



MİLLETİMİZİN BAŞI SAĞ OLSUN

İş kazalarının büyük bölümünün, sendikal örgütlenmenin bulunmadığı ve çoğunluğunda taşeron uygulamasının olduğu işyerlerinde meydana geldiği gerçeğinden hareketle; taşeron uygulaması süratle çalışma dünyamızdan çıkarılıp atılmalı ve tüm işçilerin sendikal örgütlenme hakkını kullanmasına fırsat verecek yasal düzenlemeler bir an önce yapılmalıdır.

11. Sayfa



Yeşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI Ağustos 2014 · Sayı 27



Orman Teşkilatı, TİGEM ve İstanbul Ağaç A.Ş. TİS'lerimizi başarıyla sonuçlandırdık...

TÜM ÜYELERİMİZE HAYIRLI OLSUN



♦♦♦ Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan 25 bin üyemizin 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesini, TİGEM'e bağlı işletmelerde çalışan 2500 emekçimizin Birinci Dönem Toplu İş Sözleşmesini ve İstanbul Ağaç A.Ş.'de çalışan 212 üyemizin İkinci Dönem Toplu İş Sözleşmesini sonuçlandırdık.

♦♦♦ Her üç TİS ile üyelerimize, Kamu Çerçeve Protokolü'na ilave çok önemli hak ve menfaatler sağladık. Orman, TİGEM ve İstanbul Ağaç'ta çalışan üyelerimiz, Öz Orman-İş'e olan inançlarının ve güvenlerinin semeresini aldılar.



♦♦♦ Orman emekçilerimiz; teşvik primlerini yıllık ücretli izin deyken de almaya devam edecek, seyyar görev tazminatında bölge yerine il sınırları esas alınacak, kıdem terfiine hak kazanmada 20 güne kadar süreler çalışılmış sayılacak, ücretsiz mazeret izni 180 güne kadar uzatılabilecek, belediyelerden gelen işçilerin ücreti emsallerinin düzeyine çıkarılacak, isteyen üyelerimize geçmiş dönemdeki eksik ücret ödemeleri hesaplanarak ödenecek, bunu kabul etmeyen üyelerimiz yargı yoluna gidebilecek.

♦♦♦ TİGEM'deki üyelerimizin teşvik primleri yüzde 8'den yüzde 9-11'e yükseltildi, taban iyileştirmesiyle birlikte en düşük ücretlere sözleşme süresince yapılan zam yüzde 55.5'e ulaştı, 5 yıla kadar kıdemi olan üyelerimizin yıllık ücretli izni 14 günden 20 güne yükseltildi ve sözleşme başlangıcından itibaren üyelerimizin yevmiyelerine her yıl için 2 TL kıdem terfi zammı sağlandı.

14-17. Sayfa

4 MERHUM ÜYEMİZ İÇİN SİGORTA ÖDEMESİ

Trafik veya iş kazası sonucu yaşamını yitiren Malatya, Hatay ve Isparta'daki 4 merhum üyemizin sigorta tazminatları, Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin ve Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya'nın katıldığı törenlerle yasal mirasçılara ödendi.

20. Sayfa

YANGIN SAVAŞÇILARI İŞBAŞI YAPTI

Orman yangınlarıyla mücadele edecek yeni emekçilerimiz, ilk eğitimlerini aldıktan sonra, düzenlenen törenlerle işbaşı yaptılar. Mersin'deki törende konuşan Öz Orman-İş Genel Başkanı Aslan, yeni işçilerimizden iş güvenliğine dikkat etmelerini istedi.

13. Sayfa

ASLAN: "5 AY 29 GÜNLE OLMAZ"

Çölleşmeyle Mücadele toplantısında konuşan Genel Başkanı Settar Aslan, ülke ormanlarının korunması ve çölleşmeyle mücadele çalışmalarında, orman emekçilerinin 5 ay 29 gün çalıştırılmasının yeterli olmadığını belirterek, geçici orman işçilerinin yıl boyunca istihdam edilmesi gerektiğini bildirdi.

18. Sayfa

Başyazı

SORUMLU SENDİKACILIK

Elbette yürüttüğümüz tüm faaliyetlerdeki amacımız, temsil ettiğimiz üyelerimizin hak ve menfaatlerini artırmaktır. Başta geçici işçilerimize kadro sağlanması olmak üzere, her konudaki mücadelemizin, netice alınca kadar devam edeceğinin bilinmesini isterim.



Settar ASLAN
Genel Başkan

2. Sayfa

Başyazı

SORUMLU SENDİKACILIK

Sevgili orman ve tarım emekçileri...

Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan 25 bin, TİGEM işletmelerinde çalışan 2 bin 500 ve İstanbul Ağaç A.Ş.'de çalışan 212 üyemizin Toplu İş Sözleşmelerini imzaladık.

Orman Teşkilatı ve TİGEM sözleşmemiz, bizim irademiz dışında, gecikmeli olarak sonuçlandı. Her şeyden önce; bu sözleşmelerin sonuçlanmasını sabırla ve anlayışla bekleyen üyelerimize teşekkür ediyorum. Sayıları az da olsa, bu süreçte sabırsızlanan üyelerimizi de anlayışla karşıladığımızı söylemeliyim.

Sözleşmelerimizin gecikmesinde en önemli etken, TİS yetkilerimize karşı açılmış olan haksız davalardır. Öz Orman-İş, yetki başvurularını, yasanın öngördüğü en erken zamanda yapmış, fakat yetki itirazları yüzünden bir yılı aşkın zaman kaybımız olmuştur. Bu noktayı, tüm üyelerimizin dikkatine sunuyorum.

İkinci olarak, Soma'da yaşanan maden faciası ve devamındaki bazı gelişmeler, muhatabımız olan siyasî iradeyle, TİS için müzakere yapmamızı geciktirmiştir.

Öte yandan, yürüttüğümüz pazarlığın doğal süreci de, sözleşmelerin belli bir zaman almasını gerektirmiştir. Şöyle ki; eğer Hükümet ile konfederasyonumuz Hak-İş arasında imzalanan **Kamu Çerçeve Protokolü** bizim için yeterli olsaydı, sözleşmelerimizi ilk oturumda imzalayabilirdik. Fakat gerek orman emekçilerimizin, gerekse TİGEM çalışanlarımızın Çerçeve Protokolü ile çözüme ulaşmayan başkaca bazı sorunları ve beklentileri olduğundan, TİS mutabakatlarının sağlanması biraz zaman almıştır.

Orman Teşkilatı 4. Dönem, TİGEM 1. Dönem ve İstanbul Ağaç A.Ş. 2. Dönem Toplu İş Sözleşmelerimizin, Kamu Çerçeve Protokolü zamlarının ötesinde ne gibi haklar getirdiğini, konuyla ilgili haberlerimizin içeriğinde bulabilirsiniz. Ayrıca sözleşmelerimizin getirdiği bazı görev ve pozisyonlara ilişkin malî ve sosyal iyileştirmeler vardır ki, bunu da üyelerimiz bilfiil sözleşmenin uygulanması sırasında görebileceklerdir.

Bu mevzuda sonuç olarak şunu söylemeliyim; toplu iş sözleşmelerimizin gecikmesinde Öz Orman-İş'in bir sorumluluğu olmadığı gibi, mümkün olsa TİS'i bir gün önce imzalamanın hem üyelerimizin hem de sendikamızın menfaatine olduğunun bilincindeyiz. Fakat, **'bitsin de nasıl biterse bitsin'** deme lüksümüzün olmadığını da biliyoruz.

İmzaladığımız TİS'lerin tüm emekçimize ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ederim.

CUMHURBAŞKANI SEÇİMİ

Ülkemiz ve milletimiz için son derece önemli ve anlamlı bir seçim sürecini daha geride bıraktık. **12. Cumhurbaşkanımızı** seçmek üzere, millet olarak sandığa gittik.

Bizler, demokrasinin değerini takdir eden ve millet iradesine güvenen bir sendikal anlayışın sahibiz. Demokrasiye inancımız, salt ideolojik bir temele dayanmıyor. Hayatın pratiği, demokrasinin değerini bizlere öğretti.

Emekçiler olarak, elde ettiğimiz tüm hakları demokratik rejim içinde elde ettik. Ve kaybettiğimiz hakları da, **12 Eylül ve diğer darbe dönemlerinde olduğu** gibi, demokrasinin yok edildiği zamanlarda yitirdik. O yüzden, bizler için demokrasi eklemek, hava ve su kadar gereklidir.

Biz demokrasiyi, millet iradesinin, ülke yönetimine eksiksiz yansımaları olarak görüyoruz. Bunun da yolu sandıktan geçer. Türkiye, geçmişteki Cumhurbaşkanlığı seçimlerinde büyük sancılar yaşadı. Hatta **TBMM'nin** Cumhurbaşkanı seçmemesi, 12 Eylül Darbesi'nin en önemli gerekçelerinden biri yapıldı. Daha yakın zamanda, 2007'de 11. Cumhurbaşkanımız seçilirken, **millet iradesine karşı kurulan kumpasları** yakından izledik. O bakımdan, Cumhurbaşkanını doğrudan milletin seçmesini son derece önemsiyoruz.

Ülkemiz demokrasisi hayli olgunlaşmıştır. Millet iradesinin, ülke yönetimine, olabildiğince doğrudan yansıtılması bizler için bir hedeftir. Her ne kadar temsilî demokrasiyi önemsiyorsak da, halk iradesinin doğrudan katılımının mümkün olduğu durumlarda, yetkiyi bizzat milletin kullanmasını daha doğru buluyoruz. Bu noktada, **Cumhurbaşkanını doğrudan milletin seçmesi, demokrasinin ruhuna daha uygundur.**

Diğer taraftan, milletin ortaya koyduğu iradeye saygı duymak, demokratik kültürün bir gereğidir. Türkiye temiz, düzgün, şeksiz-şüphesiz, açık ve güvenilir bir seçim yapmıştır. Aynı anda 3 Cumhurbaşkanı adayının ortaya çıkması ve yarışması, seçime ayrı bir güzellik katmıştır. Milyonlarca seçmenimiz, özgür iradesiyle sandığa gitmiş, gönlündeki Cumhurbaşkanını seçmek üzere oy kullanmıştır. Ortaya çıkan sonuç, milletimizin sağlam iradesi ve ortak aklının ürünüdür. Herkes sonuca saygı duymalıdır. Sandığa gidip oy kullanan seçmenler kadar, **'oy vermemeyi'** tercih eden seçmenlerin tavrı da değerlidir.

Cumhurbaşkanını doğrudan milletin seçmesiyle, Türk siyasetinde yeni bir dönem başlamıştır. Elbette büyük bir halk desteğiyle Çankaya Köşkü'ne çıkan Cumhurbaşkanı, Anayasa'nın kendisine tanıdığı icra yetkilerini sonuna kadar kullanmalıdır. Bu, hukuken de siyaseten de meşrudur. Nitekim 12. Cumhurbaşkanı, seçim sürecinde Anayasal yetkilerini sonuna kadar kullanacağı vaadinde bulunmuş, seçmen de buna göre oy vermiştir. Bu yetkilerin kullanılması, aynı zamanda seçmene verilen vadin tutulması olacaktır.

Öte yandan, Türkiye'nin **yeni bir Anayasaya ihtiyacı** olduğu gerçeğini gözardı edemeyiz. Geride kalan 3 yıllık süreçte, maalesef Yeni Anayasa yapılamamıştır. Bu noktadaki umudumuzu, 2015 Haziran ayında yapılacak genel seçimler sonrasında oluşacak TBMM dönemine bırakıyoruz. Türkiye'nin, 33 yıllık **cunta anayasasıyla** yoluna devam etmesi mümkün olmadığı gibi, bu ayıbı artık daha fazla taşımamız da mümkün değildir.

Sağlık, huzur ve mutlulukla kalın.



Settar ASLAN
Genel Başkan

Genel Başkanımız Settar Aslan, TBMM Plan Bütçe Komisyonu'nda Konuştu:

"5 AY 29 GÜN KISITLAMASI KALDIRILMALI"

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Taşeron Yasası'nın görüşüldüğü TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda, Hak-İş adına bir sunum yaparak, geçici işçilerin 5 ay 29 gün çalıştırılması sınırlandırılmasını istedi.

Settar Aslan, taşeron uygulaması iyileştirilirken, 'geçici işçilik' uygulamasının da düzeltilmesi gerektiğini anlatarak, şunları söyledi:

"Kamuda 5620 sayılı yasaya göre, en fazla 5 ay 29 gün çalıştırılan geçici işçilerimiz var. Bunların 9 bini yangın söndürme mücadelesini yürüten işçilerimizdir.

7 bin 500'ü belediyelerde olmak üzere, kamuda toplam 25 bine yakın işçimiz, 5620 sayılı yasaya göre çalışmaktadır. Biz, boşta yatana maaş verin demiyoruz. İş sürekliliye, işçinin de sürekli olması gerektiğine inanıyoruz. Geçici işçiye; senin 5 ay 29 günün doldu, sen git deniyor. Taşeron işçisi 12 ay çalışmaya devam ediyor. Bu, işyerlerindeki barışı bozacaktır. 5620 sayılı yasanın, 5 ay 29 gün çalışma kısıtlamasının, bu yasayla beraber ortadan kaldırılmasını talep ediyoruz."



Öz Orman-İş Sendikası Yayın Organı

Öz Orman-İş Sendikası Adına
Yayın Sahibi

Settar ASLAN
Genel Başkan

Genel Koordinatör
Mustafa ÇINAR
Genel Eğitim Sekreteri

Yayın Yönetmeni
Nihat KAŞIKCI
Basın Müşaviri

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Av. Muharrem ÖZKAYA
Hukuk Müşaviri

Yayın Kurulu
Mustafa ÇINAR
Nihat KAŞIKCI
Av. Muharrem ÖZKAYA
Av. Semih TEMİZ

Yayın Türü
Yerel, Süreli Yayın
Ücretsiz dağıtılır.

Yönetim Yeri
Öz Orman-İş Sendikası Genel Merkezi
Cevizlidere Cad. 1239. Sok. No: 6
Balgat/ANKARA
Tel: 0.312 473 55 00
Belgegeçer: 0.312 473 55 10
info@ozorman-is.org.tr

Baskı Tarihi
12 Ağustos 2014

Basım Yeri
NORM Matbaacılık
Tel: 0.312 311 40 80
Necatibey Mah. İpek Sok. 14
Ulus/ANKARA

Yeşeren, Basın Ahlak Yasası'na uyar.
© Yeşeren'de yer alan yazı, fotoğraf ve sair malzemeler kaynak gösterilerek kullanılabilir.

HAK-İŞ TAŞERONUN RÖNTGENİNİ ÇEKTI



27 ilde 5250 kamu taşeron işçisi üzerinde Hak-İş tarafından yapılan araştırma, Türkiye'deki taşeron işçiliğin tam bir **'modern kölelik'** düzeni olduğunu ortaya koydu.

Konfederasyonumuz Hak-İş tarafından, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Erdiñ Yazıcı başkanlığındaki akademik bir ekibe yaptırılan **'Taşeron İşçisi Gerçeği Araştırması'**, 27 ilde, 9 işkolundaki 85 işyerinde çalışan 5250 kamu taşeron işçisine yüzyüze sorulan sorularla gerçekleştirildi.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ile Genel Başkan Yardımcıları Settar Aslan ve Mustafa Toruntay bir basın toplantısı düzenleyerek, Taşeron İşçisi Gerçeği Araştırması'nın sonuçlarını açıkladı. Kamuda en az 1.2 milyon taşeron işçisi çalıştırıldığını belirten Mahmut Arslan, bu işçilerin kamuya maliyetinin, kadrolu işçilerin maliyetinden daha yüksek olduğunu söyledi. Taşeronların, işçilerin kıdem tazminatını bile kamunun üzerine yüklediğini anlatan Arslan, *"Taşeron uygulamasının maliyeti düşürdüğü ve kaliteyi artırdığı iddiası doğru değildir."* dedi. Hak-İş Genel Başkanı Arslan, gazetecilerin sorusu üzerine, taşeron uygulamasının, yasadaki tanımının dışında yürüdüğünü de ifade ederek, *"Aslında taşeron sistemi adı altında, Türkiye'de modern bir kölelik düzeni sürdürülmektedir."* şeklinde konuştu.



ARAŞTIRMA SONUÇLARI

Doç. Dr. Erdiñ Yazıcı ve ekibi tarafından yapılan bilimsel çalışma, Türkiye'deki taşeronluk gerçeğinin vahim boyutlarını ilk defa ortaya koydu. Binlerce kamu işçisiyle yüzyüze yapılan anketle gerçekleştirilen araştırmanın, kamudaki taşeron işçilerle ilgili ortaya koyduğu bazı tespitler şöyle:

- Taşeron işçilerin büyük çoğunluğu 25-45 yaş grubundan oluşuyor
- Yüzde 80'i erkek, yüzde 20'si kadın
- Yüzde 11.2'si üniversite, 33.8'i lise, 25.5'i ortaokul ve 27.1'i ilkokul mezunu
- Yarısı 1.000 TL'nin altında ücretle çalışıyor

- Bazılarının aldığı asgari ücretten bile kesinti yapılıyor
- Taşeron çalıştırmada belediyeler ve sağlık kuruluşları başı çekiyor
- Taşeron işçiler, taşeron uygulamasının **'ucuz işçilik'** ve **'yandırsa para aktarma'** amacıyla yürütüldüğünü düşünüyor
- Yüzde 34.4'ü sendikalı, 65.6'sı sendikasız
- Sendikasızların yüzde 77.8'i sendika üyesi olmak istiyor, 22.2'si düşünmüyor
- Taşeron işçileri için en önemli sorun kadroya geçiş; iş ve ücret güvencesi ikinci sırada geliyor
- Yüzde 81.4'ü iş güvencesi olmadığını, 15.4'ü olduğunu düşünüyor
- Yüzde 73.1'i ücret güvencesi olmadığını, 22.4'ü olduğunu düşünüyor

- Yüzde 88.4'ü kadrolu işçilerden daha az ücret alıyor
- Yüzde 73.6'sının çıplak ücret dışında maddi hakkı bulunmuyor
- Yüzde 78.8'i kıdem tazminatından yararlanamadığını düşünüyor
- Yüzde 85.4'ü, taşeronlukla ilgili yeni bir yasal düzenlemeye ihtiyaç olduğunu savunuyor
- Yüzde 67.6'sının ücretleri zamanında ödenmiyor
- Yüzde 84.9'u, taşeron uygulamasının, Türkiye'deki işçi ücretlerinde genel bir düşüşe yol açtığını söylüyor
- Yüzde 71.2'si, taşeron işçiliğinde yeterli düzeyde iş sağlığı ve güvenliği bulunmadığını düşünüyor
- Yüzde 67.9'u, taşeronlukla ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmadığını savunuyor
- Yüzde 77.8'inin, mevzuat ve fiili durumun sendikalaşma önünde engel olduğu fikrinde
- Yüzde 81.7'sine göre, işten

atılma korkusu sendikalaşmayı engelliyor

- Yüzde 85.7'sine göre, sendikalı olmak, çalışma koşullarının iyileşmesine katkı yapacak
- Yüzde 84.8'ine göre, sendikalaşmada mevzuat yetersiz, uygulama kötü niyetli
- Yüzde 89.6'sı, sorunların çözümünde sendikadan medet umuyor
- Yüzde 60.8'i, 2014 yılı içinde kendilerine kadro verileceği umudunu taşıyor
- Yüzde 83'ü, taşeron işçilerin bir iş tanımının olmadığını düşünüyor
- Yüzde 90'i, çalışma şartlarının, kadrolu işçilere göre daha kötü olduğuna inanıyor
- Yüzde 90.3'ü, işyerinde taşeron ile kadrolu işçiler arasında ayrımcılık olduğunu söylüyor
- Yüzde 85.7'sine göre, işyerlerinde yöneticiler kadrolu ile taşeron işçi arasında ayrımcılık yapıyor
- Sağlık ve diğer sektörlerdeki taşeron işçisi ücretleri, belediyelerdekine göre daha düşük

KAYSERİ 1 MAYIS'LA COŞTU

Öz Orman-İş, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı'nı, Hak-İş ve bağlı sendikalarla birlikte Kayseri Cumhuriyet Meydanı'nda kutladı. Binlerce Hak-İş üyesi emekçi, Kayseri'ye akın etti.

Konfederasyonumuz Hak-İş'in, 1 Mayıs'ı her yıl başka bir şehirde kutlama yönünde aldığı karar doğrultusunda, bu seneki 1 Mayıs kutlamalarını Kayseri'de gerçekleştirdik. Farklı şehirlerdeki işletmelerde çalışan çok sayıda Öz Orman-İş üyesi emekçimiz, otobüslerle Kayseri'ye gelerek, Hak-İş'e bağlı diğer sendikalara üye kardeş emekçilerle birlikte 1 Mayıs coşkusu yaşadı.

Kayseri Cumhuriyet Meydanı'nda toplanan binlerce emekçi, barış ve huzur içinde, türkülerle ve halaylarla, 1 Mayıs bayram havasında kutladı. Kutlama programında çok sayıda halk oyunları ile mehter ekibi gösterisi ve âşık atışmaları da yaşanırken, meydanı dolduran emekçileri selamlayan Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı Mehmet Özhaskeki büyük alkış aldı.





1 Mayıs duasının yapılması ve 1 Mayıs bildirisinin okunmasının ardından, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan meydana emekçilere hitap etti. Arslan'ın konuşmasının ardından, meydana emekçiler bir süre daha türküler eşliğinde halay çekti.

Kayseri'deki 1 Mayıs kutlamalarına, Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Öz Orman-İş Şube Başkanları ve Genel Merkez uzmanları ile çok sayıda üye işçi katıldı.

Bu arada, mitinge katılmak üzere Kocaeli'den gelmekte olan ve Hizmet-İş üyesi emekçileri taşıyan otobüsün Kırşehir'in Mucur ilçesi yakınlarında kaza yapması ve çok sayıda emekçinin yaralanması, 1 Mayıs kutlamalarına hüzün gölgesi düşürdü.



Genel Başkan Settar Aslan, Millî Gazete'nin 1 Mayıs Özel Eki'ne söyleşi verdi:

“TAKSİM İNADI İŞÇİ HAREKETİNE ZARAR VERMEKTEDİR”

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, 1 Mayıs'ın Taksim'de kutlanması yolundaki inadin, işçi hareketine zarar verdiğini ve asıl önemli meselelerin gündeme gelmesini engellediğini bildirdi.

Settar Aslan, Millî Gazete'nin her yıl yayınladığı 1 Mayıs Özel Eki'ne bir söyleşi verdi. Aslan'a sorulan sorular ve cevapları şöyle:

- Sayın Aslan, Türk işçi hareketi için 1 Mayıs ne anlama gelmektedir?

Settar Aslan: Öncelikle hemen ifade edeyim ki; 1 Mayıs'ın emekçiler için, biri 'evrensel', ikincisi 'ulusal' olmak üzere iki ayrı anlamı var. 1 Mayıs'ın evrensel anlamı, tarihî geçmişinde yatar.

Bilindiği gibi, 1 Mayıs, gün ışığı esasına göre çalışan Amerikalı işçilerin, yazın günde 17-18 saat, kışın da 12-16 saat arasında değişen çalışma sürelerini 8 saate indirmek için başlattıkları mücadeleye dayanır. Yüzbinlerce emekçinin katıldığı bu mücadele, dönemin ABD hükümetinin sokak çetelerini de yanına alarak çok sert güvenlik önlemleriyle bastırmaya çalıştığı ve 8 işçi liderinin idamına rağmen kazanılmış, tarihî bir anlama sahiptir. Daha sonra, bu tarihî anlam, 1 Mayıs kutlamalarıyla evrenselleşmiştir.

1 Mayıs'ın ulusal anlamına gelince; 1906 yılından beri, dünyadaki anlamı ve gelişmeler çerçevesinde Türkiye'de de kutlanmaktadır. Zaman zaman yasaklanmasına rağmen, günümüze kadar 1 Mayıs emekçiler tarafından kutlanagelmıştır. Ancak, 1977'deki kutlamalar sırasında çıkan olaylarda 36 kişinin hayatını kaybetmesi, 1 Mayıs kutlamalarına farklı bir anlam kazandırmıştır.

İşte 1 Mayıs'ın Türkiye'deki anlamı, böyle bir acıya ve tarihsel derinliğe sahiptir.

- Sayın Aslan, bugün gelinen noktada, Türkiye'de nasıl bir 1 Mayıs algısı oluşmuştur?

Settar Aslan: Türkiye'de 1 Mayıs algısının, sendikaların ve emekçilerin 1 Mayıs algısından, ne yazık ki farklı olduğu gözlenmektedir. Sendikalar 1 Mayıs'ı, çok genel anlamda bir işçi hareketi, bir dayanışma ve anma günü olarak görürken; toplum genelinde 1977'deki olayların ve ideolojik sendikacılığın neden olduğu çatışmaların da etkisiyle, 1 Mayıs hakkında olumsuz bir algı oluşmuştur.

Bu algıyı 'haksızdır' diye kestirip atmak yerine; nedenini, işçi hareketine yansımalarını, sebep ve sonuçlarını ortaya çıkarmak, çözümler üretmek, olumlu bir algı oluşturarak, toplumsal desteği kazanmak zorundayız.

İşçi hareketi içinde, 1 Mayıs'ı biraz da uluslararası gelişmelerin ve tarihî olayların etkisiyle 'sol' bir anlam çerçevesine hapsetmek isteyen, kurumsal bir anlayış bulunmaktadır. Bu anlayışın sert söylemleri ve tavırları, 12 Eylül öncesinin sendikacılık anlayışını sürdürme çabaları, toplumdaki 1 Mayıs ve sendikal mücadele hakkındaki olumsuz yargıları güçlendirmektedir. Dolayısıyla, işçilerin hak mücadelesi yürüttüğü her alanda, toplum nezdinde bir mesafeli duruş var olagelmıştır. Bu tavır, 1 Mayıs kutlamalarına da yansımaktadır.

2010 ve 2011 yıllarındaki 1 Mayıs'ların, 3 büyük işçi konfederasyonu ve memur konfederasyonlarıyla birlikte Taksim'de kutlanması, var olan olumsuz algıyı düzeltme yönünde önemli bir adım olmuştur. Özellikle Hak-İş'in öncülük ettiği ve Türk-İş'in de katıldığı bu ortak kutlamalar, 1 Mayıs'ı ideolojik çerçeveye sıkıştırılmış anlamından uzaklaştırmada ve toplumun sempatisini kazanmada önemli bir aşama olmuştur. Ama ne yazık ki, bazı sendikaların bu birlikteliği kendi kurumsal ve ideolojik çıkarlarına alet etmeye kalkışması, yavaş yavaş elde edilen toplumsal desteği hızla kaybettirme sürecini başlatmıştır. Sonrasında, konfederasyonlar, 1 Mayıs kutlamalarını ayrı ayrı yapmaya yönelmiştir.

Öte yandan, 1 Mayıs'ı her yıl Taksim Meydanı'nda kutlama inadı da, ideolojik bir takıntı haline getirilmiştir. Ki, toplum bu noktayı da hoş görmemektedir. Türkiye'nin her köşesinde emek vardır, emek mücadelesi vardır. Dolayısıyla, 1 Mayıs'ı ille de Taksim'de kutlamaya dönük bir çaba, hatta bu çabanın bir kavga sebebine dönüştürülmesi, kanımca işçi hareketine fayda yerine zarar vermektedir.

Bu noktada, bugün emekçilerin sendikalara üyelikte gösterdiği çekingenlikte dahi, bu ideolojik kavga halinin azımsanmayacak ölçüde etkili olduğunu söylemek mümkündür.

Öte yandan, 1 Mayıs'ın hem uluslararası boyutunu hem de ulusal boyutunu dikkate alarak, 1 Mayıs üzerinde yeniden düşünüp, yeni ve toplumsal destek sağlayacak tavırlar geliştirmeliyiz.





- Biraz daha net söylemek gerekirse, 1 Mayıs ideolojik bir anlam mı taşımaktadır?

Settar Aslan:

1 Mayıs'ın tarihsel çıkışına, evrensel kazanmasına ve Türkiye'deki tarihine baktığımızda, ideolojik bir anlam çerçevesi görülecektir. Ancak, bu tarihsel süreç içinde sadece 1 Mayıs değil,

işçi hareketinin bütününe **'sol-ideolojik'** bir anlam kazandırıldığı ileri sürülebilir.

Bununla birlikte, ben, işçi hareketini de 1 Mayıs'ı da böyle bir ideolojik çerçeveye hapsedmenin hem doğru olmadığını, hem yararlı olmadığını ve hem de büyüme ve gelişmeyi engelleyici bir özelliği olduğunu düşünüyorum. Çünkü hiç kimse, dünyadaki ve Türkiye'deki bütün emekçilerle emekçi örgütlerinin sol ve sosyalist ideolojiyi benimsediğini söyleyemez. Fakat, farklı siyasî ya da ideolojik görüşlere sahip olsalar da, dünyadaki bütün işçilerin ortak sorunları olduğu inkâr edilemez. Şahsi kanaatimi sorarsanız, ideolojiler çağı sona ermiştir.

Dolayısıyla bu saatten sonra 1 Mayıs'a ve sendikal harekete ideolojik bir anlam yüklemek, tarihsel sürece aykırı düşecektir. 1 Mayıs'a ideolojik bir anlam atfetmek, dünyada gittikçe nitelik kazanan ve değişen işçi ve emek anlayışını izah etmekte de yetersiz kalacaktır. İdeolojik anlam yükleme çabası, işçi hareketinin hareket alanını daraltacak; toplumsal desteğini azaltacaktır.

- Emek hareketi, 1 Mayıs'ta gerçek anlamda temsil edilebiliyor mu?

Settar Aslan: Bu soruya, sembolik anlamıyla düşünürsek, **'Evet'** cevabını verebiliriz. Çünkü, 1 Mayıs'ta işçi ve memur kuruluşlarının hemen hepsi bir şekilde kutlama yapmaktadır. Ancak, katkı ve katılım açısından baktığımızda, en azından yaygın bir temsili olduğunu söylemek hayli zordur.

Toplum genelinin 1 Mayıs kutlamalarına katkı ve katılımındaki mesafeli duruş, üzümlerle belirtmek zorundayım ki, işçilerde de hükümünü sürdürmektedir. Bunun iki temel sebebi vardır: Birincisi; emek kuruluşlarından kaynaklanan, 1 Mayıs'ları bir şehre, bir meydana, bir ideolojiye hapsedecek şekilde kutlama anlayışıdır. İkincisi; sendikal hareketin örgütlenmedeki zayıflık ve yetersizliğidir. Bu zayıflık ve yetersizlik, 12 milyonu kayıtlı 20 milyonu aşan işçinin, 2.5 milyon civarındaki memurun ve milyonlarca emeklinin, 1 Mayıs kutlamalarına yeterince ilgi göstermemesinden de anlaşılmaktadır.

Bu görüntü, bir sendikacı olarak beni son derece üzürken, emek kuruluşlarının bu konuda yeterli duyarlılığı göstermemesi, bu üzüntümü daha da artırmaktadır. 1 Mayıs'la ilgili bütün yasakları aşabildik. Taksim yasağı dâhil her yasağı aşarak bugünlere gelebildik. Ama milyonlarca insanın emek mücadelesine ve emek mücadelesinin en anlamlı günlerinden biri olan 1 Mayıs kutlamalarına kitleler halinde katkı ve katılımını sağlayamadık.

- Hak-İş, muhafazakâr değerlere yakın duran bir emek örgütüdür. Bu anlamda, son derece iyi tanıdığımızı söyleyebileceğimiz muhafazakâr kesimdeki 1 Mayıs algısı nasıldır?

Settar Aslan: 1 Mayıs'la ilgili bize sorulabilecek en anlamlı soru bu olsa gerek. Çünkü, Türkiye işçi hareketinin hem en büyük avantajı hem de en büyük dezavantajı, muhafazakâr kesimlerin **'işçi-emek-sendika'** algısıdır.

Uzun yıllara dayanan sendikal tecrübemle söyleyebilirim ki; muhafazakâr kesimlerin 1 Mayıs algısı, toplumun genelinden ne yazık ki çok farklı değil. Evet, muhafazakâr geleneğimizde, işçiye bakış, kapitalist bir toplumdaki gibi sert ve insafsız değildir.

Hatta muhafazakârlığın beslendiği kaynaklara, tarihsel gelişmeye ve manevî değerlerimize baktığımızda, köklü bir erdem ve emek mücadelesine sahip olduğumuz görülecektir. Hemen hatırlatayım ki; dünyanın ilk toplu iş sözleşmesi 13 Temmuz 1766'da Kütahya'da, fincancılar esnafı ile çalışanlar arasında imzalanmıştır.

Kutsal kitabımız Kur'an'da, *"Hiç kimse elinin emeğinden daha hayırlısını yememiştir."* denilerek, emek yüceltilmiştir. Yine, Peygamberimiz, *"İşçinin hakkını, alınteri kurumadan veriniz."* demek suretiyle, emeğe nasıl bakmamız gerektiğine işaret etmiştir.

Bu gerçeklere rağmen, işçi hareketlerine ideolojik bir anlam kazandırılmış olması, bazı işçi kuruluşlarının millî ve manevî değerlere mesafeli bir dil ve üslup kullanması, muhafazakâr kesimleri de işçi hareketlerine ve sendikalara karşı mesafeli kıldığı gibi, kanlı 1 Mayıs olayları ve benzeri toplumsal travmalar da, muhafazakâr kesimlerde emek mücadelesine karşı derin şüpheler uyandırmıştır.

Ancak Hak-İş'in çalışma hayatına girişinden bugüne, muhafazakâr kesimlerin 1 Mayıs, sendika ve emek algısında, küçümsenmeyecek düzeyde olumlu gelişmeler kaydedilmiştir. Tabi biz bunu yeterli bulmuyoruz.

- Sözlerinizden, 1 Mayıs'ın algılanması noktasında bazı sorunlar olduğu anlamını çıkarıyorum. Bir başka ifadeyle, 1 Mayıs'ın anlamlandırılmasında sorun yaşıyoruz. Peki, 1 Mayıs'ın içi nasıl doldurulabilir?

Settar Aslan: Şunu söylemeden geçemeyeceğim: 1 Mayıs'ın içi nasıl doldurulabilir sorusu, 1 Mayıs üzerinde yeniden düşünmekle cevaplandırılabilir. Biz yaşadığımız tecrübelerden yola çıkarak, bu konu üzerinde sürekli düşünüyor, yeni anlamlarla 1 Mayıs'ların nasıl kutlanabileceğine dair çözümler arıyoruz. Vardığımız noktada şu temel ilkeleri söyleyebilirim:

1- 1 Mayıs'ın içi doldurulurken, mümkün olan en geniş anlamda toplumsal desteğin sağlanması hedeflenmelidir.

2- 1 Mayıs'ın evrensel anlamı zedelenmemelidir.

3- 1 Mayıs'ın ulusal ve yerel anlamları gözardı edilmemelidir.

4- 1 Mayıs Taksim'e hapsedilmemeli; kutlamalar Anadolu'nun dörtbir köşesine yayılmalıdır. Böylelikle 1 Mayıs, ülke sathında daha makul ve ortak bir anlam kazanır. Hak-İş olarak biz, 2012 yılından bu yana, her 1 Mayıs'ı farklı bir ilimizde kutluyoruz.

5- Taksim'deki kutlama, bütün emek örgütlerinin katılımıyla, sembolik bir şekilde yapılmalı; 1977'deki acı olayların bir daha yaşanmaması için bir hatırlama ve hatırlatma vesilesi olmalıdır.

6- 1 Mayıs kutlamalarına, değişik siyasal görüşlere sahip kurum, kuruluş ve sosyal kesimlerin katılmasını da sağlayacak şekilde program ve üslup geliştirilmeli; 1 Mayıs programları bu amaca hizmet edecek şekilde hazırlanmalıdır.

7- 1 Mayıs kutlamalarında, kesinlikle ve titizlikle toplumun tepkisini toplayacak, onu tedirgin edecek, emeğe olan katkı ve desteğini çekmesine yol açacak eylem ve söylemlerden kaçınılmalı; kutlamalar, marjinal davranışlardan arındırılmalıdır.

8- 1 Mayıs kutlamalarında, artık daha canlı, daha renkli, hatta daha şenlikli yol ve yöntemler bulunmalı; bu vesileyle emek kesiminin sorunları ülke ve toplum gündemine getirilmelidir. Alışılmış mitinglerin yanında; sempozyum, panel gibi bilimsel etkinlikler ve kültür sanat faaliyetleri de, 1 Mayıs kutlamalarına kazandırılmalıdır.

1 Mayıs'a bu içerikleri kazandırdığımız takdirde, inanıyorum ki, daha geniş bir toplumsal ve siyasal desteği sağlamak mümkün olacaktır.



HAK-İŞ İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI YAPILDI



Konfederasyonumuz Hak-İş'in 81 ildeki İl Temsilcileri ve İl İstihdam ve Meslek Edindirme Kurulu üyeleri, başta 1 Mayıs kutlama programı olmak üzere, çeşitli konuları içeren **'Hak-İş Kurumsal Gelişim Eğitim Programı'** çalıştayları için Ankara'da toplandı.

21-22 Nisan 2014 tarihlerinde yapılan toplantılar, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan'ın açılış konuşmasıyla başladı. Arslan'dan sonra, Çorum Milletvekili, TBMM İdare Amiri ve Hak-İş Onursal Genel Başkanı Salim Uslu Hak-İş İl Temsilcilerine hitap etti. Daha sonra, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Vekili Dr. Mehmet Selim Bağlı bir konuşma yaptı.

Açılış konuşmalarının ardından, eğitim programının **'Yerelden Merkeze Kurumsal Gelişim'** konulu çalıştaylar bölümüne geçildi. Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan tarafından moderatörlüğü yapılan birinci çalıştayda İŞKUR İstihdam Hizmetleri Daire Başkanı Abdullah Taşaltın **'İŞKUR Faaliyetlerinde Yaşanan Gelişmeler'** ve SGK Sigorta Primleri Genel Müdürü Cüneyt Olgaç da **'Sosyal Güvenlik Alanındaki Gelişmeler'** konulu birer sunum yaptı. Sunumların ardından, her iki bürokrat, Hak-İş İl Temsilcilerinin sorularını cevaplandırdı.



Kurumsal Gelişim Eğitim Programının ikinci çalıştayının moderatörlüğünü, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Şahin yürüttü. Çalıştayda Hak-İş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Başkanı Sebahattin Korkmaz **'İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatındaki Gelişmeler'** ve Çalışma Genel Müdürlüğü Sendika Üyeliği ve İşkolları Daire Başkanı Hicret Bozoklu **'E-Devlet Üzerinden Sendika Üyeliği'** konulu birer sunum yaptı. Bu bölümde, Öz Orman-İş Hukuk Müşavirleri Muharrem Özkaya ve Semih Temiz de, sunum sahipleriyle birlikte, Hak-İş İl Temsilcilerinin konuya ilişkin sorularını cevaplandırdı.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Toruntay'ın moderatör olduğu üçüncü çalıştayda, Hak-İş Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız, **'Hak-İş Örgütlenme Çalışmaları ve Yeni Dönem Politikaları'** konulu bir sunum yaptı.



Hak-İş İl Temsilcileri Eğitim Programının ikinci gününde de 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlama programı ile Hak-İş Kadın Çalışmaları, MEYEB Proje Çalışmaları, Sosyal Medya ve Etkin Sendikal İletişim ve Etkili İletişim Teknikleri konularında çalıştaylar yapıldı.

ASLAN: "İSTİHDAM POLİTİKALARI YEREL İHTİYAÇLARA UYGUN OLMALI"

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, moderatörlüğünü yaptığı çalıştay bölümlerinde, küreselleşme-yerelleşme ikilemine temas ederek, çoğu durumda 'yerel niteliklerin' gözardı edildiğini söyledi. Aslan şöyle devam etti:



"Yerel şartları, imkânları, eksiklikleri, risk ve beklentileri gözardı ederek, her şeyi merkezden belirlemeye, yönetmeye çalışmanın yanlışlığını, geçmiş tecrübelerimiz bize gösterdi. Bu konuda, ülke olarak ağır bedeller ödedik.

Yerelleşme, merkezi yönetimlerin varlığını zayıflatmaz; tersine güçlendirir. Çünkü, merkezin üzerindeki yüklerin azalmasını ve işlerin daha hızlı yürümesini sağlar. Bu kural, ülke yönetiminde olduğu gibi, başta sendikalar olmak üzere, kurumların yönetiminde de geçerlidir. Hak-İş'in bu çalıştay düzenlemesindeki temel amaçlardan biri de, yereldeki temsil yeteneğini ve kapasitesini güçlendirmektir. Bir başka açıdan da, İl Temsilcilerimizin, Genel Merkezimizle olan uyumunu pekiştirmeyi hedeflemekteyiz."



İstihdam kavramının önemine de değinen Settar Aslan, “İstidam, ülke yönetimlerinin en öncelikli hedeflerinden biri haline gelmiştir. **Türkiye İş Kurumu**, istihdam politikalarının oluşturulmasında, yerel şartları ve ihtiyaçları da dikkate alan, bir dizi politika geliştirmek ve uygulamak durumundadır. İşsizliğin, genel ekonomik politikalarla ilişkisi olduğu kadar, yerel şartlar ve imkânlarla da ilişkisi olduğu gözden kaçırılmamalıdır.” dedi.

Genel Başkan Settar Aslan, devletlerin ‘sosyal’ niteliğinin olmazsa olmaz hale geldiğini de anlattığı sunumunda, Türkiye’nin ‘**sosyal devlet**’ niteliğini ve ‘**sosyal güvenlik kurumlarını**’ geliştirmede hayli mesafe aldığını söyledi. Aslan şöyle devam etti:

“Türkiye’de sosyal güvenlikle ilgili sorunları iki ana başlık altında toplayabiliriz:

Birincisi; Sosyal Güvenlik Kurumunun ‘**kurumsal yapısıyla**’ ilgili sorunlardır. **İkincisi;** çalışanların sosyal güvenlik sorunlarıdır. Sosyal Güvenlik Kurumu, geçmişte çok parçalı yapıyı, tek bir çatı altında toplamakla, yapısal sorunları aşmada önemli aşama kaydetmiştir.

Bundan sonra, hem SGK’nın kurumsal yapısını güçlendirecek, hem de SGK’dan hizmet alanların daha kaliteli hizmete erişimini sağlayacak en önemli adım, ‘**kayıtdışı istihdamı**’ kayıt altına almaktır. Bu noktada, taşeron işçiliğini asgariye indirmek ve çalışma şartlarını iyileştirmek; ayrıca, kamuda geçici statüde çalıştırılan işçilerimizi kadroya almak, son derece önem kazanmıştır. Emekçilerimiz, bu iki noktada haklı ve güçlü bir beklenti içerisindedir.”



MAKEDON SENDİKACILAR ÖZ ORMAN-İŞ’İ ZİYARET ETTİ



Makedonya Maden ve Endüstri İşçileri Sendikası yöneticileri Öz Orman-İş’i ziyaret ederek, Soma’daki şehit işçilerimiz için, kendi ülkelerindeki emekçilerin taziyelerini iletti.

Makedonya Bağımsız Enerji, Maden ve Endüstri İşçileri Sendikası Genel Başkanı Dimche Damchevski ve Genel Sekreter Toni Nedelkova, Hak-İş Genel Başkan Vekili ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan’ı ziyaret etti. Öz

İplik-İş Genel Başkanı Murat İnanç’ın da hazır bulunduğu ziyaret sırasında konuk heyet, Soma’daki maden faciasında hayatını kaybeden emekçilerimiz için Hak-İş camiasına ve Türk emekçilere taziye bulundu.

Konuk sendika Genel Başkanı Dimche Damchevski, hem kendi sendikasının, hem de Bulgaristan Maden İşçileri Federasyonu Genel Başkanı Vladimir Topalov’un taziye mektuplarını Settar Aslan’a sundu.

Her iki kardeş sendikanın mektuplarında, Soma’daki maden faciasında yaşamını yitiren 301 emekçinin yakınlarına, Hak-İş’e ve tüm emek camiasına başsağlığı dilenerek, şu görüşler dile getirildi:

“Madencilik mesleğinin dünyada en tehlikeli, en riskli ve en zor meslek olduğunu biliyoruz. Ancak bizim çalışmamız olmazsa, insanlığın ilerlemesinin mümkün olmayacağını da biliyoruz. Meslektaşlarımız çok erken aramızdan ayrıldı, ancak sonsuza dek bizim kalbimizde yaşayacak. İş sağlığı güvenliği koşullarını yerine getirmek bizim en önemli amacımız. Sendikacılar olarak, işverenlerin bu kuralları çiğnemesine asla izin vermeyeceğiz. Çünkü maalesef bunun bedeli insan hayatı oluyor. Sendika olarak, yalnızca ülkelerimizde değil, tüm dünyada bu tür kazaların bir daha yaşanmaması için iş sağlığı ve güvenliği sağlanmasına koşulsuz destek vereceğimizi ve bu trajediyi her zaman anarak, işçi haklarını savunmak üzere güç ve motivasyonla çabalayacağımızı bildiririz.”



Kardeş sendikaların taziyelerini Hak-İş adına kabul eden Genel Başkan Vekili Settar Aslan da, Soma’daki facianın dünya çapında yankı bulduğunu ve birçok ülkedeki dost ve kardeş sendikaların, Türk emekçilerin acısını paylaştığını belirterek, bunun tüm dünyadaki emek dayanışması adına anlamlı olduğunu söyledi. Aslan, başta madenler olmak üzere, tüm işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin en üst düzeye çıkarılması ve buna yönelik olarak Türkiye’nin, Madenlerde Güvenlik ve Sağlıkla ilgili 176 Sayılı ILO Sözleşmesini onaylayarak hayata geçirmesi gerektiğini ifade etti.



Yönetici Köşesi

HUZUR İÇİNDE 1 MAYIS İSTİYORUZ

Bu yılın 1 Mayıs'ını da geride bıraktık. **'Emek ve Dayanışma Günü'** olan 1 Mayıs'ı, acaba bir bayram olarak kutlayabildik mi?

Bu soruya **'Evet'** cevabını vermemiz pek kolay değil. Nedense her yıl 1 Mayıs yaklaşırken, emek topluluğunun gündemine **'1 Mayıs Bayramı'** değil, **'1 Mayıs gerilimi'** oturuyor. Her yıl Nisan ayını, **"Taksim'de olacak mı, olmayacak mı?"** tartışmalarıyla geçiriyoruz.

Taksim ve 1 Mayıs, anılarımızda 1977'de yaşanan kanlı olaylarla yer etmiş durumda. Elbette bu yönüyle Taksim'in bir anlamı ve önemi var. Nitekim bizler 1 Mayıs için, Hak-İş Konfederasyonumuzun çatısı altında, 12 Eylül 1980 sonrasındaki dönemde, ilk defa 2009 yılında Taksim'e girdik. Taksim'in bir **'tabu'** haline getirildiği dönemde, 1 Mayıs'ı kutlamak ve 1977'deki kanlı olaylara kurban giden emekçi kardeşlerimizi anmak üzere, Taksim Anıtı'na çelenk koyduk.

Yine, 1 Mayıs'ın resmî olarak bayram ve tatil ilan edilmesi yolunda, Konfederasyonumuz Hak-İş'le birlikte çaba gösterdik. Nitekim 1 Mayıs, çıkarılan yasayla bayram ve resmî tatil oldu.

2010'daki 1 Mayıs'ta, Hak-İş ve bağlı kardeş sendikalarımızla birlikte, Öz Orman-İş olarak, kalabalık bir işçi kitlesiyle Taksim'de yerimizi aldık. Ağz tadıyla 1 Mayıs'ı kutlamayı beklerken, meydana kurulan kürsünün önüne yığılmış bazı militanların kürsüye saldırıp işgal etmesine tanık olduk. Kürsüde bulunan işçi liderleri, saldırı karşısında, orayı terk etmek zorunda kaldı. Dolayısıyla orada, emeğin sorunları yerine, marjinal grupların söylemleri ön plana çıktı.

2010'da yaşanan o tatsız olaylara rağmen, 2011'deki 1 Mayıs'ta yine Taksim'deydik. Yine Konfederasyonumuz Hak-İş ve bağlı sendikalarla birlikte, Öz Orman-İş olarak kalabalık bir işçi kitlesiyle, meydana yerimizi aldık. Ama gördük ki, önceden hazırlanan 1 Mayıs programına yine uyulmadı. Emekçinin sorunları yerine, bazı marjinal grupların ideolojik söylemleri kürsüye taşındı.

Hal böyle olunca, 2012'ten itibaren, Hak-İş camiası olarak, 1 Mayıs kutlamalarını her yıl başka bir şehirde kutlama kararı aldık. 2012'nin 1 Mayıs'ını Ankara'daki Tandoğan Meydanı'nda, gerçekten bir bayram havasında kutladık. Kavga etmeden, itiş-kakışa meydan vermeden... İdeolojik söylemler yerine, işçi-memur tüm emekçilerin sorunlarını ve beklentilerini gür sesle haykırarak...

2013'teki kutlamalar için adresimiz Karabük Meydanı oldu. İstanbul ve Ankara'daki 1 Mayıs'larda olduğu gibi, Karabük'te de göz dolduran bir orman-tarım emekçisi kitlesi meydana vardı. Diğer sendikalara üye işçi kardeşlerimizle birlikte, başta 'kadro' beklentimiz olmak üzere, sorunlarımızı ve isteklerimizi gür sesle haykırdık. Bununla yetinmeyip, taşıdığımız pankartlarla da dile getirdik.

Ve nihayet Kayseri... Bu yılki 1 Mayıs kutlamamızın ana merkezi Kayseri oldu. Elbette 1 Mayıs'ı sadece Kayseri'de değil, tüm illerimizde kutladık. Fakat büyük kutlamayı, Anadolu'nun en büyük sanayi merkezlerinden biri olan Kayseri'de gerçekleştirdik. Yine, büyük bir katılım gösterdik. Orman ve tarım emekçilerimizin var olan sorunlarını ve siyasî iktidarlardan beklentilerini, orada gür bir sesle haykırdık.

Bize göre 1 Mayıs; işçi-memur tüm emek kitlesi için bir **'bayram'** ve **'dayanışma'** günü olduğu kadar, sıkıntılarımızı, sorunlarımızı, taleplerimizi ve beklentilerimizi topluca haykırdığımız ve muhataplarımıza duyurduğumuz bir zemindir.

Bizler, 1 Mayıs'ın anlamına uygun ve emeğin taleplerinin gündeme getirileceği bir **'olgunluk'** içinde kutlanmasından yanayız. Amaç kavga etmek, devletin güvenlik güçleriyle itiş-kakış yaşamak veya siyasî bir kavgayı yürütmek olursa, bunun emek kitlesine bir yararı olmaz. Hatta tam tersine, çıkarılan gürültü ve toz-duman yüzünden, emeğin sesi kaybolup gider. Daha da kötüsü, toplum nezdinde oluşan olumsuz algı yüzünden, emekçilerin haklı ve yerinde beklentileri karşılığını bulamaz.

Sadece bizim için değil; 1 Mayıs, Türkiye'deki ve dünyadaki tüm emekçiler için bir 'bayram' olmalı ve bayram havasında kutlanmalıdır. Meseleyi 'Taksim Takıntısı' haline getirmenin kimseye bir faydası olmadığını gördük. Bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonraki 1 Mayıs'ları da, ülkemizin her köşesinde kutlamaya devam edeceğiz. Kırıp dökmeden, kimseyi incitmeden; bir bayram havasında...



Bayram AYZ
Genel Sekreter

ILO'DAN HAK-İŞ'E TAZIYE ZİYARETİ



ILO Genel Sekreteri Guy Ryder adına, Soma'daki maden şehidi işçiler için taziye dileklerini iletmek üzere bir heyet Hak-İş'i ziyaret etti. Avrupa Bölge Direktör Vekili Rie Vejs başkanlığındaki ILO heyeti, Hak-İş Genel Başkan Vekili ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan tarafından kabul edildi.

Soma'daki faciayı bir felaket olarak nitelendiren Rie Vejs, olaydan duydukları üzüntüyü dile getirerek, Türkiye'ye ve Hak-İş camiasına başsağlığı diledi.

Hak-İş Genel Başkan Vekili Settar Aslan da, çalışma hayatındaki düzenin 'insan merkezli' olarak kurulması ve iş güvenliği ve sağlığı tedbirlerinin yeterli düzeye getirilmesi gerektiğini belirterek, "Bu çerçevede, Madenlerde Güvenlik ve Sağlık konulu 176 Sayılı ILO sözleşmesinin Türkiye tarafından bir an önce onaylanması ve gereklerinin yerine getirilmesi için, sendikaların Hükümet üzerinde baskı oluşturması yerinde olacaktır." dedi.

İşçilerinin sendika çatısı altında örgütlenmesinin, aynı zamanda gelişmiş demokrasinin göstergesi olduğunu da ifade eden Settar Aslan, "Örgütlülüğün en büyük engeli olan taşeron sistemi, kabul edilemez bir uygulama haline gelmiştir. Bu duruma derhal son verilmelidir. Ayrıca kamu ve özel sektördeki tüm işçiler kadrolu olarak istihdam edilmelidir. Sendikalar, hem iş sağlığı ve güvenliğinin, hem de gelir adaletinin en önemli güvencesidir. Bu yüzden, tüm işçilerin sendikalı olmasını sağlayacak yasal düzenlemeler bir an önce hayata geçirilmelidir." şeklinde konuştu.



MİLLETİMİZİN BAŞI SAĞ OLSUN

Soma'daki maden faciasında 301 canımızı yitirdik. Bu facia ilk değildi. Geride kalan 40 yılda, en az 3 bin canımızı maden kazalarına kurban verdik. İş kazaları sadece maden ocaklarında değil, tüm işyerlerinde canımızı yakıyor. Sadece 2012 yılında 745 emekçimizi iş kazalarında yitirdik. Geride kalan yıllarda, sayıları yüzlerle ifade edilen orman emekçimizi de görevleri başında şehit verdik.

Aslında bu kazaların önemli bir bölümüne 'iş cinayetleri' demek daha doğru olur. Çünkü yaşanan kazaların çoğunluğu, işyerlerinde gerekli güvenlik tedbirlerinin alınmamasından ve emeğe yeterince değer verilmemesinden kaynaklanmaktadır. Soma'daki facia, işyerlerinde güvenlik tedbirlerinin yetersizliğini ve insan hayatına yeterince değer verilmeyişini bir kez daha gözler önüne serdi. Oysa Soma bir ilk değildi. Ölüm vakalarının nispeten daha az olduğu diğer kazaları bir an gözardı etsek bile, 3 Mart 1992'de Zonguldak-Kozlu'da yaşanan grizu patlamasında 263 emekçimiz vefat etmişti. Benzer kazalar devam ettiğine göre, işyerlerinde gerekli güvenlik önlemleri alınmıyor demektir.

2012 yılında yürürlüğe giren yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası, işyerleri için kapsamlı düzenlemeler getirmiş olmakla birlikte, denetimlerin yetersizliği ve yüksek kâr hırsları yüzünden, mevzuatın gerekleri tam olarak yerine getirilmiyor. Yaklaşık 1.5 milyon işyerini 600 kadar müfettişle denetlemenin yeterli olmayacağı açıktır.

Yasal düzenlemeler ve cezaların, işyerlerinde sağlıklı ve güvenli ortamlar oluşturmaya yetmeyeceğinin bilincindeyiz. Esas sorunumuz; işverenlerin, iş sağlığı ve güvenliği için yapılacak yatırımları 'ilave maliyet' olarak görmeleridir. Oysa iş kazalarının maddî maliyeti, bunları önlemek için alınacak tedbirlere yapılacak harcamanın 5 katından fazladır. İstatistikler, Türkiye'deki iş kazaları için, her yıl 30-40 milyar TL'lik bir parasal kayıptan söz edilmektedir. Kaldı ki, tek bir canın değeri, tüm parasal verilerin üzerindedir.

Türkiye'nin geldiği sosyo-ekonomik ve teknolojik düzeye paralel olarak, işyerlerindeki teknoloji kullanımını da en üst düzeye çıkarılmalı; bilim ve teknolojinin iş sağlığı ve güvenliğine sağladığı destekten sonuna kadar yararlanılmalıdır.

İş sağlığı ve güvenliği konusunu bir 'kültür' meselesi haline getirmek ve bu kültürün temelini de 'insanı' oturtmak zorundayız. Bu yolda herkese görev düşmektedir. İşverenler ve hükümet gibi, sendikalar olarak bizlerin de sorumluluğu vardır. Öz Orman-İş olarak, geride kalan 3 yıllık süreçte,

'iş sağlığı ve güvenliği' konulu onlarca eğitim semineri yaptık. Bazılarını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Merkezi (ÇASGEM) ile müşterek yürüttüğümüz seminerlerde, 5 bin kadar üyemize iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verdik. Esasen iş sağlığı ve güvenliği kültürünü oluşturacak eğitimin, ülkemizdeki temel eğitim programlarında yer alması bir ihtiyaçtır.

Alınacak tüm iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri için bir temel oluşturmak üzere, Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun 176 sayılı Madenlerde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi, ülkemiz tarafından bir an önce onaylanarak iç mevzuata yansıtılmalıdır.

İş kazalarının büyük bölümünün, sendikal örgütlenmenin bulunmadığı ve çoğunluğunda taşeron uygulamasının olduğu işyerlerinde meydana geldiği gerçeğinden hareketle; taşeron uygulaması süratle çalışma dünyamızdan çıkarılıp atılmalı ve tüm işçilerin sendikal örgütleneme hakkını kullanmasına fırsat verecek yasal düzenlemeler bir an önce yapılmalıdır. Ayrıca kamuda geçici olarak çalıştırılan emekçilerimize, tüm yıl boyunca kadrolu çalışma imkânı sağlayacak yasal düzenleme bir an önce hayata geçirilmelidir.

Soma'da yaşanan büyük maden faciası, milletçe yüreğimizi yaktı. Bu gibi faciaları bir daha yaşamak istemiyoruz. Yaşamını yitiren emekçi kardeşlerimize Yüce Allah'tan rahmet, ailelerine, tüm emekçilerimize ve milletimize başsağlığı diliyoruz

**Öz Orman-İş Sendikası
Genel Yönetim Kurulu**



ŞİİR

*Madenci, bir maden işçisi
Madenci, bir toprak altı işçisi
Hergün toprağın altına girer
Hiç düşünmez tehlikeyi*

*Madenin korkusuz işçisi
Geçim uğruna, ailesi adına
Geleceğe, inandığı değerlere
Her gün iner madene*

ŞEHİT MADENCİ

*Bin bir zorlukla baş eder madenci
Göçüğü, grizusu her türlü belası
Sadece madeni kazmaz madenci
Kendi mezarını da kazar madenci*

*Beyaz girer madene siyah çıkar
Temiz girer madene kirlili çıkar
Onun ekmeği taştan çıkar
Bazen canlı girer madene cansız çıkar*

*Unutmayız madende ölenleri
Çünkü onlar maden şehitleri
Rahat uyu madenci yerinde
Çünkü kalbimiz ve ruhumuz seninle*

*Vedat SADIOĞLU
Emekli Öğretmen*

TERÖRİST İSRAİL'İ LANETLEDİK

Hak-İş ve bağlı sendikaların yöneticileri ve üye işçiler, Ankara'daki İsrail Büyükelçiliği'ne yürüyerek siyah çelenk bıraktı. Genel Başkan Arslan, İsrail'in Gazze'deki katliamını lanetledi.

Hak-İş Genel Merkezi önünde toplanan konfederasyon üyesi sendikaların yöneticileri ve üye işçiler, İsrail Büyükelçiliği'nin bulunduğu Protokol Yolu'na kadar yaklaşık 3 kilometrelik yolu, İsrail'in cinayetlerini kınayan pankartlar taşıyarak ve protesto sloganları atarak yürüdü. Protesto yürüyüşüne, Öz Orman-İş'i temsilen Genel Sekreter Bayram Ayaz ve Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya ve Ankara Şube Başkanı Erdoğan Çubuk ile Ankara'daki bir grup orman emekçisi de katıldı.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, İsrail Büyükelçiliği önünde toplanan protestocu Hak-İş mensuplarına hitaben bir konuşma yaptı. Konuşmasında, İsrail'in Gazze'de yaptığı insanlık dışı katliamı lanetleyen Arslan, yaşananlar karşısında sessiz kalan uluslararası toplumu da kınadı. Arslan, daha sonra, üzerinde '**Katliamcı, Soykırımçı İsrail'i Kınıyoruz / Hak-İş**' yazan siyah çelengi, İsrail Büyükelçiliği önüne bıraktı.



HAK-İŞ KADIN KOMİTESİ DİYARBAKIRLI ANNELERİ ZİYARET ETTİ



Ziyaret sırasında bir açıklama yapan Hak-İş Kadın Komitesi Başkanı Jülide Sareroğlu, Hak-İ'nin, her zaman mağdur ve mazlumların yanında olduğunu anlatarak, "Diyarbakır'a beyaz tül den fularlarımızla geldik. Çünkü bu eylem dünyanın en saf, en temiz, en duru duygusu olan annelik duygusuyla başlamıştır. Burada yüreği yanan annelerimiz sadece çocuklarını istemektedir. Annelerimizin çocuklarının fotoğraflarını taşıyan titreyen ellerinin en kısa sürede çocuklarının ellerine kavuşmasını temenni ediyoruz." dedi.

Hak-İş Kadın Komitesi üyeleri, terör örgütü tarafından dağa kaçırılan evlatlarının salıverilmesi için eylem yapan Diyarbakırlı annelere destek ziyaretinde bulundu.

Hak-İş Kadın Komitesi Başkanı Jülide Sareroğlu başkanlığındaki heyette yer alan Hale Bakkal, Melike Özmen, Arife Aktan, Serpil Büyükkuzukıran, Cennet Can ve Didem Boztaş 5 Haziran 2014 günü Diyarbakır'a giderek, evlatlarının geri gelmesi için eylem yapan acılı anneleri ziyaret etti.

Eylem yapan anneler, Hak-İş'li kadınları '**Barış istiyoruz, çocuklarımızı istiyoruz**' ve "**Ellerine ancak kalem yakışan çocuklarımızın bulunması için yetkililerden yardım istiyoruz**' pankartlarıyla karşıladı.



YANGIN SAVAŞÇILARI İŞBAŞI YAPTI

Orman yangınlarıyla mücadele edecek yeni emekçilerimiz, ilk eğitimlerini aldıktan sonra, düzenlenen törenlerle işbaşı yaptılar. Mersin ve Adana'daki törenlere katılan Öz Orman-İş Genel Başkanı Aslan, emekçilerin ekmeğinin ancak özgür ortamlarda büyütülebildiğini söyledi.

Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'nde bu yıl işe alınan 70 yangın işçisinin işe başlaması dolayısıyla, Silifke İşletme Müdürlüğü'nde, Adana Orman Bölge'ye alınan 150 yeni yangın işçisi için de Sarıçam ilçesinde birer tören yapıldı. Her iki törende birer konuşma yapan Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, yeni işçilerden, özellikle iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine dikkat etmelerini isteyerek, "Ölen bir arkadaşımızı geri getiremeyiz, ama yanan ağacın yerine aynısını dikebiliriz. İş güvenliğiniz için verilen takım ve aletleri, yangın anında mutlaka kullanın." şeklinde konuştu.

Settar Aslan, demokrasilerde sivil toplum örgütlerinin önemli bir denge unsuru olduğunu da belirterek, emeğin hakkının ancak demokrasi ortamlarında korunabildiğini söyledi. Aslan, "Üzerinden 30 küsur yıl geçmesine rağmen, 12 Eylül Darbesiyle kaybettiğimiz haklarımızı halen geri alamadık. Biz Hak-İş/Öz Orman-İş olarak diyoruz ki; bir gün taraf olmamız gerekirse, tarafımız özgürlük ve demokrasidir." dedi.

Settar Aslan, yeni imzalanan 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesiyle, orman emekçilerinin ücret ve sosyal haklarında önemli iyileştirmeler sağladıklarını hatırlatarak, Bugün orman emekçilerimiz, ücret bakımından kamuda ilk 5'e girmektedir. Bu başarı; emekçinin sorunlarını doğru tespit edip, pazarlık masasında bunu iyi anlatmaktan geliyor. Bununla yetinmiyor, ilk üçe girmeyi hedefliyoruz." diye konuştu.

Geçici statüde çalıştırılan orman emekçilerinin durumuna da temas eden Aslan, 5620 sayılı yasanın 5 ay 29 gün sınırlaması getirdiğini, bu yüzden Orman Teşkilatı istemesine rağmen geçici işçileri daha uzun süre çalıştıramadığını belirterek, "Bu yasanın değişmesi gerekiyor. Devlet, buradaki işleri, yanlış bir algıyla, mevsimlik iş olarak görüyor. Oysa ormanda her mevsim yapılacak işler bulunuyor. Bu yanlış algıyı hep birlikte yıkamamız gerekiyor." şeklinde konuştu.

Mersin'deki törene; Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin ile Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile çok sayıda orman emekçisi katıldı. Adana'daki törene ise; Adana Valisi Mustafa Büyük, Orman Bölge Müdürü Abdurrahman Acer, Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Adana Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri, Orman Bölge Müdürlüğü bürokratları ve işçiler katıldı.

Bu arada, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Bölge Müdürü Abit Baca ve Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Mersin Orman İşletme Müdürlüğü'ne bağlı Kuyuluk Yangın Ekibi'ni de ziyaret ederek, işçilerle birlikte iftar yaptı.

Adana'daki törenden sonra da, Genel Başkanı Aslan, Orman Bölge Müdürü Acer, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin ve şube yöneticileri, Öz Orman-İş Hatıra Ormanı'na fidan dikti.



4. Dönem TİS'imiz başarıyla sonuçlandı...

ORMAN EMEKÇİSİ YİNE KAZANDI



MÜZAKERE SÜRECİ

Öz Orman-İş, 4. Dönem TİS için 20 Aralık 2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı. Bakanlık, bu başvuru üzerine 25 Ocak 2013 tarihinde Öz Orman-İş lehine yetki tespiti verdi. Ancak, işkolumuzda üyesi kalmamış olan T. Orman-İş, bu yetki aleyhine Ankara 2. İş ve 16. İş Mahkemelerinde dava açtı.

Açılan her iki dava 2. İş Mahkemesinde birleştirilerek, 8 Kasım 2013 tarihinde reddedildi ve mahkemenin gerekçeli kararı taraflara tebliğ edilerek, 23 Aralık 2013 tarihinde kesinleşti. Mahkeme kararının kesinleşmesi üzerine, Öz Orman-İş 3 Ocak 2014 tarihinde yeniden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurarak yetki talep etti. Bakanlık, yetki belgesini 22 Ocak 2014 tarihinde verdi. Bunun üzerine Öz Orman-İş, Kamu İşveren Sendikası TÜHİS'e 7 Şubat 2014 tarihinde müzakere çağrısı yaptı. Bu çağrının ardından, Öz Orman-İş ile TÜHİS 24 Şubat 2014 tarihinde ilk oturumu yaparak, TİS müzakere sürecini başlattı.

Malum sendikanın haksız yere açtığı dava yüzünden 13 ay gecikmeyle, 24 Şubat 2014 tarihinde başlayan 4. Dönem TİS müzakerelerimiz, 15 Temmuz 2014 tarihinde başarılı bir mutabakatla sonuçlanarak, 4. Dönem Toplu İş Sözleşmemiz Öz Orman-İş Genel Merkezinde imza altına alındı.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan 25 bin üyemizin 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, başarılı bir şekilde sonuçlandırılarak imza altına alındı.

İşkolumuzda üyesi kalmamış olan T. Orman-İş Sendikası tarafından TİS yetkimize karşı açılan davalar yüzünden 13 ay gecikmeli olarak başlayan TİS müzakerelerimiz, 4 aylık bir süre içinde tamamlanarak, orman emekçilerinin beklentilerini büyük ölçüde karşılayan bir TİS imzalandı.





YENİ HAKLAR

Orman Emekçilerimiz, TÜHİS ile imzalanan ve 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2014 tarihlerini kapsayan 4. Dönem Toplu İş Sözleşmemizle, Kamu Çerçeve Protokolü zamlarına ilave olarak şu hakları elde etti:

1- TEŞVİK PİRİMİ: TİS imza tarihinden ileriye doğru uygulanmak üzere, yıllık ücretli izine çıkan işçilerin teşvik primleri kesilmeyip, ödenmeye devam edecek.

Mevsimlik/geçici işçiler aleyhine yapılan ayırımlar daha önceki TİS'lerde ortadan kaldırılmıştı. Bu TİS'te de mevsimlik/geçici işçilere ödenen kalifiye işçi primi kaldırılmış, vasıfsız olanların 5. Gruptan, vasıflı olanların ise kendi gruplarından teşvik primi almaları sağlanmıştır.

2- SEYYAR GÖREV TAZMİNATI: Seyyar görev tazminatına hak kazanmada bölge hudutları yerine, buldukları il hudutları esas alınacak. Bölge Müdürlüğü sınırları içinde ancak il hudutları dışındaki görevlendirmelerde, seyyar görev tazminatı yerine, harcırah ödemesi yapılacak.

3- KIDEM TERFİİ: Kıdem terfiine hak kazanmada çalışılması gereken 170 gün hesabında, 20 güne kadar olan raporlu süreler de çalışılmış gibi sayılacak. Böylece, özellikle geçici işçilerin 170 günü tamamlamadaki rapor sıkıntıları aşılmış oldu.

4- GİYİM YARDIMI: 6336 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası hükümlerine göre, çalışma şartlarının zorunlu kıldığı koruyucu giyim eşyası dışında kalan meşin gocuk, ayakkabı, kışlık elbise, yazlık elbise, meşin ceket ile kravat, papyon malzemeleri için işverence 2013 yılında ödenen yıllık gider esas alınarak, daimi ve mevsimlik işçilere çalıştıkları süreyle orantılı olarak, 2014 yılı için 2 eşit taksitte nakdi ödeme yapılacaktır. TİS kapsamında daha önce ödenen giyim yardımı bu ödemenin dışındadır. 2014 yılı için ödeme yapılmış işyerlerinde, bu ödeme mahsup edilecektir.

5- ÜCRETSİZ İZİN: İşçinin talebi halinde, daha önce en fazla 90 gün verilebilen ücretsiz mazeret izni, işverenin de uygun görmesiyle 180 güne kadar uzatılabilecek. (İşçinin, bildirim önellerini aşan tutukluluk halinde, iş akdinin feshinin önlenmesi hedeflenmiştir.)

6- AV KORUMA: Günlük mesaiye tabi olmadan çalışan bekçilere ödenen yıpranma tazminatı, Av ve Yaban Hayatı Korumada çalışan işçilere de verilecek.

7- AĞIR İŞLERDE ÇALIŞMA PRİMİ: Atölyede çalışan marangozlar ile Maliye'ye karşı kefalet sorumluluğu bulunan işçiler de, (C) bendinde bulunan primden yararlanacak.

8- YANGIN İŞÇİLERİNİN YEMEK PARASI: Yangın işçilerinin diğer işletmelerde harcırahlı olarak görevlendirildiği hallerde de, arazideki fiili konaklamaları sırasında günlük 3 öğün yemek verilmesindeki ihtilaf giderildi.



9- BELEDİYELERDEN GELEN İŞÇİLERİN YEVMİYESİ:

Kanunla başka kamu kurum ve kuruluşlarından devren gelen ve sendikamıza üye olan işçilerin yevmiyeleri, geldikleri kamu kurumundaki kıdemleri de esas alınarak, emsali işçinin yevmiyesinin altında kalması halinde, TİS imza tarihi itibarıyla, emsali işçinin ücret düzeyine yükseltilecektir.

10- ÜNİVERSİTE MEZUNLARININ YEVMİYE DÜZENLEMESİ: daha önce olduğu gibi TİS dışında, Bakanlık memurları esas alınarak, makam oluruyla yapılacaktır.

11- EKSİK YEVMİYELERİN ÖDENMESİ: Yargıtay 9. Hukuk

Dairesi'nin 'Geçici İşçilikte Geçen Sürenin Kıdem Terfiine Sayılmayan' ama 'eksik zamların verilmesi gerektiği' yönündeki emsal içtihadı doğrultusunda, yevmiyeler düzeltilerek işverence uygulama yapılacaktır. (Geriye doğru zaman aşımı içerisindeki eksik ödemeleri de kendisine ödenecektir.) Bu haktan yararlanabilmek için, dava açmamış olmak veya açılmış davadan feragat etmek gerekmektedir. Bu uygulama, işçinin isteğine bağlı olarak yapılacak ve bu uygulamayı kabul etmeyen işçiler dava açabilecek veya açtığı davayı sürdürebilecek.

Herhangi bir dönemde işe giren işçilerden, yevmiyeleri daha sonraki işe giriş ücretlerinin altında kalması nedeniyle, kendinden sonra girenlerden altta kalanların yevmiyeleri de düzeltililecek.

12- KASKO: Orman yangınlarıyla mücadelede görev alan arazözlerin 2015 yılı içerisinde kasko yapılması amaçlı, Orman Genel Müdürlüğü 2015 yılı bütçesine ödenek konulması için Maliye Bakanlığı'na teklifte bulunulması konusunda mutabakat sağlandı.

13- SERVİS: İşyerinden araziye ya da evinden direkt arazideki görevlere gidiliş-gelişlerde, belediye araçlarının bulunmadığı yerlerde işverence işe götürülüp getirilecektir.



İSTANBUL AĞAÇ İŞÇİLERİMİZ DE KAZANDI

İstanbul Ağaç A.Ş.'de çalışan 212 üyemizin İkinci Dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. Sözleşmeyle en düşük ücretlere yüzde 18 zam sağlandı.

İstanbul Ağaç A.Ş. TİS, Büyükşehir Belediyesi'nin diğer işbirliklerinin sözleşmeleriyle birlikte, 23 Temmuz 2014 günü düzenlenen törenle imzalandı. İmza törenine; Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Öz Gıda-İş Genel Başkanı Mehmet Şahin, İBB Genel Sekreteri Dr. Hayri Baraçlı, MİKSEN Genel Sekreteri Rahmi Cıbroğlu ve Büyükşehir'e bağlı kuruluşların genel müdürleri ile Hak-İş'e bağlı sendikaların İstanbul şube yöneticileri ile üye işçiler ve basın mensupları katıldı.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, imza törenindeki konuşmasında, sözleşme müzakerelerinin kısa bir zaman diliminde sonuçlanmasından duyduğu memnuniyeti dile getirerek, sözleşmeyle elde edilen ekonomik ve sosyal hakları günün şartlarında yeterli görmediklerini; ancak işletmenin ekonomik şartları ile işçilerin istihdam imkânlarını dikkate alarak, olabilenin en iyisini yapmaya çalıştıklarını söyledi.

1 Mart 2014 ile 29 Şubat 2016 tarihleri arasında kapsayan İkinci Dönem TİS'le; öncelikle ücreti nispeten düşük olan 162 üyemiz için aylık 120 TL taban iyileştirmesi yapıldı. Bu iyileştirmeden sonra, tüm ücretlere; ilk 6 ay için yüzde 7, ikinci 6 ay için yüzde 7, üçüncü ve dördüncü 6 aylık dönemler için de enflasyon oranında zam yapılması hüküm altına alındı.

Taban iyileştirmesiyle birlikte en düşük ücretlere yapılan zam oranı ilk 6 ay için yüzde 18'e, yıllık olarak da yüzde 25'e ulaştı. İlk 6 ay için en düşük çıplak brüt ücret 1.392 lira 92 kuruşa ve en yüksek çıplak brüt ücret 2.736 liraya yükseldi. Aylık düzenli ödenen sosyal yardımlar ve ikramiyelerle birlikte, en düşük giydirilmiş brüt ücret 2.565 liraya, ortalama giydirilmiş brüt ücret 3.029 TL'ye ve en yüksek giydirilmiş brüt ücret de 3.289 liraya ulaştı.

Çıplak ücretler için öngörülen 6 aylık dilim zamları, sosyal yardım ve diğer yan ödemeler için de öngörüldü. Böylece, ilk 6 aylık zamlarla birlikte; en düşük sosyal yardım aylık 369 TL, günlük yemek bedeli 11.19 TL, Ramazan yardımı 132 TL, yıllık giyim yardımı (yazlık ve kışlık toplamı) 604 TL, evlenme yardımı 376 TL, eğitim yardımı ilk ve ortaokuldaki her bir öğrenci için yıllık 240 TL, lise öğrencileri için yıllık 281 TL ve yüksek öğrenim öğrencileri için yıllık 422 TL, doğum ödeneği 189 TL, ölüm ödeneği normal ölümden 1.310 TL ve iş kazası sonucu ölüm halinde 2.992 TL oldu.



Öz Orman-İş'e inanan emekçiler kazandı...

TİGEM'DE MUHTEŞEM SÖZLEŞME



Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne (TİGEM) bağlı işletmelerde çalışan 2500 emekçimizin Birinci Dönem Toplu İş Sözleşmesini, birilerinin tüm engelleme çabalarına rağmen, önemli kazanımlar elde ederek imzaladık. Öz Orman-İş'e inanan ve güvenen tarım emekçileri, bunun karşılığını aldı.

Tarım-İş Sendikası'nın TİS yetkimize karşı açtığı davadan dolayı yaklaşık bir yıl gecikmeyle, 6 Mart 2014 tarihinde müzakeresine başlayabildiğimiz TİGEM Birinci Dönem Toplu İş Sözleşmemiz büyük bir başarıyla sonuçlandı.

YENİ HAKLAR

Yıpranma Primi: Önceki sendika döneminde yapılan TİS'de yüzde 8 olarak belirlenen yıpranma primi, yeni dönem TİS'imizle; büroda çalışanlar için yüzde 9, arazi ve atölyelerde çalışanlar için (merkez bürosu dışı) yüzde 10, mahrumiyet bölgesi olarak kabul edilen yerlerde (Gümüşsuyu ve Altınova) çalışan üyelerimiz için de yüzde 11'e yükseltildi.

Taban İyileştirmesi: Önceki sendika döneminde 42.75 TL olan taban yevmiyeler; Kamu Çerçeve Protokolu ile yapılan iyileştirmeye ilaveten elde edilen iyileştirmelerle birlikte, 1 Ocak 2013 itibarıyla 57.40 TL'ye, 1 Temmuz 2014 itibarıyla da 64.48 TL'ye yükseldi. Böylece, çıplak taban ücretlere ilk 6 ayda yapılan zam oranı, Kıdem Terfi Zammı hariç, yüzde 34.2 oldu. Kıdem Terfi Zammıyla birlikte bu oran yüzde 39'u buldu.

Böylece, daha önce 42.75 TL olan taban ücretler, sözleşme süresince yapılan artışlarla ve Kıdem Terfi Zammıyla birlikte 66.48 TL'ye ulaştı. Bu da, toplamda yüzde 55.5'lik zamma karşılık geliyor.

Senelik İzinler: Sözleşmeyle, 5 yıla kadar kıdemi olanlar işçilerimizin yıllık izni 14 günden 20 güne çıkarıldı.

Evlilik Yardımı: Daha önce, TİGEM'de çalışan iki işçinin evlenmesi halinde sadece birine verilen evlilik yardımı, bundan böyle kurumda çalışan her iki eş için de verilecek.

Kıdem Terfi Zammı: İmzalanan TİS'le; TİGEM'lerde çalışan üyelerimizin yevmiyelerine, sözleşmenin başlangıç tarihi itibarıyla işyerlerinde en az bir yıl kıdemi olmak kaydıyla, sendikamıza üyeliğini takip eden Ocak ayı itibarıyla her yıl 2 TL Kıdem Terfi Zammı getirildi. Sözleşmenin ikinci yılında da, mevcut yevmiyelere aynı koşullarla 2 TL daha ilave edilecek. Bu uygulama, geçici bir madde olmayıp, TİS'in esas maddesi olarak tesis edildi.

TÜM ÜYELERİMİZ İÇİN ADİL UYGULAMA

Böylece Kıdem Terfi Zammı uygulamasında, sendikamıza 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla üye olan, aidat ödeyen ve bu tarihten itibaren yararlanan üyelerimiz ile daha sonra çeşitli tarihlerde sendikamıza üye olan ve üyelikleri sözleşmenin imzalanmasının hemen öncesinde gerçekleşen üyelerimiz arasında da adalet sağlanmış oldu.

TİGEM emekçilerimiz, Birinci Dönem TİS ile elde edilen bu hakların dışında, Kamu Çerçeve Protokolu ile getirilen, 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; ilk 6 ay için yüzde 4, ikinci 6 ay için yüzde 4, üçüncü 6 ay için yüzde 3 ve 1 Temmuz 2014 tarihinden itibaren başlayan dördüncü 6 aylık dönem için de (enflasyon farkı dâhil) yüzde 5.7'lik zamları aldı.



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan 'Çölleşmeyle Mücadele Toplantısı'nda konuştu:

"5 AY 29 GÜNLE OLMAZ"



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, ülke ormanlarının korunması ve çölleşmeyle mücadele çalışmalarında, orman emekçilerinin 5 ay 29 gün çalıştırılmasının yeterli olmadığını belirterek, geçici orman işçilerinin yıl boyunca istihdam edilmesi gerektiğini bildirdi.

Çölleşmeyle Mücadele Toplantısı, bu yıl 'Toprak Geleceğimizdir' temasıyla Ankara'da yapıldı. Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürü Hanifi Avcı'nın açış konuşmasıyla başlayan toplantıda, Orman ve Su İşleri Ba-

kanı Veysel Eroğlu da Türkiye'deki çölleşmenin önlenmesi, orman ve su varlığının korunması konusunda bakanlığının yürüttüğü çalışmalar hakkında bilgi verdi. Açış konuşmalarının ardından çölleşmeyle mücadele çalışmalarını içeren bir resim sergisi açıldı.

Toplantının, Bakanlık Müsteşarı Prof. Dr. Lütfi Akça tarafından yönetilen panel bölümünde ise; Prof. Dr. Ayten Namlı, Dr. Bülent Sönmez, TÜBİTAK Proje Yöneticisi Hande Bilir, Prof. Dr. Kani Işık, Prof.



Öte yandan, geçen yıl **Namibya**'da yapılan **COP 11-Taraflar Toplantısına**, Orman ve Su İşleri Bakanlığı'mızın davetiyle, sivil toplum temsilcisi olarak katıldık. Toplantıda, çölleşmeyle mücadelede sivil toplumun ve emek faktörünün önemini vurgulayan sunumlar yaptık. Bu çerçevede, Türkiye'deki çölleşmeyle mücadele eylem planında yer almak üzere, sivil toplum örgütü olarak önerilerimizi sunduk. Bu önerilerimiz sonucunda; sivil toplum kuruluşlarının çölleşmeyle mücadele çalışmalarında, toplumsal duyarlılık oluşturmada daha etkin görevler üstlenmesi görüşü, BM'nin Türkiye ile ilgili eylem planında yer aldı.

Ayrıca, Birleşmiş Milletler'in bu alandaki faaliyetlerine, sivil toplumu temsilen katılmak üzere **daimi akreditasyon** başvurusunda bulunduğumuz için ön onay verildi; nihai onayın, 2015'te Türkiye'de yapılacak olan **COP-12 Taraflar Toplantısı**'nda açıklanmasını bekliyoruz.



Dr. Sabit Erşahin ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan birer sunum yaptı. Aslan, şu görüşleri dile getirdi:

ÇÖLLEŞMEYE KARŞI EVRENSEL MÜCADELE

"Yeryüzündeki toprak ve iklim dengesini bozan temel etken, **çevreye zarar verme pahasına yapılan üretim** ve bir yarış haline dönüşen **aşırı tüketim alışkanlığıdır**. Doğaya karşı olan kişisel ve toplumsal sorumlulukların **'gereksiz maliyet'** olarak görülmesi de, iklim ve toprak yapısının bozulmasını hızlandıran bir diğer önemli etkidir.

Yeryüzünün bozulmasına karşı yürütülecek politikaların, bir yönüyle **'evrensel'** olması, diğer yönüyle de **'bölgesel'** olması kaçınılmazdır. Mücadelenin **'küresel boyutu'**nda, kalkınmış ülkeler başta olmak üzere, herkes elini taşın altına koymalıdır. Elbette, mücadelenin evrensel boyutunda, sivil toplum kuruluşlarının işbirliği de yer almaktadır.

Burada temsil ettiğim **Öz Orman-İş Sendikası**, çevre ve toplum duyarlılığı yüksek bir sivil toplum örgütüdür. **Öz Orman-İş** olarak; uluslararası emek kuruluşlarıyla olan işbirliğimizin yanında; başta Uganda, Mısır, Fas ve Azerbaycan'daki mevkidaşımız olan sendikalarla ikili ilişkilerimizi geliştirmekteyiz. Ayrıca, Birleşmiş Milletler **Uluslararası Ağaç ve Orman İşçileri Kurumu**'na üyelik için başvurmuş bulunuyoruz.

SİVİL TOPLUMLA BİRLİKTE MÜCADELE

Çölleşmeyle mücadele çalışmalarında, Sivil Toplum Kuruluşlarının katkı ve desteğinin sağlanması, mutlak bir ihtiyaçtır. Sivil Toplum; çölleşmeyle mücadele bilincini oluşturmada, kamu yönetiminin çözüm ortağıdır. Sivil toplum; kamu idaresinin göremediği kör noktaları görebilme yeteneğinden dolayı, toplum ile devlet arasında bir köprü işlevi yürütebilir.

Çölleşmeyle mücadele gibi büyük ve ulvi bir hedefe, ancak toplumsal farkındalığı artırmak suretiyle erişebiliriz. Çölleşmeyi tetikleyen en önemli etkenler olan; kuraklık, iklim değişikliği, verimli toprakların kaybedilmesi, arazi bozulumu ve havza yönetimi gibi konular, bir sivil toplum kuruluşu olarak bizi yakından ilgilendirmektedir.



MALİYET/GELİR DENKLEMİ OLMAMALI

Tarım ve orman emekçilerimiz; toprağı, iklimi, doğayı korumak ve sürdürülebilir tarım faaliyetleri yürütmek üzere emek vermektedir. İzinizle bu noktada, çölleşmeyle mücadelenin emek boyutu üzerinde biraz durmak istiyorum.

Çölleşmeyle mücadelede, bilimsel ve teknolojik imkânların kullanımı çok önemli olmakla birlikte, sonuçta tüm uygulamalar emeğe ve işgücüne dayanmaktadır. Yani bu meselenin insan boyutunu dikkate almadan başarıya ulaşamayız.

Öte yandan, çölleşmeyle mücadelede, **'maliyet/gelir'** denklemi gözetilmemelidir. Yani; toprağı, ormanı, havayı ve suyu koruma adına verdiğimiz emekleri, gelir-gider hesabı içinde göremeyiz. Meseleye, **'ekonomik'** değil **'stratejik'** açıdan bakmak zorundayız.

Bu çalışmalarda, emek faktöründen, olabildiğince yararlanmalıyız. Böyle bir yola girilmesi; işsizliğin azaltılmasına, orman köylülerinin kendi yaşam alanlarında istihdam edilmelerine ve kentlere olan göçün azalmasına da olumlu katkı sağlayacaktır.



5 AY 29 GÜN YETMEZ

Diğer yandan; yitilmiş toprakları yeniden kazanmak önemli olduğu gibi, mevcudumuzu korumak da vazgeçilmezdir. Elimizdeki verimli toprakları ve orman örtüsünü korumak için, sadece yangın çıktığında müdahale etmek yeterli olmaz. Asıl önemli olan, yangının çıkmasını önleyecek ve çıktığı zaman da yayılmasını engelleyecek çalışmaların yapılmasıdır.



Yani ormanlarımızdaki koruma tedbirleri için sadece yangın mevsiminde değil; yılın 12 ayı boyunca çalışmaya, emek vermeye ihtiyacımız vardır. Bu noktada, halihazırda yılın 5 ay 29 gününde istihdam edilen orman işçilerimizin, ormanlarımızın bakımı ve geliştirilmesi için tüm yıl boyunca çalıştırılmasının önemine işaret etmek istiyorum.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Üzerinde durmak istediğim bir diğer önemli nokta; çölleşmeyle mücadele çalışmalarındaki **'İş Sağlığı ve Güvenliği'** meselesidir. Bilindiği gibi, bu mücadeleyi yürüten işgücümüz, genellikle açık alanda ve doğa şartlarına maruz kalarak hizmet vermektedir. Bu tarz çalışmaların oluşturduğu, ilave iş sağlığı ve güvenliği riskleri vardır. Hal böyle olunca, çölleşmeyle mücadelede, iş sağlığı ve güvenliği kavramı da ön plana çıkmaktadır.



Sendika olarak; geride bıraktığımız birkaç yıl içinde, **5 bin dolayındaki üyemize**, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri verdik. Bu rakam, tüm üyelerimizin yaklaşık yüzde 20'sine denk gelmektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile işbirliği yaparak yürüttüğümüz bu eğitimler, önümüzdeki yıllarda da devam edecektir.

Çölleşmeyle mücadelede **farkındalığın** artırılması, aynı zamanda bir **eğitim** konusudur. Dolayısıyla biz bu konuyu da, bundan sonraki eğitim programlarımıza dâhil edeceğiz. Tarımsal üretim ve ormancılık hizmetlerini yürüten emekçilerimize verilecek eğitimin, çölleşmeyle mücadele çabalarına etkin bir katkı sunacağına bilincindeyiz.

Eğitim programlarımızın, orman köylülerimizi de kapsayacak şekilde genişletilmesi mümkündür. Bu anlamda, Orman ve Su İşleri Bakanlığımız ve Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığımızın ilgili birimleriyle ortak çalışma arzusunda olduğumuzu belirtmek isterim.

Belirtmek istediğim bir diğer nokta; sosyal örnek teşkil etme bakımından, kurduğumuz **hatıra ormanlarıdır**.



Öz Orman-İş ve bağlı olduğumuz **Hak-İş Konfederasyonu** olarak, çölleşmeyle mücadele ve orman duyarlılığının oluşturulması amacıyla, ülkemizin değişik bölgelerinde hatıra ormanları kurmuş bulunmaktayız. Hatıra ormanlarının, hacimleri itibarıyla simgesel olsalar da, sosyal duyarlılık oluşturma bakımından önem taşıdığına inanmaktayız.

Sözlerimi, şu şekilde bağlamak istiyorum: Allah'ın rahmeti, her durumda yağar. Biz yağanı tutabilirsek **'rahmet'**, ona tutulursak **'afet'** olur. Rahmete sahip çıkmak için; ormana, yeşil örtüye, uygun toprak işlemesine, iyi tarım yapmaya, bentler ve barajlar kurmaya ihtiyacımız var. Aksi halde, yağın rahmet; karşımıza önce **'sel'**, sonra da **'çöl'** olarak çıkar.



4 MERHUM ÜYEMİZ İÇİN SİGORTA ÖDEMESİ YAPILDI



HATAY'DAKİ ÖDEME

Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Serinyol Fidanlık Müdürlüğü'nde çalışırken, 11 Aralık 2013 tarihinde geçirdiği trafik kazasında yaşamını yitiren üyemiz Arif Kızcan'ın sigorta tazminatı, Hatay'ın Dörtöyl ilçesinde 25 Haziran 2014 tarihinde düzenlenen törenle varislerine tevdi edildi. Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, 20 bin liralık çeki, merhumun eşi Sıdika Kızcan ile 9 evladına teslim etti.

Törende konuşan Ali Bilgin, 28 bin üyenin kaza sigortası primlerinin tamamının Öz Orman-İş tarafından karşılandığını belirterek, "Bunu bir lütuf değil, görev kabul ediyoruz. Üyemizden aldığımız aidatı, hizmet olarak yine ona döndürüyoruz. İlkemiz; üyelerimizin gülen yüzü ve ağlayan gözü olmaktır." şeklinde konuştu.

Törene, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürü Mehmet Sabuncu, Serinyol Fidanlık Müdürü Veysel Ayyıldız, Öz Orman-İş Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile merhumun yakınları ve mesai arkadaşları katıldı.

Trafik veya iş kazası sonucu yaşamını yitiren Malatya, Hatay ve İsparta'daki 4 merhum üyemizin sigorta tazminatları, yasal mirasçılarına ödendi.

Malatya-Sultansuyu TİGEM işletmesinde 23 Mayıs 2014 günü düzenlenen törenle, 28 Aralık 2013'te geçirdiği trafik kazası sonucu vefat eden üyemiz Hasan Gökçe'nin 20 bin liralık sigorta tazminatı çeki, Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya ve İşletme Müdürü Murat Durmaz tarafından, merhumun varisleri olan eşi Ayşe Gökçe ile evlatları Eda, Hacı Ali ve Burak'a teslim edildi.

Törende konuşan Zeki Sungur Kızılkaya, trafik ve iş kazalarının büyük ölçüde can kaybına neden olduğunu hatırlatarak, "Sigorta tazminatı, kaybettiğimiz üyemizi geri getirmez. Ama geride kalan emanetlerinin ihtiyaçlarını bir nebze de olsa karşılamak önemlidir. İşte bunun için, Öz Orman-İş olarak, 28 bin dolayındaki üyelerimizin tamamına Grup Ferdi Kaza Sigortası yaptırдық." dedi.

Törene, Öz Orman-İş Elazığ Şube Başkanı Mustafa Tepe ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile merhumun mesai arkadaşları ve aile fertleri de katıldı.





İSPARTA'DAKİ ÖDEMELER

Isparta Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Sütçüler İşletme Müdürlüğü'nde çalışırken, 6 Ekim 2013 tarihinde yangına müdahale sırasında iş kazası sonucu vefat eden üyemiz Mehmet Turhan ile Bucak İşletme Müdürlüğü'nde çalışırken 18 Ekim 2013 tarihinde meydana gelen trafik kazasında yaşamını yitiren üyemiz Mehmet Savaş'ın sigorta tazminatı da, Isparta Orman Bölge Müdürlüğü'nde 26 Haziran 2014 tarihinde düzenlenen törenle, merhumların mirasçılara verildi.

Isparta Orman Bölge Müdürü Mustafa Değirmenci ve işletme müdürleri ile Öz Orman-İş Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulunun da katıldığı törende konuşan Öz Orman-İş

Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Türkiye'deki iş ve trafik kazalarının yoğunluğuna dikkat çekerek, alınacak tedbirlere ilave olarak yürütülecek eğitim çalışmalarının önemi üzerinde durdu. Ayaz, Öz Orman-İş'in, her yıl binlerce cana malolan kazalara karşı bilinç oluşturmak üzere çok sayıda eğitim semineri yaptığını sözlerine ekledi.

Daha sonra, 20'şer bin liralık sigorta çekleri, merhum Mehmet Turhan'ın eşi Cennet Turhan ve oğlu Ali Turhan ile merhum Mehmet Savaş'ın eşi Ayşe Savaş, kızları Mukaddes ve Sinem ile oğlu Hasan'a takdim edildi.

Törene, merhumların aile fertleri, yakınları ve mesai arkadaşları da iştirak etti.

EVİ YANAN ÜYEMİZE YARDIM



Evi yanan üyemiz Resul Şahin'in eşyaları, Öz Orman-İş tarafından yenilendi.

Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Köyceğiz İşletme Müdürlüğü'nde geçici statüyle çalışan üyemiz Resul Şahin'in evi, 28 Şubat 2014 tarihinde elektrik kontağından çıkan yangın sonucu yanmış ve eşyaları kullanılamaz hale gelmişti.

Öz Orman-İş Genel Yönetim Kurulu'nun aldığı karar doğrultusunda, Resul Şahin'in eşyaları yenilendi. Satın alınan eşyalar, Öz Orman-İş Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü tarafından, Resul Şahin'in Köyceğiz'e bağlı Sultaniye köyündeki evine götürülerek teslim edildi.

Şube Başkanı Bilal Güçlü, Öz Orman-İş'in, iyi gününde olduğu gibi zor gününde de üyelerinin yanında olmayı şiar edinmiş bir sendika olduğunu söyledi.

Resul Şahin de, Öz Orman-İş'e teşekkür ederek, sıkıntılı zamanda kendisine destek olunmasından duyduğu memnuniyeti dile getirdi.



Engelsiz Şampiyonlar Öz Orman-İş'te



Öz Orman-İş Sendikası sponsorluğundaki **Ceylanpınar Bedensel Engelliler Basketbol Takımı**, Bölgesel Lig ve Play-Off maçlarında tüm rakiplerini yenerek Birinci Lig'e yükseldi.

Ceylanpınar'ın şampiyon basketbolcuları ve hocaları, takımın sponsoru olan Öz Orman-İş Sendikası'nı ziyaret ederek, desteklerinden dolayı Genel Başkan Settar Aslan'a ve sendika üyelerine teşekkür etti. Takım Kaptanı Ümit Bebe, önümüzdeki sezonda Türkiye Tekerlekli Sandalye Birinci Basketbol Ligi'nde mücadele edeceklerini belirterek, "*Hedefimiz, Birinci Ligdeki tüm maçlarımızı kazanarak Türkiye Süper Lige yükselmek ve Avrupa Şampiyonasında oynamaktır.*" dedi.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Bölgesel Lig maçlarının ardından Kayseri'de yapılan Play-Off maçlarını da kazanarak Birinci Lige yükselen Ceylanpınar Bedensel Engelliler Basketbol Takımını kutlayarak, "*Birinci Ligde de şampiyon olarak, Türkiye Süper Lige yükseleceğinize inanıyorum. Başarının, başarıya inanmaktan ve birbirimize inanmaktan geçtiğini hep birlikte gördük. Siz sadece engelleri değil, aynı zamanda ön yargıları da yıktınız. Memleketimizin güzel bir köşesini, Ceylanpınar'ı şampiyon yaparak, bir önyargıyı ortadan kaldırdınız.*" diye konuştu.

ŞAMPIYON BASKETÇİLERİMİZ ÖZ ORMAN-İŞ'İ ZİYARET ETTİ



İkinci Ligde şampiyon olarak Birinci Lige çıkan Ormanspor Bayan Basketbol Takımı, Öz Orman-İş Genel Merkezini ziyaret etti.

Kulüp Başkanı Yusuf Kandazoğlu başkanlığında Öz Orman-İş'i ziyaret eden kulüp yöneticisi, çalıştırıcıları ve oyuncularını, takıma verdiği desteklerden dolayı, Genel Başkan Settar Aslan'ın şahsında Öz Orman-İş yönetimi ve üyelerine teşekkür ettiler.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan da, İkinci Türkiye Bayanlar Basketbol Ligi'nde büyük bir başarı göstererek Birinci Lige yükselen Ormanspor Bayan Basketbol Takımını kutlayarak, aynı başarıyı Birinci Ligde de göstermelerini istedi. Aslan, "*Birinci Ligde, Türkiye'nin en büyük kulüpleriyle mücadele edeceksiniz. Bunun kolay bir mücadele olmayacağını biliyoruz. Ama ben sizlerden, başarıya kilitlenmenizi bekliyorum. İşte o zaman, aynı başarıyı Birinci Ligde de göstereceksiniz.*" dedi.

Takım Kaptanı Seda Atlı ve diğer oyuncular, şampiyonluk kupasını Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'a takdim ettiler.

İki sezondur İkinci Ligde mücadele eden Ormanspor Bayan Basketbol Takımı, 2013-2014 sezonunda şampiyon olarak Play Off'a kaldı. 5-10 Mayıs 2014 tarihlerinde yapılan Play Off grubundaki 5 maçından 4'ünü kazanan takım, Birinci Lige yükseldi. Takımda, Kongolu Chanel Mokongo dışında yabancı oyuncu bulunmuyor. Takım, önümüzdeki sezonda, başta FB, GS ve BJK olmak üzere dev takımlarla mücadele edecek.



Basında ÖZ ORMAN-İŞ

Sabah Akdeniz - 29 Haziran



Ormancılara vefa örneği

ISPARTA'NIN Sütçüler ilçesinde 2013 yılında orman yangınına müdahale sırasında hayatını kaybeden yangın söndürme işçisi Mehmet Turhan ve ilk müdahale merkezinden evine izne giderken trafik kazası sonucu hayatını kaybeden Mehmet Savaş'ın ailelerine manevi destek olması amacıyla Ferdi Kaza Sigortası ödendi. Düzenlenen töre-

ne Orman Bölge Müdürü Mustafa Değirmenci, Öz Orman-İş Sendikası Genel Sekreteri Bayram Ayaz, hayatını kaybeden işçilerin aileleri ve çalışma arkadaşları katıldı. Hayatını kaybeden orman işçilerinin ailelerine Ferdi Kaza Sigortası ödeme belgeleri takdim edildi. Tören sırasında duygulu anlar yaşanan aileler, bu imkanı yaratanlara teşekkür etti.

Malatya Söz Gazetesi 3 Haziran 2014



Öz Orman İş Sendikası'ndan örnek davranış

Haber: Orhan Yoldaş

Öz Orman İş Sendikası ferdi kaza sigortası yaptırdığı üyelerinden yaşamını yitiren Hasan Gökçe'nin ailesine 20 bin liralık ferdi kaza sigorta çekini verdi.

TİGEM'de düzenlenen programda, trafik kazası sonucu hayatını kaybeden TİGEM işçisi Hasan Gökçe'nin ailesine Öz Orman İş Sendikası tarafından 20 bin liralık ödeme yapıldı.

Hasan Gökçe'nin, 28 Aralık 2013'te elim bir trafik kazası sonucu yaşamını yitirdiği ifade edildi. Öz Orman İş Sendikası'nın üyelerine ferdi kaza sigortası yaptırdığı ve sigorta ödemelerini sendikadan kendisinin yaptığı kaydedildi. Öz Orman İş Sendikası ferdi kaza sigortası yaptırdığı üyelerinden yaşamını yitiren Hasan Gökçe'nin ailesine 20 bin liralık ferdi kaza sigorta çekini verdi.

Öz Orman İş Sendikası Genel Merkez Yöneticisi Zeki Sungur Kızılkaya, Öz Orman İş Sendikası Elazığ Şube Başkanı Mustafa Tepe, Şube Sekreteri Ömer Öztatar, TİGEM İşletme Müdürü Murat Durmaz ve merhumun çalışma arkadaşları çekin sunulduğu programda hazır bulundu.

20 bin liralık çeki Müdür Murat Durmaz, Hasan Gökçe'nin ailesine verdi. Öte yandan, Öz Orman İş Sendikası'nın çalışan üyelerine ferdi kaza sigortası yaptırdığı öğrenildi.

Antalya İleri 28 Haziran 2014



Şehit Orman işçileri unutulmadı

Isparta Orman Bölge Müdürlüğünde 2013 yılında yangına müdahale sırasında ve trafik kazasında eden yangın söndürme orman yangın söndürme işçilerinin aileleri ile buluşma toplantısı düzenlendi.

Orman Bölge Müdürü Mustafa Değirmenci, Bölge Müdür Yardımcısı Osman Zeki Eryiğit, Öz Orman-İş Sendikası Genel Sekreteri Bayram Ayaz, hayatını kaybeden işçilerin aileleri ve çalışma arkadaşları katıldığı toplantıda konuşma yapan Bölge Müdürü Mustafa Değirmenci "Teşkilatımızın büyük bir aile olduğunu, geçen sene orman yangınlarına karşı Bölge Müdürlüğümüzde sağlanan başarıların alınan tedbirlerin yanında yangın söndürme işçilerimizin cansiperane çalışmalarının etkisi büyüktür. Bu çalışmalar esnasında Mehmet Turan arkadaşımızın rahatsızlanarak yangında hayatını kaybetti. Nur içinde yatсын" dedi Haber Merkezi

Türkiye Gazetesi - 28 Haziran

EN HIZLI EKİP SEÇİLDİ

KOÇ ÖDÜLLÜ YANGIN TATBİKATI



Adana Orman Bölge Müdürlüğü, 2014 yıl yangın sezonunda orman yangınları ile mücadele edecek ekiplerin müdahale kabiliyetini düzenlediği tatbikatla test etti. Yangını en hızlı söndüren ekip kurbankı koç ile ödüllendirildi.

YERLİ VE HIZLI EKİP SEÇİLDİ

Adana Orman Bölge Müdürlüğü, 2014 yıl yangın sezonunda orman yangınları ile mücadele edecek ekiplerin müdahale kabiliyetini düzenlediği tatbikatla test etti. Yangını en hızlı söndüren ekip kurbankı koç ile ödüllendirildi.

Adana Orman Bölge Müdürlüğü, 2014 yıl yangın sezonunda orman yangınları ile mücadele edecek ekiplerin müdahale kabiliyetini düzenlediği tatbikatla test etti. Yangını en hızlı söndüren ekip kurbankı koç ile ödüllendirildi.

Adana Orman Bölge Müdürlüğü, 2014 yıl yangın sezonunda orman yangınları ile mücadele edecek ekiplerin müdahale kabiliyetini düzenlediği tatbikatla test etti. Yangını en hızlı söndüren ekip kurbankı koç ile ödüllendirildi.

Anayurt Gazetesi 3 Haziran 2014



Engelsiz şampiyonlar Öz Orman-İş'te

Ceylanpınar Bedensel Engelliler Basketbol Takımı, Bölgesel Lig ve Play-Off maçlarında tüm rakiplerini yenerek Birinci Lig'e yükseldi.

ANKARA (Anayurt) - Öz Orman-İş Sendikası Sporcuları Ceylanpınar Bedensel Engelliler Basketbol Takımı, Bölgesel Lig ve Play-Off maçlarında tüm rakiplerini yenerek Birinci Lig'e yükseldi.

Ceylanpınar'ın şampiyon basketbolcuları ve hakemleri, takım sponsoru olan Öz Orman-İş Sendikası'na ziyaret ederken, basketbolcuların olduğu Genel Başkan Sattar Aşkın'ın ve sendika yönetiminin teşekkür ettiği Takım Kaptanı Ümit Bebe, eniçmelerinde sonunda Türkiye

Yeni Urfa Gazetesi 28 Mayıs 2014

Ceylanpınar Engelliler, 1. Lig'e çıktı



Ceylanpınar Engelliler Kulübü, Garanti Tekerlekli Sandalye Basketbol 1. Lig'ine yükseldi. Kulüp başkanı Taş: "Gelecek yıl Süper Lig'e yükselmek için mücadele edeceğiz" dedi.

Ceylanpınar temsilcisi, Kayseri Talas Spor Salonu'nda devam eden

play-off müsabakaları finalinde Aydın Engellileri 102-44 yenerek bir üst lige çıkmaya hakkı kazandı. Kulüp başkanı Mehmet Taş, yaptığı açıklamada, 1. Lig'e çıktıkları için çok mutlu olduklarını söyledi.

Sporcularını kutlayan Taş, "Bundan sonra lige kaçınıcı olarak çıktığımızın belirlenmesi için Kayseri, Samsun ve İstanbul ekipleriyle karşılaşacağız. Gelecek yıl Süper Lig'e yükselmek için mücadele edeceğiz" dedi.

Taraftarlardan gelecek sezon daha fazla destek beklediklerini dile getiren Taş, kendilerine yardımcı olan Öz Orman-İş Sendikasına teşekkür etti.

AA

Bizim Anadolu Gazetesi 28 Mayıs 2014

Ceylanpınar Engelliler, 1. Lig'e çıktı



ŞANLIURFA - Ceylanpınar Engelliler Kulübü, Garanti Tekerlekli Sandalye Basketbol 1. Lig'ine yükseldi.

Ceylanpınar temsilcisi, Kayseri Talas Spor Salonu'nda devam eden play-off müsabakaları finalinde Aydın Engellileri 102-44 yenerek bir üst lige çıkmaya hakkı kazandı.

Kulüp başkanı Mehmet Taş, AA muhabirine yaptığı açıklamada, 1. Lig'e çıktıkları için çok mutlu olduklarını söyledi.

Sporcularını kutlayan Taş, "Bundan sonra lige kaçınıcı olarak çıktığımızın belirlenmesi için Kayseri, Samsun ve İstanbul ekipleriyle karşılaşacağız. Gelecek yıl Süper Lig'e yükselmek için mücadele edeceğiz" dedi.

Taraftarlardan gelecek sezon daha fazla destek beklediklerini dile getiren Taş, kendilerine yardımcı olan Öz Orman-İş Sendikasına teşekkür etti. (aa)

Engelsiz şampiyonlar ÖZ ORMAN-İŞ'te



Öz Orman-İş Sendikası Sporcuları Ceylanpınar Bedensel Engelliler Basketbol Takımı, Bölgesel Lig ve Play-Off maçlarında tüm rakiplerini yenerek Birinci Lig'e yükseldi.

Ceylanpınar'ın şampiyon basketbolcuları ve hakemleri, takım sponsoru olan Öz Orman-İş Sendikası'na ziyaret ederken, basketbolcuların olduğu Genel Başkan Sattar Aşkın'ın ve sendika yönetiminin teşekkür ettiği Takım Kaptanı Ümit Bebe, eniçmelerinde sonunda Türkiye

Engelliler, 1. Lig'e çıktı

AA / Ceylanpınar Engelliler Kulübü, Garanti Tekerlekli Sandalye Basketbol 1. Lig'ine yükseldi.

Ceylanpınar temsilcisi, Kayseri Talas Spor Salonu'nda devam eden play-off müsabakaları finalinde Aydın Engellileri 102-44 yenerek bir üst lige çıkmaya hakkı kazandı.

Kulüp başkanı Mehmet Taş yaptığı açıklamada, 1. Lig'e çıktıkları için çok mutlu olduklarını söyledi.

Sporcularını kutlayan Taş, "Bundan sonra lige kaçınıcı olarak çıktığımızın belirlenmesi için Kay-

Basında ÖZ ORMAN-İŞ

Anadolu Gazete - 7 Mayıs 2014



Sağduyu
Nihat KAŞIKCI
nkaskici@hotmail.com

BAYRAM MI, SAVAŞ MI?

ÇOK şükür, bir 1 Mayıs'ı daha 'az hasarla' atlattık. Kişisel olarak, her sene Nisan ayı ile birlikte, 1 Mayıs gerginliği yaşamaya başladığımı hissediyorum. Zira 25 senedir gazeteci ve sendika basın müşaviri sıfatıyla, 1 Mayıs'ların hep içinde olmak zorunda kaldım. Ebeette bir ben değil, bütün Türkiye 1 Mayıs gerilimi yaşıyor. Dünyanın genelinde, 1 Mayıs'ı 'bayram' olarak kutlarken, biz sanki savaşa giriyoruz. Haftalar önceden tartışma başlıyor: "Taksim'e girmek, yok girmekmezsin..." Nedir bunca inadin anlamı? Taksim'i bir inat noktası haline getirmenin, işçiyememura ne faydası var? Orası bir 'mabet' değil. Evet, 1977'deki acı olayların köklerini hafızamızdan silmiyoruz. Lakin, o provokasyonun arkasındaki sol fraksiyonlar arasındaki ille-kakışın olduğunu dair hiç de küçümsenemeyecek iddialar olduğunu da unutmuyoruz. Eğer Taksim'e çıkmak bir murat ise, 2009'dan itibaren bir murat olsun. O zaman Hak-İş başta olmak üzere, bazı sendika ve konfederasyonlar Taksim'e çıkmış, anıta çelenk koymuştu. 2010'da Taksim'de 1 Mayıs mitingine izin verildi. Türk-İş, Hak-İş, Memursen ve diğer konfederasyonlar hep birlikte Taksim'i doldurdu. Ama azgın solun militanları, dönemin Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Kumru'nun canına kast etti. Kümü ve diğer sendikacılar, kürsüyle bırakıp canlarını kurtarmanın derdine düşüdü. 2011'de yine hep birlikte Taksim'deydik. Türkiye'nin dört bir yanından otobüslerle işçileri Taksim'e taşıyan sendikacılar, miting başlangıcı, kürsü inisiyatifi sol militanlara kapırdı. Kürsüden, radikal solun mesajları dillendirildi. Ama o meydana dökülen onbinlerce iyi niyetli emekçinin sorunları yeterince ifade imkanı bulamadı. Yani 'at birinin, şan ötekini'ndi... 2012'de Hak-İş bünyesinde, 1 Mayıs'ın nasil ve nerede kutlayacağımızın işisarelerini yaparken, bazı yöneticilerle birlikte ben de, "Radikal sola eylem çöplüğü hazırlamayalım, 1 Mayıs'a ayrı kutlayalım..." tezini savunmuşum. H a k - İ ş , 2012'den itibaren, 1 Mayıs'ları farklı illerde kutlamaya karar aldı. Önce Ankara, ardından Karabük ve bu sene de Kayseri... Böylece memleketin Kayseri de, ilk defa ciddi ve kapsamlı bir işçi penliğine ev sahipliği yapmış oldu. Kayseri mitingine, mensubumuz ÖZ Orman-İş'in yöneticileriyle birlikte katıldık. Bir kez daha, 1 Mayıs'ın 'bayram' olarak kutlanabileceğini görmüş olduk. Biz davul-zurna eşliğinde halay çökecek, halk oyunları ve şık atışmalarını seyrederek, bir bayram havasında kutlasak da, başta İstanbul olmak üzere, memleketimizin bazı köşelerinden '1 Mayıs meydan muharebesi' haberleri geldi. Acaba 1 Mayıs'ı, Taksim inadi eşliğinde bir terör estirme, bir savaş çıkarma havasına dönüştürmenin, işçiyememura ne faydası oluyor? Devletin güvenlik güçleriyle çatışmak için bahane aramanın, emeğin sorunlarının çözümüne bir katkısı oluyor mu? Başta taşeron, kadrosuzluk ve kayıtdışlık olmak üzere, emeğin yaşadığı onca sorun, 1 Mayıs savaşlarının görüntüsüne gitmedi mi? Ve toplum genelinde, sergilenen olumsuzluklar yüzünden, emeğin taleplerine hilen soğuk bakılmıyor mu? Şunu da sorabiliriz; bu ülkede, dünya kadar sorunla boğuşan emekçiler, bir de sirtlarında marjinal solun hir çıkarma yükünü taşımak zorunda mı?

Kayseri Anadolu Haber 7 Mayıs 2014

En çok sendikalaşma 'İletişim'de

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından sunulan 2013 Temmuz ayı istatistiklerine göre Türkiye'de en çok sendikalaşmanın yaşandığı sektör "İletişim" oldu.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yayınladığı İstatistiksel İletişim ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2013 Temmuz ayı İstatistikleri sonucunda geçen yılın 20 ayı içerisinde en çok sendikalaşma oranına sahip iş kolunun İletişim sektörü olduğu ortaya çıktı.

İLETİŞİM'DE SENDİKALAŞMA YÜZDE 22

Analizinde avukatlık, basılıkçılık, tarım ve ormancılık, gübre satıcılığı, madencilik ve taşımacılık, perakendecilik, inşaat, güncelik ve diğer okutuma, hazırlama ve dağıtım, eğitim ve öğretim, basın yayını ve gazetecilik, bankacılık, finans ve sigortacılık, ticaret ve perakendecilik, çamaşır, bulaşık ve diğer hizmetler, inşaat, enerji, taşımacılık, gemi yapımı, ardiye ve antrepoculuk, sağlık ve sosyal hizmetler, konaklama ve eğlence hizmetleri, savunma ve güvenlik ile genel diğer işler için çalışanların bulunduğu sendikalaşma oranlarına göre sıralanmıştır. İletişim sektöründe yüzde 22,46'lık sendikalaşma oranı ile sektörün en yüksek sendikalaşma oranına sahip olduğu sektör olduğu görülmüştür. Posta, Telekomünikasyon, Gazetecilik, Yayıncılık ve İletişim Hizmetleri Sektöründe ise Türkiye'de en yüksek sendikalaşma oranına sahip olduğu sektör olduğu görülmüştür. İletişim sektöründe ise yüzde 19,94'lık bir oran ile Öz Orman-İş, Öz Orman-İş ve Tarım, Orman ve Sulama İşleri Sendikası'nın en yüksek sendikalaşma oranına sahip olduğu sektör olduğu görülmüştür. İletişim sektöründe ise yüzde 19,94'lık bir oran ile Öz Orman-İş, Öz Orman-İş ve Tarım, Orman ve Sulama İşleri Sendikası'nın en yüksek sendikalaşma oranına sahip olduğu sektör olduğu görülmüştür. İletişim sektöründe ise yüzde 19,94'lık bir oran ile Öz Orman-İş, Öz Orman-İş ve Tarım, Orman ve Sulama İşleri Sendikası'nın en yüksek sendikalaşma oranına sahip olduğu sektör olduğu görülmüştür.

TOPLAM SENDİKALAŞMA YÜZDE 10,1

Bakanlığının yayınladığı istatistik tablosunda 20 ay boyunca yer alan toplam 11 milyon 629 bin 806 işçiden, 1 milyon 632 bin 146 işçinin sendikalaştığı da tespit edilmiştir. Sendikalaşma oranı yüzde 10,1 olarak tespit edilmiştir. İstatistiklere göre, işçilerin sendikalaşma oranları sektörler arasında büyük farklılıklar göstermektedir. İletişim sektöründe sendikalaşma oranı yüzde 22,46 olarak tespit edilmiştir. İletişim sektöründe ise yüzde 19,94'lık bir oran ile Öz Orman-İş, Öz Orman-İş ve Tarım, Orman ve Sulama İşleri Sendikası'nın en yüksek sendikalaşma oranına sahip olduğu sektör olduğu görülmüştür.

HaberCiniz - 14 Mayıs 2014



Soma'daki Maden Faciası

Soma'daki Maden Faciası

Bakanlık Genel Başkanı Türkiye'de maden işçilerinin çalışma koşullarını iyileştirmek için devreye soktuğu bir dizi önlemleri açıkladı. Bakanlık, maden işçilerinin çalışma koşullarını iyileştirmek için devreye soktuğu bir dizi önlemleri açıkladı. Bakanlık, maden işçilerinin çalışma koşullarını iyileştirmek için devreye soktuğu bir dizi önlemleri açıkladı.

Memleket - 14 Mayıs 2014



Soma'daki maden faciası

Soma'daki Maden Faciası

Bakanlık Genel Başkanı Türkiye'de maden işçilerinin çalışma koşullarını iyileştirmek için devreye soktuğu bir dizi önlemleri açıkladı. Bakanlık, maden işçilerinin çalışma koşullarını iyileştirmek için devreye soktuğu bir dizi önlemleri açıkladı. Bakanlık, maden işçilerinin çalışma koşullarını iyileştirmek için devreye soktuğu bir dizi önlemleri açıkladı.

Çorum Gazetesi - 12 Haziran 2014



Uslu, Müsteşar Ağbal ile görüştü

Çorum Milletvekili ve TBMM İdare Amiri Salim Uslu, Maliye Bakanlığı Müsteşar Naci Ağbal ile bir araya geldi. Uslu toplantıda, Müsteşar Ağbal'ın Orman Genel Müdürlüğü çalışanlarının Toplu Sözleşmede yaşadığı sorunları detaylı olarak görüşüp, görüş alışverişinde bulundu.

Toplantıda, Orman Genel Müdür İsmail Üzmez, Orman İş Sendikası Genel Başkanı Settar Arslan, TÜHİS Genel Sekreteri Adnan Çiçek, Öz Büro İş Sendikası Genel Başkanı Muharrem Özkaya'da katıldı.

Çorum Kent Haber Gazetesi - 12 Haziran 2014

Uslu, Müsteşar Ağbal ile görüştü

Çorum Milletvekili ve TBMM İdare Amiri Salim Uslu, Maliye Bakanlığı Müsteşar Naci Ağbal ile bir araya geldi. Uslu toplantıda, Müsteşar Ağbal'ın Orman Genel Müdürlüğü çalışanlarının Toplu Sözleşmede yaşadığı sorunları detaylı olarak görüşüp, görüş alışverişinde bulundu.

Toplantıda, Orman Genel Müdür İsmail Üzmez, Orman İş Sendikası Genel Başkanı Settar Arslan, TÜHİS Genel Sekreteri Adnan Çiçek, Öz Büro İş Sendikası Genel Başkanı Muharrem Özkaya'da katıldı.

Çorum Tek Yıldız Gazetesi - 12 Haziran 2014



Uslu, OGM çalışanlarının sorunlarını müteşşara aktardı

Çorum Milletvekili ve TBMM İdare Amiri Salim Uslu, Maliye Bakanlığı Müsteşar Naci Ağbal ile bir araya geldi. Uslu toplantıda, Müsteşar Ağbal'a Orman Genel Müdürlüğü çalışanlarının Toplu Sözleşmede yaşadığı sorunları detaylı olarak görüşüp, görüş alışverişinde bulundu.

Toplantıda, Orman Genel Müdür İsmail Üzmez, Orman İş Sendikası Genel Başkanı Settar Arslan, TÜHİS Genel Sekreteri Adnan Çiçek, Öz Büro İş Sendikası Genel Başkanı Muharrem Özkaya'da katıldı.

Milli Gazete - 1 Mayıs 2014



1 Mayıs'ı belli bir anlayışla hapsedemeyiz

Hak-İş Genel Başkanı Yabancı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Arslan, işçi hareketi içinde 1 Mayıs'ın anılması gerektiğini ve işçi hareketinin 'işçi' bir anlayışla hapsedilmesini istemediğini belirtti. Bu anlayışın söz konusu olan 12 Eylül öncesi sendikacılık anlayışının sürdürülmesi çabalarının toplumsal ve 1 Mayıs ve sendikacılar arasındaki ilişkileri güçlendireceğini düşünen Arslan, "1 Mayıs'ın sadece bir bayram değil, bir mücadele günü olduğunu vurguladı. İşçilerin taleplerini ifade etme ve mücadele etme hakkının olduğunu söyledi. Arslan, 1 Mayıs'ın sadece bir bayram değil, bir mücadele günü olduğunu vurguladı. İşçilerin taleplerini ifade etme ve mücadele etme hakkının olduğunu söyledi.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Kütahya Orman Bölge Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Kütahya Bölge Temsilcisi Doğan Cebeci ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu ziyarette, üyeler TİS müzakereleri konusunda bilgilendirilerek, soruları cevaplandırıldı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Orman ve Su İşleri Bakanlığı 11. Bölge (Samsun) Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek, onlarla sohbet etti. Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik ve Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı ziyaret sırasında, üyelerin sorun ve istekleri üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Orman ve Su İşleri Bakanlığı 11. Bölge (Samsun) Müdürü Emin Karaman'ı makamında ziyaret etti. Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik ve Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu ziyaret sırasında, Bölge Müdürlüğü'nde çalışan üye işçilerin sorunları konuşuldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Samsun Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik ve Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı ziyaret sırasında, üyelerin sorun ve istekleri üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Muğla Orman Bölge Müdürlüğü, Fethiye İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Emine Çelik'in sporcu kızı Ayşegül Ceren Çelik, 26-29 Mart 2014 tarihlerinde Samsun'da yapılan Türkiye Yüzme Federasyonu Bahar Kupası Atlama Şampiyonası'nda, 10 yaş grubunda 1 ve 3 metre trampelen ile 5 metre kule atlamada Türkiye birinciliğini kazandı. Öz Orman-İş tarafından desteklenen minik sporcumuzun madalyası, Genel Başkanı Settar Aslan tarafından takdim edildi.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, sendikamızın da desteğiyle, Çanakkale Savaşlarında şehit olan Antalyalı askerlerimiz adına Antalya'da kurulan Şehitler Ormanı için düzenlenen törene katıldı. Bayram Ayaz, törende Öz Orman-İş adına '**Şehitlerimiz**' konulu bir konuşma yaptı.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Adana Orman Bölge Müdürü Abdurrahman Acer'le birlikte, Bölge Müdürlüğü'nce başarılı personele 'Başarı Belgesi' verilmesi amacıyla düzenlenen törene katıldı. Törene, Adana Şube Başkanı Şahin Cerit ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, İzmir Orman Bölge Müdürü İbrahim Aydın'la birlikte, İzmir OBM'den emekli olan üyelerimiz için düzenlenen veda törenine katılarak, kendilerine plaket verdi. Törene, İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Adana Orman Bölge Müdürü Abdurrahman Acer'le birlikte, Bölge Müdürlüğü'nde hizmet veren üyelerimiz tarafından gerçekleştirilen kapsamlı yangın söndürme tatbikatını izledi. Bilgin, başarılı tatbikattan dolayı üyelerimizi kutladı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Antakya Orman İşletme Müdürlüğü, Yayladağ-Yazılıtaş Yangın İlk Müdahale Ekibinde görev yapan üyelerimizi ziyaret etti. Suriye sınırında görev yapan orman emekçileriyle sohbet eden Bilgin, onların sorunlarını da dinledi.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Ceylanpınar TİGEM İşletmesi Beyazkule Şubesi Sulu Ziraat işyerinde ve Bahçe Şubesi Fıstık Kavurma Ünitesinde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ceylanpınar Şube Başkanı İbrahim Dondurmacı ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı ziyaretlerde, üyelerin sorun ve beklentileri üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Ceylanpınar Be-densel Engelliler Basketbol Takımı'nın şampiyonluk kutlamalarına katıldı. Engelsiz Ceylanlar, şampiyonluk sonrasında geldikleri Ceylanpınar'da büyük bir coşku ve tezahüratla karşılandı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Yozgat Milli Park-lar Müdürlüğü'nden emekli olan üyelerimiz için düzenlenen veda yemeğine katıldı. Veda törenine, Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile çok sayıda üyemiz de iştirak etti.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nda yapılan, çölleşme ve erozyonla mücadele konulu toplantılara katıldı. Öz Orman-İş Dış İlişkiler Uzmanı Benül Topuzoğlu'nun da katıldığı ve BM'nin uluslararası toplantılarına hazırlık niteliğinde olan toplantılarda, orman emekçilerinin talep ve beklentileri de, alınacak kararlar için not edildi.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Konya Orman Bölge Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı ziyaret sırasında, üyelerin sorunları ve talepleri üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Konya Orman Bölge Mü-dürü Necati Alıç ve Orman ve Su İşleri Bakanlığı Konya 8. Bölge Müdür Vekili Ahmet Akkiprik'i ziyaret etti. Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerinin de iştirak ettiği ziyaretler sırasında, kurumlarda çalışan üye işçilerin sorun ve beklentileri konuşuldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, İstanbul Orman Bölge Mü-dür Yardımcılığı görevinden, Orman Genel Müdürlüğü Or-Köy Şube Müdürlüğü görevine atanan Şahin Aybal'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, İzmir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Manisa Orman Fidanlık Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu ziyaret sırasında, üye işçilere sendikal çalışmalar hakkında bilgi verildi, sorunları not edildi.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, İzmir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Manisa Orman İşletme Müdürlüğü'nde işçilerle yapılan değerlendirme toplantısına katıldı. Toplantıya, İzmir Orman Bölge Müdürü İbrahim Aydın ve İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı da iştirak etti.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla Şube Başkanlığı Temsilciler Meclisi Toplantısına katıldı. Muğla bölgesindeki işyeri temsilcilerimiz ile Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı toplantıda, üyeleri ilgilendiren konular ele alındı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Köyceğiz İşletme Müdürlüğü yangın ekibinde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında, üyelere toplu iş sözleşmesi hakkında bilgilendirme yapıldı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Giresun Orman Bölge Müdürlüğü'nden emekli olan üyelerimiz için düzenlenen veda törenine katılarak, kendilerine plaket verdi. Törene, Giresun Bölge Temsilcisi Muhittin Çelebi ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı.

ADANA



Öz Orman-İş Adana Şube Başkanı Şahin Cerit ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerine devam etti. Ziyaret sırasındaki toplantılarda, üye işçilerin sorun ve beklentilerini dinledi.

ETKİNLİKLERİMİZ

AMASYA



Öz Orman-İş Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan tarım ve orman üyelerimize olan ziyaretlerine devam etti. Ziyaretler sırasında, sendika çalışmalarını hakkında üyelere bilgi verilerek, onların sorunlarını ve talepleri not edildi.

ANTALYA



Öz Orman-İş Antalya Şube Başkanı Ramazan Gün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şubenin sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyarete devam etti. Üyelerle yapılan görüşmelerde, onların sorunları değerlendirilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesine ilişkin görüş ve önerileri ele alındı.

ARTVİN



Öz Orman-İş Artvin Bölge Temsilcisi Süleyman Şeyhoğlu ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanındaki işletmelerde çalışan üyelere olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretlerde, toplu iş sözleşmesi ve güncül sorunlar konusunda bilgilendirme yapıldı.

BALIKESİR



Öz Orman-İş Balıkesir Şube Başkanı Ramis Fidan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, işyerlerindeki üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. İşyerlerinde yapılan toplantılarda, üyelerimizin sorunları ve çözüm önerileri üzerine bilgi alışverişi yapıldı.

BOLU



Öz Orman-İş Bolu Bölge Temsilcisi İsmet Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları dile getirilerek, yeni dönem toplu iş sözleşmesi üzerinde duruldu.

BURSA



Öz Orman-İş Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerle yapılan toplantılarda, sendika çalışmalarını hakkında bilgilendirme yapılarak, üyelerle fikir alışverişi yapıldı.

ETKİNLİKLERİMİZ

CEYLANPINAR



Öz Orman-İş Ceylanpınar Şube Başkanı İbrahim Dondurmacı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Ceylanpınar TİGEM'e bağlı işyerlerindeki tarım emekçisi üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Yapılan toplantılarda, sendikal faaliyetler konusunda üyeler bilgilendirildi.

ÇANAKKALE



Öz Orman-İş Çanakkale Bölge Temsilcisi Ali Ünal ve Bölge Yönetim Kurulu, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Ünal, Çanakkale Milletvekili İsmail Kaşdemir ile de görüşerek, geçici işçilerin kadro talebi konusunda yardımlarını istedi.

ESKİŞEHİR



Öz Orman-İş Eskişehir Bölge Temsilcisi Abdürrahim Cerit ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretlerde, yapılan çalışmalar hakkında üyelerle bilgi verildi.

ELAZIĞ



Öz Orman-İş Elazığ Şube Başkanı Mustafa Tepe ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şubeye bağlı işyerlerinde çalışan üye işçilerimizi ziyareti sürdürdü. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, onların sorun ve beklentileri alınarak, sendika çalışmalarını hakkında bilgi verildi.

DENİZLİ



Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Turan, arazöz şoförleri ile santral ve yangın gözetleme kulelerimizde eğitim seminerine de iştirak ederek, üyelerimizin yaşadığı sıkıntıları Bölge Müdürü ve işletme müdürlerine aktardı.

GİRESUN



Öz Orman-İş Giresun Bölge Temsilcisi Muhittin Çelebi ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretler sırasında, üye işçilerin sorunları konuşularak, sendika çalışmalarını hakkında bilgi aktarıldı.

ETKİNLİKLERİMİZ

İSPARTA



Öz Orman-İş Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Üyelere sendika çalışmalarını hakkında bilgi verilerek, onların sorunları ve istekleri tespit edildi.

İSTANBUL



Öz Orman-İş İstanbul Bölge Temsilcisi Muhammet Küçük ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerle yapılan toplantılarda, onların sorunları dile getirilerek, çözüme yönelik öneriler konuşuldu.

İZMİR



Öz Orman-İş İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve Şube Yönetim Kurulu, bölgedeki üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretlerde, yapılan çalışmalar hakkında üyelere bilgi verildi. Boyacı, Yönetim Kurulu ve işyeri temsilcileriyle birlikte, Buca'da düzenlenen Ağaç Bayramına da katıldı.

KAHRAMANMARAŞ



Öz Orman-İş Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında yapılan toplantılarda, üyelere bilgi verilerek, onların sorunları ve beklentileri konuşuldu.

KARABÜK



Öz Orman-İş Karabük Bölge Temsilcisi Yaşar Çaylı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlerini sürdürdü. Yapılan toplantılarda, sendikanın çalışmalarını hakkında üye işçilere bilgi verilerek, onların sorunları üzerinde duruldu.

KASTAMONU



Öz Orman-İş Kastamonu Bölge Temsilcisi Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretlerine devam etti. Yapılan toplantılarda, sendika çalışmalarını hakkında üyelere bilgi verilerek, sorunları ve çözüm önerileri konuşuldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

KÜTAHYA



Öz Orman-İş Kütahya Bölge Temsilcisi Doğan Cebeci ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde hizmet veren işçilerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan toplantılarda, üyeler bilgilendirilerek, onların sorunları ve talepleri üzerine görüş alış-verişi yapıldı.

MERSİN



Öz Orman-İş Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler vesilesiyle, sendika çalışmalarını hakkında üyeler bilgilendirilerek, onların karşı karşıya olduğu sorunlar ve çözüm önerileri konuşuldu.

MUĞLA



Öz Orman-İş Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaret ve toplantılara devam etti. Toplantılarda, üyelere sendika çalışmalarını ilgili bilgi verilerek, onların talepleri üzerinde duruldu.

TRABZON



Öz Orman-İş Trabzon Bölge Temsilcisi Fikri Bulut ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Trabzon OBM bünyesindeki işletmelerde çalışan üyelere olan ziyaretlere devam etti. Yapılan toplantılarda, yeni toplu iş sözleşmesi hakkında bilgi verildi.

SAKARYA



Öz Orman-İş Sakarya Bölge Temsilcisi Adem Öz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelere dönük ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretlerde, toplu iş sözleşmesinin getirdikleri üzerinde duruldu.

SİNOP



Öz Orman-İş Sinop Bölge Temsilcisi Nermin Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan toplantılarda, üyeler sendikamızın çalışmalarını hakkında bilgilendirilerek, onların sorunları ve çözüm önerileri konuşuldu.