

TİS ÇERÇEVE PROTOKOLUMUZ TAMAM



- * Konfederasyonumuz Hak-İş ve sendikamız Öz Orman-İş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve TÜHİS'le, 2015 yılı Kamu TİS Çerçeve Protokolünü imzaladı.
- * Düşük ücretlere 50-100 TL iyileştirme yapıldıktan sonra; ilk 6 ay için yüzde 6, ikinci 6 ay için yüzde 5, üçüncü ve dördüncü 6 aylık dilimler için yüzde 3'er zam yapılacak. Enflasyon oranı bu zamları aşarsa, fark ücretlere yansıtılacak.
- * Geçici işçilerimizin çalıştırılmasındaki 5 ay 29 gün sınırının esnetilmesi için, 5620 Sayılı Yasada değişiklik için çalışma yapılması da Çerçeve Protokola girdi.
- * Geçmişte yevmiyesi olması gerekenden yüksek uygulanmış işçilerimizden, geriye dönük kesinti yapılmaması için de, Öz Orman-İş'in isteği doğrultusunda, Çerçeve Protokola hüküm kondu.

11. Sayfa



yeseren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI Haziran 2015 . Sayı 31



ASLAN VE EKİBİ GÜVEN TAZELEDİ

3. Olağan Genel Kurul



Ankara'da 14-15 Mayıs 2015 tarihinde yapılan 3. Olağan Genel Kurulun açılışında konuşan Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, geride kalan süreçte, Orman Teşkilatında çalışan üyelerimiz için 4 dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalandığını hatırlatarak, geçmişte kamuda en düşük ücreti alan orman emekçilerinin, bugün kamuda en iyi ücreti alan işçiler arasına girdiğini söyledi.

Bazı işverenlerdeki 'sendikasız işçi çalıştırma' saplantısını da eleştiren Genel Başkan Aslan, "Anayasal hakkını kullanıp, sendika üyesi olan işçiler, kapı önüne konmaktadır. Birçok temel insan hakkı ihlali, hapisle cezalandırılıyor. Sendikalaşma hakkının ihlali için de, benzer yaptırımlar getirilmelidir." dedi.

TBMM İdare Amiri, Çorum Milletvekili ve Hak-İş Onursal Başkanı Salim Uslu, Genel Kuruldaki Konuşmasında, kamuda geçici işçiliği düzenleyen 5620 Sayılı Yasayı şahsen doğru bulmadığını da kaydederek, şunları söyledi: "Buradaki çözüm gayet basittir. Geçici işçilik olmaz, geçici iş olur. Geçici işin ne olduğu yasada tarif edilir. İşçiliğin geçicisi-kalıcısı olmaz. İşçilik işçiliktir." dedi.

3. Sayfa



ÇÖLLEŞMEYLE MÜCADELE ÇALIŞTAYINI GERÇEKLEŞTİRDİK

Genel Kurulumuza katılmak üzere Ankara'ya gelen 13 ülkeden sendikacılarla, 'Çölleşmeyle Mücadelede Sendikaların Rolü' konulu bir çalıştay gerçekleştirdik. Çalıştaya, Dışişleri Bakanlığı adına Büyükelçi Melih Ulueren ve BM Çölleşmeyle Mücadele biriminin STK'lar Sorumlusu Marcos Montoiro da katıldı.

9. Sayfa

BAYRAM GİBİ 1 MAYIS

Konfederasyonumuz Hak-İş'in, Memur-Sen ile birlikte Konya'da düzenlediği 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlaması, coşkulu bir bayram havasında geçti. Üyelerimizin de dâhil olduğu binlerce işçi, Kent Meydanı'nı doldurdu.

13. Sayfa

ASLAN KON TV'DE SORUNLARI DİLE GETİRDİ

KON TV'de 12 Mayıs 2015 tarihinde canlı yayınlanan Ankara Konuşuyor programına konuk olan Genel Başkan Settar Aslan, Orman Teşkilatında çalışan geçici işçilerin kadro sorunu başta olmak üzere, çalışma hayatının önemli meseleleri ve çözüm önerilerine ilişkin görüşlerini dile getirdi.

12. Sayfa

Başyazı

DEMOKRASİNİN GÜZELLİĞİ

Sevgili orman ve tarım emekçileri...

Zaman çok hızlı akıyor. İkinci Olağan Genel Kurulumuz daha dün gibi aklımızdayken, Üçüncü Olağan Genel Kurulumuzu da yaptık. 4 koca yıl, su gibi geçmiş.

2. Sayfa



Settar ASLAN
Genel Başkan

Başyazı

Settar ASLAN / Genel Başkan



DEMOKRASİNİN GÜZELLİĞİ

Sevgili orman ve tarım emekçileri...

Zaman çok hızlı akıyor. İkinci Olağan Genel Kurulumuz daha dün gibi aklımızdayken, Üçüncü Olağan Genel Kurulumuzu da yaptık. 4 koca yıl, su gibi geçmiş.

Genel Kurulumuzu, siz değerli orman ve tarım emekçilerimizin iradesini temsilen Ankara'ya gelen 200'ü aşkın delegemizle, 14-15 Mayıs 2015 tarihlerinde gerçekleştirdik.

Her şeyden önce, üyelerimize yakışan güzellikte bir Genel Kurul yaptık. Başından sonuna büyük bir düzen ve intizam içinde gerçekleşen Genel Kurulumuza, yoğun seçim çalışmalarına rağmen birçok milletvekili ve milletvekili adayı katıldı. Ayrıca, kardeş sendikalarımızdan çok sayıda yöneticinin yanısıra, Orman ve Su İşleri Bakanlığı, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Orman Genel Müdürlüğü ve Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nden epeyce bürokrat iştirak etti. Ve nihayet, 13 farklı ülkeden 30 kadar konfederasyon ve sendika başkanı da konuğumuz oldu.

Genel Kuruldaki konuşmamda, kendi teşkilatımız ve çalışma hayatının genel sorunları yanında, ülkemiz ve dünyaya bakışımızı da içeren, kapsamlı bir değerlendirme yapma fırsatı buldum. Emegün ve insanlığın karşı karşıya bulunduğu haksızlıkları, özellikle zengin ülkelerin yoksullara bakışını, eleştirel bir üslupla ele aldım. Bu noktada, konuşmamın, Batılı ülkelerden katılan sendikacı dostlarımız üzerindeki etkisini anlamaya çalıştım. Memnuniyetle gördüm ki, haklı eleştirilerimiz o dostlarımız nezdinde de olumlu bir karşılık bulmuştu.

Demokrasinin güzelliğini, yalnızca 'seçim mekanizmalarında' aramak, bizleri tam hakikate ulaştırmaya yetmez. Asıl güzelliği, doğru ve haklı söylemlerin, eleştirinin muhataplarındaki etkisinde aramak lazım. Evet, demokratik zeminde yapılan haklı eleştiriler, sağlam vicdanlarda mutlaka karşılığını bulur, buluyor.

Elbette üyelerimizin muhatap olduğu sorunlar ile çalışma hayatımızın genel meseleleri bizim için öncelikliydi. Nitekim başta işsizlik, kayıtdışılık, kadrosuzluk, taşeronluk, vergi adaletsizliği, iş kazaları başta olmak üzere, gündemimizdeki sorunları ve beklentilerimizi, kırıp dökmeden anlattık.

Zaman zaman dile getirdiğimiz gibi; bizim sendikacılık anlayışımız, diyalog ve karşılıklı anlayışı temel almaktadır. Kavgaya dayanan mücadeleyi de biliriz; fakat amacımız bağcı dövmek değil üzüm yemektir.

Yeniden özetlemek gerekirse; son derece canlı, coşkulu, intizamlı, sevgi ve saygıyı esas alan, taşkınlıkların yaşanmadığı, fikir ve eleştirilerin demokratik bir olgunlukla dile getirildiği bir genel kurul yaşadık.

Bizler, tabanımızın yansımasıyız. Eğer bir işi 'güzel' yapıyorsak, bu, temsil ettiğimiz kitlerin güzelliğinden bir yansımadır. Dolayısıyla, Üçüncü Olağan Genel Kurulumuz, orman ve tarım emekçilerimize layık ve yakışır bir şekilde yaptığımızı söylersem, konuyu özetlemiş olurum.

GENEL SEÇİMLER

Demokrasinin bir diğer güzelliğini, 2015 Genel Seçimleri bağlamında yaşadık. Millet olarak, 7 Haziran 2015 Genel Seçimlerini, büyük bir olgunlukla gerçekleştirdik.

Her zaman olduğu gibi, canlı ve heyecanlı bir Genel Seçim süreci yaşadık. Siyasî partilerimiz, hiçbir engellemeye maruz kalmadan, ülkemizin her köşesinde mitingler yaptı, seçmenlerden oy istedi. En aşırı fikirleri savunan partiler bile, büyük bir hoşgörü zemini buldu.

Hak-İş/Öz Orman-İş camiası olarak bizler, siyasî partilerin hepsine eşit mesafede durduk. Bununla birlikte, hayata ve emeğe bakışımızın siyasî partilerle **daha fazla** veya **daha az** örtüşmesi gayet doğaldır. Biz, üyelerimize '**şu parti-bu parti**' diye yönlendirmede bulunmayı '**saygısızlık**' kabul ederiz. Üyelerimiz de dâhil, tüm vatandaşlarımızın, özgür iradesine sahip çıkacak olgunlukta olduğunu biliriz. O yüzden, ne kendi üyelerimize, ne de topluma '**şu parti**' diye işarette bulunmadık; sadece ilkelerimizi ve beklentilerimizi dile getirmekle yetindik.

Vatandaşlarımız, tüm siyasî partilerin en uçuk vaat ve fikirlerini bile dinledi. Milletimizin özgür iradesiyle yapılan seçimlerin ortaya koyduğu sonucu saygıyla karşılıyoruz. Bize düşen görev, seçim öncesinde yapılan vaatlerin takipçisi olurken; her durumda 'doğru' bildiklerimizin destekçisi, 'yanlış' bildiklerimizin de eleştiricisi olmaktır.

Seçimlerin ortaya çıkardığı siyasî tablo, ülkemizin siyasî ve ekonomik istikrarı bakımından riskli bir durum oluşturmaktadır. Dolayısıyla tüm partiler ve liderlerin, ülke ve millet menfaatlerini önceleyen bir siyasî çizgi izlemesi kaçınılmazdır. Siyasetteki hassas dengeler, 'uzlaşma' ihtiyacını her zamankinden daha önemli kılmaktadır.

7 Haziran Genel Seçimleri ve ortaya koyduğu tüm sonuçların, ülkemiz, milletimiz ve emekçilerimiz için hayırlı olmasını diliyorum.

Sağlık ve mutlulukla kalın.

ŞİİR

Sana, Bana, Vatanıma, Ülkemin insanlarına Dair

"Telgrafın tellerini kurşunlamalı"
Öyle değildi bu türkü bilirim
Bir de içime

Her istasyonda duran sonra tekrar yürüyen
Bir posta katarı gibi simsiyah dumanlar dökerek
Bazen gelmesi beklenen bazen ansızın çıkagelen
Haberler bilirim, mektuplar bilirim.

Gamdan dağlar kurmalıyım
Kayaları kelimeler olan
Kırk ikindi saymalıyım

Kırk gün hüüzün boşaltan omuzlarıma saçlarıma
Saçlarının akışını anar anmaz omuzlarımdan
Baştan ayağa ıslanmalıyım
Gam dağlarına çıkıp naralar atmalıyım.

İçimde kaynayan bir mahşer var
Bu mahşer birde annelerinin kalbinde kaynar
Çünkü onlar yün örerken pencere önlerinde
Ya da çamaşır sererken bahçelerinde
Birden alıverirler kara haberini
Okul dönüşü bir trafik kazasında

Can veren oğullarımın.

.....
Kadınlar bilirim ülkeme ait
Yüreklere Akdeniz gibi geniş, soluğu Afrika gibi sıcak
Göğüsleri Çukurova gibi mümbit
Dağ gibi otururlar evlerinde

Limanlar gemileri nasıl beklerse
Öyle beklerler erkeklerini
Yaslandım mı çınar gibidir onlar
Sardın mı umut gibi.

Erdem Bayazıt



Öz Orman-İş Sendikası Yayın Organı

Öz Orman-İş Sendikası Adına
Yayın Sahibi

Settar ASLAN
Genel Başkan

Genel Koordinatör
Mehmet ÇELİK
Genel Eğitim Sekreteri

Yayın Yönetmeni
Nihat KAŞIKCI
Basın Müşaviri

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Av. Gizem BAL

Yayın Kurulu
Mehmet ÇELİK
Nihat KAŞIKCI
Av. Semih TEMİZ
Av. Gizem BAL

Yayın Türü
Yerel, Süreli Yayın
Ücretsiz dağıtılır.

Yönetim Yeri
Öz Orman-İş Sendikası
Genel Merkezi
Cevizlidere Cad. 1239. Sok. No: 6
Balgat/ANKARA
Tel: 0.312 473 55 00
Belgegeçer: 0.312 473 55 10
info@ozorman-is.org.tr

Baskı Tarihi
19 Haziran 2015

Basım Yeri
NORM Matbaacılık
Tel: 0.312 311 40 80
Necatibey Mah. İpek Sok. 14
Ulus/ANKARA

Yeşeren, Basın Ahlak Yasası'na uyar.
© Yeşeren'de yer alan yazı, fotoğraf ve sair malzemeler kaynak gösterilerek kullanılabilir.

ASLAN VE EKİBİ GÜVEN TAZELEDİ



Muhteşem bir atmosferde, çok sayıda yerli ve yabancı misafirin katılımıyla gerçekleşen 3. Olağan Genel Kurulumuzda, Genel Başkanlığa Settar Aslan seçilirken; Yönetim Kurulunun diğer üyeleri; Bayram Ayaz, Ali Bilgin, Zeki Sungur Kızılkaya ve Mehmet Çelik oldu.

Ankara'da 14-15 Mayıs 2015 tarihinde yapılan 3. Olağan Genel Kurulun açılışında konuşan Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, geride kalan süreçte, Orman Teşkilatında çalışan üyelerimiz için 4 dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalandığını hatırlatarak, geçmişte kamuda en düşük ücreti alan orman emekçilerinin, bugün kamuda en iyi ücreti alan işçiler arasına girdiğini söyledi. TİGEM işletmeleri için de ilk toplu sözleşmeyi imzaladıklarını belirten Aslan, sözleşmeyle, TİGEM emekçilerinin maruz kaldığı bazı haksızlıkları giderdiklerini ve Kıdem terfi zammı, yıpranma primi ve diğer iyileştirmelerle, önemli ücret artışları sağladıklarını bildirdi.

Genel Başkan Aslan, sendikacılığı '**ücret pazarlığı**' ile sınırlı görmediklerini anlatarak, başta Ferdi Kaza Sigortası olmak üzere, üye işçilere birçok sosyal ve kültürel hizmet sunduklarını söyledi. Siyasî ve ekonomik istikrar sayesinde, çalışan kesimin birçok sorunu çözülmesine rağmen; başta işsizlik, iş kazaları, sendikasızlık, kayıtdışılık, taşeronlaşma, yüksek gelir vergileri, kamuda geçici işçilerin yılın yarısında çalıştırılması gibi önemli sorunların çözüm beklediğini belirten Settar Aslan, 7 Haziran'dan sonra kurulacak hükümetin, bu sorunların çözümü için hızlı adımlar atması gerektiğini bildirdi.

Settar Aslan, Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan ve yılın yarısında istihdam edilen 9 bini aşkın işçinin kadro sorununun çözümü yolundaki mücadelelerinin devam ettiğini de kaydederek, şunları söyledi:

"Orman Teşkilatımızda, kadro, şahsa veriliyor. Şahıs emekli oluyor, kadro da emekli oluyor. Şahıs işten ayrılıyor, kadro da ayrılıyor. Şahıs ölüyor, kadro da ölüyor. O yüzden, Orman Teşkilatımızda norm kadro ihdas edilerek, geçici statüyle çalıştırılan tüm işçilerimiz, kadroya alınmalıdır."



3. Olağan Genel Kurul



Geride kalan 4 yılda, **geçici işçilerimize kadro** sağlamak için çok çaba gösterdik.

Deyim yerindeyse, çalmadık kapı bırakmadık. Son 4 yıl içinde; Cumhurbaşkanımız ve Başbakanımız dâhil, siyasetçi ve bürokrat muhataplarımıza, 48 defa dosya sunduk. Geçici işçilerimize kadro verilmesinin, ormanlarımıza ve ormancılığımıza yapacağı olumlu katkıları anlatmaya çalıştık.

Sayıları 9 bini aşan geçici işçilerimize kadro verilmesi için, çabalarımız devam edecek. Çünkü buna, hem o işçilerimizin, hem de ülkemizin ihtiyacı var. Biz, çalışmadan ücret alalım demiyoruz. Ormanlarımızda, yılın 12 ayında iş var. Bu işleri yapmak ve hakkımız olanı almak istiyoruz.”

Alınan tedbirlerle kayıtdışı istihdamın yüzde 30'lara kadar indirildiğini hatırlatan Aslan, “Türkiye, büyüme ve istihdamı desteklerken, kayıtdışılığı da ortadan kaldıracak politikalar geliştirmelidir. Kayıtdı-

şılığı, yalnızca cezaî yaptırımlarla önleyemeyiz. Başta yüksek vergi oranları olmak üzere, istihdam üzerindeki yükler azaltılmalıdır. 13 milyon kayıtlı işçinin, yalnızca yüzde 10'unun sendikalı olduğu bir ekonomide, kayıtdışılık engellenemez.” diye konuştu.

Bazı işverenlerdeki ‘sendikasızsız işçi çalıştırma’ saplantısını da eleştiren Genel Başkan Aslan, “Anayasal hakkını kullanıp, sendika üyesi olan işçiler, kapı önüne konmaktadır. Çalışma Mevzuatımız, bu ilkeliliği önleyecek yaptırımlardan mahrumdur. Oysa, sendika hakkı, kayıtdışılığın panzehiridir. Birçok temel insan hakkı ihlali, hapisle cezalandırılıyor. Sendikalaşma hakkının ihlali için de, benzer yaptırımlar getirilmelidir.” dedi.

Aslan, Türkiye'nin yeni ve sivil bir Anayasa yapmada çok geç kaldığını da belirterek, yeni Anayasa'nın ‘**Başkanlık Sistemi**’ni esas almasının ülke yararına olacağını söyledi.





Genel Kurulda konuşan TBMM İdare Amiri, Çorum Milletvekili ve Hak-İş Onursal Başkanı Salim Uslu, sendikaların kapasitelerini geliştirerek, **'sorunun parçası'** değil, **'çözümün ortağı'** görevini yapması gerektiğini anlatarak, *"Çatışmanın kazanan tarafı yoktur. O yüzden uzlaşmayı, konuşabilmeyi, masanın her iki tarafında oturabilmeyi başarmamız lazım. Bunun için de sağlam bilgiye sahip olmamız gerekir."* dedi.

Uslu, geride kalan 13 yılda, AK Parti'nin kurduğu güçlü hükümetlerin, çalışma hayatındaki birçok sorunu çözdüğünü anlatarak, emeğin temsilcilerinden, hangi parti olursa olsun, istikrara ve tek başına iktidar olabilecek partiye oy vermelerini istedi. 2007 yılında orman emekçilerine kadro almanın kendilerine nasip olmasından mutluluk duyduğunu belirten Salim Uslu, kamuda geçici işçiliği düzenleyen 5620 Sayılı Yasayı şahsen doğru bulmadığını da kaydederek, şunları söyledi:

"Buradaki çözüm gayet basittir. Geçici işçilik olmaz, geçici iş olur. Geçici işin ne olduğu yasada tarif edilir. İşçiliğin geçicisi-kalıcısı olmaz. İşçilik işçiliktir. Kaldı ki ormanı, siz bir işletme gibi yönetemezsiniz. Ormanda verimliliği esas alamazsınız. 5620 Sayılı Yasa, arkasına sığınılan bir mazeret olmamalı. Ormanda 12 ay boyunca yapılacak işler bulunmaktadır. Bu, boya-badana işçiliği değil ki, geçici işçilik diyebilirsiniz. İnşallah bu yanlış düzeltmek de bize nasip olacak."



3. Olağan Genel Kurul



Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan da, Öz Orman-İş'in 'genç, güçlü ve başarılı bir sendika' olduğunu belirterek, "Öz Orman-İş, Hak-İş'in açtığı yolda devam eden, ülkesindeki ve dünyadaki bütün sorunlar hakkında söyleyecek sözü olan, toplumsal sorunlarla her zaman yakından ilgilenen bir sendikamızdır." dedi.

Hak-İş'in, 7 Haziran Seçimleri sonrasında kurulacak yeni hükümetin, çalışma hayatının sorunlarını çözmesi noktasında taleplerini sürdüreceğini de anlatan Mahmut Arslan, "Kamuya kadrolu işçi alımı konusunda taleplerimizi devam ettireceğiz. Geçici işçilerin yaşadıkları sorunların gözardı edilmeden kadroya geçirilmesi konusundaki tavrımızı sürdüreceğiz. Taşeronların kanayan yarasını sarmak için taleplerimizi ısrarlı biçimde devam ettireceğiz. Çalışma hayatındaki birçok sorun için verdiğimiz mücadelemizi yılmadan, usanmadan devam ettireceğiz." şeklinde konuştu.



Orman Genel Müdürü İsmail Üzmez de, konuşmasında, Orman Teşkilatının toplam 42 bin 500 personelle hizmet yürüttüğünü, bunun 14 bini kadrolu ve 8 bin 500'ünün geçici işçi olduğunu, ayrıca Toplum Yararına Çalıştırma Projesi kapsamında 120 bin işçinin de geçici süreyle Orman Teşkilatında istihdam edildiğini söyledi. Üzmez, işçisinden Genel Müdürüne kadar tüm çalışanların özveri ve uyum içinde çalıştığını da anlatarak, "İnşallah ülkemizin kalkınmışlığıyla doğru orantılı olarak, çalışanlarımızın gelir düzeyini daha yukarılara çekilecek ve arkadaşlarımızın beklentisi olan kadro konusunu da zamanında değerlendirilerek yerine getirilecektir." dedi.



BM Çölleşmeyle Mücadele Birimi STK'lar Sorumlusu Marcos Montairo da, Genel Kurulda bir konuşma yaparak, çölleşmeyle mücadele için dünya ölçeğinde yürütülen çalışmalar ve bu konuda sivil toplumla yapılan işbirliği konusunda bilgi verdi. Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan ile 2013'te Namibya'da yapılan COP-11 toplantılarında tanıştıklarını kaydeden Montairo, Aslan'ın dile getirdiği, '**çölleşmeyle mücadelede sivil toplum kuruluşlarının da taraf olması gerektiği**' görüşünü önemsendiğini anlatarak, çölleşmeyle mücadelede, sendikaların önemli görevler üstlenebileceğini söyledi. Montairo, çölleşmeyle mücadele konusunda sendikaların etkin görevler üstlenmesine yönelik çalışmalarından dolayı, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'a teşekkürlerini sundu.





Genel Kurula; **Almanya, Arnavutluk, Azerbaycan, Belarus, Cezayir, Eritre, Fas, İran, İtalya, Kosova, Rusya, Sudan ve Uganda'dan** çok sayıda sendikacı da katıldı. Konuk sendikacılar ve teşkilat yöneticilerimiz Genel Kurulda kısa birer konuşma yaptı.

Ayrıca Genel Başkanımız Settar Aslan, günün anısına kendisine taktim edilen çeşitli hediyeleri ve tebrikleri kabul etti.



3. Olağan Genel Kurul



Genel Kurula, Hak-İş üyesi sendikaların Genel Başkan ve yöneticileri ve HSYK Üyesi Muharrem Özkaya ile başta Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürü Hanifi Avcı ve TİGEM Genel Müdür Yardımcısı Ayhan Karayama olmak üzere, çok sayıda bürokrat ve sendikacı da katıldı.

Seçim çalışmaları sebebiyle Genel Kurula katılmayan, TBMM Başkanı Cemil Çiçek, Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Mehdi Eker, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in yanısıra çok sayıda siyasetçi, Genel Kurula telgraf göndererek kutlamada bulundu.



Canlı ve heyecanlı bir atmosferde gerçekleştirilen Genel Kurulda, Divan Başkanlığını Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Gıda-İş Genel Başkanı Mehmet Şahin, Başkan Vekilliğini Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Divan Kâtipliğini Çelik-İş Genel Teşkilat Sekreteri Recep Akyel, Divan Üyeliklerini de Öz Finans-İş Genel Sekreteri İrfan Kemal Karatosun ile delegelerden Zühal Sevindi ve Suna Girici yaptı.

Genel Kurulda yapılan seçimlerde Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanlığına Settar Aslan, Genel Sekreterliğe Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreterliğe Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreterliğine Zeki Sungur Kızılkaya ve Genel Eğitim Sekreterliğine Mehmet Çelik seçildi.



ÇÖLLEŞMEYLE MÜCADELE ÇALIŞTAYINI GERÇEKLEŞTİRDİK



Genel Kurulumuza katılmak üzere Ankara'ya gelen 13 ülkeden sendikacılarla, '**Çölleşmeyle Mücadelede Sendikaların Rolü**' konulu bir çalıştay gerçekleştirdik. Çalıştaya, Dışişleri Bakanlığı adına Büyükelçi Melih Ulueren ve BM Çölleşmeyle Mücadele biriminin STK'lar Sorumlusu Marcos Montoiro da katıldı.

15 Mayıs 2015 akşamı yapılan çalıştayın açılışında konuşan Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Öz Orman-İş'in, Birleşmiş Milletler'in Çölleşmeyle Mücadele faaliyetlerinde Türkiye'den akredite olan tek sendika olduğunu hatırlatarak, "Ekim ayında Türkiye'de yapılacak olan COP-12 Taraflar

Konferansına, Birleşmiş Milletler'den izin almak suretiyle, başta Ortadoğu ve Afrika olmak üzere, çölleşmenin yoğun olduğu ülkelerden sendika yöneticilerini davet edeceğiz." dedi.

Aslan, tüm dünya için ağır bir sorun olan erozyon ve çölleşmeye karşı mücadelenin, toplumsal destek olmadan yürütülemeyeceğini de hatırlatarak, "Her şeyden önce, bir farkındalık meydana getirmek istiyoruz. Bizler sivil toplum örgütleriyiz. Arkamızda büyük bir kitle var. Çölleşmeye karşı verilen mücadeleyi de zaten bizim temsil ettiğimiz kitle yapıyor. Erozyon ve çölleşmeye karşı gerekli mücadeleyi yapamazsak, bunun bedeli çok ağır olacak." şeklinde konuştu.





Öz Orman-İş'in üyelerine yönelik eğitim çalışmalarına da atıf yapan Aslan, "Sendika olarak, yürütmekte olduğumuz eğitim seminerlerine, erozyon ve çölleşmeyle ilgili de bölüm koyacağız. Konunun uzmanlarına bu konuda eğitim verdirerek, üyelerimizde bir farkındalık oluşturmayı planlıyoruz." dedi.

Dışişleri Bakanlığı adına BM Çölleşmeyle Mücadele COP-12 Taraflar Konferansı organizasyonunu takip eden Büyükelçi Melih Ulueren'in de bir konuşma yaptığı çalıştayda; BM Çölleşmeyle Mü-

cadele birimi STK'lar Sorumlusu Marcos Montoiro'nun yanısıra Arnavutluk, Azerbaycan, Belarus, Cezayir, Eritre, Fas, İran, İtalya, Kosova, Rusya, Sudan ve Uganda'dan katılan sendika temsilcileri ile Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürlüğü uzmanları da birer konuşma ve sunum yaptı.

12-23 Ekim 2015 tarihlerinde Ankara'da yapılacak olan Birleşmiş Milletler Çölleşmeyle Mücadele Konferansı 12. Taraflar Toplantısına (COP-12), 197 ülkeden 6 bini aşkın Hükümet ve Sivil Toplum Temsilcilerinin katılması bekleniyor.



TİS ÇERÇEVE PROTOKOLUMUZ TAMAM



* Konfederasyonumuz Hak-İş ve sendikamız Öz Orman-İş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve TÜHİS'le, 2015 yılı Kamu TİS Çerçeve Protokolunu imzaladı.

* Düşük ücretlere 50-100 TL iyileştirme yapıldıktan sonra; ilk 6 ay için yüzde 6, ikinci 6 ay için yüzde 5, üçüncü ve dördüncü 6 aylık dilimler için yüzde 3'er zam yapılacak. Enflasyon oranı bu zamları aşarsa, fark ücretlere yansıtılacak.

* Geçici işçilerimizin çalıştırılmasındaki 5 ay 29 gün sınırının esnetilmesi için, 5620 Sayılı Yasada değişiklik için çalışma yapılması da Çerçeve Protokola girdi.

* Geçmişte yevmiyesi olması gerekenden yüksek uygulanmış işçilerimizden, geriye dönük kesinti yapılmaması için de, Öz Orman-İş'in isteği doğrultusunda, Çerçeve Protokola hüküm kondu.

Buna göre; Toplu İş Sözleşmesi'nin yürürlük tarihi itibarıyla;

2.150 TL'nin altındaki ücretlere, 2.150 TL'yi aşmayacak şekilde 100 TL,

2.151-2.250 TL arasındaki ücretlere, 2.250 TL'yi geçmeyecek şekilde 75 TL,

2.251-2.350 TL arasındaki ücretlere, 2.350 TL'yi geçmeyecek şekilde 50 TL iyileştirme yapılacak.

ZAM DİLİMLERİ

Bu iyileştirmeden sonra, ücretlere;

Birinci yıl ilk 6 ay için yüzde 6,

Birinci yıl ikinci 6 ay için yüzde 5 zam yapılacak.

İlk 6 aydaki enflasyon yüzde 5'i aşarsa, aşan kısım zamma ilave edilecek.

İkinci yıl ilk 6 ay için yüzde 3,

İkinci yıl ikinci 6 ay için de yüzde 3 zam yapılacak.

Her iki 6 aylık dilimlerde enflasyonun yüzde 3'ü aşması halinde, aşan kısım zamlara ilave edilecek.

SOSYAL YARDIM KALEMLERİ

Sosyal Yardım, Giyim Yardımı ve Denge Ödeneği gibi yardımlar hariç, ücrete bağlı olmayan diğer ödemeler (doğum, ölüm, evlenme, yemek, yol yardımları ile pirim, tazminat vb. ödemeler) de, 6 aylık dilimlere uygulanan zamlar oranında artırılacak.

Biten sözleşmede 210-215 TL arasında olan Sosyal Yardım, 2015'te brüt 220, 2016'da ise brüt 235 TL olarak uygulanacak.

Eylül ayı itibarıyla, tüm işçilerimize brüt 500 TL Denge Ödeneği verilecek. Yıl içindeki ücretsiz izinler için 'kıstelyevm' uygulanacak.

Giyim Yardımı, sözleşmenin ilk yılında 150 TL olacak, ikinci yılda ise ücret zamları oranında artırılacak.

Geriye dönük TİS farkları, kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak, geciktirilmeden ödenecek.

TAŞERON

Çerçeve Protokolu, kamudaki taşeron uygulamasının gözden geçirilmesini ve kamu kurum ve kuruluşlarının asıl işlerinde taşeron çalıştırılmamasını ve bu durumda çalıştırılan işçilerin de kadroya alınmasına yönelik işlemlerin başlatılmasını da hüküm altına alıyor.

SÜRE UZATIMI

Sendikamız Öz Orman-İş'in talebi doğrultusunda; yılda 5 ay 29 gün çalıştırılan geçici işçilerimizin, 'ihtiyaç duyulması halinde' daha uzun süre çalıştırılmalarını temin edecek yasal düzenleme (5620 Sayılı Yasada değişiklik) çalışmalarının başlatılması da protokolde hüküm altına alındı.

YEVMIYE FARKLARI SORUNUNU DA ÇÖZDÜK

Sendikamız, geçmiş yıllarda ücreti 'olması gerekenden fazla' uygulanmış olan işçilerimizden geriye dönük kesinti yapılmaması için Kamu TİS Çerçeve Protokoluna özel hüküm konulmasını sağladı.

Konfederasyonumuz Hak-İş ve sendikamız Öz Orman-İş ile Hükümet adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve Kamu İşveren Sendikası TÜHİS arasında imzalanan '2015 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü'na konulan 10. Maddeyle, Yevmiye Tespit Çalışması sonucunda, geçmişte fazla ücret aldığı tespit edilen işçilerimizden geriye dönük fark kesintisi yapılmaması hüküm altına alındı.

Protokol uyarınca, yevmiyesi olması gerekenden yüksek uygulanmış üyelerimizin ücreti, TİS sürecinde, emsalleriyle eşitlenecek.

YEVMIYE FARKLARI NEDİR?

Öz Orman-İş'in Orman Teşkilatında yetkili olmadığı dönemlerde, bundan 20-25 yıl öncesinden başlayarak, bazı orman emekçilerimizin ücretleri, olması gerekenden fazla; bazılarının ki de olması gerekenden düşük hesaplanmıştı.

Orman Teşkilatında yetki Öz Orman-İş'e geçtikten sonra, eski sendika, yevmiye farklarını kaşımaya başlamış ve binlerce işçimizi bu

konuda dava açmaya teşvik etmişti. Açılan davalar sonucunda, bazı işçilerimizin ücretinin 'daha yüksek' olması gerektiği, bazılarının da 'daha düşük' olması gerektiği gibi bir durum ortaya çıkmıştı.

İşçilerimizle işverenin bu şekilde mahkemelik olması, her iki tarafı da yıpratmış gibi, çalışma barışını da bozmaya başlamıştı. Bunun üzerine Öz Orman-İş konuya müdahil oldu ve 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesine, sorunun çözümü yolunda çaba gösterilmesini öngören bir hüküm koydu.

Bu çerçevede, Öz Orman-İş ile Orman Genel Müdürlüğü arasında bir Ortak Komisyon kuruldu. Komisyon, tüm işçilerimizin yevmiyelerini geriye dönük olarak inceledi. Hesaplamayı doğru yapabilmek amacıyla özel bir bilgisayar yazılımı hazırlandı. Sonuçta, işçilerimizin yevmiyelerinin doğru hesaplanması sağlandı.

Bu hesaplamanın ardından OGM işvereni; yevmiyesi olması gerekenden düşük olan işçilerin yevmiyesini, olması gereken düzeye çıkarmanın yanında; yevmiyesi olması gerekenden yüksek olanların yevmiyesini de olması gereken düzeye indirme ve geçmişte fazladan ödenmiş yevmiyenin işçilerden geri alınması yönünde irade belirtti.

Öz Orman-İş yönetimi, geçmişte bazı yevmiyelerin olması gerekenden yüksek belirlenmesinin 'işçinin kabahati olmadığını' ve sorunun TİS Çerçeve Protokolü kapsamında çözülebileceğini ifade ederek, işçilerimizin ücretinde herhangi bir azaltma ve geriye dönük fark talebinde bulunulmaması noktasında işvereni ikna etti.

Kamu TİS Çerçeve Protokolü görüşmelerinde, yevmiye hesaplaması konusu da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve diğer yetkililerle müzakere edilerek, sorunun, işçilerimizin mağduriyetine sebep olmaksızın çözümü sağlanmış oldu.



ASLAN KON TV'DE SORUNLARI DİLE GETİRDİ

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Orman Teşkilatında çalışan geçici işçilerin kadro sorunu başta olmak üzere, çalışma hayatının önemli meseleleri ve çözüm önerilerine ilişkin görüşlerini, KON TV canlı yayınında dile getirdi.

12 Mayıs 2015 tarihinde yayınlanan, Çetin Altan'ın **Ankara Konuşuyor** programına konuk olan Settar Aslan, Soma'da 301 emekçinin şehit olduğu maden faciasını hatırlatarak, müstakil bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası çıkarılmasına rağmen iş kazalarının önlenemediğini söyledi. Aslan, iş kazalarını önlemek için, topyekûn bir **'toplumsal bilinçlenmeye'** ihtiyaç olduğunu vurguladı.



Yeni Anayasa ihtiyacının, 2015 Genel Seçimlerini önemli kılan başat bir unsur olduğunu anlatan Aslan, çalışma hayatı da dâhil olmak üzere, ülkedeki birçok sorunun temelinde 12 Eylül Anayasası'nın yattığını belirterek, seçimlerden sonra, Başkanlık Sistemini de esas alacak yeni ve sivil bir Anayasa yapılmasını istedi.



Genel Başkan Aslan, Orman Teşkilatı'ndaki kadro sorununun giderek kronik bir hale geldiğini de kaydederek, şöyle konuştu:

"Ülkemizin üçte birini kaplayan ormanlara hizmet veren işçilerimiz, bize göre çok anlamsız bir soruna muhatap bulunuyor. İşimiz sürekli, ama 9 bini aşkın üyemiz, senenin yarısında işsiz kalıyor. Türkiye'nin tamamına hizmet veren Orman Teşkilatının norm kadrosu bulunmuyor. Bu yüzden; işçimiz işten ayrılıyor, kadrosu da ayrılıyor. İşçi emekli oluyor, kadrosu da emekli oluyor. İşçimiz vefat ediyor, kadrosu da vefat ediyor. Ayrılan kadrolu işçimizin yerine, kadrosuz işçi alınıyor ve yılın yarısında çalıştırılıyor. O işçilerimiz, senenin kalan yarısını işsiz geçiriyor. Çünkü, 6 ay sonra Orman Teşkilatındaki işine dönecek bir işçiyi, hiçbir işveren çalıştırmak istemiyor. Sayın Başbakan, kamudaki tüm taşeron işçilerini kadroya alacaklarını söyledi. Bu sözün, Orman Teşkilatında kadro bekleyen işçilerimiz için de geçerli olmasını bekliyoruz."

EVİ YANAN ÜYEMİZ YALNIZ DEĞİL

Öz Orman-İş, evi yanan üyesi Yılmaz Ceyhan'ın eşyalarını yeniledi.

Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Edremit Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Yılmaz Ceyhan'ın evi, kaza sonucu çıkan yangın sebebiyle yandı ve eşyaları kullanılamaz hale geldi. Öz Orman-İş Genel Yönetim Kurulu'nun aldığı kararla, Yılmaz Ceyhan'ın yanan eşyalarının yenilendi.

Öz Orman-İş Balıkesir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Çorum, Genel Başkan Settar Aslan'ın talimatıyla, üyemizin yanan eşyalarının yenisini satın alarak, götürüp teslim etti. Zor gününde sendikasını yanında bulan üyemiz Yılmaz Ceyhan, başta Genel Başkan Settar Aslan olmak üzere, Öz Orman-İş yönetimine ve üyelerine teşekkür etti.



BAYRAM GİBİ

MAYIS



Konfederasyonumuz Hak-İş'in, Memur-Sen ile birlikte Konya'da düzenlediği 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlaması, coşkulu bir bayram havasında geçti. Üyelerimizin de dâhil olduğu binlerce işçi, Kent Meydanı'nı doldurdu.

Konfederasyonumuz Hak-İş'in, 'her yıl başka bir şehirde' kutlama kararı doğrultusunda, bu yılki **1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü** kutlamasını, Hak-İş ve Memur-Sen'e üye sendikalarla birlikte, '**Daha Güçlü Demokrasi İçin Yeni Anayasa**' konusuyla Konya'da yaptık.

Her iki konfederasyona üye binlerce işçi ve memur, Türkiye'nin her köşesinden otobüslerle Konya'ya gelerek, Alaattin Camii karşısındaki Kent Meydanı'nı doldurdu. Öz Orman-İş üyesi orman ve tarım emekçileri de, çeşitli illerden Konya'ya gelerek, Mevlana Kültür Merkezi'nde toplandı. Daha sonra davul zurna eşliğinde halaylar çekerek yürüyen üyelerimiz, yaklaşık 3 kilometrelik yürüyüşten sonra Kent Meydanı'na ulaştı.



Meydanı hınca hınç dolduran Hak-İş ve Memur-Sen üyesi emekçiler, 1 Mayıs'ı gerçek bir bayram havasında, ağız tadıyla, güle-oyunay, büyük bir coşkuyla kutladı. Kutlamalar sırasında herhangi bir taşkınlık veya olumsuzluk yaşanmadı. Davul zurna eşliğinde yürüyerek Kent Meydanı'na ulaşan onbinlerce emekçi, mehter marşları, Türk Halk Müziği ezgileri, oyun havaları ve Grup Yürüyüş'ün söylediği şarkılarla coştı. Miting başlangıcında, Kültür ve Turizm Bakanlığı

Devlet Halk Dansları Topluluğu, Türkiye'nin yedi bölgesine ait hal-koyunlarından örnekler sundu.

Miting boyunca binlerce emekçi; 'Yaşasın 1 Mayıs, Yaşasın HAK-İŞ', 'Taşeronlaşmaya Hayır', 'Mevsimlik İşçi Sorunu Çözülsün', 'Geçici İşçiye Kadro', 'Darbe Anayasası Değil Halkın Anayasasını İstiyoruz' ve 'Güvencesiz Çalışmak İstemiyoruz' yazılı pankartlar taşıyarak, aynı içerikli sloganları seslendirdi.



BAYRAM GİBİ 1 MAYIS



Daha sonra Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın birer konuşma yaptı. Tüm emekçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutlayan Mahmut Arslan, "Mevlana'nın dediği gibi, bizim derdimiz var; onun için alanlardayız." dedi. Hazreti Mevlana'nın "Ne olursan ol, yine gel..." çağrısından ilhamla, tüm emekçilere "Örgütlü ol, sendikalı ol, güçlü ol..." çağrısı yapan Arslan, kamudaki taşeronlaşmaya son verilmesini ve geçici işçilere kadro verilmesini istedi. İş kazalarının can yaktığını hatırlatan Arslan, Hükümet ve işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini artırmasını, sendikalaşmanın önünü açmasını ve işçilerin de gerekli önlemler alınmıyorsa canlarını tehlikeye atacak şekilde çalışmamalarını istedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da, "Emeğin, emekçilerin, kamu görevlilerinin, işsizlerin birlik gününde, mücadele gününde bir aradayız." dedi.

Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Tahir Akyürek'in de bir selamlaşma konuşması yaptığı mitinge, eski Çalışma Bakan Yardımcısı ve AK Parti Konya Milletvekili Adayı Halil Etyemez de katıldı.

Mitinge, Genel Başkanımız Settar Aslan'ın yanısıra, Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik ile şube-bölge başkanı ve yönetim kurulu üyelerimiz katıldı.



Miting başlangıcında, **Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan** ile Hak-İş ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları tek tek anons edilerek, meydandaki emekçileri selamladı. Saygı duruşu ve İstiklal Marşımızın okunmasının ardından, 1 Mayıs'lar için bir ilk gerçekleştirilerek, Kur'an-ı Kerim'den '**emek ve alınteri**' içerikli ayetler tilavet edildi.

Daha sonra 1 Mayıs bildirisi okundu. Bildiride, "Bizler, haklarımız için, özgürlüklerimiz için, demokrasi için, Yeniden Büyük Türkiye'nin ve adil bir dünya düzeninin ön sözü hükümünde olacak özgürlükçü, katılımcı, sivil ve demokratik YENİ ANAYASA için, saygın iş için, baskısız ve insanca hayat için birlikteyiz. Daha özgür, daha müreffeh, demokratikleşmeyi tamamlamış Türkiye için alanlardayız." ifadesine de yer verildi.

KARDEŞ SENDİKALARIN GENEL KURULLARI

Hak-İş'e bağlı kardeş sendikalarımızdan Öz İplik-İş, Hizmet-İş ve Öz Gıda-İş'in genel kurulları yapıldı.

Öz İplik-İş 12. Olağan Genel Kurulu 16-17 Mayıs, Hizmet-İş 12. Olağan Genel Kurulu 30-31 Mayıs ve Öz Gıda-İş 13. Olağan Genel Kurulu da 13-14 Haziran 2015 tarihinde yapıldı. Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, her üç kardeş sendikanın genel kuruluna katıldı ve Öz Gıda-İş Genel Kurulunda bir konuşma yaptı. Öz Orman-İş Genel Yönetim Kurulu üyeleri de kardeş sendikaların genel kurullarına iştirak ederken, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Öz Gıda-İş'in Genel Kurul Divan Heyetinde görev aldı.

Öz İplik-İş Genel Kurulunda yapılan seçimlerde; Genel Başkanlığa Murat İnanç, Genel Sekreterliğe Rafi Ay, Genel Mali Sekreterliğe Engin Doğan, Genel Teşkilat Sekreterliğine Kemal Sönmez ve Genel Eğitim Sekreterliğine Mehmet Kaplan yeniden seçildi.



Hizmet-İş Genel Kurulunda yapılan seçimlerde; Genel Başkanlığa Mahmut Arslan yeniden seçilirken, Genel Yönetim Kurulu üyeliklerine Hüseyin Öz, Halil Özdemir, Celal Yıldız ve Mehmet Keskin seçildi.

Öz Gıda-İş Genel Kurulunda yapılan seçimlerde; Genel Başkan Mehmet Şahin yeniden seçilirken, Genel Yönetim Kurulu üyeliklerine Emin Sürücü, Ahmet Kaya, Tevfik Ali Hançeroğlu ve Halil Çukutli seçildi.

Öz Orman-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu ve YESEREN adına, kardeş sendikaların genel kurullarının hayırlı olmasını diliyor, seçilen yöneticilere de başarılar temenni ediyoruz.





İŞ SÖZLEŞMESİNİN ÇALIŞAN TARAFINDAN FESHİ: İSTİFA

İstifa; iş sözleşmesinin çalışan tarafından feshidir. Çalışanın iş sözleşmesini haklı nedenle fesih halleri, İş Kanunu'nun 24. maddesinde açıklanmıştır. Bunun yanında, kıdem tazminatına hak kazandıran fesih hallerini düzenleyen, 1475 sayılı Kanununun 14. maddesi de halen yürürlükte. Bu maddelerde, belirtilen nedenlerle fesih yapılması halinde, çalışan, kıdem tazminatına hak kazanır. Ancak ihbar tazminatı talebinde bulunamaz. Çalışanın iş sözleşmesini feshetmesi halinde, işe iade davası açma hakkı da bulunmamaktadır.

İş Kanunu 24. madde ve 1475 sayılı Kanun 14. maddede sayılan nedenler dışında, çalışan tarafından iş sözleşmesinin feshedilmesi halinde, herhangi bir kıdem tazminatı talebinde bulunulamaz. Bunun yanında, işten ayrılmak isteyen çalışan, işverene kanunun belirlediği sürelerde ihbar öneli de vermek durumundadır. Eğer çalışan ihbar öneli vermezse, ihbar öneli tutarındaki ücreti işverene ödemek durumunda kalabilir.

İstifa veya diğer anlamıyla çalışanın feshinde esas unsur, çalışanın kendi iradesiyle iş sözleşmesini sonlandırmak istemesidir. İşverenin baskısı, zorlaması vb. nedenlerle çalışanın iradesinin sakatlanarak istifa ettirilmesi halinde, ortada bir çalışan feshi değil işverenin feshinin olduğu şüphesizdir.

Dolayısıyla, çalışan tarafından, sadece istifa ettiğine ilişkin olarak yazılan dilekçenin, aslında gerçekten bir istifa olup olmadığının denetimi mahkemeler tarafından yapılmaktadır. Eğer gerçekten bir çalışan feshi yoksa, çalışan istifaya işverenin tarafından zorlanmış, bu konudaki iradesi sakatlanmış ise; artık böyle bir durumda ortada bir işverenin feshi olup, buna bağlı hukukî sonuçlar, çalışan tarafından talep edilebilecektir.

Dilerseniz yazımıza bu konuda verilmiş Yargıtay kararları ile devam edelim: Yer vereceğimiz ilk kararda, davacı gişe memurundan, kent kart kullanımındaki usulsüzlük nedeniyle istifa etmesi halinde, hakkında soruşturma yapılmayacağı vaadiyle istifa dilekçesi alınmış, bunun üzerine davacı işverene karşı işe iade davası açmıştır.

Yargıtay, konu hakkında kararında şu değerlendirmeyi yapmıştır:

"Dosya içeriğine göre davalı işyerinde kent kart kullanım usulsüzlüğü ile ilgili davacı dâhil birkaç işçi hakkında soruşturma başlatıldığı, davacı ve diğer işçilerin savunma vermek için çağırıldığı, bu aşamada istifa etmeleri halinde soruşturma yapılmayacağı, aksi halde soruşturma yapılacağı belirtilmiş ve dilekçe alındığı, emsal aynı nedenle iş sözleşmesi feshedilen işçinin açtığı davada, Dairemizin 2008/26105 Esasında yapılan incelemede, istifa dilekçesinin baskı ile alındığı, feshin işverenin tarafından gerçekleştirildiği ve geçerli nedene dayanmadığı anlaşılmaktadır.

Somut uyuşmazlıkta, davacının soruşturma tehdidi altında dilekçe verdiği davalı tanık anlatımları ile sabittir. Davacının iş sözleşmesini kendi serbest iradesi ile sonlandırmadığı, işverenin tarafından iş sözleşmesinin feshedildiğinin kabulü gerekir. Davacının iş sözleşmesi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 19. maddesine aykırı olarak feshedildiğinden, geçerli nedene dayanmamaktadır. Davanın kabulü yerine yazılı şekilde reddi hatalıdır."

Bu kararda açık bir şekilde görüleceği üzere, işçinin herhangi bir istifa iradesinin olmamasına rağmen, istifa ederse hakkında soruşturma yapılmayacağı vaadiyle çalışandan alınan istifa dilekçesinin işçinin serbest iradesine dayanmadığı görüşüyle, olayda aslında bir işverenin feshinin olduğu ve bunun geçerli nedene dayanmadığından bahisle, işe iade davasının kabulüne karar verilmiştir.

İncelemeye konu diğer Yargıtay kararında ise; on yılı aşkın bir süredir işyerinde çalışan bir işçiye, işverenin tarafından daha önce hazırlanan matbu 26.03.2003 tarihli istifa dilekçesi imzalatılmış ve bunun üzerine de işçi tarafından söz konusu istifanın gerçek iradeyi yansıtmadığı gerekçesiyle, kıdem ve ihbar tazminatlarının tahsili talebiyle dava açılmıştır.

Söz konusu davada Yargıtay şu sonuca varmıştır:

"Tarafların karşılıklı iddia ve savunmalarına, dosyadaki tutanak ve kanıtlara, bozma kararında açıklanan gerektirici nedenlere ve özellikle; davacının işten ayrılma istemini içeren 26.3.2003 günlü dilekçesinin, davalı işverenin tarafından önceden matbu olarak hazırlanmış metnin altına davacının imzası alınmak suretiyle oluşturulduğunun, davalı tanığı İrfan Yeşil'in beyanından açıkça anlaşılması karşısında, bu dilekçedeki istifa beyanının, davacının gerçek iradesini yansıttığının kabulüne hukuken olanak bulunmamasına göre, Hukuk Genel Kurulu'nca da benimsenen Özel Daire Bozma kararına uyulmak gerekirken, önceki kararda direnilmesi usul ve yasaya aykırıdır. Bu nedenle direnme kararı bozulmalıdır."

Netice itibarıyla, yukarıda belirttiğimiz Yüksek Mahkeme kararlarından da açıkça görüleceği üzere, çalışan tarafından imzalanılan her istifa dilekçesi 'çalışan feshi' anlamına gelmemektedir. Ortada yasanın aradığı bir istifanın söz konusu olabilmesi için, işçinin fesih iradesinin gerçeği yansıtması, söz konusu iradenin işverenin baskısı ile oluşmaması gerekir. Eğer işçi, işverenin baskısı sonucunda istifa etmiş ve bunu da kanıtlamış ise, bu durumda artık bir işverenin feshinin gündeme geleceği ve hukukî sonuçların (işe iade davası açma, kıdem ve ihbar tazminatı talep hakkı vb.) doğacağı unutulmamalıdır.



Kadın Penceresinden

Hale BAKKAL / Öz Orman-İş Uzmanı



ÇALIŞAN KADIN OLMAK



Çalışma hayatında kadınlar, eski çağlardan beri yer alsa da, onların 'ücretsiz aile işçisi' statüsünden sıyrılıp, emeğinin ücretlendirilmesi için Sanayi Devrimi sonrası beklemek gerekti. Ülkemizde ise, kadınların ücretli istihdamdaki payı, Cumhuriyet dönemiyle birlikte artmaya başlamıştır.

Çalışma hayatında yerini almak, düzenli bir gelire sahip olmak kadınları özgürleştirmekle birlikte, çalışma hayatında karşılaşılan sorunlar da ön plana çıkmaya başladı. Doğal olarak bu sorunlarla mücadele de gündemimize girmiş oldu. Bu süreçte, 1857'de New Yorklu dokuma işçisi kadınların eşitsizliklere ve ayrımcılığa karşı sürdürdüğü mücadele, 8 Mart'ın, **Dünya Kadınlar Günü** olarak hayatımıza girmesiyle neticelendi.

Çalışma hayatında eşitliğin tam olarak sağlanabilmesi; kadınların iyi eğitim almaları, daha fazla iş alanında var olmaları ve daha iyi ücret kazanmalarını gerektirmektedir. Nüfusun yarısını oluşturan kadınların, istihdamda da orantılı şekilde yer alabilmeleri, temel meselelerimizden biridir. Türkiye, son yıllarda kadın istihdamını artırmada önemli düzenlemeler yapmış ve adımlar atmıştır. Böylelikle, ülkemizdeki kadın istihdamı oranı yüzde 30'un üzerine çıkmıştır. AB ülkelerinde yüzde 57 civarında olan kadın istihdamı karşısında yüzde 30'luk oran düşük olmakla birlikte, artış eğrisinin yukarı yönlü olması umut vericidir.

Kadınların düşük oranda istihdam imkânı bulmasında, kadın emeğine bakış açısındaki olumsuzlukların da etkisi bulunmaktadır. Geleneksel yapıdan ve toplumsal değer yargılarından kaynaklanan nedenlerle, kadının görevleri aile içi işlerde yoğunluk kazanmıştır. Bu noktada, kadınların iş dünyasında daha fazla yer almasının, ülke refahını yükselten önemli bir etken olduğu unutulmamalıdır.

Kadının işgücüne katılımını düşük kılan diğer nedenler içinde; kayıtdışı ve sigortasız çalıştırılma, düşük ücret ve çocuk bakımı hizmetlerinin yetersizliği gibi unsurlar sıralanabilir. Hükümet, geride kalan aylarda, çalışan kadınların durumunu iyileştirmek ve bazı alanlarda pozitif ayrımcılık yapmak noktasında küçümsenemeyecek adımlar atmış bulunuyor.

Bu düzenlemelerin etkisinin, yalnızca kamuda çalışan kadınlarla sınırlı kalmaması büyük önem taşımaktadır. Özel sektör işverenlerinin, çalıştırdığı işçilere karşı yasal yükümlülüklerinden kaçınmak amacıyla, yasaların arkasına dolanmak da dâhil pek çok yol ve yöntem geliştirebildiği dikkate alındığında, kadın çalışanlar lehine yapılan düzenlemenin uygulanmasını takip etmenin büyük önem taşıdığı anlaşılacaktır.

Hem ülkemizde, hem de dünya ölçeğinde, kadın-erkek eşitliği diye 'temel bir meselemiz' vardır. Yürürlükteki Anayasamız, 10. ve 55. maddelerinde eşitlik ve adalete atıf yapmıştır.

Cinsiyete dayanan ayrımcılık yapılamayacağı, Anayasada özel olarak belirtildiği gibi, 4857 sayılı İş Kanunu da, çalışma hayatında eşitliği sağlayacak ve ayrımcılığı ortadan kaldıracak hükümleri içermektedir. İş Kanunu'nda bu konudaki düzenlemelerin en önemlisi, kadına karşı ayrımcılığın bir türü olan 'cinsel taciz'e karşı olan hükümdür. Söz konusu 24. Madde, işverenin veya bir başka işçinin, diğer bir işçiye cinsel tacizde bulunması durumunda, tacize uğrayan işçiye, sözleşmeyi derhal fesih hakkı vermektedir.

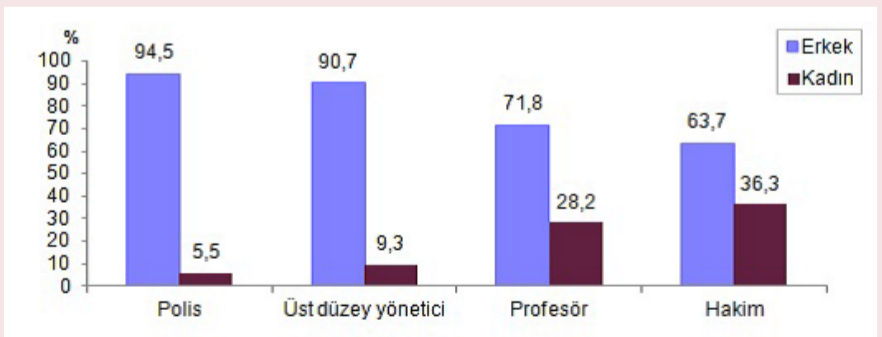
Önemli sorunlardan biri olan 'sigortasız çalıştırma' vakası, kadınlarda erkeklere kıyasla daha yüksektir. Bu yanlışın düzeltilmesi için, işverenleri kadınları sigortalı çalıştırmaya teşvik edici önlemler öne çıkmaktadır. Kadın çalışanların vergi ve sigorta priminde indirim sağlanması, işverenleri hem kadın çalıştırmaya hem de sigortalı olarak çalıştırmaya teşvik etmektedir.

2014-2018 dönemini kapsayan 10. Beş Yıllık Kalkınma Planı'nda, kadınların çalışma hayatındaki temsilinin artırılmasına yönelik hedefler konulmuştur. Planda, başta gençler ve kadınlarda olmak üzere iş gücüne katılımın ve istihdamın artırılması, işsizliğin azaltılması, iş kazalarının ve kayıt dışı istihdamın önlenmesi, iş gücü niteliğinin yükseltilmesi ve kırılgan istihdamın azaltılması hususlarının önemini korumakta olduğu ifade edilmiştir.

Plan, dönem sonu olan 2018 yılı itibarıyla yüzde 34,9'a ve 2023 yılında ise yüzde 41'e yükselmesini öngörmüştür.

Kadın istihdamı bağlamında önemli bir sorunsal da, sektörel dağılımdır. Ülkemizde kadınlar en fazla nitelikli tarım, hayvancılık, avcılık, ormancılık ve su ürünleri sektörlerinde istihdam edilmekte, bu alanı nitelik gerektirmeyen işler takip etmektedir.

Kayıtlı ve ücretli olarak tarım dışı sektörlerde çalışan kadınların oranı giderek yükselmektedir. Kamusal alanda kadınların erkeklere göre en az yer aldıkları meslek alanları, polislik ve üst düzey yöneticiliklerdir. 2013 itibarıyla, kamusal alanda üst düzey kadın yönetici oranı % 9,3 ve hâkim oranı % 36,3'tür. Akademik personel içerisinde kadın profesörlerin oranı 2012-2013 öğretim yılı için % 28,1 olarak tespit edildi.



Türkiye, ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmişlik bakımından, 2023 yılı için bir hedef belirlemiştir. Bu hedefin tutturulabilmesi için, kadın istihdamının artırılması ve erkeklerle eşit düzeye doğru yükseltilmesi şarttır.

Yönetici Köşesi

Mehmet ÇELİK
Genel Eğitim Sekreteri

YANGIN MEVSİMİNE HAZIR MIYIZ?

Yaz geldi. Orman ve tarım emekçilerimiz için yoğun, telaşlı ama bir o kadar da görevini çok daha büyük gayretle yapmanın manevî tatminiyle dolu bir döneme giriyoruz. TİGEM işletmelerinde hizmet veren işçilerimiz kimi bölgelerde hasadı tamamladı, kimilerinde de hasada yeni başlıyor. Orman Teşkilatında çalışan işçilerimiz ise, yangın riskinin yüksek olduğu bir döneme hazırlandı.

Her ne kadar kışın da çok sayıda orman yangını meydana gelse de, yangın riski ve yoğunluğu yaz aylarında olduğu için, bu dönemi **'yangın mevsimi'** diye isimlendiriyoruz. Evet, yangın mevsimine giriyoruz. Peki, yangınlara hazır mıyız?

Evvela, geride bıraktığımız dönemin bir muhasebesini yapalım: 2014 yılı boyunca, ülke genelinde, irili-ufaklı toplam 2.149 orman yangını meydana geldi. Bu yangınlarda, 3.117 hektarlık orman varlığımız zarar gördü. Bu rakam, uzun yıllar ortalamasının üçte birine tekabül ediyor. Son 10 yıllık dönemi dikkate aldığımızda, yıllık ortalama yangın sayısı 2.229 ve yangınların zarar verdiği orman alanımız ise ortalama 9 bin hektar.

Bu rakamları değerlendirdiğimizde; geçen yıl meydana gelen yangın sayısının, son on yıllık ortalama ile uyumlu olduğunu görüyoruz. Buna karşılık, yangınlarda kaybettiğimiz orman varlığının 2014 yılında üçte bire düşmüş olması, yangınla mücadelede ulaştığımız başarı düzeyine işaret etmektedir. Orman emekçimizin büyük bir özveriyle görev aldığı bu yangın mücadelesi, ülkemizi, dünyanın orman yangınlarıyla mücadelede en başarılı ülkelerinden biri konumuna yükseltmiş bulunuyor.

İŞÇİ TAKVİYESİ KAÇINILMAZ

Türkiye'nin yaklaşık üçte birini kaplayan, 22 milyon hektarlık orman varlığımızı yangınlardan korumak amacıyla, 11 bin dolayında üyemiz mücadele ediyor. Bu işçilerimiz, ağırlığı Akdeniz ve Ege bölgelerinde olmak üzere, arazöz ve yer ekibi olarak toplam 1.300 ekip halinde görev yapıyor. Ayrıca, 779 yangın gözetleme kulesinin her birinde 2 işçimiz hizmet veriyor. Yürütülen mücadelede, çoğunluğu arazöz olmak üzere, toplam 2.283 araç ve iş makinemiz görev yapıyor.

Yangınla mücadelede, küçümsenemeyecek bir **'başarı öyküsü'** yazdığımız ortada. Fakat bilinmelidir ki bu başarı, normal çalışma düzeniyle sağlanabilecek bir başarı değildir. Emekçilerimiz, canlarını dişlerine takmak suretiyle, haftanın 7 günü 24 saat hizmet yürütmektedir.

Elbette bunca özveriyle yürütülen çalışma, uzun vadede sürdürülemez. Her türlü özveriyle hizmet gören o 11 bin emekçimizin 8 binden fazlasının kadrosu bulunmuyor. Her biri birer aile geçindiren o insanlar, her yıl 5 ay 29 gün çalıştıktan sonra, yılın kalan yarısında boş kalıyor. Ama yangınlar bitmiyor. Ocak ve Şubat aylarında bile çok sayıda yangın yaşıyoruz.

Ayrıca, bu işçilerimizin 24 saat esasına göre çalıştırılması, yasalara pek de uygun düşmemektedir. Doğru olan, hiç değilse yangın mevsiminde, işçilerimizin günlük 3 vardiya esasına göre çalıştırılmasıdır. Bir insanın, günün 24 saatini ve haftanın en az 6 gününü, dağ başlarındaki yangın ekiplerinde geçirmesi, pek kolay bir şey değildir. O işçilerimizin de birer aileleri, eşleri ve çocukları var. Onların çocukları da, akşamları babalarının eve gelişini gözlemektedir.

Üçlü vardiya sisteminin uygulanabilmesi için, mevcut 11 bin yangın işçisi sayısının 30 bine çıkarılması kaçınılmazdır. Küçük bir not olarak belirtmek gerekirse; geçen sene Orman Teşkilatımıza 1.600 yeni geçici işçi ve iş makinası operatörü 500 yeni daimi işçi alınmış olması, yangın ekiplerimizi bir ölçüde takviye etmiş ve bunun sonuçları da, başarılı yangın mücadelesi olarak tezahür etmiştir.

Anlaşıldığı kadarıyla, Orman Genel Müdürlüğü'müz, bu sene yeni işçi alamıyor. Ancak gelen bilgilere göre, OGM, yetersiz olan personel sayısının takviye edilmesi amacıyla bir çalışma yürütüyor. Tabi bunun için **Maliye Bakanlığı**'ndan vize alınması gerekecek.

Diğer taraftan, **Toplum Yararına Çalışma Projesi** kapsamında OGM hizmetinde çalıştırılan işçiler, doğal olarak yangın mücadelesinde değerlendirilemiyor. O işçilerimiz, fidan dikim ve bakım hizmetlerinde görevlendiriliyor. Zira yangın mücadelesi, kalifiye ve uzmanlık gerektiren bir iş olup, uzun vadeli eğitime ihtiyaç göstermektedir.

Toparlayacak olursak; ülkemizin orman yangınlarıyla mücadelesi, meseleyi bilmeyen Maliye Bürokratlarının anlayışına bırakılmayacak kadar önemli ve hayattır. Yapılması gereken çok basit: Orman Teşkilatımıza, en az 30 bin daimi işçiyi kapsayacak şekilde norm kadro verilmeli ve boşalan kadrolar süratle doldurulmalıdır.

Son söz: Orman varlığımıza verilen hizmetler, **'gelir/gider'** dengesi içinde değerlendirilemez. Çünkü soluduğumuz havaya kaç para kıymet biçeceğimizi kimse bilemez.

ALİ BİLGİN'İN ACI GÜNÜ

Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin'in ağabeyi Nazif Bilgin, 17 Mayıs 2015 tarihinde vefat etti.

Merhum Nazif Bilgin, 18 Mayıs 2015 günü düzenlenen törenin ardından Mersin Büyükşehir Mezarlığında defnedildi. Cenaze törenine; Genel Başkanımız Settar Aslan ve sendikamız Yönetim Kurulu üyelerinin yanı sıra, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca, böl-

gedeki orman işletmelerinin müdürleri ve üst düzey bürokratları, bazı şube başkanı ve bölge temsilcilerimiz, Mersin'deki Sivil Toplum Kuruluşu temsilcileri, orman ve tarım emekçileri ile Bilgin ailesinin yakınları katıldı.

YEŞEREN olarak, Nazif Bilgin'e Yüce Allah'tan rahmet, başta Ali Bilgin olmak üzere, ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

BASINDA ÖZ ORMAN-İŞ

Çorum Hakimiyet Gazetesi - 16.05.2015

'Orman işçisinin sorunu çözülecek'

Orman işçilerinin sorunları, Orman İşçi Sendikası'nın (ÖZ Orman-İŞ) Genel Başkanı Settar Aslan'ın açıklamalarıyla çözülecek. Aslan, işçilerin haklarını korumak için mücadele edeceğini belirtti.

Çorum Tek Yıldız Gazetesi - 15.05.2015

"İşçiliğin geçicisi kalıcısı olmaz, işçilik işçiliktir"

Orman işçilerinin sorunları, Orman İşçi Sendikası'nın (ÖZ Orman-İŞ) Genel Başkanı Settar Aslan'ın açıklamalarıyla çözülecek. Aslan, işçilerin haklarını korumak için mücadele edeceğini belirtti.

Milli Gazete - 16.05.2015

Ormandaki geçici işçiler kadro bekliyor

ANKARA BÜROSU

HAK-İŞ'E bağlı Öz Orman-İŞ Sendikası'nın 3'üncü olağan genel kurulu yapıldı. Genel Kurulun açılışında konuşan Hak-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İŞ Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, orman teşkilatındaki geçici işçilerin kadroya alınmasını istedi. Çalışan kesimin çözüm bekleyen sorunlarına dikkat çeken Aslan, "başta işsizlik, iş kazaları, sendikasızlık, kayıtdışılık, taşeronlaşma, yüksek gelir vergileri, kamuda geçici işçilerin yılın yarısında çalıştırılması gibi önemli sorunlar çözümü bekliyor" dedi.

Yedigün Gazetesi - 18.05.2015

Settar Aslan, yeniden Başkan

HAK-İŞ'e bağlı Öz Orman-İŞ Sendikası'nın 3. Olağan Genel Kurulu, Ankara'da yapıldı. Genel Başkan Settar Aslan, yeniden bu göreve seçildi.

Anadolu Gazetesi - 16.05.2015

Sağduyu

Nihat Kaşıkçı

"Sizi Türk olduğunuz için çok seviyoruz"

Uzun boylu, esmer, yaşlı adam, başında sırmalı bir namaz takkesi ve suratında, yaldız rengi izlenim, entari benzeri, uzun ve beyaz kıyafetle geldi kürsüye.

Sabah Gazetesi - 05.06.2015

43 bin kamu işçisine zam

43 bin kamu işçisine %11,3'lük zam uygulanacak. Bu yıl için yüzde 11,3'lük zam alan işçilere ayrıca 2014 ve 2015'te bir arada 500 liralık 'denge ödeneği' verilecek.

Cumhuriyet Gazetesi 05.06.2015

Kamuda ikinci imza atıldı

Hükümet seçimi sonrasında Türkiye'de ikinci kez imza atıldı. 43 bin kamu işçisine zam uygulanacak. Bu yıl için yüzde 11,3'lük zam uygulanacak.

Takvim Gazetesi - 05.06.2015

'Çözumsuzlüğe fırsat verilmemeli'

HAK-İŞ Genel Başkanı Vekili Settar Aslan, "Liderler hükümetin kamuda sorun çıkarmamalı, sorun çözüme yeteneklerini ortaya koymalı" değerlendirmesinde bulundu.

Çorum Gazetesi - 15.05.2015

Uslu, Öz Orman-İŞ'in paneline katıldı

Stratejik Düşünce Enstitüsü ile Öz Orman-İŞ Sendikası'nın birlikte hazırladığı, 'Dünya ve Türkiye'de 1 Mayıs' başlıklı rapor, düzenlenilen panelde sunuldu.

Dünya Gazetesi - 05.06.2015

Kamuda 43 bin işçiyi ilgilendiren toplu iş sözleşmesi imzalandı

HAK-İŞ Konfederasyonu'nun örgütlediği 13 sendika, 43 bin işçiyi ilgilendiren 'Kamu Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü' imzaladı.

Türkiye Gazetesi - 06.06.2015

43 bin kamu işçisine zam ve denge maaşı

Kamuda 13 il örgütlediği 43 bin işçiyi ilgilendiren %11,3'lük zam uygulanacak. Bu yıl için yüzde 11,3'lük zam uygulanacak.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Orman Genel Müdürü İsmail Üzmez, Genel Başkanımız Settar Aslan'ı ziyaret etti. Nezaket ziyareti sırasında, başta yevmiye tespiti çalışmaları olmak üzere, orman işçilerimizin çeşitli sorunları ve bunların çözüm yolları hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.

GENEL MERKEZ



Genel Başkanımız Settar Aslan, Hak-İş Onursal Başkanı, TBMM İdare Amiri ve Çorum Milletvekili Salim Uslu ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan'la birlikte, rahatsızlığı dolayısıyla tedavi gören Hak-İş Çorum İl Başkanı Mustafa Köroğlu'yu hastanede ziyaret ederek, geçmiş olsun dileğinde bulundu.

GENEL MERKEZ



Ankara'daki çeşitli işyerlerinde çalışan üyelerimiz ile bazı işyeri temsilcilerimiz, Genel Başkanımız Settar Aslan'ı ziyaret etti. Ziyaretçilerle bir toplantı yapan Aslan, üyelerimiz ve temsilcilerimizin ilettiği sorunları dinledi ve sendikal çalışmalar hakkında bilgi verdi.

GENEL MERKEZ



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, Sakarya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Adapazarı Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan bir grup üyelerimizle toplantı yaptı. Sakarya Bölge Temsilcimiz Adem Öz'ün de katıldığı toplantıda, üyelerimize sendika çalışmaları hakkında bilgi verilerek, onların sorun ve beklentileri not edildi.

GENEL MERKEZ



Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, Adana, Kahramanmaraş ve Mersin şube başkanları ve şube yöneticileriyle, Mersin Şube Başkanlığımızda bir toplantı yaptı. Toplantıda, şubelerin çalışmaları hakkında bilgi alan Bilgin, şube başkanlarından gelen sorun ve istekleri de not etti.

GENEL MERKEZ



Ankara'daki çeşitli işyerlerinde çalışan üyelerimiz ve bazı işyeri temsilcilerimizden oluşan bir grup, Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya'yı ziyaret etti. Üye ve temsilcilere sendika çalışmaları hakkında bilgi veren Kızılkaya, onların ilettiği istek ve beklentileri de dinledi.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Orman Genel Müdürlüğü Orman Yangınlarıyla Mücadele Dairesi Başkanı Mihattat Ateş Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreterimiz Mehmet Çelik'i ziyaret etti. Sendika Avukatımız Gizem Bal'ın da hazır bulunduğu ziyaret sırasında, yangın mevsimi hazırlıkları konusunda bilgi paylaşımı yapıldı.

GENEL MERKEZ



Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa Çınar, Kastamonu Bölge Temsilciliğimize bağlı bazı işyerlerini ziyaret ederek, buralarda görev yapan üyelerimizle görüşmeler yaptı. Kastamonu Bölge Temsilcimiz Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizin de katıldığı ziyaretlerde, üyelerimizin sorunları ve istekleri üzerinde duruldu.

ADANA



Adana Şube Başkanımız Şahin Cerit, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk alanındaki işletmelerde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, sendika çalışmaları hakkında bilgi verilerek, onların sorunları not edildi.

AMASYA



Amasya Şube Başkanımız Ramazan Şahin, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle beraber, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyaretlerine devam etti. Ziyaretler sırasında, sendika çalışmaları hakkında üyelerimiz bilgilendirilerek, onların sorunları üzerinde duruldu.

ANTALYA



Antalya Şube Başkanımız Ramazan Gün, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, şube sorumluluk alanındaki işletmelerde çalışan orman ve tarım emekçilerimizi ziyarete devam etti. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, Öz Orman-İş'in çalışmaları anlatılarak, üyelerin talepleri alındı.

ARTVİN



Artvin Bölge Temsilcimiz Süleyman Şeyhoğlu, Bölge Yönetim Kuruluyla birlikte, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Şeyhoğlu, üyelerimize yönelik düzenlenen Ağaç Kesme ve Boylama Operatörü Eğitim Programına da katıldı.

ETKİNLİKLERİMİZ

BALIKESİR



Balıkesir Şube Başkanımız Hasan Hüseyin Çorum, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, şube sorumluluk bölgesindeki işletmelerde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, sendika çalışmalarını hakkında bilgi verilerek, onların sorunları not edildi.

BOLU



Bolu Bölge Temsilcimiz İsmet Yılmaz, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretler sırasında yapılan toplantılarda, sendika çalışmalarını hakkında bilgi verildi, ayrıca üyelerin yaşadığı sorunlar üzerinde duruldu.

BURSA



Bursa Orman Bölge Müdürü Ahmet Köksal Coşkun, Bursa Bölge Temsilcimiz Yavuz Balcı'yı ziyaret etti. Ziyaret sırasında, bölgedeki orman işyerlerinde çalışan üyelerimizin sorunları ve çözüm yolları hakkında fikir alışverişini yapıldı.

ÇANAKKALE



Çanakkale Bölge Temsilcimiz Ali Ünal, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, belgedeki işyerlerinde çalışan orman ve tarım emekçisi üyelerimizi ziyaret etmeyi sürdürdü. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, sendika çalışmalarını hakkında bilgi verildi, ayrıca üyelerin yaşadığı sorunlar gündeme getirildi.

DENİZLİ



Denizli Bölge Temsilcimiz Halil Turan, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Turan, üyelerimize yönelik eğitim toplantılarına da katılarak, sendika faaliyetleri hakkında bilgilendirmede bulundu.

ESKİŞEHİR



Eskişehir Bölge Temsilcimiz Abdürrahim Cerit, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sahada çalışan üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretlerde, üyelere sendika çalışmalarını anlatılarak, onların sorun ve beklentileri not edildi.

ETKİNLİKLERİMİZ

GİRESUN



Giresun Bölge Temsilcimiz Muhittin Çelebi, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, bölgede sorumluluğundaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan görüşmelerde, üyelerimizin sorunları dile getirilerek, bu sorunların çözümü için yapılması gerekenler üzerinde duruldu.

ISPARTA



Isparta Bölge Temsilcimiz Süleyman Atasoy, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk sahasındaki işyerlerindeki üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretlerde üyelerimize sendika çalışmalarını anlatan Atasoy, ayrıca onların sahada çalışırken yaşadıkları sıkıntıları ve isteklerini dinledi.

İSTANBUL



İstanbul Bölge Temsilcimiz Muhammet Küçük, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, bölgede sorumluluğundaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan toplantılarda, üyelerimizin sorunları dile getirilerek, bu sorunların çözümü için yapılması gerekenler üzerinde duruldu.

İZMİR



İzmir Şube Başkanımız Hamiyet Boyacı, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle beraber, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyaretlerine devam etti. Ziyaretler sırasında, sendika çalışmaları hakkında üyelerimiz bilgilendirilerek, onların sorunları üzerinde duruldu.

KAHRAMANMARAŞ



Kahramanmaraş Şube Başkanımız Latif Çoban, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, şube sorumluluk sahasındaki işletmelerde hizmet veren orman ve tarım emekçilerimizi ziyaret etmeyi sürdürdü. Bu ziyaretlerde, sendika çalışmaları hakkında üyelerimiz bilgilendirildi, ayrıca onların sorunları üzerinde duruldu.

KARABÜK



Karabük Bölge Temsilcimiz Yaşar Çaylı, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerine devam etti. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, sendika çalışmaları hakkında üyelerimize bilgi verilerek, onların sorunları üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

KASTAMONU



Kastamonu Bölge Temsilcimiz Hüseyin Erdoğan, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Erdoğan, yangın mevsiminin açılışı dolayısıyla düzenlenen törene de katılarak, yürütülen hazırlıkları yerinde inceledi.

KONYA



Konya Bölge Temsilcimiz Ali Serin, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan orman ve tarım emekçisi üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretler sırasında, sendika çalışmalarını hakkında üyelerimiz bilgilendirilerek, onların sorunları ve çözüm yolları konuşuldu.

MERSİN



Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'nde çalışan bazı üyelerimiz, Mersin Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Ziyaret sırasında Mersin Şube Başkanımız Halim Taşkın, sendikamızın çalışmalarını hakkında emekçilerimize bilgi vererek, onların istek ve sorunlarını not etti.

SAKARYA



Sakarya Bölge Temsilcimiz Adem Öz, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize ziyaretlerini sürdürdü. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, onlara sendika çalışmalarını hakkında bilgi vererek, kendilerinin öneri ve beklentileri dile getirildi.

ERZURUM



Erzurum Bölge Temsilcimiz İmdat Dalı ve Bölge Yönetim kurulumuz, bölge sorumluluğundaki üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Üyelerimize yapılan ziyaretlerde, sendikamızın çalışmalarını hakkında bilgi verilerek, onların istek ve beklentileri not edildi.

MUĞLA



Muğla Şube Başkanımız Bilal Güçlü, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, şube sorumluluk sahasındaki işletmelerde hizmet veren orman ve tarım emekçilerimizi ziyaret etmeyi sürdürdü. Bu ziyaretlerde, sendika çalışmalarını hakkında üyelerimiz bilgilendirildi, ayrıca onların sorunları üzerinde duruldu.