

YİNE İÇİMİZ YANDI



Soma'daki acı deneyimin üzerinden henüz birkaç ay geçmişken yaşanan Ermenek faciası, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin işletmeler tarafından halen yeterince ciddiye alınmadığını gösterdi.

10. Sayfa

"PAKET DOYURUCU, HAYATA GEÇİRİLMESİNİN TAKİPÇİSİYİZ"



Hak-İş Genel Başkan Vekili Settar Aslan, A.A.'ya verdiği mülakatta, iş kazalarını önlemek bakımından, işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin süreklilik arz etmesi gerektiğini, bunun da işçilerin sürekli çalıştırılmasıyla mümkün olduğunu söyledi.

10. Sayfa



Yevşeren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI Aralık 2014 · Sayı 28



HAK-İŞ 39 YAŞINDA

Konfederasyonumuz Hak-İş'in 39. kuruluş yıldönümü, Başkan Ahmet Davutoğlu ve çok sayıda bakanın da katıldığı törenle kutlandı. Törende, Emek Konulu Kısa Film Yarışması ödülleri de sahiplerini buldu.



3. Sayfa

YEVMIYE TESPİTİ İÇİN ORTAK KOMİSYON

Öz Orman-İş ile OGM arasında, yevmiye tespit çalışmalarını değerlendirecek bir **ortak komisyon** kurulması kararlaştırıldı. Ortak komisyon, yevmiye tespit çalışmalarını sonuçlandırıcaya kadar, işçi yevmiyeleriyle ilgili herhangi bir işlem **yapılmaması** ve **yevmiyelerin, daha önce olduğu şekliyle aynen devam ettirilmesi** konusunda da mutabakata varıldı.

11. Sayfa



SUDAN TARIM EMEKÇİLERİYLE İŞBİRLİĞİ



Hak-İş'in davetlisi olarak Türkiye'de bulunan Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu heyeti, Öz Orman-İş'i ziyaret etti. Ziyaret sırasında, Öz Orman-İş ile Sudan Tarım Balıkçılık ve Sulama İşçileri Sendikası arasında işbirliği protokolü imzalandı.

14. Sayfa

KADRO TALEBİMİZİ BAŞBAKAN DAVUTOĞLU'NA İLETTİK

Sayın Başbakan'a sunulan dosyada; temel ormancılık ve yangınla mücadele faaliyetlerinin mevsimlik olmayıp yılın 12 ayında yapıldığı vurgulanarak, 7.214 geçici orman işçisinin kadroya geçirilmesi, bunun mümkün olmaması halinde ise, toplum yararına çalıştırmalarda olduğu gibi, geçici orman işçilerinin çalışma süresinin de en az 10 aya çıkarılması talebimiz dile getirildi.

Hak İş Onursal Başkanı Salim Uslu, geçici işçilerimizin kadro talebini TBMM kürsüsünde yaptığı konuşmada bir kez daha dile getirdi.

13. Sayfa

FERDİ KAZA SİGORTASI ÖDEMELERİ

Hatay-Serinyol Fidanlık Müdürlüğü'nde çalışan merhum üyemiz Ahmet Anka ve Cide Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan merhum üyemiz Aydın Tonturoğlu'nun Grup Ferdi Kaza Sigortası tazminatları, düzenlenen törenlerle varislerine ödendi.

9. Sayfa

TÜRK-SUDAN SENDİKALI KADINLARI BULUŞTU

Öz Orman-İş Sinop Bölge Temsilcisi Nermin Yılmaz ve İstanbul Bölge Mali Sekreteri Emel Özcan'ın da aralarında bulunduğu Hak-İş Kadın Komitesi üyesi 20 kadının Sudan'ın başkenti Hartum'a olan ziyareti 10-15 Eylül 2014 tarihlerinde gerçekleşti.

15. Sayfa

AMAN NAZAR DEĞMESİN

Orman Genel Müdürlüğü verilerine göre; Türkiye'de Ocak-Ekim 2014 döneminde meydana gelen orman yangınları sayısı, geçen yıla nazaran yüzde 50 azaldı. Çıkan yangınlarda yanan ormanlık alan ise yüzde 75 azaldı.

8. Sayfa

Başyazı

YOĞUN GÜNDEM

Öz Orman-İş olarak, hiç bir şekilde sorumlusu olmadığımız 'yevmiye tespiti' sorununu, üyelerimizin mağduriyetine yol açmadan çözebilmek için her türlü çabayı göstermekte olduğumuzu belirtmek isterim.



Settar ASLAN
Genel Başkan

2. Sayfa

Başyazı

YOĞUN GÜNDEM

Sevgili orman ve tarım emekçileri...

Bizim açımızdan yoğun bir yaz ve güz dönemini geride bıraktık, kışa girdik.

Yangın mevsimi olmasından dolayı, yaz dönemleri hem işçilerimiz hem de sendikamız için bir **'teyakkuz dönemi'**dir.

Orman Teşkilatındaki 4. Dönem ve TİGEM'lerdeki ilk dönem Toplu İş Sözleşmelerimizin, irademiz dışında gecikmiş olması, geride bıraktığımız yaz ve güz dönemlerini, bizim için daha hareketli kılmıştır.

Neticede, her iki müzakeremizi ve ilave olarak İstanbul Ağaç A.Ş. sözleşme müzakerelerimizi başarıyla sonuçlandırdık ve siz değerli üyelerimize, yüzümüzün aklıyla takdim edebileceğimiz sözleşmeler imzaladık.

Güz dönemini hareketli kılan bir diğer sebep, Hak-İş Konfederasyonumuzun, her yıl 22 Ekim günü kutladığımız kuruluş yıldönümüdür.

Hak-İş, sendikacılıktaki farkını ve ilkeli duruşunu, kuruluş yıldönümü etkinliklerinde de göstermektedir.

Daha önceki yıllarda olduğu gibi, bu yıl da Hak-İş, farkını ortaya koydu.

Kuruluş yıldönümümüzü; iş kazaları, kayıtdışılık ve çocuk işçiliği ile buna dönük çalışma mevzuatını konu edinen ciddi toplantılarla idrak ettik.

Başbakanımız Sayın Ahmet Davutoğlu'nun kuruluş yıldönümü etkinliklerimizi teşrihi, Hak-İş'in etkinliği ve saygınlığına dair yeni bir örnek oluşturmuştur.

VAHİM KAZALAR

Maalesef geride kalan 6 ayda, gündemimizin en önemli bölümünü, feci iş kazaları oluşturdu.

Soma'da 301 canımızı yitirdiğimiz kömür ocağı faciasının acısı yüreklerimizi dağlarken, İstanbul'da bir gökdelen inşaatında yaşanan asansör kazasına 10 kurban verdik.

Her iki kazanın acısı içimizde tazeliğini korurken, bu kez Ermenek'teki kömür ocağında 18 canımızı daha kaybettik.

Bizler kadere inanan ve rıza gösteren insanlarız; fakat bu yaşadıklarımıza **'kader'** deyip geçemeyiz.

Madencilik veya inşaatçılık, sadece bizim ülkemizde yapılmıyor.

Peki bizde, diğer dünya ile kıyaslandığında bu kadar çok ve vahim kazaların yaşanmasının, ihmallerle açıklayabileceğimiz sebepleri yok mudur?

Elbette vardır.

Yasalardaki boşluklar, denetimlerin yetersizliği, caydırıcı olmayan cezalar ve nihayet gözünü aşırı kâr hırsı bürümüş işverenler...

İnsan hayatı bu kadar ucuz olmamalı.

Eğer bu ülkede madencilik yapılacaksa, o madene emek veren işçilerimizin can güvenliği sağlanarak yapılmalıdır.

İnşaat yapmayın demiyoruz; fakat, çalışanlar için hiç bir güvenlik tedbirinin alınmadığı, bu tedbirlerin **'maliyet'** olarak görüldüğü **'rezidans'** inşaatlarını istemiyoruz.

O rezidansların her bir dairesini, henüz maket üzerinden milyonlarca dolara pazarlayanların, kaliteli bir inşaat asansörü için birkaç bin liradan kaçınmalarını **'insani'** bulmuyoruz.

YEVMIYE TESPİTİ

Sendika olarak, son dönemlerde, bizleri en fazla meşgul eden konulardan biri de, **'yevmiye tespit çalışmaları'** olmuştur.

Öz Orman-İş'in yetkili olduğu dönemden önce, malum sendikanın, imzaladığı toplu iş sözleşmesinin sahadaki uygulamalarını doğru dürüst takip etmemesinin neden olduğu zor bir meseleyi çözmeye çalışıyoruz.

Düz bir mantıkla olaya bakıldığında, sanki çözümü kolaymış gibi düşünülse de; hukukî mevzuat, kamu yönetiminin getirdiği bağlayıcı durumlar ve üzerinden epeyce zaman geçmiş olması gibi nedenler, meseleyi oldukça çetrefilli hale sokmaktadır.

Bu mevzuda, daha önce verilmiş, birbirinden farklı mahkeme kararları ve nihayetinde Yargıtay'ın **'geçici işçilere kıdem tefisi verilemez'** yolundaki içtihadı, işin mahiyetini değiştirmiştir.

Öz Orman-İş olarak, hiç bir şekilde sorumlusu olmadığımız **'yevmiye tespiti'** sorununu, üyelerimizin mağduriyetine yol açmadan çözebilmek için her türlü çabayı göstermekte olduğumuzu belirtmek isterim.

Bu konuda, **'sorunun kaynağı ve müsebbibi'** olan şahıs ve kurumların, işçilerimizin başına sardıkları bu sıkıntı üzerinden politika yapma pişkinliklerini, üyelerimizin takdirine bırakıyorum.

Orman emekçilerimiz çok iyi biliyor ki; bugün yaşanan **'yevmiye problemi'**, şimdi bu sorunu kullanarak, aklınca **'sendikacılık yaptığını zanneden'** o zavallıların ihmali ve yetersizliği yüzünden ortaya çıkmıştır.

Diğer taraftan, **'kadro'** sorunu ve bunun çözümüne dair girişimlerimiz, gündemimizden hiç düşmeyen bir mesele olmaya devam ediyor.

Sendika olarak, her fırsatta, Orman Teşkilatına **'norm kadro'** verilmesi ve tüm işçilerimizin, kadrolu ve 12 ay boyunca çalıştırılmasına imkân tanıyacak yasal düzenlemelerin yapılması için, devlet ve siyaset kapılarını zorlamaya devam ediyoruz.

Son olarak, Hak-İş Onursal Başkanımız, Çorum Milletvekili ve TBMM İdare Amiri **Sayın Salim Uslu** aracılığıyla, **Başbakanımız Sayın Ahmet Davutoğlu'na**, geçici işçilerimizin kadro talebini ve gerekçelerini anlatan bir dosya sunmuş bulunuyoruz.

Bu konunun kolay olmadığının ve uzun soluklu mücadele gerektirdiğinin bilinciyle hareket ediyoruz.

Sağlık, huzur ve mutlulukla kalın.



Settar ASLAN
Genel Başkan

ŞİİR

*Toprak, yaşamın başlangıcı
Nefes alan, canlı
Beslenen ve besleyen
Toprak, canlının anası*

*Toprak yaşamın kaynağı
Toprak besin kaynağı
Toprak bir hazine
Su ve hava kadar gerekli bize*

TOPRAK

*Erozyon, kuraklık, çölleşme
Toprağın fakirleşmesi, asitleşme
Hepsi toprağın düşmanı
Hepsi zararlı bize*

*Herkes toprağı tanımalı
Toprağına sahip çıkmalı
Ancak o zaman anlaşılır
Toprağın önemi, anlamı*

*İnsan, hayvan, bitki
Birbirinden ayrılmaz üçlü
Hepsi toprağı muhtaç
İnsan toprağı her zaman muhtaç*

*Toprak uğruna can verilir
Ancak, bir karışı bile verilmez
O, bizim kutsal varlığımız
Toprak bizim vatanımız*

Vedat SADIOĞLU
Emekli Öğretmen

HAK-İŞ 39 YAŞINDA

Konfederasyonumuz Hak-İş'in 39. kuruluş yıldönümü, Başbakan Ahmet Davutoğlu ve çok sayıda bakanın da katıldığı törenle kutlandı. Törende, Emek Konulu Kısa Film Yarışması ödülleri de sahiplerini buldu.

Hak-İş 39. kuruluş yıldönümü kutlama programı, 22-23 Ekim 2014 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirdi. 22 Ekim akşamı icra edilen programa; Başbakan Ahmet Davutoğlu, Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan, TBMM İdare Amiri Çorum Milletvekili ve Hak-İş Onursal

Başkanı Salim Uslu, AK Parti MKYK Üyesi Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi başta olmak üzere çok sayıda milletvekili, siyasi parti ve sivil toplum örgütü temsilcisi, bürokrat ve basın mensubu misafirin yanı sıra, Hak-İş'e bağlı sendikaların genel merkez yöneticileri, şube başkanları ve il temsilcileri katıldı.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik ile 11 şube ve 17 bölge başkanı da Hak-İş kutlama programına iştirak etti.

Ödül akşamında, Başbakan Ahmet Davutoğlu, Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, TBMM İdare Amiri, Çorum Milletvekili ve Hak-İş Onursal Başkanı Salim Uslu ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan birer konuşma yaptı.



KISA FİLM YARIŞMASI ÖDÜLLERİ

Hak-İş tarafından geleneksel olarak düzenlenen **'Emek Konulu 3. Kısa Film Yarışması'**nın ödülleri de sahiplerine takdim edildi. Birincilik ödülünü kazanan **'Fıtrat'** isimli filmin yönetmeni Suat Eroğlu'ya, ödülünü Başbakan Ahmet Davutoğlu verdi. **'Süperman'** adlı filmle ikinci olan Manas Khaldrov ödülünü Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'ın elinden aldı. Hak-İş Onursal Başkanı Salim Uslu, üçüncülük ödülünü, **'Madun'** adlı filmin yönetmeni Rohat Türk'e takdim etti.

Kısa Film Yarışmasında; **'Herşeye Rağmen'** filmiyle Ali-can Düdükçü 'Necati Çelik Özel Ödülü'nü, 'Son Eller' filmiyle Ahmet Bikiç **'En İyi Görüntü Yönetmeni'** ödülünü, 'Roya' isimli filmle Cansel Elçin **'En İyi Erkek Oyuncu'** ödülünü,

'Pizza' isimli filmle Suna Selen **'En İyi Kadın Oyuncu'** ödülünü, **'Fıtrat'** adlı filmle Suat Eroğlu **'En İyi Senaryo'** ödülünü, **'Son Urartu'** adlı filmle Fuat Demirhan **'En İyi Kurgu'** ödülünü ve **'Ev'** adlı filmle Yücel Arzen **'En İyi Müzik'** ödülünü kazandı

'Sendikacı Gözünden' kategorisinde ise; **'Mevsim'** ile Songül Uncu, **'Yeniden Başlat'** ile Recep Dere ve Melda Gündüz, **'Bir İETT'li Hikâyesi'** ile Muammer Çeker ve orman emekçilerinin zorlu çalışma şartlarını anlatan **'Görünmez Kahramanlar'** ile de Mehmet Çulha ve **Orman Genel Müdürlüğü'**nde çalışan üyemiz **Fatih Sami Üzmez** ödüle layık bulundu.





YUVARLAK MASA TOPLANTISI

Kuruluş yıldönümü kutlama programı kapsamında, 23 Ekim 2014 günü de, başta taşeronlaşma ve kadro sorunu olmak üzere, çalışma hayatının çeşitli sorunlarının ele alındığı bir Yuvarlak Masa Toplantısı gerçekleştirildi.

Yuvarlak Masa Toplantısına, Öz Orman-İş Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra, Şube Başkanları ve Bölge Temsilcileri de katılarak, çalışma hayatının sorunları ve çözümlere ilişkin fikirlerini dile getirdiler.



Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan Kon TV’de konuştu:

“ÖNCELİK GEÇİCİ İŞÇİLERİMİZE VERİLMELİ”



Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, OGM’ye vasıflı-kadrolu işçi alımında önceliğin mevcut geçici işçilere verilmesi gerektiğini belirterek, Bakan Eroğlu’nun konuyla ilgili yasal değişikliği Bakanlar Kurulu gündemine getirmesini istedi.

Kon TV’de 22 Eylül 2014 günü yayınlanan ‘**Ankara Konuşuyor**’ programına katılan Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, sendikaların işverenler için bir ‘**çözüm ortağı**’ olduğunu ve aynı zamanda ‘**toplumun erken uyarı sistemleri**’ işlevini gördüğünü belirterek, tüm çalışanların sendika hakkına kavuşması gerektiğini söyledi.

Cumhurbaşkanının milletin oylarıyla seçilmesinin son derece isabetli ve önemli olduğunu ve ‘**Yeni Türkiye**’ kavramının, artık millet iradesinin hâkim kılındığı bir Türkiye’yi ifade ettiğini anlatan Aslan, iş kazalarını karşı alınması gereken önlemler konusunda şunları söyledi:

“Öncelikle, **İş sağlığı ve güvenliği bilincini yerleştirmeliyiz. Bunu ancak ‘eğitim’ yoluyla başarabiliriz. Temel eğitimden başlamak üzere, müfredata iş sağlığı ve güvenliği eğitimi bir konu olarak yerleştirilmelidir. Konfederasyonumuz Hak-İş ve sendikamız Öz Orman-İş, bu konuda çok önemli eğitim çalışmalarını yürütmektedir. Geride kalan 3-4 yılda, 5 bin üyemizi, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda eğitimden geçirdik.**

İkinci olarak; **Tehlikeli ve Çok Tehlikeli sınıfa giren işyerlerinde istihdam edilen işçilerin, mesleki yeterlilik konusunda sertifikalandırılması lazım. Halen bu kapsamdaki işletmelerde 6 milyon dolayında işçimiz çalışıyor.**

Üçüncü olarak; **tüm üretimde, iş sağlığı ve güvenliğini önceleyecek tasarımlar oluşturulmalı. Mesela; bir asansörün taşıma kapasitesi 2 ton ise, o asansör, bunu aşan yüklemelerde çalışmamalıdır.**

Dördüncü olarak; **mevzuatta denetim konusunda bir yetki karmaşası yaşanıyor. Değişik bakanlıklar ile belediyeler denetim konusunda müdahil oluyor. Hangi denetimi hangi kurumun yapacağı netleştirilmeli. Belki her bakanlık, kendi sektöründeki işyerleri için denetimde yetkili kılınabilir.**

Beşinci olarak; **şimdiki durumda, müfettişler tarafından denetlenen bir işletme, iş sağlığı ve güvenliği bakımından yetersiz bulunup mühürlendiğinde, işveren mührü söküp çalışmaya devam edebiliyor. Bunun için 11 bin TL ceza ödüyor. Oysa, insan hayatı söz konusu ise, bu ceza yetersizdir. Mutlaka bu konuda hapis cezasını içeren bir düzenleme yapılmalıdır.**

Altıncı olarak; **işverenin kusurundan kaynaklanan iş kazalarının yaşandığı işletmelerin, SGK’ya ödedikleri İş Kazası ve Meslek Hastalığı Primi İşveren Payı daha yüksek olmalı.**

Bir çok işletme, kısa zamanda daha fazla üretim yapmak için, ‘üretim sıkıştırması’ yapıyor. Bu da kaza riskini yükseltiyor. Tüm işletmelerde, insan hayatı ve sağlığının, elde edilecek kardan daha önemli olduğu bilincini yerleştirmeliyiz.”

TAŞERON ve KADRO SORUNU

Aslan, Türkiye’de taşeron uygulamasının çığırından çıktığını ve bir ur haline geldiğini de anlatarak, kamudaki taşeron uygulamasına bir an önce son verilmesini istedi. Program öncesinde ve sırasında Kon TV’yi arayan çok sayıda üyemiz, Orman Genel Müdürlüğü’ne 500 civarında vasıflı-kadrolu işçi alınacağını hatırlatarak, kadrolu işçi alımında önceliğin, halihazırda çalışan geçici işçilere verilmesini istedi.

Genel Başkan Settar Aslan, Orman Teşkilatımızdaki en büyük sorunun, kadrosuz/geçici çalıştırılan işçiler olduğunu belirterek, şunları söyledi:

“**Şu anda orman işçilerimizin üçte biri kadrosuz/geçici statüde çalıştırılıyor. Emekli olan kadrolu işçinin kadrosu de emekli ediliyor. Yerine kadrosuz-mevsimlik işçi alınıyor. Bu işçilerimiz, yılın 5 ay 29 gününde istihdam ediliyor; kalan 6 ay 1 günde iş akitleri askıya alınıyor. Yani işsiz kalıyor. İşsiz kaldıkları dönemde bu işçiler, başka bir iş de bulamıyor; çünkü işverenler, 6 ay sonra işi bırakacak kimseyi çalıştırmak istemiyor.**

Oysa ormancılıkta işler yılın 12 ayı devam ediyor. Bu işçilerimizin tüm yıl boyunca, kadrolu olarak çalıştırılması lazım. Bugün Orman Genel Müdürlüğü envanterinde bulunan; **467 yangın ilk müdahale aracı, 1.237 arazöz, 69 treyler, 184 dozer, 17 ekskavatör, 17 loder ve 156 greyderin büyük çoğunluğunu mevsimlik işçiler kullanmaktadır. Her biri vasıflı olan bu işçilerimizin sürekli kadroya alınması lazım. Bunun için, 5620 sayılı kanunda gerekli değişikliklerin yapılması ve Orman Teşkilatına çakılı-norm kadro verilmesi gerekmektedir.”**

Genel Başkan Aslan, Orman Genel Müdürlüğü’nün 500 kadar vasıflı-daimi işçi alımında önceliğin mevcut geçici işçilere verilmesini isteyerek, “**Bu işçilerimizin büyük çoğunluğu zaten ağır iş makinelerini kullanmaktadır. Kadrolu işçi alımında önceliğin bu işçilerimize verilmesi için, 5620 sayılı kanunda değişiklik yapılması gerekmektedir. Orman ve Su İşleri Bakanımız Sayın Veysel Eroğlu’nun bu konuyu acilen Bakanlar Kurulu gündemine getirmesini ve mevzuat değişikliğinin yapılmasını bekliyoruz.**” şeklinde konuştu.

Aslan, Orman Teşkilatı ve TİGEM’de çalışan emekçiler adına son derece başarılı birer sözleşme yaptıklarını da anlatarak, “**Bu başarıya, üyelerimizle birlikte ulaştık.**” dedi.

BAŞKANLAR KURULUMUZ TOPLANDI



Öz Orman-İş Sendikası Başkanlar Kurulu, geride kalan dönemde çalışma hayatında yaşanan gelişmeler ile sendikal çalışmaları değerlendirmek üzere bir toplantı gerçekleştirdi.

Genel Başkan Settar Aslan başkanlığında yapılan toplantı, 22 Ekim 2014 günü Öz Orman-İş Genel Merkez Toplantı Salonu'nda yapıldı.

Toplantıda; 2014 yılının emek dünyasına dair gelişmelerinin yanısıra, Öz Orman-İş'in çalışmaları değerlendirildi. Ayrıca, 2015 yılında yapılacak olan Öz Orman-İş 3. Olağan Genel Kuruluna dönük hazırlıklar üzerinde duruldu.



HAK-İŞ GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU YAPILDI



Konfederasyonumuz Hak-İş'in Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 20 Ekim 2014 tarihinde Ankara'da yapıldı.

Toplantıya; Hak-İş Yönetim Kurulu Üyeleri ile Konfederasyona bağlı sendikaların Genel Başkan ve Yönetim Kurulu üyeleri katıldı. Toplantının ana gündem konularını; Hak-İş'in 39. Kuruluş Yıldönümü hazırlıkları, Kıbrıs'ta yürütülen müzakereler, Türkiye'nin 'Çözüm Süreci', İş Sağlığı ve Güvenliği sorunları ve buna dönük mevzuat çalışmaları, AB'nin Türkiye İlerleme Raporu, Hükümet tarafından açıklanan Orta Vadeli Program, TBMM'de kabul edilen Torba Yasa ile getirilen yeni düzenlemeler, Taşeron Sorunu ve Hak-İş tarafından yürütülen yardım kampanyaları oluşturdu.

Hak-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısına; Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'ın yanısıra Genel Sekreter Bayram Ayaz, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik de katıldı.





AMAN NAZAR DEĞMESİN

Orman Genel Müdürlüğü'nün aldığı sıkı tedbirler ve orman emekçilerimizin canla-başla çalışmaları sonucunda, bu yılın ilk 11 ayında orman yangınlarına bağlı kayıplarımız yüzde 75 azaldı.

Orman Genel Müdürlüğü verilerine göre; Türkiye'de Ocak-Kasım 2014 döneminde meydana gelen orman yangınları sayısı, geçen yıla nazaran yüzde 50 azaldı. Çıkan yangınlarda yanan ormanlık alan ise yüzde 75 azaldı.

Buna göre; 2014'te orman yangını sayısı bir önceki yıla nazaran yüzde 50, yanan ormanlık alan miktarı ise yüzde 75 azalmış oldu.

Çıkan orman yangını sayısı ve yanan ormanlık alanın büyük ölçüde azalmasında, Orman Genel Müdürlüğü'nün yurt genelinde aldığı sıkı önlemler ile orman emekçilerimizin büyük bir özveriyle, adeta canla-başla yürütmüş olduğu önleme ve söndürme çalışmaları etkili oldu.



Orman yangınları bakımından son derece sıkıntılı geçen 2013 yılı içerisinde çıkan 3 bin 775 yangında, toplam 11 bin 456 hektarlık orman alanı zarar görmüştü. Bu miktardaki alan, geride kalan 10 yıllık yanan orman ortalamasından yüzde 50 daha fazlaydı. 2014 yılının başından Kasım ayı sonlarına kadarki dönemde, yurt genelinde toplam 2.127 orman yangını meydana geldi. Bu yangınlarda zarar gören ormanlık alan ise; 3.099 hektar olarak gerçekleşti.

MİLAS YANGINI

2014 yılının orman yangınlarına ilişkin bazı temel veriler ise şöyle:

- Muğla'nın **Milas** ilçesinde 22 Ağustos tarihinde çıkan ve 543 hektar ormanlık alanın zarar gördüğü yangın, **2014 yılının en büyük orman yangını** olarak kayıtlara geçti.
- Türkiye'de 2014'te çıkan orman yangını sayısı ve zarar gören alan miktarı son 12 yıl ortalamasının altında kaldı. 2003-2014 yılları arasında her yıl ortalama 2 bin 606 orman yangını meydana gelirken, aynı dönemde her yıl ortalama 7 bin 780 hektar orman alanı zarar gördü.

• Hatay'dan başlayıp Akdeniz ve Ege sahil bölgelerinden **İstanbul** 'a kadar uzanan 12,5 milyon hektar ormanlık alan, Türkiye'de yangın açısından en riskli bölgeleri oluşturuyor. Bu alan, tüm ormanlarımızın yaklaşık yüzde 60'ını ifade ediyor.

• Ormanlarımız; 776 gözetleme kulesi, 194 kamera, 6 idare helikopteri, 6 amfibi uçak, 24 su atar helikopter, 7 dromader uçak, 2.282 arazöz, su tankeri, ilk müdahale aracı ve dozer ile 929 yangın ilk müdahale ekibinde görev yapanlar dâhil, toplam 19 bin personelle korunuyor.

• 2003 yılında orman yangınlarına ilk müdahale süresi 40 dakika iken, bu süre 2013 yılında 17 dakikaya, 2014 yılında ise 16 dakikaya indi.

• Bu başarılı çalışmalarla Türkiye, orman yangınlarıyla mücadele konusunda Akdeniz çanağında bulunan ülkeler arasında en başarılı ülke unvanını hak etti.



FERDİ KAZA SİGORTASI ÖDEMELERİ



Vefat eden üyelerimizden Ahmet Ankey ve Aydın Tonturoğlu'nun varislerine Grup Ferdi Kaza Sigortası tazminatı ödemesi yapıldı.

Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Hatay-Serinyol Fidanlık Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Ahmet Ankey, 20 Haziran 2014 tarihinde meydana gelen tüpgaz patlaması sonucu vefat etmişti. Ahmet Ankey'in Grup Ferdi Kaza Sigortası bedeli, 22 Ağustos 2014 tarihinde Serinyol Fidanlık Müdürlüğü'nde düzenlenen törenle, eşi Emine Ankey ile oğulları Mustafa Can, Alper ve Özgür Efe'ye takdim edildi.

Fidanlık yöneticileri ile üye işçilerimiz ve merhumun aile yakınlarının katıldığı törende konuşan Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Öz Orman-İş üyelerinin bir aile olduğunu belirterek, "Hatay'daki bir üyemizin ayağına diken battığında, bunun acısını Çanakkale'de hissediyoruz. Tüm üyelerimizin üzüntüsünü, kendi üzüntümüz belliyorum." dedi.

Eğitim sistemimizin; iş sağlığı ve güvenliği ile daha sağlıklı ve güvenli yaşama bilincini kazandıracak şekilde düzenlenmesi gerektiğini anlatan Ali Bilgin, "Yaşamı güvenli kılacak yol, yöntem ve kuralları geliştirirken; tüm bunlara rağmen yaşanacak istenmeyen durumlara karşı da hazırlıklı olmalıyız. Öz Orman-İş olarak; insan sağlığını ve hayatını tehdit eden kazalar konusunda üyelerimizi bilgilendirmek ve farkındalık oluşturmak üzere eğitim çalışmalarını yürütüyoruz." şeklinde konuştu.

28. ÖDEME CİDE'DE

Grup Ferdi Kaza Sigortası ödemelerimizin 28'incisi, Kastamonu'nun Cide ilçesinde yapıldı. Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Cide Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Aydın Tonturoğlu, 5 Mayıs 2014 tarihinde geçirdiği trafik kazası sonucu vefat etmişti.

Merhum Aydın Tonturoğlu'nun sigorta tazminatı, 26 Ağustos 2014 tarihinde Cide Orman İşletme Müdürlüğü'nde düzenlenen törenle, Annesi Nezahat Tonturoğlu ve Babası Şükrü Tonturoğlu'ya takdim edildi.

Orman İşletme Müdürlüğü yetkililerinin yanısıra merhumun mesai arkadaşları ve aile fertlerinin katıldığı törende konuşan Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, sevinçler paylaşarak büyüdüğü gibi, acıların da paylaşarak azaldığını anlatarak, "Her yıl binlerce canımızı trafik ve iş kazalarına kurban veriyoruz. Oysa bu kazaların çok büyük bir bölümü önlenabilir niteliktedir." dedi.

İnsan sağlığı ve can güvenliğinin her türlü değer üzerinde olduğunu ve bunun için her türlü tedbirin alınması gerektiğini vurgulayan Bayram Ayaz, "Kazaları ve can kayıplarını önlemek için elimizden geleni yaparken, her şeye rağmen yaşanan kazaların sonrası için de bir şeyler yapmalıyız. Vefat eden üyelerimizi geri getiremeyiz. Fakat geride bıraktıkların mağduriyetini hafifletmek için tedbir almalıyız. Öz Orman-İş, bunun için tüm üyelerini 3 yılı aşkın bir süredir Grup Ferdi Kaza Sigortası ile sigortalamaktadır." diye konuştu.



YİNE İÇİMİZ YANDI



Soma'daki maden kazasında 301 emekçimizi, İstanbul'daki rezidans kazasında 10 emekçimizi yitirmiş olmanın acısı henüz dinmemişken, 28 Ekim 2014 günü Karaman'ın Ermenek ilçesinden gelen maden kazası haberiyle bir kez daha sarsıldık.

Ermenek'in Cenne mevkinde Has Şekerler Madencilik tarafından işletilen kömür ocağında, yerin 300 metre derinliğinde meydana gelen su baskınında 18 işçimiz mahsur kaldı. Kaza haberiyle birlikte, devletin tüm birimleri kurtarma çalışmaları için seferber olmasına rağmen, ocak galerilerini dolduran 10 bin tonu aşan çamurlu suyun tahliyesi 38 gün sürdü. Derinliğin fazla ve suyun çamurlu olması, tahliye pompalarının çalışmasını zorlaştırdığından, kısa zamanda sonuca ulaşamadı. Ancak çalışmalar ilerledikçe, tüm umutlar tükendi. Yerin altında mahsur kalan işçilerimizin cansız bedenlerine günler sonra ulaşıldı. Son işçimizin cese-

di yeraltından çıkarıldığında, kurtarma çalışmalarının 38. gününe gelinmişti.

Kaza haberiyle birlikte; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Tamer Yıldız ve Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan kaza mahalline intikal etti. Ertesi gün de Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve Başbakan Ahmet Davutoğlu kaza mahallini ziyaret ederek, kurtarma çalışmalarına nezaret etti.

Soma'da olduğu gibi, Ermenek'teki kazanın yaşandığı maden ocağı da taşeron firma tarafından işletilmekteydi. Soma'daki acı deneyimin üzerinden henüz birkaç ay geçmişken yaşanan Ermenek faciası, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin işletmeler tarafından halen yeterince ciddiye alınmadığını gösterdi.



Hak-İş Genel Başkan Vekili Settar Aslan 'İş Güvenliği Paketi'ni AA'ya Değerlendirdi:

“PAKET DOYURUCU, HAYATA GEÇİRİLMESİNİN TAKİPÇİSİYİZ”



Başbakan Ahmet Davutoğlu tarafından açıklanan 'Yeni İş Güvenliği Paketi'ni Anadolu Ajansı'na değerlendiren Hak-İş Genel Başkan Vekili Aslan, iş kazalarının önlenmesinde, örgütlenme önündeki engellerin kaldırılması ve kamudaki geçici işçi çalıştırmaya son verilmesinin önemli olduğunu söyledi.

Paketin; eğitim, ceza ve ödül konularını içeren kapsamlı ve doyurucu bir düzenleme öngördüğünü belirten Hak-İş Genel Başkan Vekili Settar Aslan, şöyle devam etti:

“Bazı eksikliklerine rağmen, düzenlemeleri önemsiyoruz. Mesela görüntülü denetimler yapılması, işçilerin üzerinde takip çiplerinin bulundurulması gibi uygulamalar, ileri adımlardır. Tabi bu açıklamaların içinin doldurulması ve hayata geçirilmesi gerekiyor. Sendikalar olarak bunun takipçisi olacağız. Paketin, kural tanımayan, açgözlü işverenler için caydırıcı bir etkisi olacağına inanıyoruz.

Hak-İş olarak, geçtiğimiz günlerde Sayın Başbakana bir dosya sunmuştuk. Orada, açgözlü davranan, iş sağlığı ve güvenliğini göz ardı eden işverenler için caydırıcı cezalar getirilmesini önermiştik. Sayın Başbakan'ın açıklamalarından anlıyoruz ki; kendisine sunduğumuz dosyadaki öneriler göz ardı edilmemiş, onlardan yararlanılmıştır. Bundan büyük mutluluk duyuyoruz. İş sağlığı ve güvenliği; devlet-işveren-işçi üçlüsünün ortak sorumluluğudur.”

Settar Aslan, iş kazalarını önlemek bakımından, işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin süreklilik arz etmesi gerektiğini, bunun da işçilerin sürekli çalıştırılmasıyla mümkün olduğunu anlatarak, şunları söyledi:

“Kamudaki geçici işçilerin, yılın yarısında çalışıp diğer yarısında işsiz kalması, sonrasında işe adaptasyon sorunu meydana getiriyor. 5 ay 29 gün çalıştırılıp, sonra iş akdi askıya alınan işçi, 6 ay sonra tekrar işbaşı yaptığında, aldığı eğitimden geriye bir şey kalmıyor. O işçinin eğitimi için yapılan yatırımlar boşa gidiyor. Şimdi kamu böyle yaparsa, özel sektör nasıl yapar? Yani kamu, kendi istihdam politikalarını gözden geçirmeli ve geçici işçiliğe son vermelidir.”

İş kazalarıyla ilgili yargı süreçlerinin çok uzun sürdüğünü kaydeden Hak-İş Genel Başkan Vekili Aslan, bu davaların öncelikli davalar olarak görülmesi ve 'ihmal' yerine 'taksirle sebebiyet verme' şeklinde açılması gerektiğini bildirdi.

Paketin, madenlerde denetimin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na devredileceğini öngördüğünü hatırlatan Aslan, “Ruhsat ve denetim yetkisinin aynı yerde toplanması önemlidir. Eğitim, denetim, mevzuat ve araştırma tek bir çatı altında toplanmalıdır. Değilse yetki kargaşası oluşmaktadır. Ayrıca, madenlerde ruhsat sahibi kim ise, üretimi de o yapmalıdır. Ruhsat sahibi eğer o madeni işletmiyorsa, ruhsatı tümüyle devretmelidir. Röдовans gibi işletme hakkı devirlerine ve 'dayıbaşı' gibi hukukta yeri olmayan uygulamalara müsaade edilmemelidir.” şeklinde konuştu.

Settar Aslan, iş sağlığı ve güvenliği bakımından diğer hayati noktanın, 'işçilerin örgütlülüğü' olduğunu vurgulayarak, “İşçinin örgütlü olduğu işyerlerinde, kuralsızlıklar yok denecek düzeye inmekte ve kayıtdışılık ortadan kalkmaktadır. O yüzden, işçilerin örgütlenmesini engelleyen mevzuat ve kafa yapısı değişmelidir.” dedi.

Hak-İş ve bağlı sendikaların, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini ciddiye aldığını da ifade eden Settar Aslan, sözlerini şöyle noktaladı:

“Mesela benim kendi sendikam Öz Orman-İş, geride kalan 2-3 yıl içinde 5 binden fazla üyesine iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermiştir. Bu önemli bir rakamdır. Diğer taraftan sendikalarımız, üye işçilerine Grup Ferdi Kaza Sigortası yaptırmaktadır. Bu, tamamlayıcı sigorta olarak önemli ve anlamlıdır. Tüm sendikalarımıza örnek olmalıdır.”

DAHA KAÇ KURBAN VERMELİYİZ?

Önce Soma'dan gelen felaket haberiyle sarsıldık. Kolay değildi; yangın çıkan kömür ocağında yüzlerce canımız kalmıştı. Bütün Türkiye, kurtarma çalışmalarını üzüntüyle, sabırla ve fakat umutla bekledi. Ocaklardan canlı olarak çıkarabildiğimiz kardeşlerimiz için sevince boğulduk. Ama maalesef, Soma'da yerin altından 301 canımızı cansız olarak çıkardık.

Henüz Soma'da yitirdiğimiz canlar için döktüğümüz gözyaşları kurumamıştı ki, bu kez İstanbul'dan gelen yeni bir iş kazası haberiyle sarsıldık. Bir gökdelen inşaatının yük asansörüyle birlikte 32. kattan aşağıya düşen 10 işçimiz feci şekilde can vermişti.

Bu iki felaketin acısı ve tartışmaları eşliğinde, işyerlerindeki güvenlik tedbirleri ve çalışma koşullarının iyileştirilmesini amaçlayan bazı mevzuat düzenlemeleri gerçekleştirdik. Tabi, hiç bir yasal düzenlemenin, yitirdiğimiz canları geri getirmeyeceğini biliyorduk. Biliyorduk, ama hiç değilse bundan sonrası için işyerlerinde doğru dürüst güvenlik tedbirleri alınsın, başka canlarımızı 'iş cinayetlerine' kurban vermeyelim istiyorduk.

Hevesimiz yine kursağımızda kaldı. İlerleyen süreçte yeni iş kazası haberleri almaya devam ettik. Hemen her gün ya bir inşaatta iskeleyi tutan halatlar kopuyor, işçiler filanca kattan aşağı düşüyor ve yaşamlarını yitiriyor; ya da bir organize sanayi bölgesinde, kimyasal madde boşaltımı sırasında meydana gelen patlamada birkaç emekçimiz hayata veda ediyordu.

Perakende ölüm haberleri gelmeye devam ederken, kamuoyumuz; kömür ocaklarının ne zaman denetlendiği, kim tarafından denetlendiği, eksikliklerin niye görülmediği, taşeron firmanın ne kadar fazla kömür ürettiği, yitirdiğimiz emekçilerin ailelerine kaçır daire hediye edileceği, asansör faciasında kabahatin gökdelen sahibinde mi yoksa asansörü kuran firmada mı olduğu, asansörün insan taşımaya uygun olup olmadığı, asansörün kilit sisteminin kaç paraya mal olduğu, işçilerin bozuk asansörü kullanmaya neden devam ettiği gibi konuları çerez gibi tüketti.

Yoğunluğu düşük gelen iş kazası ve ölüm haberleri, toplumsal duyarlılığımızı uyarmada yine etkisiz kalırken, bu kez 'acının büyüğü' Ermenek'ten geldi. Bir kömür ocağındaki su baskını sırasında yeraltında bulunan 34 işçimizden 16'sı yeryüzüne çıkmayı başarmış; fakat 18 işçimiz ocakta mahsur kalmıştı.

Millet olarak yine yüreğimiz hopladı; yine ciğerlerimiz dağlandı. Hepimiz nefeslerimizi tutup, Ermenek'ten gelecek bir müjdeli haberi bekledik. Başta Cumhurbaşkanı ve Başbakanımız olmak üzere, tüm devlet ricale oraya koştu.

Yüzlerce yetkili ve kurtarma ekibi seferber oldu, ocakta mahsur kalan canlarımızı canlı çıkarabilmek için gece-gündüz çırpındı.

Maalesef, umutlarımız gerçeğe dönüşmedi. Aşırı kâr hırsının tetiklediği ihmaller zinciri, umursamazlık ve denetimsizlikle birleşince, toplum olarak bir kez daha ezildik, büzüldük.

Üzülüyoruz; çünkü bu ülke, hiç de hak etmediği şekilde, iş kazalarında dünya üçüncüsü... Acaba neden böyle? Kalkınmada çok mu gerilerde kaldık? Millî gelirimiz çok mu düşük? Teknoloji düzeyimiz çok mu yetersiz? Neden, 21. Yüzyılın ilk 14 yılını geride bırakmaya hazırlanırken, halen 19. Yüzyılın gündeminde kalmış olması gereken 'ölümlü iş kazaları' ile yüzleşiyoruz?

Oysa biliyoruz ki; eğitim düzeyimiz, bilgi birikimimiz, teknoloji seviyemiz, insan becerimiz, zekâmız, basiretimiz bunca ölümlü kazayı hak ettirecek gibi değil... O halde sorun nedir? İşverenlerin doymak bilmeyen kolay ve yüksek kâr hırsı mı? Kamu yönetiminin, çalışma koşullarını caydırıcı cezalarla düzenleyemeyip, yeterli denetimi yapamaması mı? Ya da çalışan emekçilerimizin, çalışma sırasında kendi sağlıklarını ve can güvenliklerini hep geri plana itmeleri mi? Veya bunların hepsinin toplamı mı?

Artık başımızı iki elimizin arasına alıp düşünme zamanıdır. Yaşadığımız bunca acıdan siyasî rant devşirme kolaylığına da kapılmadan, nerelerde hata yaptığımızı, nerelerde yetersiz kaldığımızı, nerelerde açgözlü davrandığımızı, nerelerde bizzat kendi hayatımızı hiçe saydığımızı masaya yatırmak ve doğru çözümleri hep birlikte bulmak zorundayız.

Hiç de hak etmediğimiz bu zilletten kurtulmak için, daha kaç kurban vermeliyiz? Bu güzel ülke, iş kazalarında dünya üçüncüsü olmak gibi bir etikete müstahak değildir.



Ali BİLGİN
Genel Mali Sekreter

YEVMIYE TESPİTİ İÇİN ORTAK KOMİSYON

İşçi yevmiyelerinin 1988 yılından bugüne kadar doğru şekilde hesaplanmasına yönelik yürütülen çalışmalarda sona geliniyor. Bugüne kadar yapılan tespit çalışmalarının değerlendirilmesi için, Öz Orman-İş ile Orman Genel Müdürlüğü ortak komisyon kurdu.

OGM, yevmiye tespitine ilişkin bilgisayar programı ve veri girişi çalışmaları tamamlayarak, yaptığı hesaplama tablolarını, 23-31 Ekim 2014 tarihleri arasında işyerlerinde ilan etti.

Yapılan bu ilanla eşzamanlı olarak, üyelerimizin hesaplamlara olan itiraz süreçleri de işledi. OGM Bilgi İşlem Dairesinin hazırladığı bilgisayar programı kullanılarak, işletmelerin girdiği veriler çerçevesinde hazırlanan '**yevmiye tespitleri**' ne, üyelerimizin 3 farklı gerekçeyle itirazı sözkonusu olabildi.

Birincisi; kendisine '**Yevmiye Döküm Tablosu**' verilmeden üyelerimizin, sözkonusu tablonun kendisine yazılı olarak verilmesi talebini içeren itiraz...

İkincisi; hesaplanan yevmiyesi, '**fiilen aldığı ücretten daha düşük çıkan**' üyelerimizin, bu durumun düzeltilmesi ve ücretinden herhangi bir azaltma yapılmamasına dair itirazı...

Üçüncüsü ise; tespit edilen yevmiyesi '**beklentisinin gerisinde kalan**' üyelerimizin, ücretinin yeniden hesaplanmasına yönelik itirazı.

Üyelerimiz, her 3 konudaki itirazlarını, Öz Orman-İş Genel Merkezinin hazırladığı dilekçelerle gerçekleştirdi.

Yapılan itirazlar, OGM tarafından bölgelerde oluşturulan komisyonlarda değerlendirildi.

Ancak, yapılan hesaplamlarda bazı yanlışlıklar ve eksiklikler bulunduğu anlaşılması üzerine, Öz Orman-İş ile OGM arasında, yevmiye tespit çalışmalarını değerlendirecek bir ortak komisyon kurulması kararlaştırıldı. Ortak komisyon, yevmiye tespit çalışmalarını sonuçlandırınca kadar, işçi yevmiyeleriyle ilgili herhangi bir işlem yapılmaması ve yevmiyelerin, daha önce olduğu şekliyle aynen devam ettirilmesi konusunda da mutabakata varıldı.

Ortak komisyonun yevmiye tespitine ilişkin çalışması tamamlandıktan sonra, uygulamaya ilişkin yeni bir yol belirlenecek.

İLGİSİZ SENDİKAYA ZORUNLU CEVAP

Orman emekçisinin terk ettiği **'yetkisiz'** ve **'ilgisiz'** sendika, kendi imzaladığı toplu iş sözleşmesini doğru uygulamadığı, yani görevini yapmadığı için ortaya çıkan bir sorunu çözmeye çalışan **Öz Orman-İş**'in paçasına saldırmaya devam ediyor.

İlgisiz sendika, kendisinin yetkili olduğu dönemde orman emekçilerinin yevmiyelerinin yanlış veya eksik uygulanmasından kaynaklanan sorunu çözmek için **'uygulanabilir hukuki yollar'** arayan Öz Orman-İş'e, anlamsız şekilde sataşarak, kendisini gündemde tutmaya çabalıyor.

Her ne kadar mahut sendika muhatabımız olmasa da, attığı yalanların Öz Orman-İş'e yapışıp kalmaması adına, durumu bir kez daha izah etme lüzumu doğmuştur:

1- Öz Orman-İş'in çözmek üzere çaba gösterdiği **'yevmiyelerin eksik hesaplanması'** konusu, şu anda **'ilgisiz ve yetkisiz'** olan mahut sendikanın Orman Teşkilatında yetkili olduğu dönemde meydana gelmiştir.

2- Mahut sendika, imzaladığı toplu iş sözleşmelerinin işletmelerdeki uygulamasını takip etmemiş; sözleşmelerde yer alan hususların, işçilerin ücret bordrolarına doğru yansımaları noktasında görevini yapmamış; bu yüzden de, aslında çok basit olan bir konu, bugün çözümü zor bir mesele haline gelmiştir.

3- İlgisiz sendika, Orman Teşkilatında yetkiyi ve işçilerin güvenini kaybettikten sonra; yetkili olduğu dönemde görevini **yapmamak** suretiyle müsebbibi olduğu **'eksik yevmiyeler'** konusunu kaşımaya başlamıştır.

4- Bazı işçilerimizden, kendi avukatlarına vekâlet almak suretiyle, mahut sendika, mahkemelerde davalar açtırmıştır. Bazı mahkemeler, bu davalarda **'lehte'**, bazı mahkemeler ise **'aleyhte'** karar vermiştir. Yargıtay da aynı şekilde **'lehte'** veya **'aleyhte'** onama kararları vermiştir.

5- Öz Orman-İş, orman emekçilerimizin mahkeme kapılarında uğraşmaması için, konuya Toplu İş Sözleşmesiyle çözüm getirmek üzere harekete geçmiştir. Bu amaçla Öz Orman-İş, 1 Ocak 2011 - 31 Aralık 2012 dönemini kapsayan 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesine; *"Bu toplu iş sözleşmesi kapsamında olup çeşitli nedenlerle yevmiyesi olması gerekenin altında hesaplanmış olan işçilerden dava açanların davalarını çekmeleri, dava açmamış olan işçilerin ise dava açmamaları ve geriye yönelik herhangi bir fark ödememek kaydıyla kurulacak olan bir komisyon marifeti ile bu işçilerin olması gereken yevmiyeleri tespit edilecektir. Ancak bugüne kadar dava açarak yevmiyesi lehinde ya da aleyhinde düzelenler bu haktan yararlanamayacaktır."* şeklinde geçici bir madde koymuştur.

6- Eksik yevmiyelerin ve kıdem terfilerin hesaplanması için bilgisayar programı ve diğer hesaplama çalışmaları devam ederken, Yargıtay, **'geçici işçilere kıdem terfi zammı verilemeyeceği'** konusunda içtihatla bulunmuştur. Yani bu anlamda yargı yolu kapanmıştır. Oysa **kıdem terfi zammı**, geriye dönük eksik ücret konusunun **bel kemiğini** oluşturmaktaydı.

7- Bunun üzerine Öz Orman-İş, sorunu bir çözüme kavuşturabilmek adına, 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2014 tarihlerini kapsayan 4. Dönem Toplu İş Sözleşmemize, *"Bu toplu iş sözleşmesi kapsamında olup, çeşitli nedenlerle geçmiş yıllarda yevmiyelerinin hatalı uygulandığı ile ilgili olarak açılan ve Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin **'geçici işçilikte geçen sürenin kıdem terfiine sayılmayan'** ama **'eksik zamların verilmesi gerektiği yönündeki'** emsal içtihatları doğrultusunda işçilerden dava açmamları veya açılmış dava varsa bu davadan feragat etmeleri kayıt ve şartıyla yevmiyeleri düzeltilerek işverence uygulama yapılır. Ancak bugüne kadar dava açarak lehte ya da aleyhte yevmiyesi düzeltilenler bu madde hükmünden yararlanamayacaktır."* şeklinde bir geçici madde konmuştur.

8- Meseleyi ele alırken, **'1994'ten beri çözülememiş olan yevmiye düzeltmeleri'** şeklinde tarih zikredilmesi, tamamen **'sorunun başlangıcına yönelik bir atıf'** olup, bu noktada Toplu İş Sözleşmelerine bir tarih konulmamıştır.

9- 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'ne konulan geçici madde, Yargıtay'ın vermiş olduğu karara atıf yapılmıştır; çünkü

Yargıtay'ın içtihat koyduğu **'geçici işçiler için kıdem terfi zammı uygulanmaz'** hükmü, meselenin bel kemiğini oluşturur. Bu içtihattan önce lehte veya aleyhte kararların verilmiş olması, sonucu değiştirmez; çünkü Yargıtay zaten bu içtihadı, birbirine zıt olan önceki kararları vuzuha kavuşturmak amacıyla yapmıştır. **Yargıtay'ın, finalde yaptığı içtihadı bırakıp, daha önce lehte veya aleyhte verilmiş kararlara atıf yapmak, sadece işçiyi aldatmaya dönük bir perdeleme olur;** tıpkı mahut sendikanın yapmaya çalıştığı gibi...

10- İlgisiz sendika, 1992 yılında uygulanması gereken % 26.10'luk zamdan ve bu konuda Yargıtay dairelerinin lehteki onama kararlarından söz ediyor. İnsanlar hiç değilse, işledikleri kabahatleri hatırlatmaktan imtina ederler. Sormazlar mı; 1992 yılında uygulanması gereken yüzde 26.10'luk zammı neden uygulatmadınız? O dönemde Orman Teşkilatında yetkili sendika sizdiniz. Öz Orman-İş, Orman Teşkilatı'nda 3 Eylül 2004'te yetki talebinde bulundu ve sizin haksız itirazlarınız yüzünden bu yetki ancak 4.5 yıl sonra Öz Orman-İş'e geçti. Neden orman emekçisinin hakkını savunmadınız? Yalan söylerken yüzü kızarmak da bir erdemdir.

11- Öz Orman-İş, eksik yevmiyeler sorununu köklü bir çözüme kavuşturmak amacıyla meseleye müdahil olmuştur. Elbette hakkını yargı yolunda aramak isteyen üyelerimiz için yargı yolu açıktır ve Toplu İş Sözleşmelerimizde, bu yola başvurmayı engelleyecek bir hüküm yoktur. Eksik ücretler hesaplandıktan sonra, üyelerimizin buna hem komisyon nezdinde, hem de yargı nezdinde itiraz hakları bulunmaktadır. Ancak, daha önce dava açmış ve davası lehte ya da aleyhte sonuçlanmış üyelerimiz için yapılacak bir işlem kalmamıştır. Hiç kimse, yargının verdiği bir kararı yok sayamaz; bu temel bir hukuk kuralıdır.

12- Bir hakkı aramak amacıyla yargı yoluna gitmek **meşru** olduğu gibi, işçilerimizi, **hukuka uygun olmayan** bir hak arayışı peşinde kıskırtmak ve oyalamak bir **ahlâksızlıktır**. Mahkemeler ve Yargıtay, 10-15 yıl öncesinde yapılmış bir yanlış uygulamayı şu veya bu yönde düzeltmek için, bizim bugün yapmış olduğumuz Toplu İş Sözleşmesine bakmaz. Hukuk neyi emrediyorsa onu yapar. Kaldı ki, Öz Orman-İş'in TİS'e koyduğu hükümlerde, her zaman için yargı yolu açık bırakılmıştır.

13- OGM tarafından hazırlanan ve 31 Kasım 2014 tarihi itibarıyla itiraz süresi dolan Yevmiye Tespit Tablolarında, Öz Orman-İş uzmanlarınca bir dizi eksiklik ve yanlışlık tespit edildiğinden, konu Orman Genel Müdürlüğü'ne iletilmiş, hatalı uygulamalar ve bunların nelerden kaynaklandığı izah edilmiştir. Bunun üzerine; hesaplama yöntemini, veri girişlerini ve yevmiye döküm tablosunu incelemek ve hataları gidermek amacıyla, Öz Orman-İş ile OGM arasında, 4 Aralık 2014 tarihinde, 6 kişilik bir **Ortak Komisyon** kurulmasına karar verilmiş ve komisyon çalışmaları başlamıştır.

14- İlgisiz sendika, yetkili olduğu dönemde orman emekçilerinin adeta bir **köle** gibi muamele gördüğünü unutmuş; Öz Orman-İş'in yaptığı TİS'lerle **ücretlerin aşağı seviyelere çekildiği** şeklinde tuhaf bir yalan daha söylüyor. Elbette orman emekçileri, 2007'de büyük mücadelelerle elde ettiğimiz kadronun değerini bildiği gibi, kamudaki en düşük ücret seviyesinden, bugün **kamunun en iyi ücretlerinden biri** seviyesine geldiğini bilecek kadar basiretlidir. Bu mevzuda, ilgisiz sendikaya söylenecek tek bir cevap vardır: **Hadi oradan!...**

15- Sendikacılık, **'görevini zamanında ve hakkıyla yapmayı'** gerektirir. 20 sene evvel yapman gereken görevi yapmayıp, bu yolla orman emekçilerini hak kaybına uğratıp, aradan 20 sene geçip de yetkiyi kaybettikten sonra, sanki hatanın sorumlusu değilmiş gibi **'şahin kesilmenin'** ve OGM'nin bağlı bulunduğu Orman ve Su İşleri Bakanlığına **'internet sitesi üzerinden çağrı yapmanın'** tek bir tanımı vardır; **'hariçten gazel okumak'**... Orman emekçisi, sizi 30 yıl sırtında taşımış ve çapınızı, becerinizi, sendikacılığınızı görmüştür. Bu saatten sonra, orman emekçisinin size söyleyeceği tek söz vardır: **Gölge etmeyin yeter.**

KADRO TALEBİMİZİ BAŞBAKAN DAVUTOĞLU'NA İLETTİK



Hak-İş Onursal Başkanı ve TBMM İdare Amiri Salim Uslu, Genel Başkanımız Settar Aslan ile birlikte hazırladıkları, orman emekçilerinin kadro talebine ilişkin dosyayı Sayın Başbakan Ahmet Davutoğlu'na sundu.

Öz Orman-İş'in, yılda 5 ay 29 gün çalıştırılan geçici orman işçilerine kadro verilmesi veya çalışma süresinin uzatılması yolunda yürüttüğü mücadeleye, Hak-İş Onursal Başkanı, TBMM İdare Amiri ve Çorum Milletvekili Salim Uslu'dan önemli bir destek geldi.

Genel Başkanımız Settar Aslan, TBMM İdare Amiri, Çorum Milletvekili Salim Uslu'yu makamında ziyaret etti. Uslu ve Aslan, Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde geçici statüde çalışan 7.214 işçimizin durumunu ve bu işçilere neden kadro verilmesi gerektiğini izah eden bir dosya hazırladı. Onursal Başkanımız

Salim Uslu, daha sonra Sayın Başbakan Ahmet Davutoğlu'nu makamında ziyaret ederek, sözkonusu dosyayı kendisine sundu.

Sayın Başbakan Davutoğlu'na, Uslu tarafından sunulan dosyada; 7 Temmuz 2011 tarihli 645 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Orman Genel Müdürlüğü'ne; orman yangınlarıyla mücadele, ormanların korunması, kaçakçılıkla mücadele ve rehabilitasyon görevlerinin yanında, **'ağaçlandırma, orman köylülerinin kalkındırılması, mesire yerleri ve Ar-Ge çalışmaları, kış mevsiminde sel gibi doğal afetlerle mücadele ve karla kapanan köy yollarının açılması'** gibi görevler de verildiği hatırlatıldı.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın önümüzdeki süreçte her yıl 250 bin hektardan fazla arazinin ağaçlandırılmasını hedeflediği belirtilen dosyada, OGM'in bu hedeflere ulaşabilmesi için, geçici statüdeki işçileri de kadroya alarak 12 ay boyunca çalıştırması gerektiği tespitine yer verildi.

Dosyada, OGM'de her yıl ortalama 800 civarında kadrolu işçinin emekli olduğu, emeklilikle beraber bu işçilerin kadrolarının da iptal olduğu, bu nedenle OGM'nin geçici işçi istihdamı yoluna gittiği vurgulanarak, geçici işçilerin iş akdinin askıya alındığı dönemde, yerine hizmet alımı ile çalıştırılan personelin süreklilik arz etmediğinden, gerekli bilgi, tecrübe ve vasıf kazanamamadığı, böylece yangınla mücadele ve ormancılık faaliyetlerinde gerekli verimin alınmadığı kaydedildi.

Sayın Başbakan'a sunulan dosyanın sonuç bölümünde ise; **temel ormancılık ve yangınla mücadele faaliyetlerinin mevsimlik olmayıp yılın 12 ayında yapıldığı** vurgulanarak, **7.214 geçici orman işçisinin kadroya geçirilmesi, bunun mümkün olmaması halinde ise, toplum yararına çalıştırmalarda olduğu gibi, geçici orman işçilerinin çalışma süresinin de en az 10 aya çıkarılması talebi** dile getirildi.

USLU, TBMM KÜRSÜSÜNDE 'KADRO'YU DİLE GETİRDİ



Hak-İş Onursal Başkanı, Çorum Milletvekili ve TBMM İdare Amiri Salim Uslu, geçici işçilerimizin kadro talebini TBMM kürsüsünde yaptığı konuşmada bir kez daha dile getirdi.

Uslu, ülke genelindeki yangınların yılın her döneminde çıkabildiğine dikkati çekerek, yangın işçilerinin çalışmasının sürekli hale getirilmesini istedi. Uslu'nun TBMM'de yaptığı gündem dışı konuşmanın, geçici işçilerimizle ilgili bölümü şöyle:

"Ülke genelinde yangınlar, yangın mevsimi dışında da devam etmektedir. Kasım-Ocak aylarında 480 civarında yangın çıkmıştır. Bu nedenle yangın işçilerinin sürekli hale getirilmesi, bilgi ve donanımlarının artırılması gerekmektedir. İkincisi de, itfaiye teşkilatının belediyelerden ya da ormandaki itfaiye teşkilatının dağınıklıktan kurtarılıp tek elde toplanması ve bir ulusal ağ içinde teşkilatlanması gerekmektedir. Böylece siyasi mülahazalardan uzak, itfaiye teşkilatının daha etkin ve verimli şekilde kullanılması sağlanmış olacaktır. Kadrolu, mevsimlik, geçici ya da taşeron işçiliği gibi yapay statülerin mutlaka AB normlarına, ILO normlarına, çağdaş standartlara göre yeniden dizayn edilmesi, AB pratikleri dikkate alınarak dizayn edilmesi gerekmektedir. Bu noktada, ilgililerin dikkatini çekmek istiyorum."

SUDAN TARIM EMEKÇİLERİYLE İŞBİRLİĞİ



Hak-İş'in davetlisi olarak Türkiye'de bulunan Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu heyeti, Öz Orman-İş'i ziyaret etti. Ziyaret sırasında, Öz Orman-İş ile Sudan Tarım Balıkçılık ve Sulama İşçileri Sendikası arasında işbirliği protokolü imzalandı.

Konfederasyonumuz Hak-İş'in davetlisi olarak Türkiye'de bulunan, Genel Başkan Yardımcısı Ahmet El Kamil Aydarous başkanlığındaki Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu heyeti, Öz Orman-İş'i ziyaret ederek, Genel Başkan Settar Aslan ve Yönetim Kurulu üyeleriyle görüştü.

Konuk heyet başkanı Ahmet El Kamil Aydarous, ziyaret sırasında, Türkiye ile başta sendikacılık olmak üzere her alanda işbirliğini geliştirmek istediklerini söyledi. Sudan'ın ekonomik durumu, doğal zenginlikleri ve tarımsal faaliyetleri hakkında bilgi de veren Aydarous, yürütülecek işbirliğinin, her iki ülkenin gelişmesine ve kalkınmasına hizmet edeceğini söyledi.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan da, Sudanlı sendikacıları Öz Orman-İş'te görmekten mutluluk duyduklarını söyledi. Aslan, emeğin uluslararası dayanışmasının önemine inandıklarını, bu yüzden kardeş ülkelerdeki tarım-orman-balıkçılık-hayvancılık sendikalarıyla işbirliğini geliştirmeye çalıştıklarını belirterek,



Sudan Tarım Balıkçılık ve Sulama İşçileri Sendikası ile imzalayacakları işbirliği protokolünün de bunun bir parçası olduğunu bildirdi.

Daha sonra, Öz Orman-İş ile Sudan Tarım Balıkçılık Sulama İşçileri Sendikası arasındaki işbirliği protokolü, Genel Sekreterler Bayram Ayaz ve Abbas Mustafa tarafından imzalandı.



FİLİSTİN HEYETİ HAK-İŞ'TE



Filistin Meclis Başkan Vekili Ahmed Bahar başkanlığındaki Filistin milletvekili heyetinin Hak-İş'i ziyaretinde, Genel Başkan Mahmut Arslan ile Genel Başkan Yardımcıları Settar Aslan, Mehmet Şahin, Mustafa Toruntay ve Genel Sekreterimiz Dr. Osman Yıldız hazır bulundu.

Ziyaret sırasında Filistin Meclis Başkan Vekili Ahmed Bahar, Gazze'de yaşanan felaketlerin ve anlaşmazlığın asıl nedeninin İsrail devleti ve İsrail'in işgali olduğunu belirterek, İsrail'in son 5 yılda Filistinlilere yönelik 3 savaş gerçekleştirdiğini söyledi.

Bahar, Türkiye'nin de kendilerinin yanında olduğunu ve olmaya devam edeceğine yürekten inandıklarını kaydederek, Filistin davasına verdiği destekten dolayı Hak-İş'e teşekkür etti. Bahar,

Hak-İş yöneticilerini Filistin'e davet ederek, "İnşallah tez zamanda özgür Mescid-i Aksa'da birlikte namaz kılacağız." dedi.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan da, Hak-İş'in 39 yıllık tarihinde her zaman Filistin davasının ve halkının yanında olduğunu anlatarak, İsrail'in Mavi Marmara baskını sırasında şehit ettiği 10 kişiden biri olan Fahri Yıldız'ın, Hak-İş/Hizmet-İş mensubu olduğunu hatırlattı.

Arslan, Gazze'de yetim çocuklar için bir yetimhane yapılması konusunda protokol imzalandığını, ayrıca 200 kişilik çocuğun eğitim görebileceği bir anaokulunun yaptırıldığını ve bu okulun bugün Necmettin Erbakan Külliyesi olarak faaliyet gösterdiğini kaydetti. Arslan, Gazze'ye yardım amacıyla Hak-İş'e bağlı sendikaların katkılarıyla 100 bin dolarlık bir bütçe hazırlandığını ve bunun en kısa zamanda TİKA aracılığıyla Gazze'ye gönderileceğini sözlerine ekledi.

Filistin Meclis Başkan Vekili Ahmed Bahar başkanlığındaki Filistin milletvekili heyetinin Hak-İş'i ziyaretinde, Genel Başkan Mahmut Arslan ile Genel Başkan Yardımcıları Settar Aslan, Mehmet Şahin, Mustafa Toruntay ve Genel Sekreterimiz Dr. Osman Yıldız hazır bulundu.

FASLI SENDİKACILAR ÖZ ORMAN-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

Fas İşçi Sendikaları Konfederasyonu'ndan 5 kişilik bir heyet, Öz Orman-İş'i ziyaret etti.

Konfederasyonumuz Hak-İş'in davetlisi olarak Türkiye'ye gelen; Fas İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UGTM) Genel Başkanı Mohamed Kafi, Tarım İşçileri Sendikası Genel Başkanı Brahim Zidouh, Eğitim İşçileri Sendikası Genel Başkanı Mohamed Sharmed, Su Enerji Çevre ve Metal İşçileri Sendikası Genel Başkanı Mohamed Laabid ve aynı sendikanın Rabat Şube Başkanı Lahcen Hansali, Öz Orman-İş Genel Merkezi'ni ziyaret etti.

Faslı sendikacılar, Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya ve Genel Mevzuat-Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik tarafından karşılandı. Görüşme sırasında, misafir heyet başkanı Mohamed Kafi, İslam ülkelerinin istikrar ve işbirliği içinde kalkınması gerektiğini belirterek, "Birlik olmalı ve birlikte hareket etmeliyiz. Türkiye ile aramızdaki ilişkileri her alanda geliştirmek istiyoruz. Özellikle de sendikal alandaki karşılıklı deneyimlerimizi paylaşmayı arzuluyoruz." dedi.



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya da, Müslüman ülkeler arasında tesis edilecek işbirliği ve dayanışmanın önemine dikkat çekerek, "Türk sendikaları olarak, bizlerin ciddi bir sendikacılık birikimi ve deneyimi bulunmaktadır. Eminiz ki, Faslı sendikaların ve emekçi kardeşlerimizin de geniş tecrübeleri vardır. Bu deneyimleri birleştirdiğimiz zaman, ortaya güçlü bir sinerji çıkacaktır. İşbirliğimiz, sadece ülkemizdeki emekçilerin durumunu iyileştirmeye hizmet etmekle kalmayacak; aynı zamanda ülkelerimizin kalkınmasına da katkı sunacaktır." diye konuştu.

TÜRK-SUDAN SENDİKALI KADINLARI BULUŞTU



Hak-İş Kadın Komitesi üyeleri, Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu Kadın Komitesi'nin davetlisi olarak bu ülkeyi ziyaret etti.

Öz Orman-İş Sinop Bölge Temsilcisi Nermin Yılmaz ve İstanbul Bölge Mali Sekreteri Emel Özcan'ın da aralarında bulunduğu Hak-İş Kadın Komitesi üyesi 20 kadının Sudan'ın başkenti Hartum'da olan ziyareti 10-15 Eylül 2014 tarihlerinde gerçekleşti.

Hak-İş Kadın Komitesi ile Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF) Kadın Komitesi arasındaki ilişkilerin güçlendirilmesinin yanısıra bilgi, birikim ve deneyimlerin paylaşılması temaları çerçevesinde yapılan ziyaret sırasında çeşitli toplantılar gerçekleştirildi. Toplantılarda ele alınan konular;

'Kadının sosyal ve ekonomik yaşamındaki rolünün güçlendirilmesi', 'İş hayatında kadınların karşılaştıkları sorunlara yönelik çözüm önerileri' ve 'İki ülke kadın çalışanlarının sendikal katılımları ve iş mevzuatındaki kazanımları' ana başlıkları altında müzakere edildi.

Öz Orman-İş Sinop Bölge Temsilcisi Nermin Yılmaz, Sudan ziyareti kapsamında verimli çalışmalar yaptıklarını belirterek, "İki ülkenin sendikal çalışmaları ve kadın çalışanların işyerlerinde yaşadığı sorunlar ve çözüm önerilerine dair kapsamlı fikir alışverişi yaptık. Ayrıca Sudanlı muhataplarımızı Türkiye'ye davet ettik. Önümüzdeki süreçte, bu toplantıların devamı niteliğindeki toplantıları Türkiye'de de yapacağız." dedi.

EVİ YANAN ÜYELERİMİZİ YALNIZ BIRAKMADIK



Yardım karşısında duygulanan üyemiz İbrahim Çetinkaya, başta Genel Başkanımız Settar Aslan ve Yönetim Kurulu üyeleri olmak üzere, tüm Öz Orman-İş yöneticilerine ve üyelerine teşekkür etti.

UŞAK'TA DA EŞYA YARDIMI

Öte yandan, Denizli Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Uşak Orman İşletme Şefliği'nde hizmet veren üyemiz Uğur Alkan'ın evinde çıkan yangında kül olan eşyaları da Öz Orman-İş tarafından yenilendi. Uğur Alkan'ın evi, 20 Ekim 2014 tarihinde elektrik kontağından kaynaklanan yangında tamamen yanmış ve eşyaları da kül olmuştu.

Denizli Bölge Temsilcimiz Halil Turan, yangının ardından Alkan ailesini ziyaret ederek, Genel Yönetim Kurulumuzun ve Denizli Teşkilatımızın geçmiş olsun dileklerini ilettiler. Öz Orman-İş Genel Yönetim Kurulu'nun aldığı kararla, Uğur Alkan'ın yangında eviyle birlikte kül olan eşyaları yenilendi. Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan, sendikamızca satın alınan eşyaları bizzat götürüp Alkan ailesine teslim etti.

Halil Turan, yangında can kaybı yaşanmamasının teselli kaynağı olduğunu belirterek, "Öz Orman-İş, her zaman insan odaklı, emekçinin hakkını savunan ve koruyan bir anlayışla üyelerine hizmet götürmektedir. Daha önce yaşanan benzer olaylarda olduğu gibi, üyemiz Uğur Alkan'ı da yalnız bırakmayıp, onun derdiyle dertlenmeye ve zor gününde sıkıntısını gidermeye gayret ettik." dedi.

Üyemiz Uğur Alkan da, başta Genel Başkanımız Settar Aslan ve Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz olmak üzere, zor gününde kendisini yalnız bırakmayan Öz Orman-İş'e teşekkür etti.

İzmir ve Uşak'ta çalışan 2 üyemizi, evlerinin yandığı zor günlerinde yalnız bırakmadık ve yanan eşyalarını yeniledik.

İzmir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Bergama Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz İbrahim Çetinkaya'nın, Kınık'ın Kocaömer köyündeki evinde çıkan yangın sonucu, eşyaları kullanılamaz hale geldi. Öz Orman-İş Genel Yönetim Kurulu, Çetinkaya'nın yanan eşyalarını yenileme kararı aldı. Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Öz Orman-İş tarafından satın alınan eşyaları, İzmir Orman Bölge Müdür Yardımcısı Muhsin Köse ve Öz Orman-İş İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve Bergama Orman İşletme Müdürü Turan Çıgnaqlı ile birlikte götürerek, Çetinkaya ailesine teslim etti.

Duygulu anların yaşandığı eşyaların teslimi sırasında, Genel Mali Sekreter Ali Bilgin, Öz Orman-İş'in 28 bin üyesinin tamamına Grup Ferdi Kaza Sigortası yaptırdığını ve bunun bedelinin tamamını karşıladığını belirterek, "Sendikamız işçinin zor günü dostudur. Biz böyle günler için varız. Ferdi kaza sigortası çok önemli bir güvencedir." dedi.



Kadın Penceresinden

KADIN SENDİKALI, SENDİKA KADINLI OLMALI

Hale BAKKAL/Öz Orman - İş Uzmanı

Kadınlarımız, çalışma yaşamında genel olarak daha düşük ücretle çalıştırılmakta, bir anlamda yedek işgücü gibi algılanmakta, her an kolayca işten çıkarılabilmekte ve yönetim kademelerinden uzak tutulmaktadır. Cinsiyet ayrımcılığı temelinde şekillenen bu uygulamalar, kadınların sendikalaşması ve emek mücadelesi katılması önünde de engel oluşturmaktadır.

TÜİK'in Hane Halkı İşgücü İstatistikleri 2013 verilerine göre; Türkiye genelinde işgücüne katılma oranı, 2013 yılında bir önceki yıla göre 0,8 puan artarak % 50,8 oldu. Erkeklerde işgücüne katılma oranı, bir önceki yıla göre 0,5 puanlık artışla % 71,5, kadınlarda ise 1,3 puanlık artışla % 30,8 olarak gerçekleşti. Bu artış küçümsenecek bir rakam olmamakla birlikte, yeterli ve istenilen rakam değildir.

Emek örgütü sendikalar, kadının çalışma hayatına yüksek düzeyli katılımına yönelik dönüşüm sürecinde, önemli görevler üstlenmelidir. Sendikalar, cinsiyet eşitsizliğinin farkında olmalı; bu eşitsizliği gidermeye yönelik bir irade oluşturmalı ve bu iradeyi bütün politikalarına ve örgütlenmelerine yansıtmalıdır.

Kadın emekçilerin, karşılaştıkları sorunları aşmada sendikalara ihtiyacı vardır. Sendikalar için kadınlar, kadınlar için ise sendikalar vazgeçilmez önem taşımaktadır.

Türkiye'de sendikalaşmadaki yetersizliğin arka planında yer alan temel etkenler olarak; küreselleşme, işsizlik, kayıtdışı istihdam, taşeronlaşma, özelleştirme, sınırlayıcı yasal düzenlemeler gibi faktörler sayılabilir. Ancak, kadınların sendikalaşması önünde, bu genel engellerin dışında başkaca engeller de bulunmaktadır.

Yapılan bir araştırmaya göre; kadınların sendikalardan uzak durmalarının temel sebepleri arasında şu hususlar öne çıkmaktadır:

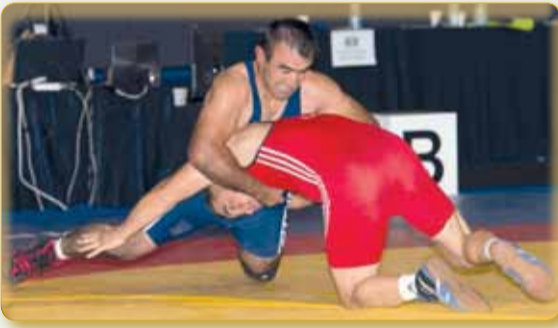
- Kadınlar sendikanın kendilerine ne bakımdan faydalı olacağını yeterince bilmiyor
- Aile ile ilgili sorumlulukları yüzünden zamanı yetersiz kalıyor
- Onlara bu konuda yol gösteren olmuyor
- Sendikalar hakkında oluşturulan olumsuz algıdan etkileniyor
- Sendikalar kadınların ihtiyaçlarına yeterince ağırlık veremiyor
- Erkeklerin egemenliğinden olumsuz etkileniyor
- İşverenden çekiniyor
- Kocasını engel oluyor
- Üye aidatı ödemek istemiyor
- Üye olmak için yeterli özgüvene sahip değil

Sendikalaşmayla ilgili bir diğer önemli detay, sendikalı işçilerin % 67,8'i, sendikasıyla ilgili bilgileri, işyeri sendika temsilcisinden almaktadır. Dolayısıyla, kadınların sendikalaşması noktasında, işyeri sendika temsilcilerine önemli görev ve sorumluluklar düşmektedir.

Sendikaların güç kazanabilmesi ve kadın üye sayılarının artması için, özel sektördeki örgütlenme sorunlarını giderecek yeni politikaların geliştirilmesi ve yasal güvencelerin güçlendirilmesi gerekmektedir. Daha fazla örgütlenme yolunda, sendikaların, meşru mücadele araçlarını etkin bir şekilde kullanması da kaçınılmaz bir ihtiyaçtır. Sendikalar; işsizliğe neden olan değil, işsizlikle mücadele eden, hatta işsizliğe karşı güvence sağlayan sivil kurumlardır.

Diğer taraftan, hükümetin kadın istihdamına yönelik sorunları giderek daha üst düzeyinde ele alması ve bu anlamda hukukî ve sosyal korumacı tedbirleri artırmış olmasına ilave olarak, sendikalar ve sivil toplum örgütlerinin kadın sorunlarına ilişkin çözüm arayışlarına girmiş olmalarını, önemli gelişmeler olarak not etmekte yarar vardır.

GÜREŞÇİMİZ BARUTÇU DÜNYA ÜÇÜNCÜSÜ



Öz Orman-İş sponsorluğunda güreşen 'kepçe operatörü' güreşçimiz Nazif Barutçu, Dünya Veteranlar Güreş Şampiyonası'nda dünya üçüncülüğünü kazandı.

Sırbistan'ın başkenti

Belgrad'da 21-31 Ağustos 2014 tarihleri arasında yapılan Dünya Veteranlar Güreş Şampiyonası'nda 69 kiloda ülkemizi temsil eden güreşçimiz Nazif Barutçu, ilk turu müsabaka yapmadan geçti.



İkinci turda Kazakistanlı rakibini 7-3 yenen güreşçimiz, ikinci turda Moğol rakibine 7-1 sayı ile yenilmesine rağmen, repesaj hakkıyla 3. tura geçti. Bu turda Finlandiyalı rakibiyle karşılaşan Barutçu, rakibini 10-0 sayı tuşu ile mağlup ederek, 3'üncülük kürsüsüne çıkmayı başardı.

Amasya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Kapaklı Fidanlık Şefliği'nde kepçe operatörü olarak çalışan güreşçimiz Nazif Barutçu, daha önce de 2011'de Arnavutluk'un başkenti Tiran'daki şampiyonada dünya üçüncüsü, 2012'de Bosna-Hersek'in başkenti Saraybosna'daki şampiyonada dünya ikincisi ve 2013'te Macaristan'ın başkenti Budapeşte'deki şampiyonada da dünya üçüncüsü olmuştu.

Şampiyona sonrası Öz Orman-İş Genel Merkezi'ni ziyaret eden güreşçimizle görüşen Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Barutçu'nun ekmeğini 'kepçe operatörü' olarak kazandığına dikkati çekerek, "Eğer güreşçimize gerekli imkânlar verilse, dünya şampiyonluğunu defalarca kazanması zor olmayacaktır. Bir yandan ekmeğini kazanmak için kepçe üzerinde ter döken güreşçimiz, öbür taraftan da antrenmanlarını ihmal etmeyerek, zorluklar içerisinde dünya şampiyonalarına hazırlanmaktadır. Kendisini, elde ettiği büyük başarılarından dolayı kutluyorum." dedi.



Basında ÖZ ORMAN-İŞ

Milli Gazete 01.11.2014

Hürriyet 27.10.2014



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

ÖZ ORMANCILIK ve TARIM, AVCILIK ve BALIKÇILIK İŞÇİLERİ SENDİKASI

31 Ekim 2014

Basın Açıklaması:

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan:

“CUMHURBAŞKANI'MIZIN HSYK'YA ÖZKAYA'YI SEÇMESİ İSABETLİDİR”

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, sendika Hukuk Müşaviri Muharrem Özkaya'nın HSYK üyeliğine atanmasına dair yapılan spekülasyonlarla ilgili şu açıklamayı yapmıştır:

“Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın, **Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu** üyeliğine, sendikamız Öz Orman-İş'in Hukuk Müşaviri ve aynı zamanda Ankara Barosu avukatlarından olan **Sayın Muharrem Özkaya'yı** seçmiş olması, son derece isabetli bir tercihtir.

Sayın Özkaya'nın **'sendikal kimliğinden'** dolayı basında yapılan bazı yorumlar önyargılı ve spekülatifdir. Sayın Özkaya, iyi bir hukukçu ve avukat olmasının yanısıra, uzun yıllardır yaptığı sendikal hizmetlerden dolayı, adeta işçi kesiminin avukatı olmuştur. Yıllardır, başta emekçiler olmak üzere toplumun her kesimiyle kurduğu ilişkilerden dolayı Sayın Özkaya; toplumu, emek kesimini ve onların sorunlarını, hangi şartlarda yaşadıklarını, özelemlerini, taleplerini ve değerlerini çok yakından tanıyan bir kimlik ve kişiliğe sahiptir.

Sayın Özkaya; uzun yıllar, gerek avukat ve hukukçu olarak, gerek sendikal görevleri dolayısıyla tanık olduğu haksızlıklar, adaletsizlikler karşısında, içinden geldiği toplumun bir ferdi olarak daha iyi bir Türkiye ve dünya için mücadele vermiştir. HSYK gibi önemli bir üst adalet organında görev yapacak bir hukukçunun sahip olması gereken en önemli vasıflardan biri, adalet dağıtacağı toplumu ve sorunlarını iyi bilmektir. Bu nitelik ona, sivil ve toplumdan yana bir bakış açısı kazandırır. Sayın Muharrem Özkaya'da var olduğunu bildiğimiz ve şahit olduğumuz bu bakış açısının ve değerlerin, eleştiri konusu yapılmasını doğru bulmuyoruz.

Siyasal tartışmaların dışında bir değerlendirme yapıldığında, Sayın Cumhurbaşkanımızın, daha demokratik bir HSYK için Sayın Özkaya'yı tercih etmesinin son derece isabetli olduğu görülecektir.

Başta dar gelirli işçiler, memurlar, emekliler, işsizler ve dezavantajlı gruplar olmak üzere, toplumun ihmal edilmiş kesimlerinin ve toplumsal değerlerin temsilcisi olacağına inandığımız Sayın Muharrem Özkaya'nın HSYK üyeliği görevinde de başarılı olacağına inanıyor ve kendisini kutluyoruz.”

Basın Müşavirliği

Cevizlidere Caddesi 1239. Sokak No: 6 Balgat/ANKARA Tel: (0 312) 473 55 00 Faks: (0 312) 473 55 10



İşçi kesiminin avukatı HSYK'da

HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, sendika Hukuk Müşaviri Muharrem Özkaya'nın HSYK üyeliğine atanması üzerine bazı kesimler tarafından gündeme getirilen iddialara tepki göstererek, “Sayın Özkaya'nın 'sendikal kimliğinden' dolayı basında yapılan bazı yorumlar önyargılı ve spekülatifdir. Sayın Özkaya, iyi bir hukukçu ve avukat olmasının yanısıra, uzun yıllardır yaptığı sendikal hizmetlerden dolayı, adeta işçi kesiminin avukatı olmuştur” dedi. Konuyla ilgili olarak yazılı bir açıklama yapan Aslan, Öz Orman-İş'in hukuk müşaviri ve Ankara Barosu avukatlarından olan Muharrem Özkaya'nın Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu üyeliğine atanmasının son derece isabetli bir tercih olduğunu belirtti. Özkaya'nın yıllardır, başta emekçiler olmak üzere toplumun her kesimiyle kurduğu ilişkilerden dolayı toplumu, emek kesimini ve onların sorunlarını, hangi şartlarda yaşadıklarını, özelemlerini, taleplerini ve değerlerini çok yakından tanıyan bir kimlik ve kişiliğe sahip olduğunu bildiren Aslan, Özkaya'nın sendikal kimliğinden dolayı basında yapılan bazı yorumların önyargılı ve spekülatif olduğunu dile getirdi. Aslan, Özkaya'nın başta dar gelirli işçiler, memurlar, emekliler, işsizler ve dezavantajlı gruplar olmak üzere, toplumun ihmal edilmiş kesimlerinin ve toplumsal değerlerin temsilcisi olacağına inandığını belirterek, Özkaya'ya yeni görevinde başarılar diledi.

HaberTürk 27.10.2014



Erdoğan'ın HSYK'daki 4 tercihi de avukat

CUMHURBAŞKANI Recep Tayyip Erdoğan, HSYK asil üyelerine, mevcut HSYK üyesi Rasim Aytın ve avukatlar Muharrem Özkaya, Hayriye Şirin Ünsel ve Aysel Demirel'i seçti.

Erdoğan'ın tercihlerinin tamamını avukatlardan yana kullanması dikkat çekerken, kadın üye tercihlerinden biri beklendiği üzere başörtülü oldu. Başörtülü üye Demirel Emlak GYO Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütüyordu. Diğer kadın üye Ünsel ise AK Parti Pendik İlçe Teşkilatı kurucu üyeleri arasında yer alıyor. Ünsel halen Pendik Belediyesi Meclis Üyesi olarak görev yapıyor. Muharrem Özkaya ise AK Parti Hukuk Müşaviri Ali Özkaya'nın ağabeyi. Özkaya Öz Büro İş Genel Başkanlığı görevini yürütüyordu.



Erdoğan avukatının ağabeyini HSYK'ya ATADI



CUMHURBAŞKANI Tayyip Erdoğan, önceki gün Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu'nun (HSYK) 4 asil üyesini atadı. Avukat kökenli 4 isim atama kararları dünkü Resmi Gazete'de yayımlandı. Buna göre halen HSYK üyesi olarak görev yapan Rasim Aytın yeniden atanırken, Ankara Barosu avukatlarından Muharrem Özkaya ile İstanbul Barosu avukatlarından Hayriye Şirin Ünsel ve Aysel Demirel yeni atanan HSYK üyeleri oldu. Atanan isimlerden Muharrem Özkaya, Erdoğan'ın avukatı olan Ali Özkaya'nın ağabeyi olması ile dikkat çekerken, Hayriye Şirin Ünsel de 2007 yılında AK Parti'den milletvekili aday adayı olmuştu.

KARDEŞİM BENİ ÖNERMEDİ

Dünya doğumlu olan Muharrem Özkaya, Hak-İş Konfederasyonu'na bağlı Hızmet İş ve Öz Orman İş sendikalarının hukuk müşavirliği görevini yapıyor. Hayriye Şirin Ünsel de aynı görevi yapıyor. HSYK üyesi olarak atanarak onur verildi bir durum tabii. HSYK'da yazgım daha sadı ve daha adil karar vermesini sağlamak için çaba göstereceğim. Yargının başlımsız ve tartışılmazlığı için çalışacağım. Bugüne kadar toplumdaki garibanların, dezavantajlıların sesini duyurmak için çalıştım” dedi. Kardeşi Ali Özkaya'nın halen Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın avukatı olduğunu hatırlatılmasına üzerine ise şunları söyledi: “Ali Özkaya kardeşim. Kardeşim olmaya rağmen beni öneren bir isim değil. Adalet Bakanlığı'nda ve başka birimlerde görev yapan arkadaşlar beni önerdi. Kardeşim Ali Özkaya ile ilişkilerim birlikte boğulmuş. Üstüme teyit de birlikte bitirdi. Ayta tarafsız olmalı. Takip ettiğim kararlar ortada. sürdürdüğüm mücadeleyi herkes bilir.”

Erdoğan'ın avukatı Ali Özkaya da ağabeyi Muharrem Özkaya'nın hukuk alanındaki çalışmalarını herkes tarafından bilinmesini belirtti. “Sayın Cumhurbaşkanımız'ın takdiridir. Bu takdirden dolayı minnetlisiniz. Kardeşim çok sayıda kişinin önerdiğini biliyorum. Ayrıca Cumhurbaşkanımız 4 avukatı atanmasını yaparak avukatların verdiği değeri göstermiştir” dedi.

MİLLETVEKİLİ ADAY ADAYI OLMUŞTU

HSYK üyeliğine atanan Avukat Hayriye Şirin Ünsel ise AK Parti Pendik Teşkilatı'nda Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapıyor. 6 yıl boyunca ana kadrodaki görev yapan Ünsel, 2008 yılından sonra da AK Parti Kadın Kolları İlçe Başkanlığı görevini yürüttü. 2013'te görevi sona eren Ünsel, 2009 yılı yerel seçimlerinde de AK Parti Pendik Belediye Meclis Üyeliği'ne seçildi. 1 çocuk annesi olan Ünsel, 2007 Genel Seçimleri'nde ise AK Parti'den İstanbul milletvekili aday adayı olmuştu.

İKİNCİ DEFA ATANDI

2010 yılında Cumhurbaşkanı Abdullah Gül tarafından HSYK üyesi olarak atanmış ve HSYK Ücreti Daire de görev yapan Rasim Aytın, Erdoğan tarafından da üye olarak seçildi. Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Aytın, avukat olarak 2006-2010 yılları arasında Maliye Bakanlığı İstanbul Muhakemat Müdürlüğü'nde Masraflar Hazine Avukatı olarak görev yaptı.

TÜRBANLI ÜYE

Emlak Kurum GYO Yönetim Kurulu üyeliği yaparken HSYK'ya atanan Aysel Demirel'in de sosyal medyada tüzbanlı fotoğraflarına paylaşılmış dikkat çekti. Demirel ve Ünsel, HSYK'da asil üye olarak görev yapacak 2 kadın olacak. HSYK seçimlerinden Yağdırlık Platformu adaylarından Yargıya Terlik Hâkimisi Zeynep Şahin, yedek üye olarak seçilmesi bekleniyor. HSYK Kurumu'na göre, hakim mesleğine atanmasına engel bir hali olmayan, yükseliş ortamında hukuk dalında en az 15 yıl görev yapmış objektif üyeleri ile birlikte halen 15 yıla dolmamış avukatlar arasında Cumhurbaşkanı İsmet İnönü 4 üyenin asil üye olarak atanmasını yapar.

Mustafa Hakan DEMİR / ANH.AGA

Star Gazetesi 24.07.2014

Belediye çalışanlarına yüzde 14 zam



Saracahane'deki imza törenine, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Hayri Baraçlı ile sendika başkanları katıldı.

İSTANBUL Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı İETT Genel Müdürlüğü, KİP-TAŞ, Halk Ekmek, Hamidiye ve Ağa AŞ'deki 7 bin 200 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nden yapılan açıklamaya göre, belediyenin Saracahane yerleşkesinde düzenlenen imza törenine, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Hayri Baraçlı ile Hizmet İş, Öz Gıda-İş ve Öz Orman-İş sendikalarının yöneticileri katıldı. HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan da toplu sözleşmede ilk kez altışar aylık zam yapılmasını ve zam oranlarını olumlu bulduklarını aktararak, “İyi bir toplu iş sözleşmesine imza attığımızı düşünüyorum” dedi.

2. yıl zam enflasyona göre

Hizmet İş, Öz Gıda-İş ve Öz Orman-İş sendikalarıyla imzalanan 2 yıllık sözleşmenin ilk yılında çalışanlara altışar aylık yüzde 7 olmak üzere,

toplum yüzde 14 zam yapıldı. Yemek ve sosyal yardım gibi ek ödemelerde de zam oranında artış oldu. İkinci yılda ise çiplak ücretler enflasyon oranında arttırılacak. Buna göre, İETT'de aylık ortalama net maaşı (yüzde 20 gelir vergisi kesintisiyle) 2 bin 170 lira olan bir işçinin maaşı 2 bin 323 liraya yükselecek. Sözleşmeyle ortalama bir işçinin İstanbul Büyükşehir Belediyesi kurumlarına maaşleri 7 bin 204 liradan 8 bin 15 liraya çıktı. • EKONOMİ SERVİSİ

Yeni Akit Gazetesi 14.11.2014



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI

GENEL MERKEZİ

ÖZ ORMANCILIK ve TARIM, AVCILIK ve BALIKÇILIK İŞÇİLERİ SENDİKASI



1 Kasım 2014

Basın Açıklaması:

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan:

“TEDBİR ALINMASI İÇİN KAÇ KURBAN DAHA VERMELİYİZ?”

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Soma ve İstanbul'dan sonra Ermenek'te yaşanan 'iş cinayetleri' konusunda şu açıklamayı yaptı:

“Henüz Soma ve İstanbul facialarının acısı yüreğimizi sızlattırmaya devam ederken, Ermenek'ten gelen acı haber, işverenlerimizin ‘İş Sağlığı ve Güvenliği’ konusundaki ciddiyetsizliğini bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Hiç bir kazanç, bir emekçimizin canından ve sağlığından daha önemli değildir. İki yıl önce kapsamlı bir **İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası** çıkarılmasına rağmen yaşadığımız bu facialar, hem ders alınmadığını, hem de yasal düzenlemelerin işverenlerce ciddiye alınmadığını göstermektedir. Acaba tedbir alınması için kaç kurban daha vermeliyiz?”

Ermenek'ten gelen bilgiler, yaşanan faciyanın, ‘kâr hırsının beslediği ihmaller zincirinden’ kaynaklandığını göstermektedir. Dünyanın en iyi yasasını da çıkarsak, işverenlerin kafası değişmedikçe sonuç alamıyoruz. Öncelikle bu kafanın değişmesi gerekiyor.

Diğer taraftan, yasal düzenlemeyle maden emekçilerimizin ücretlerinin iyileştirilmesi veya fiili çalışma sürelerinin azaltılmasının, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda bir fayda sağlamadığı da görülmüştür. İlgili bakanlıkların, sağdan soldan gelen ‘telkin’, ‘rica’ veya ‘baskıları’ ellerinin tersiyle kenara itip, emekçilerimizin can güvenliğini sağlayacak kararlı adımları bir an önce atmasını bekliyoruz.

Siyaseten sorumluluk mevkiinde olanlar, artık hiç bir mazeretin arkasına saklanmadan, mevzuata uygun çalışmayan işletmeleri kesin olarak kapatmak dâhil, her türlü adımı atmak zorundadır.

Bu vesileyle, yerin altından gelecek umutlu haberi bekleyen emekçi ailelerine sabır ve tahammül diliyor, tüm emekçilerimize geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyorum.”

Basın Müşavirliği

Cevizdere Caddesi 1239. Sokak No: 6 Balgat/ANKARA Tel: (0 312) 473 55 00 Faks: (0 312) 473 55 10

Eylem Planına sendikalar tam not verdi

İş güvenliğini sağlamak ve iş kazalarının önüne geçmek için hükümet tarafından hazırlanan ‘Yeni İş Güvenliği Paketi’, işçi sendikalarından tam not aldı. HAK-İŞ Genel Başkan Vekili Settar Aslan, örgütlenme önündeki engellerin kaldırılması ve kamudaki geçici işçi çalıştırmaya son verilmesinin önemli olduğunu söylerken, Genel Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alabaş da eylem planını olumlu bulduklarını dile getirdi.

MUHAMMET ERDOĞAN / ANKARA

AK Parti Hükümeti tarafından hazırlanıp önceki gün Başbakan Ahmet Davutoğlu tarafından açıklanan ‘Yeni İş Güvenliği Paketi’, işçi sendikalarını memnun etti. Söz konusu paketi değerlendiren HAK-İŞ Genel Başkan Vekili Settar Aslan, paketin eğitim, ceza ve ödül konularını kapsayan ve doyurucu bir düzenleme öngördüğünü belirterek, iş kazalarının önlenmesinde, örgütlenme önündeki engellerin kaldırılması ve kamudaki geçici işçi çalıştırmaya son verilmesinin önemli olduğunu söyledi.

Paketin eğitim, ceza ve ödül konularını kapsayan ve doyurucu bir düzenleme öngördüğünü belirten Aslan, şöyle devam etti: “Bazı eksikliklerine rağmen, düzenlemeleri önemsiyoruz. Mesele görülmüştü denetimler yapılması, işçilerin üzerinde takip çiplerinin bulundurulması gibi uygulamalar, ileri adımlardır. Tabii bu açıklamaların içinin doldurulması ve hayata geçirilmesi gerekiyor. Sendikalar olarak bunun takipçisi olacağız. Paketin, kural tanımayan, ağırdaki işverenler için caydırıcı bir etkisi olacağına inanıyoruz.”

“GEÇİCİ İŞÇİLİĞE SON VERİLMELİDİR”

İş kazalarını önlemek bakımından, işyerlerinde-

ki iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin süreklilik arz etmesi gerektiğini, bunun da işçilerin sürekli çalışmasıyla mümkün olduğunu anlatan Settar Aslan, “Kamudaki geçici işçilerin, yılın yansında çalışıp diğer yansında işsiz kalması, sonrasında işe adaptasyon sorunu meydana getiriyor. Kamu, kendi istihdam politikalarını gözden geçirmeli ve geçici işçiliğe son verilmelidir” diye konuştu.

“DAYIBAŞI SİSTEMİ ENGELLENMELİ”

İş kazalarıyla ilgili yargı süreçlerinin çok uzun sürdüğünü kaydeden Aslan, bu davaların öncelikli davalar olarak görülmesi ve ‘ihmal’ yerine ‘taksirle sebebiyet verme’ şeklinde açılması gerektiğini bildirdi. Pakette yer alan denetim düzenlemesine ilişkin olarak Başkanvekili Aslan, “Ruhsat ve denetim yetkisinin aynı yerde toplanması önemlidir. Ayrıca, madenlerde ruhsat sahibi kim ise, üretimi de o yapmalıdır. Rödovans gibi işletme hakkı devirlerine ve ‘daybaşı’ gibi hukukta yeri olmayan uygulamalara müsaade edilmemelidir” şeklinde konuştu.

GMİS: İNŞALLAH HEPSİ MECLİSTEN GEÇER

Genel Maden İşçileri Sendikası (GMİS) Genel Başkanı Eyüp Alabaş, ise pakete ilişkin, “İnşallah bu düzenlemelerin hepsi Meclisten geçerilir. Özellikle kömür madenciliğinde oksijen maskesi dolun istasyonları gibi tedbirlerin zorunlu hale gelmesi doğru karardır. Sektör temsilcilerinin uyarıları da dikkate alınmalıdır” dedi.



Yeni Akit Gazetesi 14.11.2014

Daha kaç kurban vermeliyiz?

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, Soma ve İstanbul'dan sonra Ermenek'te yaşanan 'iş cinayetleri'ni hatırlatarak, “Tedbir alınması için kaç kurban daha vermeliyiz?” diye sordu. 6'DA

Kazalar karşısında susmayalım

MÜSİAD Başkanı Nail Ölpak, maden ve trafik kazalarında, “Haksız bir uygulama, ihmal veya kasat varsa, göz yummayalım. Hem, düzenli ve onaylı tedbirleri alalım ve alduralım hem de idari ve adli sonuçlarına yoluya, adaletleri tecellisine katkı sağlayalım” dedi. MURAT BAĞLI'NIN HABERİ 6'DA

HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan, Soma ve İstanbul'dan sonra Ermenek'te yaşanan 'iş cinayetleri'ni hatırlatarak, “Tedbir alınması için kaç kurban

Daha kaç kurban vermeliyiz?

daha vermeliyiz?” diye sordu. Aslan, henüz Soma ve İstanbul facialarının acısı yüreğimizi sızlattırmaya devam ederken, Ermenek'ten gelen acı haberin işverenlerin ‘İş Sağlığı ve

Güvenliği’ konusundaki ciddiyetsizliğini bir kez daha gözler önüne serdiğini söyledi. Ermenek'te yaşanan faciyanın, ‘kâr hırsının beslediği ihmaller zincirinden’ kaynaklandığını gösterdiğini vurgulayan Aslan, “Dünyanın en iyi yasasını da çıkarsak, işverenlerin kafası değişmedikçe sonuç alamıyoruz. Öncelikle bu kafanın değişmesi gerekiyor. İlgili bakanlıkların, sağdan soldan gelen ‘telkin’, ‘rica’ veya ‘baskıları’ ellerinin tersiyle kenara itip, emekçilerimizin can güvenliğini sağlayacak kararlı adımları bir an önce atmasını bekliyoruz” diye konuştu. Aslan, siyaseten sorumluluk mevkiinde olanların artık hiç bir mazeretin arkasına saklanmadan, mevzuata uygun çalışmayan işletmeleri kesin olarak kapatmak dâhil, her türlü adımı atmak zorunda olduğunu da belirtti. **Ankara / Ahmet Terzi**

FOTO

Dünya Gazetesi 14.11.2014

İş kazası davaları öncelikli olmak
Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan da iş sağlığı ve güvenliği gibi tüm toplumun ha-



yatırı şifleten bir konudaki düzenlemelerin hızlı şekilde kalmasını gerektirdiğini belirterek, paketin taktiksel önemlerini söyledi. Madencilik sektöründe karışıklık tür yapının olduğunu, ruhsatı veren kurumun

başka, işletenin başka, denetle-yenin ise başka bir kurum olduğunu belirten Aslan, madencilik alanında tek bir kurumun söz sahibi olması gerektiğini, madencilik sektörüyle ilgili de ayrı bir düzenlemenin yapılması gerektiğini önemlendiklerini dile getirdi. Aslan, pakette somutlaştığı için tepik edilmesiyse ilgili an-surların da olması beklendiklerini söyledi.

İş kazalarında yargı sürecinin çok uzun sürdüğünü, bunun da toplum vicdanına yansıtılmı-belirten Aslan, iş kazası ve meslek hastalıklarıyla ilgili davaların öncelikli davalar olması anlamına ve en kısa sürede sonuçlandırıl-ması gerektiğinin de pakete dâhil edilmesini talebinde bulundu.

Basında ÖZ ORMAN-İŞ

Adana İlk Haber 12.07.2014

Yangın savaşçıları sertifikalarını aldı

ADANA (İHA) - Adana Orman Bölge Müdürlüğü'nde görev yapacak 150 orman işçisi, düzenlenen törenle sertifikalarını aldı.

Yangın sezonunun başlamasıyla birlikte düzenlenen Adana Orman Bölge Müdürlüğü, 5 ay 29 gün çalışacak 150 orman işçisi, Sarıçam İlçesi Mustafalar Mahallesi'nde düzenlenen törenle, sertifikalarını aldı.

Törenin konuşan Adana Orman Bölge Müdürü Abdurrahman Acer, zor şartlar altında çalışan orman işçilerinin kadro alabilmesi için yıllarca uğraş verdiklerini ve şu anda orman işçiliğinin tercih ve arzu edilen bir iş olduğunu kaydetti. İlk Müdahale Ekip bahçesinde düzenlenen törenle, sertifikalarını aldı.

5 ay 29 gün çalışacak 150 orman işçisi, Sarıçam İlçesi Mustafalar Mahallesi'nde düzenlenen törenle, sertifikalarını aldı.

İstihdam edilen 150 orman işçisi 5 ay 29 gün görev yapacak.

Adana Medya 12.07.2014

Ormanlarımızı onlara emanet

Adana Orman Bölge Müdürlüğü'nde görev yapacak 150 yangın işçisi, düzenlenen törenle sertifikalarını aldı.

Adana Orman Bölge Müdürü Abdurrahman Acer, zor şartlar altında çalışan orman işçilerinin kadro alabilmesi için yıllarca uğraş verdiklerini ve şu anda orman işçiliğinin tercih ve arzu edilen bir iş olduğunu kaydetti. İlk Müdahale Ekip bahçesinde düzenlenen törenle, sertifikalarını aldı.

5 ay 29 gün çalışacak 150 orman işçisi, Sarıçam İlçesi Mustafalar Mahallesi'nde düzenlenen törenle, sertifikalarını aldı.

Adana Çukurova Ekspres 12.07.2014

Yangın savaşçıları sertifikalarını aldı

Adana Orman Bölge Müdürlüğü'nde görev yapacak 150 yangın savaşçıları, düzenlenen törenle sertifikalarını aldı.

Adana Orman Bölge Müdürü Abdurrahman Acer, zor şartlar altında çalışan orman işçilerinin kadro alabilmesi için yıllarca uğraş verdiklerini ve şu anda orman işçiliğinin tercih ve arzu edilen bir iş olduğunu kaydetti. İlk Müdahale Ekip bahçesinde düzenlenen törenle, sertifikalarını aldı.

5 ay 29 gün çalışacak 150 orman işçisi, Sarıçam İlçesi Mustafalar Mahallesi'nde düzenlenen törenle, sertifikalarını aldı.

Anadolu Gazetesi 24.10.2014

Sağduyu

Nihat Kaşıkçı

HAK-İŞ

Türkiye'de sendikacılık yapmak, hele de 'başarı' olmak hiç kolay değil. Sendikacılık kültürünün ya hiç oluşmadığı ya da sol-milliyet vadilerinde şekillendiği bir ülkede, yerel değerlerle evrensel emek ilkelere telif etmek, başarılmasın daha da güç bir iş. Bu gün iş, **Hak-İş Konfederasyonu** başarısız dururunda.

Üye sayısız bakımdan ülkemizin ikinci büyük işçi konfederasyonu olan Hak-İş, dün itibarıyla (23 Ekim) 39. kuruluş yıldönümünü kutluyor. Dile kolay, kışkoca bir 39 yıl devrimmiş Hak-İş... Bu 39 yılda, sütlümün bir denizde yüzdüğü, 28 Şubat in çamurluğundan, sağdırardan, ezip-bözmeye çabalarından in fazla nasiplenen de o oldu.

Büyümüş, gelişmiş, gelişmiş ve 'öz sah' olmaya sürüklendiğimiz gelişmiş. Yerli değerleri savunduğu için, kimi zaman 'gericilik' kimi zaman 'faşistlikle' suçlandı ama 'yerli' duruşunun yanında 'evrensel' ufkunu da hep sağlam tuttu.

Başta Avrupa Birliği ekimindeki uluslararası kuruluşlar olmak üzere, tüm dünyadaki emek örgütleriyle işbirliğinden geri durmadı. Hatta zaman zaman uluslararası üyelik girişimleri, Türkiye'deki sendikacılığı tekelinde tutmaya çalışan kuruluşlarca takozlanmak istedi. Yeni ve çağdaş bir ufkuna yürüttüğü örgütlenme çalışmaları, kaotik bir yerel yöneticiler tarafından zorlaştırılmasına rağmen, her zaman 'yardan' suçlanmasından hedefinde oldu. Hak-İş'in 'Hak' iş yapma baz temel değerlerdir. Her şeyden önce, emek-sermaye ilişkisini bir 'kavga zemini' değil, ortak üretimin ve paylaşımın 'temel zemini' kabul ediyor. Emek mücadelesini, 'tölek gücüyle' değil, 'iki değeriyle' yürütüyor öncülüyor. Sorunları, karp dökerer, yakıp yıkarak değil, oturup konuşarak çözüyor; ancak diyalog yoluyla tükenenlerden sonra 'verimden gelen gücünü kullanmayı' ilk ediyor. Emegini evrensel gerçeklerini, bu ülkemin yerel değerleriyle harmanlıyor; mutlak gerçekleri de milli kimlik öğelerini mezcediyor. Demokrasinin özgürlük mücadelesini, emek mücadelesi katar değerleri, emegini hükümdar, ancak ve ancak demokrasi içinde savunulabileceğini kabul ediyor. İşte bu yüzden, 12 Eylül 1980 darbesine karşı çıktığı gibi, 28 Şubat 1997'de gerçekleştirilen post-modern darbeye de karşı duruyor. Başta Türk-İş, DISK, TİSK, TSEK ve TOBB gibi güçlü sivil olan toplu kuruluşları, 28 Şubat Darbesinin tasarlama sürecine soyunurken, emek adına bir tek Hak-İş çıkarıyor ve 'Durun, bu yapmanız demokrasiye ve milli iradeye aykırıdır. Darbeyi tasarlarken yapın, ne sivil olabilir ne de toplu kuruluşu...' diye tıraz ediyor. İşte önce badirenden geçerek adeta çözümden ve başta merhum Necati Çelik, Salim Ulaş, Mahmut Arslan ve Settar Aslan gibi sendika liderlerini ölmeye kazandıran Hak-İş, 39 koca yıl geride bıraktı, 40'ına merdiven koydu. 22 Ekim açışını yapmadan, Hak-İş Emek Köleliği Film Yarışması ödülüne, Başbakan Ahmet Davutoğlu'na da katılmışı gerçekleştirdi. Hak-İş 3 yıl önce başlattığı, emegini konu alan kısa film yarışmasını gerçekleştirdi. Emegini, sanatın güzelliği ve usta ellerinde ifadesini bulması hedeflendi, bu müzavece yarışması dizisiyle. Başbakan Ahmet Davutoğlu da, önce yoğun gündemde rağmen, kendi deyatıyla 'iki aydır iki defa ailesiyle açışını yemeyi yemeyi planlarını', kalktı geldi, emegini konu edindiği film yarışmasının ödül törenine. Emek adına ahkım kesen her kişi ve zümre, söylemlene sanımı övüyor, herhalde bugün emek çok daha farklı bir yerde değeriştir. Kemerleşen fırsat verilir, imkân tanınır, elinden tutulur, tasta veya acemî iş denemeleri, ortaya koyduğu emegini mahsulü olan filmine ödül verilen bir 'değerbilmez', ödül töreni kürsüsünden ukabâğı yelendirir. Teknik ve sanatsal bakımdan kaç para edeceği tartışılabilir, Hak-İş'in ve emegini hatırına, tam 15 dakikalık boyunca, bulunduğumuz sahnedeki ayakta seyreden ve o 'değerbilmez' ile yan yana bekleyen Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı, yapılan denize kıyarsa ve ustaca cevap verdi. Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'ın, film içinde buzlanmadan gösterilen sigara içme sahnesini eleştirmesi, 'sanatına saygısızlık' diye yorumlayıp o millit bütüncüsü, aklınca Türkiye Cumhuriyeti'nin Başbakanı ve başkanlarına posta koyabileceğini zannetti. Oysa azıcık düşününce, muhafazakar ve milliyetçi kimlikle temayüz etmiş olan Hak-İş gibi önemli bir emek kuruluşu, kendisinin kimliğini ve kim olduğunu bilmeksizin, çizdiği filmi birincilikle ödülendirilmişti. Ve 77 milyarlık bir ülkemin Başbakanı da, ailesiyle yemekte buluşmak yerine, kalak grip mis ve kendisine ödül takdim etmişti. Fırsatçılık dedilerdi böyle bir şey olsa gerek. Ne diyorlar; Anadolu'da bir söz var: **Keçinin uyuşu, gıdip suyuşu gözesine pisler.** Keşke Hak-İş film incelemeye heyetinde bulunarlardı, kimleri ödülendirdiklerine bakmayı da akıl etselerdi. Ve keşke, salon dışına gidip o 'değerbilmez' militana yunuruk atmaya kalkışın şalus da, yararlılığı yerine beyinli kullanmayı öğrenseydi. **Öz Orman-İş Sendikası'nın Basın Müşaviri** olmamı ve de sendikali anlamda üyesi bulunmam hasebiyle mensubu olmaksızın onur duyduğum Hak-İş'in 39. yaş gününü kutluyorum, niye 40 yıllara diyorum.

HaberTürk Egeli 21.11.2014

Yanan evi yenilediler

Kırık'ta orman işçisi İbrahim Çetinkaya'nın yanan evi Öz Orman-İş Sendikası tarafından yenilendi. Mesai arkadaşları da İbrahim Çetinkaya için kendi aralarında yardım topladı.

Adana Güney Haber 12.07.2014

Yangın Savaşçıları Sertifikalarını Aldı

Yangın sezonunun başlamasıyla birlikte düzenlenen Adana Orman Bölge Müdürlüğü, 5 ay 29 gün çalışacak 150 orman işçisi, Sarıçam İlçesi Mustafalar Mahallesi'nde, İlk Müdahale Ekip bahçesinde düzenlenen törenle, sertifikalarını aldı.

ADANA (İHA) - Adana Orman Bölge Müdürlüğü'nde görev yapacak 150 yangın savaşçıları, düzenlenen törenle sertifikalarını aldı.

Yangın sezonunun başlamasıyla birlikte düzenlenen Adana Orman Bölge Müdürlüğü, 5 ay 29 gün çalışacak 150 orman işçisi, Sarıçam İlçesi Mustafalar Mahallesi'nde, İlk Müdahale Ekip bahçesinde düzenlenen törenle, sertifikalarını aldı.

İzmir 9 Eylül Gazetesi 21.11.2014

ARKADAŞLARI İÇİN SEFERBER OLDULAR

ÖZ Orman Genel Müdürlüğü'nde geçici işçi olarak çalışan İbrahim Çetinkaya'nın evi çıkan yangında küle döndü. Yardım seferberliği başlatan Öz Orman-İş Sendikası, Çetinkaya'nın evini A'dan Z'ye yeniden döşerken, arkadaşları ise kendi aralarında yardım topladı.

Adana Güney Haber 12.07.2014

Ormanlar onlara emanet

5 ay 29 gün çalışacak 150 orman işçisi, Sarıçam İlçesi Mustafalar Mahallesi'ndeki İlk Müdahale Ekip bahçesinde düzenlenen törenle, sertifikalarını aldı.

Adana Orman Bölge Müdürü Abdurrahman Acer, zor şartlar altında çalışan orman işçilerinin kadro alabilmesi için yıllarca uğraş verdiklerini ve şu anda orman işçiliğinin tercih ve arzu edilen bir iş olduğunu kaydetti. İlk Müdahale Ekip bahçesinde düzenlenen törenle, sertifikalarını aldı.

5 ay 29 gün çalışacak 150 orman işçisi, Sarıçam İlçesi Mustafalar Mahallesi'nde düzenlenen törenle, sertifikalarını aldı.

DEMOKRASİDEN YANAYIZ

Öz Orman İş Sendikası Genel Başkanı Settar Arslan ise sivil toplum kuruluşlarının önemine dikkat çekti. Ormancılar hakları konusunda en iyi şekilde çalıştıklarını altını çizerek Arslan, "Biz kayganın değil, barışın tarafı olduk hep. Barışı sağlamak için aklı ve zamana ihtiyaç var ama kavga çıkarmak çok kolay. Çünkü biz, çalışanlar olarak, ancak özgürlük ortamlarında ekmeğimizi büyütüyoruz. Onun için, 12 Eylül döneminden gelen kardeşimiz olarak konuşuyoruz, 12 Eylül'de maalesef birileri işçileri kullandı. Ve onun sonrasında 12 Eylül darbesi geldi. Ve o darbeye kaybettiklerimiz, bugün üzerimizde 30 yıl geçmesine rağmen hala alamadığımız haklarımız var. Biz, HAK-İŞ, Öz Orman İş Sendikası olarak diyoruz ki, bir gün taraf olmamız gerekiyorsa tarafımız bellidir; demokrasidir, özgürlüktür" diye konuştu.

ÖNEMLİ ATILIMLAR YAPILDI

Vali Mustafa Büyükşehir ise orman teşkilatının özellikle son 12 yılda çok önemli başarıları elde ettiğine vurgu yaptı. Geçmişte yapılmayan birçok hizmetin, son dönemde hükümetin katkısıyla ve destekleriyle gerçekleştirildiğini dile getiren Büyükşehir, sözlerini şöyle sürdürdü: "Başbakanımız, hükümetimizin katkısıyla, teşkilatımıza katılan yeni işçilerimize hayırlı olsun diyorum. Çünkü bu alanda, hem orman teşkilatının önemli bir eksikliği gidermiş olacaklar hem de kendileri açısından kurumsal yapısı güçlü, önemli bir kurumda görev başlamak olacaklar. Bu, gelecekte hepsinin, inşallah kendileri ve aileleri için de mutluluk olacak bir görevin başlangıcı olur. Umarım emekliliğinize kadar o ortamın sağlandığı bir yapının olmasını ben de arzu ederim. O kapıda girdiğiniz ülkemizi ekonomisi için, doğal hayatın dengesi için, geleceğimiz için ne kadar hayati bir kurumda çalıştığımız siz de görmüş olacaksınız. Ayrıca kurumsal uyum, uygunluk, kurum kimliği içerisinde birliktelik, beraberlik ve dayanışmanın da en güzel örneklerini yaşamış olacaksınız. Her zaman ormancılar, biz gıpta ile baktığımız fedakar insanlar, ülke menfaatleri konusunda çok gayretli insanlar ama aynı zamanda birbirleriyle de dayanışma içinde görev yapan bir teşkilat olarak gördük ve bundan mutlu olduk. İnşallah siz de bunları görüp mutlu olacaksınız." (İHA)

Basında ÖZ ORMAN-İŞ

Yeni Akit 24.07.2014

Milliyet Çukurova 20.07.2014

Çukurova Merhaba 09.07.2014



Belediyenin Sarayhanca yerleşkesinde düzenlenen imza törenine, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan (sağ 3), İstanbul Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Hayri Baraçlı (sol 3) ile Hizmet İş. Öz Gıda-İş ve Öz Orman-İş Sendikalarının yöneticileri katıldı.

iBB'den çalışanlarına yıllık yüzde 14 zam

İSTANBUL - İstanbul Büyükşehir Belediyesine bağlı İETT Genel Müdürlüğü, KİPTAŞ, Halk Ekme, Hamidiye ve Ağaç AŞ'deki 7 bin 200 işçi kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. İstanbul Büyükşehir Belediyesinden yapılan açıklamaya göre, belediyenin Sarayhanca yerleşkesinde düzenlenen imza törenine, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Hayri Baraçlı ile Hizmet İş. Öz Gıda-İş ve Öz Orman-İş sendikalarının yöneticileri katıldı.

Törende konuşan Baraçlı, bazı sebeplerden dolayı geciken toplu sözleşmenin farklarını imza önçesinde işçilere yansıtarak mağdur etmemeye özen gösterdiklerini belirterek, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan da toplu sözleşme-

de ilk kez altışar aylık zam yapılmasını ve zam oranlarını olumlu bulduklarını aktararak, "İyi bir toplu iş sözleşmesine imza attığımızı düşünüyorum" değerlendirmesinde bulundu.

TOPLAM YÜZDE 14 ZAM

Hizmet İş. Öz Gıda-İş ve Öz Orman-İş sendikalarıyla imzalanan 2 yıllık sözleşmenin ilk yılında çalışanlara altışar aylık yüzde 7 olmak üzere, toplam yüzde 14 zam yapıldı. Yemek ve sosyal yardım gibi ek ödemelerde de zam oranında artış oldu.

İkinci yılda ise çıplak ücretler enflasyon oranında arttırılacak. Buna göre, İETT'de aylık ortalama net maaşı yüzde 20 gelir vergisi kesintisiyle) 2 bin 170 lira olan bir işçinin maaşı 2 bin 323 liraya yükseldi.



Orman işçisinin iş güvenliği takip altında

HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, orman işçilerinin iş güvenliğinin takibi için orman bölge müdürlükleriyle ortaklaşa endüstriyel ilişkiler kurduklarını bildirdi.

Çok riskli doğal afetlerden olan orman yangınıyla mücadele konusunda görev alan işçiler için böyle bir sistem kurduklarını anlatan Aslan, "Bu iş sağlığı güvenliğiyle ilgili bir kurul. Orada eksiklikleri masaya koyacağız, 'sıkıntılar nedir, kim çözecek?' bunları bir tutanağa bağlayacağız. Bir dahaki bir araya gelmemizde o tutanaklardan hangisi yapıldı, hangisi yapılmadı, yapılmayanlar neden yapılmadı? tüm bunların denetimini gözden geçireceğiz. Bu çok önemli bir şey, sonuçta sivil toplum örgütü dinamik bir yer, daha pratik kararlar alıyor" diye konuştu. ■ **LALE KÖKLÜ MERSİN AA**

Yangın işçilerine tatbikat



Mersin Orman Bölge Müdürlüğü bünyesinde ilçe işletme müdürlüklerince alınan 70 mevsimlik yangın işçisi, ilk iş günlerinde yangın tatbikatı izleyerek başladı.

Arazöz şoförü olarak görev yapacak olan mevsimlik yangın işçileri için Mersin'in Silifke ilçesinde ise başlama töreni düzenlendi. Silifke Orman İşletme Müdürlüğü'ne bağlı Çamdüzü İşletme Şefliği'nde düzenlenen törene Öz Orman İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca, Silifke Belediye Başkanı Mustafa Turgut, Garnizon Komutanı Jandarma Binbaşı Hakan Sayılan, Silifke Orman İşletme Müdürü Mustafa Arslan ve ilçe işletme müdürleri ile yeni alınan mevsimlik orman işçileri katıldı. Törende konuşan Silifke Orman İşletme Müdürü Mustafa Arslan, bugün törenle işe başlanan, yangınla savaşan orduya birer nefes olarak görev yapacak işçilerin orman yangınlarıyla mücadele tarihinde meslek büyüklerini başsalah unutmamayı, gerektiğinde canla başla mücadele edip her türlü fedakar ve cefakarlıkları göstereceklerine inancının tam olduğunu söyledi.

Öz Orman İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan ise, iş sağlığı ve güvenliğinin önemine dikkat çekerek, "İnsan hayatında önemli günler vardır. Bunlardan bir tanesi de bu gündür. Evlenilen gün, çocuğumuza kavuştuğumuz gün ve ekonomik değerimiz kazanılmaya başlandığı gün insan hayatının en önemli günüdür. Bu gün sizlerde binlerce kişi arasından seçilerek bu görevlere getirildiniz. Yeni işiniz ve yeni iş gününüz hepimize hayırlı uğurlu olsun. Siz yangın işçilerimiz yaz döneminde bir savaş halindediriz. Sizlerde orman yangınlarıyla savaşıyorsunuz. Bu savaşta hepinizin dikkat etmesi gereken iş güvenliği ve iş sağlığıdır. Ölen bir insanın yerine aynısını getiremeyiz ama yanan bir ağacın yerine aynısını dikelimiz. Bu nedenle yangınlarda iş güvenliğiniz ve sağlığınıza çok dikkat etmelisiniz. Sizlere verilen sırt çantaları var. Onların içinde sizin iş güvenliğiniz için önemli takım ve aletler var. Mutlaka onları yangınlarda kullanın" diye konuştu. "Yaptığınız görev kutsal bir görevdir" diyen Aslan, "Bu ülkede 24 saat hizmet veren askerler, polisler ve ormanlılar var. Yaptığınız görev bu nedenle çok önemlidir. Köklük kuvvetleri ülke güvenliği için çalışırken, sizler de ülkemizin oksijen depolarını koruyorsunuz. Oksijen depolarımız olmazsa yaşayamayız. Bundan yaklaşık 15 gün önce 1,5 yıllık toplu iş sözleşmemizi imzaladık. 35 TL olan yevmiyelerimizi 60 TL'ye çıkarttık."

Mersin Güney Gazetesi 11.09.2014



Orman Spor'da sezon başladı

İSTANBUL (AA) - İstanbul Büyükşehir Belediyesi bünyesinde düzenlenen Orman Spor'da sezon başladı. İstanbul Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Hayri Baraçlı, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Spor Müdürü Mustafa Arslan ve diğer yöneticiler tarafından düzenlenen törende konuşan Baraçlı, "Orman Spor'u düzenli olarak yapacağız. Sporun insanı sağlıklı yapacağını düşünüyorum" dedi.

Çorum Hakimiyet 14.08.2014



32 saat eğitim aldılar

İSTANBUL (AA) - İstanbul Büyükşehir Belediyesi bünyesinde düzenlenen Orman Spor'da eğitim başladı. İstanbul Büyükşehir Belediyesi Spor Müdürü Mustafa Arslan, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Hayri Baraçlı ve diğer yöneticiler tarafından düzenlenen törende konuşan Arslan, "Orman Spor'u düzenli olarak yapacağız. Sporun insanı sağlıklı yapacağını düşünüyorum" dedi.

Hürriyet Akdeniz 02.07.2014



Orman işçilerine tazminat ödedi

İSPARTA'nın Sütçüler ve Burdur'un Bucak ilçesinde 2013 yılında çıkan orman yangınlarına yapılan müdahale sırasında, işçiler Mehmet Turan ve Mehmet Savaş yaşamını yitirdi. Orman Bölge Müdürü Mustafa Degrımcı, bu kayıpların ilk olmadığını, yangınlarda pek çok çalışma arkadaşlarını yitirdiklerini söyledi. Öz Orman-İş Sendikası Genel Sekreteri Bayram Ayaz ise her iki işçinin ailesine kıdem ve yangın tazminatları ile yetkil sendika tarafından işçilere yapılan hayat sigortası tazminatını verdi. ■ **Ali ÇEVİKBAŞ/DHA**

Posta Bodrum 20.07.2014



Müdürler sahuru orman işçileri ile birlikte yaptı

MUĞLA Orman Bölge Müdürü Mustafa Kara, yardımcıl原因ı Vedat Dikiçi ve Naci Polat ile birlikte Ula Helikopter Tesisi'nde konuşulanan ilk müdahale ve arazöz ekibindeki işçilerle birlikte sahuru yaptı. Yangınlarla Mücadele Şube Müdürü Fedai Erdemli, Muğla Orman İşletme Müdürü Ali Yavaş, Denizova Orman İşletme Şefi Ersan Çetin ve Öz Orman-İş Sendikası Muğla Temsilcisi Bülal Güçlü de yemekte hazır bulundu. Orman yangınları açısından kritik bir döneme girildiğini belirten Kara, herkesin daha dikkatli olması gerektiğini söyledi.

Ankara Son Söz 17.07.2014

Orman işçisinin iş güvenliği takip altında

MERSİN (AA) - HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, orman işçilerinin iş güvenliğinin takibi için orman bölge müdürlükleriyle ortaklaşa endüstriyel ilişkiler kurduklarını bildirdi. Aslan, AA muhabirine yaptığı açıklamada, işçilerin sağlığını korumak için öncelikle iş yerinin sağlıklı olması gerektiğini söyledi. Sağlıklı iş yeri sorunu nedeniyle Soma'da facia yaşandığını hatırlatan Aslan, "İş yeri sağlıklı hale gelecek ki içinde çalışan insanlar da sağlıklı bir yaşam sürdüren. Soma'da yaşanan facia, iş yerinin ne kadar sağlıklı olduğunu ortaya koydu. Onun için bu bütün Türkiye'ye bir ders olmalı. 301 insanımız orada can verdi. Sonradan görüyorsunuz ki kullanılan malzemelerin süreleri geçmiş, birçok ihmal var" dedi.

Bu tarz iş yerlerine karşı devletin "acemasız" olması gerektiğini ifade eden Aslan, gerekli şartları yerine getirmeyen yerlere üretilen izin verilmesini gerektiğini kaydetti.

Aslan, iş sağlığı ve güvenliği için bir komisyon kurulmasını ve burada sivil toplum örgütlerinin de mutlaka yer alması gerektiğini altını çizerek, böylece yapılacak denetimlerle işyerindeki meslek körlüğünün ortadan kaldırılabileceğini dile getirdi.

Zonguldak Pusula Gazetesi 27.07.2014

iki bin rakımda orman işçileri ile iftar

HAK İŞ Denizli İl Temsilcisi, Öz Orman İş Denizli Bölge Başkanı Halil Turan, Ramazan ayı nedeniyle görevli başındaki orman yangın işçileri ve yangın kulelerinde görevli personel ziyaret ederek onlarla birlikte 2 bin rakımda iftar yapıyor.

Geçtiğimiz günde iftarda Katal, İlehan ve Güllüce tüm kulüplerin ziyaret ederek kule görevlileri ile birlikte iftar açan Turan, "Ramazan ayı Denizli'de rahata uygun olarak yaşamaya devam ediyor. Bu mübarek ayda yerleşik yerlerden uzakta yüksek rakımlı bölgelerde kararla yangın kulelerinde 7 gün 24 saat esanına göre görev yapan ormanlarımızı koruyan orman işçileriyle birlikte iftar ediyoruz. Onların iftar sofrasına konuk oluyoruz."



HABER MERKEZİ

Hakimiyet 30.06.2014

"Koç" ödüllü yangını tatbikatı

ADANA Orman Bölge Müdürlüğü, 2014 yılı yangın sezonunda orman yangınları ile mücadele edecek ekiplerin müdahale kabiliyetini düzenlediği tatbikatla test etti. Yangını en hızlı söndüren ekip kurbanlık koç ile ödüllendirildi.



Sarıçam Şefliği Akkuyu mevkiindeki tatbikata Bölge Müdürü Abdurrahman Acer, Bölge Müdür Yardımcısı Zafer Çetin, şube müdürleri, işletme müdürleri ve şefler katıldı. Tatbikatta Adana, Karaisalı ve Kozan işletme müdürlüklerinden gelen arazöz ekipleri, temsil olarak çıkarılan yangın ve ardından verilen ihbar ile harekete geçti. Birbirine yarışarcasına hareket eden ekipler

kısa sürede yangına müdahale etti. Daha sonra havadan uçak ve helikopterle müdahale edilerek yangın kontrol altına alındı. Kara ve hava ekiplerinin çabalarıyla yangın söndürüldü. Yarış havasında geçen tatbikatın sonunda, yangına tekniğine uygun olarak ve en hızlı müdahale eden Adana İşletme Müdürlüğü Sarıçam ekibi birinci oldu. Ekip, Öz Orman İş Sendikası tarafından bir kurbanlık koç ile ödüllendirildi.

Tatbikat sonunda, basın mensuplarının sorularını cevaplayan Bölge Müdürü Acer, "2014 yılı yangın sezonuna 1 Haziran itibarıyla girmiş bulunmaktayız. Bugün de orman yangınlarındaki hareket kabiliyetimizi ve koordinasyonumuzu ölçmek için bu tatbikatı düzenledik. Devletimizin sağladığı bütün imkanlar ormanlarımızın

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Uganda Ulusal İşçi Sendikaları Konfederasyonu Başkanı Owere Usher Wilson, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'ı ziyaret etti. Öz Orman-İş Genel Merkezi'nde gerçekleşen ziyaret sırasında, Türkiye ile Uganda işçi kuruluşları arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



TİGEM Polatlı İşletmesi'nde çalışan bir grup Öz Orman-İş üyesi, başarıyla sonuçlandırılan 1. Dönem TİS için, Genel Başkanımız Settar Aslan'a teşekkür ziyareti yaptı. Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya ve Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar'ın da hazır bulunduğu ziyaret sırasında, üyelere sendika çalışmalarını hakkında bilgi verildi, ayrıca üyelerin işyerindeki sorunları not edildi.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, ata sporumuz yağlı güreşte büyük başarılar elde eden, Antalya Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Oğuz Karacan'ın oğlu Bayram Karacan'ı (Kara Bayram) Antalya Şube Başkanlığımızda kabul ederek kutladı. Kabulde, Antalya Şube yöneticilerimiz de hazır bulundu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Sekreteri Bayram Ayaz, Kastamonu Bölge Temsilcimiz Hüseyin Erdoğan ve Bölge Sekreterimiz Abdullah Yılmaz'la birlikte, Kastamonu Merkez Orman İşletme Müdürü Mahmut Yılmaz'ı ziyaret etti. Ziyaret sırasında, işletmede çalışan işçilerimizin sorunları üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Tarsus İşletme Müdürlüğü, Baştepe Yangın Gözetleme Kulesini ziyaret etti. Ziyaret sırasında Orman İşletme Müdürü Muhammet Aslanhan ile Öz Orman-İş Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri de hazır bulundu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Adana Orman Bölge Müdürü İsmet Erol ile birlikte, Karaisalı Orman İşletme Müdürlüğü, Bolcalı Yangın Gözetleme Kulesini ziyaret etti. Ziyarete, Karaisalı Kaymakamı Mehmet Tunç, Öz Orman-İş Adana Şube Başkanı Şahin Cerit, Şube Yönetim Kurulu ve Orman İşletme Müdürü Cüneyt Şener de katıldı.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, İzmir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Merkez İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu ziyarette, üye işçilerin sorunları masaya yatırıldı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Hatay İşletme Müdürlüğü, Martavan Yangın İlk Müdahale Ekibi'nde görev yapan üyelerimizi ziyaret etti. Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban'ın da hazır bulunduğu ziyarette, üye işçilerin sorunları masaya yatırıldı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Antakya Orman İşletme Müdürlüğü, Arsuz-Çınarpınar Yangın Ekibini ziyaret etti. İşçilerle sohbet eden Ali Bilgin, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Seminerini başarıyla bitiren üyelerimizin sertifikalarını da takdim etti.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Teşkilat Sekreteri Zeki Sungur Kızılkaya, Ankara Şube Başkanlığımızı ziyaret ederek, Şube Başkanı Erdoğan Çubuk ile temsilci ve delegelerle bir toplantı yaptı. Toplantıda, şube kongresi için seçilen delegeleri kutlayan Kızılkaya, sendika çalışmalarını hakkında bilgi vererek, delegelerden tabandaki sorunları dinledi.

GENEL MERKEZ



Orman Genel Müdürlüğü, Or-Köy Şube Müdürü Şahin Aybal, Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar'a bir nezaket ziyaretinde bulundu. Ziyaret sırasında, Öz Orman-İş'in sendikal çalışmaları ve Or-Köy'ün orman köylülerinin kalkındırılmasına yönelik çalışmaları hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Çınar, Polatlı TİGEM İşletme Müdürü İbrahim Sevindik'i makamında ziyaret etti. Öz Orman-İş Ankara Şube Başkanı Erdoğan Çubuk'un da katıldığı ziyaret sırasında, işletmede çalışan tarım emekçilerimizin sorunları ve talepleri dile getirilerek, çözüm yolları konuşuldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Fethiye Orman İşletme Müdürlüğü'nde gerçekleştirilen Toplu İş Sözleşmesi Uygulama Semineri'ne katıldı. Çelik, toplantıdan sonra da işletmede çalışan üyelerimizle bir toplantı yaptı.

GENEL MERKEZ



Öz Orman-İş Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Mehmet Çelik, İzmir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Manisa Orman İşletme Müdürlüğü'ne bağlı yangın söndürme işçilerimizi, Ören'de çıkan yangına müdahale ettikten sonra ziyaret etti. Çelik, işçilerden hem yangın hakkında, hem de kendi sorunlarına ilişkin bilgi aldı.

ADANA



Öz Orman-İş Adana Şube Başkanı Şahin Cerit ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Bu ziyaretler sırasındaki toplantılarda, üyelerimizin sorun ve beklentileri ele alındı.

AMASYA



Öz Orman-İş Amasya Şube Başkanı Hayrettin Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, sendika faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapıldı; ayrıca onların talep ve önerileri üzerinde fikir alışverişinde bulunuldu.

ANTALYA



Öz Orman-İş Antalya Şube Başkanı Ramazan Gün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyarete devam etti. Üyelerle yapılan görüşmelerde, onların sorunları ele alınarak, talep ve beklentileri not edildi.

ARTVİN



Öz Orman-İş Artvin Bölge Temsilcisi Süleyman Şeyhoğlu ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işletmelerde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Yapılan toplantılarda, işyerlerinde var olan sorunlar ve çözüm önerileri ele alındı.

ETKİNLİKLERİMİZ

BALIKESİR



Öz Orman-İş Balıkesir Şube Başkanı Ramis Fidan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şubeye bağlı işyerlerindeki üyelerimize yönelik ziyaretlere devam etti. İşçilerle yapılan toplantılarda, onların sorunları, talepleri ve çözüm yolları hakkında bilgi alışverişi yapıldı.

BOLU



Öz Orman-İş Bolu Bölge Temsilcisi İsmet Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluğundaki işyerlerinde çalışan işçilerimize yönelik ziyaretlere devam etti. Yapılan toplantılarda, işyerlerindeki sorunlar dile getirilerek, bunların çözümleri üzerinde duruldu.

BURSA



Öz Orman-İş Bursa Bölge Temsilciler Meclisi Toplantısı, Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı başkanlığında yapıldı. Toplantıya, Bursa Bölge Yönetim Kurulu üyeleri ile işyerlerindeki baştemsilciler katıldı. Toplantıda, işyerlerinde yaşanan sorunlar ve üye işçilerin durumu ele alındı.

BURSA



Öz Orman-İş Bursa Bölge Temsilcisi Yavuz Balcı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, TİGEM Karacabey İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında, üyelerle bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda, üyeler sendika çalışmalarını hakkında bilgilendirildi ve onların talepleri konuşuldu.

ÇANAKKALE



Öz Orman-İş Çanakkale Bölge Temsilcisi Ali Ünal ve Bölge Yönetim Kurulu, bölgede sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyareti sürdürdü. İşçilerle yapılan toplantılarda, işyerlerindeki temel meseleler üzerinde durularak, sorunlar ve çözümler hakkında konuşuldu.

ELAZIĞ



Öz Orman-İş Elazığ Şube Başkanı Mustafa Tepe ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üye işçilerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasındaki toplantılarda, üyelerin sorun ve beklentileri not edilerek, sendika çalışmalarını hakkında bilgi aktarıldı.

ETKİNLİKLERİMİZ

DENİZLİ



Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilcisi Halil Turan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize dönük ziyaretlere devam etti. Üye işçilerle gerçekleştirilen toplantılarda, onların sorunları üzerinde durularak, talep ve beklentileri not edildi.

DENİZLİ



Öz Orman-İş Denizli Bölge Temsilciler Meclisi Toplantısı, Bölge Temsilcisi Halil Turan başkanlığında yapıldı. Denizli Bölge Yönetim Kurulu ile işyerlerindeki baştemsilcilerin katıldığı toplantıda, işyerlerinde yaşanan sorunlar ve üye işçilerin durumu ele alındı.

ESKİŞEHİR



Öz Orman-İş Eskişehir Bölge Temsilcisi Abdürrahim Cerit ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üye işçilerimize olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretler dolayısıyla yapılan toplantılarda, üyelere sendika çalışmalarını hakkında bilgi verilerek, onların sorunları ve beklentileri not edildi.

GİRESUN



Öz Orman-İş Giresun Bölge Temsilcisi Muhittin Çelebi ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üye işçilerimize dönük ziyaretleri sürdürdü. Bu ziyaretlerde, üyelerin sorunları ve beklentileri konuşularak, sendika çalışmalarını hakkında bilgilendirme yapıldı.

ISPARTA



Öz Orman-İş Isparta Bölge Temsilcisi Süleyman Atasoy ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üye işçilerimize olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretler sırasında, üyelerin sorunları ve beklentileri not edilerek, sendikanın yaptığı çalışmalar anlatıldı.

İSTANBUL



Öz Orman-İş İstanbul Bölge Temsilcisi Muhammet Küçük ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluğundaki işyerlerinde çalışan tarım ve orman emekçisi üyelerimizi ziyarete devam etti. Ziyaretler sırasında yapılan toplantılarda, üyelerin sorunları not edilerek, çözüm yolları üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

İZMİR



Öz Orman-İş İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve Şube Yönetim Kurulu, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında, sendika çalışmaları hakkında üyelere bilgi verilerek, onların sorunları, talepleri ve beklentileri üzerine fikir alışverişi yapıldı.

İZMİR



Öz Orman-İş İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ve bölgedeki kadın işyeri temsilcilerimiz, Hak-İş Kadın Komitesi tarafından İzmir'de gerçekleştirilen etkinliğe katıldı. Etkinlik kapsamındaki toplantılarda, kadın çalışanların sorunları üzerinde duruldu.

KAHRAMANMARAŞ



Öz Orman-İş Kahramanmaraş Şube Başkanı Latif Çoban ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üye işçilerimize yönelik ziyaretlere devam etti. Bu ziyaretler sırasındaki toplantılarda, sendika çalışmaları hakkında üyelere bilgi verilerek, onların sorunları ve beklentileri not edildi.

KARABÜK



Öz Orman-İş Karabük Bölge Temsilcisi Yaşar Çaylı ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanında yer alan işyerlerindeki üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Bu ziyaretler dolayısıyla üyelerle yapılan görüşmelerde, onlara bilgi verilerek, istek ve beklentileri istişare edildi.

KONYA



Öz Orman-İş Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölgedeki işyerlerinde çalışan orman emekçisi üyelerimize dönük ziyaretlere devam etti. Yapılan toplantılarda, sendika çalışmaları hakkında bilgilendirme yapılarak, üyelerin talep ve önerileri not edildi.

KONYA



Öz Orman-İş Konya Bölge Temsilcisi Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, Aksaray-Koçuş TİGEM İşletme Müdürlüğü'nde çalışan tarım emekçisi üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında, sendikanın yürüttüğü çalışmalar konusunda üyelere bilgi verildi; ayrıca onların sorunları ve beklentileri üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

KASTAMONU



Öz Orman-İş Kastamonu Bölge Temsilcisi Hüseyin Erdoğan ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan orman emekçisi üyelerimize dönük ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasındaki toplantılarda, sendika çalışmalarını hakkında üyeler bilgilendirilerek, onların sorunları ve çözüm önerileri üzerinde duruldu.

MERSİN



Öz Orman-İş Mersin Şube Başkanı Halil Aygün ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üye işçilerimize yönelik ziyaretlere devam etti. Ziyaretler sırasında, sendika çalışmalarını hakkında üyeler bilgi aktararak, işyerlerinde yaşanan sorunlar ve bunların çözüm yolları üzerinde duruldu.

MUĞLA



Öz Orman-İş Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şube sorumluluk belgesindeki işyerlerinde çalışan üye işçilerimize yönelik ziyaretlere devam etti. Yangın kulelerini de kapsayan ziyaretler sırasında, üyelere çalışmalar hakkında bilgi verilerek, onların istek ve beklentileri not edildi.

SAKARYA



Öz Orman-İş Sakarya Bölge Temsilcisi Adem Öz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üye işçilerimize olan ziyaretlere devam etti. Bu ziyaretler sırasında işçilerle yapılan toplantılarda, işyerlerindeki genel durumlar ele alınarak, üyelerin talep ve temennileri konuşuldu.

SİNOP



Öz Orman-İş Sinop Bölge Temsilcisi Nermin Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk sahasındaki işyerlerinde görev yapan emekçilerimize yönelik ziyaretleri sürdürdü. Üyelerle yapılan toplantılarda, sendika faaliyetleri hakkında bilgileri verilerek, üyelerin sorun ve beklentileri üzerinde duruldu.

TRABZON



Öz Orman-İş Trabzon Bölge Temsilcisi Fikri Bulut ve Bölge Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde hizmet veren üye işçilerimize dönük ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasındaki toplantılarda, işyerlerindeki genel durum hakkında bilgi alınarak, üyelerin talep ve beklentileri konuşuldu.