EMEĞİN BAŞKENTİ KARABÜK 1 MAYIS'LA COŞTU

Konfederasyonumuz Hak-İş ve kardeş sendikalarla birlikte, 1 Mayıs'ı 81 ildeki katılımlarımızla ve Karabük'teki büyük mitingimizde kutladık. Emeğin Başkenti Karabük, ilk defa 1 Mayıs'a ev sahipliği yaptı.

12. Sayfa

yeşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI Mayıs 2013 · Sayı 21

DÜNYA ORMAN FORUMU İSTANBUL'DA YAPILDI

Birleşmiş Milletler Orman Forumu'nun 10. Oturumu, 8-19 Nisan 2013 tarihleri arasında, İstanbul'da yapıldı. 2 yılda bir gerçekleştirilen ve daha önceki 9 oturumu New York'ta yapılan Orman Forumu, Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'nun 9. Oturumdaki girişimleri neticesinde, ilk defa başka bir ülkede ve şehirde gerçekleştirildi.

4. Sayfa

ÖZ ORMAN - İŞ BM ORMAN FORUMU'NDA

Öz Orman-İş, Orman Forumu 10. Oturumu sırasında, bu forumların 'daimi delegesi' olmak talebiyle başvuruda bulundu.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan ve Dış İlişkiler Uzmanı Benül Topuzoğlu, BM Orman Forumu sırasında, Forum Başkanı Bayan Jan McAlpine ile özel bir görüşme yaparak, Öz Orman-İş'in 'daimi delegelik' konusundaki talebini iletti.

5. Sayfa

MISIR TARIM İŞÇİLERİ SENDİKASIYLA İŞBİRLİĞİ

Öz Orman-İş ile Mısır Tarım İşçileri Sendikası arasında işbirliği anlaşması, Genel Başkanlar Settar Aslan ve Mohamed Salem Mourad tarafından imzalandı.

Öz Orman-İş Sendikası, küresel sendikacılık ilkesi doğrultusunda, uluslararası ilişkilerini güçlendirme yolunda ilerliyor.

3. Sayfa

AVRUPA FEDERASYONU ÜYELİĞİMİZ GÜNDEMDE

Dış İlişkiler Uzmanı Benül Topuzoğlu'nun da hazır bulunduğu görüşme sırasında, Genel Başkan Settar Aslan, Türkiye'deki işkolu yapılanması hakkında Genel Sekreter Högglund'a bilgi verdi.

4. Sayfa

MAHKEME KARARI TOKAT GİBİ PATLADI

Bir işyerinin 'işyeri niteliğinin' değişmesiyle ilgili mahkeme kararını, "Öz Orman-İş kapatılıyor..." şeklinde propaganda malzemesi yapanların yüzüne, Yargıtay'ın bozma kararı ve ilgili mahkemenin de bozmaya uyma kararı şamar gibi patladı.

7. Sayfa

MERHUM ÜYELERİMİZİN SİGORTA BEDELLERİ EMANETLERİNE VERİLDİ

Sigorta kapsamında vefat eden üyelerimiz Ali İhsan Avşar ve Asım Çunkuş'un sigorta tazminatları, Malatya ve Denizli'de düzenlenen törenlerle mirasçılarına teslim edildi.

9. Sayfa

KADRO ORMAN EMEKÇİSİNİN HAKKIDIR

Bu ülkenin ormanlarını yeşertmek, korumak, kollamak ve iyileştirmek için canı pahasına mücadele eden kadrosuz orman emekçileri, yılın 12 ayı boyunca hizmet edebilmek için kadro bekliyor.

7. Sayfa

Başyazı

Settar ASLAN
Genel Başkan

ORMANA DEĞER BİÇMEK

Sevgili orman ve tarım emekçileri…

Küresel düzeydeki, başta ormanlar olmak üzere doğal yaşam kaynakları, bilinçsiz ve hor kullanım yüzünden giderek azalmakta veya kirlenmektedir.

2. Sayfa

Başyazı

ORMANA DEĞER BİÇMEK

Settar ASLAN
Genel Başkan

Sevgili orman ve tarım emekçileri…

Küresel düzeydeki, başta ormanlar olmak üzere doğal yaşam kaynakları, bilinçsiz ve hor kullanım yüzünden giderek azalmakta veya kirlenmektedir. Türkiye, orman varlığını artıran sayılı ülkelerden biri olsa da, dünya genelinde ormanlar ciddi tehdit altında bulunmaktadır.

Diğer taraftan, orman, su ve hava gibi yaşam kaynakları, sadece bulundukları ülkelerin değil; tüm insanlığın ortak değeri, hatta gelecek kuşakların da ortak olduğu servetlerdir. Brezilya'nın **Amazonlardaki** yağmur ormanlarının azalması, sadece Brezilya'nın değil, aynı zamanda Türkiye'nin, Uganda'nın, Japonya'nın, Avustralya'nın ve tüm dünya ülkelerinin sorunudur. Dolayısıyla dünya orman varlığının bir bütünlük içinde ve küresel düzeyde ele alınması kaçınılmaz bir ihtiyaçtır.

Küresel ısınma, kontrolsüz karbon salımları, çevreyi gözetmeyen sanayi yapılanması gibi olumsuzluklar, yeryüzündeki yaşam için **'olmazsa olmaz'** önemdeki orman varlığını; dolayısıyla temiz hava ve temiz su kaynaklarını kirletmektedir.

Ormanlarımız; oksijen üretimi, karbondioksit ve toz emilimi gibi işlevlerinin yanında, küresel iklimi düzenleme, temiz su kaynaklarına rezerv olma ve yaban hayatına yataklık etme gibi son derece önemli işlevleri de yerine getirmektedir. Yani, orman varlığının olmadığı bir dünyada, yaşamı sürdürmek imkânsızdır.

Diğer taraftan, insanın akıl ve ruh sağlığını koruma ve geliştirmede, orman dokusunun vazgeçilmez bir yeri ve önemi vardır. Ormanlarımızdan sadece maddî faydaları anlamında değil; aynı zamanda sosyal ve kültürel amaçlı da faydalanmamız sözkonusudur.

Bununla birlikte, Türkiye'deki orman varlığından, sosyal ve kültürel anlamda yeterince yararlanamadığımız bir gerçektir. Neredeyse üçte biri ormanla kaplı Türkiye'de, bu ormanlardan sosyal ve kültürel amaçlı yararlanma imkânlarımız son derece kısıtlıdır. İnsanımız, ormanın içine giremiyor, onun güzelliklerinden, sağladığı hoşluktan, letafetten yeterince yararlanamıyor. Ormana giremeyen, onun sağladığı imkân ve güzelliklerden yararlanamayan insanlara, **'ormanın yararlarını ve korunması gereğini'** nasıl anlatabiliriz?

Ormandan sosyal ve kültürel amaçla yararlanabilmek için, her şeyden önce oraya erişimin mümkün, kolay ve yasal olması gerekir. Oysa ormanlarımızın çok büyük bir bölümü **'bakımsız'** ve **'erişilemez'** durumdadır. Bu durum, orman yangınları riskini artıran etkenlerin başında gelmektedir.

Eğer biz ormanlarımızı bakımlı tutar; ot-çöp temizliğini düzgün yapar, alt dalları budar ve içerisinde rahatça dolaşmayı mümkün kılacak bir düzen kurarsak, yangın riskini de en aza indirmiş oluruz. Hatta insanların içine rahatça girdiği, yararlandığı ve ıssızlıktan kurtarılmış ormanlar, yangına ve diğer olumsuzluklara karşı daha güvenli hale gelecektir. Bu işler için yapılacak harcamaların maliyeti, yanan orman alanlarını yeniden yeşertmek için katlanılacak maliyetlerden çok daha düşük olacaktır.

Ormanlarımızı insanımızın yararlanmasına açmak amacıyla yapılması gereken tüm bu işler, sonuçta yine **'insan emeğiyle'** gerçekleştirilebilecek uygulamalardır. Yani, ülkemiz ormanlarının korunması, bakımı ve geliştirilmesi için, emek gücünden daha fazla yararlanmalıyız. Yaklaşık 22 milyon hektarlık orman varlığımıza, yılın sadece yarısında istihdam edilen emek gücüyle gerekli hizmetleri götüremeyiz. O bakımdan, ormanlarımıza hizmet eden işçilerimizin hem sayısal olarak çoğaltılması, hem de yılın tamamında istihdam edilmesi gerekmektedir.

Öte yandan, ormanlarımıza yapılan hizmeti, bakımı, koruma ve geliştirme çabalarını, **'gelir-gider denklemi'** içerisinde değerlendirmek yanlış olur. Orman Teşkilatımızın yürüttüğü hizmetleri; **"Kaç lira harcadın, karşılığında kaç liralık odun sattın?"** gibi bir mantıkla ölçemeyiz. Zira içtiğimiz temiz suyun, soluduğumuz temiz havanın değerini parayla ölçemeyiz.

Kanımca, ülkelerin gelişmişlik düzeyini ölçmek için kullanılan; **millî gelir, insan hakları, kâğıt tüketimi** ve **elektrik tüketimi** gibi kriterlere, bundan böyle **'orman varlığının miktarı ve kalitesi'** şeklinde bir kriter daha eklemek, doğru bir adım olacaktır.

Sağlık, huzur ve mutlulukla kalın.

ŞİİR

BÖYLE İDİK

Yıl 1988 orman dairesine girdim
Geçici olsa da bir işim olduğunu bildim
Devlet bana iş bense gençliğimi verdim
Durmadık çalıştık dağda taşta
Amelelik yaptık çıkınca kışta
İş mevsimlik o da yazın
Çekmesi zordu stresin nazın
Dört ay çalışan çıkışını alsın
Yine şükür aylığı var sağlığı var
Her iş gibi zorluğu kahiri var
Yazın giren güze çıkardı
Yine işin ağırı bize çıkardı
Bakın sabır bizi düze çıkardı
Yine buna da sabır ederdik
Gel derler gelir git derler giderdik
İşimiz var ama emeklilik zordu
Bazıları bu size iş olmaz diyordu
İmkanı olan sigortasını ödüyordu

Çalışılmayan aralar dolsun diye
Geç olmadan emeklilik olsun diye
Bak dinle sonra ne oldu
Geldi talih kuşu bize kondu
Çıkmayıp sabreden kadrolu oldu
Önce inanamadık ama çabuk alıştık
Muradımıza erdik çok çalıştık
Ne güzel işimiz belli her gün gelirdik
İş aramak yok aylığımızı bilirdik
Borçlanabiliriz çünkü önümüzü görürdük
Geç oldu ama çok güzelmiş
Çalışıp karşılığını alan özelmiş
Her sene birilerine gitmek yok
İşe alın diye rica etmek yok
120 gün dolunca terk etmek yok
Geçmişimi unutmam unutamam
Devletin emrini de yabana atamam
Maddi olarak yeni yeni kendimize geldik

İnsan gibi yaşamayı işimiz olduğunu bildik
Emeklilik yazıları geldi de bir gördük
Hayırlısı olsun ama kısa sürdü
Şükür kader bize de güldü
Gideriz çalışmamızı ve bizi hor görürlerse
Bitmediğimizi görürler biraz zaman verirlerse
Ona da eyvallah yerimize gençler gelirlerse
Bize söz düşmez büyükler nasıl karar alsa
Tabii ki hoş olur işimiz bize kalsa
Binlerce şükür emeklilik geldi ya
ALLAH'ım hem aş hem iş verdi ya
Şemin bu günleri de gördü ya
Gidin derlerse deriz biz de eyvallah
Gelen devlete millete hayırlı olsun
İNŞALLAH

20.04 2011
ŞEMİN GİRGİN
Akseki Orman İşletme Müdürlüğü

yeşeren
ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI
Öz Orman-İş Sendikası Yayın Organı

Öz Orman-İş Sendikası Adına
Yayın Sahibi
Settar ASLAN
Genel Başkan

Genel Koordinatör
Mustafa ÇINAR
Genel Eğitim Sekreteri

Yayın Yönetmeni
Nihat KAŞIKCI
Basın Müşaviri

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Av. Muharrem ÖZKAYA
Hukuk Müşaviri

Yayın Kurulu
Mustafa ÇINAR
Nihat KAŞIKCI
Av. Muharrem ÖZKAYA
Av. Semih TEMİZ

Yayın Türü
Yerel, Süreli Yayın
Ücretsiz dağıtılır.

Yönetim Yeri
Öz Orman-İş Sendikası
Genel Merkezi
Cevizlidere Cad. 1239. Sok. No: 6
Balgat/ANKARA
Tel: 0.312 473 55 00
Belgegeçer: 0.312 473 55 10
info@ozorman-is.org.tr

Baskı Tarihi
10 Mayıs 2013

Basım Yeri
NORM Matbaacılık
Tel: 0.312 311 40 80
Necatibey Mah. İpek Sok. 14
Ulus/ANKARA

Yeşeren, Basın Ahlâk Yasası'na uyar.
© Yeşeren'de yer alan yazı, fotoğraf ve sair malzemeler kaynak gösterilerek kullanılabilir.

MISIR TARIM İŞÇİLERİ SENDİKASIYLA İŞBİRLİĞİ

Öz Orman-İş ile Mısır Tarım İşçileri Sendikası arasında işbirliği anlaşması, Genel Başkanlar Settar Aslan ve Mohamed Salem Mourad tarafından imzalandı.

Öz Orman-İş Sendikası, küresel sendikacılık ilkesi doğrultusunda, uluslararası ilişkilerini güçlendirme yolunda ilerliyor. Daha önce Azerbaycan Tabii Servetler ve Ekoloji İşçileri Hemkarlar Sendikası (EKO-İŞ) ile ikili işbirliği protokolü imzalayan Öz Orman-İş, şimdi de Mısır Tarım, Balıkçılık ve Arazi Islahı İşçileri Sendikası ile karşılıklı ilişkileri geliştirmek üzere işbirliği protokolü imzaladı.

Sözkonusu protokol, Mısır Tarım, Balıkçılık ve Arazi Islahı İşçileri Sendikası Genel Başkanı Mohamed Salem Mourad başkanlığındaki heyetin Öz Orman-İş Sendikası Genel Merkezi'ni ziyareti sırasında, Genel Başkanlar Settar Aslan ve Mohamed Salem Mourad tarafından Ankara'da imzalandı.

İmza töreninde, Mısırlı sendikacılardan Genel Sekreter Samy Mohamed Reza, Genel Yönetim Kurulu üyeleri Hamouda Hussein Ahmed ve Gamal Mohamed Yousef ve Dış İlişkiler Uzmanı Mohamed Ahmed Helaly hazır bulunurken, Öz Orman-İş'i temsilen Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik ve Dış İlişkiler Uzmanı Benül Topuzoğlu da hazır bulundu.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, imzalanan işbirliği protokolüyle, her iki sendikanın güçlerini, sendikal birikimlerini ve uluslararası deneyimlerini birleştirme iradesi gösterdiklerini belirterek, karşılıklı işbirliğinin her iki ülkedeki emekçilerin yararına olacağını söyledi.

Mısır Tarım, Balıkçılık ve Arazi Islahı İşçileri Sendikası Genel Başkanı Mohamed Salem Mourad da, Öz Orman-İş Sendikası ile işbirliğini geliştirmekten büyük memnuniyet duyduklarını belirterek, *"Kardeş Türkiye çok büyük ve bizler için çok önemli bir ülkedir. Türkiye'nin sendikal birikimi ve uluslararası ilişkileri çok güçlüdür. Bizler de bundan yararlanmak istiyoruz. Ayrıca, Türk sendikalarının, uluslararası sendikal camia ile bölgemizdeki işçi hareketi arasında köprü olmasını arzu ediyoruz."* şeklinde konuştu.

Konuk sendikacılar, Genel Başkan Settar Aslan'la birlikte Hak-İş Konfederasyonu Genel Merkezi'ni de ziyaret ederek, Hak-İş Genel Başkan Vekili Mustafa Toruntay ve Genel Sekreter Dr. Osman Yıldız ile bir süre görüştüler. Görüşme sırasında, Türkiye ve Mısır'daki çalışma hayatı ve sendikaların yapısına ilişiktin karşılıklı fikir alışverişi gerçekleştirildi.

AVRUPA FEDERASYONU ÜYELİĞİMİZ GÜNDEMDE

Genel Başkan Settar Aslan, merkezi Belçika'nın Brüksel kentinde bulunan Avrupa Yapı, Orman ve Ağaç İşçileri Federasyonu'nu (EFBWW) ziyaret ederek, Genel Sekreter Sam Högglund ile bir görüşme yaptı.

Dış İlişkiler Uzmanı Benül Topuzoğlu'nun da hazır bulunduğu görüşme sırasında, Genel Başkan Settar Aslan, Türkiye'deki işkolu yapılanması hakkında Genel Sekreter Högglund'a bilgi verdi. EFBWW'nin yapılanmasının **'10 işkolu esasına'** dayandığını, Türkiye'de ise sendikaların **'20 işkolu esasına'** göre yapılandığını anlatan Aslan, *"Türkiye'deki yapılanmada, 1 numaralı Tarım, Orman, Avcılık ve Balıkçılık İşkolunda bulunan Öz Orman-İş, Avrupa yapılanmasında da Yapı, Orman ve Ağaç İşçileri bölümünde yer almaktadır."* dedi.

Aslan, Öz Orman-İş'in EFBWW üyeliği için daha önce yaptığı başvurunun, bu işkolu yapılanması hakkındaki bilgi eksikliğinden dolayı neticelenmediğini de anlatarak, Genel Sekreter Högglund'dan, üyelik sürecinin hızlandırılmasını ve Türkiye'deki işkolu yapılanmasının dikkate alınmasını istedi.

Sorduğu sorularla Öz Orman-İş Sendikası hakkında detaylı bilgiler alan Genel Sekreter Högglund da, bu bilgiler ışığında üyelik konusunun Haziran 2013'teki Yönetim Kurulu toplantısında ele alınacağını belirterek, ayrıca Eylül 2013'te Öz Orman-İş'i ziyaret edebileceğini söyledi.

DÜNYA ORMAN FORUMU İSTANBUL'DA YAPILDI

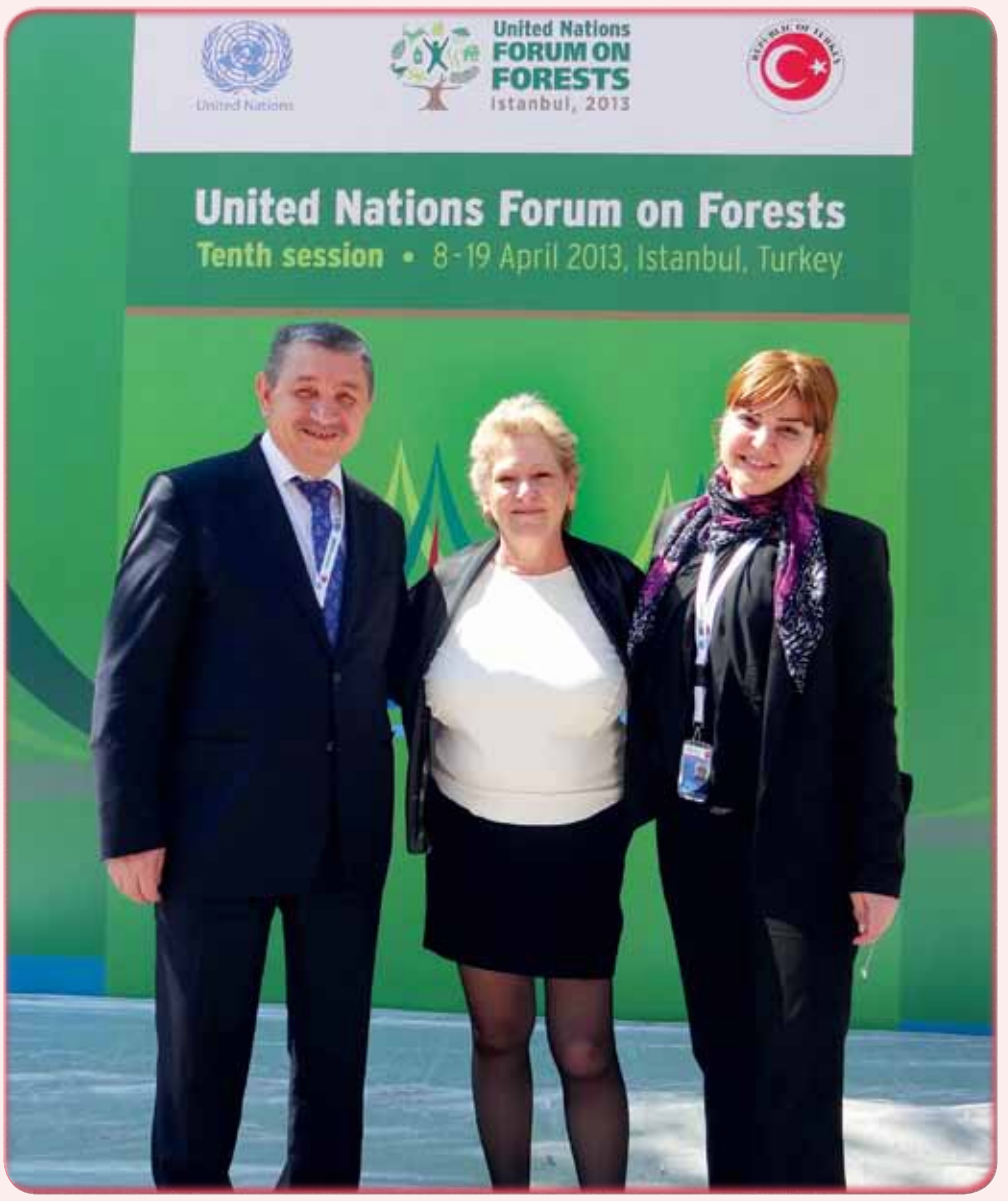
İstanbul Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı'nda gerçekleşen ve açılışını **Başbakan Recep Tayyip Erdoğan**'ın yaptığı BM Orman Forumu 10. Oturumuna, **Madagaskar Başbakanı Ömer Beriziky** ve **BM Genel Sekreteri Ban Ki-moon** başta olmak üzere, 133 ülkeden 2000 dolayında bakan, bakan yardımcısı, bürokrat ve sivil toplum temsilcisi delege katıldı.

Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu ile **BM Orman Forumu Başkanı Jan McAlpine'**in 'eşbaşkanlığını' yaptığı ve **'Ormancılık ve Ekonomik Kalkınma'** konusunun temel alındığı Orman Forumu 10. Oturumunda; Ormanların Korunması, Sürdürülebilir Orman Ekonomisi, Orman Ekonomisinin Sosyal ve Çevresel Gelişmeye Katkısı, Ulusal Ormancılık Programları ve Ormanların Kent Hayatına Katkıları gibi konu başlıkları üzerinde çeşitli görüşler dile getirilerek, ortak çözüm önerileri üzerinde duruldu.

Birleşmiş Milletler Orman Forumu'nun 10. Oturumu, 8-19 Nisan 2013 tarihleri arasında, İstanbul'da yapıldı.

2 yılda bir gerçekleştirilen ve daha önceki 9 oturumu New York'ta yapılan Orman Forumu, Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'nun 9. Oturumdaki girişimleri neticesinde, ilk defa başka bir ülkede ve şehirde gerçekleştirildi.

ÖZ ORMAN-İŞ BM ORMAN FORUMU'NDA



Öz Orman-İş, Orman Forumu 10. Oturumu sırasında, bu forumların **'daimi delegesi'** olmak talebiyle başvuruda bulundu.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan ve **Dış İlişkiler Uzmanı Benül Topuzoğlu,** BM Orman Forumu sırasında, Forum Başkanı **Bayan Jan McAlpine** ile özel bir görüşme yaparak, Öz Orman-İş'in **'daimi delegelik'** konusundaki talebini iletti. Görüşme sırasında Settar Aslan; Dünya Orman Forumu'nun, yeryüzü ormanlarının ve bu ormanlarda çalışan emekçilerin geleceği bakımından son derece yararlı çalışmalar yaptığını belirterek, yürütülen çalışmalar sırasında, **'emeğin yeterli düzeyde temsilinin'** de önem taşıdığını söyledi. Aslan, uluslararası ve toplumsal niteliği olan proje ve uygulamalarda, sosyal tarafların katkısının değerine de işaret ederek, şu görüşleri dile getirdi:

"Günümüz dünyasında, 'sivil toplumu' devre dışı bırakarak 'sürdürülebilir etkinlikler' yapmak kolay değildir. Ormanların verimli işletilmesi ne kadar önemli ise, ormancılıkta istihdam edilen insanların refah düzeyini korumak da o denli önemlidir. Bu noktada, 'sivil toplum' temsilcilerinin de sürece dâhil edilmesi gereklidir.

***Öz Orman-İş,** üyesi bulunduğu **Hak-İş Konfederasyonu'**nun da güçlü desteğiyle birlikte, BM Orman Forumu'nda **'Daimi Delege'** olarak görev almaya hazırdır. Öz Orman-İş, tarım ve ormancılıktaki **'emeğin sorunlarını'** çok iyi bilmekte ve analiz etmektedir. Sendikamız, emeğin sorunlarının **'diyalog'** ve **'işbirliği'** ile çözülebileceğine inanmaktadır. Öz Orman-İş, BM Orman Forumu'nun bir üyesi olarak kabul gördüğünde, **'emeğin doğru temsil edilmesi'** yeterliliğine sahip bir partner işlevini yerine getirecektir."*

BM Orman Forumu Genel Sekreteri **Bayan Jan McAlpine** de, Genel Başkan Aslan'la görüşmesinden son derece memnun olduğunu ve ortaya koyduğu görüşlerden yararlandığını belirterek, Öz Orman-İş'in başvurusunun işleme konulması için gerekli olan yol haritasını ve izlenecek süreçleri anlattı.

Genel Başkan Settar Aslan, bu görüşmenin ardından, Orman Forumu Program Yöneticisi Njeri Kariuki ve toplantılar için İstanbul'da bulunan BM Uluslararası Ağaç ve Orman İşçileri Afrika Temsilcisi Paul Opanga ile birer görüşme yaptı. Görüşmelerde, Öz Orman-İş'in, Dünya Orman Forumu Daimi Delegeliği için izlenecek süreç üzerinde duruldu. Paul Opanga, Genel Başkan Aslan tarafından dile getirilen görüşler ile çizilen perspektiften etkilendiğini anlatarak, daimi delegelik konusunda elinden geleni yapacağını söyledi.

Bu görüşme sırasında; **Dünya Sendikalar Federasyonu** yöneticileri ile Mayıs ayının ikinci yarısında İsviçre'nin Cenevre kentinde bir toplantı yapılarak, konunun ele alınması üzerinde mutabakat sağlandı.

Öte yandan, Genel Başkan Settar Aslan, Öz Orman-İş'in ikili uluslararası ilişkilerini geliştirmek amacıyla; Afrika Ormancılık Forumu Başkanı Nijeryalı Macarthy Oyebo ve Vietnam Tarım İşçileri Sendikası Başkanı Dr. Nguyen Ba Ngai ile de birer görüşme yaptı.

Portre: Jan McAlpine

Merkezi New York'ta bulunan BM Orman Forumu (UNFF) Başkanı Bayan Jan McAlpine, bir misyonerin kızı olarak dünyaya geldi ve Afrika ülkelerinde yetişti. Jan McAlpine BM Orman Forumu Başkanlığı görevinden önce, ABD Hükümetine ormancılık konularında 'Kıdemli Danışman' olarak hizmet verdi. Aynı zamanda Kongo Havzasında Ormancılığın Geliştirilmesi Projesinde görev alan McAlpine, Asya ve Afrika Orman Hukukunun Düzenlenmesi projesinde de Dünya Bankası, Endonezya ve Kamerun hükümetleriyle birlikte çalışmalar yaptı.

Michigan Üniversitesi Doğal Kaynaklar ve Çevre Fakültesi'nde 'Uzman Araştırmacı' olarak alan McAlpine, Ulusal İklim Değişimine Uyum Zirvesi'nde etkin rol aldı. Afrika Merkezli Orman Araştırmaları Kurumu'nun kurulmasına öncülük etti ve halen bu kurumun başkanlığını yürütmektedir.

ABD Hükümetinde; 1989'dan bu yana Çevre Koruma Ajansı'nda (EPA) ve Beyaz Saray'da Sürdürülebilir Gelişim üzerine çalışan Başkanlık Konseyi ile çalışmalar yapan McAlpine, 11 yıl boyunca ABD Su ve Çevre Federasyonu'nda çalışmalar yaparak, H20 TV kanalında yaptığı programlarla, Birleşik Devletler Film ve Video Endüstrisi Festivali Gümüş Ekran Ödülünü aldı.

Jan McAlpine, BM Orman Forumu Başkanı sıfatıyla, mesaisini; uluslararası düzeyde sürdürülebilir orman ekonomisi, ulusal ormancılık programları ve ormancılığın dünya ekonomisine katkısı gibi konularda farkındalık oluşturulması çalışmaları üzerinde yoğunlaştırmış bulunmaktadır.

T. ORMAN-İŞ ORMAN EMEKÇİSİNDEN İNTİKAM ALIYOR

ORMAN İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ

Sayı : 2013 / 347
Konu :
05 / 04 / 2013

16. İŞ MAHKEMESİ SAYIN HAKİMLİĞİNE

İlgi : 06.03.2013 Tarih ve 2013/134 Esas sayılı mahkemeniz.

İlgi Mütekkere ile talep edilen yazı ve listeler ilişikte sunulmuştur.
Sendikamızın 12-13/09/2009 tarihinde yapılan Olağan Genel Kuruldan sonra Sendikamıza yeni üye kaydedilmemiştir.
01/05/2005 Tarihinden sonra sendikamızın imzaladığı her hangi bir Toplu İş Sözleşmesi de mevcut değildir.Arz olunur.

Saygılarımızla

Baki YÜKSEL
Genel Başkan

Üyesi kalmadığı için Genel Kurulunu 188 üyesiyle yapan, şubelerini kapatan ve 2009'dan bu yana yeni üye kaydetmediğini mahkemeye beyan eden T. Orman-İş, buna rağmen, sırf kendisini terk eden orman emekçilerinden intikam almak ve toplu iş sözleşmesini geciktirmek için aklına gelen yolu deniyor.

Öz Orman-İş, Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü işyerlerinde çalışan 25 bin dolayındaki üyesinin, 1 Ocak 2013'ten itibaren geçerli olacak yeni dönem toplu iş sözleşmesi için, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan 25 Ocak 2013 tarihinde yetki tespiti almıştı.

Türk-İş'e bağlı T. Orman-İş Sendikası ise, Bakanlığın bu tespitine karşı iptal davası açmıştı. Ankara 2. İş Mahkemesi'nde görülen davanın ilk duruşması 18 Mart 2013'te, ikinci duruşması ise 29 Nisan 2013 tarihinde yapıldı.

Bakanlığın yayınladığı son İşkolu İstatistiklerine göre, çoğunluğu taşeronlarda çalışan 724 üyesi görünen (gerçekte 117) T. Orman-İş, aynı istatistikte 23 bin 780 üyesi bulunan Öz Orman-İş'in yetkisine itirazını ısrarla sürdürerek, davayı uzatmak ve orman emekçilerinin toplu iş sözleşmesini geciktirmek için her yolu deniyor.

Malum sendika, davanın görüldüğü mahkemeye gönderdiği 5 Nisan 2013 tarih ve 2013/347 sayılı yazıyla da, **"...12-13 Eylül 2009 tarihinde yapılan Olağan Genel Kuruldan sonra Sendikamıza yeni üye kaydedilmemiştir. 1 Mayıs 2005 tarihinden sonra da sendikamızın imzaladığı herhangi bir Toplu İş Sözleşmesi mevcut değildir."** diye beyanda bulunmuştur. Buna rağmen, mahkemede, 50 bin üyesi olduğunu iddia ederek, Öz Orman-İş'in yetkisine olan itirazını sürdürdü.

Öz Orman-İş avukatları ise, *25 bin işçinin toplu iş sözleşmesi beklediğini belirterek, mahkemenin süreci hızlandırmasını talep etti.*

Mahkeme, Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü işyerlerindeki çalışan işçi sayısı ile taraf sendika olan Öz Orman-İş ve T. Orman-İş'in bu işyerlerindeki üye sayılarının belirlenmesi istemiyle konuyu bilirkişiye havale ederek, bir sonraki duruşma için 3 Haziran 2013 tarihine gün verdi.

Öz Orman-İş, sözkonusu davanın, 2013-2014 dönemi Kamu Toplu İş Sözleşmeleri için Hükümet ile Konfederasyonlar arasında imzalanacak Kamu Çerçeve Protokolunun imzasından önce bitmesi için yasal her türlü imkânı kullanıyor. Öz Orman-İş ayrıca, Çerçeve Protokolunun dava bitmeden önce imzalanması halinde de, üye işçilerin ücret zamlarının toplu sözleşmeyi beklemeden uygulanması için gerekli çalışmaları sürdürüyor. T. Orman-İş'in tüm itirazlarına rağmen, imzalanacak TİS 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olacağından, Öz Orman-İş üyelerinin herhangi bir hak kaybına uğraması sözkonusu olmayacaktır.

KARAKOLDA DOĞRU SÖYLEDİ MAHKEMEDE ŞAŞTI

Malum sendika, 12-13 Eylül 2009'daki genel kurulunu, yeterli sayıda üyesi kalmadığı için delegeyle değil 188 üyesiyle yapmış, bunu da 8 Eylül 2009'da Çankaya İlçe Seçim Kurulu'na gönderdiği resmi yazıda beyan etmişti. Sözkonusu Genel Kurulun, Divan Başkanı Av. Ekrem Şevket Yücesoy tarafından kaleme alınan divan tutanağında da, bu konu, **"...188 tabi ve üye olarak tanzim edilen hazirun cetveline imza alınarak yapılan yoklama neticesi: 188 üyenin 168'inin hazır bulunduğu ve çoğunluğun sağlandığının anlaşılması üzerine..."** şeklinde ifade edilmişti.

TÜRKİYE
ORMAN İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ

ORMAN - İŞ | Özveren Sk. No: 19 (06570) Maltepe/ANKARA - Tel: 0312 229 10 56-57-58-59 - 231 18 19 • Faks: 229 21 15 | TÜRK - İŞ

SAYI : 2660
KONU : Bilgi

08 Eylül 2009

T.C. ÇANKAYA 2. İLÇE SEÇİM KURULU
BAŞKANLIĞI'NA

ANKARA

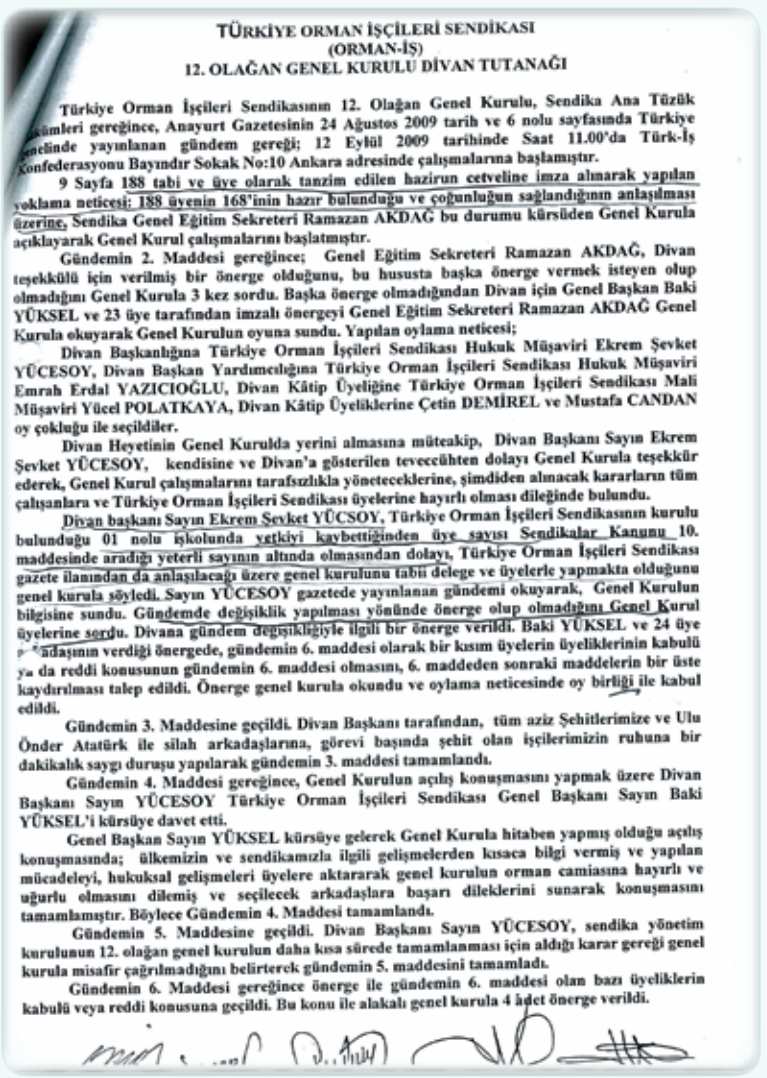
İlgi: a) 26.08.2009 tarih ve 2652 sayılı yazımız.
b) 31.08.2009 tarih ve 163 sayılı yazınız.
c) 08/09/09 tarih ve 2659 sayılı yazımız

Sendikamız bulunduğu iş kolunda yetkiyi kaybettiğinden üye sayımız Sendikalar kanunun 10. maddesi gereği üye sayımız binin altına düşmüştür. Şubelerimiz genel kurullarını üyemiz kalmadığından yapamamıştır. Başkanlığınıza yazdığımız ilgi a ve c yazıları ile başkanlığınızın ilgi b yazısı ve hazirun cetvelinde her ne kadar genel kurulumuzu delege ile yapacağımız belirtilmesine rağmen Sendikamız 12. Olağan genel kurulunu delege ile yapacak yeterli üyeye sahip olmadığından, gazete ilanımızdan da anlaşılacağı üzere tabi delegelerimiz ve üyelerimizle yapacaktır.

Bilgi ve gereğini arz ederiz.

Baki YÜKSEL
Genel Başkan

Ramazan AKDAĞ
Genel Eğt. Sekreteri


TÜRKİYE ORMAN İŞÇİLERİ SENDİKASI
(ORMAN-İŞ)
12. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN TUTANAĞI

Türkiye Orman İşçileri Sendikasının 12. Olağan Genel Kurulu, Sendika Ana Tüzük hükümleri gereğince, Anayurt Gazetesinin 24 Ağustos 2009 tarih ve 6 nolu sayfasında Türkiye genelinde yayınlanan gündem gereği; 12 Eylül 2009 tarihinde Saat 11.00'da Türk-İş Konfederasyonu Bayındır Sokak No:10 Ankara adresinde çalışmalarına başlamıştır.

9 Sayfa 188 tabi ve üye olarak tanzim edilen hazirun cetveline imza alınarak yapılan yoklama neticesi: 188 üyenin 168'inin hazır bulunduğu ve çoğunluğun sağlandığının anlaşılması üzerine, Sendika Genel Eğitim Sekreteri Ramazan AKDAĞ bu durumu kürsüden Genel Kurula açıklayarak Genel Kurul çalışmalarını başlatmıştır.

Gündemin 2. Maddesi gereğince; Genel Eğitim Sekreteri Ramazan AKDAĞ, Divan teşekkülü için verilmiş bir önerge olduğunu, bu hususta başka önerge vermek isteyen olup olmadığını Genel Kurula 3 kez sordu. Başka önerge olmadığından Divan için Genel Başkan Baki YÜKSEL ve 23 üye tarafından imzalı önergeyi Genel Eğitim Sekreteri Ramazan AKDAĞ Genel Kurula okuyarak Genel Kurulun oyuna sundu. Yapılan oylama neticesi;

Divan Başkanlığına Türkiye Orman İşçileri Sendikası Hukuk Müşaviri Ekrem Şevket YÜCESOY, Divan Başkan Yardımcılığına Türkiye Orman İşçileri Sendikası Hukuk Müşaviri Emrah Erdal YAZICIOĞLU, Divan Kâtip Üyeliğine Türkiye Orman İşçileri Sendikası Mali Müşaviri Yücel POLATKAYA, Divan Kâtip Üyeliklerine Çetin DEMİREL ve Mustafa CANDAN oy çokluğu ile seçildiler.

Divan Heyetinin Genel Kurulda yerini almasına müteakip, Divan Başkanı Sayın Ekrem Şevket YÜCESOY, kendisine ve Divan'a gösterilen teveccühten dolayı Genel Kurula teşekkür ederek, Genel Kurul çalışmalarını tarafsızlıkla yöneteceklerine, şimdiden alınacak kararların tüm çalışanlara ve Türkiye Orman İşçileri Sendikası üyelerine hayırlı olması dileğinde bulundu.

Divan başkanı Sayın Ekrem Şevket YÜCSOY, Türkiye Orman İşçileri Sendikasının kurulu bulunduğu 01 nolu işkolunda yetkiyi kaybettiğinden üye sayısı Sendikalar Kanunu 10. maddesinde aradığı yeterli sayının altında olmasından dolayı, Türkiye Orman İşçileri Sendikası gazete ilanından da anlaşılacağı üzere genel kurulunu tabii delege ve üyelerle yapmakta olduğunu genel kurula söyledi. Sayın YÜCESOY gazetede yayınlanan gündemi okuyarak, Genel Kurulun bilgisine sundu. Gündemde değişiklik yapılması yönünde önerge olup olmadığını Genel Kurul üyelerine sordu. Divana gündem değişikliğiyle ilgili bir önerge verildi. Baki YÜKSEL ve 24 üye arkadaşının verdiği önergede, gündemin 6. maddesi olarak bir kısım üyelerin üyeliklerinin kabulü ya da reddi konusunun gündemin 6. maddesi olmasını, 6. maddeden sonraki maddelerin bir üste kaydırılması talep edildi. Önerge genel kurula okundu ve oylama neticesinde oy birliği ile kabul edildi.

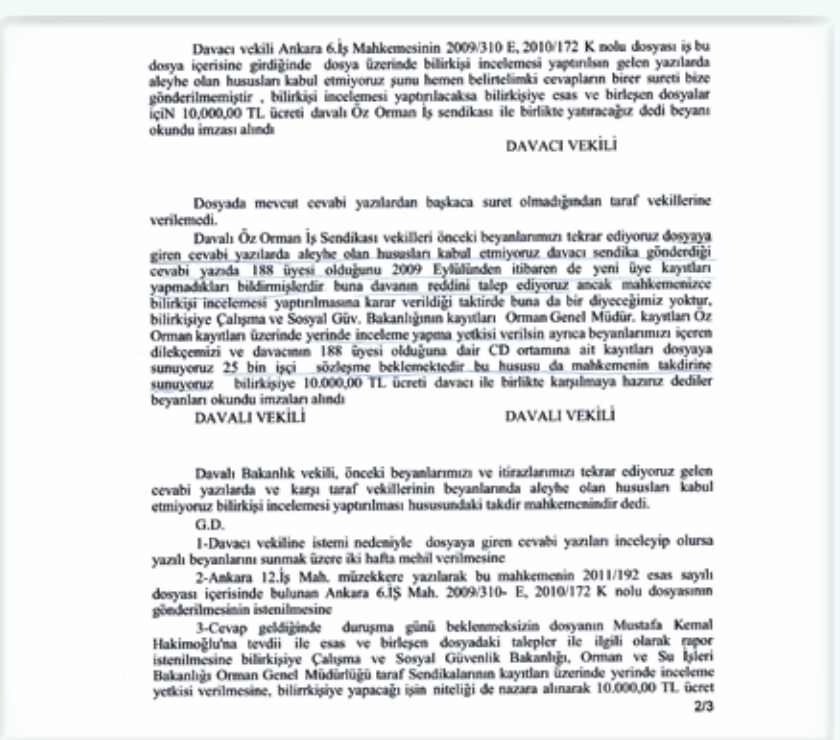
Gündemin 3. Maddesine geçildi. Divan Başkanı tarafından, tüm aziz Şehitlerimize ve Ulu Önder Atatürk ile silah arkadaşlarına, görevi başında şehit olan işçilerimizin ruhuna bir dakikalık saygı duruşu yapılarak gündemin 3. maddesi tamamlandı.

Gündemin 4. Maddesi gereğince, Genel Kurulun açılış konuşmasını yapmak üzere Divan Başkanı Sayın YÜCESOY Türkiye Orman İşçileri Sendikası Genel Başkanı Sayın Baki YÜKSEL'i kürsüye davet etti.

Genel Başkan Sayın YÜKSEL kürsüye gelerek Genel Kurula hitaben yapmış olduğu açılış konuşmasında; ülkemizin ve sendikamızla ilgili gelişmelerden kısaca bilgi vermiş ve yapılan mücadeleyi, hukuksal gelişmeleri üyelere aktararak genel kurulun orman camiasına hayırlı ve uğurlu olmasını dilemiş ve seçilecek arkadaşlara başarı dileklerini sunarak konuşmasını tamamlamıştır. Böylece Gündemin 4. Maddesi tamamlandı.

Gündemin 5. Maddesine geçildi. Divan Başkanı Sayın YÜCESOY, sendika yönetim kurulunun 12. olağan genel kurulun daha kısa sürede tamamlanması için aldığı karar gereği genel kurula misafir çağrılmadığını belirterek gündemin 5. maddesini tamamladı.

Gündemin 6. Maddesi gereğince önerge ile gündemin 6. maddesi olan bazı üyeliklerin kabulü veya reddi konusuna geçildi. Bu konu ile alakalı genel kurula 4 adet önerge verildi.


Davacı vekili Ankara 6.İş Mahkemesinin 2009/310 E, 2010/172 K nolu dosyası iş bu dosya içerisine girdiğinde dosya üzerinde bilirkişi incelemesi yaptırılsan gelen yazılarda aleyhe olan hususları kabul etmiyoruz şunu hemen belirtelimki cevapların birer sureti bize gönderilmemiştir , bilirkişi incelemesi yaptırılacaksa bilirkişiye esas ve birleşen dosyalar içiN 10,000,00 TL ücreti davalı Öz Orman İş sendikası ile birlikte yatıracağız dedi beyanı okundu imzası alındı

DAVACI VEKİLİ

Dosyada mevcut cevabi yazılardan başkaca suret olmadığından taraf vekillerine verilemedi.

Davalı Öz Orman İş Sendikası vekilleri önceki beyanlarımızı tekrar ediyoruz dosyaya giren cevabi yazılarda aleyhe olan hususları kabul etmiyoruz davacı sendika gönderdiği cevabi yazıda 188 üyesi olduğunu 2009 Eylülünden itibaren de yeni üye kayıtları yapmadıkları bildirmişlerdir buna davanın reddini talep ediyoruz ancak mahkemenizce bilirkişi incelemesi yaptırılmasına karar verildiği taktirde buna da bir diyeceğimiz yoktur, bilirkişiye Çalışma ve Sosyal Güv. Bakanlığının kayıtları Orman Genel Müdür. kayıtları Öz Orman kayıtları üzerinde yerinde inceleme yapma yetkisi verilsin ayrıca beyanlarımızı içeren dilekçemizi ve davacının 188 üyesi olduğuna dair CD ortamına ait kayıtları dosyaya sunuyoruz 25 bin işçi sözleşme beklemektedir bu hususu da mahkemenin takdirine sunuyoruz bilirkişiye 10.000,00 TL ücreti davacı ile birlikte karşılmaya hazırız dediler beyanları okundu imzaları alındı

DAVALI VEKİLİ DAVALI VEKİLİ

Davalı Bakanlık vekili, önceki beyanlarımızı ve itirazlarımızı tekrar ediyoruz gelen cevabi yazılarda ve karşı taraf vekillerinin beyanlarında aleyhe olan hususları kabul etmiyoruz bilirkişi incelemesi yaptırılması hususundaki takdir mahkemenindir dedi.

G.D.

1-Davacı vekiline istemi nedeniyle dosyaya giren cevabi yazıları inceleyip olursa yazılı beyanlarını sunmak üzere iki hafta mehil verilmesine

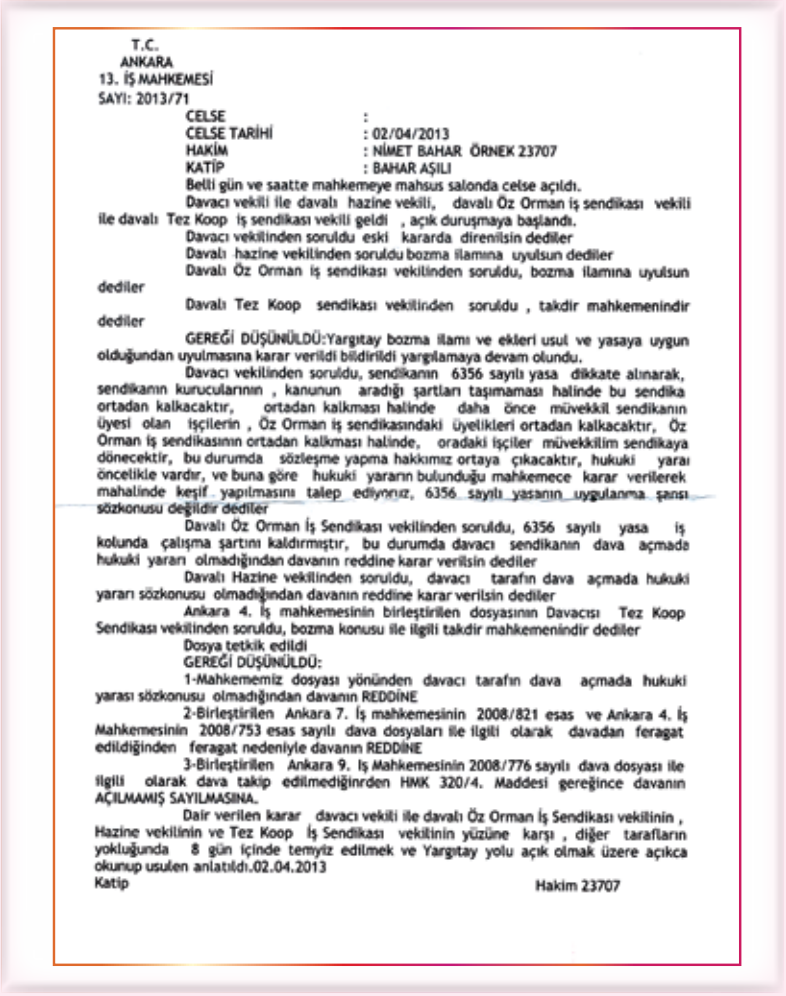
2-Ankara 12.İş Mah. müzekkere yazılarak bu mahkemenin 2011/192 esas sayılı dosyası içerisinde bulunan Ankara 6.İŞ Mah. 2009/310- E, 2010/172 K nolu dosyasının gönderilmesinin istenilmesine

3-Cevap geldiğinde duruşma günü beklenmeksizin dosyanın Mustafa Kemal Hakimoğlu'na tevdii ile esas ve birleşen dosyadaki talepler ile ilgili olarak rapor istenilmesine bilirkişiye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Orman ve Su İşleri Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü taraf Sendikalarının kayıtları üzerinde yerinde inceleme yetkisi verilmesine, bilirrkişiye yapacağı işin niteliği de nazara alınarak 10.000,00 TL ücret

2/3

MAHKEME KARARI TOKAT GİBİ PATLADI

Bir işyerinin **'işyeri niteliğinin'** değişmesiyle ilgili mahkeme kararını, **"Öz Orman-İş kapatılıyor..."** şeklinde propaganda malzemesi yapanların yüzüne, Yargıtay'ın bozma kararı ve ilgili mahkemenin de bozmaya uyma kararı şamar gibi patladı.



T.C.
ANKARA
13. İŞ MAHKEMESİ
SAYI: 2013/71

CELSE :
CELSE TARİHİ : 02/04/2013
HAKİM : NİMET BAHAR ÖRNEK 23707
KATİP : BAHAR AŞILI

Belli gün ve saatte mahkemeye mahsus salonda celse açıldı.
Davacı vekili ile davalı hazine vekili, davalı Öz Orman iş sendikası vekili ile davalı Tez Koop iş sendikası vekili geldi , açık duruşmaya başlandı.
Davacı vekilinden soruldu eski kararda direnilsin dediler
Davalı hazine vekilinden soruldu bozma ilamına uyulsun dediler
Davalı Öz Orman iş sendikası vekilinden soruldu, bozma ilamına uyulsun dediler
Davalı Tez Koop sendikası vekilinden soruldu , takdir mahkemenindir dediler
GEREĞİ DÜŞÜNÜLDÜ:Yargıtay bozma ilamı ve ekleri usul ve yasaya uygun olduğundan uyulmasına karar verildi bildirildi yargılamaya devam olundu.
Davacı vekilinden soruldu, sendikanın 6356 sayılı yasa dikkate alınarak, sendikanın kurucularının , kanunun aradığı şartları taşımaması halinde bu sendika ortadan kalkacaktır, ortadan kalkması halinde daha önce müvekkil sendikanın üyesi olan işçilerin , Öz Orman iş sendikasındaki üyelikleri ortadan kalkacaktır, Öz Orman iş sendikasının ortadan kalkması halinde, oradaki işçiler müvekkilim sendikaya dönecektir, bu durumda sözleşme yapma hakkımız ortaya çıkacaktır, hukuki yarar öncelikle vardır, ve buna göre hukuki yararın bulunduğu mahkemece karar verilerek mahalinde keşif yapılmasını talep ediyoruz, 6356 sayılı yasanın uygulanma şansı sözkonusu değildir dediler
Davalı Öz Orman İş Sendikası vekilinden soruldu, 6356 sayılı yasa iş kolunda çalışma şartını kaldırmıştır, bu durumda davacı sendikanın dava açmada hukuki yararı olmadığından davanın reddine karar verilsin dediler
Davalı Hazine vekilinden soruldu, davacı tarafın dava açmada hukuki yararı sözkonusu olmadığından davanın reddine karar verilsin dediler
Ankara 4. İş mahkemesinin birleştirilen dosyasının Davacısı Tez Koop Sendikası vekilinden soruldu, bozma konusu ile ilgili takdir mahkemenindir dediler
Dosya tetkik edildi
GEREĞİ DÜŞÜNÜLDÜ:
1-Mahkememiz dosyası yönünden davacı tarafın dava açmada hukuki yarası sözkonusu olmadığından davanın REDDİNE
2-Birleştirilen Ankara 7. İş mahkemesinin 2008/821 esas ve Ankara 4. İş Mahkemesinin 2008/753 esas sayılı dava dosyaları ile ilgili olarak davadan feragat edildiğinden feragat nedeniyle davanın REDDİNE
3-Birleştirilen Ankara 9. İş Mahkemesinin 2008/776 sayılı dava dosyası ile ilgili olarak dava takip edilmediğinrden HMK 320/4. Maddesi gereğince davanın AÇILMAMIŞ SAYILMASINA.
Dair verilen karar davacı vekili ile davalı Öz Orman İş Sendikası vekilinin , Hazine vekilinin ve Tez Koop İş Sendikası vekilinin yüzüne karşı , diğer tarafların yokluğunda 8 gün içinde temyiz edilmek ve Yargıtay yolu açık olmak üzere açıkca okunup usulen anlatıldı.02.04.2013
Katip Hakim 23707

Orman emekçileri tarafından terk edilen, Türk-İş'e bağlı Orman-İş Sendikası, son çare olarak umudunu **'Öz Orman-İş'in kapatılması hayaline'** bağlamış ve böyle bir yolu zorlama umuduyla çeşitli davalar açmıştı. Bu davalardan biri de, 2008'de açtıkları; Damla İnşaat-Peyzaj, Çise Proje Peyzaj ve Yağmur Proje Peyzaj isimli şirketlerin **'Tarım-Orman İşkoluna girdiğine dair'** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın işkolu tespit kararının iptalini talep eden dava idi.

Yerel mahkeme, 11 Eylül 2012 tarihli kararıyla, Bakanlığın işkolu tespitini iptal etmiş ve adı geçen şirketlerin **'İnşaat İşkolunda faaliyet gösterdiğine'** karar vermişti. Her ne kadar bu karar, Öz Orman-İş açısından hukukî bir sonuç doğurmasa da, Öz Orman-İş, bu işyerlerinin kendi işkolundan ayrılmasını doğru bulmadığı için, kararı 21 Eylül 2012 tarihinde temyiz etmişti.

Malum sendika ise, bu kararı çarpıtmak suretiyle, Öz Orman-İş'in kapatılacağı yolunda yalan ve karalama kampanyası başlatmıştı.

Yargıtay, 13. İş Mahkemesi tarafından verilen **'işkolu tespitinin iptali kararını'** 30 Ocak 2013 tarihinde bozdu. Bozmanın ardından, Ankara 13. İş Mahkemesi, 2 Nisan 2013 tarihli celsede konuyu yeniden değerlendirdi ve Yargıtay'ın bozma gerekçeleri doğrultusunda karar vererek, Orman-İş tarafından açılmış bulunan davayı redetti.

Bu kararla; Damla İnşaat-Peyzaj, Çise Proje Peyzaj ve Yağmur Proje Peyzaj isimli şirketlerin **'Tarım-Orman İşkolunda yer aldığına'** dair Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın işkolu tespiti kararı geçerliliğini korudu. Esasen işkolu niteliğinin değiştiği gerekçesiyle, geçmişte burada çalışmış insanların **'sendika kurucusu olabilme'** yeterliliği konusunda bir tartışma olmamasına rağmen gündeme getirilen **'kapatma'** iddialarının da temelsiz ve geçersiz olduğu net olarak ortaya çıktı.

Böylece, **'Öz Orman-İş kapatılacak'** yalanıyla orman ve tarım emekçilerinin zihnini bulandırmaya çalışanlar, yargının tokadıyla bir kez daha yerine oturmak zorunda kaldı.

KADRO ORMAN EMEKÇİSİNİN HAKKIDIR

Bu ülkenin ormanlarını yeşertmek, korumak, kollamak ve iyileştirmek için canı pahasına mücadele eden kadrosuz orman emekçileri, yılın 12 ayı boyunca hizmet edebilmek için kadro bekliyor.

Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde, halen 7.602 kadrosuz işçimiz çalışmaktadır. Bu emekçilerimiz, yılın 5 ay 29 günü çalıştırılırken, geri kalan dönemde işsiz kalmaktadır.

21 Nisan 2007 tarihli Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 5620 sayılı Kanunla, kamuda çalışan yaklaşık 220.000 işçiyle birlikte, Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan yaklaşık 13.000 işçimiz de kadroya kavuşmuştu. Fakat Orman Teşkilatında **norm kadro** olmadığı için, emekli olan kadrolu işçilerimizin yerine, ancak 5 ay 29 gün süreyle kadrosuz işçi alınabilmektedir. Bu yüzden, 2007'de 1.500 olan kadrosuz işçilerimizin sayısı bugün 7.602'ye ulaşmıştır. Önümüzdeki yaz bu rakam 10 bine yaklaşacaktır. Bunun anlamı; birkaç yıl sonra Orman Teşkilatımızda kadrolu işçi sayısı sıfıra yaklaşırken, teşkilatın bütün işleri geçici işçilerle veya taşeron eliyle yürütülmek zorunda kalacaktır.

Oysa ormancılıktaki işler belli bir mevsimle sınırlı değildir. Ormancılık faaliyetleri yalnızca yangın mücadelesinden ibaret olmayıp, yılın 12 ayında devam etmektedir. Yangın mevsimi bittikten sonra, ormanda tohumlama başlar. Tohumlama bitince teraslama başlar. Teraslama bitince tüpleme başlar. Tüpleme bitince dikim başlar. O da bitince bakım işleri başlar. Sonra yine yangın mevsimi gelir. Ayrıca ormandaki üretim faaliyetleri devam eder. Dolayısıyla ormandaki işler, 12 ay boyunca kesintisiz sürüp gider.

Diğer taraftan, ülkemizin neredeyse üçte birini kaplayan ormanlık alanları korumak, çıkan yangınlara daha hızlı ve etkili müdahale edebilmek için, yangın ekiplerinin sayısının artırılması ve görev-sorumluluk alanlarının daraltılması gerekmektedir. Bu da daha fazla işçi istihdamını gerektirmektedir.

Ülke ormanlarının korunması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesi, her şeyin ötesinde bir **'gönül'** ve **'sahiplenme'** meselesidir. Bu gönül bağı ve sahiplenme duygusu, çalışanın yaptığı işte **'kalıcı'** olmasına bağlıdır.

Orman emekçilerimiz, çalışmadan ücret almak istemiyor. Ormanlarımızda her daim yapılması gereken işler var. Emekçilerimiz bu işleri yapmak üzere, yılın 12 ayında çalışmak istiyor. Bu işçilerimize kadro verilmesi, kuruma ilave bir maliyet getirmeyecektir. Çünkü onlara verilecek üret, zaten taşeronlara verilmektedir.

Devasa bir teşkilat olan Orman Genel Müdürlüğü'nün elinde; **187 dozer, 164 greyder, 10 paletli yükleyici, 14 lastik tekerli loder, 35 ekskavatör, 27 seyyar tamir aracı, 2 ağır tonajlı kamyon, 63 treyler, 973 yangın söndürme arazözü, 282 su ikmal aracı ve 504 yangın ilk müdahale aracı olmak üzere, toplam 2.261 adet ağır iş makinası** bulunmaktadır.

Bunları kullanan işçiler yılın yarısında çalıştırılmadığından, her biri büyük paralarla satın alınan bu ağır iş makinaları verimli şekilde kullanılamıyor. Bir anlamda millî servetimiz atıl yatıyor. Oysa Orman Teşkilatının, yıl boyunca yapılması gereken dünya kadar işi, açılması gereken binlerce kilometrelik orman yolu bulunuyor. Nitekim bu işlerin bir bölümü taşerona yaptırılmaktadır.

Hükümetin, kamuda zaten yıl boyunca istihdam edilen kadrosuz memurlara kadro verirken, yılın yarısını işsiz geçirmek zorunda kalan kadrosuz işçileri görmezden gelmesi kabul edilemez. Orman emekçileri; yılın 12 ayı boyunca ormanlarımıza hizmet edebilmek için kendilerine kadro verilmesini ve Orman Genel Müdürlüğü için norm kadro tesis edilerek, emeklilik ve diğer sebeplerle boşalan görevlere doğrudan kadrolu işçi alımını sağlayacak bir yasal düzenleme yapılmasını beklemektedir.

Hukuk Köşesi\

KADIN İŞÇİNİN EVLENMESİ ve KIDEM TAZMİNATI

Kıdem tazminatı, kanunda belirtilen asgari bir çalışma süresini dolduran işçinin iş akdinin, yine kanunda sayılan nedenlerden biriyle son bulması halinde, işçiye veya mirasçılarına kıdemi ve ücreti dikkate alınarak işverence ödenmesi gereken miktardır.[1] Ancak, iş sözleşmesinin sona erdiği her durumda değil, sadece kanunda öngörülen hallerde kıdem tazminatına hak kazanılır.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 120. ve geçici 6. maddesi gereği, Kıdem tazminatı için bir kıdem tazminatı fonu kurulur. Kıdem tazminatı fonuna ilişkin Kanunun yürürlüğe gireceği tarihe kadar işçilerin kıdemleri için 1475 sayılı İş Kanununun 14. maddesi hükümlerine göre kıdem tazminatı hakları saklıdır. Yani, her ne kadar 1475 sayılı kanun yürürlükten kaldırılmış olsa da, kıdem tazminatına ilişkin konularda işbu kanunun 14. maddesi uygulanacaktır. Konumuz, kadın işçinin kıdem tazminatı olsa da, genel hatlarıyla hangi hal ve koşullarda kıdem tazminatına hak kazanılacağı üzerinde durulması gereken bir konudur.

Kıdem tazminatının koşulları şunlardır:

1- İşçinin kıdem tazminatına hak kazanabilmesi için, her şeyden önce iş akdinin sona erdiği tarihte işyerinde en az 1 yıllık kıdeminin bulunması zorunludur.

2- İş akdinin 1475 sayılı İş Kanunun 14. maddesinde sayılan hallerden biriyle sona ermesidir.

İş akdinin işçi ve işverenin anlaşmasıyla sona ermesi, belirli sürenin dolması, işçinin süreli fesih yoluyla iş akdini feshetmesi (istifası) gibi haller bu tazminatın ödenmesini gerektirmez. Yine de, kıdem tazminatına ilişkin hükümler nispi emredici olduğundan, tarafların anlaşmasıyla bu hallerde dahi işveren işçiye kıdem tazminatı ödeyebilir.

İşçinin süreli fesih yoluyla (istifa) sözleşmeyi sona erdirmesi halinde kıdem tazminatı hakkından yoksun kalmasının istisnasını, yine 1475 sayılı İş Kanununun 14. maddesi düzenlemektedir. Buna göre, işçinin muvazzaf askerlik görevine gitmesi, yaşlılık aylığından yararlanması veya **kadın işçinin evlenmesi nedeniyle iş akdinin sona erdirilmesi,** kıdem tazminatına hak kazanmaya yol açan durumlardır.

İş Kanununun 14. maddesine göre; kadın işçi **'Evlendiği tarihten itibaren bir yıl içinde kendi arzusu ile iş akdini sona erdirmesi'** halinde kıdem tazminatına hak kazanacaktır. Buna göre; **işyerinde bir yıllık kıdemi olan kadın işçi, iş sözleşmesi devam ederken evlenir veyahut evlenme tarihini izleyen bir yıl içinde herhangi bir tarihte iş sözleşmesini feshederse kıdem tazminatına hak kazanır.**[2] Bu hak sadece kadın işçilere tanınmıştır. Kadın işçinin bu haktan yararlanabilmesi için ilk evliliği olması şart değildir. Ayrıca, kadın işçi evlenme nedeniyle sözleşmeyi feshedip kıdem tazminatını alır ve fakat daha sonra eşinden boşanırsa bu durum kıdem tazminatını olumsuz yönde etkilemez, kıdem tazminatının iadesi gibi bir mesele gündeme gelmez.

Berna ÖZTÜRK
Öz Orman-İş Avukatı

Bu noktada dikkat edilmesi gereken konu ise, kıdem tazminatına hak kazanabilmek için gerçekleştirilen hileli boşanmalardır. Nitekim, Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 18.9.1989 tarih ve 6776/6979 sayılı kararında bu konuyu ele almıştır. Yüksek mahkemeye göre, **'Kıdem tazminatı alabilmek için kocasından boşanarak aynı kişiyle yeniden evlenmek ve evlenme dolayısıyla işten ayrılarak kıdem tazminatı talep etmek hakkın kötüye kullanılmasıdır. Bu durumda kıdem tazminatı geri istenebilir'.** Bahsi geçen olayda anlatılan durum; kadın işçi kocasından geçimsizlik nedeniyle boşanmış ve 5 hafta sonra eski eşiyle yeniden evlenmiş ve iş akdini feshetmiştir. Bu durum hakkın kötüye kullanılmasını teşkil ettiğinden, Yargıtay kıdem tazminatının geri verilmesine hükmetmiştir.

Karşılaşılan diğer bir sorun ise, evlenme nedeniyle iş akdini sona erdirip kıdem tazminatını alan kadın işçinin daha sonra tekrar bir işe girmesi halinde işbu tazminatın geri istenip istenemeyeceği meselesidir. Bu durumda işçi kıdem tazminatından yoksun bırakılamaz. Kadın işçinin çalışmasına engel bir durum değildir. Yargıtay'a göre de bu hal hakkın kötüye kullanılmasını teşkil etmez, İade söz konusu olmaz.

Peki, kadın işçi evlenme nedeniyle iş akdini sona erdirirken bildirim sürelerine uymak zorunda mıdır? Yargıtay'a göre, işçi bildirim (ihbar) sürelerine uymaksızın iş akdini feshedebilir. Bu durumda işveren kendisinden ihbar tazminatını isteyemez. Ancak doktrinde, evlilik nedeniyle feshin, 4857 sayılı İş Kanununun 24. maddesi kapsamına girmeyip, 1475 sayılı konundaki halen yürürlükte olan 14. madde kapsamına girdiği, bundan dolayı da, kadın işçinin bildirim sürelerine uyarak iş akdini feshetmesi gerektiği; aksi halde işverene ihbar tazminatı ödemek zorunda kalacağı görüşü de yer almaktadır.[3] Ancak, her hal ve koşulda kadın işçi işverenden ihbar tazminatı talep edemez.

Evlilik nedeniyle iş sözleşmesini sona erdirmek isteyen kadın işçi, yukarıdaki şartları haizse, işverenliğe bir dilekçe yazarak ve ekinde evlenme cüzdanI fotokopisini de sunarak, kıdem tazminatı talep etmesi gerekir. Bunlara rağmen ödeme yapılmaması halinde hukukî yollara başvurulur.

[1] Narmanlıoğlu, Ünal. Türk Hukukunda Kanundan Doğan Kıdem Tazminatı, İstanbul, 1973. s:4.
[2] Süzek, Sarper. İş Hukuku, İstanbul, 2012. s: 756.
[3] Süzek, Sarper. İş Hukuku, İstanbul, 2012. s: 762.

İŞÇİNİN SÖZLEŞMESİNİ GECİKTİRMEYİN

Tarım Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı işçilerinin TİS yetkisinde Öz Orman-İş itirazını çekti, yetki Tarım-İş'in. İşçinin sözleşmesini geciktirmek için bahane kalmadı.

Öz Orman-İş, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan işçilerin toplu iş sözleşmesi sürecini hızlandırmak amacıyla yetki tespiti için başvurmuş, ancak Çalışma ve Sosyal güvenlik Bakanlığı, Öz Orman-İş'in yeterli üye çoğunluğu olmadığını bildirmişti. Bunun üzerine dava açan Öz Orman-İş, mahkeme sürecinde Tarım-İş'in çoğunluğu bulunduğu ortaya çıkınca, 6 Mart 2013 tarihinde itirazını geri çekerek davayı düşürmüştü.

Bu gelişmenin ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,18 Nisan 2013 tarihli yetki tespiti yazısıyla, Tarım Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında üye çoğunluğunun Tarım-İş Sendikası'nda olduğunu bildirdi.

Böylece Tarım Bakanlığı teşkilatında çalışan 10 bin 271 emekçinin toplu iş sözleşmesi için bir engel kalmadı. Tarım-İş Sendikası'nın bir an önce toplu iş sözleşmesi masasına oturarak, işçilerin sözleşmesini geciktirmeden yapması gerekiyor.

TİGEM YETKİ DAVASI BİLİRKİŞİDE

Öte yandan, TİGEM'lerde çalışan 2.500 dolayındaki işçimizin toplu iş sözleşmesi için Öz Orman-İş'in yetkisine karşı Tarım-İş'in açtığı itiraz tavası devam ediyor.

Öz Orman-İş yönetimi ve hukukçuları, davanın hızlanması için her türlü hukukî çabayı gösteriyor. Ankara 6. İş Mahkemesi'nde görülen davanın ilk duruşması 6 Mayıs 2013 tarihinde yapıldı. Mahkeme, Öz Orman-İş hukukçularının talebi doğrultusunda, sendikaların üye sayılarının belirlenmesi için dosyayı bilirkişiye gönderme kararı alarak, bir sonraki duruşma için 15 Temmuz 2013'e gün verdi.

Eğer Tarım-İş, Öz Orman-İş'in yaptığı gibi, mahkeme sonucunu beklemeden TİGEM yetki tespitine yaptığı itirazı geri çekerse, TİGEM işçilerinin toplu iş sözleşmesi önündeki engel kalkmış olacak.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı TİGEM'de yetki tespitini, 31 Aralık 2012'de Öz Orman-İş Sendikası lehine vermişti. Tarım-İş Sendikası ise buna itiraz ederek, yetki tespitinin iptali için 10 Ocak 2013 tarihinde mahkemeye başvurmuştu.

MERHUM ÜYELERİMİZİN SİGORTA BEDELLERİ EMANETLERİNE VERİLDİ

Sigorta kapsamında vefat eden üyelerimiz Ali İhsan Avşar ve Asım Çunkuş'un sigorta tazminatları mirasçılarına teslim edildi.

Elazığ Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Malatya Orman Fidanlık Şefliği'nde çalışan orman emekçisi üyemiz Ali İhsan Avşar, 1 Kasım 2012 tarihinde Hekimhan'da soba gazı zehirlemesi sonucu hayatını kaybetmişti. Denizli Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Çal Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Asım Çunkuş da 3 Şubat 2013 tarihinde geçirdiği iş kazası sonucu vefat etmişti. Üyelerini grup ferdi kaza sigortası ile sigortalamış olan Öz Orman-İş Sendikası, merhum üyelerinin geride kalan emanetlerini, zor günlerinde yalnız bırakmadı. Sigorta bedeli olan 20'şer bin TL'nin çekleri, Malatya ve Denizli'de düzenlenen törenlerle takdim edildi.

Malatya'daki törende, sigorta çeki, Genel Sekreter Bayram Ayaz ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik tarafından, merhum Ali İhsan Avşar'ın eşi Şengül Avşar ve oğlu Yüksel Mert Avşar'a verildi.

Törende konuşan Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, iş ve trafik kazalarının yanısıra çok sayıda insanımızın soba gazı zehirlenmesi sonucu yaşamını yitirdiğini belirterek *"Maalesef bu tür kazaları ve bunlara bağlı ölümleri, aldığımız tedbirlerle azaltabilsek de, tamamen önleyemiyoruz. Vefat eden kardeşimizi geri getiremeyiz. Fakat onun geride bıraktığı emanetlerine sahip çıkabiliriz."* dedi.

Daha sonra, merhum üyemizin sigorta bedeline dair çek, Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik tarafından, merhumun eşi Şengül Avşar'a teslim edildi.

Törene; Elazığ Orman Bölge Müdürü Ata Kâhya ve bölgedeki orman işletme müdürleri ile merhumun yakınları ve mesai arkadaşları katıldı.

Denizli'de düzenlenen törenle de, merhum üyemiz Asım Çunkuş'un sigorta bedelinin çeki, Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin tarafından, merhumun eşi Döndü Akkuş, Kızı Çiğdem Akkuş ve Oğlu Mevlüt Akkuş'a takdim edildi.

Törende konuşan Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Öz Orman-İş'in, bedelini kendi kasasından ödemek suretiyle 28 bini aşkın üyesinin tamamını **Grup Ferdi Kaza Sigortası** ile sigortaladığını anlatarak, *"Bu uygulamamız 2 yıldır devam ediyor. Duamız, hiç bir insanın burnunun bile kanamamasıdır. Fakat, yaşanabilecek risklere karşı da hazırlıklı olmak zorundayız."* dedi.

Denizli'deki törene Orman Bölge Müdürü Ahmet Ersoy, Öz Orman-İş Bölge Temsilcisi Halil Turan, Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bazı işletmelerin müdürleri ve şefleri ile merhumun yakınları ve mesai arkadaşları katıldı.

İŞ KAZASINDA ACI KAYBIMIZ

Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Erdemli Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Ruhi Olur'u, geçirdiği bir iş kazası sonucu kaybettik.

Merhum üyemiz Ruhi Olur, 29 Mart 2013 tarihinde, yol yapımı sırasında iş kazası geçirerek ağır şekilde yaralandı. Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'ne kaldırılan Olur, buradaki yoğun bakım ünitesinde 17 gün boyunca verdiği yaşam savaşını kaybederek, 14 Nisan 2013 tarihinde vefat etti.

1 Şubat 1966'da Mersin'de dünyaya gelen Ruhi Olur, 27 Haziran 1988'de Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'nde işe başlamıştı. Erdemli Orman İşletme Müdürlüğü emrinde ağır taşıt şoförü olarak hizmet vermekte olan merhum, evli ve bir çocuk babasıydı.

Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, merhum üyemiz Ruhi Olur'un cenaze törenine katılarak, ailesine, yakınlarına ve mesai arkadaşlarına başsağlığı diledi. YEŞEREN olarak biz de merhuma Yüce Allah'tan rahmet, ailesine ve tüm camiamıza başsağlığı diliyoruz.

KULECİ AYŞE BACIYI KAYBETTİK

Eskişehir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Sarıcakaya Karlık Yangın Gözetleme Kulesinde 21 yıldır hizmet eden, orman emekçilerinin **'Güler Yüzlü Ayşe Bacı'**sı Ayşe Yalçın vefat etti.

Sarıcakaya Karlık Kulesinde eşi Mehmet Yalçın ile birlikte 1992'den beri çalışan Ayşe Yalçın, yıllardır elinde dürbünle, çevrede çıkabilecek orman yangınlarını gözetliyordu. Yalçın, yangın kulesindeki münzevî yaşamıyla, Eskişehir basını ve kamuoyu tarafından da tanınıyordu. Hizmet süresini doldurarak emekliliğe hak kazanan 50 yaşındaki Yalçın, emeklilik işlemleri için 10 Nisan 2013 günü bağlı bulunduğu şefliğe bir dilekçeyle başvurdu. Talebi, Sarıcakaya Orman Şefliği'nce kabul edildi.

Bu sevinçli haber üzerine eşi Mehmet Yalçın ile birlikte 11 Nisan 2013 günü Sarıcakaya'dan Eskişehir'deki akrabalarını ziyarete gitti. Akrabalarıyla birlikte akşam yemeği yiyen Ayşe Yalçın, daha sonra aniden rahatsızlandı. Eve çağrılan 112 Hızır Acil ekibi, kalp krizi geçiren Ayşe Yalçın'a müdahalede bulundu, ancak Yalçın bu müdahaleye rağmen kurtarılamayarak yaşamını yitirdi.

Ayşe Yalçın, 12 Nisan 2013 günü Sarıcakaya ilçesindeki cenaze namazının ardından ilçe mezarlığında defnedildi. Cenazeye Öz Orman-İş Sendikası Eskişehir Bölge Temsilcisi Abdurrahim Cerit ve Çatacık Orman İşletme Müdürü Akın Akman ile merhumun mesai arkadaşları ve akrabaları katıldı.

Yönetici Köşesi

YANGIN MEVSİMİ ve İŞÇİLERİMİZ

Mehmet ÇELİK
Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri

Orman yangınlarının seyrekleştiği kış mevsimini geride bıraktık. Yangın bakımından alarm durumuna geçtiğimiz yaz dönemi başladı. Orman emekçisi, günün 24 saati **'ormanı koruma'** hedefine odaklanacağı döneme girdi.

Ormanlarımıza hizmet eden emekçilerimiz görevlerinin başına geçiyor. Kulelerde, günün 24 saati ve haftanın 7 günü görev yapan; evinden, ailesinden, arkadaşlarından uzakta, dağ başındaki yalnızlığını ormanıyla paylaşan kuleci emekçilerimiz nöbetlerine başladı. Muhtemel yangınları büyümeden söndürebilmek amacıyla ilk müdahaleyi gerçekleştirecek olan ekiplerimiz kurulup, görev yerlerinde konuşlanıyor.

Türkiye, Afrika ve Ortadoğu'nun sert, kurak ve sıcak iklimi ile Avrupa'nın nispeten ılıman iklimi arasındaki geçiş kuşağında yer alıyor. Bir Akdeniz ülkesiyiz. Özellikle yaz dönemlerinde, orman varlığımızın neredeyse tamamına yakını, yangına karşı birinci derecede risk altında bulunuyor.

Geçen yıl, alışık olduğumuzdan çok daha fazla sayıda orman yangını meydana geldi. Yangınlardaki sayısal artışta ve yanan ormanlık alanların büyüklüğünde, **'kasıtlı yangın'** gerçeğinin etkisi büyüktür. Yaşadığımız yangınlardan önemli bir kısmının birden fazla noktada başlamış olması, bu kasıt meselesini doğruluyor.

Fakat dikkatlerden kaçırılmaması gereken diğer nokta, küresel ısınma ve orman yangınlarına etkisidir. Atmosfere kontrolsüzce salınan karbon gazları, yerküreyi adeta bir seraya çeviriyor. Isınan atmosfer ve yerküre, öncelikle bitki varlığını tehdit ediyor. Artık yeryüzündeki yeşil dokuyu korumak, geçmiş dönemlere göre çok daha zor olacak. Isınma, bitkisel yaşamın devamlılığını doğrudan tehdit ederken, yangın riskini artırmasıyla da ayrıca bir tehdit oluşturuyor.

Uzmanlar, önümüzdeki yazın, daha sıcak ve kurak geçeceği konusunda hepimizi uyarıyor. Bu uyarının bir anlamı da, ormanlarımızı yangın tehlikesinden korumak için çok daha fazla çaba göstermemiz demek. Yani, ülkemizin yeşil dokusuna hizmet veren, yüzlerce derecelik ateşin karşısında mücadele eden, bu mücadele sırasında hayatını bile tehlikeye atmaktan çekinmeyen, fedakâr emekçilerimiz çok daha fazla emek verecek.

Elbette orman işçilerimiz, ülkesi için hiç bir fedakârlıktan kaçınmaz. Gecesini gündüzüne katar, evladı bellediği ormanı korumak ve yaşatmak için her şeyi yapar.

Onlar bu fedakârlığı yapar da, onlar için yapılması gereken bir şeyler yok mu? Var elbet... Orman Teşkilatımızda çalışan 7 bin 600'den fazla **'geçici'** işçimizin tamamına yakını yangın mücadelesinde görev alıyor. Hayatı pahasına hizmet veren bu emekçilerimiz, ailelerinin 12 aylık geçimini, 5 ay 29 günlük gelirle sağlamaya çalışıyor. Peki neden? Çünkü onlar **'geçici'** işçi. Çünkü onların kadrosu yok.

İyi de, ormanlarımızda hizmet ihtiyacı sadece 5 ay 29 günde mi var? Yılın geride kalan 6 ay 1 gününde ormanlarımızın hizmet ihtiyacı kalmıyor mu? Yılın yarısında yok sayılan hizmet anlayışıyla, çağdaş bir ormancılık sürdürülebilir mi? Kuşkusuz, bu sorunun net cevabı **'Hayır'**dır.

Öz Orman-İş Sendikası olarak, geçici statüyle çalıştırılan işçilerimizin tamamına kadro verilmesi ve Orman Teşkilatına **'norm kadro'** ihdas edilmesi için elimizden gelen çabayı gösteriyoruz. Başta **Sayın Başbakan** olmak üzere, tüm siyasî kadrolara sesimizi duyurmaya, davamızı anlatmaya çalışıyoruz. Sadece Genel Merkez yöneticilerimiz değil, şube ve bölge temsilciliklerimiz de dâhil tüm teşkilatımız bu konuda seferber olmuş durumda. Kolay bir mücadele olmadığının bilincindeyiz; ama kadro davamızda başarılı olmaktan başka seçeneğimiz yok. Çünkü bu dava, sadece kendi özlük haklarımız için değil; aynı zamanda orman varlığımızın da korunması ve geliştirilmesi için güdülmektedir.

Bir diğer önemli sıkıntımız, arazöz ve iş makinalarımıza kasko sigortası yapılmamasıdır. Her biri yüzbinlerce lira değere sahip olan bu araçlara, anlaşılmaz bir şekilde, kasko sigortası yaptırılmıyor. Sigorta olmadığı için, her türlü kaza ve arıza riski, araçları kullanan arkadaşlarımızın üzerinde bulunuyor. Böyle bir uygulamanın kabul edilebilir yanı olamaz.

Dozeri, kepçeyi ve bunları taşıyan kamyonları kullanan işçilerimiz, işin doğası gereği tehlikeli yollarda işini yapmaktadır. Yani görev yapılan alanlar, doğal olarak ağır risk oluşturmaktadır. Diğer taraftan, **'çok acil durum'** anlamı taşıyan bir orman yangınına su yetiştirmeye çalışan arazöz şoförümüz de risk altında hizmet vermektedir.

Şimdi bu şartlar ve riskler altında iş yapan bir emekçimize; ***"Kullandığın aracı, trafik kurallarına uygun şekilde kullan ve kaza yapma. Yaparsan, hasarı kendin karşılarsın."*** demenin haklı bir yanı olabilir mi? Bu insanlar, normal yol şartlarında mı araç kullanıyor ki, **'kurallara uygun kullanma'** dayatmasına maruz bırakılıyor?

Ormanlarımıza hizmet eden araçlar mutlaka kaskoyla sigortalanmalı ve işçilerimizin üzerine yüklenen bu haksız sorumluluk son bulmalıdır. Öte yandan, kasko uygulaması başlayıncaya kadar, bu araçları kullanan arkadaşlarımız son derece dikkatli olmalı; işini kusursuz yapmaya çalışırken kendi hayatını ve kullandığı aracı riske atmamalıdır.

Tüm emekçilerimiz için yangınsız, kazasız, belasız ve hastalıksız günler dilerim.

ÖZ ORMAN-İŞ 6 YAŞINDA

Tarım, Orman, Avcılık ve Balıkçılık İşkolunun en güçlü sendikası olan Öz Orman-İş, 6. kuruluş yıldönümünü idrak ediyor.

Öz Orman-İş, 15 Mart 2008'de Ankara'da kuruldu. 3 Mayıs 2008'de, kendisine iltihak kararı alan ve 22 Temmuz 2003'te kurulmuş bulunan, Hak-İş üyesi Tarım Orman-İş Sendikası ile birleşti. Bu birleşmeyle, Orman Teşkilatında çalışan 25 bine yakın emekçimizi temsil yetkisi de Öz Orman-İş'e geçti.

Öz Orman-İş, geride kalan 5 yıllık süre içinde, orman emekçileri için 3 dönem toplu iş sözleşmesi imzaladı. Her toplu sözleşmede, üyelerinin hak ve kazanımlarını bir adım ileriye taşıyan Öz Orman-İş, sendikacılığı sadece toplu iş sözleşmesi yapmaktan ibaret görmedi. Üyelerine hizmette birçok **'ilk'**lere imza atarak, sosyal sendikacılığın en güzel örneklerini verdi.

Henüz 5 yıllık geçmişine rağmen, Türk çalışma hayatının en önemli işçi örgütlerinden biri haline geldi. Emek hareketinin savunulması, emekçilerin hak ve hukukunun korunması yolunda önemli çabaların içinde yer aldı.

İkinci Olağan Genel Kurulunu 9-10 Temmuz 2011 tarihinde görkemli bir katılımla gerçekleştiren Öz Orman-İş, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile TİGEM işletmelerindeki emekçilerden gelen yoğun talepler üzerine, Tarım Emekçilerini de büyük şemsiyesi altında toplamak üzere harekete geçti. TİGEM emekçilerinin Öz Orman-İş çatısı altında toplanmasıyla, işkolundaki **'sendikal güç birliği'** için önemli bir aşama daha geride kaldı. Tarım Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı emekçilerinin de bu güçlü çatı altında bütünleşmesiyle, tarım-orman emekçilerinin tek çatı altında toplanması hedefi gerçekleşmiş olacaktır.

Öz Orman-İş Genel Yönetim Kurulu, kuruluş yıldönümünün, uluslararası emek hareketiyle olan ilişkileri güçlendirmek suretiyle **'küresel bir sendika'** olma yolunda ilerleyerek idrak edildiğini belirterek, işkolundaki tüm emekçileri, Öz Orman-İş'in güçlü bünyesinde toplanmaya çağırdı.

EMEĞİN BAŞKENTİ KARABÜK 1 MAYIS'LA COŞTU

Konfederasyonumuz Hak-İş ve kardeş sendikalarla birlikte, 1 Mayıs'ı 81 ildeki katılımlarımızla ve Karabük'teki büyük mitingimizde kutladık. Emeğin Başkenti Karabük, ilk defa 1 Mayıs'a ev sahipliği yaptı.

Bu yılki 1 Mayıs kutlamalarında, Konfederasyonumuz Hak-İş'in aldığı karar doğrultusunda, Öz Orman-İş olarak biz de 81 ildeki kutlamalara iştirak ederek ve Karabük'teki büyük mitingde kutladık. Çevre illerden otobüslerle Karabük'e gelen çok sayıda orman ve tarım emekçimiz, Konfederasyon üyesi diğer kardeş sendikalarımıza mensup işçilerle birlikte Karabük'teki **Albay Karaoğlanoğlu Meydanı**'nda buluştu.

'Emeğin Başkenti' sıfatını taşıyan ve Türkiye'deki 'emekçi kültürünün' oluşmasında önemli katkıları olan Karabük, ilk defa 1 Mayıs kutlamasına ev sahipliği yaptı. Şehitlerimiz için saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan miting ve kutlamalar, tam anlamıyla bir şölen ve bayram havasında gerçekleşti. Binlerce işçi ve Karabüklünün doldurduğu meydan, söylenen şarkılarla ve halk oyunu gösterileriyle coşarken, Hak-İş yöneticilerinin konuşmaları da, ülkemizdeki emeğin ve işçilerin sorunlarıyla yüklü **'mesaj'** niteliği taşıyordu.

Mitingde; Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ile Genel Başkan Yardımcıları Settar Aslan, Mehmet Şahin, Cengiz Gül ve Genel Sekreter Dr. Osman Yıldız birer konuşma yaparak, 1 Mayıs'ın anlamını, emeğin değerini, emekçilerin yaşadığı ağır sorunları ve bu sorunların çözümüne yönelik talep, beklenti ve teklifleri dile getirdiler.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, mitingdeki konuşmasında, Türkiye'deki emekçi kültürünün oluşmasında Karabük'ün katkılarına temas ettikten ve misafirperverliklerinden dolayı Karabüklülere teşekkür ettikten sonra, şunları söyledi:

"Yine 1 Mayıs için meydanlardayız... ***Ekmeğimiz için buradayız...*** *Özgürlüğümüz için buradayız...* ***Taşerona ve taşeronlaşmaya 'HAYIR' demek için buradayız...*** *Emeğin köle pazarına çıkarılması anlamına gelen Özel İstihdam Bürolarına 'HAYIR' demek için buradayız... Yılda 5 ay 29 gün çalıştırılıp, senenin yarısında işsizliğe, aşsızlığa mahkûm edilen orman emekçilerimizin ve tüm geçici işçilerimizin KADRO TALEBİNİ bir kez daha haykırmak için buradayız...* ***Demokratik taleplerimizi daha gür sesle haykırmak için buradayız."***

Konfederasyonumuz Hak-İş ve kardeş sendikalarla birlikte, 1 Mayıs'a 81 ildeki katılımlarımızla ve Karabük'teki büyük mitingimizde kutladık. Emeğin Başkenti Karabük, ilk defa 1 Mayıs'a ev sahipliği yaptı.

Bu yılki 1 Mayıs kutlamalarında, Konfederasyonumuz Hak-İş'in aldığı karar doğrultusunda, Öz Orman-İş olarak biz de 81 ildeki kutlamalara iştirak ederek ve Karabük'teki büyük mitingde kutladık. Çevre illerden otobüslerle Karabük'e gelen çok sayıda orman ve tarım emekçimiz, Konfederasyon üyesi diğer kardeş sendikalarımıza mensup işçilerle birlikte Karabük'teki Albay Karaoğlanoğlu Meydanı'nda buluştu.

'Emeğin Başkenti' sıfatını taşıyan ve Türkiye'deki 'emekçi kültürünün' oluşmasında önemli katkıları olan Karabük, ilk defa 1 Mayıs kutlamasına ev sahipliği yaptı. Şehitlerimiz için saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan miting ve kutlamalar, tam anlamıyla bir şölen ve bayram havasında gerçekleşti. Binlerce işçi ve Karabüklünün doldurduğu meydan, söylenen şarkılarla ve halk oyunu gösterileriyle coşarken, Hak-İş yöneticilerinin konuşmaları da, ülkemizdeki emeğin ve işçilerin sorunlarıyla yüklü 'mesaj' niteliği taşıyordu.

Mitingde; Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ile Genel Başkan Yardımcıları Settar Aslan, Mehmet Şahin, Cengiz Gül ve Genel Sekreter Dr. Osman Yıldız birer konuşma yaparak, 1 Mayıs'ın anlamını, emeğin değerini, emekçilerin yaşadığı ağır sorunları ve bu sorunların çözümüne yönelik talep, beklenti ve teklifleri dile getirdiler.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, mitingdeki konuşmasında, Türkiye'deki emekçi kültürünün oluşmasında Karabük'ün katkılarına temas ettikten ve misafirperverliklerinden dolayı Karabüklülere teşekkür ettikten sonra, şunları söyledi:

"Yine 1 Mayıs için meydanlardayız... Ekmeğimiz için buradayız... Özgürlüğümüz için buradayız... Taşerona ve taşeronlaşmaya 'HAYIR' demek için buradayız... Emeğin köle pazarına çıkarılması anlamına gelen Özel İstihdam Bürolarına 'HAYIR' demek için buradayız... Yılda 5 ay 29 gün çalıştırılıp, senenin yarısında işsizliğe, aşsızlığa mahkûm edilen orman emekçilerimizin ve tüm geçici işçilerimizin KADRO TALEBİNİ bir kez daha haykırmak için buradayız... Demokratik taleplerimizi daha gür sesle haykırmak için buradayız."

Konuşmasında, 1 Mayıs'ın tarihçesi ve anlamı üzerinde de duran Settar Aslan, Türkiye'nin demokratikleşme yolunda hayli mesafe almasına rağmen, bazı ağır sorunların halen sürdüğünü anlatarak, şöyle devam etti:

"Bir kere, işsizlik hâlâ en büyük sorunlarımızdan biri olarak, can yakmaya devam ediyor. İşsizlik, çalışan veya çalışma fırsatı bulamayan tüm emekçilerimizi vurmaktadır. Dışarıdaki her işsiz, işbaşındaki işçilerimizin sömürülmesi için birer gerekçe yapılmaktadır. Eğer bugün; 10 milyona yakın emekçimiz, her türlü sosyal güvenceden yoksun çalışmaya razı oluyorsa... Eğer bugün; milyonlarca emekçimiz, taşeron sömürüsü altında eziliyorsa... Eğer bugün; toplum kesimleri arasındaki gelir uçurumu bir türlü kapanmıyorsa... Kuşkusuz bunun başta gelen nedeni İŞSİZLİK'tir. Bir diğer ağır sorunumuz, ÖRGÜTSÜZLÜK'tür... Evet... Emek bugün örgütsüzdür. Örgütsüz olduğu için sahipsizdir. Hakkını savunma fırsatını bulamamaktadır. İşte biz, bu ağır sorunları haykırmak üzere buradayız. Sorunlarımıza çözüm istemek için buradayız."

Büyük bir olgunluk içinde yapılan miting, yine aynı olgunluk içinde sona erdi.

Genel Başkan Aslan, emeğin sorunlarını ülkenin her yerinde dile getirilebileceğini de anlatarak, şunları söyledi:

"Maksat, EMEĞİ SAVUNMAK ise... Maksat, ALINTERİNE SAHİP ÇIKMAK ise... Ve eğer bu kürsüye çıkanların, SÖYLEYECEK SÖZÜ var ise... Bizim için; TAKSİM'den haykırmakla, KARABÜK'ten haykırmak birdir... Bu güzel ülkenin her karışı, bizim için TAKSİM'dir... Önemli olan HAK ve HAKİKATİ dile getirmektir. Maksat TAKSİM'deki yasağa son vermekse, biz bunu 2009'da yaptık. 2009'da, kimse giremezken, Hak-İş olarak biz TAKSİM'e girdik. 2010'da, TAKSİM 1 Mayıs'a açıldığında, tüm sendikalarımızla birlikte oradaydık. 2011'de yine TAKSİM'deydik. Ama TAKSİM konusunu amacından çıkarmaya, bir kavga konusu yapmaya kimsenin hakkı yok. TAKSİM Meydanı'nı FETİŞ haline getirmeye de kimsenin hakkı yok. İşte burada, KARABÜK'teyiz. Emeğin hakkı için buradayız. Daha olgun bir demokrasi için buradayız. Ve biliyoruz ki, buradan verdiğimiz sesi, 76 milyonluk Türkiye duymaktadır."

Konuşmalardan sonra, Hak-İş ve bağlı sendikaların yöneticileri, işçilerle birlikte, davul-zurna eşliğinde halay çekti.

Meydanı dolduran emekçilerin taşıdığı pankart ve dövizler içinde en fazla dikkati çekenler; **'Mevsimlik İşçilere Kadro İstiyoruz'** ve **'6 Aylık İşçiliğe Son'** yazılı olanlardı. Hak-İş'in Karabük'teki 1 Mayıs mitingine, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Genel Başkanı Yusuf Çelebi, Karabük Belediye Başkanı Rafet Vergili ve Karabüksporlu futbolcular da katıldı.

Büyük bir olgunluk içinde yapılan miting, yine aynı olgunluk içinde sona erdi.

BASINDA ÖZ ORMAN-İŞ

NİHAT KAŞIKÇI
MESNETSİZ GREV

Grev hakkı, sendikal hakların en önemli ayağını oluşturur.

Anayasa ve yasalarla teminat altına alınmıştır.

İşin ucunda, **'üretimden gelen gücünü kullanmak'** gibi bir silah yoksa, emeğin hakkını alabilmek her zaman mümkün olmaz.

O yüzden, tüm demokratik sistemler, işçinin 'emeğini kullanmama iradesi' olan grev hakkını öngörmüştür.

Elbette grev hakkını kullanırken, haklı ve sağlam sebepler olması gerekiyor.

İşçi greve çıktığı zaman, bunun hem kendisi ve hem de işvereni için bazı sonuçları olacaktır.

Grevde geçen süre, işverenin hanesine **'üretim ve pazar kaybı'** olarak yazılırken, işçinin hanesine de **'ücret, sosyal haklar, kıdem ve emeklilik süresi kaybı'** şeklinde yansımaları olmaktadır.

Hal böyle olunca, greve çıkmadan önce çok iyi hesap-kitap yapmak gerekiyor.

HAKLI NEDEN OLMALI

Meslek hayatımda ilk takip ettiğim grev, **6 Eylül 1988** ile **14 Ocak 1989** tarihleri arasında **4.5 ay süren SEKA Grevi olmuştu.**

Ardından, 1989'da 137 gün süren **Demir-Çelik Grevini** takip ettim.

Sonrasında 1991 yılı **Zonguldak Maden Grevi** ve metal sektöründeki kısa süren ama yaygın olan grevler geldi.

Tüm bu grevlerin ve eylemlerin bana öğrettiği somut bir gerçeklik var: Eğer çıkılan grevin, işçinin hak ve menfaatlerini ilgilendiren kesin ve haklı bir nedeni yoksa, grevin başarılı olma şansı bulunmuyor.

Mesela **SEKA** ve **Demir-Çelik** grevlerinde **'haklı nedenler'** vardı ve başarılı oldu.

Zonguldak Maden Grevi ise ideolojiye kurban edildiği ve **'uygun zamanda frene basılmadığı'** için başarısız grevler hanesine yazıldı.

Rahmetli **Şemsi Denizer**, kendisini **'Yerli Valesa'** dolmuşuna bindiren aşırı sol tayfanın gazına geldi ve Bolu'da **'ayağına kadar gelmiş'** Başbakan **Yıldırım Akbulut**'un sunduğu fırsatı değerlendiremedi.

Ve şimdi aynı basiretsizliği **Tek Gıda-İş Sendikası Çaykur'da sergiledi.**

Bu sendikanın Genel Başkanı **Mustafa Türkel**, sanki aklını kiraya vermiş, sadece ve sadece aşırı sol grupların ve bunların medyaya yerleşmiş leşkerlerinin bastığı gazla hareket ediyor.

Halbuki, **TEKEL** işçilerini, yine aynı mantıkla ve **'haklı amacı olmaksızın'** Ankara'ya getirip, kış ortasında çadırlarda perişan ettiği günlerden ders almalıydı.

Maalesef almadı...

Yine büyük bir basiretsizliğe imza atarak, ortada hiç bir haklı gerekçe yokken, binlerce Çaykur işçisini grev macerasına sürüklemeye kalkıştı.

Tabi, bu haksız ve mesnetsiz grev girişiminin altında kaldı.

Haksız ve mesnetsiz diyorum, çünkü gerçekten bu Çaykur Grevinin haklı bir gerekçesi yoktu.

Tek Gıda-İş ile işveren arasındaki müzakereler, **'işçiden yana'** olan hiç bir vicdanın kabul etmeyeceği bir talebe takılıp kaldı.

Neydi o talep?

Tek Gıda-İş, toplu iş sözleşmesinin geride kalan 5 yıllık döneme ilişkin kazanımlarından, rakip sendika olan **Öz Gıda-İş**'e üye bulunan Çaykur işçilerinin **'yararlandırılmamasını'** dayattı.

Tekrar altını çizelim: Bir sendika, yani Tek Gıda-İş, işverene diyor ki; **"Benim üyelerim şu haklardan faydalansın, ama rakip sendikaya üye olan işçiler bu haklardan yararlanmasın."**

İşçinin ve emeğin yanında olan hangi kişi veya kurum böyle bir talebi savunabilir?

Hani ortada yaşananlar bir **'sınıf mücadelesi'** idi?

Öz Gıda-İş'e üye olan Çaykur işçisi, sizin hesaba göre **'işçi sınıfından'** sayılmıyor mu?

Kimse kendini kandırmasın; bu yapılan, Tek Gıda-İş'in **'kendi kendini inkârı'**dır.

Evet, Çaykur'da çıkılan grevin hiç bir haklı ve makul gerekçesi yoktu.

Bunun bilincinde olan Çaykur işçisi de bu greve katılmayarak, Tek Gıda-İş'in suratına okkalı bir tokat indirdi.

DOĞRU ÖRNEK

Oysa bir işçi sendikasının, her durumda işçinin hakkını savunması gerekirdi.

İster kendi üyesi olsun, ister başka bir sendikaya üye bulunsun veya kayıtdışı çalışsın; önemli olan emeğin hakkını savunmaktır.

Tek Gıda-İş, rakip sendikaya üye olan işçilerin sözleşmenin getireceği haklardan mahrum bırakılması için çabalamak yerine, onların da sözleşmeden **'âdil şekilde'** yararlanması için formül aramalıydı.

Aslında o konuda son derece iyi ve âdil bir örnek var ortada.

Çaykur'da olduğu gibi, **Orman Teşkilatı'nda da 4.5 yıl süren bir yetki ihtilafı yaşanmıştı.**

2004'te Orman Teşkilatı'nda yetki alan Hak-İş'e bağlı Öz Orman-İş Sendikası, Türk-İş üyesi Orman-İş'in itirazı yüzünden, toplu iş sözleşmesini 4.5 yıl gecikmeyle, 2009 yılında imzalayabilmişti.

Öz Orman-İş, kendi üyesi olan 18 bin işçinin yanında, rakip sendikaya üye olan 5 bin dolayındaki emekçinin de o sözleşmeden yararlanabilmesi için ustaca bir formül geliştirmişti.

İş Kanunu'ndaki **'hak ve menfaatlerden yararlanma'** hükmüne dayandırılan o formülle; rakip sendikanın üyesi olan işçilerin de, Öz Orman-İş üyesi işçilerin ödediği sendika aidatı tutarınca **'muvafakatlı bağış'** yapmak suretiyle, toplu iş sözleşmesinin geriye dönük tüm haklarından yararlandırılması sağlanmıştı.

Böylece Orman Teşkilatı'nda çalışan bütün işçilerin, toplu iş sözleşmesinin sağladığı tüm haklardan eşit şekilde yararlanması mümkün olmuştu.

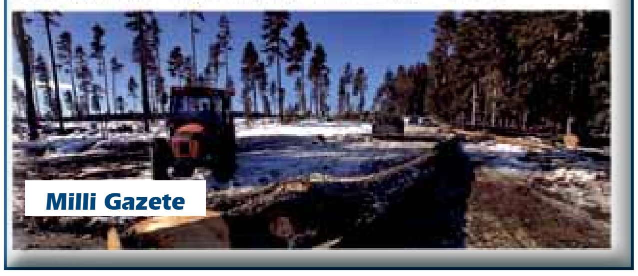
Tek Gıda-İş de, basit kurumsal çıkarlar yerine, emeğin hakkını savunsa ve tüm işçilerin yararlanacağı bir sözleşme hedefleseydi, bugün içine düştüğü açmaza düşmezdi.

Ne diyelim; yüzüne-gözüne bulaştırdığı TEKEL eyleminden ders almayan, başka neden ders alır ki!...

İlke Gazetesi

Ormanlarımız 'kadrolu işçisini' bekliyor

ORMANLARIMIZI GELİR – GİDER DENGESİ İLE KORUYAMAYIZ



Milli Gazete

Ölen arkadaşlarının ailesini unutmadılar

Öz Orman-İş Sendikası, 3Şubat 2013 tarihinde Çal Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan ve bir iş kazası sonucu hayatını kaybeden mesai arkadaşları Asım Çunkuş'un ailesini unutmadı.

Ümit BİLGİÇ

Tüm sendika üyelerini ferdi kaza sigortası yaptıran sendika, hayatını kaybeden Çunkuş'un eşi Döndü Çunkuş'a 20 bin TL.lik sigorta bedeli ödedi.

Denizli Orman Bölge Müdürü Ahmet Ersoy'un da katıldığı törene, Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Hizmet İş Sendikası Denizli Şube Başkanı Sezai Söylemez, sendika üyeleri ve iş kazası sonucu hayatını kaybeden Asım Çunkuş'un ailesi katıldı. Ferdi kaza sigortasının önemi hakkında konuşan Öz Orman-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, " Bu gün burada, yitirdiğimiz çok değerli kardeşimiz Asım Çunkuş'tan dolayı bir araya gelmiş bulunuyoruz. Gönlümüz, burada sevinçlerimizi paylaşmak ve çoğaltmak üzere toplanmayı isterdik. Ama her zaman sevinçlerimizi paylaşamıyoruz. Çal Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan değerli orman emekçimiz, sevgili kardeşimiz Asım Çunkuş'u 3 Şubat 2013 tarihinde geçirdiği bir iş kazası sonucu kaybettik. İş kazaları, ülkemizin acı bir gerçeğidir. Maalesef bu kazaları önleyemiyoruz. Her yıl binlerce canımızı, bu kazalara kurban ediyoruz" dedi.

Hayatını kaybeden üyelerini geri getirmenin mümkün olmadığını ama onun geride bıraktığı ailesine sahip çıkılması gerektiğini ifade eden Bilgin, "Öz -Orman İş olarak iş kazalarına karşı alınması gereken önlemler konusunda ciddi çalışmalar yapıyoruz. Bu güne kadar binlerce temsilcimizi ve üyemizi, iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitimden geçirdik. Elbette iş yerlerinde alınacak güvenik tedbirleri de büyük önem taşıyor. Diğer taraftan, bu tür kazalar meydana geldiğinde yapılası gereken ödevlerimiz bulunmaktadır. Vefat eden bir üyemizi geri getirmek mümkün değildir. Fakat, üyemizin geride bıraktığı emanetlerine sahip çıkmak bizlerin elindedir.Öz Orman -İş Sendikası olarak bu amaçla, 28 bini aşkın üyemizin tamamını, Grup Ferdi Kaza Sigortası ile sigortaladık. Bu uygulamamız 2 yılı aşkın süredir devam ediyor Tüm üyelerimizin sigorta primlerinin tamamını sendikamız kasasından karşıladık" dedi.

Konuşmaların ardından iş kazası sonucu hayatını kaybeden Asım Çunkuş'un eşi Döndü Çunkuş'a 20 bin TL.'lik ödeme yapıldı.

Hizmet Gazetesi

Orman-İş Sendikası DAVAYI KAYBETTİ

Türk-İş'e bağlı Orman-İş Sendikası, Hak-İş'e bağlı Öz Orman-İş Sendikası'nın kapatılması için açtığı davayı kaybetti.

ANKARA BÜROSU

Milliyet Ege

Ölen ormancının ailesine tazminat

Denizli'nin Çal İlçesi Orman İşletme Müdürlüğü'nde, orman işçisi olarak çalışan ve iki ay önce komşusuna yardım ederken üzerine ağaç devrilerek yaşamını yitiren Asım Çunkuş'un (49) eşine ve iki çocuğuna sigorta şirketi tarafından 20 bin lira vefat tazminatı ödendi. Tazminat çekini Döndü Çunkuş'a Öz Orman-İş Sendikası Mali S… …in ve Denizli Bölge Başkanı Halil Turan verdi. **DENİZLİ DHA**

Milliyet Ege

Öz Orman-İş üye sayısını artırma çabasında

Öz Orman-İş İzmir Şube Bşk.Hamiyet Boyacı: "Sık sık bölgeyi dolaşarak eğitim ve teşkilatlanma çalışmalarımızı sürdürerek üyelerimizi iş kazalarına karşı çalışıyoruz."

Yeni Ekonomi

İZMİR

Hak-İş Konfederasyonu'na bağlı Öz Orman-İş Sendikası'nın örgüt ağını genişletme çalışmaları, eğitim çalışmaları ve sosyal etkinlikleri devam ediyor.

Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, aynı zamanda Hak-İş Konfederasyonu Genel Teşkilat sekreteri.

Konuyla ilgili görüşlerin aldığımız Öz Orman-İş Sendikası İzmir Başkanı Hamiyet Boyacı konu ile ilgili şunları söyledi :

"Öz Orman-İş Sendikası 15 Nisan 2008 tarihinde kuruldu. Tarım Orman-İş Sendikası, 3 Mayıs 2008'deki Olağanüstü Genel Kurulu'nda Öz Orman –İş Sendikası'na katılım kararı aldı. Aynı gün Birinci Olağan Genel Kurulu'nu yapan Öz Orman-İş Sendikası da bu katılımı kabul etti.

Böylece iki sendika, Öz Orman-İş çatısı altında birleşmiş oldu.Birleşmenin ardından, Çevre ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'ne bağlı işyerlerinde çalışan işçilerin toplu sözleşmesi , yetkisi, Yargıtay kararıyla Öz Orman-İş Sendikası'na verildi ve toplu iş sözleşmesi 3 Mart 2009 tarihinde imzalandı."

Öz Orman-İş Sendikası'nın küresel sendikacılık ilkeleri doğrultusunda çalışmalarını sürdürdüğünü söyleyen Öz Orman-İş Sendikası İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı, sözlerini şöyle tamamladı:

"Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı istatistiklerine göre sendikamızın üye sayısı Türkiye genelinde 25 binin üzerinde. Bütün çalışmalarımızı sendikamıza yeni üyeler kazandırmak için, teşkilatlanma çalışmalarına ağırlık veriyor, sık sık bölgeyi dolaşarak üye arkadaşlarımıza sendikalarının her zaman yanlarında olduğunu hissettirmek istiyoruz.Bu yönde çalışmalarımız devam ediyor"

İş Sağlığı ve Güvenliği konulu seminer Trabzon'da yapıldı

Öte yandan Öz Orman –İş Sendikası'nın Hak –İş Konfederasyonu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) işbirliğiyle yürüttüğü "İş Sağlığı ve Güvenliği " konulu seminerlerin üçüncüsü Trabzon'da gerçekleştirildi.

Hak-İş Konfederasyonu Genel Teşkilat Sekreteri ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Trabzon'daki seminerde yaptığı konuşmada ,yürütülen iş sağlığı ve güvenliği seminerlerinin, bu alanda farkındalık oluşturmayı hedeflediğini belirterek şunları söyledi :

"Orman varlığı, ülkelerin en değerli varlıklarından birisidir. Ormanlar, yaşadığımız dünya için hayati bir öneme sahiptir. Ormanın olmadığı bir gezegende yaşam da kalmaz. İşte çevre ve orman işçilerimiz, bu hayati değerimizi korumak ve geliştirmek amacıyla hizmet vermektedir.O bakımdan, çalışan işçimizin emeği değerlidir.Sadece emeğe değil, orman işçisinin canı ve sağlığı da bizim için büyük değer taşımaktadır.

Öz Orman-İş Gn.Bşk.Settar Aslan: "Mısır Tarım, Balıkçılık ve Arazi Islahı İşçileri Sendikası ile karşılıklı ilişkileri geliştirmek üzere işbirliği protokolü imzaladık"

ETKİNLİKLERİMİZ

Settar ASLAN

Denizli Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Eskere Orman İşletmesi Müdürü Faruk Cüce, doğaltaşlardan kırmak suretiyle elde ettiği, tamamen doğal renkleri bulunan taş tanecikleriyle yaptığı Öz Orman-İş logosunu, Genel Başkan Settar Aslan'a hediye etti.

Settar ASLAN

Orman ve Su İşleri Bakanlığı, Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürü Hanifi Avcı ve Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Gözükara, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'ı ziyaret etti. Genel Mali Sekreter Ali Bilgin'in de hazır bulunduğu ziyaret sırasında, kurumda çalışan işçilerin sorunları üzerinde duruldu.

Settar ASLAN

Genel Başkan Settar Aslan ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Dalaman Orman İşletme Müdürlüğü'nden emekli olan 14 üyemiz için düzenlenen veda törenine katıldı. Muğla Orman Bölge Müdür Yardımcısı Vedat Dikici, Dalaman Orman İşletme Müdürü Adem Acar ile yardımcıları, işletme şefleri ve işçilerin hazır bulunduğu törene, Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri de iştirak etti.

Settar ASLAN

Konya TİGEM İşletmesinde çalışan üyelerimiz ve Bölge Temsilciliği yöneticilerimiz, Genel Merkezimizi ziyaret etti. Genel Başkan Settar Aslan, Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik'in de bulunduğu ziyaret sırasında, Konya TİGEM'deki üyelerin sorunları üzerinde duruldu.

Bayram AYAZ-Mehmet ÇELİK

Genel Sekreter Bayram Ayaz ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Malatya Orman Fidanlık Müdürlüğü'nde çalışan üye işçilerimizi ziyaret etti. Elazığ Şube Başkanı Mustafa Tepe ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı ziyaret sırasında, işçilerin görüşleri ve beklentileri konuşuldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

BAYRAM AYAZ

Genel Sekreter Bayram Ayaz, Isparta Orman Bölge Müdürü Mustafa Değirmenci'yi ziyaret etti. Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı ziyarette, bölgedeki orman işçilerinin sorun ve beklentileri dile getirildi.

Ali BİLGİN

Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Mersin Orman Bölge Müdürlüğü hizmetinde çalışan geçici işçi üyelerimizi ziyaret ederek, onlarla bir toplantı yaptı. Toplantıda, bölgedeki üyelerimizin sorunları ve çözüm yolları üzerinde duruldu.

Ali BİLGİN

Ali BİLGİN

Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Mersin'de yapılan Yörük Şöleni'nde görüştüğü Mersin Milletvekilleri Nebi Bozkurt ve Ahmet Tevfik Uzun'a, Orman Teşkilatı'nda geçici işçi olarak çalışan üyelerimizin kadro talebini ve bunun haklı gerekçelerini anlatan birer dosya sundu.

Ali BİLGİN

Ali BİLGİN

Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Mersin Şube Başkanlığı'nın sorumluluk alanındaki işyeri temsilcileriyle yapılan Temsilciler Meclisi toplantısına katıldı. Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de iştirak ettiği toplantının bir bölümüne Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürü Hanifi Avcı, Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Gözükara ve Mersin Orman Bölge Müdür Yardımcısı Salim Karabulut da katıldı.

ETKİNLİKLERİMİZ

Mustafa ÇINAR

İstanbul Ağaç A.Ş.'de çalışan üyelerimizin toplu iş sözleşmesi müzakereleri başladı. Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, müzakerelerin ilk oturumuna katıldı. Toplantıda İstanbul Bölge Temsilcisi İlhan Genç ve Toplu İş Sözleşmelerinden sorumlu Hukuk Müşaviri Av. Semih Temiz de hazır bulundu.

Zeki Sungur KIZILKAYA

Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Yozgat Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek, onlarla bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıda, işletmede çalışan işçilerimizin sorunları dile getirilerek, çözüm yolları hakkında konuşuldu.

Zeki Sungur KIZILKAYA

Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Amasya Şube Başkanımız Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Samsun Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek, onların sorunlarını ve beklentilerini dinledi.

Zeki Sungur KIZILKAYA

Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Amasya Şube Başkanımız Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Samsun Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında, işyerlerinde yaşanan sorunlar üzerinde fikir alışverişi yapıldı.

Zeki SUNGUR kızılkaya - Mehmet ÇELİK

Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Bursa bölgesindeki işyeri temsilcileriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı toplantıda, işçilerin sorunları ele alındı.

Zeki Sungur KIZILKAYA - Mehmet ÇELİK

Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Eskişehir'de yapılan Temsilciler Meclisi toplantısında, işyeri temsilcileriyle bir araya geldi. Eskişehir Bölge Temsilcisi Abdürrahim Cerit ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı toplantıda, işyerlerindeki durum ve sorunlar konuşuldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

MEHMET ÇELİK

Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Eskişehir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Afyon-Hocalı Orman Fidanlığı'nda çalışan üyelerimizi ziyaret ederek, bir süre görüştü. Bu görüşmede, işletmede çalışan ve çoğunluğu kadın olan üyelerimizin sorunları dile getirildi.

ARTVİN

Artvin Bölge Temsilcisi Süleyman Şeyhoğlu ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Ziyaretlerde, üyelerin yaşadığı sorunlar ve çözüm beklentileri üzerinde durulduğu.

ADANA

Adana Şube Başkanı Şahin Cerit ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işletmelerde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Yapılan ziyaretlerde üyelerin sorunları ve beklentileri üzerinde duruldu.

ADANA

Adana Şube Başkanı Şahin Cerit ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Adana Orman Bölge Müdürlüğü görevine atanan Abdurrahman Acer'i ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerinde bulundu.

AMASYA

AMASYA

Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işletmelerde çalışan üyelerimize yönelik ziyaret ve toplantılara devam etti. Toplantılarda, üyelerin talep ve beklentileri üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

ANKARA

Ankara Şube Başkanı Erdoğan Çubuk ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bağlı işletmelerde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Ziyaretlerde üyelerin sorunları dile getirilerek çözüm önerileri müzakere edildi.

ANKARA

Ankara Şube Başkanı Erdoğan Çubuk ve Şube Yönetim Kurulu, bir grup geçici işçimizle birlikte, AK Parti Ankara İl Başkanı Murat Alpaslan'ı ziyaret ederek, geçici işçilerimizin kadro talebi ve bu isteğin haklı gerekçelerini anlatan bir dosyayı kendisine sundu.

BALIKESİR

Balıkesir Şube Başkanı Ramis Fidan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işletmelerde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerine devam etti. Ziyaretler sırasında, üyelerimizin sıkıntıları üzerinde durularak, çözüm yolları araştırıldı.

BOLU

Bolu Bölge Temsilcisi İsmet Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bağlı işletmelerdeki üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yılmaz ve diğer yöneticiler, Bolu Orman Bölge Müdürlüğü tarafından düzenlenen fidan dikme etkinliğine de katıldı.

BURSA

Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaret ve toplantılara devam etti. Toplantılarda, işyerlerindeki sorunlar üzerinde duruldu.

BURSA

Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bir grup geçici işçi üyemizle birlikte, AK Parti Bilecik İl Başkanı Ramazan Kurtulmuş ve Yalova İl Başkanı Mustafa Pehlivan'ı ziyaret ederek, kadro talebimizi ve haklı gerekçelerini anlatan birer dosya sundu.

ETKİNLİKLERİMİZ

ÇANAKKALE

Çanakkale Bölge Temsilcisi Ali Ünal ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Ziyaretlerde, üyelerimizin sorunları ve beklentileri konuşuldu.

ÇANAKKALE

Çanakkale Bölge Temsilcisi Ali Ünal ve Bölge Mali Sekreteri Hikmet Benli, AK Parti Çanakkale İl Başkanı Muzaffer Kutlu'yu ziyaret ederek, geçici işçi üyelerimizin kadro beklentisini ve bunun gerekçelerini anlatan bir dosyayı kendisine sundu.

DENİZLİ

Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Ziyaretlerde, işçilerimizin sorunları ve beklentileri dile getirildi.

DENİZLİ

Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan, çeşitli temaslar için Denizli'ye giden Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'ı ziyaret ederek, geçici işçi üyelerimizin kadro beklentisi ve bunun gerekçelerini anlatan bir dosyayı kendisine sundu.

ERZURUM

AK Parti Erzurum İl Başkanı Murat Kılıç, Öz Orman İş Erzurum Bölge Temsilciliğini ziyaret ederek, üyelerimizin sorunları hakkında bilgi aldı. Bölge Temsilcisi İmdat Dallı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, geçici işçi üyelerimizin kadro talebini içeren bir dosyayı İl Başkanı Kılıç'a sundu.

ERZURUM

Erzurum Bölge Temsilcisi İmdat Dallı ile Bölge Yönetim Kurulu üyeleri ve işyeri temsilcilerimiz, Erzurum Orman Bölge Müdürlüğü görevine yeni atanan Muhammet Salih Çetiner'i ziyaret etti. Ziyaret sırasında, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimizin sorunları üzerinde de duruldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

ELAZIĞ

Elazığ Şube Başkanı Mustafa Tepe ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Yapılan toplantılarda, üyelerimizin sorunları ve beklentileri dile getirildi.

GİRESUN

Giresun Bölge Temsilcisi Muhittin Çelebi ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Ziyaretlerde, üyelerimizin sorunları ve beklentileri konuşuldu.

ISPARTA

Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyarete devam etti. Ziyaretlerde, işyerlerinde yaşanan sıkıntılar üzerinde duruldu.

ISPARTA

Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy, çeşitli temaslarda bulunmak üzere Isparta'ya gelen AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Süleyman Soylu ile görüşerek, geçici statüyle çalışan orman işçilerimizin kadro talebini ve bunun gerekçelerini anlatan bir dosyayı kendisine takdim etti.

İZMİR

İZMİR

İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyaret etmeyi sürdürdü. Bu ziyaretler sırasında üyelerimizin sorunları konuşularak, çözüm yolları üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

KAHRAMANMARAŞ

Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bir grup geçici işçi üyemizle birlikte, AK Parti Kahramanmaraş İl Başkanı Fatih Mehmet Erkoç'u ziyaret ederek, geçici işçilerimize kadro verilmesine ilişkin taleplerimizi içeren dosyayı takdim etti.

KAHRAMANMARAŞ

Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Antakya Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan bir grup geçici işçimizle birlikte, Ak Parti Hatay İl Başkanı İsmail Kimyeci'yi ziyaret ederek, geçici işçilerimize kadro talebimizi içeren bir dosya sundu.

KASTAMONU

KASTAMONU

Kastamonu Bölge Temsilcisi Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işletmelerde çalışan işçilerimizi ziyaret ederek, güncel konularla ilgili bilgilendirmede bulundu, ayrıca üyelerimizin sorun ve beklentilerini tespit etti.

İSTANBUL

İstanbul Bölge Temsilcisi İlhan Genç ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işletmelerde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Ziyaretler sırasında, üyelere güncel konularda bilgilendirme yapılarak, onların sorunları hakkında bilgi alışverişi gerçekleştirildi.

KONYA

Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlerine devam etti. Ziyaretler sırasında üyelerimiz, yaşadıkları sorunları anlatarak, beklentilerini dile getirdi.

ETKİNLİKLERİMİZ

MERSİN

Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işçilere olan ziyaretleri sürdürdü. Bu arada Aygün, Öz Orman-İş Hatıra Ormanı'ndaki bakım çalışmalarına da nezaret etti.

MUĞLA

Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki üyelerimizle birlikte, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ndeki Haberleşme Eğitimi Semineri ile Fethiye Orman İşletme Müdürlüğü ve Aydın Orman İşletme Müdürlüğü'nde düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi seminerlerine katıldı.

SAKARYA

Sakarya Bölge Temsilcisi Adem Öz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Yapılan toplantılarda, üyelerimize yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilerek, onların sorunları üzerinde duruldu.

SAKARYA

Sakarya Orman Bölge Müdürlüğü bünyesinde düzenlenen futbol turnuvasında, şampiyonluk ipini Kocaeli Orman Su takımı göğüsledi. Öz Orman-İş Sakarya Bölge Temsilcisi Adem Öz, şampiyon takımı kutlayarak, bir plaket verdi.

SİNOP

Sinop Bölge Temsilcisi Nermin Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işletmelerde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlere devam etti. Ziyaretler sırasında yapılan toplantılarda, üyelerimize güncel konularda bilgi verilerek, onların sorunları tespit edildi.

ZONGULDAK

Zonguldak Bölge Temsilcisi Yaşar Çaylı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan toplantılarda, sendikal faaliyetler hakkında üyelere bilgi verilerek, onların sorunları üzerinde duruldu.