



KADIN ÜYELERİMİZ 'KADIN EMEĞİ' İÇİN BULUŞTU

Konfederasyonumuz Hak-İş ve bağlı sendikalar, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü bu yıl da 'temalı' bir kadın buluşmasıyla kutladı. Türkiye'nin her kentinden gelerek Ankara'da buluşan yüzlerce Hak-İş üyesi kadın emekçilerimiz, '3. Kadın Emegi Buluşması' kapsamında bir araya geldi.

6. Sayfa



Yeşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI Mart 2014 · Sayı 26



TİS İÇİN MASADAYIZ

Orman Bakanlığı'na bağlı iş yerlerinde çalışan üyelerimizin toplu sözleşmesi için İşveren sendikası TÜHİS ile müzakerelerin ilk oturumu 24 Şubat 2014 tarihinde; TİGEM toplu sözleşmemizin ilk oturumu da 6 Mart 2014 günü TÜHİS Genel Merkezinde yapıldı.

3. Sayfa



TİGEM TİS TASLAĞIMIZI TEMSİLCİLERİMİZLE BİRLİKTE HAZIRLADIK

TİGEM'lerdeki 2.500 emekçimizin toplu iş sözleşmesi hazırlık toplantıları, 17-19 Şubat 2014 tarihleri arasında Kırşehir'de yapıldı. Toplantılara, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz ile uzmanlarımızın yanısıra, TİGEM'lere muhatap şube ve bölge başkanlarımız ile TİGEM işletmelerindeki işyeri temsilcileri ve işçi arkadaşlarımız katıldı.

4. Sayfa



ORMANLARIMIZ İÇİN ÇALIŞMAK İSTİYORUZ!..

Başbakan Erdoğan, Bakan Veysel Eroğlu ve diğer iktidar temsilcileri, seçim mitingleri dolayısıyla gittikleri tüm şehirlerde, Öz Orman-İş teşkilat yöneticileri ve üyeleri tarafından karşılanarak, geçici orman işçilerimizin kadro talebi ve gerekçeleri, bir mektupla kendilerine iletildi.

10. Sayfa

HAK-İŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI

Toplantıdan sonra yayınlanan sonuç bildirisinde; sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması, kamuda 5 ay 29 gün çalıştırılan geçici işçilerin kadroya alınması ve çalışma hayatının dengelerini bozan taşeronlaşmaya son verilmesi gerektiği vurgulandı.

8. Sayfa

SÖZ, YETKİ ve KARAR MİLLETİN

Sandığın olmadığı yerde demokrasi de olmaz. Sandık, millet iradesinin en sağlam tecelli ettiği yerdir. Hiç kimse, seçimi ve sandığı yok sayarak, demokrasiden söz edemez. Eğer birileri bizim kulağımıza 'sandıksız demokrasi' diye bir şeyler fısıldıyorsa, bilelim ki bu bir tuzaktır.

13. Sayfa

Başyazı

HAKLI OLMAK, GÜÇLÜ OLMAK

Sevgili orman ve tarım emekçileri...

Yaklaşık bir yıllık bir gecikmeyle toplu iş sözleşmesi masasına oturduk. Hem **Orman Teşkilatı**'ndaki 25 bin emekçimiz, hem de **TİGEM**'lerdeki 2.500 emekçimiz için, yorucu bir yargı sürecinden sonra yetkimizi aldık ve işverenle müzakerelere başladık.

2. Sayfa



Settar ASLAN
Genel Başkan

Başyazı

HAKLI OLMAK, GÜÇLÜ OLMAK

Sevgili orman ve tarım emekçileri...

Yaklaşık bir yıllık bir gecikmeyle toplu iş sözleşmesi masasına oturduk. Hem **Orman Teşkilatı**'ndaki 25 bin emekçimiz, hem de **TİGEM**'lerdeki 2.500 emekçimiz için, yorucu bir yargı sürecinden sonra yetkimizi aldık ve işverenle müzakerelere başladık.

Daha önceki sayılarımızda yeri geldikçe izah ettiğimiz gibi, toplu iş sözleşmemizin gecikmesi, işkolunda rakibimiz olan sendikaların açtığı davalardan kaynaklanmıştır. Elbette bu davalar, **'bir hakkı elde etmek için'** açılmadı. Maalesef kasıtlı bir şekilde, emekçi kardeşlerimizin toplu iş sözleşmesi süreci geciktirmek amacıyla mahkeme yoluna gidildi. Neticede, bu ülkede ağır işlese de bir yargı ve adalet var. Biz de bu adalete güvendik, hakkımızı hukuk zemininde savunduk. Yargı kararı, var olan gerçeği teyit etti; Orman Teşkilatı ve TİGEM için sözleşme yetkimizi onayladı.

Orman Teşkilatındaki üyelerimiz için 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'ni yapmak üzere masadayız. TİGEM için de ilk sözleşmemizi müzakere ediyoruz. Orman Teşkilatındaki üyelerimizin gayet iyi bildiği gibi, bundan önceki 3 sözleşmemizin taslak metinlerini, üyelerimizi temsilen, teşkilatımızın en geniş katılımıyla hazırlamıştık. Böylesine demokratik bir katılımı hazırladığımız için, imzaladığımız her sözleşmede, üyelerimizin hak ve menfaatlerini biraz daha ileri düzeye taşıyan sonuçlar elde ettik.

Bu güzel uygulamayı, halen müzakerelerini yürütmekte olduğumuz sözleşmeler için de sürdürdük. Yetki davası daha önce sonuçlandığı için, önce Orman Teşkilatı sözleşme taslağımızı hazırladık. Şube ve bölge yönetimlerimiz, sahadaki üyelerimizle istişare etmek suretiyle, onların talep ve beklentilerini tespit ederek, TİS Hazırlık Toplantılarına yansıtılar. Aynı uygulamayı TİGEM için de yerine getirdik. TİGEM işletmelerinin bulunduğu bölgelerdeki şube ve bölge yönetimlerimiz, üyelerimizin muzdarip olduğu konuları ve isteklerini belirledi. Sonrasında, hem ilgili teşkilat yöneticilerimiz, hem de TİGEM işletmelerinden gelen temsilci arkadaşlarımızla birlikte, TİS talep taslağımızı hazırladık.

İşveren sendikasına teklif ettiğimiz sözleşme taslağını, teşkilatımız ve temsilci arkadaşlarımızla birlikte hazırlamamız, sadece üyelerimizin talep ve beklentilerini dikkate alma amacına değil; aynı zamanda, müzakere masasına taşıyacağımız sözleşme hükümlerini kendi akıl ve mantık süzgecimizden geçirmek amacına yönelikti.

Bugünün dünyasında toplu sözleşme masası, **'aklına gelen her şeyi isteyip, sonunda ne verilirse ona razı olma'** yeri değildir. Eğer masaya sürülen talepler, **'haklı'** ve **'makul'** gerekçelere dayanmıyorsa, muhataplarınız sizi ciddiye almaz. Ve ona göre muamele eder.

O bakımdan, talep ettiğimiz her şeyi, öncelikle kendimiz **'savunabilecek durumda'** olmamız gerekiyor. Yani, haklılığımıza önce kendimiz inanmalıyız. Masaya **'güçlü'** oturmak için, önce **'haklı'** olmak lazım. İşte, bizim TİS Hazırlık Toplantılarımız, bu amacı gerçekleştirmeye yönelik bir **'zihin fırtınası'** çalışmasıdır. İşin diğer yanı, işverene götürdüğümüz her talebin, öncelikle üyelerimizin bilgisi dâhilinde bulunmasıdır. Yani Öz Orman-İş'in, üyelerinden gizli bir toplu pazarlık süreci olmaz.

Elbette bu durum, müzakerelerin her oturumunda konuşulanları, çıkıp dışarda anlatmak anlamına gelmez. Pazarlık süreci, aynı zamanda bir strateji sanatıdır. Ve toplu sözleşme imzalanıncaya kadar, her madde yeniden görüşülmeye açıktır. O bakımdan, üyelerimizin, sözleşme müzakereleri tamamlanıncaya kadar sabırlı olmalarını ve bize güvenmelerini bekliyoruz.

Bu arada, bir seçim dönemini daha geçirdik. Demokratik bir ülkede yaşıyoruz. Bizim anlayışımıza göre; milletimizin her ferdi, kendi siyasi görüşünde özgürdür. Hiç kimse, desteklediği veya oy verdiği parti yüzünden ayrımcılığa tabi tutulamaz. Önemli olan, millet iradesinin demokratik zeminlerde tecellisidir. Yani sandıktır. O yüzden, verilen her oy değerli ve anlamlıdır. Milletimizin özgür iradesini ortaya koyduğu seçimlerin ve meydana gelen sonuçların, tüm ülkemize ve insanımıza hayırlı olmasını dilerim.

Sağlık, huzur ve mutlulukla kalın.



Settar ASLAN
Genel Başkan

Şiir

ANLAMİYORUM

*Çok sakinim hoşgörölüyümdür
Bu konuda hiç hoşgörölü olamıyorum
Düşünüyorum kafa yoruyorum
Bu soruya cevap bulamıyorum*

*Sıkılıp bunaldı mı ormana giriyorlar
Ne kadar faydalı olduğunu görüyorlar
Piknik yaparlar dikkat etmezler
Doğayı pisletip yakıp zarar veriyorlar*

*Orman doğaya süs sağlığın garantisi
İnsan Dünya' da tabiatın efendisi
Ama bunun kıymetini bilmeyip
Bu dengeyi bozan ta kendisi*

*Her ihtiyacımızı ormandan getiririz,
Oksijen ihtiyacımızı ormandan yetiririz
Yine kıymetini bilmiyoruz
Keseriz yakarız bitiririz*

*Ufak tohum fidan olur göğe süzülür
Bir oya gibi dağlara tepelere dizilir
Bu güzelliğin farkına varılmaz da
Sonunda yine kendisi üzülür*

*Ormanın faydaları sayılmaz
Kıymetini bil havasına doyumaz
Orman bizziz olur da kardeş Şemin der
Ama ormansız bir gün olunmaz*

04.06.2011 Şemin GİRGIN
Akseki Orman İşletme Müdürlüğü
ANTALYA

TİS İÇİN MASADAYIZ



İşkolumuzdaki diğer sendikaların yaptığı haksız itirazlar yüzünden yaklaşık 1 yıl gecikmeyle başlayan Orman Teşkilatı ve TİGEM toplu iş sözleşmesi müzakerelerimiz devam ediyor.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan 25 bin dolayındaki üyemizin toplu iş sözleşmesi teklif taslağı, 19-21 Ocak

2014 tarihinde gerçekleşen Başkanlar Kurulu toplantısında hazırlanmış ve TÜHİS'e sunulmuş müzakere çağrısı yapılmıştı. Orman Teşkilatı toplu sözleşmemiz için İşveren sendikası TÜHİS ile müzakerelerin ilk oturumu 24 Şubat 2014 tarihinde Orman Genel Müdürlüğü Toplantı Salonunda yapıldı.

Orman Genel Müdürü İsmail Üzmez'in de iştirak ettiği ilk oturuma, Öz Orman-İş adına Genel Başkan Settar Aslan, Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik ve Hukuk Müşaviri Semih Temiz katıldı.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, oturum başlangıcında, müzakerelerin başarıyla yürütülmesi temennisiyle, Orman Genel Müdürü İsmail Üzmez ve TÜHİS Genel Sekreter Yardımcısı Yaşar Özgürsoy'a birer buket çiçek sundu.

Müzakerenin ikinci oturumu 3 Mart 2014 tarihinde Öz Orman-İş Genel Merkezi Toplantı Salonunda, üçüncü oturumu 10 Mart ve dördüncü oturumu da 14 Mart 2014'te TÜHİS'te yapıldı.

TİGEM İÇİN DE MASADAYIZ

Öte yandan TİGEM'de çalışan 2.500 emekçimizin toplu iş sözleşmesi için de müzakere masasına oturduk. Orman Teşkilatı'nda olduğu gibi, TİGEM'de de, haksız yere yapılan yetki itirazı yüzünden, sözleşme müzakeremiz 1 yıllık gecikmeyle başladı.

Başkanlar Kurulumuzun, TİGEM'den gelen temsilcilerimizle birlikte 17-19 Şubat 2014 tarihlerinde yaptığı toplantılarda şekillendirdiği TİS müzakeresi taslak teklifimizi, 21 Şubat 2014 tarihinde TÜHİS'e sunarak, müzakere çağrısı yaptık.

Bu çerçevede, TİGEM toplu sözleşmemizin ilk oturumu 6 Mart 2014 günü TÜHİS Genel Merkezinde yapıldı. Toplantıya, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan ve Genel Yönetim Kurulu üyeleri, TÜHİS Genel Sekreteri Adnan Çiçek, TİGEM Genel Müdürlüğü temsilcileri ile sendikamızın ve TÜHİS'in uzmanları katıldı.

Müzakerelerin ikinci oturumu 12 Mart ve üçüncü oturumu da 19 Mart 2014 tarihinde gerçekleştirildi.



TİGEM TİS TASLAĞIMIZI TEMSİLCİLERİMİZLE BİRLİKTE HAZIRLADIK

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne (TİGEM) bağlı işletmelerde çalışan üyelerimizin Toplu İş Sözleşmesi Teklif Taslağı, TİGEM'lerdeki temsilcilerimiz ve işçi arkadaşlarımızın da katıldığı toplantıda hazırlandı.

TİGEM'lerdeki 2.500 emekçimizin toplu iş sözleşmesi hazırlık toplantıları, 17-19 Şubat 2014 tarihleri arasında Kırşehir'de yapıldı.

Toplantılara, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz ile uzmanlarımızın yanısıra, TİGEM'lere muhatap şube ve bölge başkanlarımız ile TİGEM işletmelerindeki işyeri temsilcilerimiz katıldı.



Yoğun ve uzun süren toplantılarda, TİGEM'de çalışan üyelerimizin Toplu İş Sözleşmesi Teklif Taslağının her bir maddesi ve cümlesi, ayrıntılı şekilde tartışılarak yazıldı. Böylelikle TİGEM TİS Teklif Taslağı, üyelerimizin talep ve beklentilerine en uygun şekilde hazırlanmış oldu.

Hazırlanan TİS Teklif Taslağı, 21 Şubat 2014 tarihinde işveren sendikası TÜHİS'e iletilerek, müzakerelere çağrısı yapıldı. Müzakerelerin ilk oturumu ise 6 Mart 2014'de gerçekleştirildi.



KADIN ÜYELERİMİZ 'KADIN EMEĞİ' İÇİN BULUŞTU

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde yurdun her köşesinden gelen yüzlerce Hak-İş üyesi kadın emekçilerimiz, Ankara'da kadın emeği sorunlarını masaya yatırdı.

Konfederasyonumuz Hak-İş ve bağlı sendikalar, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü bu yıl da **'temalı'** bir kadın buluşmasıyla kutladı. Türkiye'nin her kentinden gelerek Ankara'da buluşan yüzlerce Hak-İş üyesi kadın, **'3. Kadın Emeği Buluşması'** kapsamında bir araya geldi.





Hak-İş'in geleneksel olarak kutladığı 8 Mart Dünya Kadınlar Günü programında, bu yıl **'Kadın Emegi Bulusmasi'**nin üçüncüsü gerçekleştirildi. Hak-İş ve bağlı sendikaların Dünya Kadınlar Günü kutlamasının açılış bölümünde, Hak-İş

Genel Başkanı **Mahmut Arslan**, TBMM İdare Amiri, Çorum Milletvekili ve Hak-İş Onursal Genel Başkanı **Salim Uslu** ile AB Türkiye Delegasyonu Ekonomik ve Sosyal Kalkınma Bölümü Başkan Yardımcısı **Virve Vimpari** birer konuşma yaptı.

Protokol konuşmalarının ardından, KAYÇAD Yönetim Kurulu Üyesi, Sosyal Güvenlik Uzmanı **Hicran Atatanır** **'Çalışma Hayatında ve Sendikalarda Kadının Durumu ve Son Yasal Düzenlemeler'** konulu bir sunum yaptı.

Hak-İş 3. Kadın Emegi Bulusmasi'nin öğleden sonraki bölümünde, Hak-İş'e bağlı sendikalardaki kadın üyeleri temsilen 81 ilden gelen kadın delegelerin katıldığı, **'Hak-İş Kadın Stratejisi Geliştirme Çalıştayı'** yapıldı. Moderatörlüğünü Hak-İş Uzmanı Şahin Serim ve Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi **Gizem Yaşar**'ın yaptığı çalıştayda, kadın çalışanların işyerlerinde karşı karşıya bulunduğu sorunlar ve bunlara yönelik çözüm teklifleri tartışıldı. Öz Orman-İş Kadın Komitesi Başkanı Avukat Berna Yılmaz da, çalıştayda, kadın emekçilerin mevcut durumu ve karşı karşıya bulunduğu sorunlara ilişkin bir sunum yaptı.

Hak-İş'in ortak programının ardından, Öz Orman-İş üyesi kadın işçi temsilcileri, sendika Genel Merkezi'nde, Genel Başkan Settar Aslan ve Yönetim Kurulu üyeleriyle bir araya geldi. Toplantıda, Genel Başkan Settar Aslan, Orman Teşkilatı ve TİGEM toplu iş sözleşmesi müzakereleri başta olmak üzere, Öz Orman-İş'in sendikal çalışmalarını hakkında kadın temsilcileri bilgilendirdi.



SENDİKADIN sendikadin.blogspot.com.tr

8 Mart: Dünya Emekçi Kadınlar Günü

KADINLAR, GÜVENCELİ BİR İSTİHDAM İÇİN SENDİKAYA ÜYE OLUN

*“Bir uygarlığın seviyesini ölçmek isterseniz,
Derhal kadının hayat şartlarına bakın.”*
Stuart Mill

Hatırla, 8 Mart’ı Hatırla!

8 Mart 1857 tarihinde Amerika’nın New York kentinde dokuma işçisi olarak çalışan binlerce kadın, düşük ücretlerini, uzun ve insanlık dışı çalışma saatlerini protesto etmek ve daha iyi çalışma koşullarına ulaşma istemiyle tekstil fabrikasında greve başladı. Kadınların, verdikleri bu onur mücadelesi polis saldırısı ve işçilerin fabrikaya kilitlenmesi, ardından da çıkan yangın sonucu 129 kadın işçinin can vermesiyle sona erdi. İşçilerin cenaze törenine 10.000’i aşkın kişi katıldı. 8 Mart 1857 hiç unutulmadı. Kadınların, erkeklerle eşit haklara sahip olmak ve çalışma koşullarını iyileştirmek için verdikleri ilk en büyük kitlesel mücadeleydi dokuma işçilerinin grevi.

Hatırla, 8 Mart’ı Hatırla!

Bir 8 Mart vesilesiyle daha o hepimizin bildiği, hepimizin şahit olduğu konuyu; ‘kadına yönelik şiddet’ hatırlayacağız. Bu şiddetin sadece fiziksel olduğunu düşünmeyin. Cinsel-psikolojik ve ekonomik şiddet de en az fiziksel şiddet kadar ürkütücü. Türkiye’de kadına yönelik şiddet ne yazık ki artarak devam ediyor. Bu bazen dayak, hakaret, tecavüz şeklinde olurken, bazen ayrımcılık, dışlanma ve yok sayılma şeklinde kendini gösteriyor. Sendikadın köşemizde, fiziksel şiddet karşısında neler yapılabileceğini geçen sayılarımızda anlatmıştık.

Burada şunu söylemek isterim, öğrencisi olmaktan her zaman gurur duyduğum Prof. Dr. Türkan Sancar’ın ifadesiyle, “Kadınların kurtulmaları ve kurtarılmaları gereken duyguların başında yalnızlık, utanç ve çaresizlik geliyor.”

Hatırla, 8 Mart’ı Hatırla!

Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre, Türkiye’de 2012 yılında erkek istihdam oranı % 65 iken, kadın istihdam oranı % 26.3 olarak tespit edilmiştir. İş yaşamına bakıldığında ise çalışan kadınların sadece % 3’lük bir oranının yönetici-üst düzey yönetici olarak görev yaptığı görülmektedir. Kayıtdışı istihdamın en yüksek olduğu kesimin başında kadın işçilerin geldiği herkesin bildiği bir sırdır.

Türkiye İstatistik Kurumu 2013 yılı verilerine göre; toplam 8 milyon 18 bin kadın işçinin % 43.1’ni kayıtdışı çalışanlar oluşturmaktadır. Bu kayıt dışı istihdamın temel sebebini; kadının eve sadece ek gelir getirici kişi olduğu algısı oluşturmaktadır. Kadın, toplumdaki genel algıya göre, kocasına/babasına yardım etmek, mutfak masraflarına katkı sunmak için kocasının/babasının izniyle çalışabilir. 3-5 kuruş eve ne getirirse kârdır. Sendika, toplu sözleşme, eşitlik, sosyal güvence kimin umurunda!.. Kadının çalışması, ev işleri ve annelik görevlerinin ardından gelmektedir. Sırası geldiğinde de kendisine çoğunlukla biçilen elbise; kayıt dışı istihdamın parçası olması ya da ev-eksenli çalışmadır.

Hatırla, 8 Mart’ı Hatırla!

Öz Orman-İş Sendikası, 01 Nolu Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormanlık İşkolunda ve kamuda örgütlü en büyük işçi sendikalarından biridir.

Öz Orman-İş Sendikası, kadın istihdamına ve kadınların yönetici olma-karar alma mekanizmalarında yer almalarına büyük önem vermektedir. 2000’e yakın kadın işçi üyemiz bulunmaktadır. Sendikamıza bağlı 11 şube başkanlığı ve 17 bölge temsilciliği bulunmaktadır. Bunlar arasında bir şube başkanlığı ve bir bölge temsilciliği kadın yönetici tarafından idare edilmektedir. İzmir Şube Başkanlığı görevi **Sayın Hamiyet Boyacı**; Sinop Bölge Temsilcisi görevi ise **Sayın Nermin Yılmaz** tarafından yerine getirilmektedir. Sendikamızda her ne kadar kadın üye sayımız az gibi görünse de, sendika tüzüğüme göre erkek üyelerimizin eşleri de sendikamızın birer fahri üyesi kabul edilmekte ve onların hakları için de mücadele edilmektedir.

Öz Orman-İş Sendikası olarak, kadına yönelik hizmet faaliyetlerimiz sürmektedir. Gazetemiz **YEŞEREN**’in ‘SENDİKADIN’ köşesi olarak, her sayımızda düzenli olarak kadın ve hukuk konulu makaleler ele alacağız.

Biz Öz Orman-İş Sendikası olarak diyoruz ki; kadınlar, bizler, emeği avucumuzda büyütüp, dünyayı sırtlarken yalnız değiliz. Emegimizin kirli ellerde yok olmaması için, gelin, sendikaya üye olun. Unutmayın, sendika bizi korur.

HAK-İŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI

Konfederasyonumuz Hak-İş’in Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, gündemdeki gelişmeleri ve bunların emeğe etkilerini değerlendirmek üzere Ankara’da toplandı.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan başkanlığında yapılan toplantıya, Hak-İş Yönetim Kurulu üyeleri, konfederasyon üyesi sendikaların genel merkez yöneticileri ve Hak-İş uzmanları katıldı.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısında, başta sendikal örgütlenme, taşeron uygulamaları, devam eden toplu iş sözleşmesi müzakereleri, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri ve 1 Mayıs kutlamaları hazırlıkları üzerinde duruldu.

Toplantıdan sonra yayınlanan sonuç bildirisinde; Hak-İş’e bağlı sendika sayısının 18’e yükseldiği ve bunların örgütlenme çalışmalarının devam edeceği, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması, kamuda 5 ay 29 gün çalıştırılan geçici işçilerin kadroya alınması ve çalışma hayatının dengelerini bozan taşeronlaşmaya son verilmesi, Suriye’de yaşanan vahşetin son bulması, Kıbrıs’ta iki halkın siyasi eşitliğine dayalı adil ve kalıcı bir çözüm bulunması gerektiği, 1 Mayıs’ın Türkiye’nin her iline yaygınlaştırılarak kutlanması politikalarının sürdürüleceği, Kırım’da yaşanan gelişmelerin kaygı ile takip edildiği ve dünya kamuoyunun gelişmelere sessiz kalmaması gerektiği, Hak-İş’in 28 Şubat postmodern darbesi başta olmak üzere, tüm antidemokratik müdahaleleri reddederek demokratikleşme ve sivilleşmeyi desteklediği ve 30 Mart 2014 Yerel Seçimlerinin barış ve huzur ortamında gerçekleşmesini temenni ettiği vurgulandı.



Hukuk Köşesi\

ÖLÜM SİGORTASI

I. Genel Olarak Ölüm Sigortası:

Ölüm sigortası, sigortalının ölümü halinde geride kalanların (geçimi sigortalı tarafından sağlanan aile bireylerinin) geleceğini güvence altına almayı amaçlar. Ölüm sigortası, 5510 sayılı Kanununun 32-37. maddeleri arasında düzenlenmektedir. Uzun vadeli sigorta kolları arasında düzenlenmektedir. Ölüm sigortasının amacı, sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı dışında kalan bir sebeple ölümü halinde geride kalanlara aylık bağlanması ve bazı yardımların yapılmasıdır. Yani, kanunumuzda ölüm olayına iki ayrı sonuç bağlanmıştır.

Ölüm sigortasından sağlanan yardımlar şunlardır: Ölüm aylığı, toptan ödeme, evlenme ödeneği, cenaze giderleri, sağlık yardımları.

II. ÖLÜM SİGORTASINDAN YARARLANMA KOŞULLARI:

1- Sigortalının Ölümü: Sigorta iş kazası veya meslek hastalığı dışında kalan bir sebeple (ör: trafik kazası, cinayet, hastalık, kalp krizi, hastalık vb.) ölmüş olması yeterlidir.

2- Belirli Bir Süre Sigortalı Olup Prim Ödemiş Olma veya Kurumla İlişkisi Olma: Kanunda, ölüm sigortasına hak kazanmak için iki farklı yol belirlenmiştir. Bunlardan ilki; sigortalı ya kanunda belirtilen aylık ya da geliri almakta iken ölmüş olmalı ya da ölen sigortalı kanunda öngörülen miktarda prim ödemiş olmalıdır.

Yani, sigortalı malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya bunlara hak kazanmış olup henüz işlemleri tamamlanmadan ya da bağlanmış bulunan malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı sigortalı olarak çalışmaya başlamaları sebebiyle kesilmiş durumda iken ölmüşse geride kalan hak sahiplerine aylık bağlanır¹.

Yukarıda bahsettiğimiz hal dışında ölüm sigortasına hak kazanmak için kanunda öngörülen ikinci yol ise; sigortalı ölmüşse eğer, 4/I-a bendine göre sigortalı olanlar (işçiler) her türlü borçlanma süreleri hariç en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, toplam 900 gün uzun vadeli sigorta kolları priminin bildirilmesi yeterlidir. Yani, sigortalı işçi ölmüşse hem 5 yıl hem de 900 gün prim şartı ayrı ayrı aranacaktır. Ayrıca, işçiler için ölüm sigortasına hak kazanma bakımından borçlanma yapma imkânı 1.10.2008 tarihinden itibaren yoktur. (Önemlidir ki, malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığına hak kazanıp ölen sigortalılar için ayrıca belirli bir prim ödeme gün sayısı ile sigortalılık süresi aranmaz.)

3-Sigortalının Hak Sahipleri Olma: Kanunda hak sahipleri; eş, çocuk ve ana-baba olarak tanımlanmıştır.

Öncelikle belirtmekte fayda var ki, hak sahibi kavramı ile mirasçı kavramı birbirinden farklıdır. Bu sebeple, mirası reddeden kişiler de sigortalının ölümü halinde hak sahibi olarak aylıktan yararlanabilirler. Buna karşın, 5510 sayılı Kanunda, sigortalıya karşı belirli fiilleri işleyen kişilerin gelir ve aylıktan yararlanmaması öngörülmüştür.

• **Eşin hak sahipliği:** Dul eşin ölüm aylığı alabilmesi için evlenmemesi gerekli ve yeterlidir. Eşin kadın veya erkek olması önem taşımaz.

• **Çocukların Hak Sahipliği:** Kanunda tüm çocuklar için öngörülen ilk koşul, 18 yaşından küçük olmalarıdır. Ancak, orta öğretim yapıyorlarsa 20'ye, yüksek öğrenim yapıyorlarsa bu yaş sınırı 25'e çıkar. Bu yaşların doldurulması ile bağlanan aylık kesilir. Yaş koşulunun dışında bu aylığa hak kazanmaları için ayrıca, bu kanuna veya yabancı ülke mevzuata göre çalışmamaları ya da kendi sigortalılığı nedeniyle aylık /gelir almamaları gerekmektedir.

Kız çocukları için Kanunda özel düzenleme bulunmaktadır. Kız çocukları için, kanun yaş sınırı aramamıştır. Bu nedenle kız çocukları için 18,20,25 yaşını geçtikten sonra da, evli olmamaları, çalışmamaları ya da Kurumdan gelir/aylık almamaları koşuluyla ölüm aylığına hak kazanacaklardır.

• **Ana-Babanın Hak Sahipliği:** İki koşul aranmaktadır. Öncelikle, hak sahibi eş ve çocuklardan artan hisse bulunmaları ve her türlü kazanç/irattan elde etmiş olduğu gelirin asgari ücretin net tutarından daha az olmaları ve diğer çocuklarından hak kazanılan gelir ve aylıkları hariç olmak üzere gelir/aylık bağlanmamış olmalıdır.



Berna ÖZTÜRK
Öz Orman-İş Avukatı

III. ÖLÜM SİGORTASINDAN SAĞLANAN YARDIMLAR:

1-Ölüm Aylığı: Hak sahiplerine bağlanacak aylık tek başlarına veya birlikte aylığı paylaşacak olma durumlarına göre değişik oranlarda dağıtılacaktır.

Hak sahipleri, kural olarak, sigortalının öldüğü ayı izleyen aybaşından itibaren aylığa hak kazanırlar. Hak sahiplerinin Kuruma, hakkından doğumundan başlayarak 5 yıl içinde başvurmaları gerekir. Kanuna göre, ölüm halinde bağlanması gereken aylıklar, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren 5 yıl içinde istenmezse zamanaşımına uğrar.

Hak sahiplerine bağlanan aylıklar, her ay peşin olarak ödenir. Ölüm aylıkları da malullük ve yaşlılık aylıkları gibi devir ve temlik edilemez. 88. maddeye göre takip ve tahsili gereken alacaklar ile nafaka borçları dışında haczedilemez. Ancak, borçlunun yani aylık sahibinin rızası varsa bu aylıklar da haczedilebilir. Rıza olmadan ise mümkün değildir.

2- Toptan Ödeme: 5510 sayılı Kanuna göre, sigortalının ölen hak sahiplerinden (eş, çocuklar, ana-baba) hiçbirine ölüm aylığı bağlanmazsa (yani ölüm aylığı bağlama şartları oluşmamışsa), sigortalının ödemiş olduğu malullük, yaşlılık, ölüm sigortası primlerinin tamamı hak sahiplerine aylık bağlama oranında toptan ödeme olarak dağıtılır. Toptan ödeme tutarına hizmet borçlanması ve isteğe bağlı sigorta primleri eklenir (Sos. Sig. İşl. Yön.63/5).

3- Evlenme Ödeneği: Sigortalının ölümü nedeniyle kendisine aylık bağlanmış olan kız çocukları evlenirse, kendilerine bir defaya mahsus olmak üzere, aylıklarının iki katı tutarında evlenme ödeneği olarak verilir. Evlenme ödeneği verilen kız çocuğu iki yıl içinde eşinden ayrılır veya eşi ölürse, kendisine iki yıl dolana kadar aylık veya gelir ödenmez. Evlenme ödeneği, iki yıllık aylık ve gelirin kız çocuğuna evlenmesi halinde topluca verilmesinden ibarettir.

4- Cenaze Ödeneği:

5- Sağlık Yardımı: Kurumdan ölüm aylığı almakta olanlar herhangi bir prim ödeme yükümü olmaksızın ve ayrıca genel sağlık sigortalısı olarak tescile gerek kalmaksızın genel sağlık sigortalısı sayılırlar.

¹ Güzel/Okur/Canıklıoğlu, Sosyal Güvenlik Hukuku, 679.

Kadro talebimizi Başbakan Erdoğan ve Bakan Eroğlu'ya defaatle ilettik...

ORMANLARIMIZ İÇİN ÇALIŞMAK İSTİYORUZ!..



Başbakan Erdoğan, Bakan Veysel Eroğlu ve diğer iktidar temsilcileri, seçim mitingleri dolayısıyla gittikleri tüm şehirlerde, Öz Orman-İş teşkilat yöneticileri ve üyeleri tarafından karşılanarak, geçici orman işçilerimizin kadro talebi ve gerekçeleri, bir mektupla kendilerine iletildi.

Sendikamız Öz Orman-İş tarafından Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a hitaben hazırlanan mektupta; Orman Teşkilatımızın, ormanlarımızı korumak ve geliştirmek adına ne tür hizmetleri yerine getirmeye çalıştığı anlatılarak, personel yetersizliğinin, verilen hizmetlerde çeşitli aksamalara yol açtığı dile getirildi.

Mektupta, yılın yarısında çalıştırılıp, kalan yarısında işsiz bırakılan orman emekçilerimizin yaşadığı sıkıntılar da ifade edilerek, ormanlarımızda, yılın 12 ayı boyunca bu işçilerimize yaptırılacak işler bulunduğu anlatıldı.

Geçici işçilerin tüm yıl boyunca çalıştırılmasının ormanlarımızın çoğaltılması ve geliştirilmesine yapacağı olumlu katkıların da ifade edildiği mektupta, bu emekçilerimize acilen kadro verilmesi talebi dile getirildi.





ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI
ÖZ ORMANCILIK ve TARIM, AVCILIK ve BALIKÇILIK İŞÇİLERİ SENDİKASI



1 Mart 2014

Sayın,
Recep Tayyip ERDOĞAN
Türkiye Cumhuriyeti
Başbakanı

Sayın Başbakanım,

Öncelikle; 2007 yılında emir ve tensiplerinize hazırlanan ve geçici çalışan kamu işçilerine kadro verilmesini sağlayan yasa ile Türkiye genelinde 220 bin, Orman Genel Müdürlüğü'nde ise yaklaşık 13 bin işçimize yılın 12 ayında çalışma ve üretme, bunun karşılığında da ekme parası kazanma fırsatı verilmesine vesile olduğunuz için, şansınıza ve hükümetinize yürekten teşekkür ediyoruz.

İlave olarak, halen Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan 7.214 geçici-mevsimlik işçimizin kadroya alınmasına dair taleplerimizi ve bunun gerekçelerini, ilişikte dikkatlerinize arz ediyor, bu vesileyle selam ve saygılarımızı sunuyoruz.

Geçici orman işçileri adına,
Öz Orman-İş Sendikası



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI

ÖZ ORMANCILIK ve TARIM, AVCILIK ve BALIKÇILIK İŞÇİLERİ SENDİKASI



GEÇİCİ İŞÇİLERİMİZE KADRO TALEBİMİZ ve GEREKÇELERİ

Sayın Başbakanım,

Geçmişte Orman Genel Müdürlüğü'nün görevleri; orman yangınlarıyla mücadele ve koruma, kaçakçılıkla mücadele, rehabilitasyon gibi iş ve işlemler olarak belirlenmişken; 07/07/2011 tarihli 645 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle, **ilave olarak;** ağaçlandırma, orman köylülerinin kalkandırılması, mesire yerleri ve AR-GE çalışmaları gibi görevler de verilmiştir.

Ayrıca Orman Genel Müdürlüğü, kışın kapanan köy yollarının açılmasının yanı sıra, sel ve diğer doğal afetlerde, valilikler tarafından kendisine verilen ilave görevleri de yerine getirmektedir.

OGM tarafından, ülke genelinde 2002 yılından 2012 yılına kadar yürütülen ağaçlandırma faaliyetlerinde, toplam 3 milyon 691 bin hektar alanda, 2 Milyar 800 milyon adet fidan toprakla buluşturulmuştur. Bundan sonrası için her yıl 250 bin hektar ve üzeri alanın ağaçlandırılması hedeflenmektedir. Ağaçlandırma işlemlerinin en yoğun olduğu dönem, **mevsimlik işçilerin iş akitlerinin askıda olduğu Kasım-Mayıs ayları** arasındaki dönemdir.

Orman Genel Müdürlüğü'nde **14.431** kadrolu **7.214** adet geçici işçi olmak üzere, toplam 21.645 işçi çalışmaktadır. Bunların tamamına yakını Öz Orman-İş üyesidir. 2010-2013 yıllarında OGM işçilerinin **3.264'ü emekli olmuştur**. Her yıl ortalama 800 işçi kurumdan emekli olmaktadır. **Toplam işçinin % 20'sine karşılık gelen 4.095 işçi ise 50 yaşın üzerindedir**. Mevsimlik işçilerin yaş ortalaması ise 35'in altındadır.

Genel Müdürlüğün envanterinde bulunan ve gerek orman yangınlarıyla mücadele ve gerekse karla mücadele hizmetlerini yürüten (hizmet vasıtaları hariç) **467 yangın ilk müdahale aracı**, **1.237 arazöz** (itfaiye), **69 treyler**, **184 dozer**, **17 ekskavatör**, **17 loder** ve **156 greyderin** büyük çoğunluğunu mevsimlik işçiler kullanmaktadır.

Özellikle yangın sezonu dışında (Kasım-Nisan ayları arası) görev yapacak yeterli sayıda şoför ve operatör olmadığından, iş makineleri genel olarak atıl durumda bekletilmektedir. Yine bu dönemde yangın önleyici faaliyetler, yol ve ağaçlandırma faaliyetleri, karla mücadele hizmetleri ve bu dönemde çıkan orman yangınlarıyla mücadelede, kurum ciddi zorluklar yaşamaktadır.



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI

ÖZ ORMANCILIK ve TARIM, AVCILIK ve BALIKÇILIK İŞÇİLERİ SENDİKASI



Mevsimlik işçiler, yılda 5 ay 29 gün çalışıp diğer aylarda işten çıkışları verildiğinden, ailelerinin geçimini sağlamakta zorlanmaktadır. Zira, 6 ay sonra işten ayrılacak birini, hiç bir işletme işe almak istememektedir. Hem bu sebeple hem de yukarıda bahsedilen araç ve ekipileri kullanacak nitelikli işçi ihtiyacını karşılamak amacıyla, bu işçilerin daimi kadroya alınmaları önem arz etmektedir.

Mevsimlik işçilerin iş akdi askıdayken, zorunlu hizmetler taşeron vasıtasıyla yürütülmektedir. Bu durumda; bilgi, tecrübe ve vasıf kazandırılmamış taşeron işçileri ile yapılamaya çalışılan yangınla mücadelede ve ormancılık faaliyetlerinde gerekli verim alınmamaktadır. Resmi verilere göre; hizmet alım ihaleleri ile işçi başına taşerona ödenen 2.600 TL aylık maliyetin yanı sıra, taşeron işçilerinin eğitim, tecrübe ve vasıf eksiklikleri dikkate alındığında, esasen kadrolu-daimi işçi çalıştırmanın daha avantajlı olduğu ortaya çıkmaktadır.

SONUÇ:

- ⊙ Temel ormancılık ve yangınla mücadele faaliyetleri **mevsimlik işler olmayıp**, yılın 12 ayı yapıldığından,
- ⊙ Orman Teşkilatında toplam 2.200 adet iş makinasının büyük çoğunluğunun, mevsimlik işçiler çalışmadığı sürede atıl beklediğinden,
- ⊙ Uzun süredir kadrolu işçi alınmadığı için OGM bünyesindeki kadrolu işçilerin yaş ortalamasının yükseldiğinden (yüzde 20'si 50 yaşın üzerinde),
- ⊙ Buna karşılık geçici-mevsimlik çalışan işçilerin yaş ortalamasının 35'in altında olup, ormancılık faaliyetlerine daha yakın olduklarından,
- ⊙ Taşeron tarafından çalıştırılan işçilerin, sürekli çalıştırılmamalarından dolayı eğitim, bilgi ve deneyimlerinin eksik olduğu gerçekleri dikkate alınarak,
- ⊙ 7.214 geçici-mevsimlik işçimizin kadroya geçirilmesiyle, ağaçlandırmadaki yıllık 250 bin hektar hedefinin üzerine çıkılabileceğinden,
- ⊙ Tüm bu üretim faaliyetleri yanında, genç ve verimli çağlarında, senenin yarısında işsiz ve aşsız kalan emekçilerimizin ve onların geçirdiği ailelerin, yıl boyunca işe ve aşa kavuşturulmasının getireceği manevi kazançlar her şeyin üzerinde bulunacağından,
- ⊙ **Öz Orman-İş/Hak-İş Konfederasyonumuz tarafından Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve OGM'nin bağlı olduğu Orman ve Su İşleri Bakanlığı'na defaatle iletilmiş bulunan bu sorunun, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca Bakanlar Kurulu'na gönderilen Taşeron İşçilerin Durumunun İyileştirilmesine dair mevzuat çalışmaları sırasında çözüme kavuşturulması hususunu emir ve tensiplerinize arz ederiz.**



GENEL MERKEZİMİZDE 'ACIL YARDIM' EĞİTİMİ

Öz Orman-İş Genel Merkez çalışanlarına, acil durumlarda hayat kurtarma yöntemlerinin anlatıldığı bir acil yardım eğitimi semineri verildi.

Eğitim programı, '**Acil Akıl Platformu**' isimli sivil toplum kuruluşu tarafından sunuldu. Acil yardım sağlık personeli tarafından kurulan platforma bağlı uzmanlar tarafından verilen seminere,

Genel Başkanımız Settar Aslan ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin yanı sıra, uzmanlarımız ile diğer Genel Merkez çalışanlarımız katıldı.

Seminerde acil durum uzmanları; bayılma, koma ve beyin ölümü öncesindeki acil durumlarda nelerin, nasıl yapılması gerektiğini anlatarak, yöneticilerimizi ve personelimizi bilgilendirdi.



YÖNETİM KURULUMUZ, ORMAN GENEL MÜDÜRÜ ÜZMEZ'İ ZİYARET ETTİ

Öz Orman-İş Başkanı Settar Aslan ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Orman Genel Müdürlüğü görevine yeni atanan İsmail Üzmez'i ziyaret etti.

10 Şubat 2014 tarihinde Orman Genel Müdürlüğü görevine getirilen İsmail Üzmez'i ziyaret eden Öz Orman-İş heyetinde,

Genel Başkan Settar Aslan'ın yanı sıra; Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik yer aldı.



SÖZ, YETKİ VE KARAR MİLLETİN

Türkiye, serbest bir seçime daha gidiyor. 50 milyonu aşkın seçmenimiz, 30 Mart'ta sandığa gidecek, 81 il ve 950 civarındaki ilçe ile çok sayıdaki beldemizde, gelecek 5 yılda belediyelerimizi ve muhtarlıklarımızı idare edecek yöneticileri seçecek.

Elbette her seçim, kendi önemini beraberinde getirir. Temel sorunların henüz tam olarak çözülmemiş olduğu bizimki gibi ülkelerde, seçimlerin atmosferi gergin, tansiyonu yüksek seyrediyor. Esasen bu konuda hayli deneyimli olduğumuzu biliyoruz.

Tüm vatandaşlarımız için olduğu gibi, biz emekçiler için de önemli olan, demokratik sistemin işliyor olmasıdır. Geçmiş deneyimler, emeğin hakkının, sadece ve sadece demokrasi içinde elde edilebileceğini göstermiştir. 12 Eylül darbesi yapıldığında, en büyük darbeyi işçiler ve sendikalar yemiştir. O dönemde, ortada hiçbir mahkeme kararı olmaksızın, başta konfederasyonumuz Hak-İş ve bağlı sendikaları olmak üzere, tüm sendikaların faaliyetleri durdurulmuş, hatta kapatılmıştı. Darbeciler bunu da yeterli görmemiş, çalışma hayatımızı düzenleyen Anayasa ve yasa hükümlerini değiştirmiş; emeği, neredeyse hak arayamaz duruma düşürmüştü.

12 Eylül darbesinin ardından, emeğin toparlanması, eski haklarını yeniden alması öyle kolay olmadı. Hatta bazı haklarımızı bugün bile elde edemediğimiz söylenebilir.

Demek ki, işçiler olarak, emeğimizin hakkını elde edebilmek için, öncelikle demokratik bir düzene ihtiyacımız bulunuyor. Bunun için demokrasiye sahip çıkmamız ve şartlar ne olursa olsun, demokratik kurallardan taviz vermememiz gerekiyor.

Evet!.. Yeni bir seçim için bir kez daha sandığa gidiyoruz.

Demokrasi yolunda, **'sandığın her şey olmadığı'** bilincindeyiz; fakat **'sandıksız hiçbir şey olmayacağı'** da farkındayız. Sandık, demokrasinin en temel aracıdır. Sandığın olmadığı yerde demokrasi de olmaz. Sandık, millet iradesinin en sağlam tecelli ettiği yerdir. Hiç kimse, seçimi ve sandığı yok sayarak, demokrasiden söz edemez. Eğer birileri bizim kulağımıza **'sandıksız demokrasi'** diye bir şeyler fısıldıyorsa, bilelim ki bu bir tuzaktır.

Demokrasiyi hazmedemeyen bazıları, **'aydınlarla dağdaki çobanın bir oyu olması kabul edilemez'** gibi laflar edebiliyor. Demokrasi, her bir vatandaşın yönetim üzerindeki iradesini eşit kabul eder. Biz de bunun doğru olduğuna inanırız. Eğer dağdaki çoban veya yangın kulesinde nöbet tutan orman emekçisinin oyu ile üniversitedeki profesörün oyu eşit değilse, biz o rejimi demokrasi olarak görmeyiz. Bu noktada ülkemiz, uluslararası camiada yüzümüzü ağartacak bir noktada bulunmaktadır.

Elbette demokrasimizi olgunlaştırma noktasında eksiklerimiz bulunuyor. Bu eksiklerin tamamlanması yolundaki mücadelemiz aralıksız devam edecektir. Eksiklikleri bahane ederek, mevcut demokratik kazanımlarımızı, seçme ve seçilme haklarımızı daraltmaya kalkışanlar bizden yüz bulamayacaktır.

Sandığın olmadığı yerde demokrasi de olmaz. Sandık, millet iradesinin en sağlam tecelli ettiği yerdir. Hiç kimse, seçimi ve sandığı yok sayarak, demokrasiden söz edemez.

Öz Orman-İş camiası olarak bizler, milletimizin her ferdinin oyunu ve iradesini **'üstün bir değer'** olarak kabul ediyoruz. Üyelerimiz, aile fertleri ve tüm insanlarımız, seçimlerde oylarını özgür iradesiyle kullanır ve istediği siyasî partiye ve onun adaylarına verir. Hiçbir siyasî partiye verilen oy **'daha az'** veya **'daha çok'** değerli değildir. Çünkü, nereye verilirse verilsin, o oylar, bizim insanlarımızın iradesidir ve her türlü saygıyı hak etmektedir.

Diğer taraftan; seçmen olma yetisine sahip her yurttaşımız, doğru ile yanlış birbirinden ayıracak bilgi, zekâ ve erdeme sahiptir. Onlar, siyaset zeminindeki her türlü söylemleri, iddiaları, tezleri ve vaatleri dinler, ona göre de vereceği oyun rengini belirler. Bunun dışında, bizler de dâhil hiç kimsenin, onlara, şu veya bu partiye oy ver şeklinde telkinde bulunması doğru değildir.

Biz, başta üyelerimiz olmak üzere, tüm seçmen vatandaşlarımızdan sandığa gitmelerini ve istedikleri siyasî partiye ve onun adaylarına, özgür iradeleriyle oy vermelerini öneriyoruz. Demokrasiye sahip çıkmak ve yönetime katılmak üzere, tüm seçmenlerimizi oy kullanmaya davet ediyoruz.

**Öz Orman-İş Sendikası
Genel Yönetim Kurulu**



Basında ÖZ ORMAN-İŞ



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ



ÖZ ORMANCILIK ve TARIM, AVCILIK ve BALIKÇILIK İŞÇİLERİ SENDİKASI

5 Mart 2014

BASIN AÇIKLAMASI

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan:

“ORMANLARIMIZ YANIYOR, MALİYE UYUMA!..”

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, geride kalan 2 ayda 188 orman yangını çıktığını belirterek, geçici çalıştırılan orman emekçilerinin kışın da istihdam edilmesini istedi.

Settar Aslan, orman yangınlarının sadece yazın meydana geldiği varsayımıyla, 7 bini aşkın yangın mücadele işçisinin kış döneminde işsiz bırakıldığını ifade ederek, bu dönemde çıkan orman yangınlarına gerektiği şekilde müdahale edilemediğini kaydetti. Aslan şunları söyledi:

“2013’te, her seneki ortalamanın yüzde 50 üzerinde, 12 bin hektara yakın ormanımız yandı. Kış mevsiminden çıkmak üzereyiz. Genel kanının aksine, kışın da orman yangınları yaşıyoruz. 2013’ün son aylarında yaşadığımız ciddi orman yangınları bir yana, 2014’ün ilk 2 ayında 188 orman yangını meydana geldi ve 211 hektarlık ormanımız kül oldu. Normalde orman yangınlarının Mayıs ortasından sonra başlayacağı varsayılır. Ama öyle olmuyor. Bu yıl kuraklığın da etkisiyle, yangınların daha geniş zaman diliminde ve daha tehlikeli olacağını öngörmek için uzman olmaya gerek yok.”

Orman Genel Müdürlüğü’nün kadrolu işçi alamadığını, geçici işçileri de ancak Maliye Bakanlığı vizesiyle istihdam edebildiğini de anlatan Settar Aslan, “Geçen yıl işçi alımı yapılmadı. Oysa çok sayıda işçimiz emekli oldu. Mevcut işçi sayısı ile 22 milyon hektar orman varlığına hizmet verilemez. Üretim yapan orman işletmelerimiz, çalıştıracak işçi bulamadığından, işleri taşeron aracılığıyla, eğitimsiz ve deneyimsiz işçilerle yürütmeye çalışıyor. Bu da kuruma faydadan çok zarar veriyor. Bundan dolayı, geçici çalıştırılan orman emekçilerimize bir an önce kadro verilmeli ve yıl boyunca istihdamları sağlanmalı. Ayrıca Orman Teşkilatımıza 10 bin yeni işçi alınmalıdır. Ormanlarımız yanarken, Maliye’nin uyumaya hakkı yoktur.” şeklinde konuştu.

Öz Orman-İş Sendikası
Basın Müşavirliği

Cevizlidere Caddesi 1239. Sokak No: 6 Balgat/ANKARA Tel: (0 312) 473 55 00 Faks: (0 312) 473 55 10

Milli Gazete 7 Mart 2014

Öz Orman-İş, Maliye Bakanlığı’na uyardı...

ORMANLARIMIZ YANIYOR, MALİYE UYUMA!

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, geride kalan 2 ayda 188 orman yangını çıktığını belirterek, geçici çalıştırılan orman emekçilerinin kışın da istihdam edilmesini istedi.

ANKARA BÜROSU

SETTAR Aslan, orman yangınlarının sadece yazın meydana geldiği varsayımıyla, 7 bini aşkın yangın mücadele işçisinin kış döneminde işsiz bırakıldığını ifade ederek, bu dönemde çıkan orman yangınlarına gerektiği şekilde müdahale edilemediğini kaydetti. “2013’te, her seneki ortalamanın yüzde 50 üzerinde, 12 bin hektara yakın ormanımız yandı.” Diyen Aslan, yaz aylarının yaklaştığına dikkat çekti. Aslan, “Kış mevsiminden çıkmak üzereyiz. Genel kanının aksine, kışın da orman yangınları yaşıyoruz. 2013’ün son aylarında yaşadığımız ciddi orman yangınları bir yana, 2014’ün ilk 2 ayında 188 orman yangını meydana geldi ve 211 hektarlık ormanımız kül oldu. Normalde orman yangınlarının Mayıs ortasından sonra başlayacağı varsayılır. Ama öyle olmuyor. Bu yıl kuraklığın da etkisiyle, yangınların daha geniş zaman diliminde



ve daha tehlikeli olacağını öngörmek için uzman olmaya gerek yok” dedi. Orman Genel Müdürlüğü’nün kadrolu işçi alamadığını, geçici işçileri de ancak Maliye Bakanlığı vizesiyle istihdam edebildiğini de anlatan Settar Aslan, “Geçen yıl işçi alımı yapılmadı. Oysa çok sayıda işçimiz

emekli oldu. Mevcut işçi sayısı ile 22 milyon hektar orman varlığına hizmet verilemez. Üretim yapan orman işletmelerimiz, çalıştıracak işçi bulamadığından, işleri taşeron aracılığıyla, eğitimsiz ve deneyimsiz işçilerle yürütmeye çalışıyor. Bu da kuruma faydadan çok zarar

veriyor. Bundan dolayı, geçici çalıştırılan orman emekçilerimize bir an önce kadro verilmeli ve yıl boyunca istihdamları sağlanmalı. Ayrıca Orman Teşkilatımıza 10 bin yeni işçi alınmalıdır. Ormanlarımız yanarken, Maliye’nin uyumaya hakkı yoktur” şeklinde konuştu.

Basında ÖZ ORMAN-İŞ

Habercim 5 Mart 2014



Habercim 19
 MAXİMUM HİSSE

Ana Sayfa | Video Tv | Foto Galer | Yazarlar | Seri İlanlar | Firma Raporları

GÜNDEM | DÜNYA | EKONOMİ | TEKNOLOJİ | SPOR | KÜLTÜR | YAŞAM | SAĞLIK | ÖZEL HABER | EĞİTİM | RÖPORTAJ | Tüm Kategoriler

Ana Sayfa | GÜNDEM |

'Ormanlarımız yanıyor, Maliye uyuma'

05 Mart 2014 Çarşamba 16:24

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, geride kalan 2 ayda 188 orman yangını çıktığını belirterek, geçici çalıştırılan orman emekçilerinin kışın da istihdam edilmesini istedi.

'ORMANLARIMIZ YANIYOR, MALİYE UYUMA'

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, geride kalan 2 ayda 188 orman yangını çıktığını belirterek, geçici çalıştırılan orman emekçilerinin kışın da istihdam edilmesini istedi.

Settar Aslan, orman yangınlarının sadece yazın meydana geldiği varsayımıyla, 7 bini aşkın yangın mücadele işçisinin kış döneminde işsiz bırakıldığını ifade ederek, bu dönemde çıkan orman yangınlarına gerektiği şekilde müdahale edilemediğini kaydetti. Aslan şunları söyledi:

"2013'te, her seneki ortalamamız yüzde 50 üzerinde, 12 bin hektara yakın ormanımız yandı. Kış mevsiminden çıkmak üzereyiz. Genel kanının aksine, kışın da orman yangınları yaşıyoruz. 2013'ün son aylarında yaşadığımız ciddi orman yangınları bir yana, 2014'ün ilk 2 ayında 188 orman yangını meydana geldi ve 211 hektarlık ormanımız kül oldu. Normalde orman yangınlarının Mayıs ortasından sonra başlayacağı varsayılır. Ama öyle olmuyor. Bu yıl kuraklığın da etkisiyle, yangınların daha geniş zaman diliminde ve daha tehlikeli olacağını öngörmek için uzman olmaya gerek yok."

Orman Genel Müdürlüğü'nün kadrolu işçi alamadığını, geçici işçileri de ancak Maliye Bakanlığı vizesiyle istihdam edebildiğini de anlatan Settar Aslan, "Geçen yıl işçi alımı yapılmadı. Oysa çok sayıda işçimiz emekli oldu. Mevcut işçi sayısıyla 22 milyon hektar orman varlığına hizmet verilemez. Üretim yapan orman işletmelerimiz, çalıştıracak işçi bulamadığından, işleri taşıyon aracılığıyla, eğitimsiz ve deneyimsiz işçilerle yürütmeye çalışıyor. Bu da kuruma faydadan çok zarar veriyor. Bundan dolayı, geçici çalıştırılan orman emekçilerimize bir an önce kadro verilmeli ve yıl boyunca istihdamları sağlanmalı. Ayrıca Orman Teşkilatımıza 10 bin yeni işçi alınmalıdır. Ormanlarımız yanarken, Maliye'nin uyumaya hakkı yoktur." şeklinde konuştu.

İlgili Haberler

- Yaniden yağmur geliyor
- Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün yaptığı son değerlendirmelere...
- Erdogan'a Ocali üzerinden kumpas...
- Turgut Ocali'nin oğlu Ahmet Ocali, Başbakan'a Turgut Ocali'nin...
- Halk sağlığı için işbirliği...
- Halk Sağlığı Müdürlüğü yöneticileri Milli Eğitim...
- Kadınlar gününü kutuyor
- Türkiye Ocak ve Borsa Birliği (TOBB) 3 Kadın Günü...
- Memur Sendikası'na 600...
- Memur-Sen İ. Temsilcisi ve Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı...
- 'Ormanlarımız yanıyor, Maliye...
- Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş...
- Hitt'in başanına dikkat...
- Çorum Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (SMMMO)...
- Ahmet Çalık Antep Müftüsü...
- Çorum eski Müftüsü Ahmet Çalık, Antep'ten sonra Gaziantep...
- 'Gören Göz Projesi' başladı...

İş Ekonomi ve Politikada Olay 7 Mart 2014

Aslan'dan orman yangını uyarısı!..

Son iki ayda 188 orman yangını çıktığını belirten Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, geçici çalıştırılan orman emekçilerinin kışın da istihdam edilmesini istedi.

Settar Aslan, orman yangınlarının sadece yazın meydana geldiği varsayımıyla, 7 bini aşkın yangın mücadele işçisinin kış döneminde işsiz bırakıldığını ifade ederek, bu dönemde çıkan orman yangınlarına gerektiği şekilde müdahale edilemediğini kaydetti. Aslan, "2013'te, her seneki ortalamamız yüzde 50 üzerinde, 12 bin hektara yakın ormanımız yandı. Kış mevsiminden çıkmak üzereyiz. Genel kanının aksine, kışın da orman yangınları yaşıyoruz. 2013'ün son aylarında yaşadığımız ciddi orman yangınları bir yana, 2014'ün ilk 2 ayında 188 orman yangını meydana geldi ve 211 hektarlık ormanımız kül oldu. Normalde orman yangınlarının Mayıs ortasından sonra başlayacağı varsayılır. Ama öyle olmuyor. Bu yıl kuraklığın da etkisiyle, yangınların daha geniş zaman diliminde ve daha tehlikeli olacağını öngörmek için uzman olmaya gerek yok."



HABERİ 16. SAYFADA

Aslan'dan Maliye'ye orman yangını uyarısı

HABER MERKEZİ

Son iki ayda 188 orman yangını çıktığını belirten Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, geçici çalıştırılan orman emekçilerinin kışın da istihdam edilmesini istedi.

Settar Aslan, orman yangınlarının sadece yazın meydana geldiği varsayımıyla, 7 bini aşkın yangın mücadele işçisinin kış döneminde işsiz bırakıldığını ifade ederek, bu dönemde çıkan orman yangınlarına gerektiği şekilde müdahale edilemediğini kaydetti.

Aslan şunları söyledi:

"2013'te, her seneki ortalamamız yüzde 50 üzerinde, 12 bin hektara yakın ormanımız yandı. Kış



mevsiminden çıkmak üzereyiz. Genel kanının aksine, kışın da orman yangınları yaşıyoruz. 2013'ün son aylarında yaşadığımız ciddi orman yangınları bir yana, 2014'ün ilk 2 ayında 188 orman yangını meydana geldi ve 211 hektarlık ormanımız kül oldu. Normalde orman yangınlarının Mayıs ortasından sonra başlayacağı varsayılır. Ama öyle olmuyor. Bu yıl kuraklığın da etkisiyle, yangınların daha geniş zaman diliminde ve daha tehlikeli olacağını öngörmek için uzman olmaya gerek yok."

Yönetici Köşesi

YANGIN MEVSİMİNE HAZIR MIYIZ?

Kış dönemini geride bıraktık, yaz mevsimine doğru yol alıyoruz. Bizim camiamızın penceresinden baktığımızda, yangın mevsiminin geldiğini görüyoruz.

Maalesef geride bıraktığımız güz ve kış aylarında havalar çok kurak gitti. Ülkemizin neredeyse tamamı, her yıl aldığı düzenli yağmur ve kar yağışından mahrum kaldı. Kuraklık, Türkiye'nin tamamını tehdit ediyor. Tarlasını eken köylü, ekinleri için yağmur beklerken; kentlerde yaşayan yurttaşlarımız da yaz aylarında susuz kalma endişesi yaşıyor.

Biz orman emekçileri ise, bu kaygılara ilave olarak, karşı karşıya olduğumuz yangın risklerini düşünüyoruz. Yaşanan kuraklık, orman yangınları için çok daha büyük bir risk ortaya çıkarıyor. Zaten Akdeniz kuşağında olmasından dolayı, ormanlarımızın büyük bölümü yangına karşı çok hassas durumda. Şimdi bir de, kuraklık yüzünden ormanlarımızın içindeki otların zamansız ve hızla kurumması tehlikesi bulunuyor. Bu durum, orman yangınlarının erken baharda başlayıp, daha geç güz dönemlerine kadar sürmesini gündeme getirecek.

Bakın, daha yeni kış mevsiminden çıktık. Genelde kimse, kış döneminde orman yangını çıkmasını beklemez. Ama çıkıyor. Kış boyunca, yurdun dört bir yanından orman yangını haberleri aldık. 2013'ün son aylarında yaşadığımız ciddi orman yangınları bir yana, 2014'ün ilk 2 ayında 188 orman yangını meydana geldi. Bu yangınlar, 211 hektarlık ormanımızı kül etti.

Bu bilgiler bir **'öngörü'** değil, fiilen yaşadığımız yangınların **'istatistik verileri'**dir. Normal şartlarda, orman yangınlarının, Mayıs ayının ortasından itibaren başlayacağı öngörülür. Fakat bu yıl, yangınların çok daha erken yoğunlaşmasını bekliyoruz.

Peki, şartlar böylesine olumsuz gelişirken, ormanlarımız ve Orman Teşkilatımız, yangınlara karşı ne ölçüde hazırlıklı?

Elbette Orman Genel Müdürlüğü'müzün aldığı tedbirleri, teknolojik gelişmelerden yararlanma çabalarını ve imkânları en verimli şekilde kullanma yolundaki gayretlerini önemsiyor ve takdir ediyoruz. Fakat, ülke ormanlarımızı layıkıyla koruyabilmek için, emeğin yeterliliğini de göz önüne almamız gerekiyor.

Evet, Orman Teşkilatımızda bir **'emek istihdamı eksikliği'** olduğunu düşünüyoruz. Halihazırda, Orman Genel Müdürlüğü'müzde hizmet veren emekçilerimizin üçte birden fazlası, **'geçici'** statüyle ve **'kadrosuz'** çalıştırılmaktadır. Bir yıl önce 7.602 olan bu kadrosuz emekçilerimizin sayısı, emeklilik ve sair ayrılmalarla, bugün 7.214'e düşmüştür. Bu işçilerimiz yılda 5 ay 29 gün hizmet verebilmektedir.

Diğer taraftan, kadrolu olarak çalışan işçilerimizin 2007'de 14.117 olan sayısı, bugün 14 bin 156 olmuştur. Aslında, kadrolu işçilerimizin sayısında artış değil, azalmak vardır.

Geride kalan 7 yılda, Orman Genel Müdürlüğü'ndeki kadrolu işçilerimizin 2.592'si emeklilik ve sair gerekçelerle işten ayrıldı. Azalan kadrolu işçi sayımız; terör mağduru, eski hükümlü ve özürli alımlarının yanısıra, Orman ve Su İşleri Bakanlığı'mızın diğer bazı birimlerinden ve belediyelerden devredilen işçilerimizle, az da olsa dengelendi. 2012'de Fidanlık ve Araştırma Müdürlükleri ile belediyelerden 2.386 kadrolu işçi Orman Genel Müdürlüğü'müze devrildi. 2013'te de 183 terör mağduru, 36 eski hükümlü ve 26 engelli işçimiz kadrolu olarak işe alındı. Bu sayede, azalan kadrolu işçi sayımız bir nebze olsun dengelenmiş oldu.

Elbette bunlar, mevcut sorunu çözmemiş. Emekli olan veya herhangi bir sebeple ayrılan kadrolu işçimizin kadrosunun iptal olması, Orman Teşkilatımız ve işçilerimiz için ciddi bir sorundur. Bu sorun, ormanlarımızın geleceğini riske atacak kadar önemlidir.

Biz gelecekte karşımıza çıkacak bu olumsuzlukları da dikkate alarak; öncelikle, yılın yarısında çalışıp, diğer yarısında işsiz ve aşsız kalan 7 bin 214 üyemizin kadroya alınmasını ve tüm yıl boyunca istihdam edilmesini istiyoruz. Bu işçilerimiz yarım yıl çalışıp, kalan sürede işsiz kalırken; başta ağır iş makinalarımız olmak üzere, Orman Teşkilatımızın pahalı araç ve gereçleri, hizmet dışı kalmaktadır. Doğal olarak da, yangın mevsimine hazırlık amacıyla güzün, kışın ve erken baharda yapılması gereken hazırlıklar, yeterince yapılamamaktadır.

Orman yangınlarını, yangın mevsimi gelip çattığında alacağımız tedbirlerle önleyemeyiz. Aslolan, yangın mevsimi gelmeden önce ormanlarımızın bakımının yapılmasıdır. Bu bakımların başında; orman altı örtü temizliği, yüksek gerilim hatları altına temizlenmesi, yol kenarlarında alt dalların budanması ve zemin temizliği, ihtiyaç olan yerlerde sıklık bakımının yapılması gelmektedir. Ayrıca, yangın mevsiminin dışında da yapılması gereken damga, boylama, teraslama, tohumlama, dikim ve sair işler bulunmaktadır. Demek ki, ormanda yapılacak işler, sadece çıkan yangınları söndürmekten ibaret değildir. Tam tersine, yangın çıkmasını önleyecek çok sayıda iş ve faaliyet bulunmaktadır.

Tüm bu işleri yapacak olan da, cefakâr ve vefakâr orman emekçileridir. O emekçilerin hak ettiği kadroyu vermek ise, bu memleketin ormanlarına yapılacak en büyük hizmetlerden biri olacaktır. Ve yine, ormanlarımızın artan hizmet ihtiyacını karşılamak üzere, Orman Teşkilatımıza ilave kadrolu işçiler alınmasında büyük faydalar bulunmaktadır.



Mehmet ÇELİK
Genel Mevzuat-Araştırma
Sekreteri



Bu güzellik kararmasın!...

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan ve Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Ceylanpınar Tarım İşletmeleri Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren çeşitli işyerlerinde çalışan tarım emekçisi üyelerimize ziyaretlerde bulundu. Aslan ve Kızılkaya, üyelerimizin hizmet verdiği ve birbirinden hayli uzak mesafelerde bulunan işyerlerine yapılan bu ziyaretlerde, Öz Orman-İş'in sendikal çalışmalarını hakkında üyeler bilgilendirildi. Ceylanpınar Şube Başkanı İbrahim Dondurmacı ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı ve üye işçilerin işyerlerinde yaşadığı sorunlar ve sendikalarından beklentilerine dair görüşlerini dile getirdiği toplantılarda, sorunların çözümüne ilişkin öneriler de gözden geçirildi.

GENEL MERKEZ



Azerbaycan Tabii Servetler ve Ekoloji İşçileri Sendikası Genel Başkanı Telman Quliyev, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'ı ziyaret etti. Ziyaret sırasında, Öz Orman-İş ile Tabii Servetler ve Ekoloji İşçileri Sendikası arasındaki başlatılan ikili ilişkilerin daha ileri noktalara taşınması için fikir alışverişini yapıldı. Quliyev, Aslan'a, üzerine Azerbaycan haritası işlenmiş bir pano hediye etti.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz ve Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Bursa Orman Bölge Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizle bir toplantı yaptı. Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı toplantıda, işyerindeki sorunlar ve üye işçilerin talepleri üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz ve Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Bursa Orman Bölge Müdürü A. Köksal Coşkun'u makamında ziyaret etti. Öz Orman-İş Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı, Bursa Orman İşletme Müdürü M. Ali Akaç ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu ziyarette, üye işçilerin sorun ve beklentileri dile getirildi.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Bursa Bölge Temsilciliği 3. Temsilciler Meclisi Toplantısı, Genel Sekreteri Bayram Ayaz ve Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerinin de iştirak ettiği toplantıda üyelere hizmet yolunda yapılan çalışmalar gözden geçirilerek, işyeri temsilcilerinin görüş ve önerileri üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Ankara Şube Başkanlığı Temsilciler Meclisi Toplantısı, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar başkanlığında yapıldı. Öz Orman-İş Genel Merkezinde yapılan ve Ankara Şube Başkanı Erdoğan Çubuk ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile işyeri temsilcilerinin katıldığı toplantıda, işyerlerinde yaşanan sorunlar ve çözüm yolları üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, İzmir Orman Bölge Müdürü İbrahim Aydın ve İzmir Şube Başkanımız Hamiyet Boyacı ile birlikte, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla, İzmir'deki kadın üyelerimizle bir araya gelerek, sorun ve önerilerini dinledi. Toplantıya, Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Orman Bölge'deki üst düzey bürokratlar ile bazı işletme müdürleri de katıldı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Çorum Milletvekili, TBMM İdare Amiri ve Hak-İş Onursal Genel Başkanı Salim Uslu'yu makamında ziyaret etti. Çelik, 2007'de 13 binden fazla geçici orman işçisine kadro verilmesinde Uslu'nun büyük emekleri olduğunu hatırlatarak, şimdi de kadro bekleyen 7 bini aşkın işçi için yardım istedi. Uslu, emeğin hakkını savunmak için, dün olduğu gibi bugün de elinden gelen her şeyi yapacağını söyledi.

ANKARA



Öz Orman-İş Ankara Şube Başkanı Erdoğan Çubuk ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Polatlı TİGEM'de gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısında, Şube Başkanı Çubuk, üye işçilere yapılan çalışmalarını anlattı.

ETKİNLİKLERİMİZ

ADANA



Öz Orman-İş Adana Şube Başkanı Şahin Cerit ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerine devam etti. Çukurova TİGEM'de çalışan üyelerimizle de bir araya gelen Şube Yönetim Kurulu, üyelerin sorun ve beklentilerini dinledi.

ADANA



Öz Orman-İş Adana Şube Başkanı Şahin Cerit ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şubeye bağlı üyelerimizle birlikte, kenti ziyaret eden Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'yu karşılayarak, geçici orman emekçilerinin kadro talebini dillendiren bir pankart açtılar.

AMASYA



Öz Orman-İş Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerine devam etti. Gökhöyük TİGEM'de çalışan üyelerimizi de ziyaret eden Özben, onların sorunlarını ve taleplerini dinledi.

AMASYA



Amasya Valisi İbrahim Halil Çomaktekin, Öz Orman-İş Amasya Şube Başkanlığı'nı ziyaret etti. Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin hazır bulunduğu ziyarette, Amasya'daki emek sorunları üzerinde durularak, vilayetten beklentiler dile getirildi.

ANTALYA



Öz Orman-İş Antalya Şube Başkanı Ramazan Gün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şubenin sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyarete devam etti. Üyelerle yapılan görüşmelerde, onların sorunları değerlendirilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine ilişkin görüş ve önerileri ele alındı.

ANTALYA



Öz Orman-İş Antalya Şube Başkanı Ramazan Gün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki üye işçilerimizle birlikte, çeşitli açılışlar için Antalya'ya giden Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'yu karşılayarak, 5 ay 29 gün çalıştırılan üye işçilerimizin kadro talebini dile getiren bir pankart açtılar.

ETKİNLİKLERİMİZ

ARTVİN



Öz Orman-İş Artvin Bölge Temsilcisi Süleyman Şeyhoğlu ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretler sırasında, üyelerin sorunları tespit edilerek, bunlarla ilgili çözüm önerileri dile getirildi.

BALIKESİR



Öz Orman-İş Balıkesir Şube Başkanı Ramis Fidan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, işyerlerindeki üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. İşyerlerinde yapılan toplantılarda, üyelerimizin sorunları ve çözüm önerileri üzerine bilgi alışverişi yapıldı.

BURSA



Öz Orman-İş Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerle yapılan toplantılarda, onların sorunları tespit edilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesi üzerine fikir alışverişi yapıldı.

BURSA



Öz Orman-İş Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, üye işçilerimizle birlikte, çeşitli programlar için Bursa'ya giden Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'yu karşılayarak, açtıkları pankartla, 5 ay 29 gün çalıştırılan üye işçilerimizin kadro talebini bir kez daha dile getirdiler.

BOLU



Öz Orman-İş Bolu Bölge Temsilcisi İsmet Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları dile getirilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesi üzerinde duruldu.

CEYLANPINAR



Öz Orman-İş Ceylanpınar Şube Başkanı İbrahim Dondurmacı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Ceylanpınar TİGEM'e bağlı işyerlerinde çalışan tarım emekçisi üyelerimizi ziyarete devam etti. Ziyaretler sırasında, sendikal faaliyetler konusunda üyeler bilgilendirilerek, onların sorunları ve beklentileri üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

ÇANAKKALE



Öz Orman-İş Çanakkale Bölge Temsilcisi Ali Ünal ve Bölge Yönetim Kurulu, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında, üyelerin sorunları tespit edilerek, bunlarla ilgili çözüm önerileri dile getirildi.

TRABZON



Öz Orman-İş Trabzon Bölge Temsilcisi Fikri Bulut ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerimizle gerçekleştirilen toplantılarda, yapılan çalışmalar hakkında bilgi sunuldu, onların sorun ve beklentileri konuşuldu.

DENİZLİ



Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerle yapılan toplantılarda, işyerlerindeki sorunlar dile getirilerek, bunların çözümüne yönelik öneriler konuşuldu.

DENİZLİ



Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, üye işçilerimizle birlikte, çeşitli açılışlar için Uşak ve Denizli'ye giden Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ı karşılayarak, 5 ay 29 gün çalıştırılan üye işçilerimizin kadro talebini dile getiren pankartlar açtılar.

ELAZIĞ



Öz Orman-İş Elazığ Şube Başkanı Mustafa Tepe ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şubeye bağlı işyerlerinde çalışan üye işçilerimizi ziyareti sürdürdü. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, onların sorun ve beklentileri alınarak, bunların çözümüne yönelik öneriler üzerinde duruldu.

ESKİŞEHİR



Öz Orman-İş Eskişehir Bölge Temsilcisi Abdürrahim Cerit ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Anadolu TİGEM'de çalışan üyelerimize yapılan ziyarette, onların sorun ve beklentileri üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

ERZURUM



Öz Orman-İş Erzurum Bölge Temsilcisi İmdat Dalı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyarete devam etti. Üye işçilerle yapılan toplantılarda, işyerlerinde yaşanan sıkıntılar ve çözüm beklentileri konuşuldu.

ERZURUM



Konfederasyonumuz Hak-İş'in Genel Başkanı Mahmut Arslan, Öz Orman-İş Erzurum Bölge Temsilciliği'ni ziyaret etti. Bölge Temsilcimiz İmdat Dalı ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, Hak-İş Genel Başkanı Arslan'ı bölgedeki sendikal çalışmalar ve emeğin sorunları hakkında bilgilendirdi.

GİRESUN



Öz Orman-İş Giresun Bölge Temsilcisi Muhittin Çelebi ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretler sırasında, üye işçilerin sorunları konuşularak, bunlara yönelik çözüm önerileri ele alındı.

ISPARTA



Öz Orman-İş Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Üyelerimizle toplantılarda, onların sorun ve beklentileri dile getirilerek, sendikal çalışmalar hakkında bilgi verildi.

İSTANBUL



Öz Orman-İş İstanbul Bölge Temsilcisi Muhammet Küçük ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerle yapılan toplantılarda, onların sorunları dile getirilerek, çözüme yönelik öneriler konuşuldu.

KASTAMONU



Öz Orman-İş Kastamonu Bölge Temsilcisi Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretlerine devam etti. Üyelerimizle toplantılarda, onların sorun ve beklentileri dile getirilerek, sendikal çalışmalar hakkında bilgi verildi.

ETKİNLİKLERİMİZ

KAHRAMANMARAŞ



Öz Orman-İş Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şubeye bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında yapılan toplantılarda, üyelerin sorun ve beklentileri ile bunların çözümleri hakkında bilgi alışverişi yapıldı.

KAHRAMANMARAŞ



Öz Orman-İş Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, çeşitli açılış programları için Antakya'yı ziyaret eden Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu ile görüşerek, yılın yarısında işsiz bırakılan orman emekçisi üyelerimizin kadro beklentilerini ve bunun gerekçelerini içeren dosyayı kendisine sundular.

KONYA



Öz Orman-İş Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, sorun ve beklentiler dile getirilerek, sendikal çalışmaları hakkında bilgilendirme yapıldı.

KONYA



Öz Orman-İş Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin, çeşitli vesilelerle Konya'yı ziyaret eden Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu ve Orman Genel Müdürü İsmail Üzmez'e, geçici orman işçilerimizin kadro talebini ve haklı gerekçelerini içeren birer dosya sundu.

KÜTAHYA



Öz Orman-İş Kütahya Bölge Temsilcisi Doğan Cebeci ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde hizmet veren işçilerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Üyelerimizle gerçekleştirilen toplantılarda, sendikal çalışmalar hakkında bilgi verilerek, onların sorunları ve beklentileri konuşuldu.

SAKARYA



Öz Orman-İş Sakarya Bölge Temsilcisi Adem Öz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluğundaki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyareti sürdürdü. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, sendikal çalışmalar hakkında onlara bilgi verilerek, sorun ve beklentileri not edildi.

ETKİNLİKLERİMİZ

MERSİN



Öz Orman-İş Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında, yapılan çalışmalar hakkında bilgilendirme yapılarak, üyelerimiz yaşadığı sorunlar üzerinde duruldu.

MERSİN



Öz Orman-İş Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, çeşitli açılışlar için Mersin'in Erdemli ilçesine gelen Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'yu karşılayarak, geçici orman emekçilerimizin kadro talebini ve bunun gerekçelerini anlatan dosyayı kendisine sundular.

MUĞLA



Öz Orman-İş Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimizle olan görüşmeleri sürdürdü. Bu arada, Fethiye, Kemer, Muğla ve Dalaman'da çalışan bir grup üyemiz, Muğla Şubemizi ziyaret etti.

MUĞLA



Öz Orman-İş Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Muğla'ya giden AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Süleyman Soylu ile görüşerek, yılın 2 ay 29 gününde çalıştırılan geçici orman işçilerimizin kadro beklentisini içeren dosyayı kendisine sunarak, bu konuda destek talebinde bulundular.

ZONGULDAK



Öz Orman-İş Zonguldak Bölge Temsilcisi Yaşar Çaylı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlerini sürdürdü. Ziyaretlerde, üye işçilerimizin sorunları dile getirilerek, bunlar için öngörülen çözümler tartışıldı.

ZONGULDAK



Öz Orman-İş Zonguldak Bölge Temsilcisi Yaşar Çaylı, AK Parti Karabük Milletvekili ve Orman eski Genel Müdürü Osman Kahveci ile görüşerek, geçici orman işçilerimize kadro verilmesi konusunda yardım talep etti.