

UGANDALI EMEKÇİLERLE DAYANIŞMA



Uganda İşçi Sendikaları Konfederasyonu (NOTU) 7. Genel Kurulu, 7-11 Aralık 2013 tarihinde başkent Kampala'da yapıldı. Genel Kurula, Hak-İş Konfederasyonu ve Öz Orman-İş Sendikası'nı temsilen Genel Başkanımız Settar Aslan ve Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz katıldı.

6. Sayfa

FAS TARIM İŞÇİLERİ FEDERASYONU İLE İŞBİRLİĞİ



Öz Orman-İş'in yürüttüğü uluslararası işçi dayanışması zincirine, Fas Tarım İşçileri Federasyonu da eklendi.

8. Sayfa



Yeşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI Ocak 2014 · Sayı 25



Başkanlar Kurulumuz teklif taslağını hazırladı

TİS İÇİN MASAYA OTURUYORUZ

Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan 25 bin dolayındaki üyemiz ile TİGEM'lerdeki 2500 emekçimizin toplu iş sözleşmesi için süreç işliyor. TİS taslağını hazırlayan Sendikamız, önümüzdeki haftalarda TÜHİS ile müzakere masasına oturacak.

Orman Teşkilatı için TİS teklif taslağını Başkanlar Kurulu toplantısında tüm teşkilatın görüş ve önerilerini alarak hazırlayan Öz Orman-İş, TİGEM sözleşmesi taslağını da aynı yöntemle hazırlayacak.



Rakip sendikaların açtığı haksız davalar yüzünden Orman Teşkilatı ve TİGEM sözleşmelerinin geciktiğini belirten Genel Başkan Settar Aslan, "Hem Orman Teşkilatında, hem de TİGEM'lerde çalışan üyelerimizin toplu iş sözleşmelerini, mevcut TİS'lerin aksayan yönlerini de gidererek, kısa sürede bitirmeyi arzuluyoruz." dedi.

4. Sayfa

ORMAN YANGINLARI MEVSİM DİNLEMİYOR

2003-2012 arasındaki 10 yıllık dönemde çıkan 21.230 yangında, toplam 87 bin hektarlık orman zarar gördü. 2013'ün Ağustos ayı ortasına kadar çıkan yangınlarda zarar gören orman alanı büyüklüğü 8 bin hektarı aşmıştı. Sonrasında meydana gelen yangınlarla birlikte, 2013 yılında oluşan orman kaybı 11 bin 435 hektarı geçti.

3. Sayfa



"KAMUDA KADRO ÖNCELİĞİ, 5 AY 29 GÜN ÇALIŞANLARIN OLMALI"



"Yasa gereği, kadrosuz işçiler yılın en fazla 5 ay 29 gününde çalıştırılmakta; yılın diğer yarısında işsiz kalmaktadır. Oysa işyerlerinde, yılın 12 ayında yapılacak işler vardır. Özellikle ormancılık alanında bu böyledir. Dolayısıyla, 5 ay 29 gün çalıştırılan geçici işçilerimizin tümüne kadro verilerek, sorunun çözülmesini talep ediyoruz."

14. Sayfa

MERHUM ÜÇ ÜYEMİZİN SİGORTA ÖDEMESİ YAPILDI

İş ve trafik kazaları sonucu yaşamını yitiren 3 üyemizin sigorta bedelleri Tarsus, Kastamonu ve Vezirköprü'de düzenlenen törenlerle varislerine teslim edildi. Uygulamanın başladığı günden beri, vefat eden 24 üyemizin yakınlarına sigorta ödemesi gerçekleştirilmiş oldu.

10. Sayfa

ŞUBELERİMİZE MESLEKİ YETERLİLİK ve OTOMASYON EĞİTİMİ

Öz Orman-İş Sendikası'nın 28 şube başkanlığı ve bölge temsilciliğinde çalışan personele, meslekî yeterlilik ve sendikamızın her türlü idarî ve malî işlemlerinin otomasyon sistemi üzerinden yürütülmesi için eğitim verildi.

12. Sayfa

YENİ ASGARİ ÜCRET

Yeni asgari ücretin 16 yaşından küçükler ve büyükler için aynı miktarda belirlenmesi ve getirilen vergi indirimi olumlu bulunmakla birlikte, asgari ücretin miktarı, emek kesiminin beklentilerini karşılamaktan uzak kaldı.

9. Sayfa

Başyazı

ÜYEMİZİN BAŞINI EĞDİRMEYİZ

Sendikaların görevi, üyeleri için sadece 'iyi sözleşme' yapmak değil; aynı zamanda, 'sözleşmeyi en kısa zamanda' yapmaktır.

Elbette bu, 'tez olsun da nasıl olursa olsun' anlamına gelmez.

2. Sayfa



Settar ASLAN
Genel Başkan

Başyazı

ÜYEMİZİN BAŞINI EĞDİRMEYİZ

Sevgili orman ve tarım emekçileri...

Sendikaların görevi, üyeleri için sadece **'iyi sözleşme'** yapmak değil; aynı zamanda, **'sözleşmeyi en kısa zamanda'** yapmaktır.

Elbette bu, **'tez olsun da nasıl olursa olsun'** anlamına gelmez.

Zamanı, üyesi için en iyi hak ve menfaatleri sağlayacak şekilde kullanmak, bilinçli sendikacılığın önemli icaplarından birisidir.

Geride kalan süreçte, hem Orman Teşkilatındaki hem de TİGEM işletmelerindeki üyelerimizin toplu iş sözleşmesi müzakerelerini en kısa zamanda başlatabilmek için çaba gösterdik.

Yetki tespitleri için, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na olan başvurularımızı zamanında yaptık.

Bakanlık, üye sayılarındaki ezici üstünlüğümüzü dikkate alarak, hem Orman Teşkilatı hem de TİGEM'ler için, yetki tespitini lehimize yaptı.

Hal böyle iken, işkolumuzdaki diğer iki sendika, üye çoğunluğunun Öz Orman-İş'e ait olduğunu bile bile mahkemelerde davalar açtı.

Haksızlık, gidip yargıdan döndü.

Her iki davada da mahkemeler, Öz Orman-İş lehine karar verdi.

Zaten başka türlü de beklenmezdi.

Ama, açılan davalar yüzünden, toplu iş sözleşmesi masasına bir yıl kadar gecikmeyle oturuyoruz.

Üyelerimiz, haklı olarak, toplu iş sözleşmelerinin bir an önce yapılmasını ve başta parasal artışlar olmak üzere, sözleşmenin sağlayacağı haklarına bir an evvel kavuşmak istiyor.

Bazı üyelerimiz, sözleşme sürecinin **'bizden kaynaklanan sebeplerle'** uzadığını zannederek, bize eleştiri yöneltebiliyor.

Burada bize yöneltilen eleştiriler haksız bile olsa, bunları anlayışla karşılıyoruz.

Bizler **'hizmet sendikacılığı'** yapıyoruz.

Üyelerimizin **'haklı olan tüm taleplerini'** benimsiyor ve toplu pazarlık masalarında o hakları elde etmeye çalışıyoruz.

Hedeflerimize ulaşma yolunda, üyelerimizden gelen haklı eleştirilerden güç alırken, haksız eleştirileri de anlayışla karşılıyoruz.

Tekrar olacak belki, ama açıklamakta yarar var:

Öz Orman-İş olarak, üyelerimizin toplu iş sözleşmesinin gecikmesini önlemek için, yasaların sağladığı imkânları sonuna kadar kullandık.

Ama ne var ki, yargısal ve bürokratik işlemler, belli bir zaman diliminde sonuçlanıyor.

Bizim gösterdiğimiz anlayışı ve mertliği, üyelerimize karşı dava açan diğer sendikalar da göstermiş olsa, elbette bu gecikmeler olmazdı.

Mesela biz, Tarım Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatındaki üye sayımızın, yetki alacak çoğunlukta olmadığını görür görmez, karşı sendikaların yetkisine olan itirazımızı geri çektik.

Fakat aynı mertliği ve duyarlılığı rakip sendikalardan göremedik. Mahkeme sürecinde, sonucun değişmeyeceğini bilmelerine rağmen itirazlarını sürdürdüler.

Yargılamayı uzatmak için, bir yığın hamle yaptılar.

Tabi, sonuç değişmedi.

Türkiye'de, biraz ağır işlese de yargı var, adalet var.

Biz, *"Geç olduysa da güç olmasın."* diyoruz.

Orman Teşkilatımızda çalışan üyelerimiz için, geride kalan yıllar içinde 3 dönem toplu iş sözleşmesi imzaladık.

Her sözleşmede, yılların biriktirdiği ağır sorunların bir kısmını çözüme kavuşturduk.

Elbette sorunlar sıfırlanmış değil.

Zaten sorunların tamamen bittiği bir çalışma hayatı düzeni, henüz yeryüzünde bulunmuyor.

Varolan sorunlar çözüldükçe yeni sorunlar çıkabileceği gibi, hak ve menfaatleri daha ileri noktaya taşıma ihtiyacı da olacaktır.

Geçmişte yaptığımız toplu iş sözleşmelerinde, üyelerimizin başını öne eğdirmedik.

Bize olan güveni boşa çıkarmadık.

Önümüzdeki süreçte, orman emekçilerimizin 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesini müzakere ederken, yetki davasının sonuçlanmasını müteakip, TİGEM işletmelerinde çalışan üyelerimiz adına da ilk toplu sözleşmemiz için masaya oturacağız.

Gayretimiz, tüm üyelerimizin azami derecede hoşnut olabileceği toplu iş sözleşmelerini hayata geçirmektir.

Bu mücadeledeki en büyük gücümüz ise, üyelerimizin desteği olacaktır.

Sağlık, huzur ve mutlulukla kalın.



Settar ASLAN
Genel Başkan

ŞİİR

ORMAN

04.06.2011

*Orman da anlar, sevmesini bilelim
Yaz olsun kış olsun ormana gelmesini bilelim
Gelin arkadaşlar, başka canlılara da
Sevgimizi vermesini bilelim*

*Ormanda mevcut her yeşilin tonu
Gözün gibi bak koru onu
Orman bitirse doğada
Bil ki gelmişizdir insanlığın sonuna*

*Ayrı bir güzel yazları kışları
Yaradan ne hoş yaratmış dağları taşları
Hep bağrında saklıyor
Böceği hayvanı sürüngenini kuşları*

*Yazın ne hoş olur gölgesi
Yaşama bağlar oksijeninle herkesi
Çam ağaçlarının içinde
Dinleyip mest olmadın mı kuş sesini*

*Kıymetini anla huzur bul içine girince
Zarar vermezsin ormanı sevince
Bir başka güzel bir başka hoş
Kış uykusundan uyanır bahar gelince*

*Hor kullanmayalım biz bu Allah'ın nimetini
Yurdumuzun süsü en değerli ziynetini
Önce yakıp kesip talan edip
Yok olunca anlamayalım kıymetini*

Şemin ÇİRCİN

Akşekî Orman İşletme Müdürlüğü / ANTALYA

ORMAN YANGINLARI MEVSİM DİNLEMİYOR



Orman yangınlarıyla mücadelede alınan etkin tedbirlere rağmen, ülke ormanlarına yönelik yangın tehdidi devam ediyor. Orman yangınları, 'yangın mevsimi' diye bilinen dönemin dışında, hatta soğuk kış günlerinde bile eksik olmuyor.

2003-2012 arasındaki 10 yıllık dönemde çıkan 21.230 yangında, toplam 87 bin hektarlık orman zarar gördü. 2013'ün Ağustos ayı ortasına kadar çıkan yangınlarda zarar gören orman alanı büyüklüğü 8 bin hektarı aşmıştı. Sonrasında meydana gelen yangınlarla birlikte, 2013 yılında oluşan orman kaybı 11 bin 435 hektarı geçti.

Son 10 yılda meydana gelen yangınların yüzde 8'i yıldırım düşmesinden, yüzde 11'i kasıttan, yüzde 55'i ihmalden, yüzde 26'sı bilinmeyen sebeplerden kaynaklandı. Toplamda, yangınların yüzde 92'si insan kaynaklı meydana geldi.

Ülke yüzölçümünün yüzde 27.7'sini kaplayan 21.7 milyon hektar orman varlığımızı yangınlardan korumak üzere, 2013'te işçi-memur 19 bin personel mücadele etti. Yangınlara müdahale süresi 17 dakikaya indirildi. Sağlanan başarılı mücadeleye rağmen, çeşitli sebepler yüzünden, yanan orman alanları bir türlü azalmadı.

KIŞ YANGINLARI

Son yıllarda, güzün geç dönemleri ile kış aylarında meydana gelen yangınlar, ormanların sadece yazın kurak ve aşırı sıcak dönemlerinde yandığı yönündeki algıyı değiştirdi.

2012 yılının son ayları ile 2013 yılının ilk aylarında, başta Bursa-Uludağ olmak üzere birçok bölgede önemli yangınlar çıkmıştı. Bu sene de, yangın işçilerinin iş akdinin askıya alındığı 1 Kasım tarihinden itibaren, hiç de küçümsenemeyecek orman yangınları meydana geldi. Bu yangınlarda yüzlerce hektarlık orman alanı zarar gördü.

Soğuk ve nem oranının yüksek olduğu dönemlerde yaşanmasına rağmen, yangınla mücadele işçilerinin iş akitlerinin askıda bulunması yüzünden, çıkan yangınların söndürülmesi kolay olmadı. Müdahaledeki gecikme ve yetersizlik yüzünden, beklenmeyen ölçüde yangın hasarı meydana geldi.

Umulmayan zamanlarda meydana gelen sözkonusu yangınlar, ormanları koruyan emekçilerin sadece yılın yarısında değil, bütün yıl boyunca çalıştırılması ihtiyacını bir kez daha göz önüne serdi.

1 Kasım 2013 tarihinden sonra meydana gelen ve medyada haber olarak yer alan 'mevsimdışı' orman yangınları:

Kazdağları Yangını: Balıkesir'in Edremit ilçesinde, Kumluca mevkiinde 2 Kasım 2013 akşamı orman yangını çıktı. Sebebi belirlenemeyen yangında 2 dönüm orman kül oldu.

Uludağ Yangını: Bursa'nın Osmangazi ilçesi içinde, Uludağ Milli Parkı'nda 3 Kasım 2013 günü yangın çıktı. Yangın uçaklarının da müdahale ettiği yangın, önce örtü yangını olarak başladı, sonra çamlığa sıçradı. 3 gün sonra güçlükle söndürülen yangında 150 hektarlık orman alanı zarar gördü.

Amanoslar Yangını: Hatay-Osmaniye sınırında, Küllü köyü mevkinde, Amanos Dağları ormanlarında 6 Kasım 2013 günü yangın çıktı. 3 gün boyunca söndürülemeyen yangında 5 hektarlık orman kül oldu.

Ünye Yangını: Ordu'nun Ünye ilçesi Tekkiraz mevkiinde 8 Kasım 2013 günü orman yangını çıktı. 3 gün sonra söndürülebilen yangında 90 dönümlük orman zarar gördü.

Üzümlü Yangını: Muğla'nın Fethiye ilçesi Üzümlü beldesinde 10 Kasım 2013 günü orman yangını çıktı. Yangında 1 hektarlık orman zarar gördü.

Dört Yol Yangını: Hatay'ın Dört Yol ilçesi Beşikgöl mevkiinde 12 Kasım 2013 günü orman yangını çıktı. Yangın, 10 hektar ormanı kül etti.

Kabalak Yangını: Düzce'nin Kabalak köyü sınırları içinde 21 Kasım 2013 günü çıkan yangında 2 dönümlük orman zarar gördü.

Kilimli Yangını: Zonguldak'ın Kilimli ilçesi Karadon Damarlı mevkiinde 22 Kasım 2013 günü çıkan yangında 2 hektar orman kül oldu.

Alaplı Yangını: Zonguldak'ın Alaplı ilçesi Alioğlu köyünde 25 Kasım 2013 günü çıkan yangında 1 hektarlık orman zarar gördü.

Belen Yangını: Hatay'ın Belen ilçesi Çerçikaya köyünde 2 Aralık 2013 günü çıkan orman yangınında 20 hektarlık orman kül oldu.

Yayladağı Yangını: Hatay'ın Yayladağı ilçesi Dağdözü köyü yakınlarında 3 Aralık 2013 günü çıkan yangında 5 dönümlük orman zarar gördü.

Aydıncık Yangını: Mersin'in Aydıncık ilçesi Murtçukuru mevkiinde 11 Aralık 2013 günü çıkan yangında 30 hektar kızılçam ormanı kül oldu.

Silifke Yangını: Mersin'in Silifke ilçesinde 29 Aralık 2013 tarihinde çıkan yangında, 20 dönümlük orman zarar gördü.



TİS İÇİN MASAYA OTURUYORUZ



Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan 25 bin dolayındaki üyemiz ile TİGEM'lerdeki 2500 emekçimizin toplu iş sözleşmesi için süreç işliyor. TİS taslağını hazırlayan Sendikamız, önümüzdeki haftalarda TÜHİS ile müzakere masasına oturacak.

Orman Teşkilatındaki üyelerimizin toplu iş sözleşmesi yetkisi için sendikamızın yaptığı başvuru üzerine, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, yetki tespitini, 31 Aralık 2012 tarihindeki sendikamız lehine yapmıştı. Bu yetki tespitine karşı, işkolumuzdaki üyesi olmayan bir sendika tarafından, 6 Şubat 2013 tarihinde dava açılmıştı. Ankara 2. İş Mahkemesi'ndeki sözkonusu dava, Kasım 2013'te sonuçlandı.

Davanın gerekçeli kararının yazılması ve yazılan kararın işkolumuzdaki bütün sendikalara tebliğ edilmesinin ardından karar kesinleşti. Bunun üzerine sendikamız, toplu iş sözleşmesi oturum yetkisi almak üzere 3 Ocak 2014 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurdu. Yetki belgesinin sendikamıza tebliğinden sonra, sendikamız, Kamu İşveren Sendikası TÜHİS'e çağrı yaparak, toplu sözleşme müzakerelerini fiilen başlatacak. Yasa gereği, işçi sendikasının, yetki belgesini aldıktan sonra en geç 15 gün içinde işveren sendikasına müzakere çağrısı yapması ve aynı zamanda sözleşme teklifini sunması gerekiyor.

TİS TASLAĞIMIZ HAZIR

Yasal süreç devam ederken, sendikamız Öz Orman-İş, üyelerimizin yeni dönem toplu iş sözleşmesinden beklentilerini karşılamak ve bu doğrultudaki taslak tekliflerini hazırlamak üzere, 19-22 Ocak 2014 tarihlerinde Kırşehir'de Başkanlar Kurulu toplantısı düzenledi.

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, şube ve bölge başkanlarımız ve sendikamız uzmanlarının katıldığı Başkanlar Kurulu toplantısında, işveren sendikası TÜHİS'e sunulacak toplu iş sözleşmesi teklif taslağımızın tüm maddeleri ayrı ayrı tartışılarak şekillendirildi. Başkanlar Kurulu toplantısı öncesinde tüm bölgelerdeki işyeri temsilcilerimizle görüşerek, üyelerimizin talep ve beklentilerini tespit eden şube ve bölge başkanlarımız, bunları Genel Merkez yöneticilerimiz ve uzmanlarımızla birlikte müzakere ederek, işverene iletilecek taslak teklifimize son şeklini verdi.

Hazırlanan 4. Dönem TİS Teklif Metni, önümüzdeki haftalarda TÜHİS ile müzakere edilecek.

TİGEM SÖZLEŞMESİ

Öte yandan, TİGEM işletmelerinde çalışan üyelerimizin toplu iş sözleşmesi müzakerelerine de önümüzdeki haftalarda başlıyoruz.

TİGEM sözleşmesinde sendikamızın yetkisine karşı Tarım-İş Sendikası tarafından açılan dava da sonuçlandı. Mahkemenin atadığı bilirkişiler, yetki tespit tarihi itibarıyla TİGEM'lerde çalışan 2.478 işçiden 1526'sının Öz Orman-İş'e üye olduğunu belirlemişti.

Ankara 6. İş Mahkemesi, 23 Aralık 2013 tarihli celsede, bilirkişi raporunu dikkate olarak, Tarım-İş'in yetkimiz aleyhine açtığı davayı reddetti. Tarım-İş, mahkemenin bu kararını, 30 Aralık 2013 tarihinde temyize götürdü.

Ancak Yargıtay sürecinin de aleyhine sonuçlanacağını anlayan Tarım-İş, 20 Ocak 2014 tarihinde resmi internet sitesine koyduğu bir yazıyla, 'temyiz talebini geri çektiğini' duyurdu.



Tarım-İş, temyiz başvurusunu geri çekmesine gerekçe olarak, 'toplular sözleşme yetki sürecinin uzamasından TİGEM çalışanlarının zarar göreceğini' gösterdi. Oysa aynı sendika, davayı uzatmak amacıyla mahkemeye verdiği dilekçede, 'davanın uzamasından dolayı işçilerin hiçbir mağduriyeti olmadığını' öne sürmüştü.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, rakip sendikaların, çoğunluğun Öz Orman-İş'e ait olduğunu net olarak bilmelerine rağmen, Orman Teşkilatı ve TİGEM yetki tespitlerine karşı dava açtığını ve bu yüzden tarım-orman emekçilerinin toplu iş sözleşmesi sürecinin uzadığını belirterek, şunları söyledi:





“Rakip sendikalar, yetkimize haksız yere itiraz etti. Amaçları, toplu iş sözleşmesini geciktirmektir. Böylelikle, kendilerini terk eden işçilerimizi mağdur ederek, intikam almak istediler. Ama yanlış hesapları mahkemeden döndü. İşçiden kopuk olan, işçiyi anlamayan yöneticiler, yetmezmiş gibi, bir de mahkemede, ‘işçinin mağdur olmadığı’ beyanında bulundular. Biz, bir yandan dava süreçlerini hızlandırmak için hukukî imkânların tümünü kullandık, diğer yandan Hükümet ile Konfederasyonumuz Hak-İş tarafından yapılan Kamu Çerçeve Protokolüne özel bir hüküm koydurduk. Böylelikle, bütün üyelerimize, kamuda gelen ücret zamlarının tamamı uygulandı.

Hem Orman Teşkilatında, hem de TİGEM’lerde çalışan üyelerimizin toplu iş sözleşmelerini, mevcut TİS’lerin aksayan yönlerini de gidererek, kısa sürede bitirmeyi arzuluyoruz. Şurası unutulmamalı ki, bizim tek taraflı olarak ‘toplular sözleşmesini bitirelim’, dememiz yetmiyor. İşverenin ve işvereni temsil eden TÜHİS’in de bizimle aynı noktada buluşması gerekiyor.”



UGANDALI EMEKÇİLERLE DAYANIŞMA



NOTU Genel Kurulunda bir konuşma yapan Genel Başkan Settar Aslan, dünyada refah düzeyi yükselirken, gelir dağılımının bozulduğunu anlatarak, "Sermayenin küresel düzeydeki pozisyonu, emek aleyhine güçleniyor. Biz bunu; 'ucuz işgücü', 'örgütsüz emek' ve 'kayıtdışı çalışma' olarak yaşıyoruz. Elbette bizler, sermayenin, gelişmekte olan ülkelere yatırım yapmasından rahatsız değiliz. Bizim itirazımız, paylaşımındaki adaletsizliğedir." dedi.



Dünya ölçeğinde emeğin örgütsüzlüğüne de dikkat çeken Genel Başkan Aslan, şunları söyledi:

"Örgütsüzlük, emeğin en büyük zaafı olarak karşımıza çıkmaktadır. Afrika, Asya ve Güney Amerika ülkelerinde sendikalaşma, özellikle 1985'ten itibaren ciddi bir gerileme yaşamıştır. ILO verilerine göre; bu ülkelerdeki sendikalaşma oranları, yüzde 10 ile 17 arasındadır.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkan Settar Aslan, Uganda İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Kuruluna katılarak bir konuşma yaptı.

Uganda İşçi Sendikaları Konfederasyonu (NOTU) 7. Genel Kurulu, 7-11 Aralık 2013 tarihinde başkent Kampala'da yapıldı. Genel Kurula, Hak-İş Konfederasyonu ve Öz Orman-İş Sendikası'nı temsilen Genel Başkanımız Settar Aslan ve Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz katıldı.



Kocaman bir köy haline gelen dünyada, emeğin hakkını korumak ve geliştirmek için, emek temsilcileri olarak bizler de, gücümüzü küresel düzeyde birleştirmek zorundayız. Burada temsil ettiğim Hak-İş Konfederasyonu, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki emek kuruluşlarıyla ikili ilişkilerini geliştirmektedir.



Uganda İşçi Sendikaları Konfederasyonu ile Hak-İş arasındaki ilişkiler güçlenirken, başkanı olduğum Öz Orman-İş Sendikası da, Uganda Tarım İşçileri Sendikası'yla ikili ilişkilerimizi başlatma niyetindedir.”

NOTU'nun Kadın Komitesi Toplantısına katılan Dış İlişkiler Uzmanı Benül Topuzoğlu da, burada Hak-İş Kadın Komitesi adına bir konuşma yaptı. Kadınların sivil toplum kuruluşlarında etkin görevler almasının önemli olduğunu belirterek, Uganda İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun çeşitli düzeylerinde görev üstlenen kadınları kutladığını ve desteklediğini bildirdi.

Genel Başkan Settar Aslan, Genel Kurulda Uganda İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığı görevine yeniden seçilen Oewere Usher Wilson'u kutlayarak, kendisine Öz Orman-İş logolu bir köstekli saat hediye etti. Aslan, Genel Kurula katılan Uganda Çalışma Bakanı

Rukatana Mwesigwa ile de sohbet etti. Aslan, ülkeler arasında sosyal diyalogun gelişmesi ve ülke yönetimlerinin sivil toplum örgütleriyle yakın ilişkiler kurmasının önemi üzerinde durdu.

Öz Orman-İş heyeti, **Uganda Tarım İşçileri Sendikası** NUPAWU'yu da ziyaret ederek, **Genel Başkan Joram B. Pajobo** ile görüştü. Görüşmede, Uganda'daki tarım emekçilerinin sorunları üzerinde durularak, Türkiye'deki tarım-orman emekçilerinin sendikal deneyimlerinin paylaşılması üzerinde duruldu. Görüşmede, iki sendika arasında ileride oluşturulabilecek işbirliğinin esasları da konuşuldu.

Öz Orman-İş heyeti, Kampala'daki Türk Büyükelçisi Ayşe Sedef Yavuzalp'i makamında ziyaret etti. Büyükelçi Yavuzalp, Öz Orman-İş heyetini, Büyükelçilik rezidansında bir akşam yemeğiyle ağırladı.



FAS TARIM İŞÇİLERİ FEDERASYONU İLE İŞBİRLİĞİ



Federasyon Yönetim Kurulu Üyeleri ile federasyon bünyesindeki tarım mühendisleri temsilcileri, Tarımsal Araştırma Enstitüsü yetkilileri, kadın işçi temsilcileri ile federasyon uzmanları katıldı.

Öz Orman-İş Dış İlişkiler Uzmanı Benül Topuzoğlu'nun da katıldığı toplantılarda; her iki ülkenin sendikal yapıları hakkındaki genel bilgiler, sendikal deneyimler ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunlar ele alındı. Ali Bilgin ve Zeki Sungur Kızılkaya, Türkiye'deki çalışma mevzuatı, işçi hakları ve sosyal güvenlik sistemi hakkında muhataplarına bilgi aktarırken, Fas Tarım İşçileri Federasyonu Genel Sekreteri Brahim Zidouh da kendi ülkesindeki toplu iş sözleşmesi düzeni, grev ve işçi

Öz Orman-İş'in yürüttüğü uluslararası işçi dayanışması zincirine, Fas Tarım İşçileri Federasyonu da eklendi.

Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin ve Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Fas Tarım İşçileri Federasyonu'nun daveti üzerine bu ülkeye giderek, federasyon yöneticileriyle çeşitli görüşmelerde bulundu.

Öz Orman-İş ile Fas Tarım İşçileri Federasyonu arasında oluşturulabilecek işbirliği ve karşılıklı dayanışma imkânlarını değerlendirmek amacıyla gerçekleştirilen toplantılara;

hakları konusunda bilgilendirme yaptı. Kızılkaya, ziyaretin gerekçesini, "Fas'taki sendikalarla işbirliğini ve işçilerimize yönelik hizmetlerin kalitesini nasıl artırabileceğimizi müzakere etmek için buraya geldik. Faslı kardeşlerimizin bizi ziyareti sırasında da Türkiye'deki sendikal deneyimlerimizi kendileriyle paylaşmak istiyoruz." diye açıkladı.

Genel Mali Sekreter Ali Bilgin ve Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya'nın ziyaretiyle, Fas Tarım İşçileri Federasyonu ile Öz Orman-İş arasında işbirliği çalışmaları da başlatılmış oldu. Ziyaret, Fas gazete ve televizyonlarında da haber olarak yer aldı.



EVİ YANAN ÜYEMİZE YARDIM



Saimbeyli'de çalışan üyemiz Adem Güleç'in, evinde çıkan yangında yanan ev eşyaları, Öz Orman-İş'in yardımıyla yenilendi.

Adana Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Saimbeyli Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Adem Güleç'in Saimbeyli'ndeki evi ve evdeki eşyaları, 5 Kasım 2013 tarihinde çıkan yangın neticesinde tamamen yanmıştı. Öz Orman-İş Sendikası, daha önceki benzer olaylarda olduğu gibi, bu defa da üyesini yalnız ve çaresiz bırakmadı. Sendikamız Genel Yönetim Kurulunun aldığı karar doğrultusunda, üyemiz Adem Güleç'in yanan eşyaları yenilendi.

Öz Orman-İş tarafından satın alınan eşyalar, Adana Şube Başkanımız Şahin Cerit, Şube Mali Sekreterimiz Duran Kibar ve Şube Teşkilat Sekreterimiz Mustafa

Şengül ile Saimbeyli Orman İşletme Müdürlüğü Baştemsilcisi ve temsilcileri tarafından, Adem Güleç'in evine götürülerek teslim edildi.

Öz Orman-İş Adana Şube Başkanı Şahin Cerit, eşyaların teslimi sırasında, Öz Orman-İş'in büyük bir aile olduğunu ve iyi gününde olduğu gibi kötü gününde de üyelerinin yanında yer aldığını söyledi. Cerit, "Genel Başkanımız Settar Aslan'ın dediği gibi, üyemizin gülen yüzü, ağlayan gözü olacağız. Üyemizin yüzü gülerken yanında olduğumuz gibi, onun zor ve dar gününde de destekçisiyiz. Diliyoruz ki, hiç bir üyemizin burnu kanamasın, kılına bile zarar gelmesin. Mala gelen zararı telafi edebiliriz. Yeter ki sizin ve ailenizin canına bir zarar gelmesin." şeklinde konuştu.

Üyemiz Adem Güleç'de Öz Orman-İş'e teşekkür ederek, "Beni ve ailemi bu sıkıntılı dönemde yalnız bırakmayan sendikamıza, özellikle Genel Başkanımız Sayın Settar Aslan'a ve onun şahsında tüm Öz Orman-İş yöneticilerine teşekkür ediyorum." dedi.



ASGARİ ÜCRET BEKLENTİLERİ KARŞILAMADI

1 Ocak 2014 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere belirlenen yeni asgari ücret, emeğin beklentilerini karşılamaktan uzak kaldı.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2014 yılında uygulanacak yeni asgari ücret rakamlarını, 2013'ün son gününde belirledi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından açıklanan yeni asgari ücrette; yılın ilk 6 ayında yüzde 5'lik, ikinci 6 ayında da yüzde 6'lık bir artış öngörüldü. Tespit komisyonu, asgari ücretin belirlenmesinde 16 yaşından büyükler-küçükler ayrımını da kaldırarak, tek bir asgari ücret rakamını benimsedi.

Buna göre asgari ücret; 2014'ün ilk 6 ayı için yüzde 5'lik artışla brüt 1.071 TL, net 840 TL, yılın ikinci 6 ayı için ise yüzde 6'lık bir artışla brüt 1.134 TL ve net 891 TL oldu.

Bu arada, Asgari Ücret Tespit Komisyonu, yeni asgari ücreti Hükümet ve işveren kanadı temsilcilerinin oylarıyla belirledi. Komisyonunda işçi kanadını temsil eden Türk-İş yetkilileri, yeni asgari ücretin belirlenmesinde muhalif kaldı.

Öte yandan Hükümet, asgari ücretin vergiden muaf tutulmasındaki '4 çocuk' şartının '3 çocuk' olarak değiştirileceğini açıkladı. Buna göre; 3 çocuğu bulunan bir asgari ücretli çalışan, yapılacak indirimlerde gelir vergisinden muaf hale gelecek.

Yeni asgari ücretin 16 yaşından küçükler ve büyükler için aynı miktarda belirlenmesi ve getirilen vergi indirimi olumlu bulunmakla birlikte, asgari ücretin miktarı, emek kesiminin beklentilerini karşılamaktan uzak kaldı.

Asgari Ücret / TL

	2013				2014	
	1. 6 Ay		2. 6 Ay		1. 6 Ay	2. 6 Ay
	16 Yaş Altı	16 Yaş Üstü	16 Yaş Altı	16 Yaş Üstü		
Brüt	839.10	978.60	877.50	1021.50	1071	1134
Net	673.28	773.01	700.73	803.68	846	891

MERHUM ÜÇ ÜYEMİZİN SİGORTA ÖDEMESİ YAPILDI



İş ve trafik kazaları sonucu yaşamını yitiren 3 üyemizin ferdi kaza sigortası bedelleri Tarsus, Kastamonu ve Vezirköprü'de düzenlenen törenlerle varislerine teslim edildi. Grup Ferdi Kaza Sigortası uygulamasının başladığı günden beri, vefat eden 24 üyemizin yakınlarına sigorta ödemesi gerçekleşti.

Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı **Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü**'nde çalışan üyemiz **Kayhan Çiçekoğlu**, 3 Temmuz 2013 tarihinde geçirdiği bir iş kazası sonucu vefat etmişti. Merhumun sigorta tazminatı çeki, Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü'nde 7 Aralık 2013 günü düzenlenen törenle, eşi Yeliz Çiçekoğlu ile kızları Şebnem ve Merve ile oğlu Samet'e teslim edildi.

Törene, Öz Orman-İş **Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin**, Mersin **Orman Bölge Müdürü Abit Baca**, Öz Orman-İş Mersin **Şube Başkanı Halil Aygün** ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü yöneticileri ile merhumun mesai arkadaşları ve yakınları katıldı.

Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı **İhsangazi Orman İşletme Müdürlüğü**'nde çalışan üyemiz **Mehmet Karaçam**, 9 Eylül 2013 tarihinde geçirdiği trafik kazasında vefat etmişti. Merhumun sigorta tazminatı çeki, Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü'nde 24 Aralık 2013 tarihinde düzenlenen törenle, Eşi İsmet Karaçam ile kızları Satiye, Hatice ve Hasibe'ye teslim edildi.

Törene, Öz Orman-İş **Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin**, **Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya**, Kastamonu **Orman Bölge Müdürü Ali Şahin**, Bölge Müdür Yardımcıları, Şube Müdürleri,

Öz Orman-İş **Kastamonu Bölge Temsilcisi Hüseyin Erdoğan** ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, işletme müdürleri ile merhumun mesai arkadaşları ve yakınları katıldı.

Samsun Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı **Vezirköprü Orman İşletme Müdürlüğü**'nde çalışan üyemiz **Muharrem Sezer** de, 10 Ağustos 2013 tarihinde geçirdiği trafik kazasında vefat etmişti. Merhum üyemizin sigorta tazminatı çeki, 25 Aralık 2013 tarihinde Vezirköprü Orman İşletme Müdürlüğü'nde düzenlenen törenle, eşi Keziban Sezer ile evlatları Sevgi, Yüksel, Sevim ve Seçil'e teslim edildi.





Törene, Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Amasya Orman Bölge Müdürü Yaşar Sarı, Bölge Müdür Yardımcıları, Öz Orman-İş Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, işletme müdürleri ile merhumun mesai arkadaşları ve yakınları katıldı.

Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Grup Ferdi Kaza Sigortası tazminat çeklerinin teslimi törenlerinde yaptığı konuşmalarda, merhumların vefatından duyduğu üzüntüyü dile getirerek, "İş kazaları ve trafik kazaları, ülkemizin acı gerçekleridir.

başında 'eğitim' gelmektedir. Çalışma hayatının tüm alanlarında, insan sağlığı ve can güvenliğinin, her türlü değer üzerinde olduğu bilincini oluşturmalıyız. İkinci olarak, işyerlerindeki fiziki şartları iyileştirmemiz lazım. Eğer işyerindeki şartlar, iş kazalarını kolaylaştıran, adeta kazaya davetiye çıkan nitelikteyse, kaza kaçınılmaz olmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yeni bir yasa çıkarıldı. Yasa, işyerlerindeki güvenlik tedbirlerini artırmıştır. Trafik güvenliği konusunda da hayli yasal düzenleme yapıldı. Yasal düzenlemelerin etkili olabilmesi için, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ciddi bir ağırlık vermemiz gerekmektedir."

Maalesef bunları tamamen önleyemiyoruz. Her yıl binlerce canımızı, bu kazalara kurban veriyoruz." dedi.

Yitirilen her canın önemli olduğunu ve ölümleri önlemek için her türlü tedbirin alınması gerektiğini anlatan Bilgin, özetle şunları söyledi:

"İstatistiklere göre, iş kazalarının yüzde 97'si, alınacak tedbirlerle önlenilecek niteliktedir. Trafik kazaları için de benzer bir durum sözkonusudur. Alınabilecek tedbirlerin



Ali Bilgin, her türlü tedbire rağmen gerçekleşen ölümlerde, geride bırakılan emanetlerin gözetilmesi gerektiğini de anlatarak, Öz Orman-İş'in bu konuda büyük bir duyarlılık gösterdiğini ve 28 bin dolayındaki üyesinin tamamını grup ferdi kaza sigortası ile sigortaladığını hatırlattı.

Tarsus, Kastamonu ve Vezirköprü'deki üyelerimizle birlikte, Grup Ferdi Kaza Sigortası uygulamasının yürürlükte olduğu 3 yıla yakın süre içinde, yakınlarına sigorta tazminatı ödenen merhum üyelerimizin sayısı 24'e ulaştı.



HAK-İŞ GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI

2013 yılının sendikal açıdan değerlendirildiği ve Hak-İş'e bağlı sendikaların örgütlenme çalışmalarının ele alındığı Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısında, Kamu Denetçisi Abdullah Cengiz Makas da bir sunum yaptı.

Hak-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 2013 yılının son toplantısını gerçekleştirdi. Konfederasyona üye sendikaların genel merkez yönetim kurulu üyelerinin katıldığı toplantıda, ağırlıklı olarak, 2013 yılının sendikal açıdan değerlendirmesi yapılarak, Hak-İş'e bağlı sendikaların örgütlenme çalışmaları üzerinde duruldu.

Başkanlar Kurulunun başlangıç bölümünde, Kamu Denetçiliği Kurumu Üyesi ve Kamu Denetçisi Abdullah Cengiz Makas, kurumun yapısı, görevleri ve faaliyetleri hakkında bir sunum yaparak, Başkanlar Kurulu üyelerinin sorularını cevaplandırdı.

Toplantıya, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan ile Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik de katıldı.



ŞUBELERİMİZE MESLEKİ YETERLİLİK ve OTOMASYON EĞİTİMİ



Öz Orman-İş Sendikası'nın 28 şube başkanlığı ve bölge temsilciliğinde çalışan personele, meslekî yeterlilik ve sendikanın her türlü idarî ve malî işlemlerinin otomasyon sistemi üzerinden yürütülmesi için eğitim verildi.

Eğitimler, Öz Orman-İş Mali Müşaviri Osman Aslan ile Bilgi İşlem elemanı Kayhan Sezer tarafından, 2013 Kasım ayı içerisinde, tüm birimler tek tek dolaşarak, yerinde gerçekleştirildi.

Öz Orman-İş Mali Müşaviri Osman Aslan, yürütülen eğitim çalışmasıyla, şube ve bölge personelinin Genel Merkez ile kurumsal anlamda uyumlu çalışma kapasitesinin artırılmasının hedeflendiğini belirterek, elde edilen sonuçlarla ilgili şunları söyledi:

"Her şube-bölge için yüzyüze eğitimimiz en az üçer saat sürdü. Bu süreçte; öncelikle kurumsal yapımız konusunda, şube-bölge personelimizi geniş şekilde bilgilendirdik. Bir anlamda, Genel Merkezimizdeki çalışma kültürümüzü, taşradaki birimlerimize aktarmış olduk. Genel Merkez ile yerel birimlerimiz arasındaki iletişim ve bilgi akışının yol ve yöntemini anlattık. Genel muhasebe tekniklerini öğrettik. Üyelerimizle ve dışarıyla ilişkilerimizde kullandığımız ortak dil ve üslup hakkında bilgilendirme yaptık. Personelimizin öz-lük haklarıyla ilgili genel bilgiler verdik. Sendikamız otomasyon sisteminin kullanımı ve veri girişi konusunda teknik sunumlar yaptık. Muhatabımız olan işletmelerden elde edilecek verilerin, otomasyon sistemimizle uyumlandırılması yöntemlerini anlattık. Veri girişlerinden sonra, kontrol mekanizmalarının nasıl kullanılacağını öğrettik.

İkinci olarak, üyelerimize yaptığımız Grup Ferdi Kaza Sigortasının uygulama esaslarını ve bir ölümlü ya da sakatlanmalı kaza durumu ile karşılaşıldığında yapılması gereken işlemleri anlattık.

Üçüncü olarak, üyelerimize Genel Merkez ve şubeler bağlamında daha nitelikli hizmet verebilmek ve hızlı bilgi akışını sağlayabilmek amacıyla uygulamaya koyduğumuz toplu mesaj kullanımına dair teknik bilgilendirme yaptık.

Son olarak, bu eğitim çalışmalarımız sırasında elde ettiğimiz verimi ölçebilmek için bir ölçme değerlendirme tekniği uyguladık. Ölçme değerlendirme sonucunda; her bir elemanımıza ayrı ayrı vakit ayırmanın sen derece yararlı olduğunu gördük. Eğitim verdiğimiz personelin, meslekî niteliğinin bariz şekilde yükseldiğini fark ettik. Eğitim, Genel Merkezden yapılan bazı idarî ve malî işlemlerin, taşradan yapılabilmesi için personelimizi hazırlamış oldu. Tüm bunların ötesinde, eğitimin, personelimizdeki özgüveni yükselttiğini gördük."

Öz Orman-İş Malî Müşaviri Osman Aslan, önümüzdeki süreçte, tüm şube ve bölge personeliyle toplu bir eğitim çalışması yapmayı da planladıklarını bildirdi.



Yönetici Köşesi

KIDEM TAZMİNATI FONU'NU NASIL ALGILIYORUZ

Kıdem Tazminatı Fonu kurulmasıyla ilgili tartışmalar, konunun 30 Mart 2014 Yerel Seçimleri sonrasında bırakılmasıyla birlikte soğumaya terk edildi. Meselenin gündemde tartışıldığı sıralarda, konfederasyonumuz **Hak-İş'e** ve dolayısıyla bizlere karşı bazı haksız eleştiriler de yapıldı. Hem bazı yanlış anlamaları ortadan kaldırmak, hem de Kıdem Tazminatı Fonu'nun bizler açısından ne anlama geldiğini izah için, konuyu bir kere daha dile getirmekte yarar var.

Kamuoyunda, sanki bu mesele yeni ortaya çıkmış gibi bir algı var. Oysa Kıdem Tazminatı Fonu tartışması, 1970'li yılların ortasından beri yapılmaktadır. Mesela, 8 Şubat 1980 tarihinde konu **Cumhuriyet Senatosu'nda** tartışılırken, merhum **Halil Tunç**, "Birçok işçimiz kıdem tazminatını şu aşamada alamamışlardır. Bunun için kıdem tazminatlarını yükselten yasa, Çalışma Bakanlığı tarafından bir an evvel gündeme getirilmelidir." diyor. Halil Tunç, uzun yıllar sendikacılık yapmış, 1974-1979 yılları arasında **Türk-İş Genel Başkanlığı** görevini yürütmüş biridir.

Bugün Türk-İş yönetimi, DİSK'le birlikte, "Kıdem Tazminatı Fonunu tartışmayız." diyor. Acaba mevcut haliyle kıdem tazminatı uygulaması, **'tartışılmayacak kadar iyi'** midir? Kamuda çalışan işçiler ve özel sektördeki sendikalı işçiler hariç tutulursa, tüm işçilerimizin bir **'kıdem tazminatı sorunu'** vardır. Resmî verilere göre; 2011'de işten çıkış işlemi yapılan 12,5 milyon işçinin sadece yüzde 10'unun iş akdi, kıdem tazminatını alabileceği şekilde feshedilmiştir. Başka bir ifadeyle; işçilerimizin yüzde 90'ı, kıdem tazminatını alamayacak şekilde işten çıkarılmaktadır.

Tabi bir de, tazminatı hak edip de alamayanlar var. Kendi isteğiyle işten ayrılanlar, işyeri iflas edenler gibi... Bunları da göz önüne aldığımızda, işçi kardeşlerimizin sadece yüzde 8'i, kıdem tazminatını alabilmektedir.

SORUMLU SENDİKACILIK

İşverenler, işçiye kıdem tazminatı ödememek için her türlü yola başvurabiliyor. İşçi kıdem tazminatına hak kazanmasın diye, 12 ayını doldurmadan işten çıkarıp sonra yeniden başlatmak, en sık başvurulan yöntem oluyor. Ayrıca, işçiyi **'kendi isteğiyle işten ayrılmış'** durumuna düşürmek veya yasanın işverene tanıdığı **'haklı fesih'** yetkisini kötüye kullanmak da dâhil, kıdem tazminatının üstüne yatmak için her yol denenebilmektedir.

Şimdi birileri çıkıp, "Öz Orman-İş olarak, bizim örgütlü olduğumuz işyerlerinde kıdem tazminatı sorunu yok. Üyelerimiz, kıdem tazminatı hakkını mevcut sistem içinde alabilmektedir." diyebilir. Bu yorum, bir bakıma haklı görülebilir. Ama, şu sorunun cevabını da vermemiş gerekiyor: **Biz de dâhil, sendikalar sadece kendi üyelerinin hakkını mı savunur? Sendikaların, ülkedeki diğer emekçilerin, özellikle de sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi hakkını kullanamayan işçilerin haklarını savunmak gibi bir yükümlülüğü yok mudur?**



Mustafa ÇINAR
Genel Eğitim Sekreteri

Bizim anlayışımıza göre; sendikalar, öncelik kendi üyelerinde olmak üzere, ülkedeki bütün emekçilerin hak ve menfaatlerini savunmak zorundadır. Eğer bizler; sendikasız, hatta sigortasız ve kayıtdışı çalıştırılan milyonlarca işçinin uğradığı mağduriyeti görmezden gelirsek, doğru bir iş yapmış olur muyuz? Komşunun evindeki yangın bizi ilgilendirmiyor diyebilir miyiz? O yangın, yarın gelip bizim evimize de sıçramaz mı? Bugün milyonlarca işçiyi mağdur eden bir sorun, gelecekte bizleri de tehdit etmez mi?

Bizler, **'sorumlu sendikacılık'** anlayışıyla hareket etmek durumundayız. Üyelerimizin hakkını sonuna kadar savunacağız; ama sendika hakkını hiç bir şekilde kullanamayan milyonlarca emekçinin hakkını da görmezden gelmeyeceğiz.

NASIL BİR KIDEM TAZMİNATI FONU OLMALI?

İlginçtir, Kıdem Tazminatı Fonu'na, ülkemizdeki büyük holdinglerin yanı sıra, bizim dışımızdaki işçi konfederasyonları karşı çıkıyor. Büyük şirketlerin Kıdem Tazminatı Fonuna karşı çıkmasını anlamak mümkün. Zira onlar, zaten kendi bünyelerinde kıdem fonu oluşturmuşlar ve orada topladıkları paraları, ucuz kredi olarak kullanmaktadır. Dolayısıyla, bu kaynağı ellerinden çıkarmak istemezler. Ama Türk-İş ve DİSK'in Kıdem Tazminatı Fonu'na neden karşı çıktığını anlamak kolay değil.

Öz Orman-İş olarak, konfederasyonumuz Hak-İş'le birlikte, Kıdem Tazminatı Fonu kurulmasını savunuyoruz. Ama, "Olsun da nasıl olursa olsun..." demiyoruz. Elbette bizim savunduğumuz fon, Hükümetin veya işverenlerin savunduğu yapıda değildir. Bize göre; fon devlet güvencesi altında kurulmalıdır. Bir ay bile çalışsa, tüm işçiler kıdem tazminatı hakkından yararlanmalıdır. Ve nihayet, mevcut olan yıllık 30 günlük ücret tutarındaki kıdem hakkından vazgeçilemez. 30 günün altındaki bir kıdem tazminatını tartışmayız bile... Ayrıca fon, işçilerimizin kazanılmış haklarını geriye götüreceği bir hüküm içeremez.

İşveren, kıdem tazminatını her durumda fona yatırmak zorunda olduğunda, çalıştırdığı işçiyi, kıdem yılı dolmadan işten çıkarmak gibi bir yola giremeyecektir. Çünkü, mevcut işçiyi işten çıkarıp yerine yenisini alsın bile, kıdem tazminatı yükümlülüğünden kurtulamayacaktır. Dolayısıyla işçisini kıdem doldurmasın diye işten çıkarması anlamsızlaşacaktır.

Öte yandan, sendikaların, Kıdem Tazminatı Fonu konusunda sergileyeceği iyi niyet ve samimi gayret, şu anda sendikalara yeterince güven duymayan, bir şekilde sendika ve toplu iş sözleşmesi hakkını kullanamayan emekçilerimize de ciddi bir güven telkin edecektir.

GENEL BAŞKAN ASLAN KON TV CANLI YAYININDA

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, KON TV'de 25 Aralık 2013 tarihinde yayınlanan 'Ankara Konuşuyor' programına katılarak, çalışma hayatının ve orman emekçilerinin sorunlarını dile getirdi.

Ahmet Yılmaz'ın sunduğu programda, Genel Başkan Aslan, sivil toplum ile siyasî yönetim arasındaki ilişkileri değerlendirdikten sonra, asgari ücretin tespiti, kıdem tazminatı fonu, taşeron işçiliği ve geçici işçilik konularında değerlendirmelerde bulundu.

Settar Aslan, orman teşkilatında geçici işçiliğin doğru olmadığını, ormanlarda yılın 12 ayı boyunca yapılması gereken işler bulunduğunu, işçiler yılın yarısında çalıştırılmadığı için birçok iş makinasının atıl kaldığını ve orman yangınlarının kış döneminde de sıklıkla yaşandığını anlatarak, "Orman Teşkilatımızdaki kadro sorununu, Sayın Başbakan dâhil, tüm yetkililere ilettik. Orman ve Su İşleri Bakanımız Veysel Eroğlu'ya da defalarca anlattık. Artık bu konuda bir duyarlılık bekliyoruz." dedi.



Genel Başkanımız Settar Aslan, Çalışma Hayatının temel sorunlarını değerlendirdi:

“KAMUDA KADRO ÖNCELİĞİ, 5 AY 29 GÜN ÇALIŞANLARIN OLMALI”



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, çalışma hayatının 2013 yılındaki gelişmeleri, yaşanan sorunlar ve geleceğe dönük beklentiler konusunda **YEŞEREN**'in sorularını cevaplandırdı:

Sendikaların, 2013 yılında sergilediği performansı nasıl değerlendirirsiniz?

Geride bıraktığımız yılda, tüm dünyada ciddi siyasî, ekonomik, sosyal birçok gelişmeler yaşandı. Bu gelişmeler ülkemizi ve çalışma hayatımızı da etkiledi. Birler de sendikalar olarak; üyelerimizin ve ülkemiz çalışma hayatının sorunlarına çözümler üretmeye çalıştık. En önemli sorunlarımızdan birisi olan ‘**örgütlenme**’ noktasında çalışmalarımıza hız verdik.

2013, çalışma yaşamımızı ilgilendiren bazı önemli yasal düzenlemelerin hayata geçtiği yıl oldu. 6356 sayılı yeni Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'nın uygulamaları devreye girdi. Ama ekonomik verilerdeki iyileşmelerle kıyasladığımızda, çalışma hayatı sorunlarının tam manada aşılamadığını görüyoruz.

Emeğin temsilcileri olarak, işsizliğin sorun olmaktan çıktığı; uluslararası normlarda örgütlenmenin gerçekleştiği; çalışma koşullarının iyileştiği; firmalarıyla ve işgücüyü, küresel ölçekte rekabet edebilen, istikrarlı bir Türkiye istiyoruz. Ve bu hedeflere ulaşmanın imkânsız olmadığına inanıyoruz. Bu anlamda, 2014 yılından umutlu olduğumuza belirtmek isterim.

Genelde ekonomik gelişme ile istihdam arasında bir ilişki kurulur. Bu noktadan baktığımızda, geride kalan yılı nasıl değerlendirebiliriz?



Kimi kesimlerce sıkça dile getirilen, “Ekonomik gelişme olmadan işsizlik sorunu çözülemez.” tezinin doğru olmadığını savunuyoruz. Nitekim, 2013 yılındaki gelişmeler, bu tezin yanlış olduğunu bir kez daha göstermiştir. Bize göre; ekonomik büyüme hedeflerinin sosyal gelişme hedefleriyle örtüşmesi gerekir.

Mesela; 2013'te Türkiye, % 4'ün üzerinde büyümüş, kişi başına milli geliri 10 bin doları geçmiş, küresel rekabet gücü endeksinde 148 ülke arasında 44'üncü sıraya yükselmiş, iş yapma kolaylığı endeksinde 189 ülke arasında 69'uncu sıraya yükselmiş, dünyanın 17. ve Avrupa'nın 6. büyük ekonomisi olmuş; fakat bu olumlu gelişmeler, işgücü piyasamızda beklenen düzeyde etkili olmamıştır.

TÜİK rakamlarına göre, 2013 yılı Eylül dönemi itibarıyla; 2 milyon 831 bin işsizde ve % 9,9 işsizlik oranına sahibiz. İşsizlik oranının % 5 seviyesine indirilmesi için, 2014 yılında daha fazla çaba göstermemiz gerekiyor.

Geçtiğimiz sene, çalışma hayatımızın önemli tartışma konularından ikisi, taşeron uygulaması ve kadro sorunu oldu. Bu konuda bir değerlendirme yapar mısınız?

Emeğin temsilcisi sendikalar olarak, giderek yaygınlaşan ve çalışma hayatımızın en temel sorunlarından biri haline gelen taşeron uygulamasının sağlıklı bir çözüme kavuşturulması gerektiğini savunuyoruz.

Yaklaşık bir milyon işçimiz, güvencesiz koşullarda, taşeron işçisi olarak çalışmaktadır. Örgütsüzlüğü, güvencesiz çalışmayı, kayıtdışını, kural dışılığı tetikleyen, insan onuruna yaraşır, düzgün iş tanımını yok sayan bu uygulama, çalışma hayatımızın dengelerini bozmakta, ekonomik ve sosyal olarak büyük bir tahribat yapmaktadır.

Kölelik sistemiyle eşdeğer hale gelen ve kabul edilemez bulduğumuz taşeronluk uygulamasını teşvik eden politikaların terk edilmesi gerektiğine inanıyoruz. Çalışma hukukunu delen, düşük ücretli ve sendikasız bir yapı oluşturma niyetiyle istismar edilen mevcut taşeron uygulamasının çözümünü, ülkemizin de taraf olduğu 94 sayılı ILO Sözleşmesinin tam uygulanmasında görüyoruz.

Diğer taraftan, en büyük sorunumuz, kamudaki işçilerimizin bir bölümünün kadrosuz ve yılın yarısında, yani 5 ay 29 gün çalıştırılmasıdır. Kamudaki aslı görev ve süreklilik arz eden işlerin kamu işçileri eliyle görülmesi, taşeron çalıştırılmaması ve başta tarım-orman emekçilerimiz olmak üzere, kamudaki tüm geçici işçilere kadro verilmesi gereğine inanıyoruz.

Ülkemizde kadrolu işçilerin sayısı hızla azalırken, kadrosuz ve geçici işçilerin sayısı artmaktadır. Yasa gereği, kadrosuz işçiler yılın en fazla 5 ay 29 gününde çalıştırılmakta; yılın diğer yarısında işsiz kalmaktadır. Oysa işyerlerinde, yılın 12 ayında yapılacak işler vardır. Özellikle ormancılık alanında bu böyledir. Dolayısıyla, 5 ay 29 gün çalıştırılan geçici işçilerimizin tümüne kadro verilerek, sorunun çözülmesini talep ediyoruz. Eğer kamuda çalışanlara kadro verilecekse, kuşkusuz burada öncelik 5 ay 29 gün çalıştırılan emekçilerimizdir. Bu konunun, her türlü zeminde takipçisi olmayı sürdüreceğiz.

Tekrar etmek gerekirse; kamu kesimindeki işçilerimizin, kadrosuz ve yılın yarısında veya taşeron eliyle çalıştırılması kabul edilemez.

Önemli tartışma konularından biri de Kıdem Tazminatı Fonu oldu. Hak-İş ve bağlı sendikalar, bu konuda sorumlu ve saygın bir çizgi izledi. Yaşananları özetler misiniz?

Biz, Kıdem Tazminatında, yeni işe girecekler de dâhil olmak üzere, tüm çalışanlar için güvence altına alacak, haksızlıkları, adaletsizlikleri ortadan kaldıracak, kazanılmış hakları geriye götürmeyecek şekilde, yeni bir sistem geliştirilmesini savunuyoruz. Çalışanların, kıdem tazminatı hakkı garanti altına alınmalıdır.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre; 2011 yılı içinde kuruma yaklaşık 12,5 milyon işten çıkış bildirgesi verilmiş, bunların sadece yüzde 10'u kıdem tazminatına hak kazanılabilecek şekilde hazırlanmıştır. Yani önemli bir sorunla karşı karşıyayız. Bu ağır sorunun ortadan kaldırılması, uygulanabilir, sürdürülebilir ve güçlü bir sistemin kurulması kaçınılmazdır. Bu amaca uygun çözüm önerilerini tartışmak istiyoruz. Bunu yaparken, kıdem tazminatında kazanılmış hakları geriye götürecek herhangi bir düzenlemeyi asla kabul etmeyiz.

Bir de ‘esnek çalışma’ konusu fazlaca tartışıldı. Bu noktada neler söylenebilir?

İşsizlikle mücadelede, işgücü piyasasına ilişkin sosyal politika önerilerinin ‘**esnek çalışma**’ ekseninde tartışılmasını eksik buluyoruz.

Bugün ülkemizdeki esnek çalışma modellerinin ‘**güvence**’ boyutu bulunmadığı gibi, ‘**sosyal güvenlik**’ bağlantısı da tam olarak kurulmamıştır. Hâlihazırda, 4857 sayılı İş Kanunu'nda 12 adet esnek çalışma modeli yer almaktadır. Mevcut esnek çalışma modellerine yenilerini eklemek yerine, uygulamalarının örgütlenme, güvence ve sosyal güvenlik boyutunun iyileştirilmesini savunuyoruz. Mevcut yapıda esnek çalışan bir işçinin yaşlılık aylığına, malullük aylığına, işsizlik ödeneğine hak kazanması v genel sağlık sigortasından faydalanması kolay değildir.



Asgari ücretin tespit şekli ve miktarı da bir diğer önemli sorumuz. Asgari ücret konusuna nasıl bakıyorsunuz?

Asgari ücret, sosyal bir ücrettir. Gelir dağılımı adaletsizliğini gidermek için kullanılması gereken temel bir sosyal politika aracıdır. Toplumun önemli bir kesimini ilgilendiren asgari ücretin, beklentilere ve ülkemiz gerçeklerine denk düşecek bir şekilde artırılmasını talep ediyoruz.

Makro ekonomik verilerde son dönemlerde yaşanan iyileşmeler, asgari ücrete yansımalıdır. Sadece yıllık enflasyonu temel alarak yapılan artışlar, gerçekçi bir asgari ücrete ulaşmamızı sağlamıyor. Asgari ücret belirlenirken, çalışanın ailesi ile birlikte yaşamsal ihtiyaçlarının baz alınmasını istiyoruz.

Diğer taraftan, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun mevcut yapısı, demokratik katılım ve temsile uygun bir hale getirilmelidir.

Belki de en önemli sorunlardan biri, örgütlenme sorunu. Sendikal örgütlenmenin önünü açmak için neler yapılabilir?

Maalesef, sendikal örgütlenme önündeki engeller tamamen kaldırılmış değil. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, 7 Kasım 2012 tarihinde yürürlüğe girdi ve bir yılı aşkın süredir uygulamaktadır. İşverenler, kanun hazırlanırken bazı kaygıları dile getirmişti. Buna karşılık, sendikalaşma oranı geriye gitmekte, sendika sayısı artmamakta, aksine toplu iş sözleşmesi bağtlama yetkisi olan sendika sayısı gitgide azalmaktadır.

Ocak 2013 istatistiklerine göre; 92 sendikadan 49'u % 1'lik işkolu barajını aşmış ve işçilerimizin sendikalaşma oranı yüzde 9,2 idi. Temmuz 2013 istatistiklerine göre ise; 64 sendika baraj altında kalmış, sadece 44 sendika % 1 işkolu barajını aşabilmiş ve sendikalaşma oranı yüzde 8,8 olmuştur.

Böylesi bir örgütlenme düzeyi kabul edilemez. Sosyal paydaşlarla birlikte, yeni ve modern endüstriyel ilişkiler sistemini kurabilmek için, doğru ve yeni yaklaşımlar geliştirmemiz gereklidir.

Son olarak, Öz Orman-İş'in de üyesi olduğu Hak-İş'in örgütlenme çalışmaları hakkında bilgi verir misiniz?

Konfederasyonumuza üye sendikalar, 2013'te hızlı ve etkin bir örgütlenme çalışması yürütmüştür. Mevcut sendikalarımız üye sayılarını artırmaya devam ederken, Konfederasyonumuz bünyesine yeni sendikalar katılmıştır. Son olarak, Konfederasyonumuza katılan Öz Finans-İş Sendikası ile Hak-İş'in üye sayısı 18'e çıkmıştır. Yani Hak-İş, istikrarlı şekilde büyümektedir. Konfederasyonumuzun bu yoğun örgütlenme ve büyüme sürecinin, 2014'te de devam edeceğini öngörmekteyiz.

SENDİKADIN

AYRILIK, KİMİ ZAMAN SEVDAYA DÂHİL DEĞİLDİR.

Edinilmiş mallara katılma rejimi eşlerin evlenmesi halinde, mal rejimi sözleşmesiyle başka bir mal rejimini seçmedikleri takdirde yasal mal rejimi olarak evlenme tarihinden itibaren başlar. Ancak eşler diledikleri zaman yeni bir mal rejimini kabul edebilirler.

Edinilmiş mallara katılma rejimi, edinilmiş mallar ile eşlerin kişisel mallarını kapsar. Eşler, mal rejimi sözleşmesiyle, bir mesleğin icrası veya işletmenin faaliyeti sebebiyle doğan edinilmiş mallara dâhil olması gereken malvarlığı değerlerinin kişisel mal sayılacağını kabul edebilirler. Eşler, mal rejimi sözleşmesiyle kişisel malların gelirlerinin edinilmiş mallara dâhil olmayacağını da kararlaştırabilirler. Edinilmiş mallar, eşlerin mal rejiminin devamı süresince karşılığını vererek elde ettiği mal varlığı değerleridir. Bir eşin çalışmasının karşılığı olan edimimleri, çalışma gücünü kaybetmesi sebebiyle ödenen maddi tazminatlar, kişisel mallarının gelirleri, sosyal güvenlik ve sosyal yardım kurumlarının yaptığı ödemeler ve edinilmiş malların yerine geçen değerler bir eşin edinilmiş malı.

Mal rejiminin tasfiyesinde aile mahkemeleri yetkilidir. Edinilmiş mallara katılma rejiminde mal rejiminin sona ermesi; eşlerden birinin ölümü, başka bir mal rejimi sözleşmesi yapılması, evliliğin iptali ve boşanma, mahkemece olağanüstü mal rejimi olan mal ayrılığına karar verilmesiyle olur.

Edinilmiş malların tasfiyesi oldukça karmaşık ve kapsamlı bir yapıya sahiptir. İşbu konuyu olabildiğince kısa bir biçimde özetlemek gerekirse; tasfiyenin çeşitli aşamaları vardır.

Birinci aşaması, malların geri alınmasıdır. Eşlerden her birine, eğer diğer eşte bulunuyorsa, ister kişisel mal olsun, ister edinilmiş mal olsun, işbu malları geri alacak. Paylı ortaklık altında bir mal söz konusu ise, iki seçenek var burada. Eşlerden her biri paylı ortaklığa ilişkin yasa kurallarına göre sonuç alabileceği gibi (paydaşlığın giderilmesi gibi) eşlerden birisi, paylı ortaklık altındaki malın tamamının kendisine verilmesini isteyecek, ama bunun bir takım koşulları var. Ayrıca malın tamamının kendisine verilmesini isteyen eş, üstün yarar olduğunu kanıtlamalıdır.

İkinci aşama, değer artış payının hesaplanması aşamasıdır. **Değer artış** payının hesaplanması aşaması hem kişisel mallar hem de edinilmiş mallar için geçerlidir. Peki, nedir değer artış payının hesaplanması? Eşlerden biri, ister kişisel, ister edinilmiş mal olsun diğerinin malının edinilmesinde, iyileştirilmesinde, korunmasında katkıda bulunmuş; (ki bu katkı parasal olmak zorunda değil, ayın, para veya emek olabilir) ama bu katkısı karşılığın hiç ya da yeterli karşılık almamış ise, o taktirde katkısı yapan eş diğer eşten, artış payı talep edebilir. Bu alacak hakkı düşüldükten sonra, geri kalan mal edinilmiş veya kişisel mal sayılacak ve **artık değer** (artık değer; her eşin edinilmiş mallarının toplam değerinden bunlara ilişkin borçlar çıkarıldıktan sonra kalan miktardır) onun üzerinden hesaplanacaktır.

Üçüncü aşama ise denkleştirme aşamasıdır. Bu denkleştirme edinilmiş mallarla kişisel mallar arasında yapılacaktır.

Dördüncü aşama, bir takım değerlerin eklenmesi aşamasıdır. Burada bir takım değerler yalnızca edinilmiş mallar eklenecektir. Eklenecek değerler şunlardır: Eşlerden birinin mal rejiminin sona ermesinden önceki bir yıl içinde diğer eşin rızası olmadan, olağan hediye dışındaki yaptığı karşılıksız kazandırmalar ile bir eşin mal rejiminin devamı süresince diğer eşin katılma alacağını azaltmak kastıyla yaptığı devirler. Değer artış payının belirlenmesinde eşin yaptığı **katkının** malın tüm değerine oranına bakılır. Yani malın edinilmesinde $\frac{1}{4}$ katkısı olan eş, tasfiye sırasında da malın değerinin $\frac{1}{4}$ ü oranında alacak hakkına sahip olacaktır.

Değer artış payı alacağı ve katılma alacağı davası boşanma davası ile birlikte veya ayrı olarak açılabilir. Ancak mal rejiminin tasfiyesi ancak boşanma kesinleştikten sonra yapılabileceği için boşanmanın kesinleşmesi gerekmektedir.

Şayet eşler arasında farklı bir anlaşma yoksa katılma alacağı veya değer artışı talebi 1 yıllık zamanaşımına tabidir. Bu bir yıllık süre mal rejiminin sona ermesi ve alacağın varlığının öğrenilmesi ile başlar. Mal rejiminin sona erdiği tarihte mevcut olan mallar tasfiyede hesaba katılırlar, bu malların tasfiye sırasında mevcut olmaması önemli değildir. Mal rejiminin sona ermesinden sonra bu mallar herhangi bir şekilde yok olmuş olsa bile hesaba katılacaklardır.

“...yalnızlık
çakmak taşı gibi sert
elmas gibi keskin
ne yanına dönsen bir yerin kesilir.”
(A. İlhan)

Hukuk Köşesi\

İŞ KAZASI - II

I. İş Kazasının Kuruma Bildirilmesi ve Kurum Tarafından Soruşturulması:

İş kazası halinde, kazaya uğrayan sigortalının ve onun ölümünde öteki hak sahiplerinin sosyal sigorta yardımlarından yararlanabilmeleri, her şeyden önce, olayın Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilmiş olmasına ve Kurumun da olayı iş kazası olarak kabul etmesine bağlıdır.

II. Sigortalıya ve Hak Sahiplerine Sağlanan Yardımlar:

Sosyal riskle karşılaşan sigortalılara ekonomik bir güvence sağlamak, sosyal güvenlik sistemlerinin temel amacıdır. Karşılaştığı risk nedeniyle belli bir süre çalışamayan sigortalının ücret kaybına uğrayacağı kuşkusuzdur. İşte, sosyal sigorta kapsamında yapılacak parasal yardımlar, bu ücret kaybını önlemek, sigortalıya belli bir ekonomik güvence sağlamak amacını taşır. Bu tür yardımların önkoşulu; sigortalının uğradığı iş kazası sonucu, geçici veya sürekli olarak işgöremez, yani mesleğinde çalışamaz duruma gelmesidir.

5510 sayılı Kanununun 16. maddesinin birinci fıkrasında; iş kazası halinde sigortalıya veya ölümü halinde hak sahiplerine sağlanacak parasal yardımlar şöyle belirlenmiştir:

- Sigortalıya; geçici işgöremezlik süresince günlük geçici işgöremezlik ödeneği verilmesi
- Sigortalıya, sürekli işgöremezlik geliri bağlanması
- İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine, gelir bağlanması
- Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına, evlenme ödeneği verilmesi
- İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için, cenaze ödeneği verilmesi

Biz de şimdi işbu parasal yardımları irdeleyeceğiz.

1- Sigortalıya Yapılan Yardımlar:

a. Geçici İş Göremezlik Ödeneği

İş kazası veya meslek hastalığı dolayısıyla işinde geçici bir süre çalışamayacağı doktor raporu ile saptanan sigortalıya, çalışmadığı her gün için Kurum tarafından yapılan parasal yardıma geçici iş göremezlik ödeneği denir.

Geçici işgöremezlik ödeneği, iş kazası sonucu, çalışmadığı için ücret gelirinden yoksun kalan sigortalıya, bu gelir kaybını telafi etmek amacıyla yöneliktir. İş kazası ve meslek hastalığı durumlarında geçici işgöremezlik ödeneği verilebilmesi için, sigortalının belirli bir süre çalışmış ve Kuruma belirli bir miktar prim ödemiş olması koşulu aranmaz. Bu ödenek, geçici işgöremezliğe uğrayan sigortalıya ilk gündünden itibaren ve her gün için verilecektir. Örneğin, sigortalı olarak ilk defa işe başlayan ve işe başladığı gün iş kazasına uğrayan sigortalıya da geçici iş göremezlik ödeneği verilmeye başlanır.

Önemle belirtelim ki, sigortalıya iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından geçici iş göremezlik ödeneğinin verilebilmesi için, işgöremezlik durumunun, Kurumca yetkilendirilen doktor veya sağlık kurullarından alınmış bir istirahat raporu ile belgelenmesi de zorunludur.

Geçici iş göremezlik ödeneği sigortalıya belirli bir süreyle sınırlı olmaksızın sağlık durumuna göre, tedavi ve istirahatin devam ettiği sürece verilir. Bir sigortalıda iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinden birkaçı birleşirse, geçici iş göremezlik ödeneklerinden en yükseği verilir.

b. Sürekli İşgöremezlik Geliri

İş kazası ve meslek hastalığı halinde Kurumca sigortalıya sağlanması gereken parasal nitelikli yardımlardan biri de, sürekli işgöremezlik gelidir. Sigortalının sürekli işgöremezlik gelirine hak kazanması için, iş kazası ve meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve sakatlık nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücünün, en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilmesi gerekir. Şu halde, meslekte kazanma gücünün % 10'dan daha düşük bir oranda azalması durumunda sigortalının "sürekli işgöremezlik halinden" söz edilemez ve dolayısıyla sigortalı sürekli işgöremezlik geliri bağlanmasına hak kazanamaz. Öte yandan, aynı işyerinde ya da ayrı ayrı işverenlerin işyerlerinde değişik zamanlarda meydana gelen iş kazaları sonucunda doğan işgöremezlik dereceleri % 10'un altında kalsa bile toplandığında % 10'un üzerine çıkıyorsa sigortalıya gelir bağlanması gerekir.

2. Sigortalının Ölümü Halinde Hak Sahiplerine Yapılan Parasal Yardımlar

a. Cenaze Giderlerinin Ödenmesi

5510 sayılı Kanununun 37. maddesinin üçüncü fıkrasına göre, iş kazası ve meslek hastalığı sonucu veya sürekli işgöremezlik geliri, malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya kendisi için en az 360 günlük malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olup da ölen sigortalının hak sahiplerine, Kurum yönetim kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden cenaze ödeneği ödenir.

Cenaze ödeneği, sırasıyla sigortalının eşine, yoksa çocuklarına, o da yoksa ana babasına, o da yoksa kardeşlerine verilir.

b. Eş ve Çocuklara Gelir (Ölüm Geliri) Bağlanması

İş kazası ve meslek hastalıkları sigortasından sağlanan yardımlardan biri de, sigortalının bu riskler sonucu ölümü halinde hak sahibi olan kimselere gelir bağlanmasıdır. 5510 sayılı Kanununun 3.maddesine göre, sigortalının veya sürekli işgöremezlik geliri ile malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta olanların ölümü halinde, gelir ve aylık bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasına hak kazanan eş, çocuk, ana ve babası, hak sahibi sayılacaktır.

Kanununun 20. maddesinin yaptığı atf dolayısıyla, aynı Kanununun 34.maddesinin üçüncü fıkrasına göre, hak sahiplerine bağlanacak gelirlerin toplamı sigortalıya ait gelirin tutarını geçemez. Bu sınırın aşılması için gerekirse hak sahiplerinin gelirlerinden orantılı olarak indirimler yapılır.

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının dul eşine, hesaplanan gelirin % 50'si; aylık bağlanmış çocuğu bulunmayan dul eşine ise, bu kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaması veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir ve aylık bağlanmamış olması halinde % 75'i oranında gelir bağlanır.

5510 sayılı Kanununun 34. maddesi, gelirin eşe % 50 oranında bağlanması için herhangi bir koşul aramazken, aylık bağlanmış çocuğu bulunmayan dul eşine, bu kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaması veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olması koşuluyla % 75'i oranında gelir bağlanacağını öngörmüş bulunmaktadır. İsteğe bağlı sigortaya tabi olarak prim ödeyen eşin çalışması söz konusu olmadığından bu durum bağlanacak gelirin oranını etkilememektedir.

Kanunda, ölen sigortalının hak sahibi durumundaki çocuklarına bağlanacak gelirin oranı belirlenmiştir. Buna göre; "Ölen sigortalının hak sahibi durumundaki çocuklarına bağlanan ölüm gelirin oranı, her çocuk için % 25'tir. Ancak çocuklardan, sigortalının ölümü ile anasız ve babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle, ana ve babaları arasında evlilik bağı bulunmayan veya sigortalının ölümü tarihinde evlilik bağı bulunmakla beraber ana veya babaları sonradan evlenenler ile kendisinden başka aylık alan hak sahibi bulunmayanların her biri için ölüm geliri oranı yüzde 50" olarak belirlenmiştir.

Sigortalının çocuklarına gelir bağlanmasının temel koşulu, kanunda belirlenenler hariç, bu kanun veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamına tabi olarak çalışmamaları, kendi çalışmalarından dolayı gelir ve aylık almamalarıdır. 5510 sayılı kanun anlamında çocuk kavramı; "sigortalı tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya soy bağı düzeltilmiş veya babalığı hükme bağlanmış çocukları ile sigortalının ölümünden sonra doğan çocukları" da kapsar .

Kanununun 34. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi hükmünün erkek ve kız çocuk ayrımı yapmaksızın gelir bağlanması için aradığı temel koşul, kız ve erkek çocuğunun 18 yaşını doldurmamış olmasıdır. Ancak, kanunun aynı hükmüne göre, çocuklardan lise ve dengi öğrenim görenler 20 yaşını, yüksek öğrenim görenler 25 yaşını dolduruncaya kadar gelire hak kazanacaklardır.

c. Evlenme Ödeneği

Sigortalının ölümü nedeniyle kendisine gelir bağlanmış olan; ancak evlenmeleri nedeniyle gelirin kesilmesi gereken kız çocuklarına, 5510 sayılı Kanununun 37. maddesinin birinci fıkrası uyarınca, evlenmeleri ve talepte bulunmaları halinde, bir defaya mahsus olmak üzere, gelirlerinin iki yıllık tutarı evlenme ödeneği olarak verilir. Evlenme ödeneği, iki yıllık gelirin kız çocuğuna evlenmesi halinde topluca verilmesinden ibarettir. İki yıllık sürenin başlangıcı ise, evlenme ödeneği alan hak sahibinin gelirinin kesildiği tarihtir.

d. Sigortalının Ana ve Babasına Gelir (Ölüm Geliri) Bağlanması

Sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölümü durumunda, Kanununun belirlediği koşulların gerçekleşmesiyle, ana ve babasına da gelir bağlanacaktır. Ana ve babanın gelire hak kazanabilmesinin öncelikli koşulu, sigortalının ölümü tarihinde, eş ve çocuklarına bağlanması gereken gelirden artan bir pay bulunmasıdır. Örneğin, sigortalının ölümü tarihinde dul eşi ve iki çocuğu varsa, sigortalının anasına ve babasına gelir bağlanmayacaktır. Ana ve babanın gelirden yararlanabilmelerinin ikinci koşulu, her türlü kazanç ve irattan elde etmiş oldukları gelirin asgari ücretin net tutarından daha az olması ve diğer çocuklarından hak kazanılan gelir ve aylıklar hariç olmak üzere gelir ve/veya aylık bağlanmamış olmasıdır.



Berna ÖZTÜRK
Öz Orman-İş Avukatı



ZAHİT GÖNENCAN'I EBEDİYETE UĞURLADIK

Beyin kanaması sonucu vefat eden, Hak-İş Sosyal Güvenlik Uzmanı Zahit Gönencan, Ankara'da defnedildi.

24 Kasım Pazar günü İstanbul'da vefat eden Zahit Gönencan'ın cenaze namazı, 25 Kasım günü öğle namazını müteakip Ankara Kocatepe Camii'nde kılındı. Gönencan, Gölbaşı Mezarlığı'nda defnedildi.

Cenaze törenine AK Parti Çorum Milletvekili, TBMM İdare Amiri ve Hak-İş Onursal Genel Başkanı Salim Uslu, AK Parti Manisa Milletvekili ve MKYK Üyesi Hüseyin Tanrıverdi, Sağlık Bakan Yardımcısı Ağâh Kafkas, Hak-İş Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Şahin ve Mustafa Toruntay, Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz ve Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Hak-İş'e bağlı sendikaların uzmanları ve çalışanları ile merhumun aile çevresi katıldı.

Zahit Gönencan, Öz Orman-İş'in İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Seminerlerinin birçoğuna katılarak, üyelerimize eğitim vermişti. YEŞEREN olarak, merhum Zahit Gönencan'a Yüce Allah'tan rahmet, ailesine ve camiamıza başsağlığı dileriz.



OLEYİS GENEL KURULU YAPILDI



Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan da, Oleyis'in 67 yıllık maziye sahip, önemli bir sendika olduğunu belirterek, bu köklü sendikal deneyimin, Hak-İş'in ilkeli ve tutarlı sendikacılık anlayışı ile birlikte, gelecekte çok daha önemli hizmetler yapabileceğini bildirdi. Aslan, emeğin, hakkını ancak demokratik sistem içinde alabileceğini de anlatarak, "Biz Türkiye'de her türlü vesayet rejiminin karşısındayız. Sadece ve sadece millî iradeyi, ülkeyi yönetecek güç olarak kabul ediyoruz." dedi.

Oleyis Genel Kurulunda yapılan tüzük değişikliğiyle, daha önce 9 olan Genel Merkez Yönetim Kurulu üye sayısı 6'ya indirildi. Vedat Böke Genel Başkanlığa yeniden seçilirken, yönetim kurulunun

Konfederasyonumuz Hak-İş'e bağlı Oleyis Sendikası'nın 12. Olağan Genel Kurulu, 18-19 Ocak 2014 tarihlerinde Ankara'da yapıldı.

Divan Başkanlığını Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'ın yaptığı Oleyis Genel Kurulu, Genel Başkan Vedat Böke'nin açış konuşmasıyla başladı. Daha sonra kürsüye gelen Hak-İş Genel Başkanı

Mahmut Arslan da delegelelere hitaben bir konuşma yaptı. Aslan, kıdem tazminatı fonu konusunda Hak-İş'in '**doğru yerde durduğunu**' anlatarak, işçi konfederasyonlarının, üyesi olmayan işçilere karşı da sorumlu olduğunu ve onların kıdem tazminatını güvence altına alacak bir çözüme katkı sunmaları gerektiğini söyledi.



diğer isimleri de; Mehmet Ali Akpınar, Erdoğan Yılmaz, Mehmet Ali Örs, Nihat Şahin ve Ali Çağlayan oldu.



Basında ÖZ ORMAN-İŞ



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ



ÖZ ORMANCILIK ve TARIM, AVCILIK ve BALIKÇILIK İŞÇİLERİ SENDİKASI

18 Aralık 2013

BASIN AÇIKLAMASI

Sayın Milletvekilini Çok Fena İşletmişler

CHP Çanakkale Milletvekili Sayın Ali Sarıbaş 16 Aralık 2013 günü TBMM' de Orman Su İşleri Bakanlığı 2013 yılı Bütçesi Müzakerelerindeki konuşmasında, "Hak İş'e bağlı Öz Orman-İş Sendikasının faaliyeti Ankara 13. İş Mahkemesince durdurulmasına karşın, kurum yöneticilerinin baskı ile işçilerden bir günlük ücretlerini bağış adıyla kestikleri iddia ediliyor." şeklinde suçlamalarda bulunmuştur.

Sayın Milletvekili, muhtemelen müflis sendikacılar tarafından çok fena işletilmiş ve kendi amaçlarına alet edebilmek için, Yüce Meclis'in çatısı altında, yalan ve iftiraya sevk edilmiştir.

Şöyle ki; Ankara 13. İş Mahkemesi'nde Öz Orman-İş'in faaliyetlerinin durdurulması için açılmış bir dava bulunmamaktadır ki, faaliyetleri durdurulsun. Bu tamamen yalan ve iftiradır.

Diğer taraftan, sendikamız üyeleri, Türkiye'deki bir milyondan fazla sendikalı işçinin yaptığı gibi, Sendikalar Kanunu ve Sendika Tüzüğüne göre, üye olurken taahhüt ettiği üyelik aidatını ödemektedirler. Yani sendikamız üyeleri, bağışta bulunmayıp, üyelik aidatı ödemektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Temmuz 2013 İşkolu İstatistikleri'ne göre; Öz Orman-İş, 25.328 üyesiyle, faaliyet gösterdiği Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık İşkolunun en büyük sendikasıdır. Öz Orman-İş'in faaliyeti, kurulduğu tarihten bu güne hiçbir zaman durdurulmamıştır.

Öz Orman-İş Sendikası
Basın Müşavirliği

Belde Gazetesi - 20 Aralık 2013

Öz Orman-İş'ten Sarıbaş'a yalanlama

ANKARA- CHP Çanakkale Milletvekili Ali Sarıbaş'ın TBMM' de Orman Su İşleri Bakanlığı 2013 yılı Bütçesi Müzakerelerindeki konuşmasında dile getirdiği, "Hak İş'e bağlı Öz Orman-İş Sendikasının faaliyeti Ankara 13. İş Mahkemesince durdurulmasına karşın, kurum yöneticilerinin baskı ile işçilerden bir günlük ücretlerini bağış adıyla kestikleri iddia ediliyor." şeklinde suçlamalara Öz Orman-İş Sendikası'ndan yalanlama geldi.

"Sayın Milletvekili, muhtemelen müflis sendikacılar tarafından çok fena işletilmiş ve kendi amaçlarına alet edebilmek için, Yüce Meclis'in çatısı altında, yalan ve iftiraya sevk edilmiştir" denilen açıklamada şu görüşlere yer verildi: "Şöyle ki; Ankara 13. İş Mahkemesi'nde Öz Orman-

İş'in faaliyetlerinin durdurulması için açılmış bir dava bulunmamaktadır ki, faaliyetleri durdurulsun. Bu tamamen yalan ve iftiradır.

Diğer taraftan, sendikamız üyeleri, Türkiye'deki bir milyondan fazla sendikalı işçinin yaptığı gibi, Sendikalar Kanunu ve Sendika Tüzüğüne göre, üye olurken taahhüt ettiği üyelik aidatını ödemektedirler. Yani sendikamız üyeleri, bağışta bulunmayıp, üyelik aidatı ödemektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Temmuz 2013 İşkolu İstatistikleri'ne göre; Öz Orman-İş, 25.328 üyesiyle, faaliyet gösterdiği Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık İşkolunun en büyük sendikasıdır. Öz Orman-İş'in faaliyeti, kurulduğu tarihten bu güne hiçbir zaman durdurulmamıştır."

Ay Haber - 19 Aralık 2013

AY HABER
YEREL SEÇİMDEVİZ

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI

18 Aralık 2013, 19:58 | Editör: AYDIN TUĞAN

Öz Orman-İş Sendikası'ndan önemli açıklama

Öz Orman-İş Sendikası Basın Müşavirliğinden bir yazılı açıklama yapıldı. Açıklama da Sayın Milletvekili Çok Fena İşletmişler başlığı ile başlıyor. Devamında:

CHP Çanakkale Milletvekili Sayın Ali Sarıbaş 16 Aralık 2013 günü TBMM' de Orman Su İşleri Bakanlığı 2013 yılı Bütçesi Müzakerelerindeki konuşmasında, "Hak İş'e bağlı Öz Orman-İş Sendikasının faaliyeti Ankara 13. İş Mahkemesince durdurulmasına karşın, kurum yöneticilerinin baskı ile işçilerden bir günlük ücretlerini bağış adıyla kestikleri iddia ediliyor." şeklinde suçlamalarda bulunmuştur.

Sayın Milletvekili, muhtemelen müflis sendikacılar tarafından çok fena işletilmiş ve kendi amaçlarına alet edebilmek için, Yüce Meclis'in çatısı altında, yalan ve iftiraya sevk edilmiştir.

Şöyle ki; Ankara 13. İş Mahkemesi'nde Öz Orman-İş'in faaliyetlerinin durdurulması için açılmış bir dava bulunmamaktadır ki, faaliyetleri durdurulsun. Bu tamamen yalan ve iftiradır.

Diğer taraftan, sendikamız üyeleri, Türkiye'deki bir milyondan fazla sendikalı işçinin yaptığı gibi, Sendikalar Kanunu ve Sendika Tüzüğüne göre, üye olurken taahhüt ettiği üyelik aidatını ödemektedirler. Yani sendikamız üyeleri, bağışta bulunmayıp, üyelik aidatı ödemektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Temmuz 2013 İşkolu İstatistikleri'ne göre; Öz Orman-İş, 25.328 üyesiyle, faaliyet gösterdiği Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık İşkolunun en büyük sendikasıdır. Öz Orman-İş'in faaliyeti, kurulduğu tarihten bu güne hiçbir zaman durdurulmamıştır."

Akdeniz Gazetesi - 11 Aralık 2013



TARSUS MEKTUBU

Yakup BONUÇUK

ORMAN VE CANLIYI YAŞATMA PROJELERİ.

Ormanlar ülkemizin akciğerleridir. Ormansız hayat düşünemeyeceğine göre, ormanlarımızı korumak ve kollamak, yeşili çöğaltmek ve yaşatmak da hepimizin görevi olmalıdır.

Ancak ormanı sevgi ile şevkatle ve tedbirlerle korurken, bu alanda hizmet veren insanlar olduğunu, bu şekilde evinin nafakasını çıkararak olduğunu da bilmek, unutmamak gerek.

Zaman zaman bizlerde Orman Müdürlüğü ekipleri ile ormana, dağa taşo gitmekte, projelerini yerinde görüp irdelemekteyiz.

Bu gezi ve inceleme çalışmalarından birine katıldım bir süre önce. Beraberimizde Orman Bölge Müdürü Abit Baco, Tarsus Orman işletme müdürü Mehmet Fulin, sefillerle birlikte Eshab-ı Keif ziyaretçisi yakınlarındaki Kerimler köyüne gitmiştik. Güzel açılmış ancak çoğu bölümü toprak alan yollardan toz duman demeden geçerek hazırlanan projelerin olduğu yerlere gitmiştik.

Sonra yine birgün Orman personelinin Kızılaya kan bağıışı yaptığı etkinliğe katıldım. Onların kan bağıışındaki heyecanını, mutluluğunu gördüm gözlerimde.

Yine geçen gün iş kazası sonucu vefat eden bir Ormancının ailesine destek alınması töreni yaşandı Tarsus'ta. Sendikamız üyelerini iş kazalarına karşı sigortalı yapması neticesinde istenmeyen olaylarda hayatını kaybedenlerin ailelerine destek alınması, acılarını bir nebze olsun hafifletmektedir.

Çalışmalarını ilgi ile takip ettiğimiz Ormancı kardeşlerimizde elbette sorunları var, istekleri var.

ORMANCININ FERYATI

Öz Orman iş sendikası Tarsus temsilcisi Ramazan Göktaş ile görüşmemizde onların bazı istekleri olduğunu öğrendim. Mesela sendika genel mali sekreteri Ali Bilgin, halen geçici işçi konumunda çalışan orman işçilerinin kadroya alınması gerektiğini söylerken bu beklenti devam ediyor.

Aslen Mersin'li olan genel mali sekreter Ali Bilgin'in bölgemizin de geçici orman işçilerinin sorununu çok iyi bildiğini söyleyen Öz Orman iş sendikası Tarsus Temsilcisi Ramazan Göktaş, sendika olarak geçici orman işçilerinin kadroya alınmasını istediklerini anlattı.

Bu hususta genel mali sekreter Ali Bilgin'in ve sendika genel başkanının çabaları olduğunu kaydeden Ramazan Göktaş "sendika genel merkezinin bu çabalarından umutlu olduklarını söyledi.

Genel mali sekreter Ali Bilgin "Orman işçisi olarak eci kadrolarda çalışan birçok arkadaşımız bize sürekli kadroya ne zaman alınacaklarını soruyorlar. Biz bu kardeşlerimize "inşallah yakın zamanda tüm geçici işçilerimiz kadroya kavuşacak. Sayın Orman bakanımız ve hükümetimiz bu konuda bir hazırlık yapıyor" diyebilmeyle çok isterdim. Çünkü geçici yüzlerce arkadaşımız dağ başlarında çalışıyor, hizmet veriyor. Seninin 6 ayında dağları mesken tutuyor. Ormanı evladı gibi biliyor, korumak için canla başla çaba gösteriyor. Kimi orman emekçileride köyden kentten onlarca kilometre uzakta dağın tepesinde yangın gözlemlene kulesinde hizmet veriyor. Bu arkadaşlarımız yaptıkları işten şikayetçi değil. Tek dilekleri var. Seninin 6 aylık kalan yarısında işsiz kalmaktan kurtulmak. Bu arkadaşlarımızın kadro feryatlarını Ankara'daki yöneticilerin duymasını ve bu geçici işçilere kadro vermelerini istiyoruz" diyor.

Gerçekten de ormanları mesken tutan, Ormanı evladı gibi bilen bu fedakar insanların hakları verilmeli. Özellikle kadrosuz çalışanların artık kadroya alınmaları ve en azından devlet güvencesi altında çalışmalarını, yaşamlarını sürdürmelerini temin edilmelidir.

Biz Ormancıları koruyacağız ki, Ormanca da ülkemizin atar damarı, halta çiğeri konumunda olan Ormanları korusun. Daha çok sahip çıksın.

Milli Gazete - 21 Aralık 2013

KARLILIKLI GÜNDEM BU YAKIN GEÇİRİ KÖNDE NAKİM ÖZNE ÇIKANIN SENDİKAYA CHP'LI VEKİL ÇARPTI, SENDİKA SERT CEVAP VERDİ.

CHP'LI VEKİL YANLIŞ YERE ÇARPTI

Hak-İş Konfederasyonu'na bağlı Öz Orman-İş, CHP Çanakkale Milletvekili Ali Sarıbaş'ın TBMM'deki açıklamalarına tokat gibi cevap verdi. Sendika, Sarıbaş'ın sözlerini yalanlayarak, konuşmanın tamamen iftiradan ibaret olduğunu söyledi.

ANKARA BÜYÜKŞEHİR

ADIRNAMA: CHP'li milletvekili Ali Sarıbaş'ın yalanlamaları "Hak İş" olarak bilinen Öz Orman-İş, bu sendikacılar tarafından çok fena işletilmiş ve kendi amaçlarına alet edebilmek için, Yüce Meclis'in çatısı altında, yalan ve iftiraya sevk edilmiştir. Sendika, Sarıbaş'ın sözlerini yalanlayarak, konuşmanın tamamen iftiradan ibaret olduğunu söyledi.

Yeni sendikacılar, Yüce Meclis'in çatısı altında, yalan ve iftiraya sevk edilmiştir. Sendika, Sarıbaş'ın sözlerini yalanlayarak, konuşmanın tamamen iftiradan ibaret olduğunu söyledi.



Basında ÖZ ORMAN-İŞ

Adana Çukurova Ekspresi - 7 Aralık 2013

Orman işçisinden örnek davranış

Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışırken vefat eden Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesine, Öz Orman-İş Sendikası tarafından 20 bin TL yardım yapıldı.

tüm üyelerine yapılan ferdi kaza sigortası bedeli olan 20 bin TL törenle teslim edildi. Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan törene, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Tarsus Orman İşletme Müdür Yardımcısı Hüseyin Çakıcıoğlu, işletme şefleri, Öz Orman-İş Sendikası Mersin Şube Başkanı Halil Aygün, şube yöneticileri, işletme müdürlüğünde çalışan memur ve işçiler ile merhum Kayhan

Çiçekoğlu'nun ailesi katıldı. Burada konuşan Orman Bölge Müdürü Abit Baca, "Elim bir kaza sonucu aramızdan ayrılan işçimiz Kayhan Çiçekoğlu'nun anısına toplandık. Öz Orman-İş Sendikası'nın işçimizin ailesine vermiş olduğu destek ve verilecek yardım nedeniyle bu hüzünlü günümüzde kısmen de olsa mutluysuz. Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanlığı adına Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin'e ve Yönetim Kuruluna teşekkür ederim" dedi.

Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin ise "Ferdî kaza sigortası yaptığımız merhum kardeşimizin ailesine, sigorta şirketince 20 bin TL ödemede bulunulacaktır. Konuyu bir basın toplantısı ile kamuya duyurmadaki amacımız, bu uygulamanın diğer sendikalar ve kuruluşlar için örnek teşkil etmesidir. Bu uygulamanın yaygınlaşmasıdır. Bizler her zaman işçilerimizin yanında olmaya devam edeceğiz. Ayrıca işçilerimizle kurulan güzel diyalog ve sağlıklı çalışma ortamından dolayı Orman Bölge Müdürlüğümüz Abit Baca ve ekibine teşekkür ederiz" şeklinde konuştu.

Konuşmaların ardından Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesine 20 bin TL'lik



Mersin Çağrı Gazetesi 9 Aralık 2013

Vefat Eden Orman İşçisinin Ailesine 20 Bin TL Yardım



Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışırken vefat eden Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesine, Öz Orman-İş Sendikası tarafından 20 bin TL yardım yapıldı. Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan törene, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Tarsus Orman İşletme Müdür Yardımcısı Hüseyin Çakıcıoğlu, işletme şefleri, Öz Orman-İş Sendikası Mersin Şube Başkanı Halil Aygün, şube yöneticileri, işletme müdürlüğünde çalışan memur ve işçiler ile merhum Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesi katıldı. Burada konuşan Orman Bölge Müdürü Abit Baca, "Elim bir kaza sonucu aramızdan ayrılan işçimiz Kayhan Çiçekoğlu'nun anısına toplandık. Öz Orman-İş Sendikası'nın işçimizin ailesine vermiş olduğu destek ve verilecek yardım nedeniyle bu hüzünlü günümüzde kısmen de olsa mutluysuz. Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanlığı adına Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin'e ve Yönetim Kuruluna teşekkür ederim" dedi.

Adana Bölge Gazetesi 9 Aralık 2013



Ölen işçinin ailesine yardım

Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışırken vefat eden Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesine Öz Orman-İş Sendikası tarafından ferdi kaza sigortası bedeli ödendi. Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan törene, Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Tarsus Orman İşletme Müdür Yardımcısı Hüseyin Çakıcıoğlu, işletme şefleri, Öz Orman-İş Sendikası Mersin Şube Başkanı Halil Aygün, memur ve işçiler ile merhum Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesi katıldı. Çiçekoğlu'nun ailesine ferdi kaza sigortası bedeli olan 20 bin TL verildi. Törende konuşan Müdür Baca, verilen desteğin önemine değinerek, "Bu gün Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesine 20 bin TL ödemede bulunulacaktır. Konuyu bir basın toplantısı ile kamuya duyurmadaki amacımız, bu uygulamanın diğer sendikalar ve kuruluşlar için örnek teşkil etmesidir. Bu uygulamanın yaygınlaşmasıdır. Bizler her zaman işçilerimizin yanında olmaya devam edeceğiz" diye konuştu.

Adana İlk Haber - 7 Aralık 2013

vefat eden orman işçisinin ailesine nakdi yardım

MERSİN (İHA) - Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışırken vefat eden Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesine, Öz Orman-İş Sendikası tarafından 20 bin TL yardım yapıldı. Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan törene, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Tarsus Orman İşletme Müdür Yardımcısı Hüseyin Çakıcıoğlu, işletme şefleri, Öz Orman-İş Sendikası Mersin Şube Başkanı Halil Aygün, şube yöneticileri, işletme müdürlüğünde çalışan memur ve işçiler ile merhum Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesi katıldı. Burada konuşan Orman Bölge Müdürü Abit Baca, "Elim bir kaza sonucu aramızdan ayrılan işçimiz Kayhan Çiçekoğlu'nun anısına toplandık. Öz Orman-İş Sendikası'nın işçimizin ailesine vermiş olduğu destek ve verilecek yardım nedeniyle bu hüzünlü günümüzde kısmen de olsa mutluysuz. Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanlığı adına Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin'e ve Yönetim Kuruluna teşekkür ederim" dedi.

Adana Günaydın - 7 Aralık 2013

Tarsuslu orman işçisine vefa

MERSİN (İHA) - Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışırken vefat eden Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesine, Öz Orman-İş Sendikası tarafından 20 bin TL yardım yapıldı. Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan törene, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Tarsus Orman İşletme Müdür Yardımcısı Hüseyin Çakıcıoğlu, işletme şefleri, Öz Orman-İş Sendikası Mersin Şube Başkanı Halil Aygün, şube yöneticileri, işletme müdürlüğünde çalışan memur ve işçiler ile merhum Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesi katıldı. Burada konuşan Orman Bölge Müdürü Abit Baca, "Elim bir kaza sonucu aramızdan ayrılan işçimiz Kayhan Çiçekoğlu'nun anısına toplandık. Öz Orman-İş Sendikası'nın işçimizin ailesine vermiş olduğu destek ve verilecek yardım nedeniyle bu hüzünlü günümüzde kısmen de olsa mutluysuz. Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanlığı adına Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin'e ve Yönetim Kuruluna teşekkür ederim" dedi.

Türkiye Gazetesi - 7 Aralık 2013

ORMAN İŞÇİSİNİN AİLESİ UNUTULMADI

MERSİN (İHA) - Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışırken vefat eden Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesine, Öz Orman-İş Sendikası tarafından 20 bin TL yardım yapıldı. Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan törene, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Tarsus Orman İşletme Müdür Yardımcısı Hüseyin Çakıcıoğlu, işletme şefleri, Öz Orman-İş Sendikası Mersin Şube Başkanı Halil Aygün, şube yöneticileri, işletme müdürlüğünde çalışan memur ve işçiler ile merhum Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesi katıldı. Burada konuşan Orman Bölge Müdürü Abit Baca, "Elim bir kaza sonucu aramızdan ayrılan işçimiz Kayhan Çiçekoğlu'nun anısına toplandık. Öz Orman-İş Sendikası'nın işçimizin ailesine vermiş olduğu destek ve verilecek yardım nedeniyle bu hüzünlü günümüzde kısmen de olsa mutluysuz. Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanlığı adına Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin'e ve Yönetim Kuruluna teşekkür ederim" dedi.

Adana Ekspres - 7 Aralık 2013

İşçinin ailesine 20 bin TL yardım

MERSİN (İHA) - Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışırken vefat eden Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesine, Öz Orman-İş Sendikası tarafından 20 bin TL yardım yapıldı. Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan törene, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Tarsus Orman İşletme Müdür Yardımcısı Hüseyin Çakıcıoğlu, işletme şefleri, Öz Orman-İş Sendikası Mersin Şube Başkanı Halil Aygün, şube yöneticileri, işletme müdürlüğünde çalışan memur ve işçiler ile merhum Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesi katıldı. Burada konuşan Orman Bölge Müdürü Abit Baca, "Elim bir kaza sonucu aramızdan ayrılan işçimiz Kayhan Çiçekoğlu'nun anısına toplandık. Öz Orman-İş Sendikası'nın işçimizin ailesine vermiş olduğu destek ve verilecek yardım nedeniyle bu hüzünlü günümüzde kısmen de olsa mutluysuz. Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanlığı adına Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin'e ve Yönetim Kuruluna teşekkür ederim" dedi.

Çukurova Merhaba - 7 Aralık 2013

Vefa diye buna denir

MERSİN (İHA) - Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışırken vefat eden Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesine, Öz Orman-İş Sendikası tarafından 20 bin TL yardım yapıldı. Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan törene, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Tarsus Orman İşletme Müdür Yardımcısı Hüseyin Çakıcıoğlu, işletme şefleri, Öz Orman-İş Sendikası Mersin Şube Başkanı Halil Aygün, şube yöneticileri, işletme müdürlüğünde çalışan memur ve işçiler ile merhum Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesi katıldı. Burada konuşan Orman Bölge Müdürü Abit Baca, "Elim bir kaza sonucu aramızdan ayrılan işçimiz Kayhan Çiçekoğlu'nun anısına toplandık. Öz Orman-İş Sendikası'nın işçimizin ailesine vermiş olduğu destek ve verilecek yardım nedeniyle bu hüzünlü günümüzde kısmen de olsa mutluysuz. Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanlığı adına Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin'e ve Yönetim Kuruluna teşekkür ederim" dedi.

Mersin İmece Gazetesi - 7 Aralık 2013

Sendikadan işçi ailesine yardım

MERSİN (İHA) - Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışırken vefat eden Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesine, Öz Orman-İş Sendikası tarafından 20 bin TL yardım yapıldı. Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan törene, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Tarsus Orman İşletme Müdür Yardımcısı Hüseyin Çakıcıoğlu, işletme şefleri, Öz Orman-İş Sendikası Mersin Şube Başkanı Halil Aygün, şube yöneticileri, işletme müdürlüğünde çalışan memur ve işçiler ile merhum Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesi katıldı. Burada konuşan Orman Bölge Müdürü Abit Baca, "Elim bir kaza sonucu aramızdan ayrılan işçimiz Kayhan Çiçekoğlu'nun anısına toplandık. Öz Orman-İş Sendikası'nın işçimizin ailesine vermiş olduğu destek ve verilecek yardım nedeniyle bu hüzünlü günümüzde kısmen de olsa mutluysuz. Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanlığı adına Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin'e ve Yönetim Kuruluna teşekkür ederim" dedi.

Amasya Objektif Gazetesi - 30 Aralık 2013

Muharrem Sezer'in Ailesi Unutulmadı

Amasya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Vezirköprü Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışırken vefat eden Muharrem Sezer'in ailesine, Öz Orman-İş Sendikası tarafından 20 bin TL yardım yapıldı. Vezirköprü Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan törene, Amasya Orman Bölge Müdürü Yaşar Sarı, "Elim bir kaza sonucu aramızdan ayrılan işçimiz Muharrem Sezer'in ailesine, Öz Orman-İş Sendikası'nın işçimizin ailesine vermiş olduğu destek ve verilecek yardım nedeniyle bu hüzünlü günümüzde kısmen de olsa mutluysuz. Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanlığı adına Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin'e ve Yönetim Kuruluna teşekkür ederim" dedi.

Mersin Kadın Gazetesi - 9 Aralık 2013

Ölen işçinin ailesine 20 bin lira yardım

MERSİN (İHA) - Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışırken vefat eden Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesine, Öz Orman-İş Sendikası tarafından 20 bin TL yardım yapıldı. Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan törene, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Tarsus Orman İşletme Müdür Yardımcısı Hüseyin Çakıcıoğlu, işletme şefleri, Öz Orman-İş Sendikası Mersin Şube Başkanı Halil Aygün, şube yöneticileri, işletme müdürlüğünde çalışan memur ve işçiler ile merhum Kayhan Çiçekoğlu'nun ailesi katıldı. Burada konuşan Orman Bölge Müdürü Abit Baca, "Elim bir kaza sonucu aramızdan ayrılan işçimiz Kayhan Çiçekoğlu'nun anısına toplandık. Öz Orman-İş Sendikası'nın işçimizin ailesine vermiş olduğu destek ve verilecek yardım nedeniyle bu hüzünlü günümüzde kısmen de olsa mutluysuz. Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanlığı adına Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin'e ve Yönetim Kuruluna teşekkür ederim" dedi.

Mersin Kadın Gazetesi - 9 Aralık 2013

Muharrem Sezer'in Ailesi Unutulmadı

Amasya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Vezirköprü Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışırken vefat eden Muharrem Sezer'in ailesine, Öz Orman-İş Sendikası tarafından 20 bin TL yardım yapıldı. Vezirköprü Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan törene, Amasya Orman Bölge Müdürü Yaşar Sarı, "Elim bir kaza sonucu aramızdan ayrılan işçimiz Muharrem Sezer'in ailesine, Öz Orman-İş Sendikası'nın işçimizin ailesine vermiş olduğu destek ve verilecek yardım nedeniyle bu hüzünlü günümüzde kısmen de olsa mutluysuz. Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanlığı adına Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin'e ve Yönetim Kuruluna teşekkür ederim" dedi.

Basında ÖZ ORMAN-İŞ

Habercim 19 - 1 Ocak 2014



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

ÖZ ORMANCILIK ve TARIM, AVCILIK ve BALIKÇILIK İŞÇİLERİ SENDİKASI

1 Ocak 2014

BASIN AÇIKLAMASI

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan:

"KİMSE MİLLİ İRADENİN ÜSTÜNDE DEĞİLDİR"

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı **Settar Aslan**, demokrasi içinde hiç bir grubun kendisine ayrıcalıklı yer edinemeyeceğini ve herkesin millet iradesine saygılı olması gerektiğini bildirdi.

Türkiye'nin demokratik bir ülke olduğunu ve ülkedeki tüm sosyal ve siyasi grupların, demokrasinin nimetlerinden ve fırsatlarından eşit düzeyde yararlanması gerektiğini anlatan Settar Aslan, hiç bir kamu görevlisinin, siyasi irade karşısında 'yönetimin ortağı' gibi davranamayacağını ve siyasi otorite dışında hiç kimseden talimat alamayacağını kaydetti. Settar Aslan şunları söyledi:

"Son 2 haftadır yaşananlar, bir yolsuzluk takibatına değil; Türkiye'nin meşru siyasi iktidarına karşı uluslararası bir operasyonun varlığına işaret etmektedir. Yolsuzluk adı altında aylardır biriktirilen ve birbirleriyle alakası olmayan dosyalar birleştirilerek, adeta bir 'siyasi deprem' yaratma hırsıyla yürütülen operasyonlar, siyasi bir darbeyi amaçladığı anlaşılmaktadır.

Demokrasiyi tek geçerli yönetim biçimi kabul eden biz emek temsilcileri, siyasi iktidarların sadece ve sadece sandıkla gelip gitmesi gerektiğine inanıyoruz. Yargı darbeye de dâhil, her türlü darbeye karşı çıkıyoruz. Biz emekçiler, ekmeğimizi ancak ve ancak demokrasi dönemlerinde büyütebildik. Biz yolsuzluk ve yolsuzluğa karşıyız. Siyasi iktidarı yapacağı yanlışların bedeli seçim sandığında ödetilir. Nitekim Türkiye, ortalama olarak her 2 yılda bir seçim sandığına girmektedir. Ve milletimiz her seçimde sağduyusunu göstermiştir. Ama yanlış yapan 'bürokratik oligarşi' olursa, bunun hesabını nasıl ve kimden soracağız?

Demokrasilerde hiç kimse, hiç bir zümre millet iradesinin üstünde değildir. Hiç bir görüş, demokrasinin nimetlerinden yararlanmak zuretiyle, devlet içinde siyasi otoriteye karşı örgütlenip, kamusal güç ve yetki kullanamaz. Ayrıca yargının çeşitli kademelerinde görev alanlar da 'mutlak sorumsuz ve dokunulmaz' olmamalıdır. Herkes, görevini 'millet menfaa' bilinciyle yerine getirmeli ve ülkenin ekonomik ve sosyal dengesini bozacak davranışlardan sakınmalıdır.

Türkiye'nin ihtiyacı, sivil ve demokratik bir Anayasa yapılmazdır. Ayrıca tüm toplum kesimleri olarak sağduyulu hareket etmeli ve üretim, istihdam, kalkınma konularına odaklanmalıyız."

Çevitlilere Caddesi, 1339, Sokak No: 6 Balgat/ANKARA Tel: (0312) 473 55 00 Faks: (0312) 473 55 10



Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan: "KİMSE MİLLİ İRADENİN ÜSTÜNDE DEĞİLDİR"

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan...

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan: "KİMSE MİLLİ İRADENİN ÜSTÜNDE DEĞİLDİR"

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, demokrasi içinde hiç bir grubun kendisine ayrıcalıklı yer edinemeyeceğini ve herkesin millet iradesine saygılı olması gerektiğini bildirdi.

Türkiye'nin demokratik bir ülke olduğunu ve ülkedeki tüm sosyal ve siyasi grupların, demokrasinin nimetlerinden ve fırsatlarından eşit düzeyde yararlanması gerektiğini anlatan Settar Aslan, hiç bir kamu görevlisinin, siyasi irade karşısında 'yönetimin ortağı' gibi davranamayacağını ve siyasi otorite dışında hiç kimseden talimat alamayacağını kaydetti. Settar Aslan şunları söyledi:

"Son 2 haftadır yaşananlar, bir yolsuzluk takibatına değil; Türkiye'nin meşru siyasi iktidarına karşı uluslararası bir operasyonun varlığına işaret etmektedir. Yolsuzluk adı altında aylardır biriktirilen ve birbirleriyle alakası olmayan dosyalar birleştirilerek, adeta bir 'siyasi deprem' yaratma hırsıyla yürütülen operasyonlar, siyasi bir darbeyi amaçladığı anlaşılmaktadır.

Demokrasiyi tek geçerli yönetim biçimi kabul eden biz emek temsilcileri, siyasi iktidarların sadece ve sadece sandıkla gelip gitmesi gerektiğine inanıyoruz. Yargı darbeye de dâhil, her türlü darbeye karşı çıkıyoruz. Biz emekçiler, ekmeğimizi ancak ve ancak demokrasi dönemlerinde büyütebildik. Biz yolsuzluk ve yolsuzluğa karşıyız. Siyasi iktidarı yapacağı yanlışların bedeli seçim sandığında ödetilir. Nitekim Türkiye, ortalama olarak her 2 yılda bir seçim sandığına girmektedir. Ve milletimiz her seçimde sağduyusunu göstermiştir. Ama yanlış yapan 'bürokratik oligarşi' olursa, bunun hesabını nasıl ve kimden soracağız?

Demokrasilerde hiç kimse, hiç bir zümre millet iradesinin üstünde değildir. Hiç bir görüş, demokrasinin nimetlerinden yararlanmak zuretiyle, devlet içinde siyasi otoriteye karşı örgütlenip, kamusal güç ve yetki kullanamaz. Ayrıca yargının çeşitli kademelerinde görev alanlar da 'mutlak sorumsuz ve dokunulmaz' olmamalıdır. Herkes, görevini 'millet menfaa' bilinciyle yerine getirmeli ve ülkenin ekonomik ve sosyal dengesini bozacak davranışlardan sakınmalıdır.

Türkiye'nin ihtiyacı, sivil ve demokratik bir Anayasa yapılmasıdır. Ayrıca tüm toplum kesimleri olarak sağduyulu hareket etmeli ve üretim, istihdam, kalkınma konularına odaklanmalıyız."

Türkiye Gazetesi - 2 Ocak 2014



HAK-İŞ'TEN '17 ARALIK' TEPKİSİ

Darbe planı var

Ekonomiyi sarsan operasyonları eleştiren Hak-İş, demokrasiye sahip çıktı

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, 2 haftadır yaşananların yolsuzluk takibatı olmadığını söyledi ve ekledi: Biz ekmeğimizi demokrasi ile büyütebildik. Alakasız dosyalar birleştirilip, siyasi deprem hırsıyla meşru iktidara darbe yapılıyor" dedi. **11'DE**

İŞÇİDEN 17 ARALIK TEPKİSİ: Bizim ekmeğimizi demokrasi büyütür

Cenk Esen Ankara

Yaklaşık 180 bin üyesiyle Türkiye'nin en büyük sendikalarından olan Hak-İş'ten, İstanbul merkezli operasyona tepki geldi. Operasyon ve ardından yaşananlarla ilgili gazetemize konuşan Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, "millet iradesine saygı" çağrısı yaptı. Yaşananların "yolsuzluk takibatı" olmadığını dile getiren Aslan "Meşru iktidara uluslararası bir operasyon görüyoruz. Demokrasiyi tek geçerli yönetim biçimi kabul eden biz emek temsilcileri yargı da dâhil, her türlü darbeye karşı çıkıyoruz. Biz emekçiler, ekmeğimizi ancak ve ancak demokrasi dönemlerinde büyütebildik" diye konuştu.

Ekonomi ve Politikada Olay - 6 Ocak 2014



Hak-İş Genel Başkanı Aslan'dan milli irade vurgusu

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, demokrasi içinde hiç bir grubun kendisine ayrıcalıklı yer edinemeyeceğini ve herkesin millet iradesine saygılı olması gerektiğini bildirdi.

Türkiye'nin demokratik bir ülke olduğunu ve ülkedeki tüm sosyal ve siyasi grupların, demokrasinin nimetlerinden ve fırsatlarından eşit düzeyde yararlanması gerektiğini anlatan Settar Aslan, hiç bir kamu görevlisinin, siyasi irade karşısında 'yönetimin ortağı' gibi davranamayacağını ve siyasi otorite dışında hiç kimseden talimat alamayacağını kaydetti. Settar Aslan şunları söyledi:

"Son 2 haftadır yaşananlar, bir yolsuzluk takibatına değil; Türkiye'nin meşru siyasi iktidarına karşı uluslararası bir operasyonun varlığına işaret etmektedir. Yolsuzluk adı altında aylardır biriktirilen ve birbirleriyle alakası olmayan dosyalar birleştirilerek, adeta bir 'siyasi deprem' yaratma hırsıyla yürütülen operasyonlar, siyasi bir darbeyi amaçladığı anlaşılmaktadır.

Demokrasiyi tek geçerli yönetim biçimi kabul eden biz emek temsilcileri, siyasi iktidarların sadece ve sadece sandıkla gelip gitmesi gerektiğine inanıyoruz. Yargı darbeye de dâhil, her türlü darbeye karşı çıkıyoruz. Biz emekçiler, ekmeğimizi ancak ve ancak demokrasi dönemlerinde büyütebildik. Biz yolsuzluk ve yolsuzluğa karşıyız. Siyasi iktidarı yapacağı yanlışların bedeli seçim sandığında ödetilir. Nitekim Türkiye, ortalama olarak her 2 yılda bir seçim sandığına girmektedir. Ve milletimiz her seçimde sağduyusunu göstermiştir. Ama yanlış yapan 'bürokratik oligarşi' olursa, bunun hesabını nasıl ve kimden soracağız?

Demokrasilerde hiç kimse, hiç bir zümre millet iradesinin üstünde değildir. Hiç bir görüş, demokrasinin nimetlerinden yararlanmak zuretiyle, devlet içinde siyasi otoriteye karşı örgütlenip, kamusal güç ve yetki kullanamaz. Ayrıca yargının çeşitli kademelerinde görev alanlar da 'mutlak sorumsuz ve dokunulmaz' olmamalıdır. Herkes, görevini 'millet menfaa' bilinciyle yerine getirmeli ve ülkenin ekonomik ve sosyal dengesini bozacak davranışlardan sakınmalıdır.

Türkiye'nin ihtiyacı, sivil ve demokratik bir Anayasa yapılmasıdır. Ayrıca tüm toplum kesimleri olarak sağduyulu hareket etmeli ve üretim, istihdam, kalkınma konularına odaklanmalıyız."

Türkiye Gazetesi - 2 Ocak 2014



Türkiye

GÜVEN ASA NATÜREL SIZMA ZEYTİNYAĞLARI

◆ \$ 2,17 ◆ € 2,98 ◆ Altın 84,21 ◆ Borsa 66.985,80

YAZARLAR SON DAKİKA GÜNDEM POLİTİKA EKONOMİ DÜNYA SPOR

Türkiye İnternet TV | Türkiye Foto Galerisi | Yaşam | Kültür-Sanat | Magazin | Eğitim | Emlak

02.01.2014 07:48
Anasayfa | GÜNDEM | İşçiden 17 Aralık tepkisi: Bizim ekmeğimizi demokrasi büyütür

İşçiden 17 Aralık tepkisi: Bizim ekmeğimizi demokrasi büyütür

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı, 2 haftadır yaşananların yolsuzluk takibatı olmadığını söyledi ve ekledi: Biz ekmeğimizi demokrasi ile büyütebildik.

Ekonomiyi sarsan operasyonları eleştiren Hak-İş, demokrasiye sahip çıktı. Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, 2 haftadır yaşananların yolsuzluk takibatı olmadığını söyledi ve ekledi: Biz ekmeğimizi demokrasi ile büyütebildik. Alakasız dosyalar birleştirilip, siyasi deprem hırsıyla meşru iktidara darbe yapılıyor" dedi. Yaklaşık 180 bin üyesiyle Türkiye'nin en büyük sendikalarından olan Hak-İş'ten, İstanbul merkezli operasyona tepki geldi. Operasyon ve ardından yaşananlarla ilgili gazetemize konuşan Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, "millet iradesine saygı" çağrısı yaptı. Yaşananların "yolsuzluk takibatı" olmadığını dile getiren Aslan "Meşru iktidara uluslararası bir operasyon görüyoruz. Demokrasiyi tek geçerli yönetim biçimi kabul eden biz emek temsilcileri yargı da dâhil, her türlü darbeye karşı çıkıyoruz. Biz emekçiler, ekmeğimizi ancak ve ancak demokrasi dönemlerinde büyütebildik" diye konuştu.

Cenk Esen Ankara

SIXT rent a car

8+1

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Ankara Şube Başkanlığı'na bağlı bazı işyerlerindeki işyeri temsilcileri, Genel Merkezi ziyaret ederek Genel Başkan Settar Aslan ve Yönetim Kurulu üyeleriyle sohbet etti.

Genel Başkan Settar Aslan, temsilcileri TİS sürecinin nasıl olacağı konusunda bilgilendirdi ve onlardan gelen soruları cevaplandırdı.

GENEL MERKEZ



Konya'da, dezavantajlı bireylere meslek edindirmek amacıyla kurulan KONES Meslekî Eğitim Toplumsal Üretim ve Küçük Sanat Kooperatifi yönetimi, Öz Orman İş Sendikası Genel Başkanı Sayın Settar Aslan'ı ziyaret etti. Haluk Yılmaz başkanlığındaki heyetin ziyaret sırasında, sendika faaliyetleri ile kooperatifin çalışma alanları hakkında alışverişinde bulunuldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Antalya Şube Başkanlığı'na bağlı işyerlerindeki işyeri temsilcileriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Antalya Şube Başkanı Ramazan Gün ve Şube Yönetiminin de katıldığı toplantıda, işyerlerindeki sorunlar, üye işçilerin talepleri ve toplu iş sözleşmesinden beklentiler üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Denizli Bölge Temsilciliği'ne bağlı işyerlerindeki işyeri temsilcileriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Bölge Yönetiminin de katıldığı toplantıda, toplu iş sözleşmesi müzakereleri öncesindeki hazırlıklar ele alındı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Adana Şube Başkanlığı'na bağlı işyerlerindeki işyeri temsilcileriyle bir toplantı yaptı. Adana Şube Başkanı Şahin Cerit ve Şube Yönetiminin de katıldığı toplantıda, üyelerin yaklaşan TİS müzakerelerine dair talep ve beklentileri üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Mersin Şube Başkanlığı'na bağlı işyerlerindeki işyeri temsilcileriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetiminin de katıldığı toplantıda, yaklaşan TİS müzakereleri hakkında üyelerin görüşleri, talep ve beklentilerine dair tespitler yapıldı.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin ve Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Amasya Şube Başkanlığı'na bağlı işyerlerindeki işyeri temsilcileriyle toplantı yaptı. Toplantıda, yeni dönem TİS'ten beklentiler ve öneriler üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Orman ve Su İşleri 12. Bölge Müdürü Mustafa Bulut'u ziyaret etti. Trabzon Bölge Temsilcisi Fikri Bulut ve işyeri temsilcilerinin de katıldığı ziyarette, bölgedeki işçilerin sorunları dile getirildi.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Trabzon Bölge Temsilcisi Fikri Bulut ve Bölge Yönetimiyle birlikte, kardeş sendika Öz Gıda-İş'in, Çay-Kur Toplu İş Sözleşmesi imza törenine katıldı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Çanakkale Bölge Temsilciliğimize bağlı işyerlerindeki işyeri temsilcilerimizle bir toplantı yaptı. Çanakkale Bölge Temsilcisi Ali Ünal ve Bölge Yönetiminin de katıldığı toplantıda, üye işçilerin yeni dönem TİS'e dönük öneri ve beklentileri üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Sakarya Bölge Temsilciliği'ne bağlı işyerlerindeki işyeri temsilcileriyle bir araya geldi. Sakarya Bölge Temsilcimiz Adem Öz ve Bölge Yönetim Kurulunun da katıldığı toplantıda, yaklaşan TİS müzakereleri için ön bilgilendirme yapıldı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Kastamonu Bölge Temsilciliği'ne bağlı işyerlerindeki işyeri temsilcileriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Kastamonu Bölge Temsilcimiz Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulunun da katıldığı toplantıda, yaklaşan TİS müzakereleri için ön bilgilendirme yapıldı.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Sinop Bölge Temsilciliği'ne bağlı işyerlerindeki işyeri temsilcileriyle bir toplantı yaptı. Sinop Bölge Temsilcimiz Nermin Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulunun da katıldığı toplantıda, üyelerimizin yeni dönem toplu iş sözleşmesinden beklentileri ile alındı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Kastamonu Orman Bölge Müdürü Ali Şahin'i ziyaret etti. OGM Yangın Daire Başkanı Mithat Ateş, Öz Orman-İş Kastamonu Bölge Temsilcisi Hüseyin Erdoğan ve bazı Bölge Müdürlüğü bürokratlarının da hazır bulunduğu ziyarette, bölgedeki orman emekçilerinin bazı sorunları üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla Şube Başkanlığı'na bağlı işyerlerindeki işyeri temsilcileriyle bir araya geldi. Muğla Şube Başkanımız Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulunun da katıldığı toplantıda, TİS müzakereleri öncesinde üyelerimizin sorunları ve beklentileri tespit edildi.

AMASYA



Öz Orman-İş Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerine devam etti. Yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları ve yeni dönem toplu iş sözleşmesinden beklentileri değerlendirildi.

ANKARA



Öz Orman-İş Ankara Şube Başkanı Erdoğan Çubuk ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında, üyelerin sorunları tespit edilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentiler dile getirildi.

ANTALYA



Öz Orman-İş Antalya Şube Başkanı Ramazan Gün ve Şube Yönetim Kurulu, bir grup geçici işçimizle birlikte, AK Parti Antalya İl Başkanı Mustafa Köse'yi ziyaret ederek, geçici işçilerimizin sorunlarını ve kadro taleplerini içeren bir dosyayı, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a iletmek üzere kendisine sundu. İl Başkanı Köse, dosyayı Başbakan Erdoğan'a iletteceğini bildirdi.

ETKİNLİKLERİMİZ

ARTVİN



Öz Orman-İş Artvin Bölge Temsilcisi Süleyman Şeyhoğlu ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki işyerlerindeki üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında, üyelerin sorunları tespit edilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentiler dile getirildi.

BALIKESİR



Öz Orman-İş Balıkesir Şube Başkanı Ramis Fidan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, işyerlerindeki üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Ramis Fidan, İşyeri Baştemsilcisi Salih Karakaş'la birlikte, Balıkesir Atatürk Devlet Hastanesi'nde tedavi gören üyemiz Kemalletin Çakıç'ı da ziyaret etti.

BOLU



Öz Orman-İş Bolu Bölge Temsilcisi İsmet Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları üzerinde durularak, yeni dönem toplu iş sözleşmesinden beklentiler tespit edildi.

BURSA



Öz Orman-İş Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerle yapılan toplantılarda, onların sorunları tespit edilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentileri not edildi.

CEYLANPINAR



Öz Orman-İş Ceylanpınar Şube Başkanı İbrahim Dondurmacı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Ceylanpınar TİGEM'e bağlı işyerlerinde çalışan tarım emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan toplantılarda, üyeler yetki davası süreci hakkında bilgilendirilerek, onların sorunları ve çözüm yolları ele alındı.

DENİZLİ



Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerle yapılan toplantılarda, onların sorunları tespit edilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentileri not edildi.

ETKİNLİKLERİMİZ

ÇANAKKALE



Öz Orman-İş Çanakkale Bölge Temsilcisi Ali Ünal ve Bölge Yönetim Kurulu, sorumluluk sahasındaki işyerlerindeki üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları tespit edilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentiler dile getirildi. Bölge Yönetim Kurulu ve işyeri temsilcileri, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın Keşan'ı ziyareti sırasında pankart açarak, geçici orman işçilerimizin kadro talebini dile getirdi.

ÇANAKKALE



ELAZIĞ



Öz Orman-İş Elazığ Şube Başkanı Mustafa Tepe ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyarete devam etti. Üyelerle yapılan görüşmelerde, sorun ve beklentiler değerlendirilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine ilişkin görüş ve önerileri ele alındı.

ERZURUM



Öz Orman-İş Erzurum Bölge Temsilcisi İmdat Dalli ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. İmdat Dalli, Erzurum Orman İşletme Müdürlüğü, Erzurum Orman ve Su İşleri Şube Müdürlüğü ve Erzurum Fidanlık Müdürlüğü işyerleri temsilcilerimizle bir toplantı yaptı.

ESKİŞEHİR



Öz Orman-İş Eskişehir Bölge Temsilcisi Abdürrahim Cerit ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Üyelerle yapılan toplantılarda, onların sorunları tespit edilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentileri üzerinde duruldu.

GİRESUN



Öz Orman-İş Giresun Bölge Temsilcisi Muhittin Çelebi ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Bu sırada yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları üzerinde durularak, yeni dönem toplu iş sözleşmesinden neler beklendiği not edildi.

ETKİNLİKLERİMİZ

İSPARTA



Öz Orman-İş Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluğundaki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerle yapılan toplantılarda, onların sorunları tespit edilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentileri hakkında görüşleri alındı.

İSTANBUL



Öz Orman-İş İstanbul Bölge Temsilcisi Muhammet Küçük ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimizi ziyareti sürdürdü. Ziyaret dolayısıyla yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları dinlenerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentileri üzerinde duruldu.

İZMİR



Öz Orman-İş İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Bu sırada yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları üzerinde durularak, yeni dönem toplu iş sözleşmesinden neler beklendiği not edildi.

KAHRAMANMARAŞ



Öz Orman-İş Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerle yapılan toplantılarda, sorun ve beklentiler değerlendirilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine ilişkin görüş ve önerileri ele alındı.

KASTAMONU



Öz Orman-İş Kastamonu Bölge Temsilcisi Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde orman emekçisi üyelerimizi ziyarete devam etti. Ziyaret dolayısıyla yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları dinlenerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentileri üzerinde duruldu.

KONYA



Öz Orman-İş Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluğundaki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerle yapılan toplantılarda, onların sorunları tespit edilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentileri hakkında görüşleri alındı.

ETKİNLİKLERİMİZ

KÜTAHYA



Öz Orman-İş Kütahya Bölge Temsilcisi Doğan Cebeci ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerine devam etti. Ziyaret dolayısıyla yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları dinlenerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentileri üzerinde duruldu.

MERSİN



Öz Orman-İş Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerle yapılan toplantılarda, sorun ve beklentiler değerlendirilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine ilişkin görüş ve önerileri ele alındı.

MUĞLA



Öz Orman-İş Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Bu sırada yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları üzerinde durularak, yeni dönem toplu iş sözleşmesinden neler beklendiği not edildi.

SAKARYA



Öz Orman-İş Sakarya Bölge Temsilcisi Adem Öz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Ziyaret dolayısıyla yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları dinlenerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentileri üzerinde duruldu.

TRABZON



Öz Orman-İş Trabzon Bölge Temsilcisi Fikri Bulut ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluğundaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerine devam etti. Ziyaret dolayısıyla üyelerle yapılan görüşmelerde, onların sorunları dile getirilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentileri üzerinde duruldu.

ZONGULDAK



Öz Orman-İş Zonguldak Bölge Temsilcisi Yaşar Çaylı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlerini sürdürdü. Ziyaret sırasında yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları dinlenerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine yönelik beklentileri not edildi.