktır.

Somali, Temmuz'da yapılacak seçimlerle birlikte yeni bir dirliliş hamlesi yapabilecek bir güce ulaşacaktır.

*** Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı-Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı.**



Nihat KAŞIKÇI

GELECEĞİMİZE SAHİP ÇIKALIM

Kıytark bir mağazanın, beşinci sınıf manekencilerle yapıldığı basit bir açılış törenine onlara meslektaşımız hücum ederken, böylesine önemli ve uluslararası katılımlı bir toplantıya gösterilen ilgisizlik, gerçekten 'kayda değer'.

Neyse, geçelim...

İkincisi; Orman ve Su İşleri Bakanlığı, 'Sivil Toplum Kuruluşlarının' katılımıyla düzenlediği bir etkinliğe, ombinlerce işçisini temsil eden sendikayı dâhil etme ihtiyacı duymuyor.

Acaba Bakanlık, 'çölleşmeyle mücadele' çalışmalarını kiminle yürütüyor? Bu mücadelenin ön safında yer alan binlerce orman emekçisinin bu işte bir payı yok mu?

O işçileri temsil eden **Öz Orman-İş Sendikası**, Bakanlığın hesabına göre 'Sivil Toplum Örgütü' sayılmıyor mu?

Yoksa 'Sivil Toplum Örgütü' dediğin, herhangi bir yaptırım gücü olmayan, gel deyince gelip git deyince giden küçük bir demek mi olmalı?

Bunu da geçelim...

TEHLİKENİN ŞAKASI YOK Çölleşme olgusu, yaşadığımız dünyadaki en kıymetli varlık olan 'toprak'ı tehdit ediyor. Maalesef, bastığımız yere 'toprak' deyip geçiyoruz.

Oysa toprak, yaşamın temel kaynağı.

İnsanın yapı taşı... Yediğimiz ekmeği, içtiğimiz suyu, soluduğumuz havayı ona borçluyuz. Farkında olmasak da...

Dünya, çölleşme tehlikesiyle karşı karşıya.

Birleşmiş Milletler verilerine göre; her yıl 12 milyon hektarlık verimli toprak, insan eliyle çölleştiriliyor. 12 milyon hektar demek, Türkiye

ormanlarının yarısından fazlası demektir.

Diğer bir ifadeyle dünya her yıl, ülkemiz yüzölçümünün yaklaşık yüzde 14'ü büyüklüğündeki bir alanı insan eliyle çölleştiriyor.

Erozyon başta olmak üzere, çeşitli sebeplerle her yıl 24 milyar metreküplük verimli toprağı yitiriyoruz. Aşırı gübreleme ve bilimsiz sulama gibi nedenlerle, toprakların niteliği bozuluyor.

Meraler yok oluyor. Verimli tarım arazileri üzerine kentler kuruluyor, sanayi tesisleri yerleşiyor.

HERKES ELİNİ TAŞIN ALTINA KOYMALI

Yeterli önlemler alınmazsa, bu göçün sonu 'Topraksız bir Dünya'ya çıkacak.

Üst tabakadaki verimli kısım kaybedince, toprak yok olmuş sayılıyor. Daba şimdiden mera sıkıntısı başlamış durumda.

Yeryüzündeki çölleşmenin en temel nedeni, ormanların kaybedilmesi...

Türkiye orman varlığını artıran nadir ülkelerden biri olsa da, küresel dünyada orman kaybı sürüyor.

O yüzden, ormanlarımızı sahip çıkmak, bu konuda alınacak önlemlerin başlangıcını oluşturuyor. Devletler, hükümetler elbette üzerlerine düşeni yapmalı.

İş bununla bitmez. Asıl önemli olan, her toplum ferdi-nin bu konuda duyarlı olmasıdır.

Everimizde kullandığımız deterjan ve sıvı yağ miktarını doğru ayarlamadan, enerji tasarrufundan tutun, kapı-mazın önüne döküceğimiz birkaç fidanı kadar, hepimizin yapabileceği çok şey var.

Yaşadığımız dünya bizim.

Ona sahip çıkması gereken de bizleriz.

Hepimizi elimizi taşın altına koyduğumuz zaman, dünyamıza ve geleceğimize de sahip çıkışımız olacaktır.



19 Haziran 2012

Objektif

8 Haziran 2012

Öz Orman-İş Sendikası'ndan örnek davranış



Öz Orman-İş Sendikası, Şube Başkanı Lütfi Güben başkanlığında, öğrencilerle birlikte, eğitimde fırsat eşitliği için, 'Okulda Öğretmenler Günü' etkinliğini düzenledi.

"Okullarımızın Öz Orman-İş Sendikası'nın desteğiyle, eğitimde fırsat eşitliği için, 'Okulda Öğretmenler Günü' etkinliğini düzenledi. Eğitimde fırsat eşitliği için, 'Okulda Öğretmenler Günü' etkinliğini düzenledi. Eğitimde fırsat eşitliği için, 'Okulda Öğretmenler Günü' etkinliğini düzenledi.

"Okullarımızın Öz Orman-İş Sendikası'nın desteğiyle, eğitimde fırsat eşitliği için, 'Okulda Öğretmenler Günü' etkinliğini düzenledi. Eğitimde fırsat eşitliği için, 'Okulda Öğretmenler Günü' etkinliğini düzenledi. Eğitimde fırsat eşitliği için, 'Okulda Öğretmenler Günü' etkinliğini düzenledi.

Yönetici Köşesi

ORMANCININ ZOR MESAİSİ

Yaz dönemiyle birlikte orman yangını tehlikesi zirveye çıktı. Yaz mevsimi demek, ülkenin dörtbir köşesinde hizmet veren orman emekçilerimiz için zorlu bir çalışma dönemi demektir. Çünkü yangının ne zaman, nerede çıkacağı belli olmaz.

Türkiye, orman yangınlarına karşı son derece hassas olan Akdeniz kuşağında yer alıyor. Bizim bölgemizdeki ormanlar, özellikle yaz aylarında yangınlara karşı her an risk altında bulunuyor. Akdeniz kuşağındaki ormanlarımızın yapısı, cinsi ve dokusu da bu riski yükseltiyor.

Orman Genel Müdürlüğü, ormanlarımızın yangına daha dirençli hale getirilmesi için bazı çalışmalar yürütmektedir. Bunlardan biri de YARDOP projesidir. Bu projeye, riskin yüksek olduğu bölgelerde yangınlara karşı dayanıklı olan ağaç türleriyle orman kurulması ve mevcut ormanların da yangına dayanıklı ve hatta rüzgârın hızını kesebilen ağaçlarla çevrenmesi gibi uygulamalar yapılmaktadır.

OLUMLU AMA YETERSİZ

Yapılan çalışmalar olumlu, ancak yeterli değildir. Bir kere, orman yangınlarıyla mücadele eden ekiplerimizin sayısının artırılması ve sorumluluk alanlarının daraltılması gerekmektedir. Bu da, yeterli sayıda yeni işçi alınmasıyla mümkündür. Yangın sezonunda en zorlu döneme girerken, Orman Genel Müdürlüğü 2.200 yeni işçi almaktadır.

Yangın işçisi olarak, geçici statüyle çalıştırılacak bu işçilerimiz, mevcut ihtiyacı karşılamaktan uzaktır. Zaten geride kalan 2 yıl içerisinde neredeyse 4.000 işçimiz emeklilik ve diğer sebeplerle teşkilattan ayrılmıştır. Bölgelerin işçi açığı, taşeron işçileriyle kapatılmaya çalışılıyor. Taşeron işçiliğiyle yangın mücadelesi yürütülemez. Halihazırda orman teşkilatımızda 10 bin ilave işçiye ihtiyaç bulunmaktadır. Ki, yangınlarla mücadelede istediğimiz başarıyı yakalayabilelim.

İLLA Kİ KADRO

Çıkan orman yangınlarının hızlı yayılmasını sağlayan ve etkisini artıran en önemli unsur, ormanlarımızdaki zemin örtüsünün yapısı ve ağaçlara gereken bakımın yapılmamasıdır.

Özellikle çam ormanlarında, yangının hızlı büyümesini ve yayılmasını sağlayan unsurların başında, zemindeki yangına müsait örtü gelmektedir. Kuru otlar, dökülmüş yapraklar ve ince dallar çabucak alev alıyor ve yangını büyütüyor. Yine, ağaçların yere yakın olan dalları da yangına davetiye çıkaran bir diğer unsurdur.

Peki ne yapmalıyız?

Ormanlarımızı bakımlı hale getirmeliyiz. Yangına çok hassas bölgelerden başlamak üzere, ormanlık alanlardaki dip örtüsü temizliğini ve alt dalların budanması çalışmalarını kademe kademe devreye sokmalıyız.

Elbette bu çalışmalar emekle, işçiyle yürütülür. Bunun için ısrarla, her zeminde söylüyoruz: Ormanda çalışma, yılın 12 ayında sürer. Sadece yaz aylarında yangın nöbeti tutmakla işimiz bitmez. Yangın mevsimi gelmeden önce, yani kış ve bahar aylarında ormanlarımızın temizliğini ve bakımını yürütecek emeğe, işçiye ihtiyaç bulunmaktadır. Dolayısıyla, yazın yangınla

mücadele eden işçilerimiz, yangın riskinin azaldığı dönemlerde de ormanlarımızın temizliği, bakımı, yollarının açılması, sosyal kullanıma uygun hale getirilmesi gibi hizmetleri yürütmelidir.

İlk adım olarak, şu anda 5 ay 29 gün istihdam edilen yangın işçilerimizin çalışma süresi 12 aya çıkarılarak kadro verilmeli ve yangın tehlikesinin azaldığı dönemlerde ormanlarımızdaki bakım ve temizlik işlerinde çalıştırılmalıdır.

İkinci adım olarak, Orman Teşkilatımıza 10 bin yeni ve kadrolu işçi alınmak suretiyle, ihtiyaç duyulan hizmetler sağlanmalıdır. Ülke yüzölçümünün üçte birine yakın bir alanın bakımı, temizliği ve korunması için 10 bin kişilik yeni istihdam az bile...

ARAZÖZ SORUNU ÇÖZÜLMELİ

Orman Teşkilatımızdaki bir diğer sıkıntı kaynağı, arazözlerin kaskosuz çalıştırılmasıdır. Defalarca arazöz kazası yaşadık. Yaşanması da gayet normal. Çünkü arazöz dediğimiz araç, asfaltta ilerleyen itfaiye kamyonu değildir. Kimi zaman patika yollarda, kimi zaman yağmurun ve selin bozduğu zeminlerde, bazen hiç yolu olmayan dik yamaçlarda ilerlemek zorundadır arazöz.

Zor yollarda ilerlemenin getirdiği risk bir yana, bir de yangına müdahalenin gerektirdiği aciliyet ve bunun verdiği telaşı düşünelim... Sonuçta arazözü kullanan da bir insan. Onca riskli yol şartlarında ve acil yetişme telaşında hata yapması her an mümkün.

Peki arazözü kullanan işçimiz hata yapınca ne oluyor? Elbette kaza oluyor. Trafikte kaza yapan araçların sigortası-kaskosu oluyor. Fakat 500 bin TL'lik arazözün sigortası-kaskosu yok. Oysa yaşanan örnekler gösterdi ki, bu araçlar çok büyük risk altında. Ve maalesef meydana gelen kazalarda can kayıpları da yaşıyoruz.

Yetmiyor, kazaya maruz kalan arazöz şoförümüz, hayatı boyunca ödeyemeyeceği miktarlarda tazminat cezalarıyla karşı karşıya kalıyor. Bunun örneklerini yaşadık. Mesela, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Köyceğiz Orman İşletmesinde çalışan Adnan Yıldırım adlı işçimiz, kullandığı arazözle 2009'da kaza geçirmiş, bu kazada bir işçimiz hayatını kaybetmişti.

Adnan Yıldırım'la ilgili açılan mahkemelerin bir kısmı sonuçlandı, bir kısmı devam ediyor. Arazözde meydana gelen hasarı, vefat eden işçimizin tazminatı derken, bu arkadaşımız 250 bin liralık tazminat ödemekle karşı karşıya. Şimdi bu arkadaşımız bunca parayı nasıl ödeyecek?

Hal böyle olunca, hangi işçimiz arazöz kullanmaya gönüllü olacak? Nitekim biliyoruz ki hiç bir işçimiz arazöz kullanmak istemiyor. Kullanırsa da mecbur kaldığından... Çünkü karşı karşıya bulunduğu sorumluluk çok ağır.

Yapılan işin zorluğu ve riskleri ortada. Yaşanan kazalardan dolayı şoförü hatalı tutmak kolay. Ama bu çözüm değildir. Orman Genel Müdürlüğü, arazözlerin kasko sigortası yapılması konusuna bir çözüm getirmelidir.



Mehmet ÇELİK
Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri

İŞÇİLERİMİZ ARAZÖZLE KAZA GEÇİRDİ

Denizli Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Eskere Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizden Aytaç Özdemir, Ahmet Can, Yasin Erol, Fatih Öztürk ve Erdal Demirel, içinde buldukları Arazöz-17 ile 19 Haziran 2012 tarihinde kaza geçirdiler.

Hafif yaralanan işçilerimiz Tavas Devlet Hastanesi'nde tedavi oldu. Ancak yaşanan bu son kaza, Orman Teşkilatındaki arazözlerin kasko sigortası yaptırılmadan hizmet verdiği gerçeğini bir kez daha gözler önüne serdi.

Değeri 500 bin TL'yi aşabilen arazözlerin kasko sigortası yaptırılmadan hizmet vermesi, herhangi bir kaza meydana geldiğinde, aracın sorumluluğunu taşıyan üyelerimizi büyük sıkıntıya sokuyor. Kaza sırasında yaralanan, hatta yaşamını yitiren işçilerimiz, bir de meydana gelen hasarı ödemek gibi bir durumla karşı karşıya geliyor.

YEŞEREN olarak, tüm işçilerimize kazasız, belasız çalışmalar dileriz.



ETKİNLİKLER



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, teşkilata yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü. Aslan, Kütahya Bölge Temsilciliği'nde yapılan Temsilciler Meclisi Toplantısına da katıldı.



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Orman Yangınlarıyla Mücadele Sezonunun başlaması dolayısıyla Isparta Orman Bölge Müdürlüğü ve Öz Orman-İş Isparta Bölge Temsilciliğinin müştereken düzenlediği törene katıldı.



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ile birlikte, Mersin bölgesindeki yangın ekiplerinde görev yapan yangın emekçilerini ziyaret ederek, sorunlarını tespit etti.



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Adana Şubesi Temsilciler Meclisi Toplantısına katılarak, bölgedeki işletmelerde çalışan sendika temsilcileriyle görüştü.



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Zonguldak Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Ulus Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan sendika üyelerini ziyaret ederek bir toplantı yaptı.



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Zonguldak Orman Bölge Müdürü Hakkı Ünal'ı ziyaret etti. Ziyaret sırasında, işçilerin sorunları ve beklentileri üzerinde duruldu.



Öz Orman-İş Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Orman Yangınlarıyla Mücadele Sezonunun başlaması dolayısıyla Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Kavaklıdere Orman İşletme Müdürlüğü'nde düzenlenen törene katıldı.



Öz Orman-İş Artvin Bölge Temsilcisi Süleyman Şeyhoğlu ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü.



Öz Orman-İş Ankara Şube Başkanı Erdoğan Çubuk ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü.



Öz Orman-İş Antalya Şube Başkanı Ramazan Gün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü.



Öz Orman-İş Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan üyelere olan ziyaretlerini sürdürdü.



Öz Orman-İş Balıkesir Şube Başkanı Ramis Fidan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü.



Öz Orman-İş Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Denizli Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı işletmelerde çalışan orman emekçilerini ziyaret ederek, sorunlarını ve beklentilerini dinledi.



Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü.

ETKİNLİKLER



Öz Orman-İş Bolu Bölge Temsilcisi İsmet Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü.



Öz Orman-İş Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü.



Öz Orman-İş Kastamonu Bölge Temsilcisi Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Yangınlarla Mücadele Sezonunun başlaması dolayısıyla Taşköprü Orman İşletme Müdürlüğü'nde düzenlenen törene katıldı.



Öz Orman-İş Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Beyşehir Orman İşletme Müdürü Şambaz Arık'ı ziyaret ederek, işçilerin sorunları hakkında görüş alışverişinde bulundu.



Öz Orman-İş Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Ermenek Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan orman emekçilerini ziyaret ederek, sorunlarını dinledi.



Orman ve Su İşleri Bakanlığı 8. Bölge Müdürü Ahmet Duran, Öz Orman-İş Konya Bölge Temsilciliğini ziyaret ederek, Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Yönetim Kurulu üyeleriyle görüştü.



Öz Orman-İş Kütahya Bölge Temsilcisi Doğan Cebeci ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü.



Öz Orman-İş Mersin Şube Başkanı Halil Aygün, Mersin Orman Bölge Müdürü Abdurrahman Acer, Orman Genel Müdürlüğü Personel Daire Başkanı Davut Genç, Personel Şube Müdürü Ahmet Aydın ve Mersin Orman İşletme Müdürü Halis Belen'le birlikte, bölgedeki yangın kulelerinde görev yapan işçileri ziyaret etti.



Öz Orman-İş Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ndeki Yangın Söndürme Eğitim Seminerine katıldı.



Öz Orman-İş Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı, Hak-İş Bursa İl Temsilcisi ve Çelik İş Bursa Şube Başkanı Osman Gümüş, Hizmet-İş Bursa Şube Başkanı Yaşar Yel ve Öz Gıda-İş Bursa Şube Başkanı Yalçın Kaya ile birlikte AK Parti Bursa İl Başkanlığına seçilen Sedat Yalçın'ı makamında ziyaret etti. Görüşmede, Toplu İş İlişkileri Yasası için destek talebi dile getirildi.



Öz Orman-İş Çanakkale Bölge Temsilcisi Ali Ünal ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü.



Öz Orman-İş Eskişehir Bölge Temsilcisi Abdürrahim Cerit ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan orman emekçilerine yönelik ziyaret ve toplantıları sürdürdü.